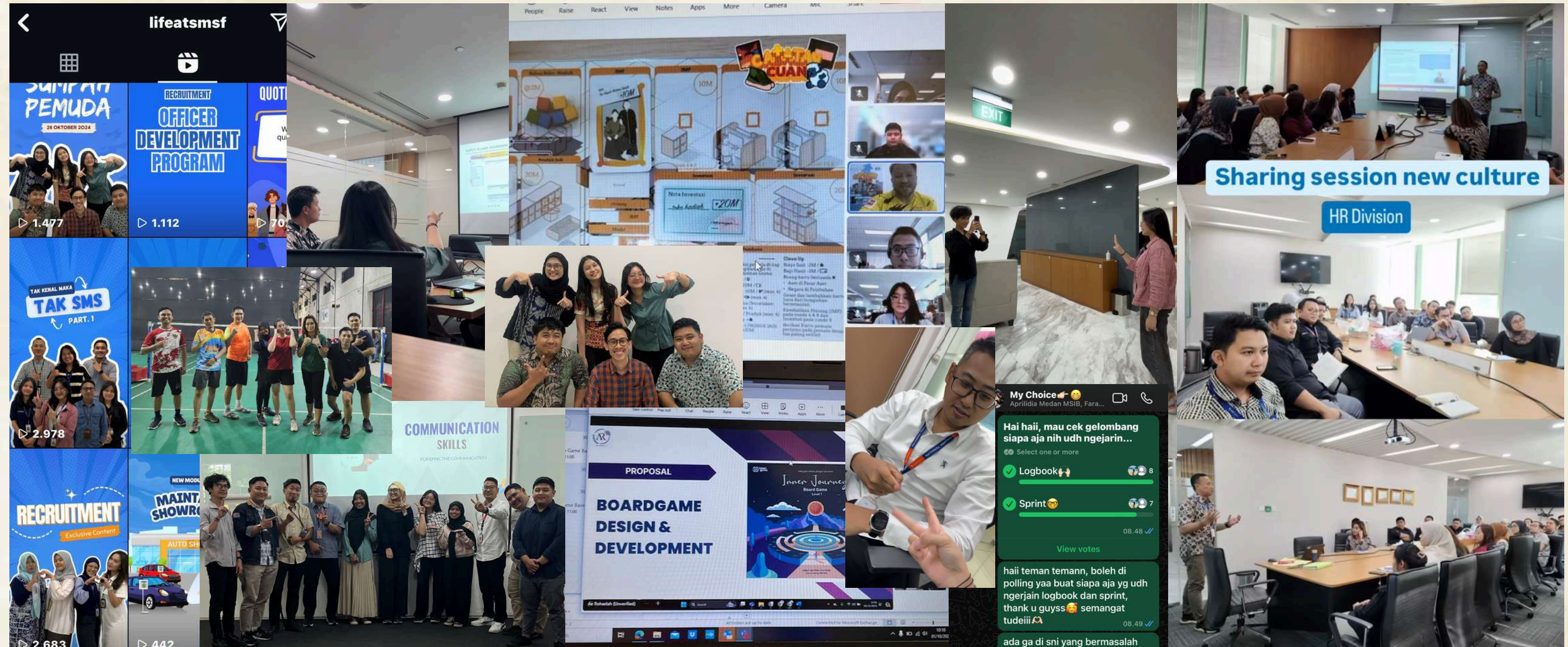


What Did I Learn and Do In October?

Shallom Milka Elisabeth Pangimangen

What Did Shallom's do as a Learning Intern in October?



Human Resource Planning and Development

Merupakan bagian dari perusahaan atau organisasi yang berfungsi untuk menganalisis pasokan tenaga kerja saat ini, penentuan kebutuhan tenaga kerja masa depan, serta penyelarasan strategi SDM dengan kebutuhan bisnis yang berubah. Tujuannya adalah untuk memastikan kinerja optimal, menghindari ketidakseimbangan tenaga kerja, dan meningkatkan keterampilan karyawan melalui pelatihan.




Learning Development as a Learning Intern

Merupakan bagian dari perusahaan atau organisasi yang berfungsi untuk meningkatkan atau memaksimalkan tenaga kerja karyawan dan mendorong tingkat retensi karyawan, dengan cara menganalisis kebutuhan karyawan, mengembangkan modul, dan menentukan proses program pelatihan.

