Приложение №1

к Положению о фонде надбавок и доплат

работников МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка»»

Критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера по фонду надбавок ***административно – управленческим работникам*** МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка» г. Тарко - Сале, **кроме заведующей.**

1. ***Восстановление и развитие человеческого ресурса***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие педагогического творчества педагогов, (подготовка и участие педагогов и заместителей руководителя в профессиональных конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях и др.) | Количество победителей:  1.1.городских;  1.2.районных;  1.3. всероссийских. | до 2  до 3  до 5 |
| 2. | Участие в подготовке мероприятий социально- культурной направленности, семинаров, конференций | Статус мероприятия:  2.1.на уровне учреждения;  2.3. городской;  2.4.районный. | до 2  до 3  до 5 |
| 3. | Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов | Количество аттестуемых педагогических работников:  3.1. подтверждение;  3.2. первая категория;  3.3. высшая. | до 1  до 4  до 5 |
| 4. | Создание локальных нормативных документов образовательного учреждения (положений, регламентов, технологий и др.) | Разработанные документы:  4.1. внесение изменений в действующие;  4.2. на основании новых. | до 7  до 3 |
| 5. | Организация системных исследований, мониторинга | 5.1.Количество исследований (мониторингов) за период, масштаб исследований (количество человек, принимавших участие в исследовании, количество опрошенных) | от 0,5 до10 |
| 6. | Деятельность по обеспечению режима безопасности и техники безопасности | 6.1.отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, службы Роспотребнадзора и пр.;  6.2. случаев травматизма в ДОУ. | до 5 баллов  до 5 баллов |
| 7. | Успешное обеспечение сохранения условий для здоровья воспитанников и сотрудников | Мероприятия способствующие  сохранению:  7.1.психического и физического здоровья;  7.2. качество организации питания. | до 5  до 5 |
| 8. | Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, руководство и участие в работе муниципальных методических объединений, руководство комиссиями различного уровня | 8.1. на уровне учреждения;  8.2.городской;  8.3.районный. | до 1  до 4  до 5 |
| 9. | Организация работы с молодыми специалистами, наставничество | 9.1.индивидуальная работа;  9.2. мастер- класс. | до 5  до 5 |
| 10. | Организация, разработки, внедрения исследовательской деятельности в ДОУ. | 10.1.Отчётная документация | до 10 |
| 11. | Результативность инновационной деятельности | 11.1. Организация новых форм работы педагогов;  11.2. руководство проектами | до 3  до 2 |
| 12. | Увеличение объёма работ по основной должности | 12.1.выполнение особо важных и непредвиденных работ. | до 10 |

***2.Сохранение и развитие материально-технических ресурсов, экономия и привлечение финансовых ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие образовательных услуг и образовательной среды | 1.1. создание новых видов услуг (за каждую новую услугу);  1.2. создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.). | до 6  до 4 |
| 2. | Создание комфортных и эстетических условий среды образовательного учреждения среды | 2.1.Оформление, дизайн, состояние территории и т.п. | до 10 |
| 3. | Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие ДОУ | За каждый факт привлечения:  3.1.получение грантов;  3.2. привлечение спонсорских средств;  3.3.привлечение средств от дополнительных образовательных услуг; привлечение благотворительных пожертвований; | до 2  до 2  до 2  до 2 |

***3.Создание и развитие технологических и информационных ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Управление знанием и технологиями управления ДОУ | Создание новых и поддержка действующих:  1.1.методических и дидактических материалов;  1.2.научно-прикладных разработок;  1.3.аналитических и статистических баз данных кураторство в АИС «СГО»  1.4. координатор Е-услуги  1.5.пополнение сайта ДОУ. | до 1  до 1  до 5  до2  до 2 |
| 2. | Поддержка социально-привлекательного имиджа ДОУ: рекламации/ благодарности на деятельность со стороны клиентов (родителей, детей, сотрудников) | 2.1. при отсутствии жалоб в органах управления образованием;  2.2. при наличии необоснованных жалоб, по которым произведено служебное расследование;  2.3.при отсутствии жалоб, на основании которых производится судебное разбирательство. | до 5  до 3  до 2 |
| 3. | Поддержка социально привлекательного имиджа ДОУ: результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ДОУ | 3.1. отсутствие предписывающих (не устранённых) замечаний режимного характера со стороны органов ГПН, Роспотребнадзора, налоговых органов, отделов управления образованием и др. (по результатам проверок) | до 10 |

Приложение №2

к Положению о фонде надбавок и доплат

работников МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка» г. Тарко - Сале

Критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера ***педагогического персонала (специалисты)*** МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка»

г. Тарко – Сале по фонду надбавок.

