



探囊取 offer

面试困扰着很多人，特别是大学生，转行人。该如何面试，让面试如探囊取物。下面给我们一一道来。

求职的过程中，投递简历后，拿到的机会很少，或者投递心仪的公司，如石沉大海。为什么别人找工作容易，我们找工作，却没有那么的轻松。

我们这里先不说个人的水平，因为每个人的情况和实力确实不一样的。我这里交给大家的是如何把面试这个事情做好。

先说面试这个事情，如何让自己的机会更多，这就要从简历和求职过程来解决这个问题。

那么如何投递简历，获取更多的机会。

投递简历，如何获取更多的机会

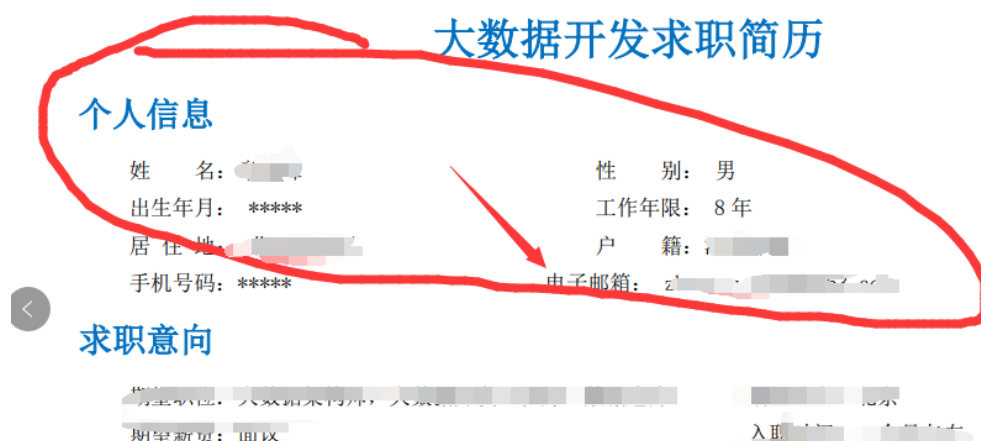
如何让我们的机会更多，这里面，大家都会认为简历是关键，确实简历的好坏，会影响我们的机会。除了简历，我们也不能忽略简历以外的功夫。

我们做任何事情都离不开人，比如你得简历令人赏心悦目，干净整洁，和公司真实的需求又是匹配的，那么这时候企业会争着给我们打电话。

简历很多人都会重视的，如果说都比较优秀，也就说简历都做的不错，机会只有一个。这时候我们就需要在其它维度下功夫。

我们这里一个个来，先说简历本身如何让我们增加机会。

1. 简历格式一定要干净整洁。不要出现格式混乱，和不一致的现象。比如下面基本信息都尚未对齐。这是比较明显的，只有少数人才会出现这种情况。



2. 在比如手机号

我们一般都是这样写，135****4058，相信这样写的很多，这样写有毛病吗，一般意义毛病不是很大，但是有优化空间，比如 135-4444-4058，如果这样写，HR 在给你打电话的时候，就会非常容易记住。同样类似的问题，比如邮箱，不要太复杂，减轻 HR 的工作量。

上面是非常小的细节，如果我们更深入的思考来说，这是我们换位的思考能力，能从对方的角度去考虑问题，如果我们具备了这样的思想，那么你在找工作的时候，就已经让自己处于优势，超越了很多。

3. 工作描述、项目书写，这些则是重中之重。这些是是否给我们机会的关键。

- (1) 首先这里很多面试者下功夫不够，看了一些项目或则工作中的项目，并没有一个深入的思考。随便写写，甚至直接复制。

对于工作描述和项目描述，工作职责，要花费几天的功夫，写下来。当然有的写不出来，甚至花费了很长时间，依然写的不好，这时候已经达到了我们的边界，那么我们可以借助身边的大佬来指导我们。当然如果你的交际能力不错，其实很多大佬都喜欢指导有潜力的小伙子的。如果我们没有这样的资源，那么花点钱让别人指导下其实也是值得的。

