**FORM PENILAIAN MAGANG**

NAMA MAHASISWA : NIM : NAMA PERUSAHAAN : UNIT/ BAGIAN :

WAKTU MAGANG :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO.** | **VARIABEL PENILAIAN** | **NILAI**  **ANGKA** |
| 1 | Performance (Unjuk Kerja). |  |
| 2 | Attitude/Sikap (sopan santun, kepatuhan). |  |
| 3 | Kerjasama dalam tim. |  |
| 4 | Kedisiplinan. |  |
| 5 | Kemampuan dalam komunikasi. |  |
| 6 | Pelaksanaan dan tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan. |  |
| 7 | Pengetahuan dan kemampuan teknis di bidangnya. |  |
|  | **Nilai Total** |  |
|  | **Rata-rata Nilai** |  |

KOMENTAR/ SARAN:

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

………………………, …………20

Pembimbing Lapangan

Nama dan Stempel Perusahaan. Keterangan:

1. Nilai dalam bentuk angka

**Skala Penilaian:**

90-100 : Memuaskan

80-89 : Sangat Baik

70-79 : Baik

60-69 : Cukup

2. Form Penilaian yang sudah ditandatangani oleh Perusahaan/UMKM dikirimkan ke Ketua Prodi via email Prodi masing-masing dalam bentuk .jpg/.pdf atau dikirimkan via Pos ke alamat sesuai Prodi.

3. \*) coret yang tidak perlu

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **VARIABEL PENILAIAN** | **CUKUP** | **BAIK** | **SANGAT BAIK** | **MEMUASKAN** |
|  |  | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90-100 |
| 1 | Performance (Unjuk  Kerja) | Mahasiswa cukup  mampu menunjukkan kualitas kinerjanya | Mahasiswa  dengan baik menunjukkan kualitas kinerjanya | Mahasiswa  dengan sangat baik menunjukkan kualitas kinerjanya | Mahasiswa dengan  memuaskan menunjukkan kualitas kinerjanya |
| 2 | Attitude/Sikap (sopan santun, kepatuhan) | Mahasiswa cukup  sopan dan patuh dalam kinerjanya | Mahasiswa  dengan baik menunjukkan sikap sopan dan patuh dalam kinerjanya | Mahasiswa  dengan sangat baik menunjukkan sikap sopan dan patuh dalam kinerjanya | Mahasiswa dengan  memuaskan menunjukkan sikap sopan dan patuh dalam kinerjanya |
| 3 | Kerjasama dalam tim | Mahasiswa cukup  mampu bekerjasama dalam tim ketika bekerja | Mahasiswa  dengan baik mampu bekerjasama dalam tim ketika bekerja | Mahasiswa  dengan sangat baik mampu bekerjasama dalam tim ketika bekerja | Mahasiswa dengan  memuaskan mampu bekerjasama dalam tim ketika bekerja |
| 4 | Kedisiplinan | Mahasiswa cukup  tepat waktu dalam kehadiran dan penyelesaian pekerjaan | Mahasiswa tepat  waktu dalam kehadiran dan penyelesaian pekerjaan | Mahasiswa awal  dalam kehadiran dan tepat waktu dalam penyelesaian pekerjaan | Mahasiswa awal  dalam kehadiran dan penyelesaian pekerjaan |
| 5 | Kemampuan dalam  komunikasi | Mahasiswa cukup  mampu berkomunikasi dalam lingkungan kerja | Mahasiswa  mampu berkomunikasi dalam lingkungan kerja dengan baik | Mahasiswa  mampu berkomunikasi dalam lingkungan kerja dengan sangat baik | Mahasiswa mampu  berkomunikasi dalam lingkungan kerja dengan memuaskan |
| 6 | Pelaksanaan dan tanggung jawab atas pekerjaan yang  dilakukan | Mahasiswa cukup  mampu menyelesaikan pekerjaannya | Mahasiswa  menyelesaikan pekerjaannya dengan baik | Mahasiswa  menyelesaikan pekerjaannya dengan sangat baik | Mahasiswa  menyelesaikan pekerjaannya dengan memuaskan |
| 7 | Pengetahuan dan  kemampuan teknis di bidangnya | Mahasiswa cukup  mampu mengidentifikasi dan memecahkan persoalan pekerjaannya | Mahasiswa  mampu mengidentifikasi dan memecahkan persoalan pekerjaannya dengan baik | Mahasiswa  mampu mengidentifikasi dan memecahkan persoalan pekerjaannya dengan sangat baik | Mahasiswa mampu  mengidentifikasi dan memecahkan persoalan pekerjaannya dengan memuaskan |

**Catatan Tambahan:**