

MARCHÉ DU TRAVAIL... OU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Hadrien Clouet – 1^{er} semestre 2020-2021

QUEL INTÉRÊT ?

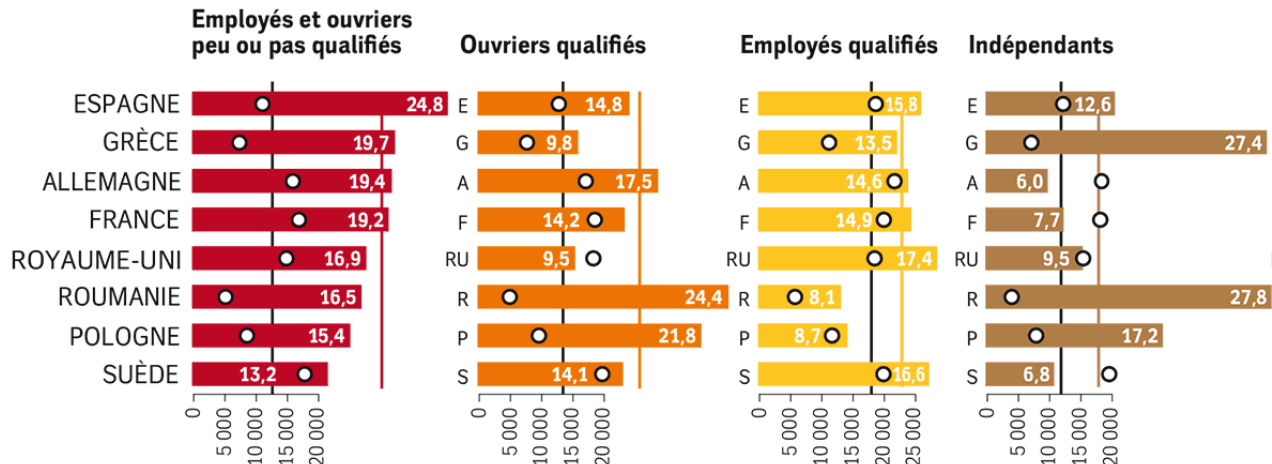
- Le marché de l'emploi est l'espace principal de notre société où se jouent les conditions d'existence.
- Il n' a pas toujours existé.
- Il connaît des évolutions majeures.
- Ses règles et ses structures font des gagnants et des perdants.

L'ACCÈS SOCIAL À UNE POSITION SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

- **Groupes socioéconomiques**
en % de la population active occupée
- Ensemble de l'Union européenne
- **Revenu brut médian annuel¹**
en euros à parité de pouvoir d'achat
- Ensemble de l'Union européenne

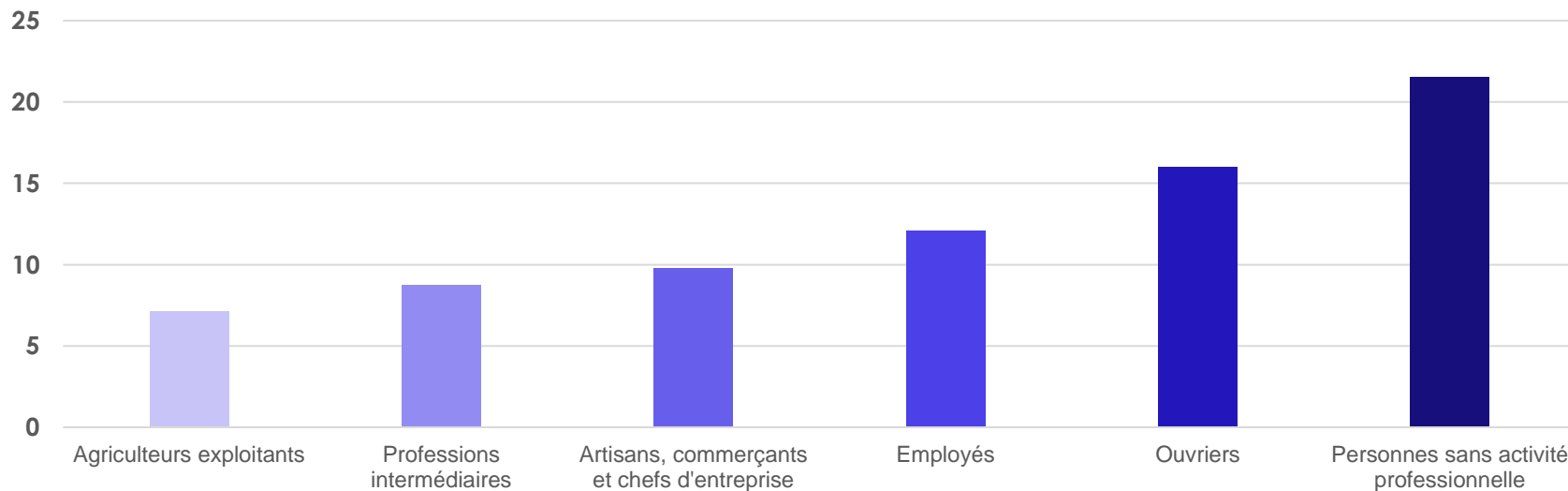
1. Par unité de consommation (soit par individu dans un ménage).