- (2) 单维度努力，在写项目的时候，心里没有底，又不善于借用别人的力量。要知道，我们现在很多的成员的简历，都是经过大佬的悉心指导和锤炼。我们的竞争，不是在和同龄人竞争，而是和同龄人背后的大佬在竞争。所以在这个网络的时代，一定要学会借用别人的力量。否则即使很努力，可能也会机会不多。

4. 要个性化简历，怎么个性化。

我们根据公司的要求，来修改我们的简历，让我们的简历契合公司的需求，这样就大大的提高了我们的机会。但是很多人不会这样做，因为需要花费大量的时间和精力。所以这就涉及到是否用心的问题。

上面只是简单的说了下简历，下面我们从其它维度来让我们的机会更多，比如投递简历。

1. 先说网上投递简历，一定要注意 Title。比如 HR 在 邮箱中，筛选简历，如果收到标题是名字，甚至是网名，这个简历内容即使非常优秀，可能也会被刷掉，因为这显然增加了 HR 的工作量。人才很多，也不在乎这一个。但是如果我们在 Title 标上，张三—北京大学—3 年—大数据工程这样一目了然。
2. 在比如投递时间，最好刚上班时，大概率会让 HR 一眼就看到。有时候 HR 可能几百份简历，只找出几十份而已。并不会全部阅览。

除了网上投递，有的还去招聘会，去招聘会，如何得到机会的概率会更大。

招聘会中要学会观察面试官，对于比较和蔼的面试官，可以该变称呼，在大家都说，“你好”的时候，你可以称呼为“哥”“姐”，这样的称呼，是可以拉近距离感的。给面试官留下比较深的印象。

对于比较严肃的面试官，则以表现能力为主，从而得到面试官的认可。

面试案例分享

上面希望达到增加面试机会的目的，很多求职者，不是没有机会，只不过是会有机会，但是没有 offer，这是为什么？

首先很多求职者，特别是学生，简单粗暴的认为自己是没有什么项目经验。可是工作以后你会发现，有项目经验照样难找。为什么会这样，因为企业是从同龄中或则同工作年限中找到优秀的人。

所以大多数情况下，不是我们没有项目经验，而是我们不够优秀。如果我们避免了面试中遇到的坑，那么我们就把面试这个事情做好，就能够表现优秀。那么面试中有哪些坑，又有哪些可以借鉴的经验。可以看下面案例。

一、短板案例：

1.自我介绍出问题

在 2020 年疫情期间离职，工作经验 2 年，找工作找了半年，后来加入我们 VIP，经过沟通交流，以为是自己的项目经验不够。既然经验不够，我们就了解下项目是怎么个情况，说的比较笼统，交流后，感觉

1. 描述不清楚
2. 说了几句描述项目的内容，给人印象搞不懂

所以让她画了流程图，在流程图画出来后，相当复杂。然后又再次描述项目，这次比上次完全是不同的描述。

既然不是项目的原因，那么是什么原因，我们进行模拟面试。首先“自我介绍”，自我介绍相当长，从个人信息，到经历公司，在到项目，在到项目使用技术框架、功能等。说了大概 30 分钟。

评价：如此长的自我介绍，面试官很显然会认为表达能力有问题，所以这个短板太明显了，所以纠正自我介绍。

效果：

在改正个短板后，一星期左右就拿到了 offer。

2.表达沟通出问题

工作 5 年，以前是做 Java 工作，后来培训大数据，但是找了好几个月，仍然找不到工作。后来加入我们 VIP 群。通过过简历，然后简单的模拟了解。发现一个比较严重的问题，那就是，对于交流中，面试者惜字如金，从不肯多说一句话。造成沟通交流，十分的吃力。