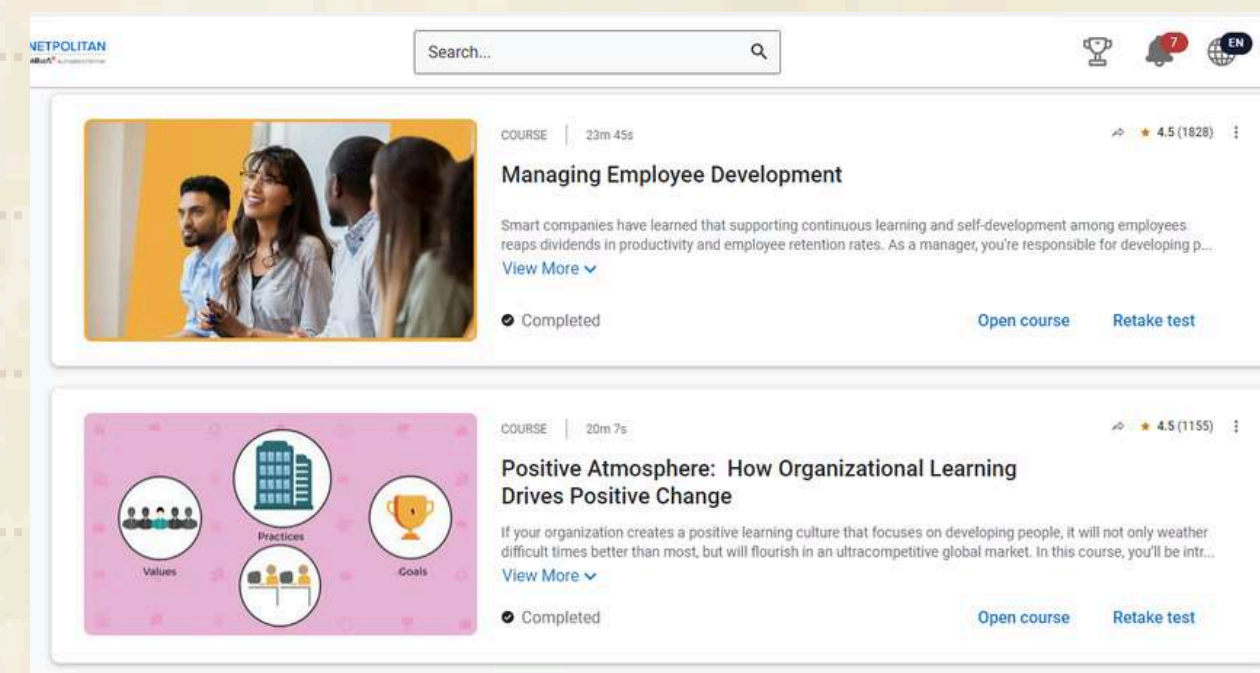


Self Learning



Assignment - KNO2444352			
Title	Status	Assignment Start	Assignment Deadline
Basic Development Program (BDP) General	Done	2024-05-27 00:05:00	2024-12-31 23:59:00
Peraturan Perusahaan PT SMS Finance 2024 - 2026	Done	2024-06-04 14:00:00	2024-12-31 23:59:00
Survey Fasilitas EWA	Done	2024-10-28 14:33:00	2024-11-01 14:33:00

Mengerjakan Sprint



Managing Employee Development

Smart companies have learned that supporting continuous learning and self-development among employees reaps dividends in productivity and employee retention rates. As a manager, you're responsible for developing p...

View More

Completed Open course Retake test

Positive Atmosphere: How Organizational Learning Drives Positive Change

If your organization creates a positive learning culture that focuses on developing people, it will not only weather difficult times better than most, but will flourish in an ultracompetitive global market. In this course, you'll be intr...

View More

Completed Open course Retake test

Mengerjakan
Percipio

Membuat Poster Hari Batik





How's It Going?

Insight:

- Belajar berbaur dengan team.
- Belajar berkoordinasi dengan mentor.

Obstacles:

- Adanya miskomunikasi.

