



## Avaliação de Desempenho de Funcionário

Item avaliado	Ruim (1,0)	Regular (2,0)	Bom (3,0)	Ótimo (4,0)
Postura em segurança do trabalho	JÁ SOFREU ACIDENTES DE TRABALHO, NÃO SE PREOCUPA COM A SUA SEGURANÇA E COM A SEGURANÇA DOS COLEGAS. É RESISTENTE AO USO DE EPI'S.	JÁ SOFREU ACIDENTE DE TRABALHO, PREOCUPA-SE COM A SEGURANÇA. É DESATENTO AO USO DE EPI'S.	NÃO SOFREU ACIDENTE DE TRABALHO, PREOCUPA-SE COM SUA SEGURANÇA. FAZ BOA UTILIZAÇÃO DE EPI'S.	NÃO SOFREU ACIDENTE DE TRABALHO, PREOCUPA-SE COM A SUA SEGURANÇA E A SEGURANÇA DOS COLEGAS. FAZ UTILIZAÇÃO CORRETA DE EPI'S.
Qualidade e produtividade	TRABALHO MAU FEITO, CHEIO DE IMPERFEIÇÕES E PRODUTIVIDADE INSUFICIENTE.	QUALIDADE DO TRABALHO IRREGULAR, PRODUZ MENOS QUE A MAIORIA.	TRABALHO E VOLUMES SATISFATÓRIOS, COM O MÍNIMO DE ERROS.	TRABALHO BEM FEITO, SEM ERROS, COM VOLUME FREQUENTEMENTE ACIMA DA MAIORIA.
Trabalho em equipe	NÃO SE ESFORÇA PARA O TRABALHO EM GRUPO, NÃO DEMONSTRA COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE COM OS PARES E SUPERIORES. IGNORA AS DIFERENTES PERCEPÇÕES. NÃO CONTRIBUI PARA A PRODUTIVIDADE DA EQUIPE E NÃO SABE DA IMPORTÂNCIA DO GRUPO PARA ATINGIR OBJETIVOS COLETIVOS.	PARTICIPA COM O GRUPO QUANDO SOLICITADO E DIVERGE DAS PERCEPÇÕES, NEM SEMPRE CEDE SUAS OPINIÕES. CONTRIBUI, QUANDO SOLICITADO, PARA A PRODUTIVIDADE DA EQUIPE.	TRABALHA DE MANEIRA PARTICIPATIVA COM O GRUPO EM PROL DOS RESULTADOS, DEMONSTRA COOPERAÇÃO QUANDO SOLICITADO E DIVERGE DAS PERCEPÇÕES DO GRUPO, NEM SEMPRE CEDE SUAS OPINIÕES QUANDO NECESSÁRIO, CONTRIBUI PARA A PRODUTIVIDADE DA EQUIPE, SABE DA IMPORTÂNCIA DO GRUPO PARA ATINGIR OBJETIVOS COLETIVOS.	TRABALHA EM GRUPO COM FOCO NOS RESULTADOS, DEMONSTRANDO COOPERAÇÃO COM OS PARES, RESPEITA AS DIFERENTES PERCEPÇÕES, CEDENDO QUANDO NECESSÁRIO. CONTRIBUI PARA A PRODUTIVIDADE DA EQUIPE E SABE DA IMPORTÂNCIA DO GRUPO PARA ATINGIR OBJETIVOS COLETIVOS.
Comprometimento	NÃO APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER GRAU DE COMPROMISSO COM OS PARES, CHEFIA, EMPRESA E COM OS RESULTADOS, NÃO DEMONSTRA ESTAR DISPOSTO A EXERCER UM ESFORÇO EM BENEFÍCIO DA ORGANIZAÇÃO, DEMONSTRA DESEJO DE NÃO SE MANTER COMO MEMBRO DA ORGANIZAÇÃO.	APRESENTA DIFICULDADE EM DESENVOLVER O COMPROMISSO COM A EMPRESA. NÃO DEMONSTRA DESEJO DE SE MANTER COMO MEMBRO DA ORGANIZAÇÃO.	APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER O COMPROMISSO COM A EMPRESA. POSSUI DESEJO DE SE MANTER COMO MEMBRO DA ORGANIZAÇÃO.	APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER O COMPROMISSO COM OS PARES, CHEFIA E EMPRESA, POSSUI FORTE DESEJO DE SE MANTER COMO MEMBRO DA ORGANIZAÇÃO.
Disponibilidade para mudanças	SE OPÕE À TUDO SEM MESMO TER ESCUTADO AS SUGESTÕES E O FUNDAMENTO DA NECESSIDADE DE MUDAR.	OUVE AS SUGESTÕES MAS ESTÁ SEMPRE PRONTO À MANIFESTAR A DIFICULDADE DE SE FAZER AS MUDANÇAS.	OUVE AS SUGESTÕES DE MUDANÇAS E REALIZA SEM SE MANIFESTAR.	OUVE AS SUGESTÕES E SEMPRE MANIFESTA O DESEJO DE TENTAR A MUDANÇA EM BUSCA DE UMA POTENCIAL MELHORIA.