评价：面试者使用的是学校的学生思维，采用问答做题的方式来跟面试官交流，使面试官很难了解面试者，这样拿到 offer 的概率是非常低的。

效果：

在发现其问题后，予以纠正。面试者知道自己的短板后，大概两周左右拿到 offer。

3.态度出现问题

面试者当看到比自己年龄小的面试官或者 HR，于是产生抵触、高姿态、傲上的心态。导致拿不到 offer。

夏天面试，由于可能比较热，所以频频喝水

评价：给面试官印象不良，认为对面试不够重视。造成拿不到 offer。对于态度有问题的人，由于思想闭塞，所以不易改正。但是由于频频碰壁，所以最终改正。

效果：大概 1 到 2 个才收到 offer。

4.谈工资出问题

面试者刚毕业一年多，由于工作是开发，但是入职后一直做运维方面的工作，后来不断的反馈和交流，经过两轮技术面、一轮 HR 面试、一轮老总面试，所有面试都通过了，最后 HR 确认工资，面试者刚开始要了年薪 20 万，一般来说跳槽涨薪 30%，按照这个比例是 22 万，所以后悔要低了。觉得自己比较亏了以后，又给 HR 表达想要 22 万。最后失去 offer。

评价：答应的事情，尽量不要反复，即使想调整，也要找到合适的时机

5.表述方式出现问题

面试者在与面试官沟通的过程中，以不自信消极的方式描述工作，比如交流项目。“我们项目不是很复杂，是一个新的项目，用到了 Spring boot 和 Flink，这里面的技术没有用到过，不过实现也不是很复杂。。。。。。”

评价：以消极的态度去描述个人所做工作，造成面试官认为我们实力不足。

效果：在清楚个人情况后，及时的修改和锻炼表述方式，在两周左右拿到 offer。

6. 注意第一印象的重要性

面试者工作 5 年，当自我介绍的时候，回答了在入行的时候，进行了培训，然后做软件方面的工作。

评价：当面试官得知是培训机构出来以后，就会比较警惕，会增加我们的面试难度

效果：自我介绍去掉培训经历后，顺利拿到 offer。

7. 回答内容不恰当

面试者曾经做过一段时间的管理，带领十几个人的团队，但是半年后，由于领导将其调派到运维岗位。在被问到离职理由的时候，如是照说。

评价：如做管理，被调岗普通职位，这样给面试官的印象是没有把自己的岗位做好，导致被调离岗位。

效果：由于这是被问到的离职理由，换个更合适的理由后，能够经过多轮面试。

8. 过了 30 岁难找工作的原因？

面试者过了 30 岁，在经过了多次面试后，依然拿不到 offer，查看其简历，发现技术和交流问题都不是很大，推荐其在简历中，增加管理经验。在其交流的过程中，也讲述了面试经历，面试官，也有让你带团队的意向。但是由于简历中缺乏此项，可能会造成面试官担心是否能带领团队的疑虑。

评价：过了 30 岁，要让自己往管理方面靠拢，否则在内卷的竞争中会出于劣势。

效果：在有意识的增加了这方面的经历后，拿到了带有管理方面的技术工作的 offer。

9. 不知道全面的回答问题

面试者两个孩子的父亲，以前做销售，后来转行大数据。在回答问题的时候，不能放开自己，像学生问答问题一样，你问一句我答一句，不敢回答过多。

在看到这个问题后，让他改变思维，能采用“响应”的方式去回答问题，这里根据其销售的经历，其实也是为了让客户满意，能说的更多一些。

评价：面试是沟通交流，要放开自己，表现真实的自己，才能让面试官充分的了解我们，放心给我们 offer

效果：由于是转行，不过的交流、反馈、过简历等修改一些观念等，一个月左右拿到 offer。让整个家庭减轻了压力。

10.过度紧张，导致失去很多机会

面试者工作经验 5 年，没有跳槽的经验，技术比较优秀，而且简历非常漂亮，所以机会很多，但是在面试过程中，由于紧张，在回答问题的时候，容易忘记大脑空白。

评价：这是学生思维的表现，见到老师就紧张，没有把自己和面试官放到平等的位置上，同时把面试当作考试，没有认为面试是沟通交流。所以推荐其多面试、并且纠正一些观念和想法

