

SAP SuccessFactors 

- **Position Management – Offene Punkte – 14.05.2019**

PUBLIC

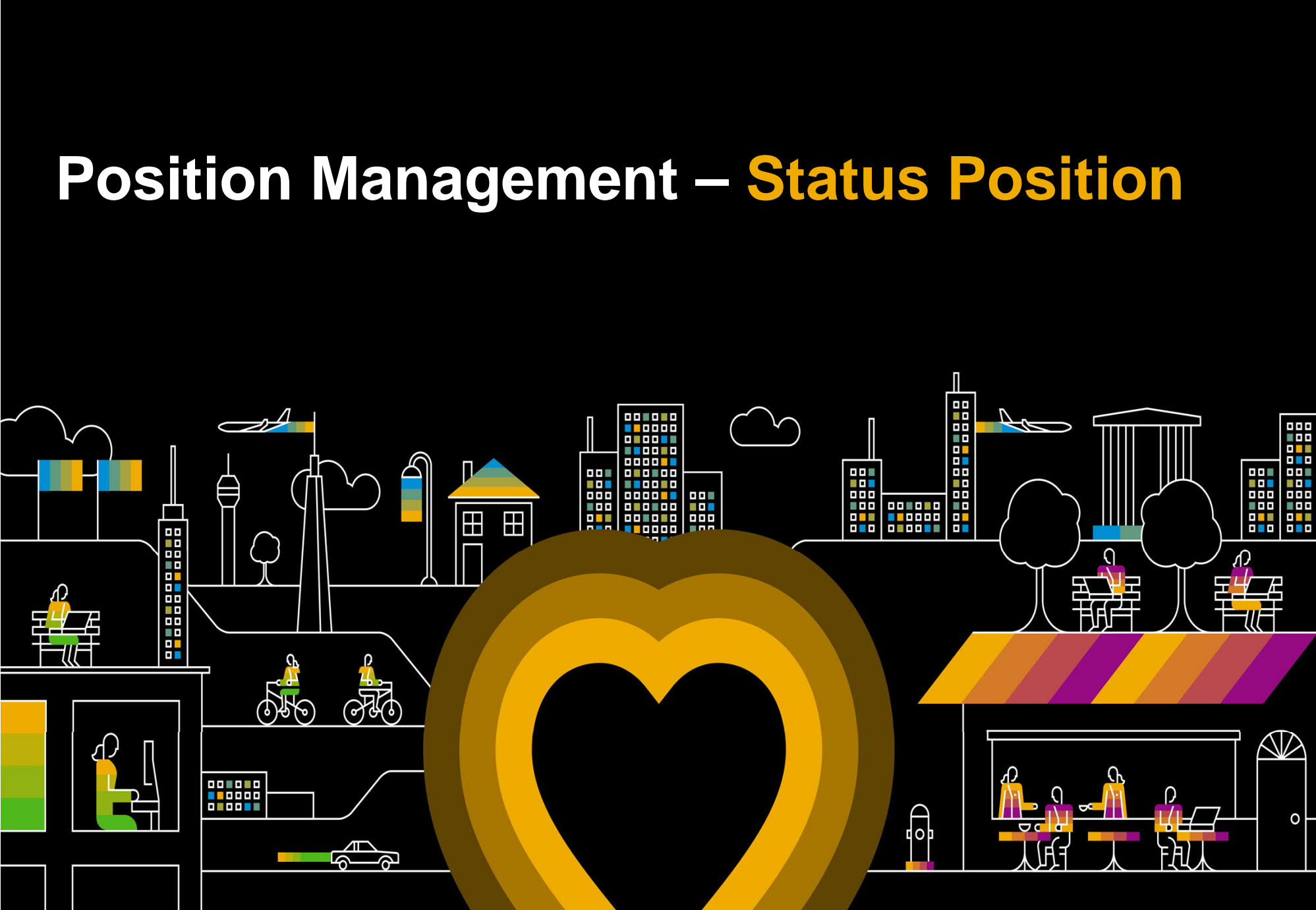
Wulf Schönwald, SAP
14.05.2019

 **Run Simple**

Position Management

- Status einer Planstelle
- Optionen zur Abbildung einer Vakanz
- Job Classification, Job Code, Job Family, Job Function
- Workflow Stellenanforderung, Planstellenänderung

Position Management – Status Position

A stylized illustration of a city skyline with a large heart in the center. The heart is composed of three concentric layers of yellow and orange. The city skyline is drawn with white outlines on a black background. It includes various buildings, a bridge, a car, a bicycle, a person sitting on a bench, a person playing a piano, a person sitting at a desk, and a person sitting at a table. The sky is black with a few white clouds. The overall style is modern and graphic.

