



([https://www.colorful.hr/course/inspector-resurse-umane?](https://www.colorful.hr/course/inspector-resurse-umane?utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019&utm_medium=banner&utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019&utm_medium=banner)

[utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019&utm_medium=banner&utm](https://www.colorful.hr/course/inspector-resurse-umane?utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019&utm_medium=banner&utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019&utm_medium=banner)



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da



Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da



Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea

Concediul medical. Ce trebuie sa stie angajatorii - lege, calcul, tipuri, drepturi

by **Mihaela Colesnic**, 07 sept 2018 **Data modificarii: 22 ian 2020**

CONCEDII ([HTTPS://WWW.CALCULATORVENITURI.RO/ARTICOLE/CONCEDII?TYPE=1](https://www.calculatorvenituri.ro/articole/concedii?type=1))

Distribuie

Îmi place 422

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.



Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

hotjar [_ \(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea

Curs Certificat de Inspector Resurse Umane.

Învăță de la experți! » Înscrie-te aici!

 **colorful hr**



(https://www.colorful.hr/course/inspector-resurse-umane/?utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_medium=banner&utm_campaign=cursinspectorresurseumane_ian2019)
Toti angajatii din Romania au dreptul la concediu medical, iar compania este obligata prin lege sa acorde acest drept. Concediile medicale pot fi de diferite tipuri, iar angajatorii sau persoanele din departamentul de Resurse Umane trebuie sa le cunoasca in amanunt, deoarece difera modul in care este platit angajatul pe durata acestui concediu. Iata mai jos toate informatiile complete despre acordarea concediului medical:

1. Ce spune legislatia cu privire la concediul medical si care sunt modificarile cu impact in 2018
2. Cine poate beneficia de concediu medical?
3. Cum se acorda concediul medical
4. Model de adeverinta concediu medical 2018
5. Cum se calculeaza indemnizatia de concediu medical?
6. Cine plateste concediul medical? Cate zile de concediu medical plateste angajatorul?
7. Ce tipuri de concedii medicale se acorda?
8. Cine poate elibera certificatul de concediu medical?
9. Care este perioada maxima de zile acordate pentru concediu medical?
10. Acte necesare prelungirii concediului medical
11. Concediul medical diminueaza numarul zilelor de concediu de odihna?
12. Cine plateste indemnizatia in cazul in care angajatorul isi suspenda/inceteaza activitatea?

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HRMS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ce spune legislatia cu privire la concediul medical si care sunt modificarile cu impact in anul 2018?

Concediile medicale si plata indemnizatiilor de concediu medical sunt reglementate de Ordonanta de Urgenta 158/2005, denumita in continuare "Ordonanta de Urgenta privind concediul medical". La sfarsitul anului 2017 a suferit modificari importante, iar la inceputul anului 2018 a fost modificata din nou.

Norme de aplicare a reglementarilor ordonantei de urgenta s-au modificat si ele in 2018, si au fost republicate in 12.02.2018

In 2018 au fost introduse modificari referitoare la stagiul minim de cotizare, precum si bazele de calcul pentru contributiile sociale obligatorii.

Astfel, la sfarsitul anului 2017, Ordonanta de urgenta 99/2017 stipula un stagiul minim de cotizare pentru acordarea dreptului la concediul medical de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical (exceptie facand concediile medicale pentru care nu este necesar stagiul), majorat de la 22 de zile, astfel cum era prevazut pana la acel moment. In plus, dreptul la concediul medical este conditionat de plata contributiei asiguratorii de munca, destinata suportarii acestei indemnizatii.

Mai mult, in vederea asigurarii facultative pentru concedii si indemnizatii de concediu medical, se va incheia un contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate. Contributia ce se va achita lunar va fi egala cu 1% aplicat asupra venitului lunar ales in scris in contractul de asigurare, care se face venit la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Tot prin Ordonanta de urgenta 99/2017 se modifica prevederile Codului Fiscal si baza de calcul pentru contributia de asigurari sociale devine 25% asupra indemnizatiilor de concediu medical, majorata substantial fata de prevederile anterioare.

Se reglementeaza si modul de calcul al indemnizatiilor de concediu medical in cazul lucrului in ture a salariatilor, precum si eliberarea certificatelor de concediu medical in format electronic.

