

Accenture GmbH
Campus Kronberg 1 • D-61476 Kronberg
Tel: +49 6173 94-99 • Fax: +49 6173 94-98

ARBEITSVERTRAG

zwischen

Ram Prakash Singh
Ramkot Asharfi Bhawan Chauraha

224123 Ayodhya
India

- Ram Prakash Singh -

und

Accenture GmbH
Campus Kronberg 1
61476 Kronberg/Ts.

- Accenture -

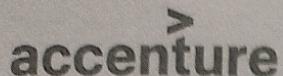
1. Vertragsbeginn, Art und Ort der Tätigkeit

Ram Prakash Singh wird ab 16. September 2022 im Rahmen des Global Career Program (GCP) in unserem Büro Nuernberg als Associate Manager (Level 8) bei Accenture tätig.

Das Aufgabengebiet umfasst neben den firmenspezifischen Beratungs- und Programmierleistungen auch organisatorische und administrative Tätigkeiten.

Ram Prakash Singh wird im Rahmen der vertraglich geschuldeten Tätigkeit auf Verlangen von Accenture auch auf Projekten innerhalb Deutschlands tätig werden, gegebenenfalls auch in Geschäftsräumen von Kunden, Kooperationspartnern oder Lieferanten. Ram Prakash Singh ist verpflichtet, Dienstreisen in Zusammenhang mit und auch unabhängig von Projekteinsätzen innerhalb Deutschlands in einem betriebsüblichen Umfang zu unternehmen.

Accenture behält sich vor, Ram Prakash Singh entsprechend der Leistungen und Fähigkeiten mit einer anderen im Interesse von Accenture liegenden gleichwertigen Tätigkeit zu betrauen. Der Vorbehalt erstreckt sich auch auf eine Tätigkeit an einem anderen Ort im Inland oder in Geschäftsräumen von Kunden, Kooperationspartnern oder Lieferanten. Hierbei werden die persönlichen Belange von Ram Prakash Singh angemessen berücksichtigt.



2. Arbeitszeit, Überstunden

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt ohne Pausen 40 Stunden wöchentlich.

Dienstlich veranlasste Reisezeiten, die nicht in den vereinbarten Arbeitszeiten liegen, gelten über die im Rahmen der jeweils gültigen Betriebsvereinbarung festgelegten Zeiten unabhängig vom Verkehrsmittel nur dann als Arbeitszeit, wenn Ram Prakash Singh während der Reisezeit Arbeitsleistungen erbringt.

Ram Prakash Singh ist verpflichtet, in gesetzlich zulässigem Umfang auf Anordnung von Accenture Mehrarbeits- und Überstunden zu leisten. Darüber hinaus ist Ram Prakash Singh verpflichtet, auf Anweisung von Accenture Samstags-, Sonn- und Feiertagsarbeit in gesetzlich zulässigem Umfang zu leisten.

3. Gehalt, sonstige Leistungen

Das Jahresbruttogrundgehalt beträgt EUR 71.957,00 brutto p.a. (in Worten: Euro einundsiebzigtausendneunhundertsiebenundfünfzig brutto jährlich) und wird in zwölf gleichen Raten jeweils am Monatsende unter Beachtung der steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben bargeldlos auf das von Ram Prakash Singh benannte Konto ausgezahlt. Die Höhe des Gehaltes wird entsprechend der internen Regelungen jährlich überprüft.

Mehrarbeits- und Überstunden werden nach Wahl von Accenture durch Freizeit oder Geld ausgeglichen.

4. Variable Sonderzahlungen

Accenture stellt Ram Prakash Singh zusätzlich zum vertraglich vereinbarten Festgehalt eine variable Sonderzahlung in Aussicht. Weitere variable Sonderzahlungen, die über die folgenden Regelungen hinausgehen, sind nicht zu erbringen.

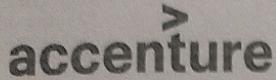
Yearly Individual Bonus

Ram Prakash Singh hat die Möglichkeit, für das jeweils aktuelle Bewertungsjahr einen Bonus als Einmalzahlung ("Yearly Individual Bonus") zu erhalten.

Die Höhe des YIB wird von Accenture im Rahmen billigen Ermessens (§ 315 BGB) nach Ablauf eines Bewertungsjahres u.a. unter Berücksichtigung der individuellen Leistung, des Arbeitsverhaltens und der unternehmensrelevanten Fähigkeiten von Ram Prakash Singh festgelegt. Der YIB ist der Höhe nach begrenzt auf maximal 20% des Jahresbruttogrundgehalts.

Sollte eine genannte Sonderzahlung zur Auszahlung kommen, erfolgt diese nach Ablauf des Gehaltjahres.

