

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם ב-אמדוקס ביום ____ לחודש ____ שנת 2021

ב ין: **אמדוקס (ישראל) בע"מ**

(להלן - החברה)
מצד אחד

ל ב ין: **רן פרג'ון**

(להלן - העובד)
מצד שני

הואיל והחברה מעוניינת להעסיק את העובד, והעובד מעוניין לעבוד בחברה;

והואיל וברצון הצדדים לקבוע את תנאי עבודתו של העובד בחברה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

החל מיום 12.7.21 (להלן - יום תחילת העבודה) העובד יעבוד בחברה בתפקיד - **Software Developer** בכפוף ל- **Software Engineering Line Manager**

עיקרי תפקידו של העובד הם:

Designs, develops, modifies, debugs and/or maintains software systems. Working on one or more specific modules within a large software system scope.

במהלך עבודתו תהיה החברה רשאית להטיל עליו, מפעם לפעם ובהתאם לצרכי החברה, תפקידים נוספים ו/או אחרים.

2. א. העובד ימלא תפקידו בנאמנות, במסירות ובמיטב כישוריו ומיומנותו, ובמסגרת תפקידו ימלא אחר החלטות הנהלת החברה והממונים עליו.

ב. העובד יפעל בהתאם למדיניות החברה ולנהליה.

ג. העובד לא יעסוק בכל עבודה אחרת, בין אצל מעסיק אחר ובין בעבודה עצמאית, בין בשכר ובין שלא בשכר, אלא אם ניתנה לכך הסכמת החברה בכתב ומראש. העובד יודיע לחברה ללא דיחוי, על כל ענין או נושא אשר לגביהם יש לו ענין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו בחברה. העובד מתחייב שלא לקבל, בין בעצמו ובין על ידי מי מטעמו, בין במישרין ובין בעקיפין, טובת הנאה

כלשהי בבסוף ו/או בשווה כסף ו/או מכל סוג אחר שהוא מספק או לקוח של החברה ו/או מכל אדם אחר עימו בא העובד במגע בתוקף ביצוע תפקידו.

ד. העובד מצהיר ומתחייב, כי אין כל הגבלה על פי דין, הסכם או כל הגבלה אחרת להתקשרותו בהסכם זה ו/או להעסקתו בחברה בהתאם לתנאי הסכם זה וכי הוא זכאי להתקשר בהסכם זה ולקבל על עצמו את כל ההתחייבויות על פיו.

משכורת

3. (א) משכורתו החודשית של העובד תהיה **14,324 ₪** ברוטו (להלן: "**המשכורת**"). המשכורת תשולם לעובד על ידי החברה עד ל-9 בכל חודש קלנדרי שוטף.

המשכורת האמורה לעיל כוללת את תוספת היוקר האחרונה ששולמה ערב חתימת הסכם זה, והיא תעודכן על פי תוספות היוקר כפי שישולמו בכלל המשק.

מדי שנה תערוך החברה בחינה מחודשת של משכורתו של העובד, וזאת מבלי שתהיה מחויבת להעלותו.

שבוע העבודה הרגיל בחברה הינו בן 44 שעות במתכונת של שעות עבודה גמישות לפי המקובל בחברה, והוא כולל חצי שעת הפסקה מידי יום. מובהר כי זמן ההפסקה, כאמור לעיל, אינו מהווה זמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך זכאות העובד לשעות נוספות. יום המנוחה של העובד הוא יום השבת.

(ב) בגין עבודה בשעות נוספות, ישולם לעובד תשלום חודשי גלובלי בסך של **2,046 ₪** לחודש (להלן: "**תשלום שעות נוספות גלובלי**"), המהווה מקדמה לכיסוי תשלום בגין עבודה בשעות נוספות.

מובהר ומוסכם כי תשלום שעות נוספות גלובלי משולם לעובד אף בגין נכונות העובד לעבוד בשעות נוספות ומתוך כוונת הצדדים כי העובד ידרש לעבוד בשעות נוספות.

למען הסר ספק מובהר ומוסכם כי תשלום שעות נוספות גלובלי אינו מהווה חלק מהשכר הקובע, לכל דבר ועניין, לרבות לצורך זכויות תלויות וותק, זכויות סוציאליות, ביצוע הפרשות לתנאים סוציאליים ו/או לצורך פיצויי פיטורים או תשלומים נלווים אחרים.

בדיקת תשלום השעות הנוספות הגלובלי למול ביצוע שעות נוספות בפועל על ידי העובד יעשה מעת לעת על פי הנהוג בחברה.

נסיעות

4. החברה תשתתף בהוצאות הנסיעה של העובד בסך של **630 ₪** ברוטו לחודש.

