

dasthinker同学，前段时间在石杉老师指导下，强势拿下京东、美团等知名大厂技术专家offer

基本情况

自我介绍

先简单做个自我介绍：本人是工作多年的一枚'老码农'，对比群里的年轻朋友们，是有点'老'哈，最近工作是在一家视频行业的互联网公司工作6年以上。大家可能觉得，这个时期出来看机会，是往火坑里跳吗？

个人不这么认为，借此疫情的特殊时期，通过企业市场招聘情况也能帮你把握一下大致业务发展方向，这其实是好事。

当然了，招聘岗位有限，狼多肉少，岗位竞争肯定比往年更加激烈的，所以需要珍惜每一个机会。

比如在新浪的一位朋友也很缺人，内部还在商讨，少量HC还没有正式放开...本次薪资涨幅还算满意，具体就不便透露了。在谈薪资方面，如果你能提前拿到其他公司Offer，且你之前Base还可以，那么还是容易谈的。

面试结果

京东、美团面试已通过。具体定级对标P7上下这样子吧，个人理解是资深、专家岗，因为进去也基本都是干活的，带人与否看情况。

面试流程

京东、美团多个部门都是并行面试的，这个没有正式谈薪前都是没问题的。

- 京东：三 / 四面技术 + HRBP
- 美团：四面技术 + HRBP + 专职HR

个人感受美团HR专业性、与候选人沟通方面体验相对更好些，因招人旺季，HR也都很忙。HR职责也会细分，联系协调面试的有专门的HR、技术面过会HRBP面试，最后都通过确定职级，然后会有专职HR谈薪资。

而京东HR...，这方面相对美团吐槽也更多一点儿，所以后面同学去引起注意即可，如果你是「不确定」的候选人，各种情况可能都会遇到，大家知道就好。

京东面试

京东面试过程总结

面试方式: 电话面试，他们都不露脸呀！好处是不用手撸代码了。京东物流：三轮或四轮技术面 通常一或二面是研发同学（即未来跟你一起工作的同事）、二或三面（架构师T7或T8，要给你定级的）、三或四面（部门负责人，也会有技术面）。你的定级是在最后两面综合来确定的。

【京东一或二面】因为一面或二面都是研发同学。基本都是常见的一些面试题，也不会很深，群里同学肯定都会。个人在部门内曾推广过 Apollo 配置中心，面试官也会让你说出实现原理。京东内部应该是不使用 Dubbo 的，他们的RPC框架叫做「JSF」，内部实现机制 应该是跟 Dubbo 很像。所以京东面试官要问RPC，基本都问到 Dubbo 实现原理，内部扩展机制等等，肯定不会问JSF了，也没开源。【京

东架构师面】项目问的很详细，说的我很累~ 基本每个项目具体实现方案、亮点都讲了一下，遇到的问题。

具体技术面

JVM

1、JVM & GC 1) 你们JVM线上使用的什么垃圾回收算法？CMS、G1 2) 详细说一下CMS垃圾回收算法回收过程？4个阶段 3) CMS中的remark阶段比较慢，怎么分析和解决？

- XX: +CMSScavengeBeforeRemark Remark前提前来一次YGC；增加CMS回收的线程数... 4) 线上如何来分析GC问题？ 5) JVM线上是如何调优的？ 6) 1.7和1.8中jvm内存结构的区别？ 7) 发生Full GC时会回收Metaspace空间内存吗？

请参考「[儒猿技术窝JVM专栏](#)」

数据库

1) 锁等待问题如何处理？一个事务中调用了本地事务，还调用了RPC接口？我说这里涉及了分布式事务了，他说不用，把RPC接口调用放在最后面...然而实际逻辑并不一定都这样的...他应该是想问出现死锁、间隙锁问题应该如何来处理，说了下死锁的解决思路，没有太get到点上。

缓存 & 高并发

1) 高并发下缓存与数据库一致性如何保证？ 2) 高并发情况下扣减库存如何处理？如何优化？参考石杉架构笔记里的文章 3) 当队列满了，核心线程空闲、扩展线程也空闲，谁从队列里获取？ 4、JUC 1) 为什么线程池里要先创建coreSize大小的核心线程？ 2) 线程池中的各个参数的含义解释一下？