Sonderzahlungen werden nur dann gewährt, wenn das Arbeitsverhältnis von Ram Prakash Singh zum Ablauf des jeweiligen Bewertungsjahres noch besteht.



Bei unterjährigem Eintritt in das Bewertungsjahr werden die Sonderzahlungen anteilig gemäß den gearbeiteten Monaten und Wochenstunden festgelegt und nur dann gewährt, wenn das Arbeitsverhältnis von Ram Prakash Singh zum Ablauf des jeweiligen Bewertungsjahres noch besteht.

Bewertungsjahr und Gehaltsjahr

Das Accenture Bewertungsjahr umfasst jeweils den Zeitraum 1. September eines Jahres bis zum 31. August des Folgejahres. Das Gehaltsjahr beginnt jeweils mit dem 1. Dezember eines Jahres und endet zum 30. November des Folgejahres.

5. Vertragsdauer, Beendigung, Freistellung

Ram Prakash Singh wird gemäß § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz ("TzBfG") bis zum 15. Januar 2024 eingestellt. Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des 15. Januar 2024, ohne dass es einer Kündigung bedarf. Während der Laufzeit des Vertrages kann das Arbeitsverhältnis mit einer Kündigungsfrist von zwei Monaten, bzw. nach Maßgabe etwaiger längerer gesetzlichen Vorschriften zum Monatsende gekündigt werden.

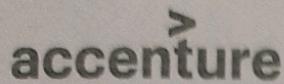
Die Parteien sind sich darüber einig, dass eine stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses über den 15. Januar 2024 hinaus ausgeschlossen ist.

Accenture stellt klar, dass ein Beginn des befristeten Arbeitsverhältnisses ohne Vorliegen dieses beiderseits unterzeichneten Anstellungsvertrages keinesfalls akzeptiert wird.

Beide Parteien haben das Recht, den Arbeitsvertrag vor Arbeitsantritt mit einer Frist von zwei Wochen zu kündigen.

Das Arbeitsverhältnis endet spätestens, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf des Monats, in dem Ram Prakash Singh die für Ram Prakash Singh jeweils maßgebliche Regelaltersgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht.

Das Arbeitsverhältnis ist ferner auflösend bedingt auf den Ablauf des Monats, in dem ein Bescheid zugestellt wird, mit dem der zuständige Sozialversicherungsträger feststellt, dass Ram Prakash Singh auf Dauer vollständig erwerbsgemindert ist, und Ram Prakash Singh nicht vor Ablauf der Widerspruchsfrist den Antrag zurücknimmt oder auf eine Rente auf Zeit einschränkt, bei späterem Beginn des entsprechenden Rentenbezugs jedoch erst auf den Ablauf des dem Rentenbeginn vorhergehenden Tages. Gewährt der Sozialversicherungsträger nur eine Rente auf Zeit, so ruht der Arbeitsvertrag für den Bewilligungszeitraum dieser Rente, längstens jedoch bis zum Beendigungszeitpunkt nach Satz 1. Satz 1 und Satz 2 gelten nicht, wenn Ram Prakash Singh noch ohne Einschränkungen in der Lage ist, die arbeitsvertraglich geschuldete Leistung zu erbringen.



Accenture ist berechtigt, Ram Prakash Singh unter Fortzahlung des Gehaltes und unter Anrechnung etwaiger Urlaubs- und/oder Überstundenansprüche von der Arbeitsleistung freizustellen, wenn hierfür ein sachlicher Grund vorliegt. Ein sachlicher Grund liegt insbesondere vor, wenn das Arbeitsverhältnis - gleichgültig, von welcher Seite - gekündigt wurde und eine Weiterbeschäftigung im Einzelfall nicht mehr zumutbar ist, die konkrete Gefahr besteht, dass Ram Prakash Singh den Vertrag in grober, das Vertrauen beeinträchtigende Weise verletzt (z.B. durch Konkurrenztaetigkeit, Weitergabe von Interna) oder Accenture Ram Prakash Singh nicht mehr beschäftigen kann (z.B. Wegfall des Arbeitsplatzes). Der Vertrag im Übrigen wird hiervon nicht berührt. Insoweit bestehen insbesondere die Verschwiegenheitspflicht und das vertragliche Wettbewerbsverbot fort. Anderweitiger Verdienst wird lediglich während der widerruflichen Freistellungszeit (also insbesondere in der Zeit außerhalb des Urlaubs) gemäß § 615 Satz 2 BGB angerechnet.