Daily Task



SMS Finance
ASSIGNMENT SCHEDULE

METODE PEMBELAJARAN
Melalui Learning Management System (LMS) SPRINT yang dapat diakses melalui aplikasi mobile SPRINT atau website pada laptop/komputer dengan alamat URL: <https://sprint.smsfinance.co.id>

ASSIGNMENT

Assignment	Periode Pelaksanaan	Audience
Basic Development Program (BDP) General	02 Jan - 31 Des 2024	All New Employee
Basic Development Program (BDP) Marketing	02 Jan - 31 Des 2024	New Employee: Staff Marketing
Basic Development Program (BDP) AR Management	02 Jan - 31 Des 2024	New Employee: Staff AR Management
Basic Development Program (BDP) Operation	02 Jan - 31 Des 2024	New Employee: Staff Operation
Tutorial MS, Outlook, Teams, & OneDrive	01 Agst - 31 Okt 2024	Karyawan tertentu
BM Orientation Program (BMOP) Batch 4	01 - 05 Okt 2024	Karyawan Tertentu
Pelatihan Pelindungan Data	01 - 14 Okt 2024	All Employee
Proses Maintain Showroom	02 - 16 Okt 2024	CMO Carlin

Attention!!
1. Jika belum memiliki user SPRINT:
Karyawan cabang silakan menghubungi HRBP
Karyawan HD silakan email ke tc.jakarta@smsfinance.co.id
2. Jika lupa password silakan klik "forgot password"

JOIN US NOW
MON-SAT 18:30 - 19:30 WIB
CP SELLA: 081284450063



Membuat Poster
dan Teaser

Menfollow-up
Mahasiswa MSIB
Sebagai Tribe



Meeting



Meeting Bersama Vendor



Sharing Session HR Division



Menyusun Ide dan Membuat Konten Instagram



MSIB x SMS Finance
Memperkenalkan Mahasiswa MSIB di SMS
Finance



MSIB x SMS Finance
Menejelaskan Ativitas Mahasiswa MSIB
di SMS Finance

How's It Going?

Insight:

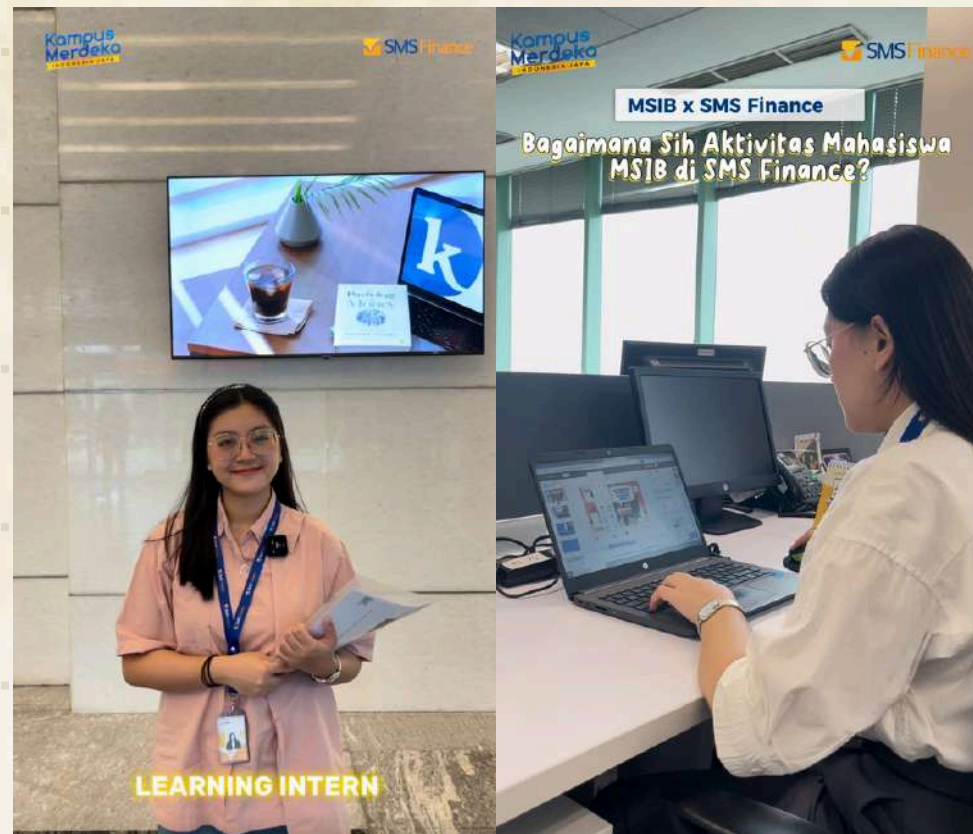
- Berkoordinasi dengan mahasiswa terkait pembuatan video.
- Meningkatkan skill editing video dan time management.
- Menganalisa kebutuhan pasar.