框架 & 源码

1) SpringCloud和RPC具体都有哪些区别？ 2) SpringCloud中遇到过哪些坑，具体降级了Eureka注册中心的坑。 3) 最近一分钟上报的次数计算错误，bug 4) 自我保护机制，剔除Down掉服务器并不是90秒，也是个bug，至少180秒以上。

算法题

1) 编程珠玑里的一道题：一个40亿的无序数字，请找出不存在的数字 2) 一个很大的List，里面都是int类型，如何实现加和？因为电面，就说了一下思路

京东四面部门领导

1、介绍下项目的亮点，有成就感的项目

2、JVM相关深入 1) 深入探讨了CMS、GC Roots，跨代是如何进行GC的？有点发散，提到了GC Roots Tracing, Rset、Card Table 2) ParallelScavenge了解吗，什么算法？实际是复制算法【老年代可以搭配Serial Old或者Parallel Old】 3) 为什么不能和CMS一起使用呢？？后来听说这个负责人jvm源码他都看过，研究很深。

3、MySQL索引如何做优化的？ 1) 假设有一个表字段几十个，索引如何创建的？所有字段都能建吗？区分度、选择性、列基数 2) MySQL为什么是B+树的结构，为什么不能是红黑树呢？优化的是什么，优化的是磁盘IO，减少磁盘寻址。

4、MQ队列用了哪些，Kafka，那金融场景下，Kafka如何保证消息不丢失？ack = -1，Leader-->ISR写入所有的follower 5、Redis用过哪些数据结构？zset底层是什么结构，hash和跳表，为什么是跳表，查找效率高。

6、其他 1) 自身优缺点? 2) 一句话总结下自己? 3) 对待加班的看法?

美团面试

美团A部门门面面试过程汇总 面试方式: 牛客网视频链接, 因为可以手撸代码 一般职级越高, 技术面试轮次越多 3-1 以下应该是三轮技术面 3-1 通常四轮技术面, 一、二轮技术和项目负责人面, 三、四轮是交叉面或部门

领导面, 五面是HRBP, 六面专职HR谈薪水收到offer后接受开始背调, 一般需要5个工作日背调结果给到公司, 联系人及工作时间必须准确无误。 3-2以上据至少五轮技术面, 没这待遇啊。大体这样, 当然每个部门安排顺序不一定相同。因为是两个部门都做了面试, 面试官风格也不大一样。

【美团A部门一面技术】1、JVM如何优化的? CMS算法执行流程? 什么情况下发生的Full GC? 2、分布式事务讲一下? 结合项目想讲的可靠消息一致性实现方案 + 最大努力送达通知方案, 最后也提到了单应用多DB (JPA)、TCC事务以及适用场景。3、ES是如何调优的? 副本机制作用? 写入doc操作执行过程? 4、其他也都是基础问题, 印象不是很深刻了。

【美团A部门二面技术】1、将最近做的两个项目详细讲解 + 现场画出整体系统架构图并结合架构图讲解+ 设计模式类图 我是拿了一张纸, 画出来然后对着电脑屏幕开讲, 这面试画风可以想象一下哈, 面试官隔着屏幕看。2、因聊的项目时间比较长, 也因为电脑快没电了, 所以接下来几道技术题他出完我很快回答出来了。3、MySQL数据库底层实现结构? B+树结构, 也讲了数据页, 以及页目录相关的 4、Spring Bean循环依赖如何解决? 5、MyBatis二级缓存如何实现的? 6、有个项目用的分布式缓存是CouchBase, 要求讲下CouchBase基本原理? 7、RabbitMQ如何保证高可用的? queue数据在节点之间如何同步的? 死信队列 如何实现的?