Ram Prakash Singh wurde darauf hingewiesen, dass Ram Prakash Singh sich gemäß § 38 Sozialgesetzbuch III (SGB III) spätestens drei Monate vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden hat. Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunkts und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als drei Monate, hat die Meldung innerhalb von drei Tagen nach Kenntnis des Beendigungszeitpunktes zu erfolgen. Andernfalls können Nachteile beim Bezug von Arbeitslosengeld entstehen.

6. Vorauszahlung

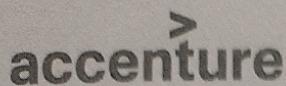
Accenture bietet Ram Prakash Singh die Möglichkeit, innerhalb der in der International Temporary Transfers for Groups Policy (AP 0750) geltenden Rahmenbedingungen, eine Vorauszahlung, in Form einer Einmalzahlung, in Anspruch zu nehmen.

Diese Vorauszahlung wird in sechs gleichen Anteilen monatlich, beginnend mit der Auszahlung des dritten Monatsgehalts, unter Beachtung der Pfändungsfreiraumgrenze, von dem in Deutschland ausgezahlten Gehalt abgezogen.

Sollte Ram Prakash Singh projektbedingt oder aus persönlichen Gründen an den Standort in seinem Heimatland zurückkehren oder Accenture verlassen, bevor die Teilnahme am Global Career Program beendet ist, muss Ram Prakash Singh die Vorauszahlung in voller Höhe zurückzuerstatten.

Für den Fall, dass Ram Prakash Singh die Vorauszahlung nicht rechtzeitig in vollständiger Höhe zurückzahlt, wird der noch offene Restbetrag im Rahmen der nächsten Gehaltszahlung in Deutschland oder im Heimatland, von Accenture eingezogen.

In dem Fall, dass Ram Prakash Singh Accenture verlässt, wird der noch offene Betrag im Rahmen des abschließenden Abwicklungsprozesses einbehalten.



7. Sozialversicherung

Das für Ram Prakash Singh geltende Sozialversicherungssystem richtet sich nach den zwingenden Rechtsvorschriften des Gastlandes sowie einem entsprechenden Sozialversicherungsabkommen zwischen beiden Ländern.

Ram Prakash Singh ist Mitglied des Sozialversicherungssystems des Gastlandes, während Ram Prakash Singh Arbeitsleistungen für das aufnehmende Unternehmen im Gastland aufnimmt, wenn und soweit dies nach den Rechtsvorschriften des Gastlandes vorgeschrieben ist. Ram Prakash Singh ist auch im Heimatland versichert, wenn dies nach den Bestimmungen im Heimatland erforderlich ist.

Ram Prakash Singh ist verpflichtet, sich über die sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen auf dem aktuellen Stand zu halten und die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Rechte von Ram Prakash Singh zu wahren, wenn sich die Situation ändert.

8. Urlaub, Zusatzurlaub, Urlaubsverfall, Alturlaub

Accenture gewährt inklusive des gesetzlichen Mindesturlaubes von vier Wochen gemäß § 3 Abs. 1 Bundesurlaubsgesetz, insgesamt einen Urlaubsanspruch von 29 Arbeitstagen.

Dieser Anspruch erhöht sich nach mehrjähriger Firmenzugehörigkeit entsprechend den gültigen innerbetrieblichen Regelungen.

Der Urlaub muss während des jeweils laufenden Kalenderjahres gewährt und genommen werden.

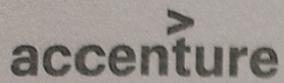
Soweit Urlaub nicht in dem Kalenderjahr genommen werden kann, für welches er gewährt wurde, wird er in das folgende Kalenderjahr übertragen, muss aber bis spätestens zum 31. August des folgenden Kalenderjahres (Übertragungszeitraum) genommen werden. Wird der übertragene Urlaub nicht innerhalb des Übertragungszeitraums genommen, verfällt der übertragene Urlaub mit Ausnahme eines Sockelbestands von 300 Stunden (einschließlich der im Übertragungszeitraum entstandenen Urlaubsstunden).

Mit der Erteilung von Urlaub wird bis zu dessen vollständiger Erfüllung zunächst der gesetzliche Mindesturlaubsanspruch sowie sodann ein etwaiger Zusatzurlaub nach § 125 SGB IX erfüllt.

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird nur der gesetzliche Mindesturlaub abgegolten.

9. Nebentätigkeit

Eine anderweitige entgeltliche Tätigkeit ist Ram Prakash Singh nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung von Accenture gestattet. Accenture wird die Zustimmung



erteilen, wenn Ram Prakash Singh die beabsichtigte Tätigkeit anzeigt (Art, Ort und Dauer) und dadurch keine erhebliche Beeinträchtigung der nach diesem Vertrag geschuldeten Tätigkeit zu befürchten ist oder entgegenstehende Wettbewerbsinteressen von Accenture berührt werden. Die Zustimmung kann jederzeit aus sachlichem Grund widerrufen werden.