Disciplina	NÃO APRESENTA POSTURA DE AUTOCONTROLE, SEM POUCA HABILIDADE PARA CONDUZIR SUAS ATIVIDADES A PARTIR DOS PLANOS PRÉ-ESTABELECIDOS. NÃO CUMPRE OS PRAZOS ESTABELECIDOS.	APRESENTA DIFICULDADES EM SUA POSTURA DE AUTOCONTROLE COM POUCA HABILIDADE PARA CONDUZIR SUAS ATIVIDADES A PARTIR DOS PLANOS PRÉ-ESTABELECIDOS. DIFICULDADE NO CUMPRIMENTO DE PRAZOS.	APRESENTA POSTURA DE AUTOCONTROLE, TEM HABILIDADE PARA CONDUZIR SUAS ATIVIDADES A PARTIR DOS PLANOS PRÉ-ESTABELECIDOS.	APRESENTA POSTURA DE AUTOCONTROLE, TEM GRANDE HABILIDADE PARA CONDUZIR SUAS ATIVIDADES A PARTIR DOS PLANOS PRÉ-ESTABELECIDOS. COM FREQUÊNCIA CUMPRE SEUS PRAZOS.
Rendimento sob pressão	NÃO APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER RESPOSTA RÁPIDAS E ENCONTRAR SOLUÇÕES PARA AS SITUAÇÕES, DIANTE DE FORTES PRESSÕES EXERCIDAS POR CLIENTES INTERNOS E OU EXTERNOS, COM TENDÊNCIA AO DESEQUILÍBRIO EMOCIONAL.	APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER RESPOSTA E ENCONTRAR SOLUÇÕES PARA AS SITUAÇÕES, DIANTE DE FORTES PRESSÕES EXERCIDAS POR CLIENTES INTERNOS E OU EXTERNOS, COM DIFICULDADES EM MANTER O EQUILÍBRIO EMOCIONAL.	APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER RESPOSTAS RÁPIDAS E ENCONTRAR SOLUÇÕES PARA AS SITUAÇÕES DÍFICEIS, DIANTE DE FORTES PRESSÕES EXERCIDAS POR CLIENTES INTERNOS E OU EXTERNOS, COM POUCA ALTERAÇÃO NO EQUILÍBRIO EMOCIONAL.	APRESENTA CAPACIDADE DE DESENVOLVER RESPOSTAS RÁPIDAS E ENCONTRAR SOLUÇÕES PARA AS SITUAÇÕES DÍFICEIS, DIANTE DE FORTES PRESSÕES EXERCIDAS POR CLIENTES INTERNOS E OU EXTERNOS, SEM AFETAR SEU EQUILÍBRIO EMOCIONAL.
Proatividade	NÃO ANALISA E AVALIA SITUAÇÕES, NÃO SE ANTECIPA AOS PROBLEMAS, APRESENTA DIFICULDADES NO ENCONTRO DE SOLUÇÕES.	APRESENTA DIFICULDADES PARA ANALISAR E AVALIAR SITUAÇÕES, DIFÍCILMENTE ANTECIPA-SE AOS PROBLEMAS, APRESENTA POUCAS DIFICULDADES NO ENCONTRO DE SOLUÇÕES.	DEMONSTRA APTIDÃO PARA ANALISAR E AVALIAR SITUAÇÕES, ANTECIPANDO-SE AOS PROBLEMAS, APRESENTA POUCAS DIFICULDADES NO ENCONTRO DE SOLUÇÕES.	DEMONSTRA APTIDÃO PARA ANALISAR E AVALIAR SITUAÇÕES, ANTECIPANDO-SE AOS PROBLEMAS, ENCONTRANDO SOLUÇÕES.
Comunicação	APRESENTA DIFICULDADES NA FLUÊNCIA DE COMUNICAÇÃO EM TODAS AS FORMAS (VERBAL, TEXTUAL E CORPORAL), COM DIFICULDADES EM ESTRUTURAR AS INFORMAÇÕES E COMUNICAR-SE COM SEUS COLEGAS E PARES.	APRESENTA DIFICULDADES NA FLUÊNCIA DE COMUNICAÇÃO EM SUAS FORMAS (VERBAL, TEXTUAL E CORPORAL), COM ALGUMAS DIFICULDADES EM ESTRUTURAR AS INFORMAÇÕES.	APRESENTA FLUÊNCIA DE COMUNICAÇÃO EM ALGUMAS AS FORMAS (VERBAL, TEXTUAL E CORPORAL), COMUNICA-SE, COM FACILIDADE E ESTRUTURA INFORMAÇÕES VISANDO FÁCIL COMPREENSÃO DAS MESMAS.	APRESENTA FLUÊNCIA DE COMUNICAÇÃO EM TODAS AS FORMAS (VERBAL, TEXTUAL E CORPORAL), COM HABILIDADE EM FAZER-SE ENTENDIDO. COMUNICA-SE, COM FACILIDADE ESTRUTURA INFORMAÇÕES VISANDO FÁCIL COMPREENSÃO DAS MESMAS.
Assiduidade	POSTURA NÃO ADEQUADA, APRESENTA FALTAS (INJUSTIFICADAS) MUITAS FALTAS (JUSTIFICADAS) É REINSCIDENTE EM ATRASOS E SAÍDAS ANTECIPADAS.	CUMPRE SUA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO, COM FALTAS, ATRASOS E SAÍDAS ANTECIPADAS (INJUSTIFICADAS).	CUMPRE SUA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO, COM FALTAS, ATRASOS E SAÍDAS ANTECIPADAS (JUSTIFICADAS).	APRESENTA POSTURA RESPONSÁVEL, NÃO POSSUI ATRASOS, FALTAS, SAÍDAS ANTECIPADAS (INJUSTIFICADAS). CUMPRE SUA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO (ENTRADA/SAÍDA E ALMOÇO).