技术回答的很快, 最后丢一句「等HR电话」, 我是有点懵逼, 难道都该聊到hr 面了, 这不才2面技术面么。因为电脑马上没电了, 没有多问, 已经聊了一个半小时了。后来才知道, 是等HR电话通知我约下一个面试官啊。。。果然是好久没面试了-

【美团A部门三面技术】讲解了项目的从客户端到后端的具体流程。主要问了一些扩展技术面, 比如Http2都有哪些改进的? Redis最新特性了解哪些? 等等吧, 总体也不是很难的。

【美团A部门四面技术】1、自我介绍、介绍具体项目突出贡献 2、离职原因? 业务方向如何考虑的? 职业规划? 3、高并发与性能的关系? 根据项目经验自有发挥吧, 但尽量还是答案宏观一点。4、缓存和数据库一致性如何保证的? 谈到了分布式锁, 那详细讲讲分布式锁实现? redis setnx、redisson、zookeeper 5、项目架构中如何做技术选型? 6、有什么要问我的吗?

【美团A部门五面面HRBP】1、为什么要离职, 基于什么原因考虑的? 2、你的未来职业规划是什么样的? 项目中的角色是什么样的? 3、你认为自己还有哪些需要提升的吗? 4、你在团队中的绩效如何? 5、有什么需要问我的吗?

美团B部门门面面试过程汇总 【美团B部门一面 技术】1、JVM中的CMS和G1垃圾回收算法具体区别? 2、问了两道线程池相关问题, 觉得没啥问题了 此时, 话锋一转, 咱们聊聊中间件相关吧 【后来说, 人家是有个面试小模板+ 】

接下来开始问中间件相关:

1、Dubbo 1.1 说一下Dubbo的具体执行流程，涉及哪些模块，作用？ 1.2 使用过Dubbo哪些特性，做过哪些扩展？Dubbo里的泛化有了解过吗？ 1.3 Dubbo中的注册中心Zookeeper是如何注册上去的？
2、Zookeeper 2.1 Zookeeper节点有哪几种类型（临时、持久）？ 2.2 如何注册的，如何选举的（选举算法？）， 2.3 如何完成监听或者说是订阅的？ 2.4 提到了分布式锁，在Curator框架中是如何实现的，watch机制本地数据结构啥样的？ 3、Redis 3.1 都用过哪些数据类型？分别介绍下使用场景？ 3.2 持久化机制，AOF、RDB具体区别有哪些？ 3.3 Redis 主从同步机制是怎麼样的，比如slave启动之后同步过程？ 3.4 Redis Cluster集群如何选主的？ 3.5 Redis Cluster 跟哨兵模式有什么区别吗？ 3.6 Sentinel 哨兵模式是如何选主的？这里说跟cluster差不多，追问了下，其实还是有些区别的，sdown odown 主观宕机、客观宕机方式不太一样 4、Kafka 4.1 生产端是如何发送一条消息到Broker的？ 4.2 具体可以调整哪些参数提升吞吐量？ 4.3 消费端发生rebalance的过程是怎样的？比如有一个新的consumer加入到了Group中是个什么流程？ 5、手写算法 算法题：一个链表，输入k，比如k=3，翻转前3个链表值

【美团B部门二面技术】1、都是发散探讨性的题目比如用过CouchBase，那你觉得CouchBase有哪些不足的地方，哪些不够专注的？谈到专注，我也提到了Redis不够专注，因为Redis5.0还提供了Stream作为持久化队列解决方案，Redis应该更专注分布式缓存这块，反而野心也很大，还要支持类似MQ的功能，并且也参考了Kafka设计思想，所以也不够专注。

2、手写多线程题目：T1线程输出都是A，T2线程输出的都是B，T3线程输出的都是C要求三个线程启动后输出顺序：ABCABCABC 【技术二面老哥是清华的，京东项目负责人也是清华的，他们两个面都有一个共同特点，就是题目都是比较发散的，就是跟你来探讨技术以及实现，由浅入深，看看你是如何思考的，为什么这么来设计？有没有什么更好的解决方案？】

【美团B部门三面 技术】部门总监面，主要聊项目，也聊到了Reactor模式。因为已确定去另外一个部门，没有安排交叉面，或者已经有过交叉面了，如果决定去这个部门也不一定会再重新安排了，交叉面面试官也不是很好约面的，其主要作用就是把把关而已，其决定作用的还是本部门的面试。