Das Zustimmungserfordernis besteht nicht für die Aufnahme karitativer, konfessioneller oder politischer Tätigkeiten, sofern sie die Tätigkeit nach Maßgabe dieses Vertrags nicht beeinträchtigen.

10. Arbeitsverhinderung

Ram Prakash Singh ist verpflichtet, Accenture jede Arbeitsverhinderung und ihre voraussichtliche Dauer unverzüglich anzugeben. Auf Verlangen sind die Gründe der Arbeitsverhinderung mitzuteilen.

Im Falle einer Arbeitsunfähigkeit, die länger als drei Kalendertage dauert, wird Ram Prakash Singh eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung spätestens am vierten Kalendertag Accenture vorlegen. Accenture kann im Einzelfall auch eine frühere Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung verlangen.

11. Unfallversicherung

Ram Prakash Singh nimmt weiterhin an der Accenture Unfallversicherung teil. Es gelten die zum Zeitpunkt des Eintritts gültigen Versicherungsbedingungen.

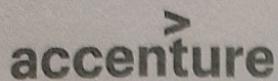
12. Reisekosten, Aufwendungen

Accenture erstattet Ram Prakash Singh die aus Anlass von Dienstreisen entstehenden Kosten nach den jeweils gültigen innerbetrieblichen Regelungen.

Ram Prakash Singh kann bei Bedarf und nach Genehmigung durch Accenture nach Maßgabe der Accenture Reisekostenrichtlinien eine American Express Firmenkreditkarte beantragen, die ausschließlich für geschäftliche Zahlungen zu verwenden ist. Ram Prakash Singh ist dazu verpflichtet, das Kreditkartenkonto innerhalb der zwischen Ram Prakash Singh und American Express getroffenen Vereinbarungen fristgemäß auszugleichen. Ram Prakash Singh wird darauf hingewiesen, dass Accenture auf Grundlage der zwischen Accenture und American Express bestehenden Vereinbarungen finanzielle Nachteile entstehen können, wenn ein solcher Ausgleich nicht fristgemäß erfolgt.

13. Datenschutz

1.1 Ram Prakash Singh bestätigt, dass Ram Prakash Singh die Datenschutzerklärung von Accenture (Data Privacy Statement) erhalten und gelesen hat. In der Datenschutzerklärung von Accenture wird insbesondere erläutert, wie personenbezogene Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses mit Accenture verarbeitet werden.



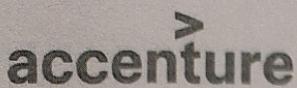
1.2 Für das Arbeitsverhältnis gelten insbesondere die Global Data Privacy Policy (AP 90), ("Richtlinie der Gesellschaft zum Datenschutz"), die Confidentiality Policy (AP 69) ("Richtlinie zur Vertraulichkeit") und die Data Management Policy (AP 1431) ("Richtlinie zum Datenmanagement") sowie die diese ergänzenden, ändernden oder ersetzen den Richtlinien von Accenture sowie sonstige interne Vorgaben oder Weisungen von Accenture zum Datenschutz in ihrer jeweils gültigen Fassung. Sämtliche Richtlinien von Accenture jeweils im Intranet unter "Policies" abrufbar. Im Falle eines Widerspruchs zwischen den Bestimmungen einer Richtlinie der Gesellschaft und den Bestimmungen dieses Vertrags hat Letzterer Vorrang.

1.3 Im Sinne dieser Ziffer:

- (a) bezeichnet der Begriff "personenbezogene Daten" alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person ("betroffene Person") beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann; diese umfassen insbesondere solche Informationen, die einer Accenture-Gesellschaft in maschinenlesbarer Form (z.B. auf einem Computer) oder in einem strukturierten manuell verwalteten (Papier-)Ablagesystem vorliegen;
- (b) umfassen personenbezogene Daten sowohl "personenbezogene Daten der Gesellschaft" (d.h. von der Gesellschaft, einer Tochtergesellschaft oder von einem mit ihr verbundenen Unternehmen kontrollierte personenbezogene Daten, die sich im Besitz der Gesellschaft befinden und von dieser ausschließlich zu ihren eigenen geschäftlichen Zwecken verarbeitet werden) als auch "personenbezogene Daten des Kunden" (d.h. vom Kunden kontrollierte personenbezogene Daten, die sich im Besitz der Gesellschaft befinden und von dieser im Rahmen der Erbringung von Leistungen an den Kunden verarbeitet werden).