效果：由于机会比较多，但是每次都是只有一面，在不断的交流和反馈中，后续收到了多家公司的二面和三面等。

备注：

面试切忌求全、求大、追求完美。造成时间的浪费。推荐面试中不断反馈和调整自己。

二、获取 offer 案例

1.因为良好的沟通和表达，拿到 offer

面试者以前在华为外包做运维，但是实习还未毕业，毕业后想做大数据开发，利用一个月的时间学习了我们 About 云日志分析，大概两周左右，拿到了三个 offer。

特点：很多刚毕业的学生，认为自己项目经验找不到工作，其实很多都不是因为这个原因。对于项目经验，很多企业更看重学生的潜力和非技术因素。

2.因为善于反馈交流，拿到 offer

面试者 82 年大专，以前在铁路做运维工作，多次拿到 offer，多次面试，多次入职，在 2020 年最终稳定下来，成为公司的架构师。

特点：劣势很大，基础底子薄弱，但是有毅力，善于沟通和交流。

3.重视简历每一个细节，去琢磨，零基础也是没问题的

面试者工作经验 4 年，已经在带领团队，简历初次做的不是很好，经过多次修改变得非常整洁、干净。但是在项目描述中，依然存在不足，为了更好得弥补这个不足，自己创造性得在项目中增加一项，“项目行业”，这样让面试官清楚得了解项目得情况。

特点：上进、开放，最后入职天眼查。

4.形成自己的特色

面试者大专，工作 4 年，勤于沟通和交流，简历多次修改，其特点，很多人忌讳在简历中出现精通某技术等，而我们成员，简历中出现精通，且不止一处，当面试官在考察中，能够说出干货，说服面试官。拿到 offer。

特点：有充足得准备，敢于挑战，将弱势扭转，积极向上。

5.善于复盘

面试者二线城市，有两个孩子，善于沟通和交流，是转行成员，基础薄弱。为了更好的复盘，个人在面试中录音，然后回去复盘和修正自己的问题。通过此方式，让自己在面试中不断得积累，最终拿到 offer，后跳槽到京东做运维方面得工作。

特点：为了拿到 offer，能够想尽一切办法，让我们在面试中成长和进步。

6.积极向上，执行力强

面试者未毕业，加入我们 VIP，找到兼职，半年后毕业。面试者通过学习我们 About 云日志分析，然后又带领成员一起学习电商，讲解电商项目。通过又为我们成员交流了一些技术面试题。其中 Hbase Rowkey 设计，我们讲了该如何设计，并且这样设计带来的问题等，在面试中正好被问到。由于准备充分，在毕业不久就拿到了 offer。

共同特点：

良好的态度、善于沟通和交流、情商较高。

三、面试禁忌

- 1.无知的清高
- 2.封闭的思想
- 3.不主动
- 4.情商过低

这样的情况无论基础如何，都很难拿到 offer。即使找到工作，在岗位上，大多默默无闻。

面试前需要做哪些工作

面试前很多求职者都是这样来面试的。当收到面试邀请后，然后就去面试了。好一些的，会了解下公司，看看公司主页，了解一些信息。但是这些是远远不够的。

面试前我们思考如下问题：

- (1) 公司需要什么样的人
- (2) 我的水平如何【面试我们要关注的是自身水平的提升，而不是关注是否拿到 offer】
- (3) 可能遇到什么问题
- (4) 该如何发现面试官关注的点
- (5) 公司为何招聘，招聘的出发点是什么

