

关于印发2013年全省劳动保障监察工作要点的通知

发文机构：黑龙江省人力资源和社会保障厅

发布时间：2013-10-26

发文字号：黑人社函〔2013〕158号

政策类型：政策文件

政策层级：省级

来源：<http://zwgk.hlj.gov.cn/zwgk/publicInfo/detail?id=197783>

关键字：劳动报酬;劳动管理;网格平台;社会保障;制度;信息系统;监督

各市（地）人力资源和社会保障局，省农垦总局人力资源和社会保障局，省森工总局劳动和社会保障局，绥芬河市、抚远县人力资源和社会保障局：

现将《2013年全省劳动保障监察工作要点》印发给你们，望认真贯彻落实。

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后关键的一年。十八大报告首次将“加强劳动保障监察”写入党的纲领性文献，充分体现了党中央对劳动保障监察工作的高度重视，充分肯定了劳动保障监察工作在加强和创新社会管理，构建和谐劳动关系中的重要地位和作用，为劳动保障监察事业迎来了前所未有的发展机遇。各地人社部门要进一步加大工作力度，全面做好新时期的劳动保障监察工作，为促进全省经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。

黑龙江省人力资源和社会保障厅

2013年4月16日

2013年全省劳动保障监察工作要点

2013年全省劳动保障监察工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以加强劳动保障监察效能建设为主线，紧紧围绕我省经济社会发展的中心工作，进一步加大监察执法力度，全力预防和查处劳动保障违法问题，积极推进“两网化”管理，加快完善法规制度建设，切实加强监察执法队伍建设，努力提高劳动保障监察执法能力和社会公信力，促进劳动关系和谐稳定。

一、主要工作目标

1、加大主动监察工作力度，全年日常巡视检查用人单位52,200户。

2、扩大农民工工资保证金覆盖范围，各地建筑领域农民工工资保证金存缴率达97%以上。

3、全省各级劳动保障监察机构受理群众投诉举报案件结案率达98.5%以上。

4、各地对辖区内各类用人单位开展劳动保障诚信等级评价暨劳动保障年检覆盖率达92.5%以上。

5、劳动保障监察“两网化”管理覆盖率达65%以上，有条件的市地筹建劳动保障监察指挥中心。

6、加强劳动保障监察效能建设，以“机构标准化、执法规范化、人员专业化”为目标，着力实现机构名称、工作职能、法规制度、法律文书、执法服装等“五统一”。

二、主要工作

（一）突出重点，进一步加大劳动保障监察执法力度。一是进一步扩大主动巡查、劳动保障诚信等级评价和年检的覆盖面，加强对用人单位遵守劳动保障法规情况的监督检查。二是继续开展农民工工资支付、清理整顿人力资源市场、劳动用工与社会保险专项执法检查活动，将劳务派遣作为劳动用工专项检查的重点内容，依法严厉打击使用童工、强迫劳动、欠薪逃逸等严重违法行为。三是抓好重大案件的查处。对各级领导批示、媒体曝光和群体性突发事件的处理，做到快速反应、快速查处，并及时报告。加强联动举报平台建设，及时受理并查处群众举报投诉案件。完善舆情制度，正确引导舆论，做好信息反馈和发布工作。

（二）突破难点，加快推进“两网化”管理工作。一是市地一级抓紧筹建劳动保障监察“两网化”指挥中心，加强对县区的分类指导、考核评估和典型带动，落实“两网化”工作标准，切实解决人员配备不足、经费保障缺乏、基础设施建设和信息化建设滞后等问题，确保年末实现“两网化”管理覆盖65%的地级城市、信息采集率达到90%以上的目标。二是各地要根据本地实际科学划分网格，按要求配备负责网格监管的专职监察员和监察协管员，健全制度，落实责任，及时准确地做好数据的采集、更新和简单劳动纠纷的调处工作。各地要按照全省劳动保障监察管理信息系统开发建设工作要求进行调整完善，实现信息资源的整合、共享和交换，做到省、市（地）、县（区）、街道（乡镇）、社区（行政村）互联互通。

（三）健全机制，完善劳动保障监察制度建设。一是进一步完善劳动保障监察诚信暨劳动保障年检制度。将劳动保障诚信建设纳入“诚信龙江”建设中，建立诚信档案，实行分级分类监管，完善“红黑名单”制度，引导用人单位诚信用工，守法经营。二是研究制定《关于拒不支付劳动报酬案件劳动保障监察与司法联动实施办法》，明确相关部门工作职责、处理程序、工作时限、信息反馈、责任追究等具体规定，完善监察执法与刑事司法衔接制度，提高案件办理的质量和效率。三是健全人力资源社会保障部门上下联动、内外配合、社会协同的劳动保障监察维权综合治理机制，进一步形成分工协作、齐抓共管的工作态势。

（四）规范管理，全面加强劳动保障监察机构队伍建设。全面推进劳动保障监察机构标准化、执法规范化、人员专业化建设，努力实现机构名称、工作职能、法规制度、法律文书、执法服装的“五统一”工作目标。当前重点要抓好监察执法机构名称统一、执法服装统一。进一步加强劳动保障监察员管理，全面实施监察员分级分类培训项目，努力提高我省劳动保障监察队伍整体水平。

三、转变作风，提高效能，造就一支高素质的劳动保障监察执法队伍

中央关于改进工作作风“八项规定”和省委“九项规定”对于指导各级劳动保障监察机构贯彻落实党的十八大精神具有十分重要的意义。各级人社部门要高度重视劳动保障监察工作，进一步完善组织机构建设，加大投入力度，不断改进工作作风，树立监察执法良好形象。

一是要加强思想政治、职业道德教育，引导广大劳动保障监察员牢固树立以人为本、执法为民的理念，切实增强政治意识、责任意识、服务意识和廉洁自律意识，脚踏实地为群众解难事、办实事、做好事。

二是要深入开展创先争优和创建优质服务窗口建设，坚持执法与服务相结合，教育与处罚相结合，进一步规范执法服务行为，切实解决门难进、脸难看、话难听、事难办问题，纠正敷衍了事、推诿扯皮以及庸、懒、散、软等现象，不断提高工作效率和服务水平。

三是要进一步加强反腐倡廉建设，完善各项工作制度，强化内部监督制约机制，督促监察执法人员严格遵守廉洁从政的有关规定，坚决防止和纠正执法过程中滥用职权、徇私舞弊、吃拿卡要等问题，树立劳动保障监察机构的良好形象。

四是进一步完善目标考核体系，提高目标考核工作的针对性、灵活性和实效性，推动劳动保障监察事业科学发展。

附件：2013年全省劳动保障监察工作计划