

LAPORAN APLIKASI MANAJEMEN GAJI BERBASIS WEB
PEMROGRAMAN BERORIENTASI OBJEK
KELAS VIII



Anggota Kelompok:

Rafi Naufal S (5230411241)

Maulana Rizal A (5230411264)

Moh. Su'aidi (5230411271)

Zidan Amikul A (5230411330)

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS TEKNOLOGI YOGYAKARTA
2024

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Slipku adalah sebuah aplikasi pengelolaan data karyawan dan penggajian yang dirancang untuk mempermudah manajemen sumber daya manusia dalam perusahaan. Dalam era digital saat ini, penggunaan teknologi untuk mendukung pengelolaan karyawan menjadi kebutuhan yang semakin penting. Oleh karena itu, Slipku hadir sebagai solusi praktis dan efisien untuk mengelola data karyawan, posisi, gaji, dan berbagai kebutuhan administrasi lainnya.

Aplikasi ini dilengkapi dengan fitur-fitur canggih yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan pengguna, mulai dari pengelolaan data posisi hingga ekspor data ke dalam format yang dapat digunakan untuk keperluan analisis lebih lanjut. Dengan antarmuka yang ramah pengguna dan desain yang responsif, Slipku diharapkan dapat menjadi alat yang handal bagi perusahaan dari berbagai ukuran.

1.2 Rumusan Masalah

Beberapa permasalahan yang sering dihadapi dalam pengelolaan data karyawan dan penggajian adalah:

1. Kesulitan dalam pengelolaan dan pencarian data karyawan yang terstruktur.
2. Ketidakmampuan untuk memonitor posisi dan informasi karyawan secara efisien.
3. Proses penghitungan dan pengelolaan gaji yang memakan waktu dan rentan kesalahan.
4. Keterbatasan dalam menyediakan laporan atau data yang dapat diekspor untuk analisis lebih lanjut.
5. Kebutuhan akan aplikasi yang kompatibel di berbagai perangkat dengan mode gelap untuk kenyamanan pengguna.

1.3 Tujuan Penelitian

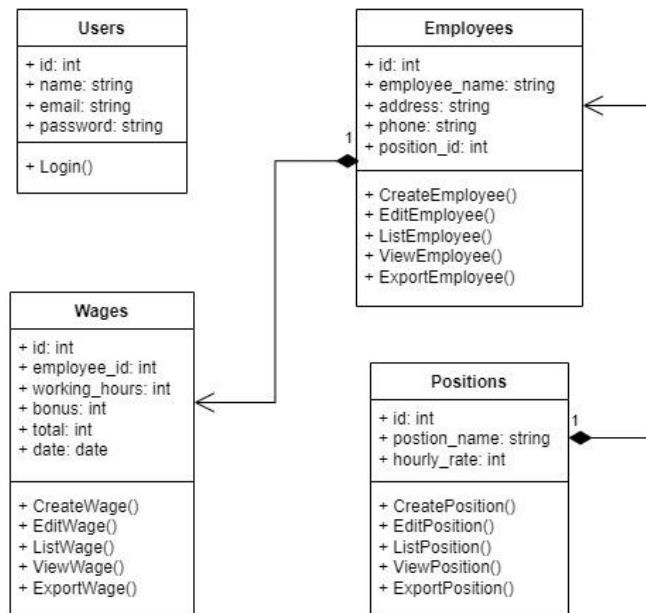
1. Mengembangkan fitur login yang aman dan mudah digunakan.
2. Menyediakan dashboard yang informatif untuk memantau data secara menyeluruh.
3. Mengelola data posisi karyawan, meliputi penambahan, pengubahan, penghapusan, dan peninjauan posisi secara efisien.
4. Mengelola data karyawan dengan fitur penambahan, pengubahan, penghapusan, dan peninjauan data yang terstruktur.
5. Mengelola data penggajian karyawan, termasuk penambahan, pengubahan, penghapusan, dan peninjauan informasi gaji.
6. Menyediakan fitur pencarian untuk mempermudah navigasi data.
7. Menyediakan mode gelap untuk meningkatkan kenyamanan pengguna.
8. Menyediakan desain yang responsif agar dapat diakses melalui laptop, tablet, dan ponsel.
9. Menyediakan fitur ekspor data ke dalam format CSV dan Excel untuk kebutuhan laporan.

