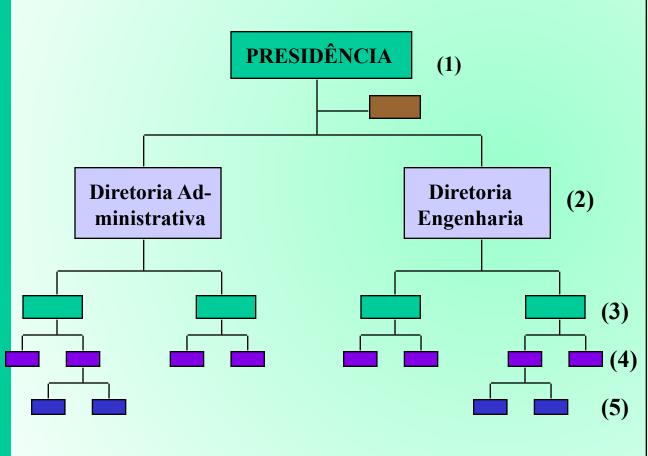
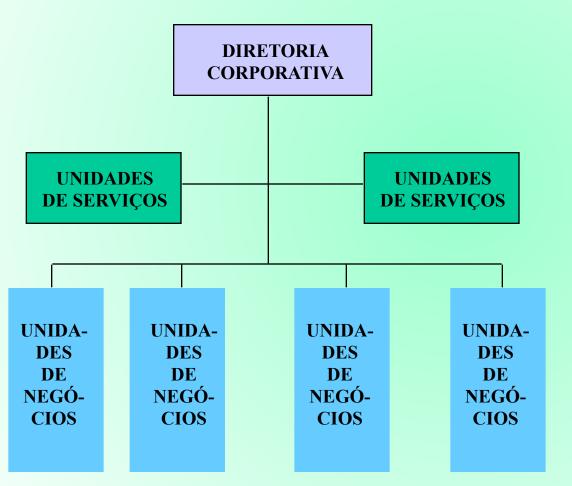
1. MODELO CLÁSSICO - BUROCRÁTICO (1903-1950) (ÊNFASE NA TAREFA)



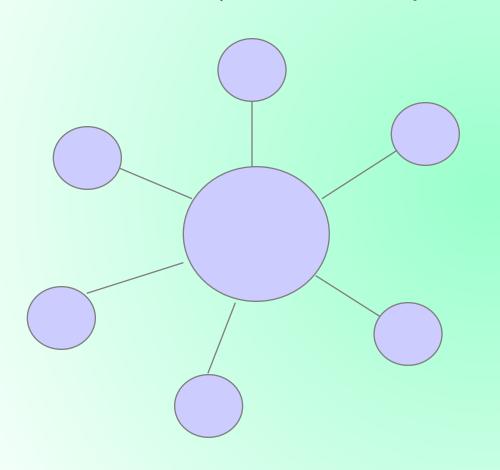
- Departamentalização por funções
- Princípio da hierarquia.
- Especialização funcional.
- · Linha de comando.
- Rotinas e procedimentos manualizados
- Montagem do processo
- Formalismo das comunicações

2. MODELO DE ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA (1970-1980) (ÊNFASE NA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS)



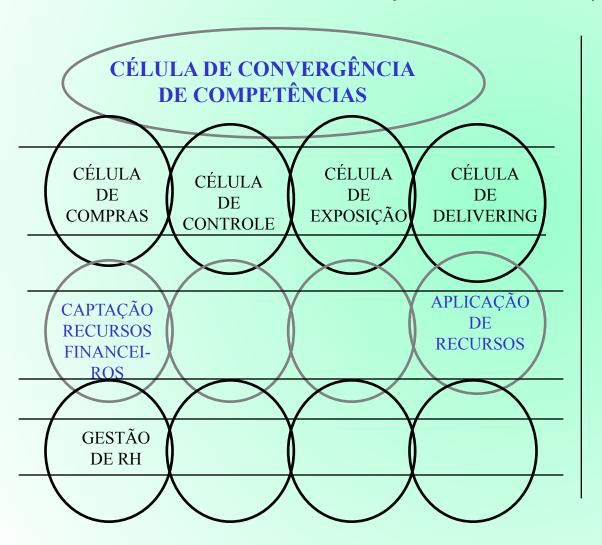
- Cenário da Evolução dos negócios e mercados.
- Foco no mercado/cliente.
- Unidades estratégicas de negócios.
- Plano estratégico.
- Definição de estratégias específicas para cada negócio.