Position Management – Status

Planstelle: Abteilungsleitung Betreuung & Recruiting (Position2052)

* Code	Position2052
Änderungsgrund	Neue Position (newPosition)
* Stellennummer	<input type="text" value="MC HR Manager (MC_HRMgr)"/>
Stellenbezeichnung	MC HR Manager
* Titel	<input type="text" value="Abteilungsleitung Betreuer"/>
* Anfangsdatum	<input type="text" value="01.01.2018"/>
Stellenebene	Manager (MGR)
* Status	<input type="text" value="Aktiv"/>

Eine Position kann den Status „Aktiv“ oder „Inaktiv“ haben

Position Management – Status „Aktiv“ versus „Inaktiv“

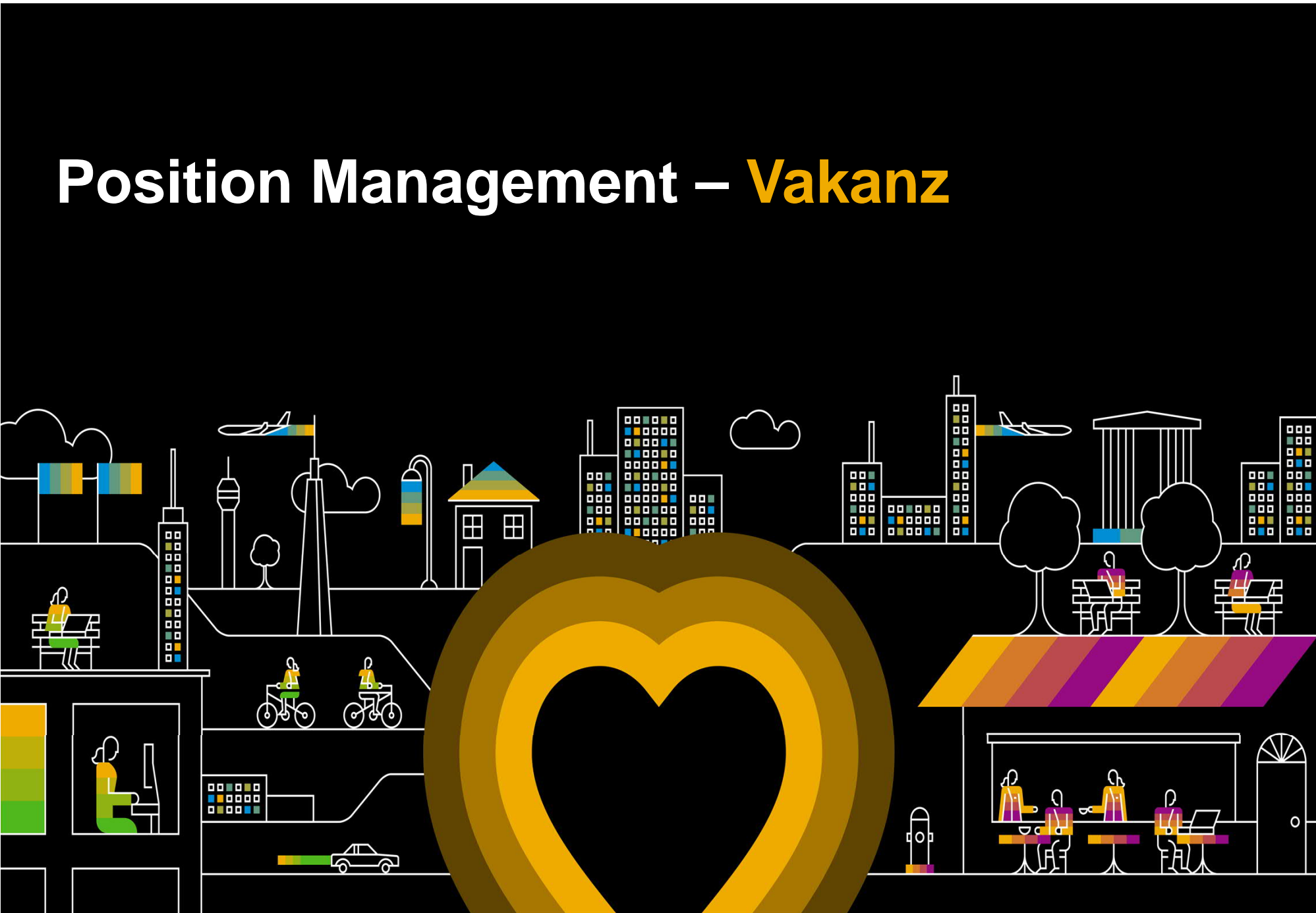
- Jede Position hat einen generellen Status
- Als Ausprägung stehen entweder „Aktiv“ oder „Inaktiv“ zur Verfügung
- Diese beiden Werte sind hart hinterlegt und können nicht geändert / erweitert werden

