

# Waar liggen jouw talenten?

Je hebt de Teamrol QuickScan ingevuld op [werkenmetteamrollen.nl](http://werkenmetteamrollen.nl). Op de volgende pagina vind je overzicht van jouw teamrollen.

Inzicht in talenten van jezelf en je collega's, en het optimaal inzetten ervan, is essentieel voor een succesvolle samenwerking! De Teamrollen van Belbin beschrijven het gedrag dat we kunnen herkennen wanneer wij samenwerken met anderen. En de daaraan gekoppelde talenten en onlosmakelijk verbonden valkuilen. Elke Teamrol is eigenlijk een strategie in het omgaan met het werk en met collega's. Anders gezegd: een favoriete samenwerkingsstijl die te zien is door met anderen samen te werken.

Op [deze pagina op werkenmetteamrollen.nl](http://werkenmetteamrollen.nl) vind je een uitleg van elke Teamrol, met beschrijving, talenten, behoeftes, waardevolle bijdrage in het team en valkuilen om rekening mee te houden.

## Met je teamrollen aan de slag!

Teamrollen zet je in om samenwerking leuker en effectiever te maken. Nu je een eerste inzicht hebt in je eigen teamrollen, kun je de volgende dingen doen om jezelf en je team te ontwikkelen:

- Bedenk voor jezelf welke taken en werkzaamheden jij vanuit jouw Teamrol analyse het beste in het team kunt vervullen. Deel dit in je team en kijk of je er werkzaamheden met bijnemen of juist moet afstoten.
- Vraag je collega teamleden om ook de vragenlijst in te vullen en vraag ieder om zijn of haar resultaten te delen.
- Bestel [een set Teamrol kaartjes](#) en ga aan de slag met de bijgeleverde werkvormen om inzicht in de teamrollen in je team te vergroten, om projecten beter aan te vliegen en om werk slimmer te verdelen.

Voor teamcoaches, HR professionals en enthousiaste teamleiders:

- Bestel [een Teamrol Trainerspakket](#) en ga zelf aan de slag met de teamrollen in jouw teams. Maak een teamprofiel met een overzicht van alle teamrollen in het team. Gebruik de bijgeleverde werkvormen om te duiden waar jullie als team goed in zijn en waar valkuilen liggen (en wat je daarvan kan doen).

# Jouw Top 3 teamrollen:

**23%**

De Bedrijfsman is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.



*Eigenschappen: Praktisch en doelmatig*

**15%**

De Vormer is doelgericht, brengt het team in beweging.



*Eigenschappen: Gedreven en ambitieus*

**13%**

De Monitor analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken.



*Eigenschappen: Analiserend en objectief*

- Je talenten liggen hiermee respectievelijk in het praktisch en doelmatig uitwerken van ideeën en concepten, uw team in beweging brengen en resultaten behalen en het kritisch en objectief analyseren van ideeën en concepten.

Belbin identificeert 8 teamrollen die elk zijn opgebouwd uit een aantal samenhangende eigenschappen. De meeste individuen hebben twee of drie natuurlijke teamrollen. Iedere teamrol heeft eigenschappen die voor het functioneren van het team als geheel cruciaal zijn.

Doen, Denken, Willen en Voelen Ieder individu opereert primair vanuit één of meerdere basisbehoeften: Doen, Denken, Willen en Voelen. De teamrollen zijn dan ook in te delen in deze vier primaire basisbehoeften.

Op de volgende pagina vind je een overzicht van jouw teamrollen op alle 8 de teamrollen van Belbin.

# Jouw score op alle teamrollen:

## Basisbehoefte Doen

**23%**

De **Bedrijfsman** is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.

*Praktisch en doelmatig*



**10%**

De **Brononderzoeker** is een netwerker en regelt contacten en ideeën.

*Nieuwsgierig en enthousiast*



## Basisbehoefte Denken

**10%**

De **Plant** is een wat introverte, creatieve intellectueel.

*Out-of-the-box denker en vernieuwend*



**13%**

De **Monitor** analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken.

*Analiserend en objectief*



## Basisbehoefte Willen

**15%**

De **Vormer** is doelgericht, gedreven en ambitieus.

*Eigenschappen: Gedreven en ambitieus*



**13%**

De **Voorzitter** verbindt, zorgt voor consensus.

*Eigenschappen: Resultaatgericht en coördinerend*



## Basisbehoefte Voelen

**9%**

De **Zorgdrager** heeft oog voor kwaliteit en een neus voor risico en gevaar.

*Kwaliteitsgericht en betrokken*



**8%**

De **Groepswerker** is de sociale antenne van het team, zorgt voor een goede sfeer in het team.

*Contactgericht en vriendelijk*