Ulterior, Ordonanta de urgenta nr. 8/2018 amana aplicarea prevederilor Ordonantei 99/2017 pana la data de 1 iulie 2018.

Astfel, pentru concediile medicale acordate ca si concediu "initial" din data de 1 iulie 2018, stagiul necesar solicitat de medicul emitator precum si de platitorul indemnizatiilor este de 6 luni anterioare. Mai mult, tot incepand cu 1 iulie 2018, baza lunara de calcul al contributiei de asigurari sociale este suma reprezentand indemnizatia de asigurari sociale de sanatate de care beneficiaza conform prevederilor legale, iar contributia de asigurari sociale se suporta la nivelul cotei de 25% si se retine din indemnizatia de asigurari sociale de sanatate. Formula de calcul a

AI: Asi...
Da
Nu
hotjar
Următoarea

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE
HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

contributiei de asigurari sociale aplicabila pana la luna iunie 2018 inclusiv se va mai utiliza doar in cazul certificatelor de concediu medical acordate in continuare concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018.

Exceptie fac doar certificatele de concediu medical acordate in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018 pentru ingrijire copil bolnav si risc maternal pentru care formula de calcul a contributiei de asigurari sociale se mentine pana la data de 30 septembrie 2018, precum si pentru intreaga perioada cuprinsa in certificatele de concediu medical acordate in continuare concediilor medicale initiale acordate oricand in perioada anterioara datei de 1 octombrie 2018.

Da

☐ Nu

Următoarea

Cine poate beneficia de concediu medical?

Legea stipuleaza ca persoanele asigurate pentru concedii si indemnizatii in sistemul de asigurari sociale de sanatate au dreptul la concedii medicale si la plata indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate pe perioada in care au domiciliul in Romania, daca:

- desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca sau in baza raportului de serviciu sau act de detasare sau a unui statut special prevazut de lege, precum si alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte
- beneficiaza de drepturi banesti lunare ce se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj

De aceleasi drepturi beneficiaza si persoanele care nu se afla in una dintre situatiile prevazute mai sus, dar sunt:

- asociati, comanditari sau actionari;
- administratori sau manageri care au incheiat contract de administrare ori de management;
- membri ai asociatiei familiale;
- persoane autorizate sa desfasoare activitati independente;
- persoane care incheie un contract de asigurari sociale pentru concedii si indemnizatii

Cum se acorda concediul medical

La medic (de familie, primar, specialist din policlinica sau spital) angajatul prezinta adeverinta pentru eliberarea de concedii medicale completata de catre angajator, care atesta calitatea de asigurat si detaliaza situatia concediilor medicale pe o perioada de 12 luni anterioare lunii in care este necesara eliberarea certificatului de concediu medical. Ulterior, medicul ii va elibera un certificat de concediu medical pe care va completa datele asiguratului, codul de indemnizatie si Casa de Asigurari.

Certificatul se elibereaza pe baza adeverintei pentru eliberarea de concedii medicale, care dovedeste plata asigurarilor de sanatate CM - de plata HGMS-urilor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A, pentru care nu este necesar stagiul.

dezvoltat cu ❤ in Bucuresti, Romania

Model de adeverinta concediu medical 2020

Model de adeverinta concediu medical 2020 - rezervat

03* - Accident de munca - 100%/80%

04* - Boala profesionala - 100%/80%

05 - Boala infectocontagioasa din grupa A

06 - Urgenta medico-chirurgicala - 100%

07 - Carantina - 75%

08 - Sarcina si lauzie - 85%

09 - Ingrijire copil bolnav in varsta de pana la sapte ani sau copil cu handicap pentru afectiuni intercurrente, pana la implinirea varstei de 18 ani - 85%

10 - Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru - Fara a depasi 25% din baza de calcul

11 - Trecerea temporara in alta munca - Fara a depasi 25% din baza de calcul

12 - Tuberculoza - 100%

13 - Boala cardiovasculara - 75%

14 - Neoplazii, SIDA - 100%

15 - Risc maternal - 75%

15 - Risc maternal - 75%

Cine plateste concediul medical? Cate zile de concediu medical plateste angajatorul?

Angajatorul plateste indemnizatia aferenta zilelor lucratoare din primele 5 zile calendaristice de concediu medical, dupa care este suportata din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate (FNUASS).