Ist der Status einer Position auf „**Aktiv**“ gesetzt, so kann diese Position grundsätzlich besetzt werden und für weitere Prozesse genutzt werden

Wird der Status auf „**Inaktiv**“ gesetzt, so ist eine Besetzung dieser Position nicht möglich,
Eine Position kann **NICHT** auf „inaktiv“ gesetzt werden wenn:

- Es noch einen Stelleninhaber gibt
- Noch weitere untergeordnete aktive Positionen existieren

Position Management – **Vakanz**



Position Management - Vakanz

- **Vakanz immer auf "nein" setzen**

→ Besteht die Möglichkeit eine Position bzw. deren Kennzeichen „zu besetzen“ per Default auf „nein“ zu setzen?

Planstelle: Abteilungsleitung Betreuung & Recruiting (Position2052)

* Code Position2052
Änderungsgrund Neue Position (newPosition)
* Stellennummer MC HR Manager (MC_HRMGr) 
Stellenbezeichnung MC HR Manager
* Titel Abteilungsleitung Betreuung & Recruiting 
* Anfangsdatum 01.01.2018
Stellenebene Manager (MGR)
* Status Aktiv

* Zu besetzen Ja

Die Ausprägung des Feldes „Zu besetzen“ wird
Über zentrale Schalter in der Planstellen-
Verwaltung gesteuert

Einstellungen für Planstellenmanagement

Statusanpassung für „Zu besetzen“

* Status „Zu besetzen“ festlegen, wenn die Zuweisung eines Stelleninhabers zu einer Planstelle aufgehoben wird

Nur wenn der aktuelle Vollzeit... 

* Status „Zu besetzen“ zurücksetzen, wenn der Stelleninhaber einer Planstelle zugewiesen wird

Nur wenn der geplante Vollzeit... 

Status „Zu besetzen“ festlegen oder zurücksetzen, wenn Planstelle „Vollzeitäquivalent“ geändert wird

Nein  

Status „Zu besetzen“ festlegen oder zurücksetzen, wenn „Vollzeitäquivalent“ eines Stelleninhabers geändert wird

Ja  

Position Management – Vakanz I

Fall 1: Die Planstellenzuordnung einer Person wird aufgehoben

(Versetzung / Austritt)

Statusanpassung für „Zu besetzen“

* Status „Zu besetzen“ festlegen, wenn die Zuweisung eines Stelleninhabers zu einer Planstelle aufgehoben wird

Nur wenn der aktuelle Vollzeit...

Folgende Ausprägungen stehen zur Verfügung:

- Nie → die Planstelle wird nicht auf „to be hired“ gesetzt wenn ein Mitarbeiter die Planstelle verlässt
- Immer → Die Planstelle wird immer auf „to be hired“ gesetzt wenn ein MA diese verlässt
- Nur wenn der aktuelle Vollzeitäquivalent-Wert unter dem geplanten Wert liegt

Position Management – Vakanz II

Fall 2: Eine Person wird einer Planstelle zugewiesen

(Versetzung / Eintritt / Wiedereintritt)

* Status „Zu besetzen“ zurücksetzen, wenn der Stelleninhaber einer Planstelle zugewiesen wird

Nur wenn der geplante Vollzeit...

