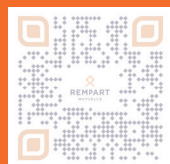


## Comment obtenir mon étude personnalisée ?

### > PAR INTERNET

Rendez-vous sur le site internet **cd31.rempartmutuelle.fr**  
Demandez votre devis via notre formulaire.  
Recevez instantanément votre étude et le kit d'adhésion.



### > PAR TÉLÉPHONE

**05 62 15 07 37**, votre ligne dédiée du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h.

### > DANS L'UNE DES 9 AGENCES REMPART MUTUELLE

Toulouse Wilson - Toulouse Minimes - Toulouse Seysses - Muret - Colomiers - Saint-Gaudens - Revel - Albi - Castres.

### > LORS DES RÉUNIONS D'INFORMATION OU DES PERMANENCES SUR SITE

Planning disponible sur l'intranet du Conseil Départemental ou sur le site **cd31.rempartmutuelle.fr**

## Comment adhérer ?

Complétez, signez votre bulletin d'adhésion et transmettez-le avec les pièces obligatoires :  
copie pièce d'identité recto verso, RIB et dernier bulletin de salaire :

### > PAR COURRIER

REMPART MUTUELLE - 1, rue d'Austerlitz - CS 27 261 - 31072 Toulouse Cedex 6

### > PAR EMAIL

**adhesioncd31@rempartmutuelle.fr**

### > DANS L'UNE DES 9 AGENCES REMPART MUTUELLE

Toulouse Wilson - Toulouse Minimes - Toulouse Seysses - Muret - Colomiers - Saint-Gaudens - Revel - Albi - Castres.

### > LORS DES RÉUNIONS D'INFORMATION OU DES PERMANENCES SUR SITE

Planning disponible sur l'intranet du Conseil Départemental ou sur le site **cd31.rempartmutuelle.fr**

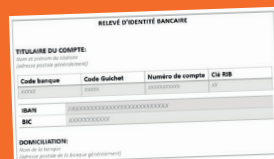


Bulletin d'adhésion

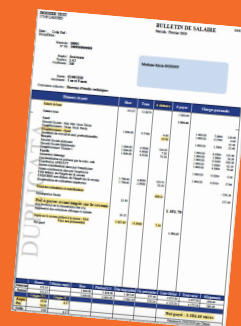
## + LES PIÈCES DEMANDÉES



Copie carte d'identité  
recto verso



RIB



Dernier bulletin  
de salaire

**Votre adhésion prendra effet à la date indiquée sur votre bulletin d'adhésion et au plus tôt le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant votre demande.**

**Si vous êtes en arrêt de travail pour raison de santé, attendez de reprendre votre activité pendant 30 jours continus pour demander votre adhésion.**

**Vous avez déjà un contrat prévoyance souscrit à titre individuel :**

Vous devez résilier votre contrat en respectant un préavis de 2 mois avant l'échéance ou à défaut dans les 20 jours qui suivent l'envoi du nouvel échéancier (Loi Chatel). Votre demande de résiliation peut être transmise à votre assureur par support durable : email, courrier simple ou recommandé AR, extranet, ...



**Protéger, au sens fort**



# PRÉVOYANCE

**Contrat en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2024**

- Fonctionnaires titulaires et stagiaires
- Agents contractuels de droit public et Assistants familiaux
- Agents contractuels de droit privé

## AVANTAGES EXCLUSIFS

**PARTICIPATION  
EMPLOYEUR**

**20 à 23 €**  
en fonction de  
votre quotient familial

en souscrivant un  
contrat Prévoyance  
REMPART MUTUELLE

**Le seul contrat qui vous permet de bénéficier de cette participation !**

- ✓ Pas de délai de stage (\*)
- ✓ Pas de questionnaire médical
- ✓ Pas de limite d'âge
- ✓ Pas de frais d'adhésion ni de frais de dossier

(\*) Dans les 6 mois qui suivent la mise en place de la convention de participation ou de l'embauche, sinon délai de stage de 6 mois.

