



新米 Engineering Manager 始めました

内向的な人間が EM 始めた件

2024年04月24日

株式会社ヤマップ / Android エンジニア兼職能マネージャー


落石 浩一郎

今日の LT のゴール

EM≡外向的と捉えがちだけれど、自分のように内向的な人でも
EM 業をトライしてみようかという背中を押せば



落石浩一郎（おちいし こういちろう）

バクテリア  を培養していた大学在籍中に、趣味で初めた iOS アプリ開発が高じて、今は Android アプリ開発を仕事にしています。

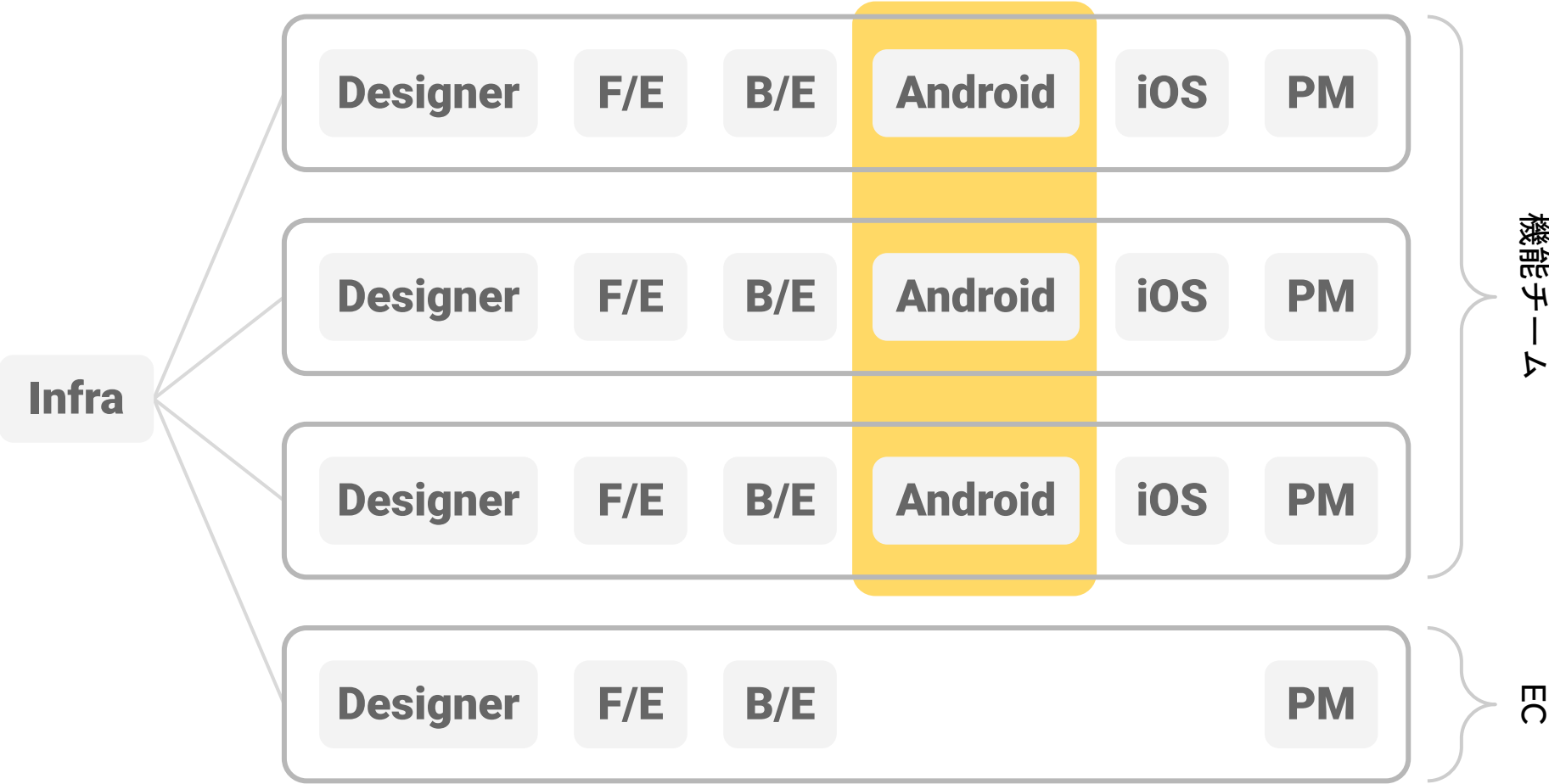
近況：



- 福井県にある恐竜博物館  に行きました
- 英国ミステリ小説「ワシントン・ポー」シリーズにハマってます 

- 普段は Android アプリ開発を行っていますが、EM を兼任することになりました
 - 社内での呼び方は、職能マネージャー
- 前任者のポジションが変わり、EM の枠が空いたのがきっかけ
- なんとなく自分にもできそうかなという軽い動機から始めました...

YAMAP のエンジニアチーム体制

職能チーム



-  職能に関わること
 - コードの品質を向上させる
 - アーキテクチャー・設計を整備する
 - 開発効率を高める
-  メンバーに関わること
 - 1on1
 - 目標設定
 - 評価

課題感

1. 内向的でもマネジメント業ができるのだろうか
2. マネジメント業に達成感が生まれるのだろうか

👉 読書を通して、これらの課題感を解決していきます

- 転校が多かったため、親密な人間関係を作らずに、ひとりで完結
- 中学生までは少し目立ちたがりやの面はあったが、成長していくうちに萎んでいった

ちなみに MBTI 診断によれば INFJ-T（提唱者型）

- ばりばりの内向型
- 強み：共感力が高く、他人の痛みに寄り添える
- 弱み：引っ込み思案でおとなしい



SILENT POWER

「静かな人」

の
騒がしすぎるこの世界で
内向型が静かな力を発揮する法

戦略書

世界的
ベストセラー
ついに
日本上陸!