רכב חברה

5. מדיניות החברה מאפשרת, בתנאים מסוימים הקבועים במדיניות זו כפי שיהיו מעת לעת, לאפשר לעובד החפץ בכך, להצטרף לתוכנית הרכב של החברה. היה והעובד יעמוד בתנאים הקבועים במדיניות החברה,

ובכל שהעובד יבקש להצטרף לתוכנית הרכב של החברה, תשונה חבילת ההעסקה של העובד בחברה; והכל בהתאם למדיניות החברה בנושא זה. כמו כן, מובהר, כי במידה שיתאפשר לעובד להשתתף בתוכנית הרכב של החברה, העמדת רכב לרשותו תהיה בהתאם לתנאים הקבועים בתוכנית כאמור והיא תבוא במקום השתתפות החברה בהוצאות הנסיעה של העובד.

חופשה

6. העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של **12** ימי עבודה בשנה. מובהר, כי מכסה שנתית זו כוללת את הזכאות השנתית לחופשה על פי חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951. מכסה זו תגדל מדי שנה בכפוף למדיניות החברה עד למקסימום של 22 ימי עבודה בשנה. צבירת ימי חופשה הינה בהתאם לנוהלי החברה, מעת לעת.

הבראה

7. העובד יהיה זכאי לדמי הבראה על פי דין.

מחלה

8. העובד יהיה זכאי לדמי מחלה על פי דין ובהתאם לנהלי החברה בעניין זה.

ביטוחים פנסיוניים

9. א. החברה תבצע בגין העובד הפרשות לתוכנית פנסיונית מקיפה לפי בחירת העובד (קרן פנסיה / ביטוח מנהלים) והשילובים האפשריים במסגרת זו (כלל הביטוחים כאמור בהם יבחר העובד יקראו להלן ביחד: "**הביטוחים הפנסיוניים**"). לא בחר העובד בתוכנית פנסיונית מסוימת, רשאית החברה לבצע הפרשות לתוכנית ברירת מחדל שתיבחר על ידה.

ב. החברה מבצעת את ההפרשות בשיעורים החודשיים הבאים לביטוחים הפנסיוניים בהתאם לתכנית הפנסיונית אליה הצטרף העובד ו/או השילובים שלה לפי בחירת העובד. תקציב ההפרשות הפנסיוניות יהיה כדלקמן:

לתכנית פנסיונית במסגרת קרן פנסיה

(1) 8.33% (שמונה ושליש אחוז) מהמשכורת ע"ח המעסיק עבור פיצויי פיטורים.

(2) 6.5% מהמשכורת ע"ח המעסיק לתגמולים וכן ינוכה 6% ע"ח העובד לתגמולים.

לתכנית פנסיונית במסגרת פוליסת "ביטוח מנהלים"

(1) 8 1/3 % מהמשכורת ע"ח המעסיק עבור פיצויי פיטורים.

(2) תקציב ההפרשות לתגמולים בגין חלק עובד וחלק מעסיק יעמוד על שיעורים זהים לאלו שבקרב הפנסיה כאמור לעיל, ואולם הפרשת המעסיק לתגמולים כוללת גם את עלות ביטוח אבדן כושר העבודה לביטוח 75% מהמשכורת, ובלבד ששיעור הפרשות המעסיק לתגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח. ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות לצורך כיסוי ביטוח אבדן כושר עבודה על 75% מהמשכורת (מעבר לתקציב הכולל של המעסיק לתגמולים כמו בקרב פנסיה), העלות הכוללת למעסיק בגין אבדן כושר עבודה ותגמולים גם יחד לא תעלה בכל מקרה על 7.5% מהשכר המבוטח.

ג. מובהר, כי העברת הסכומים לביטוחים הפנסיוניים על ידי החברה כאמור תעשה בניכוי כל הסכומים ו/או המיסים שניכויים מתחייב על פי הדין.

ד. מוסכם בין הצדדים כי הפרשות החברה לפיצויי פיטורים (8 1/3%) יבוצעו בהתאם לתנאים המנויים ב"אישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרבן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים" המצ"ב כנספח "א" להסכם זה (להלן: "האישור הכללי"), והמהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה על כל תנאיו. הפרשות אלה במלואן, לרבות הפרשי הצמדה, ריבית וכל רווח אחר הנובע מהן, יבואו במקום פיצויי פיטורים לעובד, ככל שתהיה לעובד זכאות לפיצויי פיטורים במועד סיום עבודתו.

ה. החברה מוותרת בזאת על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה, אלא אם כן הסתיימו יחסי העבודה בנסיבות בהן ניתן לשלול על פי דין פיצויי פיטורים, כולם או חלקם או שהעובד משך כספים מקרבן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה (מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר). במקרים אלה יהיה העובד זכאי לקבל אך ורק את הכספים שהצטברו בחשבון התגמולים, לרבות הרווחים שנבעו מהם, והיתרה תוחזר לחברה.

ו. הפרשות החברה לביטוחים הפנסיוניים כאמור בסעיף 8 זה וזכות העובד לפיצויי פיטורים, ככל שתקום, יחושבו ויגזרו אך ורק מן המשכורת כהגדרתה בסעיף 3 ולא מכל תשלום זכות או הטבה אחרת להם זכאי העובד על פי הסכם זה ועל פי כל דין.