1. ***Восстановление и развитие человеческого ресурса***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Воспитательная деятельность | 1.1.кружковая работа, секции;  1.2.работа с одарёнными детьми;  1.3.работа с неорганизованными детьми;  1.4. работа с детьми из социально-неблагополучных семей  1.5.результаты выполнения федеральных государственных требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном учреждении приказом Министерства образования РФ от 23.11.2009г. №655) на высоком уровне.  1.6. оформление планирования воспитательно – образовательной работы в соответствии с требованиями при замещении основных работников группы.  1.7. Работа в разновозрастной группе (летний период) | до 4  до 1  до 2  до 2  до 2  до 3  до 3 |
| 2. | Результаты участия педагогов в соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках и пр. | За каждый вид:  2.1.всероссийских;  2.2.региональных;  2.3. районных;  2.4. городских;  2.5.на уровне учреждения. | от 1 до 3  от 1 до 2  от 0,5 до 2  от 0,5 до 1,5  от 0,5 до 1,5 |
| 3. | Участие в интернет - конкурсах | Результаты участия:  3.1. участник;  3.2 победитель | до 1,5  до 3 |
| 4. | Эффективность взаимодействия с родителями | 4.1.собрания в нетрадиционных формах, родительский комитет, семейные клубы, посещение семей на дому;  4.2.регулярные, специальные совместные детско-взрослые события, программы совместной деятельности (развлечения, праздники, презентации и др.);  4.3.неблагополучные семьи (патронаж);  4.4.отсутствие жалоб со стороны родителей, детей  4.5. положительная динамика количества пребывания детей в группе 9отсутствие детей по неуважительным причинам менее 5% в месяц) | до 2  до 2  до 1  до 2  до 2 |
| 5. | Системные исследования разного уровня для использования результатов в образовательном процессе | 5.1.руководство и участие в творческой группе по направлению исследования (на уровне ДОУ, района и др.). | до 4 |
| 6. | Инновационная деятельность в ДОУ, разработка, участие | Уровень проектно-экспериментальной деятельности:  6.1.экспериментальная разработка;  6.2. методическая разработка на основе эксперимента;  6.3. методическая разработка с учебно-демонстрационными материалами;  6.4.личное участие педагога в мероприятиях, конкурсах различного уровня. | до 2  до 2  до 3  до 2 |
| 7. | Развитие здоровья детей | 7.1.отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий;  7.2. участие в работе ПМПк;  7.3.обеспечение деятельности по здоровьесбережению;  7.4. посещаемость в группе (по результатам сводной ведомости за месяц):  85 - 90%  90% и более | до 2  до 3  до 2  2  3 |
| 8. | Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях | За каждый вид:  8.1.городского;  8.2.районного;  8.3.регионального;  8.4.всероссийского. | до 2  до3  до 3,5  до 4 |
| 9. | Динамика развития воспитанников по результатам диагностики (конец учебного года) **(по справке заместителя по ВМР)** | 9.1. свыше 80%;  9.2. свыше 70%;  9.3.свыше 60%;  9.4.свыше 50%;  9.5. ниже 50%. | до 3,5  до 3  до 2,5  до 1  0 |
| 10. | Активность, инициатива и творческий подход к работе, профессиональный рост педагога | 10.1. рациональные предложения, внедрения, влияющие положительно на воспитательно – образовательный процесс;  10.2. выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций круглых столов, семинаров, педагогических чтений;  10.3. представление педагогического опыта;  10.4. Руководитель КМО | до 2  до 2  до 2  до 2 |
| 11. | Увеличение объёма работ по основной должности | 11.1. выполнение особо важных и непредвиденных работ. | до 5 |

***2***.***Сохранение и развитие материально-технических ресурсов, экономия и привлечение финансовых ресурсов***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | | Баллы | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | |
| 1. | Развитие материальных ресурсов ДОУ | 1.1.участие в благоустройстве территории и ремонтных работах;  1.2. создание и использование новых элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета с обязательной паспортизацией, музея, создание фондов учебных материалов и пр.);  1.3.эстетическое оформление групп, помещений, участие в подготовке ДОУ к новому учебному году;  1.4. 90% родительская оплата за содержание ребёнка в детском саду. | | до 3  до 3  до 2  до 2 | |
| 2. | Привлечение финансовых ресурсов в ДОУ | | 2.1. привлечение грантов в ДОУ;  2.2. создание новых образовательных услуг;  2.3. привлечение пожертвований и благотворительной помощи (группы, ДОУ) | | до 3  до 4  до 3 |

1. ***Создание и развитие технологических и информационных ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие имиджа ДОУ | 1.1.серия публикаций в СМИ, привлечение телевидения;  1.2.обобщение, распространение, представление опыта работы в профессиональных изданиях;  1.3.руководство, участие в работе комиссий и других временных коллективов различного уровня  1.4.участие в организации и обеспечения сайта ДОУ, его пополнение;  1.5. участие в организации работы с молодыми специалистами (наставничество); | до 2  до 3  до 5  до 3  до 3 |
| 2. | Создание новых и поддержка действующих систем организационного знания и интеллектуальных продуктов | 2.1. Администрирование, кураторство АИС «СГО»  2.2.организация видеосъёмок образовательных событий и создание фонда видеоматериалов ДОУ;  2.3.разработка и оформление презентаций, создание рекламных буклетов, листовок и др. | до 5  до 2  до 2 |

