



DEVOPS SENIOR



CURSO:

DEVOPS SENIOR

- Módulo 1: DEVOPS ESTRATÉGICO Y GITOPS
- Módulo 2: AUTOMATIZACIÓN CON IA EN DEVOPS
- Módulo 3: SEGURIDAD AVANZADA Y DEVSECOPS
- Módulo 4: OBSERVABILIDAD AVANZADA
- Módulo 5: KUBERNETES AVANZADO
- Módulo 6: SERVICE MESH & NETWORKING MODERNO

CURSO:

DEVOPS SENIOR

- Módulo 7: INFRAESTRUCTURA COMO CÓDIGO AVANZADA
- Módulo 8: PLATFORM ENGINEERING & INTERNAL DEVELOPER PLATFORMS (IDP)
- Módulo 9: FINOPS & COST OPTIMIZATION
- Módulo 10: AIOPS & INCIDENT MANAGEMENT
- Módulo 11: SOFT SKILLS PARA ROLES DEVOPS SENIOR
- Módulo 12: PROYECTO FINAL



Te encuentras aquí

Módulo 12: Proyecto final integrador.



OBJETIVO ESPECÍFICO DEL MÓDULO

- DISEÑAR ENTORNOS CLOUD NATIVE DE UN PROYECTO FINAL INTEGRADOR DE ACUERDO CON ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y OBSERVABILIDAD.



¿Qué habilidades técnicas y de gestión considera esenciales para liderar una solución DevOps realista, cuando debes coordinar con distintos perfiles, adaptar su propuesta a restricciones del negocio y entregar valor de forma iterativa?



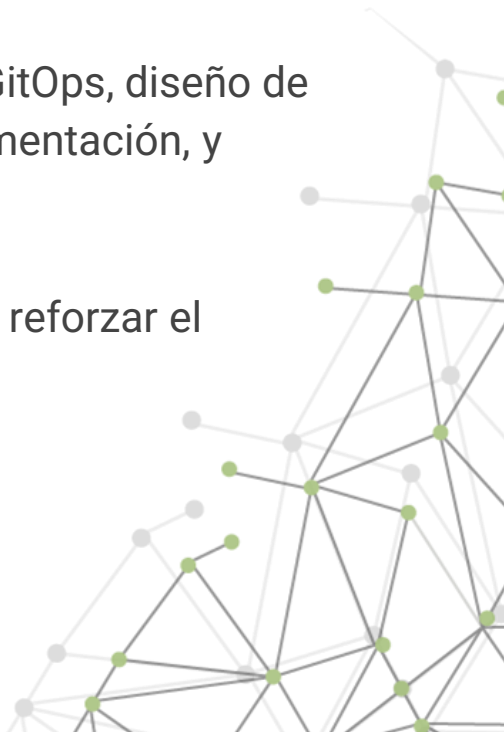
PROYECTO INTEGRADOR DIVIDIDO EN SPRINTS

- El proyecto final se organiza en sprints planificados, siguiendo metodologías ágiles como Scrum o Kanban. Cada sprint permite desarrollar y entregar partes funcionales del sistema, incluyendo automatización, despliegue, monitoreo y seguridad.
- Esta división por etapas facilita el avance progresivo, la colaboración entre roles técnicos y la retroalimentación continua sobre entregables parciales.



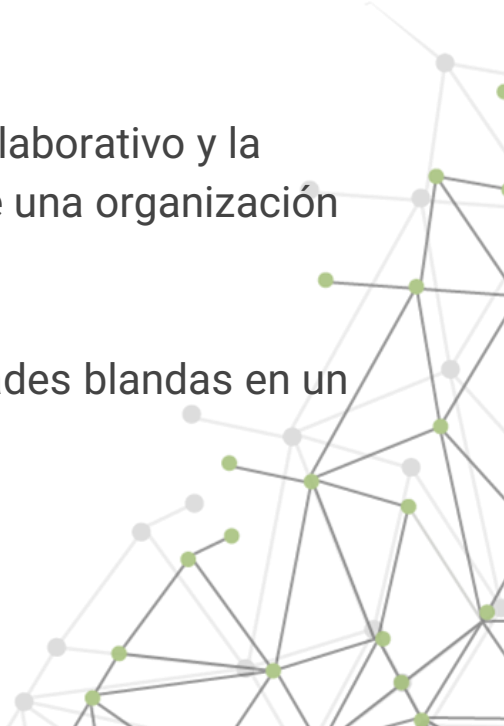
RETROALIMENTACIÓN POR ETAPAS

- Cada etapa del proyecto incluye una instancia de revisión con foco en calidad técnica, cumplimiento de objetivos y análisis del proceso de trabajo.
- La retroalimentación abarca aspectos como: buenas prácticas en GitOps, diseño de pipelines, uso de herramientas de observabilidad, claridad en documentación, y efectividad de la respuesta a incidentes.
- Esto permite ajustar el enfoque, mejorar el desempeño del equipo y reforzar el aprendizaje aplicado.



SIMULACIÓN EMPRESARIAL

- El proyecto simula un entorno empresarial real, donde los participantes deben enfrentar cambios de requerimientos, situaciones de emergencia, necesidades de escalamiento y decisiones estratégicas.
- Se espera que el equipo gestione la operación técnica, el trabajo colaborativo y la comunicación con “clientes” o “stakeholders”, como si se tratara de una organización real.
- Esta experiencia permite integrar conocimientos técnicos y habilidades blandas en un contexto práctico y dinámico.





**No olvide desarrollar los ejercicios que
contiene el Módulo...**

¿Qué aprendió sobre su capacidad para liderar soluciones técnicas en entornos cambiantes y colaborativos, y cómo cree que esta experiencia por sprints y con retroalimentación simulada puede ayudarle en proyectos reales del mundo profesional?



**Éxito en la evaluación parcial y
en la Prueba Final...**

{desafío}
latam_

*Academia de
talentos digitales*