1.4 Zudem verpflichtet sich Ram Prakash Singh die Bestimmung der unter Ziffer 1.2 dieses Passus ("Datenschutz") bezeichneten internen Vorgaben und Weisungen von Accenture zum Datenschutz sowie sämtliche einschlägige gesetzliche Vorgaben im Umgang mit den Arbeitsverhältnissen zugänglich gemachten personenbezogenen Daten einzuhalten. Insbesondere wird Ram Prakash Singh personenbezogene Daten der Gesellschaft bzw. personenbezogene Daten eines Kunden nur im Rahmen der ordnungsgemäßen und rechtmäßigen Erfüllung der Pflichten nach diesem Vertrag und gemäß den Bestimmungen der Richtlinie der Gesellschaft zum Datenschutz (AP 90) und der Richtlinie zum Datenmanagement (AP 1431) sowie im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben verwenden, vervielfältigen, offenlegen oder aufbewahren. Ram Prakash Singh ist hiernach jede unbefugte oder unrechtmäßige Verarbeitung von zugänglich gemachter personenbezogener Daten untersagt, insbesondere darf Ram Prakash Singh weder absichtlich noch unabsichtlich die Sicherheit der Datenverarbeitung in einer Weise verletzen, die zur Vernichtung, zum Verlust, zur Veränderung, zur unbefugten Offenlegung oder zum unbefugten Zugang auf die Daten führt (Vertraulichkeit und Integrität personenbezogener Daten; Schutz des Datengeheimnisses). Das Datengeheimnis ist auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu wahren.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "PPsingh".



Ram Prakash Singh verpflichtet sich des Weiteren, dass Ram Prakash Singh die einschlägigen Datenschutzbestimmungen des Kunden einhalten wird, sofern und soweit Ram Prakash Singh diese - etwa über ein Datenschutzportal oder auf sonstige Weise - zur Kenntnis gebracht wurden.

1.5 Ram Prakash Singh verpflichtet sich, spätestens einen Monat vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder unverzüglich auf Verlangen von Accenture:

- (a) sämtliche private personenbezogene Daten, die von Ram Prakash Singh insbesondere im Zusammenhang mit einer erlaubten Privatnutzung gemäß des Passus "Verschwiegenheit und Mandantenschutz" zurückzugebenden (Firmen-) Gegenstände verarbeitet wurden, in geeigneter Form zu sichern und anschließend restlos zu entfernen; sowie
- (b) sämtliche Informationen, Dateien oder Gegenstände, in denen personenbezogene Daten der Gesellschaft bzw. personenbezogene Daten des Kunden enthalten sind, sowie sämtliche Kopien oder sonstige Vervielfältigungen in geeigneter Form an die Gesellschaft auszuhändigen. Der Passus "Verschwiegenheit und Mandantenschutz" bleibt hiervon unberührt.

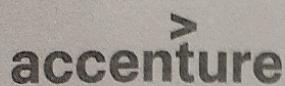
Liegen zwischen der Kenntnis des Beendigungszeitpunkts und der Beendigung des Arbeitsverhältnisses weniger als ein Monat, sind die vorstehenden Handlungen unverzüglich nach Kenntnis des Beendigungszeitpunkts vorzunehmen. Die vorstehenden Pflichten bestehen unabhängig davon, ob der Fortbestand des Arbeitsverhältnisses gerichtlich geltend gemacht oder von der Gesellschaft in Aussicht gestellt wird. In Bezug auf eine erklärte Freistellung gilt entsprechendes.

Soweit bei Ram Prakash Singh Zweifel darüber bestehen, ob es sich im Einzelfall um zu löschen private personenbezogene Daten nach Ziffer 1.3 (a) des vorliegenden Passus oder um personenbezogene Daten der Gesellschaft oder eines Kunden nach Ziffer 1.3 (b) des vorliegenden Passus handelt, hat Ram Prakash Singh dies der Gesellschaft gegenüber anzulegen und an einer geeigneten Klärung bzw. nur teilweisen Löschung der Daten mitzuwirken.

1.6 Ram Prakash Singh verpflichtet sich zur Zahlung einer Vertragsstrafe für jeden vorsätzlichen Verstoß

- (a) gegen gesetzliche Vorgaben zum Umgang mit Ram Prakash Singh anvertrauten personenbezogenen Daten;
- (b) gegen eine Richtlinie der Gesellschaft zum Datenschutz;
- (c) gegen eine sonstige interne Vorgabe oder Weisung der Gesellschaft betreffend Datenschutz; oder
- (d) gegen eine einschlägige und Ram Prakash Singh bekannt gemacht Datenschutzbestimmung eines Kunden.

