

PENGANTAR MANAJEMEN DAN BISNIS

Contoh Organisasi dan Non Organisasi



Disusun oleh:

Fauzi Ikhsan Fajar Muzaqi	2022320018
Rama Pramudya Wibisana	2022320019
Henny Sweet Zai	2022320055

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS INFORMATIKA

UNIVERSITAS BINA INSANI

BEKASI

2023

A. KLASIFIKASI ORGANISASI

Pertama, Organisasi dibagi menjadi 3, yaitu Organisasi Besar, Sedang dan Kecil. Ini diklasifikasikan dari seberapa banyak anggota atau juga keperluan yang akan di capai organisasi tersebut.

Organisasi besar contohnya adalah partai politik (PDIP, PKS, DEMOKRAT dll), asosiasi olahraga (PSSI, PBSI dll) atau organisasi perusahaan.

Saya akan memberikan contoh Organisasi Besar. Contohnya PSSI (Persatuan Sepak Bola Indonesia), satu-satunya organisasi Sepak Bola yang bersifat nasional yang berwenang mengatur, mengurus dan menyelenggarakan semua kegiatan atau kompetisi Sepak Bola di Indonesia yang sesuai dengan kerangka FIFA, AFC dan AFF.

Kelebihan atau manfaat adanya PSSI bagi Sepak bola Indonesia :

- Pengembangan dan mempromosikan olahraga sepak bola kepada masyarakat.
- Mengatur Jadwal Liga dan Kompetisi Nasional agar tidak berbenturan.
- Mempunyai program program yang dapat di ikuti pemain muda yang ingin menjadi pemainsepak bola professional.

Kekurangan PSSI tentu saja ada, yap, ada pada diri mereka sendiri. Yaitu :

- Selama berdiri, belum mampu menyediakan infrastruktur yang memadai.
- Anggota anggota nya masih banyak yang mementingkan kepentingan pribadi.
- Politik yang sangat kental dalam organisasi sepak bola akan membawa ke hal buruk.

B. NON ORGANISASI

Non Organisasi dapat berarti sebagai perkumpulan yang terbentuk secara spontan antara beberapa orang. Contoh macam organisasi ini adalah grup arisan, tim futsal, atau tim olahraga.

Kelebihan dari organisasi non formal

- Flexibilitas yang di miliki membuat organisasi ini dapat berjalan seadanya.
- Aktivitas lebih santai ketimbang organisasi formal.
- Pengambil keputusan mudah.

Kekurangan dari organisasi seperti ini adalah :

- Tidak Struktural, dapat menyebabkan organisasi tidak stabil.