



UNIVERSITAM
Universidad

Ejemplo de Ficha analítica en formato sencillo:

| | |
|----------------------|--|
| Título | LAS ORGANIZACIONES TRANS-COMPLEJAS: DEL CONOCIMIENTO A LA TOMA DE DECISIONES |
| Autor (es) | González Salinas, Ina Mariana |
| Concepto | Organización Transcompleja |
| Teoría y cita | De acuerdo a González (2014) las organizaciones trans-complejas son concebidas bajo el marco de la planificación diseñada con inteligencia, caracterizándose por la aparición de un nuevo y emergente factor de producción, “el conocimiento”, quitando protagonismo a los que hasta hace poco fueron el centro de la historia: la tierra, el capital y el trabajo. Siendo ahora la “productividad del trabajo intelectual y de los servicios” el reto en la carrera por el liderazgo, utilizando este recurso al máximo para garantizar el beneficio para la organización y por ende de todos sus miembros. |
| Bibliografía | González Salinas, Ina Mariana. LAS ORGANIZACIONES TRANS-COMPLEJAS: DEL CONOCIMIENTO A LA TOMA DE DECISIONES. Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura, vol. XX, núm. 1, enero-junio, 2014, pp. 235-246. Universidad Central de Venezuela Caracas, Venezuela. |
| Nota | La presente Cita la utilizaré para las DEFINICIONES CONCEPTUALES de la Variable Dependiente. |