Sunt suportate integral din FNUASS:

- indemnizatia de maternitate
- indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav
- indemnizatia de risc maternal
- indemnizatia pentru reducerea timpului de munca
- indemnizatia pentru carantina

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

Ce tipuri de concedii medicale se acorda?

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Potrivit OUG nr. 158/2015 pot fi acordate urmatoarele tipuri de concedii medicale:

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea

- concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii;
- concedii medicale si indemnizatii pentru perioada de recuperare a incapacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a bolii obisnuite sau a accidentelor de munca;
- concedii medicale si indemnizatii pentru maternitate;
- concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli profesionale sau de accidente de munca;
- concedii medicale si indemnizatii de risc maternal.

Concediul medical pentru boala obisnuita

hotjar https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights

Intervine atunci cand angajatul nu mai poate lucra din cauza unei **Următoarea** sau din cauza unui accident minor suferit in timpul liber. In lege il gasim sub denumirea de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii.

Acest tip de concediu si indemnizatia aferenta se pot acorda pentru cel mult 183 de zile in interval de un an, dar pentru unele boli speciale durata este chiar mai mare. Quantumul lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca in cazul unei boli obisnuite este determinat prin aplicarea unui procent de 75% asupra bazei de calcul.

Concediul pentru accidente de munca si boli profesionale

Potrivit Legii 346/2002, asiguratul care a suferit un accident de munca sau boli profesionale beneficiaza de concediu si indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca.

Concediul poate fi acordat, de principiu, pentru o perioada de maximum 180 de zile intr-un an, iar indemnizatia este de 80% din media veniturilor salariale brute pe care asiguratul le-a realizat in cele sase luni anterioare accidentarii sau aparitiei bolii (sau de 100%, in cazul urgentelor medico-chirurgicale). Se acorda pe baza certificatului medical eliberat conform dispozitiilor legale.

Trebuie sa mentionam ca accidentul de munca este, conform Legii 319/2006, vatamarea violenta a organismului, precum si intoxicatia acuta profesionala, care au loc in timpul muncii sau in indeplinirea indatoririlor de serviciu si care provoaca incapacitate temporara de munca de minimum trei zile calendaristice, invaliditate sau deces. De asemenea, boala profesionala este afectiunea care se produce ca urmare a exercitarii unei meserii/profesii, cauzata de agenti nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de munca, precum si de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, in procesul de munca.

Concediul pentru risc maternal

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

Se acorda gravidelor, femeilor care au nascut recent si celor care alapteaza, pentru protectia sanatatii si securitatii acestora si/sau a fatului/copilului lor si daca la locul de munca exista riscuri pentru securitatea/sanatatea angajatilor ori repercusiuni asupra sarcinii/alaptarii. In aceasta situatie, angajatorii trebuie sa modifice conditiile de munca si/sau programul de lucru.

colorful.hr

dezvoltat cu ❤ in Bucuresti, Romania
© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Daca acest lucru nu este posibil, respectivei angajate trebuie sa isi ofere un alt post considerat fara riscuri (cu acelasi salariu), iar daca nici aceasta varianta nu este posibila, se acorda concediu de risc maternal.

Indemnizatia este 75% din baza de calcul si este obligata sa indeplineasca vreun stagi de cotizare.

Concediul medical pentru sarcina si lauzie

Are o durata totala de 126 de zile calendaristice, cu o durata minima de concediului de lauzie de 42 de zile calendaristice. Quantumul brut lunar al indemnizatiei este de 85% din baza de calcul.

Atentie! Concediul medical pentru sarcina si lauzie nu este echivalent cu cel de crestere a copilului (cunoscut si sub numele de concediu de maternitate).

Concediul medical pentru ingrijirea copilului bolnav

Se acorda doar pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la sapte ani, dar pentru copilul cu handicap se acorda pana la implinirea varstei de 18 ani. Pot beneficia de el ambii parinti, daca au indeplinit stagi de cotizare.

Indemnizatia lunara este de 85% din baza de calcul si este acordata in baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul de familie, respectiv si a certificatului pentru persoanele cu handicap emis in temeiul legii.

