

## Zamestnávateľ

### Kto sa považuje za zamestnávateľa:

- a. fyzická osoba, ktorá je povinná poskytovať zamestnancovi plnenie za vykonávanie zárobkovej činnosti podľa, ak má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, povolenie na prechodný pobyt alebo povolenie na trvalý pobyt,
- b. právnická osoba, ktorá je povinná poskytovať zamestnancovi plnenie za vykonávanie zárobkovej činnosti, ak jej sídlo alebo sídlo jej organizačnej zložky je na území Slovenskej republiky,
- c. pre fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť podľa § 10b ods. 3
  1. fyzická osoba podľa písmena a), ktorá má bydlisko v inom členskom štáte alebo v štáte, s ktorým má Slovenská republika uzatvorenú medzinárodnú zmluvu, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, alebo
  2. právnická osoba podľa písmena b) so sídlom alebo so sídlom jej organizačnej zložky v inom členskom štáte alebo v štáte, s ktorým má Slovenská republika uzatvorenú medzinárodnú zmluvu, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky.

### Vymeriavací základ

Do vymeriavacieho základu sa zahŕňajú aj plnenia, ktoré zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi s pravidelným mesačným odmeňovaním po skončení pracovnoprávneho vzťahu.

Zamestnávateľ má povinnosť nielen oznámiť zmenu názvu, sídla atď. ale aj povinnosť prihlásiť sa ako platiteľ poisťného.

### Sadzba poisťného

**Zamestnávateľ** platí z príjmu každého zamestnanca preddavky na poisťné a to:

- vo výške **10 percent** z vymeriavacieho základu zamestnanca
- vo výške **5 percent** z vymeriavacieho základu zamestnanca, ak je zároveň poberateľ invalidného dôchodku alebo má mieru funkčnej poruchy najmenej 50 %

### Vykazovanie preddavkov zamestnávateľa

S účinnosťou od 25.01.2011 bolo zverejnené Metodické usmernenie Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou (ďalej len „úrad“) č. 3/2/2008, v zmysle ktorého zamestnávateľ, ktorý predkladá zdravotnej poisťovni výkaz **za 3 poisťencov (vrátane) a viac**, je povinný predložiť ho v elektronickej forme.

**Prvýkrát by mal zamestnávateľ s počtom poisťencov 3 vrátane a viac predložiť mesačné výkazy v elektronickej forme vo februári za mesiac január.**

Metodické usmernenie č. 3/2/2008 účinné od 25.01.2011 a dátové rozhrania

Vstup do Elektronických služieb...

## Neplatné skončenie pracovného pomeru a náhrada mzdy

V prípade, ak súd rozhodne o neplatnom skončení pracovného pomeru, prípadne dôjde k vyplateniu náhrady mzdy pri mimosúdnom vyrovnaní sporu postupuje zamestnávateľ nasledovne:

- prihlási zamestnanca za obdobie neplatného skončenia pracovného pomeru,
- ustanovenia o minimálnej výške preddavku sa nepoužijú tzn., že za predmetné obdobie bude na mesačnom výkaze vymeriavací základ 0,00 Eur
- náhrada mzdy bude vymeriavacím základom v mesiaci, v ktorom bola zúčtovaná
- výška preddavku v takom mesiaci bude rešpektovať maximálny mesačný vymeriavací základ

**Upozornenie:** uvedené sa vzťahuje na prípady od 01.01.2013. Na prípady do 31.12.2012 sa vzťahuje dovtedy platná legislatíva.

## Platenie odvodov z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Od 01.01.2013 sa budú platiť odvody na zdravotné poistenie aj z dohôd o pracovnej činnosti a z dohôd o vykonaní práce.

Viac informácií o nahlasovaní zamestnancov ako aj vykazovaní preddavkov na poistné sa dozviete viac v časti Novinky od 01.01.2013

### Tabuľka vymeriavacích základov a preddavkov zamestnávateľa pre rok 2013

Zamestnávateľ	Sadzba poistného	Vymeriavací základ v €	Preddavok v €
Za zamestnanca bez zdravotného postihnutia (ZP)	<b>Minimálny preddavok nie je určený</b>		
	Najviac 10% z päťnásobku priemernej mesačnej mzdy	3 930,00	393,00
Za zamestnanca so ZP	<b>Minimálny preddavok nie je určený</b>		
	Najviac 5% z päťnásobku priemernej mesačnej mzdy	3 930,00	196,50

## Splatnosť preddavku

Preddavok na poistné zamestnávateľov je splatný v deň, ktorý je určený na výplatu príjmov zamestnancov za príslušný kalendárny mesiac. Ak je výplata príjmov zamestnancov rozložená na rôzne dni, preddavok je splatný v deň poslednej výplaty príjmov zamestnancov zúčtovaných za príslušný kalendárny mesiac. Ak zamestnávateľ nemá

určený deň výplaty príjmov zamestnancov, preddavok na poistné za príslušný kalendárny mesiac je splatný posledný deň kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platí preddavok na poistné.