ז. מובהר ומוסכם בזאת, כי ההסדר המפורט באישור הכללי המצ"ב כנספח א' להסכם זה יהיה ההסדר הממצה והקובע ביחס לזכאות העובד לפיצויי פיטורים או למענק פרישה והוא ייגבר על כל הסדר ו/או כל נוהג אחר הקיים בחברה, ככל שקיים, בנושא זה.

קרבן השתלמות

10. א. העובד יהיה זכאי להצטרף לקרבן השתלמות לפי בחירתו ואם כך יעשה, תנכה החברה ממשכורתו 2.5% ותפריש מצידה 7.5% מהמשכורת ותעבירם לקרבן הנ"ל. מובהר בזה, כי הפרשות החברה לקרבן ההשתלמות ישולמו עד לתקרה המוכרת על ידי מס הכנסה כפי שתתעדכן מעת לעת. העובד יישא בכל המיסים ו/או תשלומי החובה אשר יחויבו מפאת הניכויים לקרבן ההשתלמות כאמור.

מובהר בזאת, כי הפרשות החברה לקרבן השתלמות או תשלומים בגין השתלמות אינם מהווים חלק משכר העבודה הרגיל של העובד לכל דבר ועניין, לרבות לצורך זכויות תלויות וותק, זכויות והפרשות סוציאליות ופיצויי פיטורים.

ב. עם סיום עבודתו של העובד בחברה מסיבה כלשהיא או במועד הרלוונטי האפשרי מבחינת קרן ההשתלמות לשחרור הכספים יהיה זכאי העובד למלוא הכספים שהצטברו לזכותו בקרן ההשתלמות.

ג. על אף האמור בס"ק ב' היה ועבודתו של העובד בחברה תסתיים בנסיבות בהן הפר העובד הסכם זה ו/או בנסיבות בהן ניתן לשלול מעובד פיצויי פיטורים, באופן מלא או חלקי, על-פי הדין הנוהג בישראל, תשחרר החברה לזכות העובד רק את הפרשותיו הוא והרווחים שנבעו מהן והעובד יהיה חייב להשיב את יתרת הכספים לחברה. מובהר ומוסכם, כי התחייבות העובד כאמור לעיל מהווה התחייבות לתשלום חוב על פי סעיפים 25(א)(6) ו-25(ב) לחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1985.

בונוס

11. בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה וכפי שתמצא לנכון, יהיה העובד זכאי להשתתף בתכנית הבונוסים של החברה, ככל שתהיה קיימת ו/או שתופעל בפועל, והכל בכפוף לתנאי התכנית כפי שהיו מעת לעת. זכאות העובד לכל תשלום שהוא כפי שייקבע על ידי החברה כפוף, בין היתר, בהתקיימות התנאים המצטברים הבאים: (1) שהעובד עבד בפועל לפחות שישה חודשים רצופים לפני מועד תשלום הבונוס; ו- (2) שהעובד הנו עובד החברה ביום תשלום הבונוס בפועל.

מובהר, כי לחברה שיקול הדעת הבלעדי ביחס לתנאי תוכנית הבונוסים החלה בחברה והיא תהיה רשאית לשנותה בכל עת או לבטלה, כפי שתמצא לנכון. בנוסף, אם וככל שייקבע שהעובד זכאי לתשלום בונוס כלשהו, הרי שאין בקביעת זכאות כאמור כדי לחייב את החברה לכל תשלום בונוס נוסף באותה שנה ו/או בכל שנה לאחריה ובכלל.

למען הסר ספק מובהר בזה, כי הבונוס שיוענק לעובד, ככל שיוענק, כמפורט לעיל, אינו מהווה חלק מהמשכורת כהגדרתה בסעיף 3 להסכם זה, לכל דבר ועניין, לרבות לצורך זכויות צוברות ותק, זכויות סוציאליות, ביצוע הפרשות לתנאים סוציאליים ו/או לצורך תשלום פיצויי פיטורים או תשלומים נלווים אחרים.

סיום ההתקשרות

12. א. חוזה זה הינו לתקופה בלתי קצובה. כל אחד מהצדדים יכול לסיים ההתקשרות על פי הסכם זה בכל עת, מסיבה כלשהי ותוך מתן הודעה מוקדמת בכתב על פי דין.

ב. בתקופת ההודעה המוקדמת ימשכו יחסי העבודה בין הצדדים והעובד יהיה חייב לבצע את עבודתו כרגיל.

ג. על אף האמור לעיל, לחברה הזכות לוותר על ההודעה המוקדמת במלואה ו/או בחלקה ולסיים את יחסי העבודה תוך תשלום תמורת הודעה מוקדמת עבור יתר התקופה.

ד. למרות האמור לעיל, רשאית החברה לפטר את העובד לאלתר ובלי הודעה מוקדמת בכל מקרה בו ניתן לשלול מעובד פיצויי פיטורים עפ"י הדין הנוהג בישראל, באופן מלא או חלקי, כמו גם בכל אחד מהמקרים הבאים:

- (1) העובד הפר או מפר הסכם זה הפרה יסודית, לרבות הפרת סעיפים 2 ו-14.
- (2) העובד הפר אמונים כלפי החברה.
- (3) העובד התרשל בביצוע התחייבותיו על פי הסכם זה באופן שגרם נזק או היה עלול לגרום נזק לחברה.

