

TP 3: PL/SQL

Utiliser les tables HR.

Exercice 1 (Blocs anonymes, Exceptions et Procédures)

1) Ecrire un bloc PL/SQL anonyme permettant de répondre à cette question :

Est-ce que tous les employés du service FINANCE gagnent plus de 10 000\$?

Afficher un message clair en fonction de la situation (Tous les employés du service ...).

2) Transformer ce bloc pour en faire une procédure nommée TEST_SERVICE permettant de répondre à la question étant donné un nom de service passé en paramètre (IN). Dérouter les cas d'erreur (cas d'un nom de service inexistant) à l'aide d'une exception.

3) Tester votre procédure avec les noms de services suivants (attention à la casse des caractères) : IT, ACCOUNTING, FUN.

Exercice 2 (Curseurs, Procédures et paramètres en sortie)

4) Ecrire une procédure P_EMPLOI qui retourne pour un nombre N donné en paramètre en entrée (IN), le nombre d'emplois occupés par au moins N employés. La procédure retourne le résultat dans un paramètre en sortie (OUT). Créer la procédure.

5) Ecrire un bloc PL/SQL pour appeler la procédure P_EMPLOI avec N = 15, N=30, N=300, et N=-4 et afficher la valeur du paramètre OUT avant et après l'exécution de la procédure.

Exercice 3 (Créer une fonction et l'utiliser dans une requête SELECT)

1) Créer une fonction CHARGES qui retourne la valeur des charges pour un salaire donné en paramètre. Les charges représentent 45% du salaire.

2) Utiliser la fonction CHARGES pour afficher les montants des charges des salaires des employés.

Exercice 4 (Curseurs)

1) Afficher le nom et le prénom des 5 salariés qui ont le salaire le plus élevé (Bloc anonyme)

2) Transformer le bloc précédent pour en faire une procédure TOP_N qui affiche les nom et prénom des N salariés les mieux payés. N est un paramètre IN de la procédure. Penser à dérouter les cas où N n'est pas un nombre strictement positif.

3) Exécuter la procédure TOP_N pour N=5 puis N=11.