这些我们有没有答案？大部分肯定会说，这些怎么能知道那？我们慢慢一步步来分析。

面试招聘要求该如何分析

分析公司需求

面试分析公司需求，做这个是否有用，这个不是万用万灵的，但是可以提高面试成功的概率，特别是对于刚毕业的学生。在面试的过程中可以有目的的展示自己优秀的地方。

如何分析招聘要求：

分析招聘要求是分等级的。

1. 【初级】基础分析：只分析书面要求
2. 【中级】映射分析：对面试官的分析
3. 【高级】公司分析：对公司的了解

能做到**初级分析**，对于 90% 的求职者已经很不错了。初级分析，可以看到招聘中，比如技术要求，需要熟悉哪些技术，掌握什么业务，具有什么样的非技术方面的能力，比如学习能力，沟通能力等。

面对这些初级的分析，我们可以和简历对照重合点，然后有目的的重点准备。使我们在面试中，能体现招聘中具备的能力。

中级分析是映射分析，我们要把在初级分析的基础上，进一步映射到面试官个人特点上。比如面试会哪些技术，面试看重面试者哪些能力。会哪些技术，看重哪些能力，这些其实我们已经从面试的招聘要求，转移到了面试官身上。这个转移是非常重要的，因为我们需要了解面试官，才能让我们拿到 offer 的概率更大。

从面试官会的技术，到他看重的能力。我们可以获取什么，我们最起码可以知道，面试官会的技术范畴，不懂得他一般不会写上，我们可以从招聘得文字上，比如有的文字，会 Java 优先，或者会 Flink 优先，这些都是需要我们关注得，也是我们超过其它面试者得地方。当

然有的说，我不会该怎么办？最起码我们可以在面试前了解下，然后说下实际情况，在说下自己的了解，这样面试官也会觉得我们面试很用心。

除了技术，接着就是非技术能力，对于非技术能力，比如看重学习能力，说明可能公司团队学习能力偏弱，或者公司由于工作的原因，需要不断得接触新公司等。有的看重团队精神，这说明公司团队可能不是很统一，需要具有团队精神的人加入。这里就不在一一说明了，总之从招聘要求上，我们可以映射面试官关心面试者的哪些能力。

其实一旦我们关注面试官后，我们在去面试和面试官交流的时候，也是我们了解面试官最好的时候，有的面试官是技术类型的，有的面试官是管理类型的，有的是严肃类型的，有的是和蔼类型的，有的是导师类型的。从对这些面试官的了解，我们也可以侧重展现自己不同的能力。

高级分析则是对公司的进一步了解，通过公司规模，招聘的要求，可以对公司的环境、技术积累，有一个初步的判断。如何判断公司的环境，其实可以从招聘要求、和面试官的交流中即可获取。

我们这里就先从招聘要求中，招聘要求中，如果负责的事情比较多，比如集群的搭建、架构的设计等，涉及的技术细节要求不是很多，那么说明公司或者部门出于初期，入职公司的话，可能会工作比较多和杂一些。

招聘什么样的人，通过初级分析，我们分析了技术，和非技术，这些其实都是细节层面的，我们需要进一步的提取，通过这些技术及其它信息，我们以分析出，面试官招聘，是因为业务需要而招聘，还是因为离职人员，需要填坑招聘，还是储备人才招聘。根据不同的招聘，我们可以侧重准备面试的内容。

掌握这些有哪些优势，我们这里在总结，写的直白些，比如是填坑式，则是对技术细节可能会问的比较细，所以我们在准备的时候，要细到骨子里。如果不是填坑式，比如招聘全能式，也就是啥活都干的，这时候我们就需要在表达上下功夫，因为公司招聘是扛把子类型的，不会问你太多的技术细节，因为没有懂这些。招你来就是要扛起整个项目，甚至整个部门，这在 IT 公司是非常常见的。所以面对这样的公司，要能说能侃，让别人看你的能力。所以面对不同的招聘，我们准备的内容重点不同，而不是在面试前盲目准备，没有目标。

6.阿里面试官看重哪些特质

我们这里补充下阿里招聘它们关注面试者哪些特质：

- 1.好奇心
- 2.钻研能力：
- 3.你跳槽的动机是什么？

面试中，我们很多求职者只是被面试官要求的技术，或者面试官提出的问题，所困扰，懊悔一些面试官回答的不好，或者想着跟面试官交流、互动的不错，认为自己能够拿到 offer，但是最终却没有回音。这都是被面试的表象所迷惑。