Sources : Eurostat, « Labour Force Survey », 2015, et « Statistiques de l'UE sur les revenus et les conditions de vie » (EU-SILC), 2014.



DU MARCHÉ DE L'EMPLOI AU MARCHÉ POLITIQUE

Abstention aux deux tours de l'élection présidentielle et législative de 2017
(%)



Libération des droits féodaux +
accumulation primitive =
marchandise fictive.

Le salariat, une horreur indigne...
reconvertie en statut enviable, grâce
aux luttes des mouvements qui
ambitionnent de l'abolir.

Deux approches du salariat : un
contrat équilibré (travail contre
salaire) ou léonin (extorsion d'une
partie de la valeur).



**LA FORCE DE
TRAVAIL,
MARCHANDISE
FICTIVE**

INVENTION DU SALARIAT... ET DU CHÔMAGE

- ▶ Dès lors qu'existe l'emploi, existe le non-emploi.
- ▶ Marque l'entrée de la puissance publique dans la régulation (niveau municipal en Allemagne, niveau national en France).
- ▶ Invention des chômeurs (intérêt conjoint de la puissance publique, syndicats et patronat) :
 - Distinction vis-à-vis des pauvres ;
 - Disciplinarisation/sédentarisation des travailleurs ;
 - Secours aux indigents méritants.

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI

- ▶ Une fois les chômeurs soumis à traitement public (donc des institutions d'indemnisation & de placement) : apparition d'un marché de l'emploi (abusivement appelé "marché du travail").
- ▶ Le chômeur de Marseille est susceptible de trouver un emploi à Lille...
 - ... là où les bourses du travail prévoyaient une logique locale qui fragmentait le territoire. Il n'est plus un local sans emploi.
 - ... là où les corporations prévoyaient une logique professionnelle contre la « reconversion ». Il n'est plus un professionnel sans emploi.

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI

Max Weber : « il y a marché là où une majorité de candidats à l'échange entrent en concurrence pour des chances d'échange ».



Ce marché repose sur deux processus :

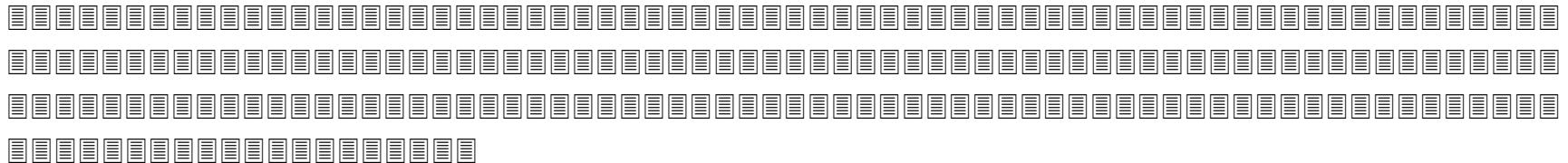
La concurrence entre l'ensemble des demandeurs d'une part et l'ensemble des offreurs d'autre part ;

L'interaction spécifique entre un offreur et un demandeur.