ה. התפטר העובד מעבודתו ולא מילא אחר התחייבותו לתת לחברה הודעה מוקדמת כאמור לעיל, ישלם העובד לחברה פיצוי בגובה סכום משכורתו בתקופת ההודעה המוקדמת. החברה תהיה רשאית לנכות ו/או לקזז סכום זה מכל תשלום אשר יהיה עליה לשלם לעובד.

ו. העובד מתחייב, במסגרת תקופת ההודעה המוקדמת, להעביר את תפקידו באופן מסודר למי שהחברה תמנה לכך וכפי שתדריכו, אלא אם כן הודיעה לו החברה במפורש ובכתב שאינה מעוניינת בכך.

ז. בגמר ההתקשרות לפי הסכם זה מתחייב העובד למסור לחברה את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע או הוכן על ידו בקשר לעבודתו עד תום ו/או הפסקת עבודתו בחברה.

ציוד ומסמכים

13. למען הסר ספק העובד חייב להחזיר לחברה בכל עת מיד עם דרישתה לכך כל ציוד, מסמך ו/או מידע שנמסר לו או שהועמד לרשותו, לרבות המחשב הנייד שנמסר לו (ככל שנמסר לו), וזאת בין אם בעת סיום העסקתו בחברה ובין בכל זמן אחר.

14. העובד מאשר כי הובהר לו והוא מסכים לכך, כי החברה ו/או חברה קשורה ו/או שלובה בה ו/או כל גורם מוסמך מטעמן (להלן בסעיף זה: "**קבוצת אמדוקס**") יפנו לקבלת הסכמתו לשמירה ועיבוד, באופן אלקטרוני או ידני, של נתונים (כולל נתונים אישיים רגישים ומידע הנמצא בדואר אלקטרוני ובקבצים המצורפים אליו) שהם אוספים, מאחסנים ו/או מעבדים, הקשורים אליו, הנחוצים לצורך ניהול קבוצת אמדוקס, עסקיה ועובדיה, וכן לצורך עמידה בדרישות החוקים, הנהלים והתקנות הרלוונטיים (להלן בסעיף זה: "**הנתונים**" ו/או "**המידע**"). העובד מאשר ומסכים לכך, כי ככל שהדבר יידרש או יהיה נחוץ, ובכפוף לכל דין, קבוצת אמדוקס תהא רשאית להעביר מידע כאמור לרשויות המוסמכות (לרבות לרשויות המס) וכן למעסיקים עתידיים, רוכשים פוטנציאליים של קבוצת אמדוקס, וכן לחשבי שבר, רואי חשבון, עורכי דין ויועצים חיצוניים אחרים, בין אם הם נמצאים בישראל ובין אם במדינות אחרות. כן ידוע לי, כי קבוצת אמדוקס מתחייבת לעשות כן, בהתאם לחוקים ולתקנות הרלוונטיים.

סודיות, קניין רוחני ואי תחרות

15. במסגרת הסכם זה, חותם העובד על כתב שמירה על סודיות, קניין רוחני ואי-תחרות המצורף **כנספח "ב"** להסכם זה. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי **כנספח "ב"** מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה והחתימה עליו מהווה תנאי מתלה לקיומו של ההסכם כולו.

שונות

16. מוצהר ומוסכם בזה, כי תנאי עבודתו של העובד הם כמוגדר בהסכם זה ובו בלבד, וכי לא יחולו על העובד ו/או על יחסי הצדדים כל הסכם ו/או הסדר ו/או זכויות מכל סוג למעט מה שמפורט בהסכם זה.

17. העובד ימלא אחרי נהלי החברה כפי שיהיו מעת לעת. בנוסף, מתחייב העובד למלא ולקיים אל כל הוראות ה- Code of Ethics and Business Conduct של קבוצת אמדוקס, כפי שיהיו מעת לעת. בכל מקרה של ספק בגין תחולת או יישום הוראות אלה, מתחייב העובד להיוועץ עם מנהליו בתיאום עם המחלקה המשפטית של החברה.

18. מובהר בזאת והעובד מאשר, כי ידוע לו ולא תהיינה לו כל טענות בעניין זה כי לחברה שמורה הזכות המלאה, לפי ראות עיניה ושיקול דעתה הבלעדי, לשנות מפעם לפעם, את נהליה, מדיניות ההעסקה שלה, תכניות תגמול שונות, אם וככל שחלות על העובד, הטבות כלליות ו/או כל זכויות נוספות שמקורן אינו בחוק. זאת, בין שהם מתייחסים לכלל עובדי החברה ובין שמתייחסים לקבוצות עובדים ספציפיות. חתימת העובד על הסכם זה מהווה הסכמה לכך.