Obstacles:

- Keterbatasan ruang dan waktu dengan mahasiswa di cabang.
- Keterbatasan device/alat.
- Kendala jaringan saat melakukan editing.
- Membutuhkan lebih banyak waktu.



Menjadi Talent



MSIB x SMS Finance



Tak Kenal Maka
Tak SMS



Sumpah Pemuda



How's It Going?

Insight:

- Melatih kepercayaan diri di depan kamera.
- Melatih artikulasi dalam berbicara.

Obstacles:

- Keterbatasan device (mic sering mengalami gangguan).
- Pengulangan pengambilan video.
- Keterbatasan ruang penyimpanan device.





Mengikuti Training Soft Skill



How's It Going?

Insight:

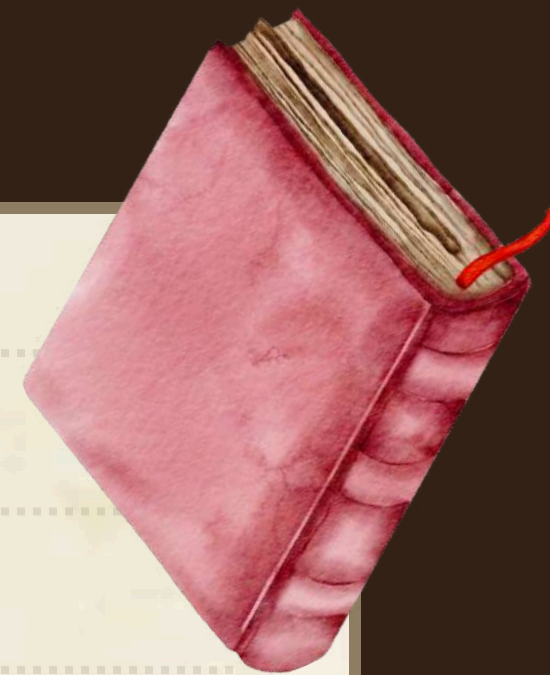
- Pentingnya komunikasi
- Hambatan komunikasi
- Menjadi pendengar yang baik
- Berkoordinasi dan membangun hubungan dengan team dan atasan

Obstacles:



- Perasaan malu dan tidak percaya diri.



Ongoing Projects



Story Board Asuransi Kendaraan

Visual	Audio/Narasi
	Cover <u>Asuransi Kendaraan</u>
Ada gambar seperti orang sedang menjelaskan	TUJUAN PEMBELAJARAN Selamat datang di modul asuransi kendaraan. Dalam modul ini, anda akan mempelajari beberapa hal yaitu: <ul style="list-style-type: none">• Definisi dan Manfaat Asuransi Kendaraan• Jenis Pertanggungan Asuransi• Proses Pengcoveran Asuransi• Polis Asuransi• Premi Asuransi• Endorsement Asuransi• Klaim Asuransi
	Sebelum memulai pembelajaran, mari tes wawasan kamu mengenai asuransi kendaraan!

Mengembangkan Modul
Asuransi Kendaraan



Mengerjakan Konten Instagram
MSIB x SMSF (Part 2)

How's It Going?

