

Plan de Acción

Líneas Generales

- ▶ Mejoramiento del valor agregado de la membresías
- ▶ Plan de apoyo a Estudiantes y Jóvenes Profesionales
- Plan de crecimiento de voluntarios
- Reorganización administrativa



Mejoramiento del valor agregado de la membresías

- ▶ Revisión de los convenios existentes: Se busca que los convenios de colaboración generen valor agregado a los miembros del IEEE
- ▶ **Búsqueda de nuevas relaciones:** Consultar las sociedades afines como el Colegio de electricistas, Comunidades de Software Libre, ISOC, SCCC para generar una relación formal y de beneficio mutuo
- ▶ Reactivación de reconocimiento y formación: Retomar los reconocimientos adicionalmente al premio Ingeniero Sobresaliente; además de formar conferencistas tanto de la Industria como de la Academia, retomando iniciativas como la del NDLP.
- Nuevos convenios colaborativos: Aprovechando los números de miembros que se manejan tanto en nuestra sección como en Chile Sur conseguir apoyos en cursos, beneficios, convenios mas allá de lo ingenieril.



Plan de apoyo a Estudiantes y Jóvenes Profesionales

- ▶ Formación del comité Ad-Hoc SYP: Crear de manera conjunta un comité de trabajo conjunto de Estudiantes y Jóvenes Profesionales entre las Secciones Chile y Chile Sur para alinear los esfuerzo de los estudiantes y recién egresados.
- ▶ Plan formativo y tutorías: generar un plan de apoyo que nos permita apoyas a nuestros estudiantes, al mismo tiempo de permitir generar una base de mentores que los apoyen en su crecimiento.
- ▶ Aumentar la presencia de la sección en las universidades: Mejorar la presencia del IEEE en las universidades mas allá de la Ramas Estudiantiles, buscando generar lazos con las comunidades de exalumnos y la formación de capítulos de IEEE HKN



Plan de crecimiento de voluntarios

- ▶ Ciclos de capacitación para voluntarios: Generar instancias de formación no solo para el Directorio y el ExCom, si no que incorporar a todos los voluntarios en la formación de sus habilidades.
- Apoyo para el crecimiento en la carrera del voluntariado: La sección se ha caracterizado por encontrase estancada en más de un 50% de los voluntarios en los últimos 10 años. Por lo que para permitir un crecimiento vertical se busca aumentar la presencia de los comités de los voluntarios SYP y a los voluntarios Seniors fomentar su participación en sociedades y en IEEE mundial.
- Mayor involucramiento de Consejeros y Asesores Estudiantiles: para mejorar el flujo de la información, se perseguirá fomentar una mejor comunicación con los Consejeros y Asesores Estudiantiles al mismo tiempo de hacerlos participes de los Comités de Sección
- ▶ Dualidad en las jefaturas de comités: Gestionaremos para que todos los comités siempre tengan al menos 2 responsables que puedan cubrirse mutualmente en caso de necesidad.



Reorganización administrativa

- ▶ Creación del Manual de Operaciones de la Sección: para prevenir las confusiones en la operación diaria de la Sección y sus unidades organizacionales relacionadas se creara un Manual de Operación, validado por el IEEE, que deje homologadas los procedimientos respectivos
- ▶ Revisión y limpieza de compromisos de acuerdos: Dejar plasmado, organizado y publicados los compromisos activos de la Sección a lo largo de sus años de funcionamiento.
- ▶ Estatutos que represente a todos sus miembros: Nos aseguraremos que nuestros estatutos realmente represente a todos los miembros del IEEE de acuerdo a los principios asociados. Estos estatutos tendrán la validación del IEEE cumpliendo con la legislación Chilena.
- Reordenamiento de comités: Se reorganizara los comités para permitir una mejor eficiencia y permitir que existan mas miembros para ellos.



