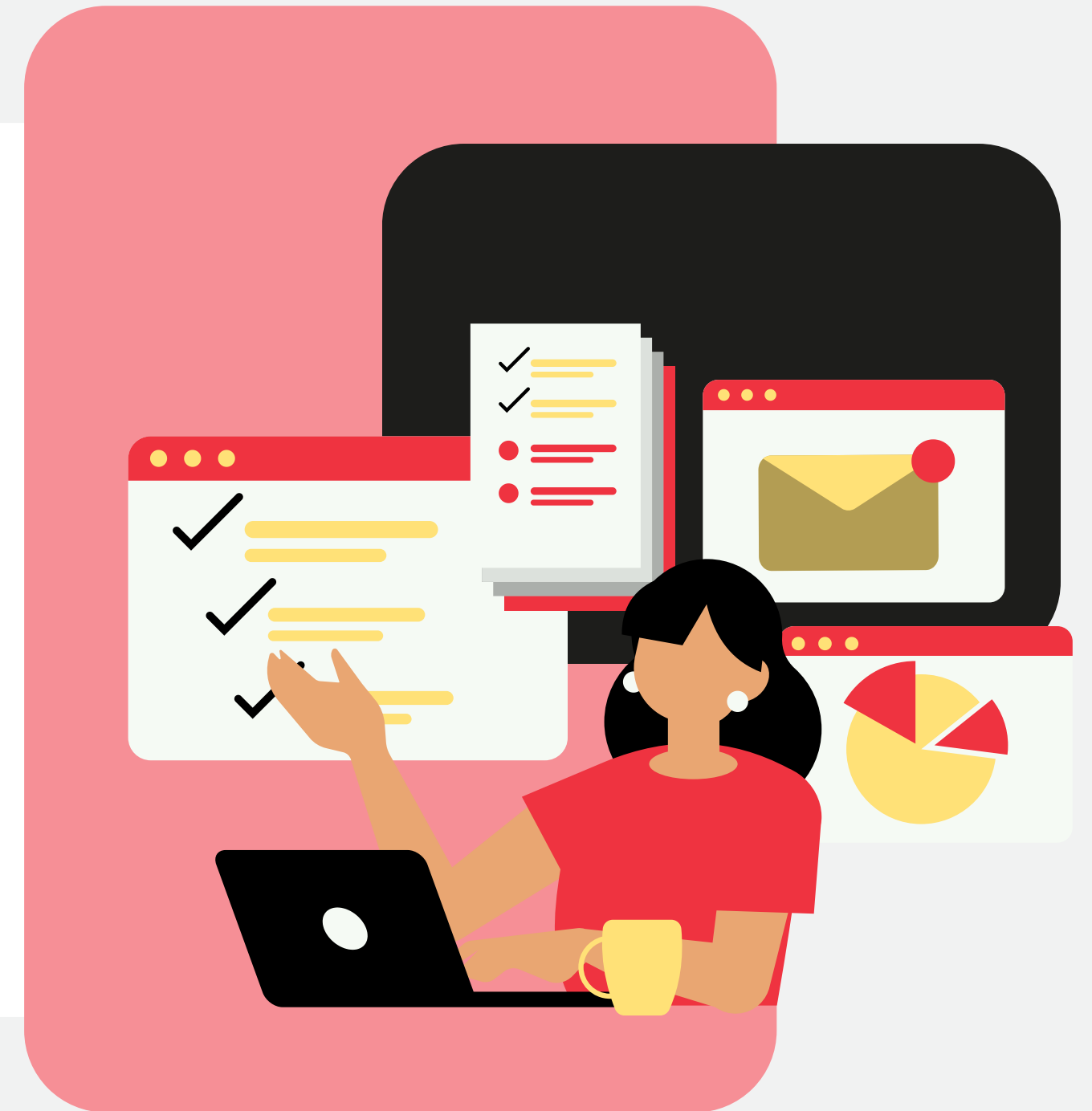
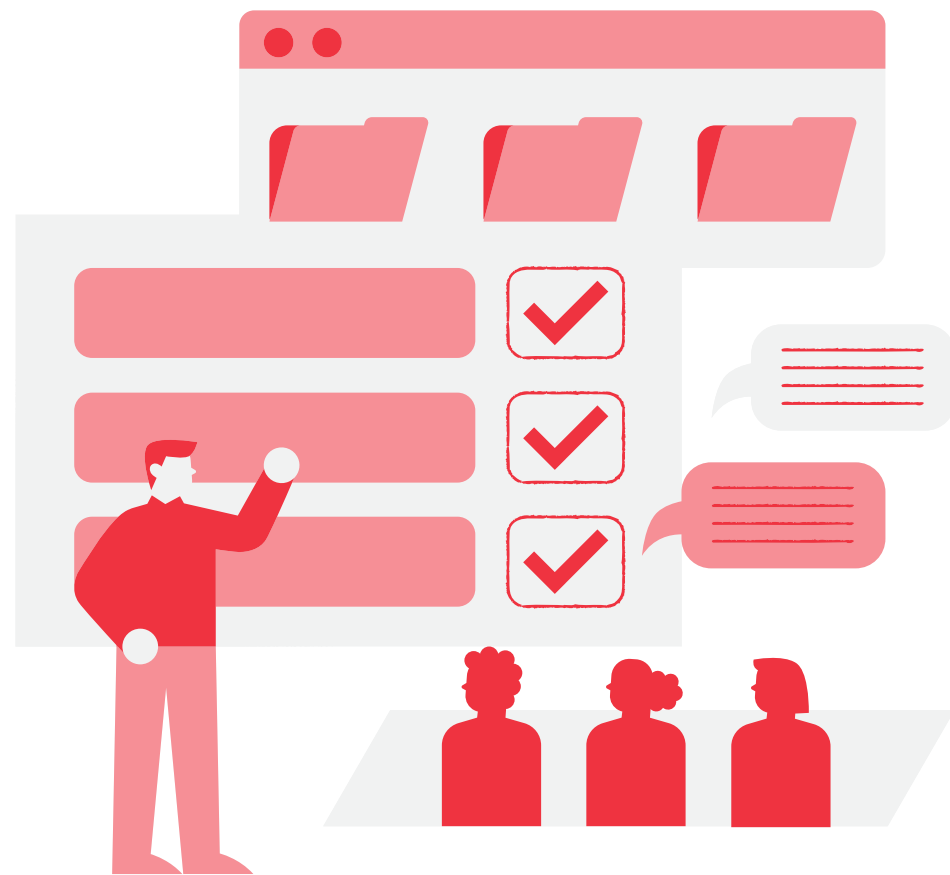