Приложение №3

к Положению о фонде надбавок и доплат

работников МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка» г. Тарко - Сале

Критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера ***учебно – вспомогательного персонала (служащие) и рабочих***

МДБОУ «ДС ОВ «Ёлочка» г. Тарко – Сале по фонду надбавок

1. ***Восстановление и развитие человеческого ресурса***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Высокое качество деятельности | 1.1.отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения;  1.2. отсутствие жалоб со стороны родителей, детей;  1.3. отсутствие жалоб со стороны сотрудников ДОУ на качество сервиса организационных мероприятий.  1.4.приготовление пищи для детей-аллергиков (для поваров, кухонных рабочих, младших воспитателей).  1.5. работа в разновозрастной группе (летний период).  1.6. Работа во время карантина (младшие воспитатели) | до 2  до 1  до 1  до 2  до 3  до 2 |
| 2. | Инициативность в деятельности | * 1. Выполнение работ по производственной необходимости (в период проведения мероприятий различного уровня, курьерские поручения и пр.);   2. Выполнение особо важных и непредвиденных работ;   3. Образцовое санитарно – гигиеническое состояние пищеблока, прачечной, групп.   4. Участи е в работе комиссий, объединений различного уровня. | до2  до 3  до 3  до 2 |

1. ***Сохранение и развитие материально-технических ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие материальных ресурсов | 1.1.оперативное выполнение работ по заявкам по устранению технических неполадок;  1.2.участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году;  1.3.участие в работе по благоустройству территории;  1.4. Оформление интерьера ДОУ. | до 3  до 3  до 3  до 2 |

1. ***Создание и развитие технологических и информационных ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие имиджа ДОУ | 1.1.организация видеосъёмок (видеороликов) событий в сфере образования и создание фондов видеоматериалов;  1.2.участие в организации работ по обеспечению сайта, его пополнение;  1.3.руководство, участие в работе комиссий и других временных коллективах различного уровня; | до 2  до 2  до 2 |
| 2. | Создание новых и поддержка действующих систем организационного знания и интеллектуальных продуктов | 2.1.Помощь в размещении информации в АИС «СГО».  2.2. Оператор «Е-услуги  2.2.разработка и оформление презентаций;  2.3.создание рекламных буклетов, листовок и др. | до 3  до 3  до 2  до 2 |

Приложение №4

к Положению о фонде надбавок и доплат

работников МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка

Критерии для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера ***специалистов (прочие специалисты)*** ОУ

МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка»» по фонду надбавок

* 1. ***Восстановление и развитие человеческого ресурса***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Высокое качество деятельности | 1.1.отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения;  1.2. своевременное и качественное предоставление отчетности, ведение документации. | до 5  до 5 |
| 2. | Инициативность в деятельности | 2.1.руководство и участие в работе комиссий, объединений разного уровня, (ПМПк, комиссия по ОТ и ТБ и др.)  2.2.выполнение работ по производственной необходимости (участие в ремонтных работах при подготовке к началу нового учебного года, участие в мероприятиях различного уровня (утренники, городские спартакиады, конкурсы художественной самодеятельности и др.) | до 2  до 5 |

* 1. ***Сохранение и развитие материально-технических ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие материальных ресурсов ОУ | 1.1. участие в благоустройстве территории;  1.2. привлечение пожертвований и благотворительной помощи. | до 2  до 2  до 3 |

1. ***Создание и развитие технологических и информационных ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Индикаторы | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Развитие имиджа ДОУ | 1.1.Отсутствие рекламаций (жалоб) и конфликтных ситуаций со стороны клиентов (родителей и детей);  1.2.Проведение мониторинговых исследований (в том числе не входящих в функциональные обязанности); | до 2  до 2 |
| 2. | Создание новых и поддержка действующих систем организационного знания и интеллектуальных продуктов | 2.1.Помощь в размещении информации в АИС «СГО», Е-услуги  2.2.оформление, ведение и своевременная сдача документов персонифицированного учета | до 3  до 5 |

Приложение № 5

к Положению о фонде надбавок и доплат

работников МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка»

**Критерии для оценивания качества труда и установления надбавок**

**стимулирующего (разового) характера работникам МБДОУ «ДС ОВ «Ёлочка» по фонду надбавок**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Критерий | Индикаторы | В рублях |
| 1 | Выполнение непредвиденных, аварийных или срочных работ | Форс - мажорные обстоятельства | до 10 000 |
| 2 | Помощь в воспитательно-образовательном процессе | Помощь при подготовке к прогулке, участие в утренниках и т.д. | до 5 000 |
| 3 | Участие в работе аттестационной комиссии в качестве эксперта | При аттестации педагогических работников:  В качестве эксперта  В качестве руководителя группы | 500  1000 |
| 4 | Увеличение объёма работ по основной должности | Выполнение работ по производственной необходимости | до 4000 |