Folgende Ausprägungen stehen zur Verfügung:

- Nie → der „to be hired“ Status der Planstelle wird nie geändert, wenn ein Mitarbeiter einer Planstelle zugewiesen wird
- Immer → Der „to be hired“ Status wird immer umgesetzt / geändert wenn ein Mitarbeiter einer Planstelle zugewiesen
- Nur wenn der geplante Vollzeitäquivalent-Wert erreicht wird

Position Management – Vakanz III

Fall 3: Systemverhalten wenn das Vollzeitäquivalent an der Planstelle geändert wird

Status „Zu besetzen“ festlegen oder zurücksetzen, wenn
Planstelle „Vollzeitäquivalent“ geändert wird

Wählen Sie *Ja*, falls Sie den Status *Zu besetzen* der Planstelle festlegen
oder zurücksetzen möchten, wenn das *Vollzeitäquivalent* der Planstelle geändert wird.

Position Management – Vakanz IV

Fall 4: Systemverhalten wenn das Vollzeitäquivalent des Stelleninhabers geändert wird

Status „Zu besetzen“ festlegen oder zurücksetzen, wenn
„Vollzeitäquivalent“ eines Stelleninhabers geändert wird

Wählen Sie *Ja*, falls Sie den Status *Zu besetzen* der Planstelle festlegen oder zurücksetzen möchten, wenn das *Vollzeitäquivalent* eines Stelleninhabers im Manager-Selfservice (MSS) oder beim Import der Stelleninformationen geändert wird. Wenn sich die Planstellenzuweisung ändert, ist diese Einstellung nicht relevant.

Position Management – Vakanz V – Managerposition I

Position2078 Junior Produktbetreuer Junior Produktbetreuer	
 John Weber	
1 / 1 FTE	
1 untergeordnete Planstelle	
Position2077 Junior Produktbetreuer Junior Produktbetreuer	
 Sabine Muster	

Beispiel:

- Manager John Weber hat (mind.) eine untergeordnete Position
- Die vorgesetzte Person scheidet aus dem Unternehmen aus
- Ausprägung „to be hired“ wenn Person die Planstelle verlässt:

Statusanpassung für „Zu besetzen“

- * Status „Zu besetzen“ festlegen, wenn die Zuweisung eines Stelleninhabers zu einer Planstelle aufgehoben wird

Nur wenn der aktuelle Vollzeit...

- Nur wenn der aktuelle Vollzeitäquivalent-Wert unter dem geplanten Wert liegt

Position Management – Vakanz V – Managerposition II

Austritt des Managers

*Kündigungsdatum

31. Mai 2019



*Austrittsgrund

Self-Termination (TERSTER)



1. Die Planstelle kann NICHT deaktiviert werden, es ist noch mindestens eine untergeordnete Planstelle vorhanden
2. Die Planstelle wird auf „to be hired“ = Ja gesetzt gemäß gemäß Ausprägung

Planstelle deaktivieren

Nein

Versetzung - Direkt unterstellte Mitarbeiter

Wem sollen die 1 direkt unterstellten Mitarbeiter von John Weber nach dem Austritt Bericht erstatten?

