**Risikoplan**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Sykdom:**

**Sanynligheten** for at noen på gruppa er middels stor, i dette øyeblikk er ingen på gruppa syke, men nå som høsten kommer er det normalt at enkelte blir plaget med forkjølelse og feber.

**Påvirkningen** av prosjektet vil være middels, siden det er sjelden man blir så syk at man ikke klarer å jobbe i små mengder, samtidig som at sannsynligheten for at alle på gruppa blir syk samtidig er minimal.

**Tiltakene** vi må gjøre for og ikke bli syke er vel stort sett å holde seg frisk og kle på seg godt.

**Utestenging eller at en av gruppens medlemmer må slutte:**

**Sannsynligheten** for at noen i gruppa blir utestengt eller slutter, er liten ettersom alle er seriøse studenter med ambisjoner om å oppnå et godt resultat

**Påvirkningen** vil være ganske store i starten, ettersom det er knappe frister og at gruppens gjenværende medlemmer må fordele oppgavene på nytt: Det viktigste er at gruppa i sin helhet klarer og holde motet og hode opp. Slik at det ikke blir misnøye og dårlig stemning i gruppa.

**Tekniske problemer:**

**Sannsynligheten** for tekniske problemer er liten, ettersom dokumentene er delt med hverandre med en gang etter gjennomføring.

**Påvirkningen** om enkelte dokumenter skal bli tapt er stor, fordi det er lagt ned mange timer i gruppens arbeid.

**Tiltakene** for å slippe tekniske problemer er å ta backup av dokumentene man produserer, og passe på at disse blir lagret på forskjellige maskiner.

**Motivasjon:**

**Sansynligheten** for motivasjonsproblemer er middels ettersom det nesten alltid oppstår motivasjonsproblemer hos den enkelte i gruppen. Problemet er om motivasjonssvikten strekker seg over lang tid. Da **påvirkningen** og misnøyen i gruppen vil bli stor da andre gruppemedlemmer må gjøre en annen sitt arbeid.

**Tiltakene**  må være at alle medlemmene jobber med noe de synes er ok, og at man ikke føler at arbeidet er urettferdig fordelt.