19. העובד מצהיר, כי ידוע לו, כי בהתאם למדיניות הכללית של החברה, היא מבצעת ניטור מידע ותכנים שמועברים על גבי שרתיה, והעובד נותן הסכמתו לכך. בכלל זה ובפרט, העובד מצהיר כי ידוע לו, וכי הוא מסכים, שתיתב הדואר האלקטרוני שתוקצה לו, נועדה לפעילות החברה ולתכתובת מקצועית בלבד, ואין לעשות בה שימוש לצרכים פרטיים לרבות התכתבות מייל אישית. עוד ידוע לעובד ומוסכם עליו, כי החברה רשאית על פי צורך ועל פי כל דין לבצע פעולות ניטור ומעקב בתיבת המייל כאמור.

20. העובד מאשר כי ידוע לו, שהעסקתו בחברה כפופה לקבלת המלצות חיוניות וכן לבדיקות רקע רלוונטיות. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את הצעת העבודה או לסיים את העסקתו של העובד, גם לאחר תחילת עבודתו, וזאת במקרה שיתברר שההמלצות ו/או בדיקות הרקע שנערכו, ככל שנערכו, לא יהיו חיוניות ו/או במקרה שימצא בכל שלב כי המידע שהעביר העובד לחברה לא היה נכון או מדויק.

21. למעט התשלומים לגביהם נקבע בין הצדדים במפורש ובכתב אחרת, הרי כל התשלומים ו/או ההטבות מכל סוג שהוא, שיקבל העובד מהחברה, יהיו ברוטו ויונכו מהם כל המסים ו/או תשלומי החובה שיש לנכותם על פי כל דין.

22. החברה תהיה זכאית לקזז כל סכום שיגיע לה מהעובד על פי הסכם זה או מכל מקור אחר מכל סכום שיגיע ממנה לעובד על פי הסכם זה או מכל מקור אחר.

23. העובד מאשר בזאת, כי תנאי העסקתו על פי הסכם זה הינם אישיים וסודיים וכי הוא מתחייב לשמור על סודיותם.

24. כל שינוי בהסכם זה יהיה בכתב ובחתימת הצדדים.
25. האמור בהסכם זה מהווה הודעה לעובד בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב – 2002.
26. התנאים המוצעים בהסכם זה הינם בתוקף עד ליום **5/7/2021** ככל שהצדדים לא יחתמו על הסכם זה עד לתאריך האמור, לא תהיה החברה מחויבת לעמוד בהם.
27. אין בהסכם זה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה או הסכם קיבוצי החלים עליו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

בכבוד רב,



קרין טוקר

Head of HR Israel

אמזוקס (ישראל) בע"מ

רן פרג'ון

ה ע ו ב ד

ה ח ב ר ה

נספח א' – אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח

במקום פיצויי פיטורים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963- (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו, לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד 1964- (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ- $14\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם $2\frac{1}{3}\%$ כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) $13\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של $2\frac{1}{2}\%$ מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - **תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה**);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;

(ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

(3) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

נספח "ב"

לכבוד

אמדוקס (ישראל) בע"מ ("החברה")

א.ג.נ,

הנדון: כתב התחייבות לשמירת סודיות ואי תחרות

ידוע לי, כי במשך תקופת עבודתי בחברה אהיה חשוף למידע סודי רב, כהגדרתו להלן, לגבי **קבוצת אמדוקס** ודרכי עבודתה (לרבות מידע פיננסי, מסחרי ושיווקי), לגבי התוכנות שקבוצת אמדוקס מפתחת בתחום התקשורת ולגבי נושאים מסחריים, עסקיים או טכניים אחרים בקבוצת אמדוקס;

כמו כן ידוע לי, כי עקב התחרות הקשה השוררת בתחום בו עוסקת קבוצת אמדוקס והתחייבויות קבוצת אמדוקס כלפי לקוחותיה, מיחסת קבוצת אמדוקס חשיבות רבה לשמירת המידע הסודי אליו נחשפים עובדי החברה וכי תנאי לקבלתי לעבודה הוא הסכמתי לשמור על סודיות המידע הסודי ולעמוד בהתחייבויותיי כאמור להלן;

לכן הנני מצהיר ומתחייב כלפיכם וכלפי כל קבוצת אמדוקס, כדלהלן:

הגדרות-

בכתב זה תהיה למונחים הבאים המשמעות המצוינת בציודם:

- הבטוי "**קבוצת אמדוקס**" משמעו – אמדוקס (ישראל) בע"מ ו/או חברות שלובות שלה ו/או כל חברה קשורה בה.
- הביטוי "**מידע סודי**" משמעו - כל ידע הקשור ו/או הנוגע בדרך כלשהי לעסקיה ו/או לפעילות קבוצת אמדוקס ו/או ללקוחותיה ועסקיהם שהגיעו אלי בין בע"פ, בין בכתב ובין על גבי מדיה שהיא, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, מידע כולל, לשם הדגמה בלבד ומבלי לגרוע מכלליות האמור סודות מסחריים, תכניות עסקיות, מחקר, שיטות פיתוח, שיטות ייצור, טכניקות, תהליכים, מוצרים, הנדסת תכנות, אבי טיפוס ודגמי ייצור, תגליות, שיפורים, פיתוחים, חידושים, מדגמים, דגמים ניסיוניים, שרטוטים, סקיצות, עיצוב, חישובים, דיאגרמות, נוסחאות, קבצי מחשב, תוכנות מחשב, נתונים, תהליכי תכנון, מחירים, הזדמנויות עסקיות, רשימת לקוחות, פרטים על לקוחות, שיטות שיווק, הזמנות, הפצה, פרסום, תמחור, , תנאי תשלום, הנחות, פרטי עסקאות, תנאי התקשרות עם לקוחות וספקים, הסכמים מכל סוג עם ספקים של קבוצת אמדוקס ו/או לקוחות קבוצת אמדוקס ו/או שותפים עסקיים, שיטות עבודה, מידע אישי של עובדים, פרטים על מנהלי קבוצת אמדוקס ו/או עובדיה או כל מידע שהגיע אלי ו/או אשר פותח על – ידי בקשר ל קבוצת אמדוקס או מוצריה של קבוצת אמדוקס.
- הביטוי "**לקוחות קבוצת אמדוקס**" משמעו - לקוחותיה הנוכחיים של קבוצת אמדוקס ו/או כל מי שהיה לקוח של הקבוצה או לקוח פוטנציאלי שלה ב-12 החודשים שקדמו למועד סיום עבודתי

בחברה ו/או כל מי שעבורו אבצע עבודה ו/או אתן שירות במהלך תקופת עבודתי בחברה ו/או שלגביו הובא לידיעתי מידע סודי.

- הביטוי "תחרות" משמעו - כל עיסוק ו/או עבודה ו/או התקשרות הנעשים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בעצמי ובין באמצעות או ביחד עם אחרים בין כיחיד ובין כגוף, ובכל תפקיד, סטטוס או מעמד שהוא בעיסוק או בעבודה אשר יש בהם משום תחרות, בקבוצת אמדוקס.

מידע סודי

1. הנני מצהיר ומתחייב בזאת כי במשך תקופת עבודתי בחברה, כמו גם לאחר תום תקופת עבודתי בחברה מכל סיבה שהיא, לא אגלה ו/או אעביר, במישרין או בעקיפין, לכל אדם ו/או גוף כלשהו, מידע סודי, לבד מאנשי קבוצת אמדוקס הנדרשים לדעת את המידע הסודי במסגרת תפקידם.

2. בנוסף, הנני מתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע הסודי לטובתי ו/או לטובת אחרים. אני מתחייב כי אשתמש במידע סודי רק במסגרת תפקידי בחברה, לטובת קבוצת אמדוקס ולצרכיה העסקיים בלבד, בכפוף להנחיות ונהלי החברה וכפי שיוור לי במפורש מטעם קבוצת אמדוקס ואני מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים לשם הבטחת סודיות המידע הסודי וקיום התחייבויותי על פי הסכם זה.

כן הנני מתחייב, מעת לעת ועל פי דרישתם של לקוחות קבוצת אמדוקס, לחתום על התחייבות נוספת לשמירת סודיות לגבי מידע סודי השייך ללקוחות קבוצת אמדוקס. אין בחתימתי או אי בחתימתי על התחייבות נוספת כאמור כדי לגרוע מתוקף התחייבויותי על פי כתב זה.

3. הנני מתחייב, כי לא אמסור ולא אעביר ולא אפרסם ו/או לא אביא לידיעת אחרים, בעקיפין ו/או במישרין בין בעצמי ובין באמצעות אדם אחר ו/או בעילום שם, מידע מסוג כל שהוא, בין שהוא מידע סודי ובין שהוא מידע אחר שהגיע אלי תוך כדי או עקב עבודתי בקבוצת אמדוקס ולרבות תכנם של כל מסמך, קובץ מחשב או מדיה אחרת, וכי לא אעשה כל שימוש, לרבות שיכפול, ייצור, מכירה, העברה, חיקוי והפצה, במידע כאמור כולו או מקצתו, אלא אם קיבלתי רשות לכך בכתב ומראש מקבוצת אמדוקס, וככל שהותר לי לפרסמו ברבים.

4. מיד עם סיום עבודתי בחברה, מכל סיבה שהיא, אחזיר לחברה כל דבר אשר הגיע לידי כמפורט בסעיפים 1, ו-3 לעיל, ולא אשאיר בידי כל דבר ו/או העתק ו/או צילום ו/או מסמך ו/או כל מידע המצוי במדיה אלקטרוני ו/או כל חומר הקשור בקבוצת אמדוקס או במוצריה. ו/או המכיל מידע סודי, כולו או מקצתו.

הנני מודע ומאשר בזאת כי התחייבויותי על פי פרק זה אינם מוגבלים בזמן ו/או בטריטוריה והם יוסיפו לעמוד בתוקפם אף לאחר שיסתיים הסכם זה או לאחר שיפקעו יחסי העבודה ביני לבין החברה מטעם כלשהו.