# **MERCADO LABORAL, ¿CONOCES TODO LO NECESARIO SOBRE EL MUNDO TECH?**





Conocer el mercado laboral digital es fundamental para desenvolverse con éxito en la búsqueda de empleo, por eso, vamos a empezar por definir algunos escenarios básicos 🧑💻

# Conceptos clave:

## ¿Qué es una consultora tecnológica?

👉 Es una empresa que **asesora y ayuda a otras empresas** a desarrollar sus proyectos tecnológicos. Aunque muchas de estas empresas desarrollan sus propios proyectos, tradicionalmente han adoptado un **modelo de outsourcing**.

😊 Una de las ventajas de trabajar en consultoras es la **versatilidad de sus proyectos**, pues, generalmente, pertenecen a clientes distintos y podemos aprender diferentes stacks tecnológicos y modelos de trabajo.

☎️ Nuestro primer interlocutor en el proceso de selección será un **recruiter especializado en perfiles digitales**.

# Conceptos clave:

## ¿Qué es un cliente final?

👉 Son las **empresas cliente de las consultoras**. Suelen ser grandes compañías que externalizan con frecuencia muchos de sus áreas.

😊 La **estabilidad y cultura consolidada** pueden ser ventajas a la hora de trabajar en una de estas empresas. En ocasiones, un empleado de una consultora que desarrolla su proyecto en el cliente final, acaba siendo incorporado a la plantilla de éste último.

📞 Nuestro primer interlocutor en el proceso de selección será un **recruiter** aunque, en ocasiones, también podrá ser el **jefe de equipo/proyecto** o **responsable del área técnica**.

# Conceptos clave:

## ¿Qué es una startup?

👉 Una startup es una **empresa de reciente creación con un gran componente tecnológico** que se caracteriza por presentar un modelo **escalable** y tener una visión de **crecimiento** muy rápida.

😊 Una de las ventajas de trabajar en startups es que la **curva de aprendizaje** puede ser muy alta si estamos acompañados de un buen equipo y contamos con los referentes adecuados.

📞 Nuestro primer interlocutor en el proceso de selección puede ser directamente el propio **CEO** o el **CTO**.

# Conceptos clave:

## ¿Qué es un contrato fijo-discontinuo?

👉 Una persona con un contrato fijo-discontinuo trabaja de manera regular para una empresa, pero en **periodos concretos del año** o en función de las **necesidades productivas**.

😊 Una de las ventajas es la **estabilidad laboral**, ya que el trabajador tiene garantizado el empleo durante los periodos de actividad. Sin embargo, puede haber momentos de inactividad sin sueldo.

☎ En este caso, el principal interlocutor es la empresa empleadora, que debe comunicar al trabajador el inicio de los periodos de actividad y organizar su reincorporación cuando sea necesario.

# Conceptos clave:

## ¿Qué es un freelance o autónomo digital?

👉 Es un profesional que **ofrece sus servicios de manera independiente**, generalmente en áreas tecnológicas o creativas, a uno o varios clientes.

😊 Una ventaja es la **libertad** de elegir proyectos y establecer sus propios horarios. Sin embargo, la incertidumbre en cuanto a ingresos puede ser un desafío constante.

☎ En este caso, el principal interlocutor son los clientes, con quienes el freelance negocia y gestiona la relación laboral. Será importante trabajar el networking para captar y fidelizar clientes.