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- Une question arithmétique : combien de candidatures pour un poste ?

Offres d'emploi (218) :



Dont non-pourvues (1) :



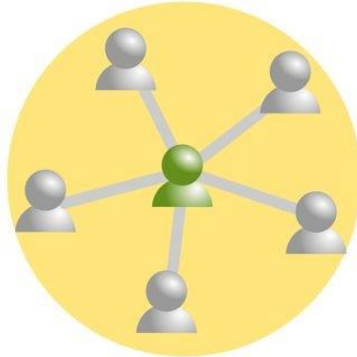
- ❑ Interrogation dynamique : 39h en 1982 (30 - 60 000 créations d'emplois... mais bien plus de nouveaux entrants, surtout nouvelles entrantes !)

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

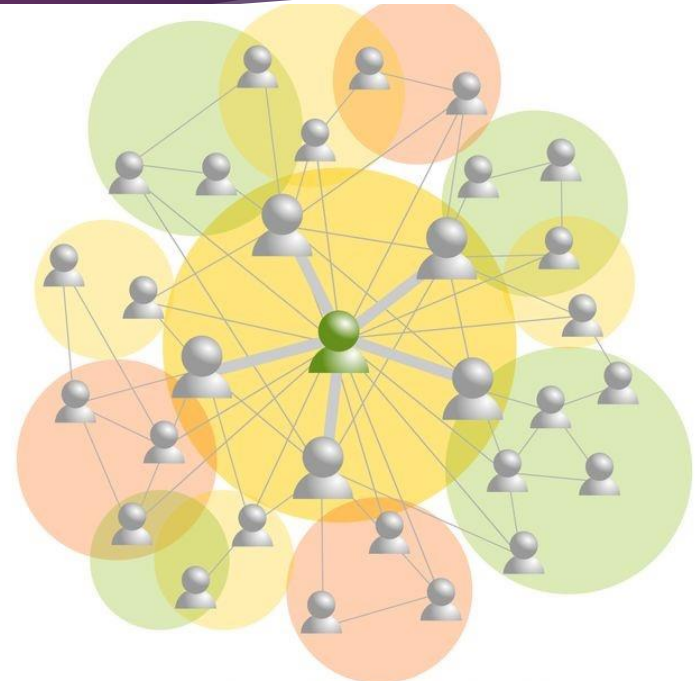
- Un concept pour en rendre compte : la file d'attente (Robert Salais).
- L'hypothèse selon laquelle les individus arbitrent l'ancienneté du chômage devient inutile (les sorties de Pôle emploi pour reprise d'activité = 15-17% des DUE déposées).
- En revanche, leurs caractéristiques et leurs dispositions individuelles sont majeures pour expliquer la distribution de l'emploi.

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- Une question de liens : le capital social et la « force des liens faibles ».
- Une inégalité socioprofessionnelle.