Détail des garanties et tarifs Prévoyance REMPART MUTUELLE

	NIVEAU DE GARANTIE	TAUX DE COTISATION (calculé sur le salaire de référence)
GARANTIES SOCLE		
Incapacité Temporaire de Travail	90 % TI* NBI* RI*	1,691 %
Invalidité Permanente de Travail	90 % TI* NBI*	
Décès toutes causes et PTIA *	25 % SAB*	
GARANTIES OPTIONNELLES ET RENFORTS (Une, plusieurs ou la totalité des garanties ci-dessous peuvent être souscrites)		
Incapacité Temporaire de Travail : Renfort RI* CLM* CLD* CGM* en périodes de plein traitement	90 % RI*	0,372 %
Invalidité Permanente : renfort RI*	90 % RI*	0,183 %
Décès toutes causes et PTIA*	75 % SAB*	0,168 %
Perte de retraite suite à invalidité pour les agents relevant de la CNRACL	50 % PASS*	0,157 %

**\* Lexique :**  
CMO : Congé Maladie Ordinaire  
CLM : Congé Longue Maladie  
CLD : Congé Longue Durée  
CGM : Congé Grave Maladie  
NBI : Nouvelle Bonification Indiciaire  
PASS : Plafond Annuel Sécurité Sociale  
« 43 992 € au 1<sup>er</sup> janvier 2023 »

PTIA : Perte Totale et Irréversible d'Autonomie  
RI : Régime Indemnitaire : ensemble des primes et indemnités, à l'exclusion des heures supplémentaires, des heures complémentaires, des astreintes, de la prime de fin d'année (PFA), de la prime de vacances et du complément indemnitaire annuel (CIA)  
SAB : Salaire Annuel Brut  
TI : Traitement Indiciaire

> DÉFINITIONS

INCAPACITÉ TEMPORAIRE TOTAL DE TRAVAIL

En cas d'arrêt de travail pour raison de santé (congés de maladie ordinaire, de longue maladie, temps partiel thérapeutique, ...) votre perte de rémunération : traitement indiciaire, NBI et régime indemnitaire, est prise en charge par la garantie Incapacité Temporaire Totale de travail, et ce dans la limite de 90%.

INVALIDITÉ PERMANENTE

En cas d'arrêt de travail définitif, vous êtes placé(e) en retraite pour invalidité. La garantie invalidité permet alors de compléter la rente versée par votre caisse de retraite à hauteur de 90% de votre dernier traitement – NBI incluse.

DÉCÈS

En cas de décès, un capital d'un montant de 25% de votre salaire annuel brut sera versé à vos proches selon l'ordre d'attribution que vous souhaitez.

> SERVICES REMPART INCLUS DANS VOTRE OFFRE PRÉVOYANCE



Outils et solutions adaptés aux aidants familiaux qui accompagnent un proche en perte d'autonomie et qui connaissent des difficultés à concilier vie personnelle et vie professionnelle.



Un imprévu de santé ? Après accord préalable, bénéficiez d'aides ménagères, garde d'enfants et d'animaux de compagnie, école à domicile pour les enfants malades, prise en charge des frais médicaux à l'étranger...



Nous prenons soin de votre pouvoir d'achat ! Tarifs préférentiels sur de nombreuses enseignes et marques pour réduire vos dépenses : équipement de la maison, courses, voyages, loisirs, presse, restaurants...

REMPART SANTÉ

REMPART MUTUELLE, c'est aussi REMPART SANTÉ, un espace polyvalent ouvert à tous, qui regroupe un Centre de Santé avec des activités médicales et paramédicales ainsi qu'un Centre Optique et Audition.



Aide et soutien psychologique à la parentalité, en ligne, en tout anonymat et confidentialité. 24h/24 et 7j/7.