BAB II

DIAGRAM

2.1 UML

Slipku



2.2 Penjelasan UML

2.2.1 Entitas dan Relasinya

1. Users

- Atribut:
 - id: Identifikasi unik untuk setiap pengguna.
 - name: Nama pengguna.
 - email: Alamat email pengguna.
 - password: Kata sandi untuk otentikasi.
- Fungsi:
 - Login(): Memverifikasi kredensial pengguna untuk masuk ke sistem.
- Relasi:

Tidak langsung terhubung dengan entitas lain dalam diagram ini, namun merupakan awal interaksi ke sistem.

2. Employees

- Atribut
 - id: Identifikasi unik karyawan.

- employee_name: Nama karyawan.
- address: Alamat tempat tinggal karyawan.
- phone: Nomor telepon karyawan.
- position_id: ID posisi terkait karyawan (relasi ke entitas Positions).
- Fungsi

Fungsi utama termasuk pencatatan data karyawan, pengeditan, pencarian, dan ekspor data:

 - CreateEmployee(), EditEmployee(), ListEmployee(), ViewEmployee(), ExportEmployee().
- Relasi

Terhubung ke entitas Positions melalui atribut position_id.

3. Positions

- Atribut
 - id: ID unik untuk posisi.
 - position_name: Nama posisi (contoh: manajer, staf).
 - hourly_rate: Tarif per jam untuk posisi tersebut.
- Fungsi
 - CreatePosition(), EditPosition(), ListPosition(), ViewPosition(), ExportPosition(): Untuk mengelola data posisi karyawan.
- Relasi
 - Berhubungan dengan Employees melalui employee_id.

4. Wages

- Atribut
 - id: Identifikasi unik data gaji.
 - employee_id: ID karyawan yang terkait dengan data gaji.
 - working_hours: Jam kerja karyawan selama periode tertentu.
 - bonus: Bonus yang diterima.
 - total: Total gaji dihitung dari jam kerja, tarif, dan bonus.
 - date: Tanggal pencatatan gaji.
- Fungsi
 - CreateWage(), EditWage(), ListWage(), ViewWage(), ExportWage(): Fitur untuk pengelolaan dan pelaporan data gaji.
- Relasi
 - Berhubungan dengan Employees melalui employee_id.

2.2.2 Implementasi dalam Sistem

- Users:

Berfungsi untuk otentikasi, memastikan hanya pengguna yang sah dapat mengakses fitur pengelolaan data karyawan, posisi, dan gaji.
- Employees dan Positions:

Struktur relasi ini memungkinkan pengelolaan karyawan berdasarkan posisi

mereka, dengan sistem yang fleksibel untuk menambahkan atau mengedit data posisi sesuai kebutuhan perusahaan.

- **Wages:**
Menghitung gaji berdasarkan data jam kerja dan posisi, dengan tambahan komponen bonus. Fitur ini cocok untuk sistem penggajian yang transparan dan fleksibel.

BAB III

PENJELASAN

3.1 Fitur Utama

1. Login

- Fitur login memungkinkan pengguna untuk mengakses aplikasi dengan memasukkan kredensial yang valid. Pengguna yang berhasil login akan diarahkan ke halaman dashboard untuk mengelola data yang relevan.

2. Dashboard

- Dashboard berfungsi sebagai tampilan utama setelah pengguna berhasil login. Dashboard memberikan gambaran umum terkait data yang ada dalam aplikasi dan menyediakan akses mudah ke fitur lainnya seperti posisi, karyawan, gaji, dan laporan terkait.