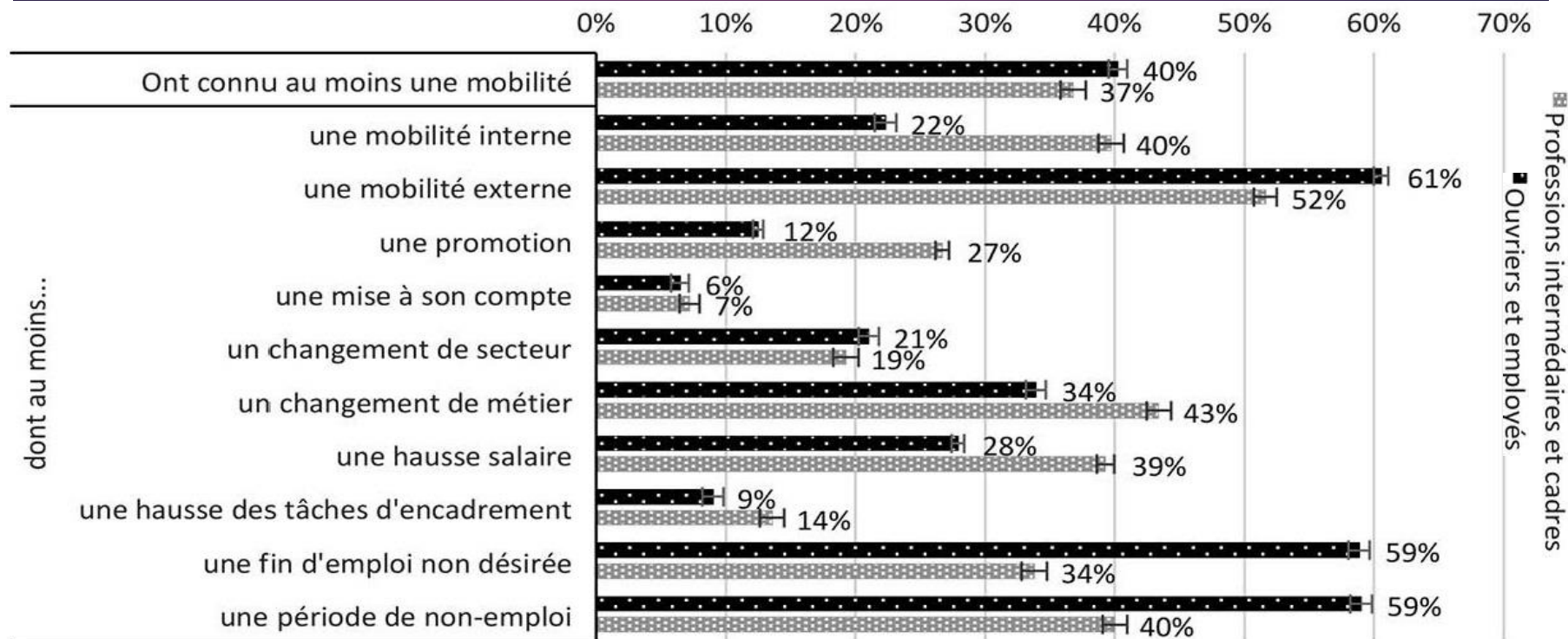


CONNECTIONS THROUGH STRONG TIES



CONNECTIONS THROUGH WEAK TIES

MARCHÉS EXTERNES ... ET INTERNES



2009-2014, in Dubost Claire-Lise, Tranchant Lucas, « Changer d'emploi, est-ce changer de position sociale ? La structure des classes populaires au prisme des mobilités professionnelles des ouvriers et des employés », *Sociétés contemporaines*, 2019/2 (N° 114), p. 59-88

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- Une question de format : accès inégal aux annonces + *a priori* de la sélection.

Allusion à des critères d'identité selon les pays

	France	Espagne	Grande-Bretagne
Âge	20 %	19 %	1 %
Sexe	4 %	8 %	0 %
Nationalité	0 %	10 %	0 %
L'un ou l'autre	23 %	31 %	2 %

Traitement de la discrimination selon les pays

	France	Espagne	Grande-Bretagne
Présence de marqueurs de parité (il/elle, un/a, she/he)	27 %	5 %	1 %
Affichage de messages anti-discriminatoires	0 %	0 %	9 %

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- Une question d'évaluations : des chances différenciées d'embauche.
- Chaque protocole de recrutement est politique. Il favorise certains groupes sociaux et en défavorise d'autres :
 - ❑ L'écrit contre les caractéristiques stigmatisantes, mais au détriment de l'illettrisme ou des postes de travail plein d'imprévus.
 - ❑ Les ateliers de simulation au profit des expérimentés et au détriment des nouveaux entrants.
 - ❑ Les référentiels (le Rome Pôle emploi) au profit des services et au détriment des ouvriers.

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- Une question de caractéristiques sociales : éviction raciste concentrée dans les emplois du bas de la hiérarchie (double peine).