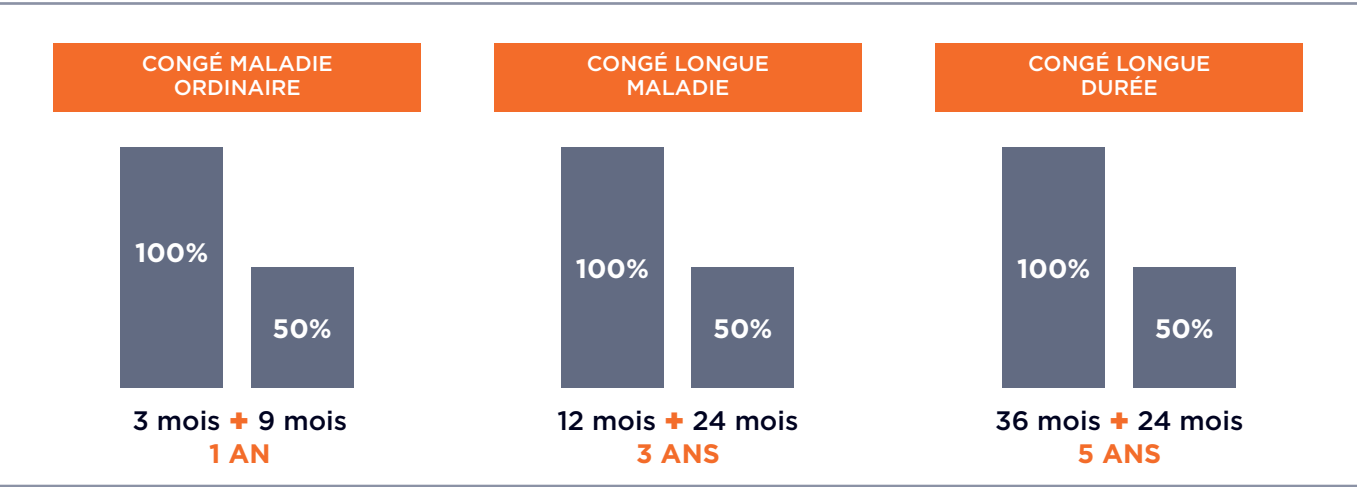
Etude personnalisée, conseils sur mesure, placements, Epargne Retraite, Gestion et transmission du patrimoine.



A distance, les conseillers de REMPART SOLIDARITÉS vous accompagnent et vous aident à trouver des solutions concrètes face aux différentes situations que vous pouvez rencontrer au quotidien, qu'elles soient familiales, professionnelles ou financières : hospitalisation, relations aidant/aidé, logement, équilibre budgétaire, perte d'emploi... 24h/24 et 7j/7.

Exemple de prise en charge pour un fonctionnaire titulaire

> PRISE EN CHARGE PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL 31



> INDEMNISATION PRÉVOYANCE PAR REMPART MUTUELLE

Cas d'une Incapacité Temporaire Totale de Travail (ITT)	CONGÉ MALADIE ORDINAIRE 1 an		CONGÉ LONGUE MALADIE 3 ans		CONGÉ LONGUE DURÉE 5 ans	
	3 mois	+ 9 mois	12 mois	+ 24 mois	36 mois	+ 24 mois
PRISE EN CHARGE CONSEIL DÉPARTEMENTAL 31						
Traitement Indiciaire + Nouvelle Bonification Indiciaire (TI*+NBI*)	100% TI + NBI	50% TI + NBI	100% TI + NBI	50% TI + NBI	100% TI + NBI	50% TI + NBI
Régime indemnitaire (RI*)	100% RI	50% RI	-	-	-	-
INDEMNISATION PRÉVOYANCE REMPART MUTUELLE		+	+	+	+	+
Traitement Indiciaire + Nouvelle Bonification Indiciaire (TI*+NBI*)	-	40% TI + NBI	-	40% TI + NBI	-	40% TI + NBI
Régime indemnitaire (RI*)	-	40% RI	90% RI (avec renfort)	90% RI	90% RI (avec renfort)	90% RI
		soit 90%			soit 90%	soit 90%

Complément Prévoyance / Garanties Socle  
Indemnisation Prévoyance du RI / Garanties optionnelles et renforts

Exemple de cotisation

Karine S. perçoit un salaire brut de 2 300 € (traitement de référence avec primes et indemnités incluses). Elle a souscrit la garantie de base, qui la couvre pour l'Incapacité Temporaire de Travail et l'Invalidité, à hauteur de 90 %, avec un capital décès de 6 900 €. Sa cotisation mensuelle s'élève à 38,89 €, avec une participation du Comité Départemental 31 d'un montant de 20 € (au minimum).

> Karine cotise donc 18,89 € par mois.

Exemple d'indemnisation

Patrick G. perçoit un salaire brut de 2 000 € ainsi que 600 € de prime mensuelle. Il est actuellement en congé maladie ordinaire, à demi-traitement.

> Son complément REMPART de base lui garantit un revenu net de 90 %, soit 1 890,20 € par mois.