

COMPETENCES TRANSVERSES CADRES

OBJECTIFS DE LA FORMATION Cette formation répond à la nécessité de sécuriser les parcours professionnels tant au niveau des reconversions professionnelles, qu'à l'accès à l'emploi, en passant par l'adaptation aux mutations des contextes professionnels ou de l'environnement notamment numérique et digital. Elle a pour objectif de <ul style="list-style-type: none">▪ Professionnaliser les cadres en recherche d'emploi ou les demandeurs s'orientant vers un poste d'encadrement.▪ Acquérir les compétences techniques et relationnelles à la prise de poste ou le maintien dans une fonction d'encadrement tant dans la maîtrise des techniques de management, de communication et des outils collaboratifs L'objectif final sera donc de permettre au demandeur d'emploi : <ul style="list-style-type: none">▪ D'accéder à l'emploi et notamment d'accélérer l'accès à l'emploi des jeunes▪ De faciliter le retour en emploi d'anciens cadres qui pourraient manquer de certaines compétences ou avoir besoin de les actualiser pour retrouver un emploi de cadre▪ D'adapter les personnes à des contextes professionnels en mutation (notamment les exigences en matière de connaissances numériques)▪ D'obtenir une promotion professionnelle	DUREE DE LA FORMATION 242 heures de formation en moyenne dont 6 heures consacrées aux positionnements et bilan 190 heures minimum de formation professionnelle dont 6 heures consacrées aux positionnements et bilan Rythme : 30 heures par semaine
CONTENUS <ul style="list-style-type: none">▪ Module 1 : Communication professionnelle (dont possibilité de 20% en FOAD) 35 heures▪ Module 2 : Prendre la parole en public et animer une réunion (dont possibilité de 20% en FOAD) 41 heures▪ Module 3 : Management : fonction et rôle (dont possibilité de 20% en FOAD) 41 heures▪ Module 4 : Organiser et gérer un projet (dont possibilité de 20% en FOAD) 41 heures▪ Module 5 : Manager une équipe projet (dont possibilité de 20% en FOAD) 28 heures▪ Module 6 : Travail collaboratif : outils et supports 28 heures (dont possibilité de 20% en FOAD)▪ Module 7 : Les compétences comportementales (les soft skills) 14 heures Remise à niveau optionnelle 20% du parcours professionnel (dont possibilité de 20% en FOAD) Période optionnelle en entreprise 35 heures Préparation à la sortie du dispositif Bilan final de la formation 4 heures : <ul style="list-style-type: none">▪ Accompagnement en Emploi▪ Ateliers collectifs de recherche d'emploi (2 fois par mois sans limite dans le temps) Post formation <ul style="list-style-type: none">▪ Entretiens individuels de recherche d'emploi (1 par mois) durant les 6 mois suivant la formation Entretiens d'urgence en cas de besoin	
PUBLICS <ul style="list-style-type: none">▪ Prérequis : être un cadre à la recherche d'un emploi ou un demandeur d'emploi s'orientant vers un poste d'encadrement▪ Bac +4 minimum	
ORIENTATION SUR LE DISPOSITIF : PE / Démarche personnelle / CEP	
LIEUX DE REALISATION 75 : Paris 20 ; 19, 18, 15, 11 77 : Torcy, Meaux, Le Mée-sur-Seine, Montereau-Fault-Yonne 78 : Guyancourt, Les Mureaux, Poissy, Saint-Germain-en-Laye, Mantes La Jolie 91 : Evry, Juvisy sur Orge 92 : Nanterre, Colombes, Gennevilliers, Nanterre 93 : Saint-Denis, Aulnay-sous-Bois, Montreuil, Neuilly Plaisance, Pantin, Villemomble, Rosny-sous-Bois, Stains 94 : Créteil, Choisy le Roi, Cachan, Fontenay-sous-Bois, Ivry sur Seine 95 : Cergy, Garges-Lès-Gonesse, Sarcelles, Argenteuil	

Compétences transverses cadres