אי תחרות

5. הנני מתחייב, כי במהלך עבודתי בחברה, וכן במשך תקופה של 6 (שישה) חודשים מיום סיום יחסי העבודה ביני לבין החברה מכל סיבה שהיא (להלן- מועד סיום העסקתי בחברה):

(א) לא אתחרה בקבוצת אמדוקס, בין בישראל ובין מחוצה לה, בתפקיד או בתחום בו עבדתי בפועל במסגרת התקשרותי עם או עבודתי בקבוצת אמדוקס. בנוסף, הנני מתחייב, כי לא אתחרה עם או אצל מתחריה הישירים של קבוצת אמדוקס, כפי שיהיו מעת לעת.

(ב) לא אפנה אל, לא אציע עבודה ולא אעסיק בכל אופן שהוא, עובד בקבוצת אמדוקס שהיה עובד החברה בתקופה של שלושת החודשים שקדמו למועד עזיבתי ללא אישורה המוקדם של אמדוקס. התחייבות זו לא תחול במקרה בו אעבוד עבור גוף אחר ואותו גוף התקשר עם עובד כאמור שלא ביוזמתי ושלא בידיעתי ושלא על סמך מידע שסיפקתי.

(ג) לא אפנה, במישרין או בעקיפין ללקוחות קבוצת אמדוקס, בכל עניין עסקי שהוא הקשור לעבודתי באמדוקס ו/או לתחומי פעילותה של קבוצת אמדוקס ולא אועסק על ידם ללא אישורה המוקדם של אמדוקס.

6. ידוע לי, כי בתמורה להתחייבויותי המפורטות בסעיף 5 לעיל ולעמידה בהן כי עשויות להיות מוענקות לי, מעת לעת, אופציות המירות למניותיה של Amdocs Limited ומניות של Amdocs Limited הכפופות למגבלת עבירות ("התמורה המיוחדת"). עוד ידוע לי, כי התמורה המיוחדת המשולמת לי נעשית בהסתמך על עמידתי באופן מלא להתחייבויותי שלא להתחרות בחברה כמפורט בסעיף 5 לעיל.

7. אני מצהיר, כי ידוע וברור לי שהתחייבויותי על פי סעיף 5 לעיל נובעות ממעמדי כמנהל בחברה ו/או קידומי למעמד מנהל בחברה (ככל שהמקרה יהיה) ובהתחשב בחשיפתי למידע סודי של החברה במסגרת התפקיד שאמלא בחברה, ואני מסכים לקבל על עצמי התחייבויות אלה ביתר שאת מאחר שבקביעת זכויותי המיוחדות על פי הסכם העבודה, לרבות תשלום התמורה המיוחדת הובאה בחשבון הסכמתי כמפורט לעיל. הנני מאשר בזאת, כי ידוע לי שהפרת התחייבויותי על פי סעיף 5 לעיל עלולה לגרום לקבוצת אמדוקס לנזק ממשי ומהותי, וזאת נוכח השוק התחרותי בו עוסקת קבוצת אמדוקס ולאור היחשפותי למידע סודי של הקבוצה כאמור.

8. קניין רוחני

(א) סודות מסחריים, סימני מסחר, זכויות יוצרים וזכויות קניין תעשייתי או רוחני כלשהן, המצאות (כשירות פטנט או אחרות), התקדמויות, טכנולוגיות, חידושים, נתוני מחקר, זכויות אלקטרוניות, פיתוחים, שיפורים, רעיונות, יישומים, שאמציא, אפתח, אהגה, בין לבדי ובין ביחד עם עובדי קבוצת אמדוקס האחרים או מי מהם, או שיגיעו אלי באופן אחר, בקשר עם עבודתי בחברה או בקשר עם עיסוקי קבוצת

אמדוקס, כפי שהנם וכפי שיהיו מעת לעת, שנוצרו בתקופת העסקתי בחברה או מיד לאחריה, לרבות כל הזכויות במוצרים הנלווים להם ובכל פיתוח עתידי של המוצרים והנלווים, יהיו לקניין החברה, יהיו שייכים לה לכל צורך ועניין באופן שתהיה רשאית לנהוג בהם מנהג בעלים ואני מוותר על כל זכות כאמור. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי האמור בס"ק זה לעיל יחול גם לעניין המצאת שירות כמשמעותה בחוק הפטנטים, תשכ"ז - 1967, ובשום מקרה לא תקום המצאת השירות לקניין, אלא אם החברה תסכים לכך בכתב. ובשום מקרה לא אהיה זכאי לתמלוגים או לתשלומים אחרים ו/או לכל טובת הנאה או זכות כספית למעט שכר עבודתי על פי הסכם העבודה, בגין או בקשר עם המצאת שירות ו/או בגין או בקשר עם ניצולם המסחרי או האחר של קניין רוחני כלשהו בכלל זה הקניין הרוחני המפורט בסעיף זה.

(ב) בכל רישום של הזכויות על פי סעיף 8, אם כפטנט, מדגם או בכל דרך אחרת תרשם החברה והחברה בלבד כבעלים הבלעדיים וכבעלת הזכויות הבלעדיות בפטנט או במדגם.

