

Gestion des Ressources Humaines
Bérénice APSALON POLO
M. Sc. Sciences Economiques/ M. Sc. Gestion des Entreprises

I- Objectifs du cours

Ce cours veut initier les étudiants à la Gestion des Ressources Humaines. A la fin de ce cours, l'étudiant sera en mesure:

- de définir la Gestion des Ressources Humaines ;
- d'indiquer l'importance de la Gestion des Ressources Humaines ;
- de différencier les fonctions en Gestion des Ressources Humaines ;
- d'identifier les acteurs de la Gestion des Ressources Humaines ;
- de faire le lien entre structure et Convention en Gestion des Ressources Humaines ;
- de démontrer l'importance du Recrutement ;
- de décrire le processus d'Intégration ;
- d'identifier les composantes de la Rémunération ;
- de faire le lien entre Evaluation et Performance ;
- d'identifier les différentes politiques de formation ;
- de démontrer l'importance de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.

II- Méthodologie

- Expose du Professeur
- Etudes de Cas

III- Evaluation

Intra 40%

Final 60%

IV- Contenu du cours

Chapitre I : Fonction Ressources Humaines (GRH)

- 1-1 Rappel sur la Gestion
- 1-2 Définitions et Importance de la GRH
- 1-3 Activités de la GRH
- 1-4 Aspects et Enjeux de la GRH
- 1-5 Missions et Acteurs de la GRH
- 1-6 Transversalité de la fonction RH
- 1-7 Différents postes en GRH
- 1-8 Manager des Ressources Humaines

Chapitre II : Evolution de la GRH

- 2-1 Mots Clés
- 2-2 Premiers courants de la GRH
- 2-3 Politiques et Modèles de GRH

- 2-4 Conventions de GRH
- 2-5 Configurations Organisationnelles

Chapitre III : Recrutement

- 3-1 Analyse des besoins
- 3-2 Processus de Recrutement
- 3-3 Entrevue d'Embauche

Chapitre IV : Intégration

- 4-1 Importance de l'Intégration
- 4-2 Accueil
- 4-3 Erreurs d'Intégration

Chapitre V : Rémunération

- 5-1 Composantes
- 5-2 Déterminants
- 5-3 Variation de Salaire

Chapitre VI : Evaluation

- 6-1 Importance
- 6-2 Acteurs
- 6-3 Obstacles

Chapitre VII : Formation

- 7-1 Enjeux et Acteurs
- 7-2 Politiques
- 7-3 Méthodes

Chapitre VIII : Gestion des Compétences et des Carrières

- 8-1 Compétences
- 8-2 GPEC
- 8-3 Types et Stades de Carrière

Chapitre IX : Dossiers Ressources Humaines

- 9-1 Femmes dans les Organisations
- 9-2 Aménagement du temps de travail
- 9-3 Télétravail
- 9-4 Expatriation
- 9-5 Syndicat
- 9-6 Discipline
- 9-7 Stress

Chapitre X : Code du Travail Haïtien (Quelques articles)

Bibliographie

AUTIER, F., (2015), *Des Ressources ou des Hommes ?* Pearson, Paris

BAUER, T., (2010), *Fundamentals of Human Resource Management*, SAGE
 CADIN, L., et coll., (2012), *GRH : Pratiques et Eléments de Théories*, Dunod, Paris
 DE FALCO, H., (2016), *Maitriser ses recrutements*, Dunod, Paris
 GOYAL, O., (2015), *Interrogating Women's Leadership and Empowerment*, SAGE, New Delhi
 LY, H., De FOULCAULT, C., (2019), *Recruteurs : 80 questions pour réussir vos entretiens*, Eyrolles, Paris
 PICHIAULT, F., (2013), *Les Pratiques de Gestion des Ressources Humaines*, Editions du Seuil, Paris
 ROBBINS, P., S., (2016), *Fundamentals of Human Resource Management*, Pearson, Paris
 TAPONAT, G., (2020), *DRH : une aventure humaine*, de Boeck, Belgique
 THEVENET, M., et coll. (2015), *Fonctions RH, Politiques, Métiers et outils des Ressources Humaines*, Pearson, Paris
 REALE, Y., (2018), *De la GRH au Management Stratégique des RH*, Eyrolles, Paris