很多求职者没有去关注，面试官到底关心面试者哪些特质或者能力，没有去关注匹配度，只是关注了表面的，回答的好，还是不好，面试完感觉如何等。回答的好，或者和面试官互动好，可能和拿到 offer 有重合的地方，但是这些并不是拿到 offer 的关键。

那么我们拿到 offer 的关键是什么？

1. 职位匹配度
2. 我们具备面试官关心的能力。

7. 视频面试存在哪些优势？

视频面试是最新的面试形式，而且几乎已经普及，关于视频面试其实有很多可以利用的地方，可以准备好相关常问问题或者难题。比如离职原因，技术难点等，这样在被问到不熟悉的时候，可以随时打开参考，让我们回答的更好。

8. 面试紧张该如何处理？

面试紧张的原因

- (1) 面试次数太少
- (2) 面试心里没底
- (3) 面试缺乏技巧

解决办法：多模拟和练习，同时多学习面试知识，对面试有一个合理的认知。

缺项目怎么办，如何写项目？

第一节：自己独立完成一个项目

前提条件：首先让自己有项目经验，最起码完成一个项目。

很多同学总是抱怨没有项目经验，认为到公司做项目才是真正的工作经验。最理想的情况就是有个能手把手的交给我们企业真实项目，而且是在公司里完成的，这是很多刚毕业或者转行成员的理想。

我们身边有做程序员的，可以去请教下，问他是如何进入这样行业的，如果 100 个人里面，有 1 个人是在公司手把手教授怎么干活，这样的情况求职者不是有背景，就是有关系。

很多人面临的困境是，很多人希望到公干活，可是到了公司，却又会面临啥都不会的情况。所以这就成了死循环，而跳出这个循环，最重要的是“去做”。

切忌眼高手低，动口不动手，想的多，做的少，导致自己焦虑。

所以如果你想有项目经验，先去自己完成一个项目，然后在不断的优化，和有工作经验的大佬，如果我们身边没有，也可以找我们 About 云。通过交流，不断的完善和补充，这样我们的经验自然就来了。

第二节：画项目流程图

项目准备工作：

项目画出流程图，项目流程图可以帮助我们梳理项目，同时提升我们对项目的理解和全面认识。

我们这里举一个 About 云 VIP 的真实案例。我们成员工作两年，在 2020 年的时候离职，那时候因为疫情比较难找工作，所以找了半年。面试了这么长时间，为啥会拿不到 offer。原因是觉得自己项目有点 low。在交流中，既然是这么说，所以我们就需要了解下这个项目，所以就让我们学员画出流程图，可是让流程图画出来后，项目是非常复杂的。所以流程图是可以帮助我们认识项目的复杂度的。

第三节：项目标题恰当

项目标题要恰当，很多有工作经验的学员，在标题上不怎么重视，很容易被当成是培训出来的，比如名字就写一个“电商”，然后没了。问他为什么这么写，他说“我们公司都这么叫”。但是这样显然是可能被 HR，在筛选简历的时候被“误杀”。

当然对于我们学生，那更要下一番功夫，不要写电商项目、日志分析等。具体如何写，可以请教身边的大佬，或者跟 About 云成员大家一起交流。

第四节：项目行业

项目行业，这是我们 VIP 成员独有创造的，因为很多成员在描述项目的时候，描述不清楚。看完项目描述后，依然不知道在说什么事情。所以加了项目行业之后，属于“画龙点睛”，可以让很多项目描述更加的清晰。

如下面图示：

项目经验

项目一：无锡智慧公交系统升级项目

行业类型：公交

技术栈：spark+ kafka+ yarn+ ambari+ hive + oracle+ shell+ fineBi

项目描述：无锡智慧公交系统升级项目是十八至项目，主要为了提升公交系统，包含运营调度、乘客服务、车辆管理、票务系统、线路管理、数据分析等。项目升级后，系统运行更加稳定，数据更加准确，为乘客提供更加便捷的服务。