Die genaue Höhe wird von der Gesellschaft festgesetzt und kann je nach Schwere des Verstoßes bis zu einem Bruttomonatsgrundgehalt betragen. § 315 Abs. 1 BGB gilt entsprechend.



Das Recht der Gesellschaft, einen weitergehenden Schaden geltend zu machen, bleibt unberührt. Die Gesellschaft behält sich im Übrigen bei entsprechenden Verstößen weitere arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen vor.

14. Rechte an Arbeitsergebnissen

Für die Behandlung von Diensterfindungen gelten die Vorschriften des Gesetzes über Arbeitnehmererfindungen in seiner jeweiligen Fassung sowie die jeweils hierzu ergangenen Richtlinien für die Vergütung von Arbeitnehmern im privaten Dienst. § 69b Urhebergesetz bleibt unberührt.

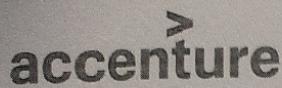
Sonstige Rechte und Ansprüche an allen und auf alle Tätigkeitsergebnisse, die aufgrund der Tätigkeit von Ram Prakash Singh unter diesem Vertrag entstehen (Arbeitsergebnisse), sollen Accenture zustehen, soweit nicht gesetzliche Bestimmungen entgegenstehen. Ram Prakash Singh überträgt daher hiermit im vorstehenden Umfang alle Arbeitsergebnisse auf Accenture. Accenture ist berechtigt, Schutzrechte im eigenen Namen auf Arbeitsergebnisse anzumelden, ohne dazu verpflichtet zu sein.

Wenn und soweit Arbeitsergebnisse als solche nicht übertragbar sind (z.B. im Fall von Urheberrechten), räumt Ram Prakash Singh Accenture unwiderruflich das ausschließliche Recht ein, solche Arbeitsergebnisse für den Geschäftsbetrieb weltweit und - für die Schutzdauer der betroffenen Rechte - zeitlich ohne Beschränkung zu nutzen und zu verwerten. Umfasst werden hiervon alle bekannten Nutzungsarten, insbesondere das Recht, die Arbeitsergebnisse zu vervielfältigen, zu veröffentlichen, zu vertreiben, zu verbreiten, vorzuführen, und auszustellen sowie derzeit noch unbekannte Nutzungsarten. Accenture hat insbesondere auch das Recht, die Arbeitsergebnisse - im Falle von urheberrechtlich geschützten Werken unter Wahrung ihrer geistigen Eigenart - zu ändern bzw. umzugestalten und in der geänderten bzw. umgestalteten Form im gleichen Umfang wie in der ursprünglichen Form auch ohne Namensnennung zu nutzen.

Accenture ist zur Weiterübertragung der vorstehend übertragenen oder eingeräumten Rechte an Dritte oder zur Einräumung von einfachen oder ausschließlichen Nutzungs- und Verwertungsrechten an Dritte befugt, wenn und soweit dies dem Geschäftsbetrieb dient.

Die vorstehende Übertragung und Einräumung von Rechten ist durch das Gehalt abgegolten. Vergütungsansprüche nach zwingenden gesetzlichen Vorschriften (z.B. im Fall von Arbeitnehmererfindungen) bleiben weiterhin gültig.

Etwaige schutzhfähige Arbeitsergebnisse hat Ram Prakash Singh unverzüglich und unaufgefordert gegenüber Accenture anzuzeigen und zur Prüfung zugänglich zu machen.



15. Verschwiegenheit und Mandantenschutz

Ram Prakash Singh hat über bekannt gewordene vertrauliche Angelegenheiten, insbesondere über sämtliche Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, gleich aus welcher Quelle, sowie über Kundenbeziehungen, sowohl gegenüber Außenstehenden als auch gegenüber anderen Mitarbeitern, die mit dem betreffenden Sachgebiet nicht unmittelbar befasst sind, Verschwiegenheit zu wahren, und diese Informationen ausschließlich in dem für die Erfüllung der Arbeitsleistung erforderlichen Umfang und zu dem entsprechenden Zweck zu nutzen. Diese Verpflichtung gilt auch über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses hinaus. Ram Prakash Singh verpflichtet sich ferner, Anweisungen von Accenture zur Geheimhaltung zu erfüllen und im Zweifelsfall eine Weisung von Accenture zur Vertraulichkeit bestimmter Tatsachen einzuholen.

Sollte die nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht Ram Prakash Singh im beruflichen Fortkommen unangemessen behindern, hat Ram Prakash Singh gegen Accenture einen Anspruch auf Freistellung von dieser Pflicht.