3. MODELO DE ADMINISTRAÇÃO EMPREEENDEDORA (1980-1988) (ÊNFASE: INOVAÇÃO E EMPREEDIMENTO)



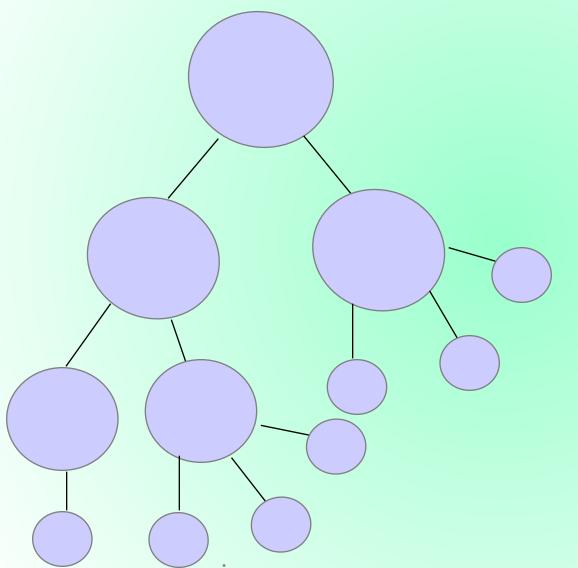
- Federação de empresas internas.
- Micro empreendimentos com autonomia gerencial e operacional.
- Times empreendedores.
- Sobrevivência pelo mercado externo e interno.
- Busca e exploração de oportunidades de novos negócios.

4. MODELO DE ADMINISTRAÇÃO HOLÍSTICA (1986-1993)



- Grupos auto dirigidos por lideranças naturais de competência auto reconhecida.
- Células multifuncionais transitórias e temporárias.
- Estrutura policelular fluídas e flexíveis.
- Carta de competências essenciais
- Clima de igualdade e manifestação

5. CORPORAÇÃO VIRTUAL (ÊNFASE NA GESTÃO DA INFORMAÇÃO)

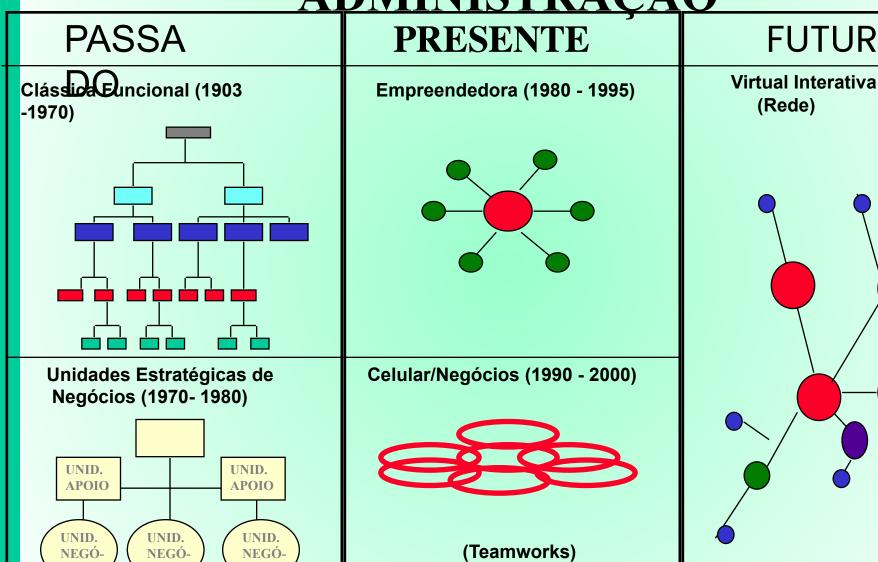


- Redes de parcerias.
- Equipes autônomas voláteis.
- Interconectividade
- Personalização de serviços.
- Parceria instantânea.
- Equipes distantes fisicamente.
- Working computing groups.

EVOLUÇÃO DOS MODELOS DE

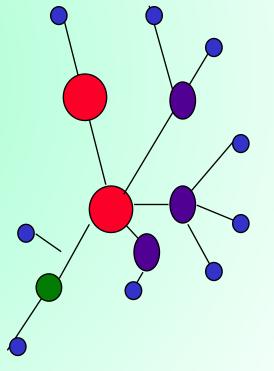
<u>ADMINISTRAÇÃO</u>

Rogério da Silva Nunes



FUTURO

Virtual Interativa - (2000 -



Evolução dos Modelos de Administração no Período 1903 - 2000