Jeder bis zum übergeordneten Vorgesetzten

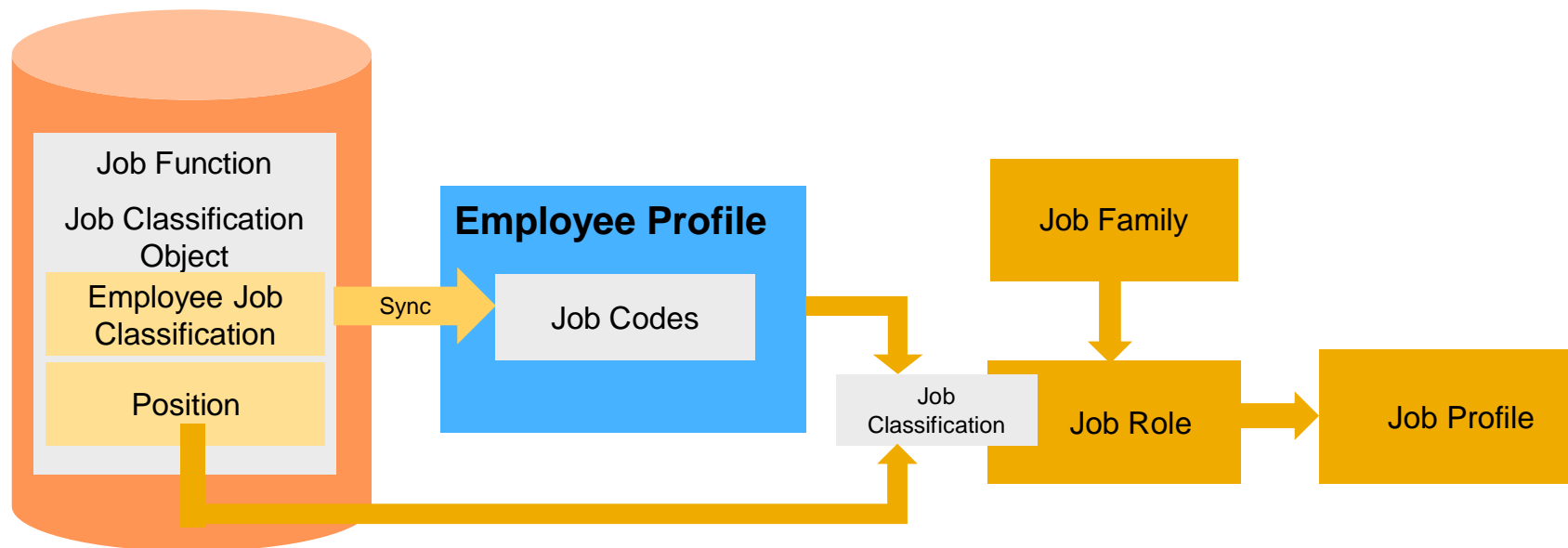


Position Management – Job Classification, Job Code, Job Function, Job Family

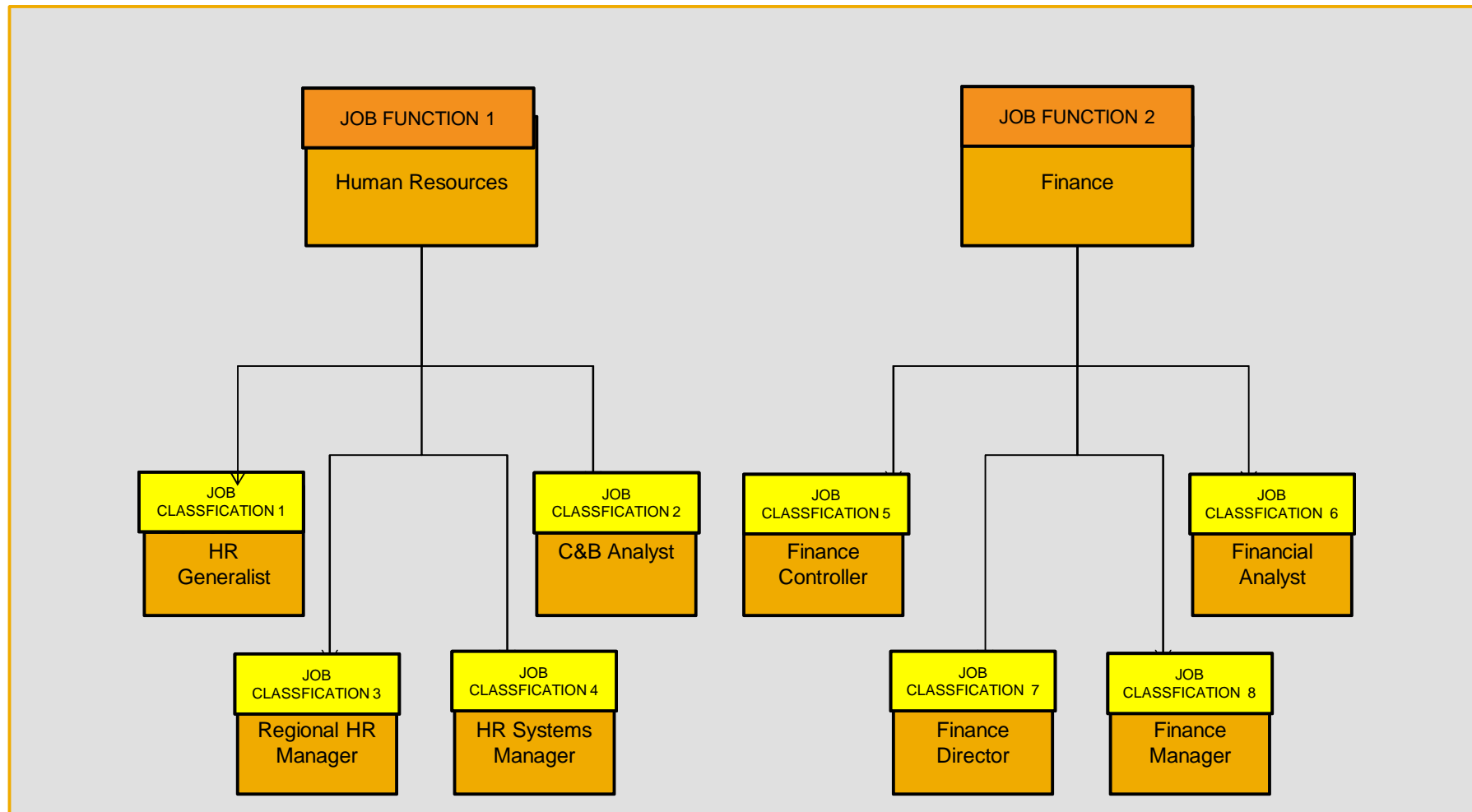


Foundation Objects – Job Structure

- Manage Workforce has Job Classification Object
- Employees Job Classification is synced with Job Code in Employee Profile
- Job Classification used to map to Job Roles and Job Families



Job Structure : An Example



Foundation Objects – Job Structure - Definitions

Standard Label	Definition
Job Code	Describes all the Jobs to which an employee can be assigned. This is the data standard for all jobs with the organisation – can be renamed
Job Function	Higher level groupings of Job Code into appropriate functions (e.g. HR, Finance). Used for reporting purposes primarily – can be renamed

Job Family – Job Code in Job Profile Builder

Create Job Profile

Select one role for your job profile.

22 Job Families	3 Job Roles	5 Job Positions
Human Resources Family	Retail - Store Manager	3000440
Managerial and Supervisory Family	Retail Managers and Executives	3000441