Type d'emploi	Total des tests (1)	Aucune réponse	Deux refus	Proposition identique pour les deux candidatures	Choix favorisant la candidature		Significativité de l'écart entre (b) et (c)
					« hexagonale »	« maghrébine »	
					(a)	(b)	(c)
Employé	750	279	84	166	156	65	Significatif ***
%	100	37	11	22	21	9	
Manager	750	218	76	238	144	74	Significatif ***
%	100	29	10	32	19	10	
Total	1 500	497	160	404	300	139	Significatif ***

Les astérisques indiquent les écarts statistiquement significatifs aux seuils de 1 % ***, 5 % ** et 10 % *.

Lecture : sur 750 tests « employé » effectués, le recruteur a été intéressé, de manière exclusive ou non, par la candidature « hexagonale » dans 43 % des cas (166+156, soit 322 tests), tandis que la candidature « maghrébine » l'a intéressé, de manière exclusive ou pas, dans 31 % des cas (166+65, soit 231 tests) ; l'écart entre les réponses favorisent la candidature « hexagonale » par rapport à la candidature « maghrébine » (cf. *idem* ci-dessus) est statistiquement significatif au seuil de 1 %.

Champ : panel de 40 entreprises de 1000 salariés ou plus ; France entière.

Source : ISM Corum-Dares. *testina* d'accès à l'emploi réalisé du 31 mars au 31 juillet 2016.

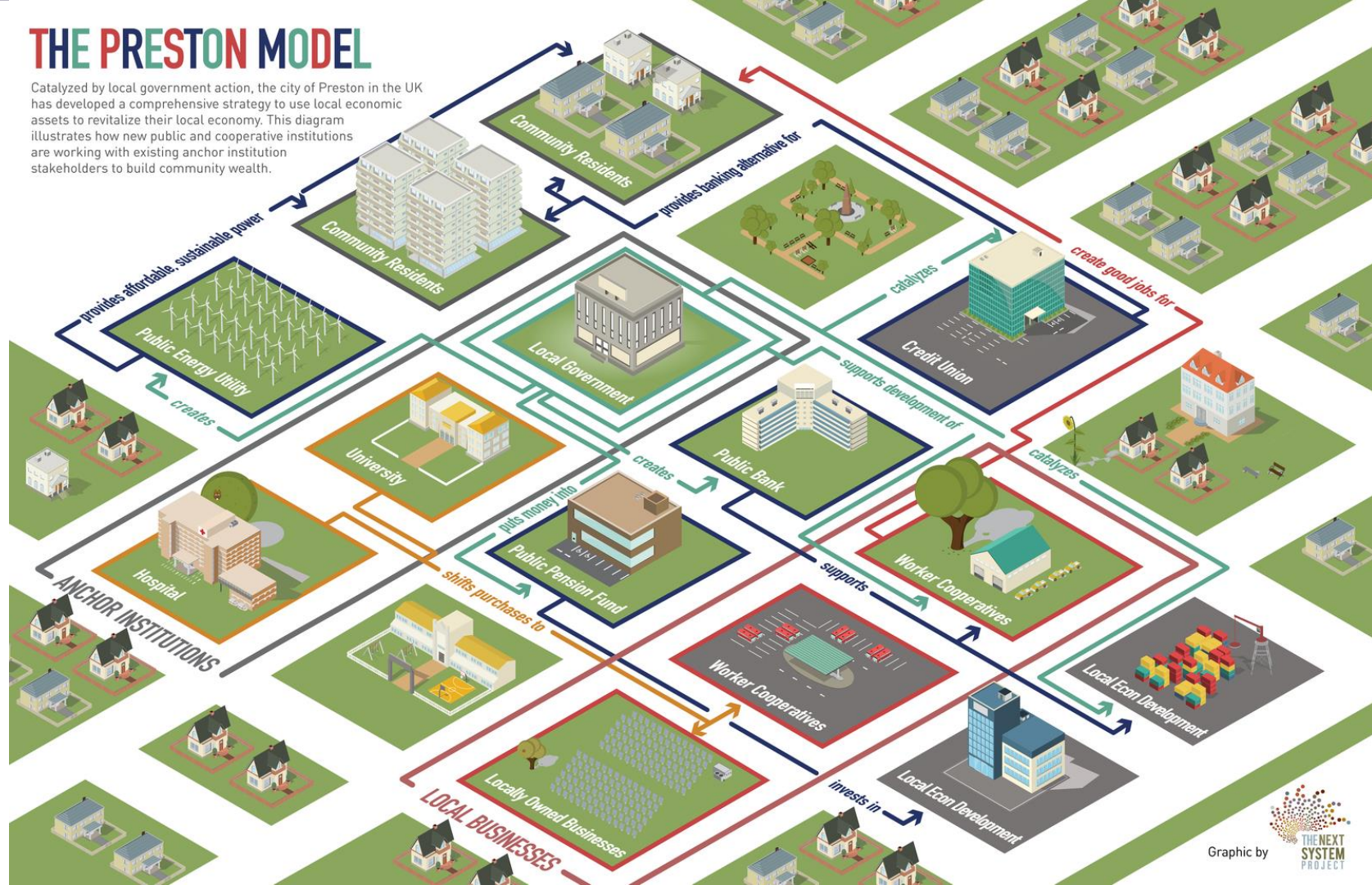
Foroni F., Ruault M. & Valat E. (2016), « Discrimination à l'embauche selon "l'origine" », *Dares analyses*, n° 76.