有力支持。

项目角色：项目经理兼数据分析师

职责描述：

1. 负责项目需求分析，制定项目计划并跟进项目进度，确保项目按时交付。
2. 负责项目团队的管理，协调团队成员的工作，确保项目顺利推进。
3. 负责项目风险的识别和评估，制定应对措施，降低项目风险。
4. 负责项目沟通与协调，确保项目各方信息畅通，及时解决项目中的问题。
5. 负责项目文档的编写和管理，确保项目文档的完整性和准确性。
6. 负责项目验收和总结，评估项目成果，总结经验教训，为后续项目提供参考。

第五节：项目描述

项目描述两个原则

- (1) 第一句话讲清楚这是一个什么项目
- (2) 对项目具体内容介绍

很多成员在找工作的时候，根本就没有项目描述，对于 90%的人来说，pass 的可能性非常大。除非我们是 985，211，清华、北大等名校。否则不建议我们省略项目描述。

第六节：工作描述

项目描述后，接着就是在项目中，我们做了哪些工作，有哪些责任。那么该写责任描述，还是任务描述。推荐按照下面方式。

1. 责任描述

责任描述，适合多年工作经验的工程师

2. 任务描述

任务描述，可以写更多的内容和细节，适合刚毕业，初级工程师。

第七节：项目难点

项目难点，很多人认为自己项目经验不足。项目难点，该如何写。其实如果一个项目做完，难得不会，会得不难。我们做完后，或许就觉得不难了。但是面试中，经常被问到，项目中你遇到了哪些难点？所以如果我们去面试，就需要整理下自己的工作，包括当时所遇到的难题。当然如果你真的没有遇到难题，如实的回答也没问题，那么就要看我们怎么回答，回答的方式就很重要了，回答的好，会加分，回答不好，扣分就会很严重。

对于经验不足，那么该如何找到难点，可以从两方面来获取：

1. 从自己实践，在独立完成项目过程中遇到的问题
2. 借鉴和学习别人的经验。

途径：

1. 百度搜索
2. bilibili 视频
3. 关注博客、About 云社区等

About 云项目评测试卷

评测是为了让我们更好的梳理自己的项目，下面是列举了面试中经常被问到的问题，我们该如何处理和回答。这里面没有标准答案，但是却有恰当合理的答案。

下面可以尝试，做完后，如果心里没底，可以加微信 w3aboutyun 一起交流，来优化提升我们的答案。

评测试题：

1. 说下你的项目？
2. 项目流程是怎样的？画下流程图？
3. 你的项目遇到过哪些问题？
4. 你负责了哪些事情？
5. 你们项目多少人，如何分工的？
6. 项目收获有哪些？
7. 项目中遇到哪些问题或者挑战？有没有难点？

如面试需要帮助，可加微信 w3aboutyun

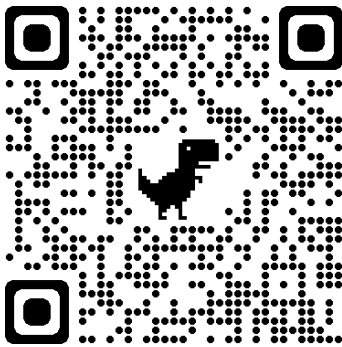


About 云面试系统课程：

课程目录：

- 课程：面试系统讲解
- 课程：简历如何制作及就业指导
- 课程：面试案例分享
- 课程：面试必须要准备的 30 个问题
- 课程：面试技术考点训练营
- 课程：1V1 指导学习规划训练营
- 课程：面试交流项目评测试卷
- 课程：面试考察背后哪些能力和内容
- 课程：模拟面试【训练营】
- 课程：如何写项目
- 课程：学习能力提升训练营
- 课程：思维提升【附加】
- 课程：日志分析【视频】

课程详情可扫二维码了解：



详情可咨询：w3aboutyun.