Concediu medical pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca

Asiguratii mai pot beneficia de concediu medical pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca. Acestor persoane li se poate acorda:

- indemnizatie pentru reducerea timpului de lucru cu o patime din durata normala: se acorda asiguratilor care, din motive de sanatate, nu mai pot lucra zilnic atat cat ar trebui in mod obisnuit; indemnizatia este egala cu diferenta dintre baza de calcul precizata la concediul de incapacitate si venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca (dar nu poate depasi un sfert din baza de calcul);
- concediu si indemnizatie pentru carantina: de ea beneficiaza persoanele carora li se interzice munca din cauza unei boli contagioase, iar indemnizatia lunara (bruta) este de 75% din baza de calcul; durata este stabilita printr-un certificat eliberat de directia de sanatate publica;
- tratament balnear (asa cum este stabilit in programul individual de recuperare): in situatia in care un asigurat este in incapacitate temporara de munca timp de mai mult de 90 de zile, acesta beneficiaza de tratament balnear in baza unui bilet de trimitere; medicul curant este cel care stabileste durata tratamentului balnear, acesta fiind de 5 sau 10 zile; fiecare etapa din programul de recuperare se face printr-o examinare medicala.

Cine poate elibera certificatul de concediu medical?

Concediul medical se poate prelungi in cazul **angajării afective**, in care este obligatoriu ca pe certificatul medical in continuare sa fie inscrie codul de diagnostic. Certificatul medical in continuare va avea inscise si seria si numarul.

De cele mai multe ori, insa, concediile medicale sunt acordate in baza unei indemnizatie, primul putand fi cod indemnizatie 06 (urgenta medico-chirurgicala), iar al doilea cod indemnizatie 01 (boala obisnuita).

In cazul certificatelor de concediu medical "in continuare", indemnizatia se va calcula pornind de la media zilnica a certificatului medical initial.

Angajarea este obligatorie?

☒ Da

☐ Nu

hotjar https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights

Următoarea

Acte necesare prelungire concediu medical

Pentru prelungirea concediului medical sunt necesare urmatoarele acte:

- Adeverinta de salariat cu specificarea numarului de zile de concediu medical pe ultimele 12 luni. Poti gasi **AICI** <http://www.cnas.ro/casbr/media/postFiles/Adeverina%20zile%20concediu%20medical%20ultimele%2012%20luni> model de adeverinta pentru eliberarea de concedii medicale.
- Copie xerox dupa concediu medical initial
- Bilet de trimitere de la medicul de familie

Pentru prelungirea concediului medical, salariatul trebuie sa se prezinte la medicul curant cu cel putin 24 de ore inainte de expirarea acestuia.

Concediul medical diminueaza numarul zilelor de concediu de odihna?

Perioadele de incapacitate temporara de munca, cele pentru concediul de maternitate, de risc maternal si concediul pentru ingrijirea copilului bolnav nu afecteaza dreptul de concediu de odihna, nu diminueaza numarul de zile de concediu de odihna la care are dreptul fiecare angajat intr-un an.

Informatii despre concediul medical in preaviz

Atat in cazul unei concedieri individuale sau colective din initiativa angajatorului, cat si in cazul demisiei, pe durata concediului medical preavizul este suspendat si se reia dupa incetarea concediului medical.

In cazul unui contract individual de munca pe durata determinata, cauza de incetare de drept va prevala. Asadar, in situatia in care angajatul se afla in concediu medical la data incetarii de drept a contractului de munca incheiat pe perioada determinata, contractul individual nu se va mai prelungi, iar concediul medical ramas la data incetarii contractului va fi preluat pentru plata de catre Casa de Asigurari de Sanatate.

dezvoltat cu ❤ in Bucuresti, Romania

Cine plateste indemnizatia in cazul in care angajatorul isi suspenda/inceteaza activitatea?

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate

In cazul in care angajatorul isi suspenda/interzice activitatea plata concediului medical va fi preluata de catre Casa teritoriala de sanatate

Acestea sunt toate informatiile cu privire la necesitatea nevoi
angajatorul, respectiv angajatul. In practica
in care ele se vor rezolva dupa o atenta analiza a registrului in vigoare.

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

ABONEAZA-TE LA NEWSLETTER

Următoarea

Introduceti e-mailul dvs.

☐ Sunt de acord cu termenii si conditiile (/termenisiconditii) din site

ABONEAZA-TE

www.calculatorvenituri.ro este un produs marca Romanian Software ce are la baza un calculator de salarii, aplicatie software ce a fost dezvoltata si este in permanenta actualizata pentru a putea face oricand calcule avansate de la salariul brut la salariul net. Aplicatia mobila calculatorvenituri.ro poate fi de asemenea descarcata gratuit de pe platformele Google Play si Apple Store. Romanian Software este unul dintre principalii furnizori de solutii software in domeniul resurselor umane din Romania.