Insight:

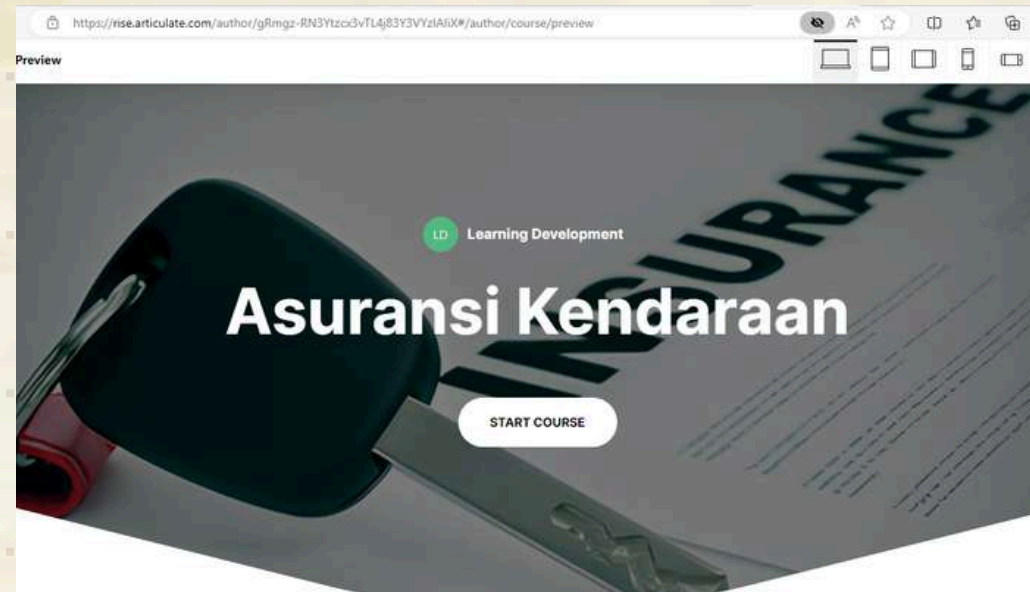
- Belajar hal baru.
- Berkoordinasi dengan user.
- Belajar meningkatkan time management.

Obstacles:

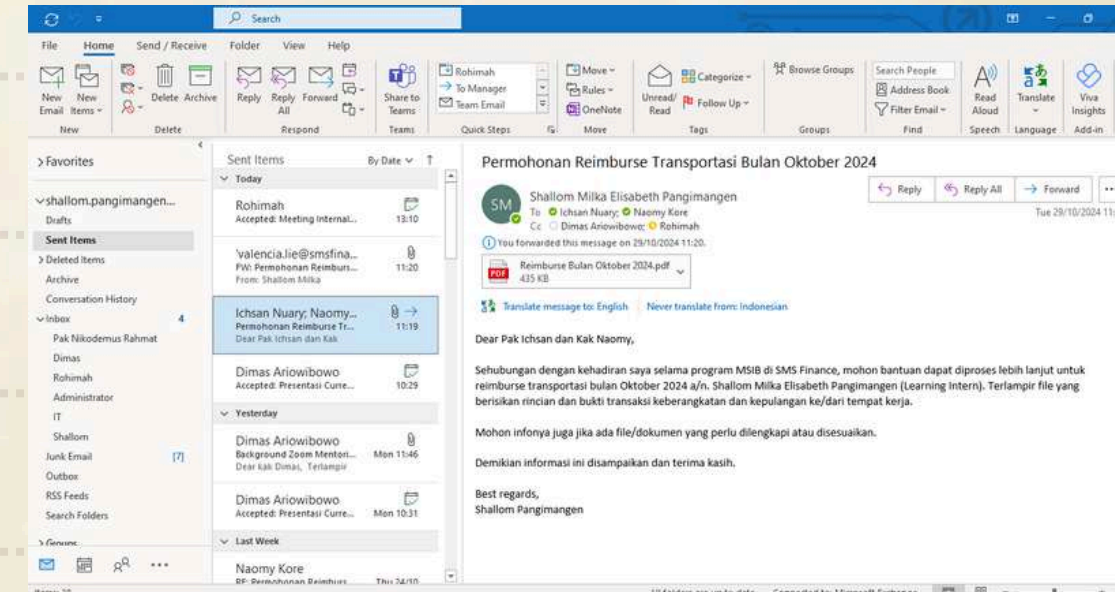
- Membutuhkan waktu dalam mempelajari modul asuransi kendaraan.
- Adanya potensi penundaan waktu pengerjaan project.



