

БГУИР
Кафедра ЗИ

Отчет
по практическому занятию №1
по теме:
"Описание и классификация информации и информационных систем"

Выполнили:
студенты гр. №050502
Крачковский А.В.
Жук Т.С.
Муравицкий М.А.

Проверил:
Столер Д.В.

Минск 2022

Цель: изучить основные положения нормативных правовых актов и получить практические навыки описания и классификации информации и информационных систем.

Ход работы:

Название организации: TMS-novels.

Форма собственности: негосударственная (частная).

Организационно-правовая форма: Закрытое Акционерное Общество.

Сфера деятельности: компания по разработке игр в жанре "визуальные новеллы".

Штат административного управления организации: Находится в приложении А.

1. Совет директоров – главой все организации состоит из трех человек от который и исходит название компании. В любых спорах по поводу разработки новел или любых других проблемах компании их голос остается самым важным и не поколебимым. Участвуют в разработки новел только в самом начале, путем выдачи направления развития сюжета (прим. Киберпанк где главный герой нано-машина...)
2. Ведущий экономист – занимается распределением и учетом бюджета всей компании, выдавая еженедельный отчеты об затратах компании.
3. Финансовый отдел – занимается сбором информации об затратах компании и распределением зарплаты в компании.
4. Креативный директор – главное управляющее лицо отвечающее за все наполнении внутри игры.
5. Сценарный отдел – отвечает за написание сюжета в новеллах.
6. Художественный отдел – отвечает за нарисовку фонов, спрайтов и тд внутри новелл.
7. Отдел звукозаписи – отвечает за запись звуков и озвучку актеров внутри новелл.
8. Team leader – должностное лицо отвечающе за распределение заданий внутри команды программистов, так же сам участвует в разработке новелл.
9. Отдел разработки – занимается написанием кода (программы).
10. Отдел тестирования – занимается тестированием уже готового продукта (программы) в целях поиска недочетов (багов).

11. UI/UX – отдел непосредственно связанный с отделом разработки и художественным отделом отвечающим за внешний вид (интерфейс) новеллы.
12. HR manager – должностное лицо отвечающее за поиском новых кадров и распределением других hr-ов.
13. Отдел кадров – отдел отвечающий за поиск новых сотрудников.
14. Подготовка кадров – отдел стажеров компании.
15. Заместитель директора по коммерческим вопросам
16. Отдел маркетинга – отвечает за рекламирование новых продуктов (новел) на известных площадках (прим. Steam).
17. Отдел внешней кооперации – отвечает за связь с другими командами\проектами в целях коллаборации.
18. Отдел обратной связи – отвечает за общение с фан-базой и ответами на приходящие отзывы.

К нашей компании относятся классы: 5-часть, 6-часть, 3-ин, 4-ин, 3-юл и 4-юл

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ТИПОВАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