Pe langa calculatorvenituri.ro, compania a dezvoltat si platforma colorful.hr (<https://www.colorful.hr>), o platforma de management al capitalului uman (human capital management) care ajuta la cresterea productivitatii departamentelor de resurse umane si reducerea muncii repetitive prin automatizarea si optimizarea proceselor de salarizare si administrare de personal. Platforma este folosita in prezent de peste 600 de clienti din toate industriile. Pe langa serviciile software compania ofera si servicii de externalizare de salarizare si administrare de personal, recrutare si leasing de personal.



Daca ti-a placut articolul lasa-ne o parere.



Average Rating: 3

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

+ VEZI MAI MULTE COMENTARII

Da

Nu

hotjar [hotjar](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights) (https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).

Următoarea

Iuliana Nicolae 29 sept 2019

Buna ziua..am concediu medical din data de 27.09.2019 pana la 30.09.2019, este vreo problema daca am u

Imi place (0) Raspunde

Marian Teofil 12 nov 2019

Buna dimineata am concediu medical din data de 07.11.2019. pana pe 22.11.2019 cand trebuie sa-l predau la angajator.

Imi place (0) Raspunde

Andreea Ciobanu 09 dec 2019

Buna seara!

Am o mare problema! Am contract pe perioada determinata pana pe 31.12.2019. Sunt insarcinata si cei de la serviciu nu vor sa imi prelungeasca contractul. Ce pot face? Daca imi iau concediu medical initial, in timp ce sunt angajata la ei, si din ianuarie imi iau cm in continuare voi putea beneficia de indemnizatie? Casa imi va plati medicalul daca contractul inceteza? Unde voi duce medicalul dupa 31.12? Ce ma sfatuiti sa fac? Multumesc anticipat

Imi place (0) Raspunde



Calculator Venituri 17 feb 2020

colorful.hr

Buna ziua,

HR CLOUD SOFTWARE

Angajatorul HCM-HRS-HRM sa prelungeasca contractul de munca pe durata determinata la expirarea acestuia. Concediul dezvoltat cu in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE. Toate drepturile rezervate.
contractul individual de munca, dar daca pe durata suspendării intervine un caz de încetare a contractului de munca, cazul de încetare prevalează. Astfel, chiar și în situația în care contractul

individual de muncă. Alegeți răspunsul care vă reprezintă cel mai bine pentru incapacitate temporară de muncă.

Da

Art. 32 alin. (2) din Legea nr. 96/2006 privind sistemul unitar de pensii publice stabilește că, în situația în care contractul individual de muncă pe durată determinată încetează din cauza incapacității temporare de muncă, indemnizația va fi plătită de către unitatea de muncă. Dacă nu există un contract de asigurări sociale de sănătate, Certificatul de incapacitate temporară de muncă se depune la casa de asigurări sociale de sănătate.

☐ Nu

Speram ca informațiile de mai sus să vă fie utile.

O zi frumoasă în continuare,

Echipa calculatorvenituri.ro

👍 Imi place (0) ↩️ Raspunde



Valy Panainte 10 feb 2020

Am și eu o întrebare: aș vrea să știu dacă am salariul pe cartea de muncă de 2640 lei și am fost în medical (85%) toată luna ianuarie. Vreau să știu dacă pot să am venitul brut realizat pe luna ianuarie de 1971 iar netul de 1478 lei pentru că mi se pare ceva aiurea. Țin să vă anunț că am fost în concediu de indemnizație până în august iar de la septembrie am semnat salariul de 2640 înainte având 1900 de lei.

👍 Imi place (0) ↩️ Raspunde



Calculator Venituri 11 feb 2020

Bună ziua,

HR CLOUD SOFTWARE

Indemnizația aferentă concediului pentru incapacitate temporară de muncă se calculează prin aplicarea cotei de 85% asupra bazei

HCM - HRIS - HRMS

de calcul determinată ca media veniturilor brute lunare realizate

dezvoltat cu ❤️ în București, România

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - toate drepturile rezervate.
riscului.