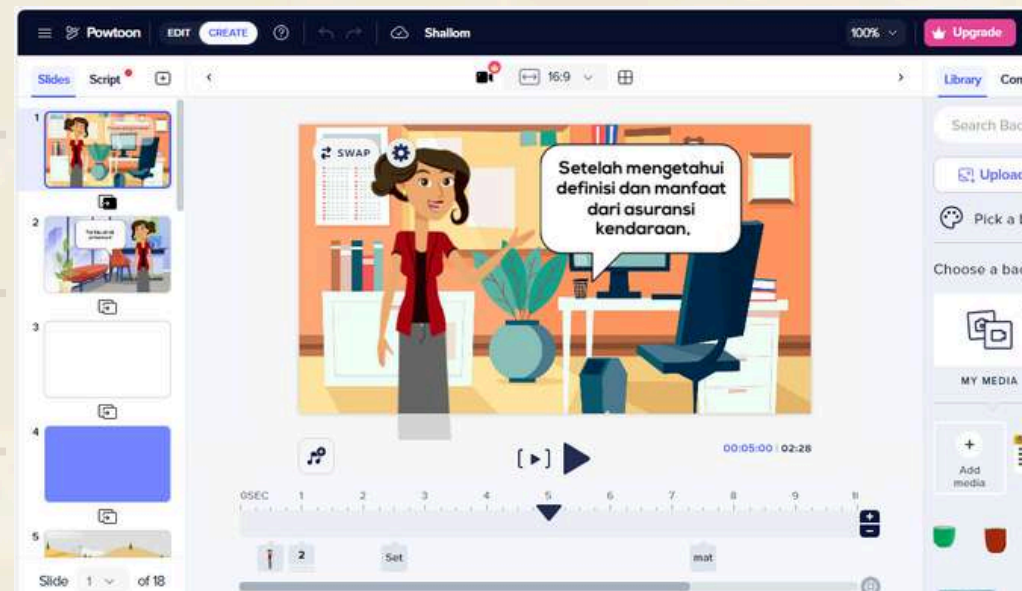
New Knowledge



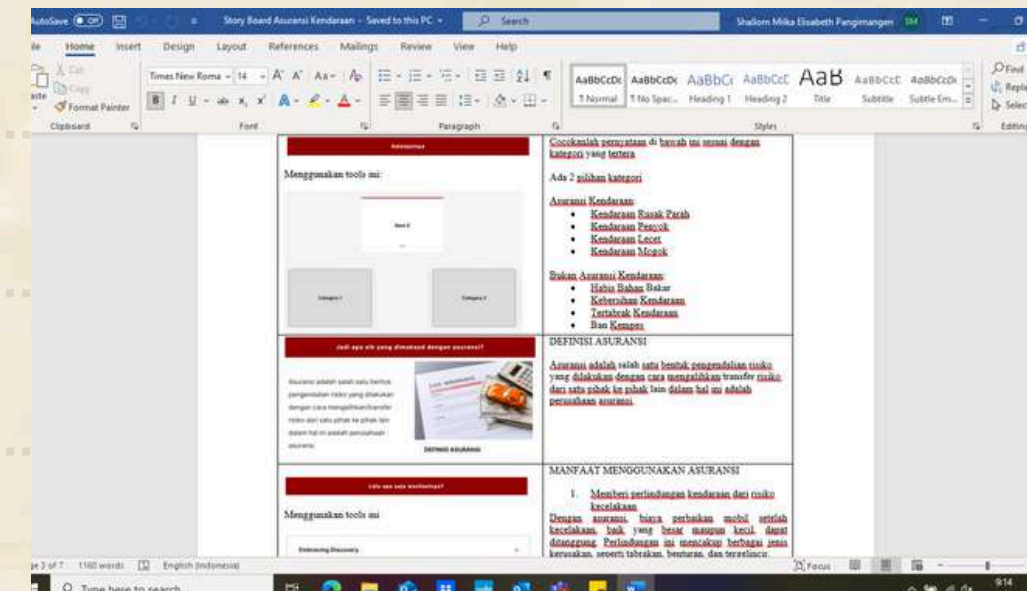
Articulate 360



Outlook



Powtoon



Story Board

Thank You