3. Positions (Posisi)

- List Positions: Menampilkan daftar semua posisi yang tersedia dalam sistem.
- View Position: Menampilkan detail lengkap mengenai posisi tertentu.
- Add Position: Memungkinkan pengguna untuk menambahkan posisi baru dalam sistem.
- Edit Position: Memungkinkan pengguna untuk melakukan perubahan atau pembaruan pada posisi yang sudah ada.
- Delete Position: Memungkinkan pengguna untuk menghapus posisi yang tidak lagi diperlukan.

4. Employees (Karyawan)

- List Employees: Menampilkan daftar seluruh karyawan yang terdaftar dalam sistem.
- View Employee: Menampilkan detail lengkap dari seorang karyawan, seperti data pribadi dan riwayat pekerjaan.
- Add Employee: Memungkinkan pengguna untuk menambahkan karyawan baru ke dalam sistem.
- Edit Employee: Memungkinkan pengguna untuk memperbarui data karyawan yang sudah ada.
- Delete Employee: Memungkinkan pengguna untuk menghapus data karyawan yang tidak relevan atau telah keluar dari perusahaan.

5. Wages (Gaji)

- List Wages: Menampilkan daftar gaji yang diterima oleh karyawan pada periode tertentu.
- View Wage: Menampilkan detail gaji yang diterima oleh karyawan tertentu.

- Add Wage: Memungkinkan pengguna untuk menambahkan informasi gaji baru bagi karyawan.
- Edit Wage: Memungkinkan pengguna untuk mengubah data gaji karyawan, jika ada perubahan.
- Delete Wage: Memungkinkan pengguna untuk menghapus data gaji yang tidak relevan atau salah input.

6. Responsive Design

- Aplikasi ini didesain responsif sehingga dapat menyesuaikan tampilan pada berbagai perangkat, termasuk:
 - Laptop: Tampilan yang dioptimalkan untuk perangkat desktop atau laptop.
 - Mobile: Tampilan yang disesuaikan untuk perangkat mobile dengan ukuran layar kecil.
 - Tablet: Tampilan yang dioptimalkan untuk perangkat tablet dengan ukuran layar medium.

3.2 Fitur Pelengkap

1. Search

- Fitur pencarian memungkinkan pengguna untuk mencari data tertentu di dalam aplikasi, seperti posisi, karyawan, atau gaji, untuk memudahkan navigasi dan pengelolaan data.

2. Dark Mode

- Fitur Dark Mode memungkinkan pengguna untuk mengubah tampilan aplikasi menjadi mode gelap, yang dapat membantu mengurangi kelelahan mata terutama dalam penggunaan yang lama.

BAB IV

KESIMPULAN

Aplikasi Slipku dirancang untuk mengatasi berbagai permasalahan yang sering dihadapi dalam pengelolaan data karyawan dan penggajian. Dengan tujuan untuk mempermudah manajemen sumber daya manusia, Slipku menawarkan berbagai fitur canggih yang dapat meningkatkan efisiensi, seperti pengelolaan data posisi dan karyawan, penghitungan gaji yang akurat, serta kemampuan untuk mengekspor data ke format yang dapat dianalisis lebih lanjut. Selain itu, aplikasi ini juga menyediakan antarmuka yang ramah pengguna, desain responsif, serta fitur tambahan seperti mode gelap untuk kenyamanan pengguna di berbagai perangkat.

Dengan adanya fitur login yang aman, dashboard informatif, serta fitur pencarian yang memudahkan navigasi, Slipku dapat membantu perusahaan mengelola data karyawan dengan lebih terstruktur dan efisien. Hal ini tentunya sangat bermanfaat bagi perusahaan dari berbagai ukuran yang membutuhkan sistem pengelolaan data karyawan yang praktis dan mudah diakses. Dengan kemampuan ekspor data ke dalam format CSV dan Excel, Slipku juga mendukung kebutuhan analisis dan pembuatan laporan yang lebih baik.

Secara keseluruhan, Slipku merupakan solusi yang komprehensif untuk mengelola data karyawan dan penggajian, sekaligus menyediakan fitur yang memenuhi kebutuhan modern untuk perusahaan yang ingin memanfaatkan teknologi dalam pengelolaan sumber daya manusia mereka.