Da

☐ Nu

matule de mai sus sa va fie utile.

hotjar [.\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?
utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insight](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insight)

Următoarea

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?)

utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).

Următoarea

👍 Imi place (0) ↩ Raspunde

Adauga un comentariu

calculator venitori

Ce vrei sa calculezi azi?

Calcul avansat

Suma 2020 Lei Brut >

PFA 2020, 25200 lei brut

PFA 2020, 6000 lei brut

Oferit de calculatorvenituri.ro
(<https://www.calculatorvenituri.ro/>)

Serviciile noastre

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ❤️ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

colorful hr
hotjar (https://www.hotjar.com/feedback-polls?
utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).
Vrei o certificare ca Inspector HR?
Atunci cursul acesta este pentru tine!

Următoarea

(https://www.colorful.hr/course/inspector-salarii/?

utm_source=calculatorvenituri.ro&utm_campaign=cursinspectorsalarizare_ian

Externalizarea proceselor de salarizare si
administrare de personal

(https://www.colorful.hr/service/externalizar
e/)

Leasing de personal

(https://www.colorful.hr/service/leasing-pers
onal/)

Recrutare

(https://www.colorful.hr/service/recrutare/)

Consultanta legislativa

(https://www.colorful.hr/service/consultanta-
legislativa/)

Soft salarizare

(https://www.colorful.hr/produse/program-ca
lcul-salarii/)

Soft HCM

(https://www.colorful.hr/produse/manageme
ntul-personalului/)

📅 Ultimele calcule

colorful.hr
PFA 2020, 25200 lei brut

HR CLOUD SOFTWARE

PFA 2020, 6000 lei brut
HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ❤️ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

📖 Noutati legislative

(<https://www.calculatorvenituri.ro/veniturile-din-chirii-calculul-impozitului-contributii-si-obligatii>)

Ar gasi ceea ce cautati in aceasta pagina?

Da

Ce trebuie sa
angajatorii c
indemnizati

☐ Nu

(<https://www.calculatorvenituri.ro/ce-trebuie-sa-stie-viitoarele-mame-si-angajatorii-despre-concediul-si-indemnizatia-de-maternitate>)
(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Concediul de odihna - cine beneficiaza de el, cum se plateste si care este durata legala a acestuia

Următoarea

(<https://www.calculatorvenituri.ro/concediul-de-odihna-cine-beneficiaza-de-el-cum-se-plateste-si-care-este-durata-legala-a-acestuia>)

Veniturile din mosteniri: cadru legislativ, taxe pentru succesiune, cum se impoziteaza

(<https://www.calculatorvenituri.ro/veniturile-din-mosteniri-cadru-legislativ-taxa-pentru-succesiune-cum-se-impoziteaza>)

Repartizarea si decontarea dividendelor in 2019 - norme legale, calcularea si impozitarea dividendelor

(<https://www.calculatorvenituri.ro/repartizarea-si-decontarea-dividendelor-norme-legale-calcularea-si-impozitarea-dividendelor>)

Cazierul fiscal: cum obtii un certificat de cazier fiscal si in ce consta acesta

(<https://www.calculatorvenituri.ro/cazierul-fiscal-cum-obtii-un-certificat-de-cazier-fiscal-si-in-ce-consta-acesta>)

Ultimele intrebari

Sunt salariat, am si un PFA. Sunt obligat sa platesc CAS respectiv CASS si pentru PFA, daca $VN < 12 \times \text{sal.min}/\text{ec.}$?

(<https://www.calculatorvenituri.ro/sunt-salariat-am-si-un-pfa-sunt-obligat-sa-platestc-cas-respectiv-cass-si-pentru-pfa-daca-vnxsalminec>)

HR CLOUD SOFTWARE

HCM, HRIS, HRMS

Salariat la S.R.L. ca simplu angajat si PFA in timpul liber.

dezvoltat cu ❤️ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Drepturi de autor

(<https://www.calculatorvenituri.ro/drepturi-de-autor3>)

Buna ziua as avea si eu o intrebare daca
in luna iulie m-am terminat liceul si in august
2019 m-am angajat
acesta o sa

(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).

hotjar (https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).

Următoarea

ARTICOLE SIMILARE



Normele si actualizarile indemnizatiei pentru cresterea copilului 2020

(/normele-si-actualizarile-indemnizatiei-pentru-cresterea-copilului)

by **Mihaela Colesnic**, 12 ian 2018

Legislatia privind acordarea indemnizatiilor pentru cresterea copilului a fost recent actualizata pentru a acomoda si...