Marketing/Community Relations Family	Retail-District Manager	3000442
Retail Associates		3000443
Retail Management		3000444
Services and Maintenance Family		
Skilled Craft Family		

Cancel Next

Position Management – Job Code / Job Classification

Hinter Job Code und Job Classification verbirgt sich das gleiche Objekt!!!




Position: Junior Produktbetreuer (Position2078)

* Code Position2078
Change Reason New Position (newPosition)
* Job Code Junior Produktbetreuer (Produktbetreuer_SF) 
Job Title Junior Produktbetreuer
* Position Title Junior Produktbetreuer 

Planstelle: Junior Produktbetreuer (Position2078)

* Code Position2078
Änderungsgrund Neue Position (newPosition)
* Stellennummer Junior Produktbetreuer (Produktbetreuer_SF) 
Stellenbezeichnung Junior Produktbetreuer
* Titel Junior Produktbetreuer 

Job Classification : Junior Produktbetreuer (Produktbetreuer_SF)

* Effective as of 04/25/2019
* Job Code Produktbetreuer_SF
* Job Title Junior Produktbetreuer 
Description
* Status Active
Parent Job Classification MC Warehouse Supervisor (MC_Wsup) 
Job Level VP-Officer
* Pay Grade AT V1 (DZ_AT_V1)
Job Family Finance (FNCE) 

