

¿CONOCES LOS DISTINTOS MODELOS DE CV?



Descubre cuál se adapta mejor a tu perfil y objetivos profesionales.

Más allá del clásico CV cronológico, existen otros formatos que pueden ser más ventajosos para **reflejar tu experiencia profesional de manera estratégica**. Para elegir el mejor formato, es importante reflexionar sobre tu **perfil** y los **objetivos** que buscas. Si tu trayectoria es lineal y tu objetivo coincide con ella, el CV cronológico puede funcionar. Sin embargo, si buscas **cambiar de carrera** o has tenido una **experiencia más variada**, es recomendable revisar el modelo de currículum que utilizas.

1 CV Funcional

CV Funcional

¿Qué es?

El CV funcional agrupa la experiencia laboral bajo grandes títulos relacionados con áreas de trabajo, funciones o competencias, en lugar de organizarlas cronológicamente.

Ejemplo de estructura:

Dividimos tu experiencia profesional en grupos:

- Atención al Cliente
- Desarrollo Web Full Stack



Ventajas del CV Funcional

- ✓ Destaca visualmente las áreas clave en las que has trabajado.
- ✓ Oculta periodos sin trabajar, ya que no incluye fechas de las experiencias.
- ✓ Permite resaltar las partes de tu trayectoria que quieras destacar.
- ✓ Ideal para trayectorias variadas, ya que agrupa experiencias en categorías clave.

Cuándo usarlo

- Cuando tu trayectoria incluye varios cambios de sector o de funciones.
- Si quieres disimular huecos temporales en tu experiencia.
- Para destacar competencias clave frente a una cronología de trabajos.



2

CV Mixto

CV Mixto o Combinado

¿Qué es?

Este formato combina la estructura del CV funcional con el cronológico, resaltando las áreas específicas de tu experiencia mientras mantiene un orden temporal.

Ejemplo de estructura:

➡ Experiencia en Hostelería

- Puesto, Empresa, Fechas, Funciones y Logros
- Puesto, Empresa, Fechas, Funciones y Logros

➡ Experiencia en Administración

- Puesto, Empresa, Fechas, Funciones y Logros



CV Mixto o Combinado

Ventajas del CV Mixto

- ✓ Combina lo mejor del funcional y del cronológico.
- ✓ Muy flexible, ya que puedes organizar las experiencias según lo que más te convenga.
- ✓ Diferenciador, pocas personas usan este formato, lo que te ayudará a destacar.

Cuándo usarlo

- Si has trabajado en varios sectores o roles y quieres destacar áreas específicas.
- Si necesitas ocultar periodos de inactividad o resaltar experiencias clave.
- Si buscas un formato flexible que te permita personalizar según el puesto al que aplicas.

3 CV por Competencias

CV por Competencias

¿Qué es?

El CV por competencias organiza la experiencia profesional en torno a las habilidades y competencias clave para el puesto o sector al que se aspira.

Estructura de un CV por Competencias:

- ➔ **Experiencia profesional:** dividida en competencias o habilidades clave (por ejemplo, "Gestión de Equipos", "Desarrollo Web", etc.).
- ➔ **Habilidades:** separa las habilidades técnicas (hard skills) de las habilidades blandas (soft skills).
- ➔ **Titular y Sobre mí:** enfocados en una habilidad clave que te diferencie.
- ➔ **Formación:** céntrate en las competencias adquiridas durante tu formación.

CV por Competencias

Ventajas del CV por Competencias

- ✓ Combina lo mejor del funcional y del cronológico.
- ✓ Muy flexible, ya que puedes organizar las experiencias según lo que más te convenga.
- ✓ Diferenciador, pocas personas usan este formato, lo que te ayudará a destacar.

Cuándo usarlo

- Si haces un cambio significativo de sector o función.
- Si quieres mostrar tus competencias por encima de tu historial laboral.
- Cuando una empresa solicita específicamente un enfoque por competencias.

Conclusiones

Cada tipo de CV tiene sus ventajas y es más adecuado para ciertos perfiles profesionales. Reflexiona sobre tus necesidades y objetivos antes de elegir el formato adecuado para ti:

 **CV Funcional:** ideal para trayectorias variadas y para resaltar áreas clave.

 **CV Mixto:** perfecto para combinar la flexibilidad del funcional con la estructura temporal del cronológico.

 **CV por Competencias:** enfocado en destacar habilidades específicas, ideal para cambios de sector.