全米200万部超『QUIET』著者、スーザン・ケイン絶賛!
「現代の静かな闘士たちの必読書」

「静かで控えめ」は
賢者の戦略

ジル・チャン 著 神崎朗子 訳 ダイアモンド社

ジル・チャン 著

> 聞く力、気配り、謙虚、冷静、観察眼.....

「静かで控えめ」は賢者の戦略。外向型が優位な世界で、内向型がその魅力を最大限に発揮する方法とは？




- 著者は自分のような内向的な人
- 内向的な人向けに、外向的な人が有利に見えるこの社会での処世術が書かれている



内向的だからこそ...

- 共感力が高い＝人間関係に敏感なため、事前にゆがみを察知できる
- 意識せずに「話を聞く」ことに長けているため、1on1 の大事な要素である「傾聴」スキルにそのまま活かせる
- 自分優先ではなく、組織に貢献するという思いのほうが強い

 このような例を見ると、内向的な人がリーダーというのは悪くはなさそうだという勇気が持てた

アプリ開発は成果が明確であり、達成感がある

- 新機能開発
- 不具合修正
- パフォーマンス改善

一方、マネジメントの仕事は成果が明確ではなく、達成感を見つけにくい


- なにか形のあるものをリリースするものではない
- 1on1 や MTG にかかる時間が増え、コンテキストスイッチが発生する



James Stanier 著

> エンジニアリングチームのマネジメントの仕事全般を紹介し、エンジニアリングマネージャーに必要な考え方やスキルを解説します。

- 情報収取
 - 1on1 や MTG, 雑談を通じて意思決定に活かす
- 意思決定
 - PR レビューもこれに該当
- ナッジング
 - 議論に対して自身の観点を提供し、意思決定に影響を与えること
- ロールモデル
 - このようになって欲しいという行動をメンバーに示す

 何も成果が得られないように見える日でも、これらの分類を意識すると何もしていないわけではないことに気付く

まとめ

- 内向的な性格を活かした戦いかたもある
 - 自分は少し引いた立場でメンバーが心身ともに健康で仕事をできる環境を整えていくのが合っていそう
- マネジメントの仕事は、分類することで達成感を見つけられる