Stellenklassifizierung : Junior Produktbetreuer (Produktbetreuer_SF)

 **Neu**
* Geltend ab 25.04.2019
* Stellennummer Produktbetreuer_SF
* Stellenbezeichnung Junior Produktbetreuer 
Beschreibung
* Status Aktiv
Übergeordnete Stellenklassifizierung MC Warehouse Supervisor (MC_Wsup) 
Job Level VP-Officer
* Gehaltsgruppe AT V1 (DZ_AT_V1)
Stellenfunktion Finanzen (FNCE) 

Position Management – Job Family / Job Role im Job Profile Builder

Hinter Job Family und Job Function verbirgt sich das gleiche Objekt!

Job Profile In-workflow Job Profile

--Family-- --Role-- --Position-- Go

You currently have 54 profiles.

Family = Engineering

Role = MC Automotive Engineer

Name	Family	Role	Position
MC Automotive E...	Engineering	MC Automotive E...	

Die beiden Foundation Objekte sind Bestandteil im EC
Job Classification ist der Planstelle zugeordnet,
die Job Family / Function ist der Job Classification zugeordnet

Job Family: Engineering (ENG)

* Effective as of 01/01/1970
* Job Family ID ENG
* Name Engineering ⓘ
Description
* Status Active

Job Classification : MC Automotive Engineer (MC_AEng)

* Effective as of 01/01/1900
* Job Code MC_AEng
* Job Title MC Automotive Engineer ⓘ
Description
* Status Active
Parent Job Classification
Job Level IC - NonManager
* Pay Grade Salary Grade 3 (GR-3)
Job Family MC Engineering (MC ENG) ⓘ

Position Management – Workflow Job Requisition, Änderung Planstelle



Position Management – Stellenanforderung - Workflow

- Stellenanforderung erstellen "Workflow" möglich

→ Klärung SAP ob ein Workflow möglich ist beim Erstellen einer Stellenanforderung?

The screenshot displays the SAP Position Management interface. At the top, there is a header bar with a calendar icon, the word 'Heute' (Today), and a minus sign followed by the number '10'. Below this, the main header reads 'Gruppenleitung Betreuung Inland I & Bewerbermanagement (Position2057)'. To the right of this header is a menu with the following options: 'Stelleninhaberverlauf anzeigen', 'Untergeordnete Planstelle hinzufügen', 'Planstelle auf gleicher Ebene hinzufügen', and 'Planstelle kopieren'. Below the main header, there is a section titled 'Planstellendetails' with a dropdown arrow. This section contains the following information: 'Code' is 'Position2057', 'Stellenbezeichnung' is 'MC HR Manager', and 'Titel' is 'Gruppenleitung Betreuung Inland I & Bewerbermanagement'. Below this, it states 'Planstelle ist unterbesetzt (0 von 1 FTE)'. Further down, it says 'Planstelle hat Status „Zu besetzen“' and shows a date '1. Jan 2018' with a calendar icon and a duration '1 Jahr 4 Monate' with a clock icon. At the bottom, there are two expandable sections: 'Planstellenverlauf' and 'Details zur Planstellenhierarchie'. The 'Stellenanforderung erstellen' button is highlighted with a blue circle.

Eine Stellenanforderung wird über das Planstellen-Org Chart Initiiert, zu diesem Zeitpunkt wird KEIN Workflow ausgelöst, eventuell folgende Genehmigungsprozesse (Controlling, HRBP, Betriebsrat, Übergeordneter Manager, etc) werden über das Recruiting gesteuert

Position Management – Workflow

Kann man ein Workflow installieren bei Änderungen der Funktionsbezeichnung, Vergütung oder Kostenstelle bzw. FTE der Stelle muss ein Genehmigungsprozess an PSGC erfolgen

- Workflows können implementiert werden in Abhängigkeit bestimmter Felder
- Der Workflow wird dann in der Regel immer ausgeführt, dies hat normalerweise nichts mit Berechtigungen zu tun
- An sich wird ein WF getriggert basierend auf dem „Change Reason“, da jede Änderung an der Position auch einen Change Reason erfordert