面试心得

面试前准备&小小技巧 1、面试前准备 群里之前也有小伙伴都做了大量值得借鉴的面经分享了，我也说一下我的面试准备。

我个人主要是通过猿猿技术窝 + 极客时间 + 架构班课程 + 自身项目经验+ 石杉老师指导为主要方针，这样基本不会偏离太大的方向，在这里再次感谢石杉老师。

基础知识必备：数据结构与算法(如果不是面头条这种公司，掌握常用数据结构算法就够了)、Java基础、JVM、并发、网络&NIO、设计模式

中间件相关：缓存(Redis为主)、消息队列(Kafka、RabbitMQ、RocketMQ)、数据库(MySQL)、搜索(ES)

分布式相关：分布式理论(CAP、BASE)、分布式锁、分布式事务、分布式幂等框架&源码相关：Spring、MyBatis、SpringBoot、SpringCloud、RPC(如：Dubbo)、Netty等常用框架

架构&容器相关：微服务架构(架构演进过程)、微服务拆分原则、容器化（了解Docker & Kubernetes)

项目经验：项目整体架构(能画出来)、项目上下游关系(能将明白)、项目实现细节、项目主要亮点

技术之外：你有什么要问我的吗？、离职原因？、职业规划？项目管理？自身优缺点？挫败感的事儿？自身哪些需要提高的？绩效怎么样？突出贡献？

这些技能要想深入不是短时间内突击就能完成的，需要长期做项目加上平时的有目的性的学习和积累。技术栈比较多，我个人建议在面试前提前准备阶段，通过思维导图的方式梳理，对抗遗忘曲线，推荐使用ProcessOn工具。

2、面试时小技巧 上面尽管罗列了很多技术栈，但是要尽量做到几个技术栈能更擅长一些，比如对 JVM 调优、并发、分布式等技术都有深入实践和研究，或者对某些框架源码深入研究，并做过二次开发之类的，都是有加分的。

因为大家不可能都是样样精通的，也最好别都样样稀松，所以关键夯实住自己擅长的，然后其他技术栈查缺补漏。

同时，在面试中开始自我介绍后，建议你要有意识的说出你擅长的领域、技术栈等。其目的也很简单，就是将面试官的思路往自己擅长的方向引导。不然呢，当自我介绍结束之后，面试官基本就按照他的套路出牌了，或许你此时会有点被动的~

但是，有的面试官也不吃这一套，那你就准备应战就好了。某些技术你简历写了，面试官正好问到了，但是其实你并不是很擅长，或者时间久没有了解的很深入，如果追着问，就有点尴尬了？

一般面试官都是结合你简历问的，很少面试官是只问他会的东东，如果真遇到这样的，也是有点尴尬，不面也罢！

总结

小结&问题答疑 最后也提醒各位要换工作的小伙伴，大家加油！ 1、社招算法：算法虽然在社招里面占据的比重不大（大概10%），但作为基础，也是要准备的。我这次也不是很充分，算法还在平时的积累和练习。 2、思维导图：平时尽量画一画思维导图（processon），对抗技术知识的遗忘曲线。 3、技术应用：这个是重点，将学到的技术应用到项目里，使你的项目看上去更有亮点，更有聊的价值。 4、临场应变：有些题目会发散，要提高临场随机应变的能力 5、技术积累：基础和经验相结合 举个例子：有一家C轮公司的面试官老哥，很直接的说我仅出两道题，剩下你来 问我： 题目1、输入一个网址比如jd.com到底发生了什么？请你讲的越详细越好 题目2、后端服务如何做性能优化的？讲的越详细越好。

惊不惊喜意不意外啊。。。第一个题目可以考察：网络、CDN、DNS解析、TCP 三次握手/四次挥手、Http协议。第二个题目可以考察：DB、SQL(索引)、缓存、Tomcat、JVM上等性能优化等等？

说是两个问题可以扩展出很多个问题，所以要回答的全面且到位，也不是那么容易的对吧。当你提到某个技术优化的时候他会详细追问如何做的，这哪是两个问题啊。这家公司也是面过了的，也具备一定的发展潜力，个人也是非常看好的。

二面架构师面：JUC问的很多，volatile、synchronized、aqs、cas、锁升级机制、闭锁等等及各中间件原理，反正问的很全面。

以上就是我今天的面试经验分享哈，希望能跟正在找工作或者以后找工作的同学有帮助，大家有什么问题可以一起交流，我能回答的肯定知无不言，谢谢大家！