Es ist Ram Prakash Singh untersagt, Unterlagen, Dokumente, Dateien (gleich welchen Speichermediums) oder Gegenstände von Accenture jedweder Art (unabhängig davon, ob Ram Prakash Singh sie im Rahmen des Arbeitsverhältnisses erhalten oder sie selbst erstellt hat) Dritten zur Verfügung zu stellen oder zugänglich zu machen, soweit dies nicht zur Erfüllung der arbeitsvertraglichen Aufgaben erforderlich ist. Alle Accenture und ihre Interessen berührenden Geschäftsunterlagen sind ohne Rücksicht auf den Adressaten Eigentum von Accenture.

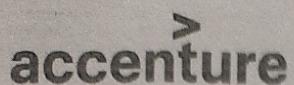
Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder aus sonstigem wichtigen Grund wird Ram Prakash Singh auf Aufforderung, spätestens aber am letzten Arbeitstag, sämtliche geschäftliche Aufzeichnungen, Dokumente, Informationen, Datenträger oder sonstige geschäftliche Unterlagen sowie die zuletzt gültigen Passwörter und sonstige Gegenstände an den Vorgesetzten mit der schriftlichen Versicherung gegenüber, keine weiteren Unterlagen einschließlich (elektronischer) Kopien oder Abschriften mehr zu besitzen. Ram Prakash Singh stehen hieran keinerlei Zurückbehaltungsrechte zu.

16. Annahme von Vorteilen

Ram Prakash Singh darf keine Zuwendungen, Vergünstigungen oder sonstige Vorteile annehmen, die im Zusammenhang mit der Tätigkeit von Betriebsfremden angeboten werden, es sei denn, es handelt sich um geringfügige Zuwendungen, Vergünstigungen oder sonstige Vorteile, die für den Gewährenden steuerlich abzugsfähig sind und sich im Rahmen des allgemein Üblichen bewegen.

17. Aufenthaltstitel, Arbeitsgenehmigung

Der Vertrag wird unter der Voraussetzung wirksam, dass Ram Prakash Singh - sofern aufgrund gesetzlicher Vorschriften erforderlich - über einen gültigen Aufenthaltstitel für Deutschland verfügt, der eine Arbeitsgenehmigung einschließt. Diesen hat Ram Prakash Singh vor Arbeitsantritt vorzulegen.



18. Verpflichtungen aus vorangegangenen Arbeitsverhältnissen, Geistiges Eigentum Dritter

Ram Prakash Singh erklärt, dass zwischen Ram Prakash Singh und einem Dritten keine vertragliche Vereinbarung besteht, die Ram Prakash Singh bei Eintritt in Accenture beruflichen Tätigkeit einschränkt, insbesondere die Fähigkeit von Ram Prakash Singh, Geschäfte zu machen, behindert (z.B. nachvertragliches Wettbewerbsverbot, Kundenschutzabrede).

Ram Prakash Singh verpflichtet sich, im Rahmen der Tätigkeit für Accenture oder eine mit Accenture verbundenen Gesellschaft, nicht das geistige Eigentum oder vertrauliche Informationen oder Geschäftsgeheimnisse vorheriger Arbeitgeber oder sonstiger Dritter zu nutzen oder solche vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse gegenüber Accenture oder einem mit Accenture verbundenen Unternehmen zu offenbaren.

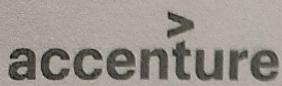
Ram Prakash Singh verpflichtet sich zudem, Dokumente (unabhängig von dem Medium, auf dem diese enthalten sind) oder sonstiges Eigentum ihrer Vorarbeitgeber oder Dritter nicht ohne schriftliche Zustimmung des Vorarbeitgebers bzw. des Dritten, dem die Rechte hieran zustehen, auf das Firmengelände von Accenture oder eines Kunden von Accenture oder einer mit Accenture verbundenen Gesellschaft zu verbringen.

Ram Prakash Singh wird Accenture von sämtlichen Schadensersatz- und sonstigen Ansprüchen, die sich gegen Accenture aus dem Verstoß gegen das unter der vorliegenden Ziffer geregelten Verbot ergeben könnten, freistellen, und die Geschäftsführer, Arbeitnehmer und sonstige Vertreter von Accenture auf Aufforderung bei der Abwehr entsprechender Ansprüche und sonstiger Folgen eines eventuellen Verstoßes in zumutbarem Maße unterstützen.