# Conceptos clave:

## ¿Qué es transformación digital?

👉 Es el proceso mediante el cual las empresas adoptan **tecnologías digitales** para **mejorar** sus procesos, productos y competitividad.

😊 Una de las ventajas es que permite a las organizaciones ser más **eficientes e innovadoras**. Sin embargo, puede ser un proceso costoso y desafiante en su implementación.

☎ En este caso, los interlocutores principales son los **directivos y consultores tecnológicos** que dirigen la transformación, así como los empleados que la implementan.



# Conceptos clave:

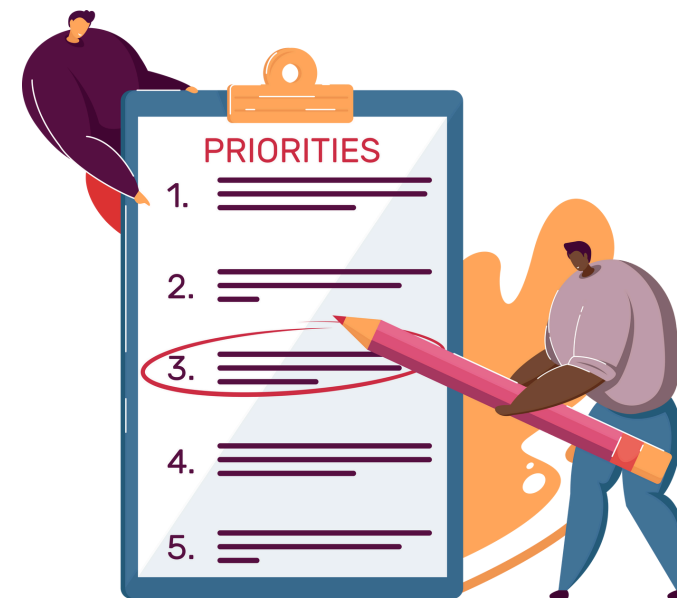
## ¿Qué es networking?

👉 Es el proceso de **establecer y mantener relaciones profesionales** con otras personas para compartir información, oportunidades y conocimientos en el ámbito laboral.

😊 El networking es que te permite acceder a nuevas **oportunidades** de empleo o proyectos a través de tus contactos. Sin embargo, puede requerir tiempo y esfuerzo para cultivar relaciones significativas.

☎️ Podrás intercambiar experiencias y recomendaciones con **otros profesionales**, colegas, clientes y contactos del sector.

**Pero, ¿por qué es tan importante conocer el  
mercado laboral antes de comenzar la  
búsqueda de empleo?**



# Razones para conocer el mercado laboral:

- 1** Te permitirá identificar oportunidades específicas en el sector digital: las empresas que están contratando, las posiciones disponibles y las tendencias de contratación en tu área de interés.
- 2** Podrás alinear tus habilidades y experiencia con las demandas del mercado laboral. Esto te ayudará a destacar como candidato para los empleadores.
- 3** En un ambiente tan cambiante, conocer el mercado te permitirá mantenerte al día con las últimas tendencias, tecnologías y habilidades más relevantes.

# Razones para conocer el mercado laboral:

- 4** La comprensión del mercado laboral te ayudará a establecer expectativas realistas en términos de salarios, beneficios y condiciones de trabajo.
- 5** La información sobre el mercado laboral también te ayudará a planificar tu desarrollo profesional a largo plazo, identificando las habilidades y certificaciones más demandadas
- 6** Conocer el mercado laboral te permite desarrollar una estrategia efectiva de búsqueda de empleo, enfocando tus esfuerzos en las áreas donde hay una demanda y oportunidad real.

# Recursos para conocer el mercado digital:

Para ayudarte a profundizar en este campo, te recomendamos los siguientes recursos:



- **Digital Talent Overview 2024 - Mobile World Capital, Barcelona:** Una radiografía del talento digital en España y las tendencias clave del sector.
- **Mapa del Empleo - Fundación Telefónica:** Un mapa interactivo que te permite explorar las ofertas laborales y las profesiones digitales más demandadas.
- **The Manfred Career Report 2023** - Un análisis detallado sobre las trayectorias profesionales en el ámbito tecnológico y las competencias más valoradas.
- **Guía Salarial 2024: Salarios en tecnología - Manfred:** Aproximación a los salarios del mercado español de tecnología.

# Conclusiones

El mercado laboral digital está en constante evolución, y conocerlo es esencial para posicionarte con éxito en tu búsqueda de empleo.

La demanda de habilidades digitales no solo crece, sino que se diversifica, abriendo nuevas oportunidades en áreas como la inteligencia artificial, la ciberseguridad y el análisis de datos.

Aprovechar los recursos adecuados te permitirá no solo identificar qué perfiles son más demandados, sino también cómo puedes adaptarte y crecer en este entorno cambiante.

Recuerda que tu capacidad de anticiparte y alinearte con las necesidades del mercado será clave para desarrollar una carrera profesional sólida y sostenible.