CITESTE ARTICOLUL (/NORMELE-SI-ACTUALIZARILE-INDEMNIZATIEI-PENTRU-CRESTEREA-CO



Cum poti obtine stimulentele de insertie

(/cum-poti-obtine-stimulentele-de-insertie)

by **Mihaela Colesnic**, 11 sept 2018

Daca esti proaspat parinte, dar decizi sa te intorci

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da

☐ Nu

hotjar

(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights).

CITESTE ARTICOLUL (/CUM-POTI-OBTINE-STIMULENTUL-DE-INSERTIE)



Următoarea



Ce trebuie sa stie viitoarele mame si angajatorii despre concediul si indemnizatia de maternitate

(/ce-trebuie-sa-stie-viitoarele-mame-si-angajatorii-despre-concediul-si-indemnizatia-de-maternitate)

by **Mihaela Colesnic**, 25 ian 2018

Aflam impreuna ce spune legislatia actuala despre acordarea concediului de maternitate si a indemnizatiei af...

CITESTE ARTICOLUL (/CE-TREBUIE-SA-STIE-VIITOARELE-MAME-SI-ANGAJATORII-DESPRE-CO



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

Aboneaza-te la newsletter!

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

☐ Sunt de acord cu termenii si conditiile de utilizare © 2020 ROMANIAN SOFTWARE. Toate drepturile rezervate.





Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

☒ Da

☐ Nu

CALCULEAZA ACUM

hotjar

([https://www.hotjar.com/feedback-polls?](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

COMPARATOR VENITURI ([/comparatorvenituri](https://www.comparatorvenituri.ro/comparatorvenituri?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights))

Calculator venituri salarii (<https://www.calculatorvenituri.ro/>)

Următoarea

Calculator director (<https://www.calculatorvenituri.ro/director>)

Calculator administrator (<https://www.calculatorvenituri.ro/administrator>)

Calculator drepturi de autor (<https://www.calculatorvenituri.ro/drepturideautor>)

Calculator venituri din alte surse (<https://www.calculatorvenituri.ro/veniturdinaltesurse>)

Calculator pfa (<https://www.calculatorvenituri.ro/pfa>)

Calculator indemnizatie crestere copil (<https://www.calculatorvenituri.ro/calculator-indemnizatie-crestere-copil>)

DECLARATII

Declaratia unica ([/declaratiaunica](https://www.calculatorvenituri.ro/declaratiaunica))

BLOG

Articole (<https://www.calculatorvenituri.ro/articole>)

Noutati legislative (<https://www.calculatorvenituri.ro/noutati>)

INVESTESTE

Proiectul nostru de suflet (<https://www.calculatorvenituri.ro/investeste>)

UTILE

Salariul minim brut garantat in plata ([/Indicators/MinimumWage](https://www.calculatorvenituri.ro/Indicators/MinimumWage))

Castigul salarial mediu brut ([/Indicators/AverageWage](https://www.calculatorvenituri.ro/Indicators/AverageWage))

Indicatorul social de referinta ([/Indicators/SocialIndicator](https://www.calculatorvenituri.ro/Indicators/SocialIndicator))

Cotele contributiilor de asigurari sociale angajat/angajator ([/Indicators/SocialContributions](https://www.calculatorvenituri.ro/Indicators/SocialContributions))

Deducerea personala de baza pentru pragul minim de venit ([/Indicators/PersonalDeduction](https://www.calculatorvenituri.ro/Indicators/PersonalDeduction))

Salariul minim - istoric si actualitate (<https://www.calculatorvenituri.ro/ce-impact-are-asupra-companiilor-si-persoanelor-fizice-cresterea-salariului-minim-pe-economie-la-19>)

colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ❤️ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.

Ai găsit ceea ce căutai în această pagină?

Da



Nu

hotjar [_\(https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights\)](https://www.hotjar.com/feedback-polls?utm_source=client&utm_medium=poll&utm_campaign=insights)

Următoarea



colorful.hr

HR CLOUD SOFTWARE

HCM - HRIS - HRMS

dezvoltat cu ♥ in Bucuresti, Romania

© 2020 ROMANIAN SOFTWARE - Toate drepturile rezervate.