19. Privatanschrift, elektronische Postfächer und Identifikationsverfahren

Ram Prakash Singh ist verpflichtet, Accenture die jeweils aktuelle Privatanschrift samt Wohnsitz, die aktuell genutzte E-Mail Adresse sowie die aktuell genutzte Mobiltelefonnummer mitzuteilen und deren Änderung jeweils unaufgefordert anzugeben. Ram Prakash Singh wird darauf hingewiesen, dass ein Arbeiten von remote aus dem Home Office nicht mehr möglich sein wird, wenn der Privatwohnsitz ins Ausland verlagert wird. Außer im Fall von Dienstreisen und sonstigen short-term oder long-term assignments ist die Arbeitsleistung aus Deutschland heraus zu erbringen.

Ram Prakash Singh willigt darin ein, dass Accenture für die weitere Vertragsabwicklung und sonstige Zwecke des Arbeitsverhältnisses auch auf elektronische (Fern-) Identifikationsverfahren, digitale Signaturverfahren und sonstige elektronische Authentifizierungsverfahren oder Applikationen zurückgreift, soweit dies betrieblich veranlasst ist. Ram Prakash Singh ist verpflichtet, die von Ram Prakash Singh zuletzt mitgeteilten Mailboxen und



sonstige (Post-) Eingänge regelmäßig zu überprüfen. Soweit hierbei Daten erkennbar unzutreffend angezeigt, übermittelt oder dargestellt werden, hat Ram Prakash Singh Accenture hierüber unverzüglich zu informieren.

20. Anwendbares Recht, Geltung von innerbetrieblichen Regelungen

Dieser Vertrag unterliegt dem Recht der Bundesrepublik Deutschland. Er wird in einer deutschen und einer englischen Fassung ausgefertigt. Für die Auslegung des Vertrages ist ausschließlich die deutsche Fassung maßgeblich.

Es gelten alle maßgeblichen innerbetrieblichen Regelungen, Policies und Richtlinien von Accenture einschließlich dem Accenture Code of Business Ethics in der jeweils gültigen Fassung. Insbesondere findet das "German Global Career Program Addendum" in seiner jeweiligen Fassung auf das Arbeitsverhältnis Anwendung. Ram Prakash Singh ist verpflichtet, sich jeweils über die aktuelle Version über das Accenture Intranet (<https://policies.accenture.com/>) zu informieren.

21. Ausschlussfrist

Alle Ansprüche der Vertragsparteien aus oder im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis verfallen, sofern sie nicht innerhalb von drei Monaten nach Fälligkeit in Textform geltend gemacht werden. Dies gilt nicht bei Ansprüchen wegen Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit sowie bei vorsätzlichen und grob fahrlässigen Pflichtverletzungen.

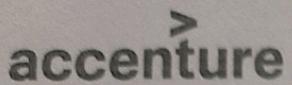
Dies gilt ebenfalls nicht bei Ansprüchen aus unerlaubten Handlungen oder Straftaten, für Ansprüche des Arbeitnehmers auf den Mindestlohn nach dem Mindestlohngesetz und für andere gesetzliche oder tarifliche Ansprüche, soweit auf diese nicht verzichtet werden kann.

Ausgenommen von der Verfallsfrist sind weiterhin etwaige Forderungen aus dem Car Account, Forderungen aus Steuerausgleichsansprüchen (Tax Equalization), die aufgrund von Auslandseinsätzen von Ram Prakash Singh entstanden sind und Forderungen aus dem von Ram Prakash Singh genutzten American Express Firmenkreditkartenkonto.

22. Formerfordernis, Nebenabreden

Änderungen des Vertrages durch individuelle Vertragsabreden sind formlos wirksam. Im Übrigen sind Vertragsänderungen wirksam, wenn sie der Schriftform, der elektronischen Form oder der Textform entsprechen; das gilt auch für die Änderung dieser Formabrede. Das bedeutet, dass keine Ansprüche aus betrieblicher Übung entstehen.

Ergänzende mündliche Abmachungen zu diesem Vertrag wurden nicht getroffen.



23. Teilnichtigkeit

Die etwaige Unwirksamkeit einzelner Bestimmungen dieses Vertrags lässt die Wirksamkeit der übrigen Vertragsbestimmungen unberührt.

24. Gerichtsstand

Für Rechtsstreitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis, seiner Beendigung und Abwicklung ist das Arbeitsgericht Frankfurt am Main zuständig, sofern Ram Prakash Singh keinen Wohnsitz in Deutschland hat.

Kronberg, 5. Mai 2022

Accenture GmbH

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Karl Rathgeb".

Karl Rathgeb
Geschäftsführer

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Timothy P. Noone".

ppa. Timothy P. Noone
Senior Director Finance

Ayodhya, _____

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ram Prakash Singh".

Ram Prakash Singh