(ג) הנני מתחייב לסייע לחברה, ככל שיידרש, על מנת לרשום את זכויותיה בכל פיתוח ו/או המצאה כאמור, בין בארץ ובין בחו"ל, בתקופת עבודתי או לאחר מכן, ואחתום על כל מסמך שיידרש בקשר לכך.

(ד) הנני מתחייב לשתף פעולה למסור כל פרט הנחוץ לביצוע רישום, ולעזור בהכנה ורישום פטנטים ו/או כל זכות קניינית אחרת לטובת החברה ו/או קבוצת אמדוקס, ולחתום על כל מסמך שנדרש לצורך רישום בארץ ו/או בחו"ל וכן לשתף פעולה ולעזור לחברה ו/או קבוצת אמדוקס להגן ולאכוף זכויותיה. התחייבותי זו תחול הן בתקופת עבודתי בחברה והן לאחר סיום עבודתי בחברה ובלבד שאם אדרש לסייע, תשא החברה בהוצאותי בקשר לכך.

(ה) הנני מתחייב להודיע, לגלות ולמסור לידיעת החברה כל מידע שיגיע לידיעתי בדרך כלשהי ובכלל זה מידע שהוא פרי רעיון או פיתוח שלי בתקופת עבודתי בחברה, בין אם הוא ניתן להגנה כפטנט או לא, ניתן להגנה של זכויות יוצרים או זכויות קנייניות אחרות או לא, ניתן לרישום או לא.

(ו) הנני מתחייב לא לרשום על שמי Domain Names, שמות מסחריים או כל זכות אחרת אשר עשויה להגביל את פעולותיה של קבוצת אמדוקס או לפגוע בקבוצת אמדוקס במישרין או בעקיפין. במקרה של רישום זכות כאמור על ידי, הנני מתחייב להעביר את כל הזכויות לחברה בתמורה לעלויות רישום הזכות בלבד.

9. כללי

- (א) הנני מאשר בזאת וידוע לי, כי היה וייקבע על ידי גוף שיפוטי מוסמך, כי חלק מהוראות כתב התחייבות זה אינן תקפות ו/או אינן אכיפות, לא יהיה בכך כדי לגרוע מתוקף ו/או אפשרות האכיפה של יתר הוראות כתב התחייבות זה לגביהן לא נקבע כאמור על ידי הגוף השיפוטי המוסמך.
- (ב) הנני מסכים ומאשר כי כל טובת הנאה ו/או תועלת ו/או תמורה, אשר תופק על ידי ו/או על ידי מי מטעמי, במישרין או בעקיפין, עקב הפרת התחייבויותי כלפי החברה ו/או קבוצת אמדוקס, לרבות התחייבויותי כאמור בכתב התחייבות זה, יהיו שייכים אך ורק לחברה וימסרו לה ללא דיחוי.
- (ג) הנני מצהיר ומאשר בזאת כי ידוע לי שאלמלא התחייבותי על פי כתב התחייבות זה, לא הייתה החברה מתקשרת עמי וחושפת בפני מידע כלשהו.

NDA - Employee/Consultant Confidentiality Undertaking regarding Customers' Information

In the course of your employment/engagement in Amdocs you shall have access to and be in possession of information that is confidential and constitutes unique and proprietary assets. This information may include proprietary technology or know-how, business and financial details, data related to individuals, and other items and information belonging to the Company, customers of the Amdocs group, or its suppliers.

You should be especially aware of your duties in respect of confidential information of Amdocs' customers, taking into consideration the following -

- The fact that some of our customers may be competing with each other requires us to be extremely sensitive in maintaining the confidentiality of our customers and their business information.
- You should treat all information revealed to you during your work, which relates to a customer, as confidential in nature. This applies to information you hear or read, even if you are not told the information is confidential and even if the information is not marked 'secret' or 'confidential'.
- When in doubt whether a certain item is confidential or not – treat it as confidential.

For the period that you are employed or engaged at Amdocs and following the termination of your employment or engagement for any reason whatsoever, you shall not disclose or make available to any third party the confidential information, either directly or indirectly. You also undertake not to make any use of the confidential information for your benefit and/or for the benefit of others, with the exception of using it for the purpose of your job and as your supervisor at Amdocs may expressly instruct you. You undertake to take the necessary measures to secure the confidential information in order to comply with your undertaking.

For example – you should not discuss one customer's confidential information with or in the presence of another customer, nor discuss any confidential information of a customer outside the office, e.g.: in public areas or social events.

Upon termination of your involvement in a project for a certain customer of Amdocs, you shall immediately deliver to your supervisor all material in relation to such customer, in any tangible form, which may be in your possession or your control.

You acknowledge and understand that Amdocs may suffer extensive loss or damage from unauthorized disclosure of confidential information. Moreover, you understand that non-compliance with this undertaking may damage Amdocs relation with its customers.

It is acknowledged that this undertaking is additional to, and not intended to replace or derogate from any other confidentiality undertaking, in relation to confidential information of Amdocs and its customers.

רן		31/3/1989	302642798	רן פרג'ון	4.7.21
חתימה	מספר עובד	ת.לידה	ת.ז.	שם	תאריך