CIRCULER SUR LE MARCHÉ

- La connexion entre marchés.
 - ❑ Exemple des orchestres de musique ancienne étudiés par Pierre François : marché des concerts, des disques et des subventions sont cruciaux.
 - ❑ Exemple des informaticiens militaires : demeurer dans leur emploi est indexé sur les revenus futurs espérés par la reconversion civile.
 - ❑ Cette connexion peut devenir un outil de politique publique : le « modèle Preston ».

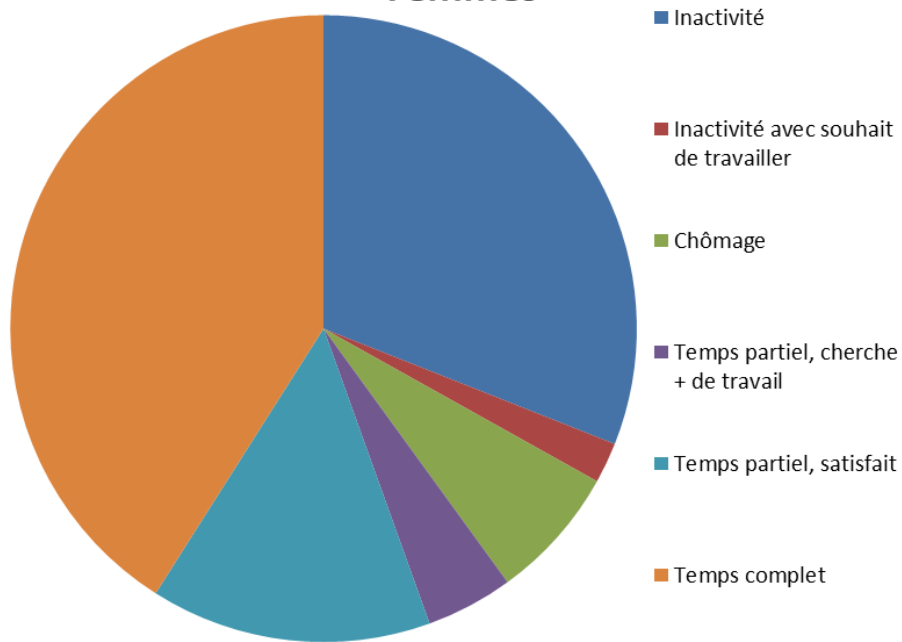
THE PRESTON MODEL

Catalyzed by local government action, the city of Preston in the UK has developed a comprehensive strategy to use local economic assets to revitalize their local economy. This diagram illustrates how new public and cooperative institutions are working with existing anchor institution stakeholders to build community wealth.

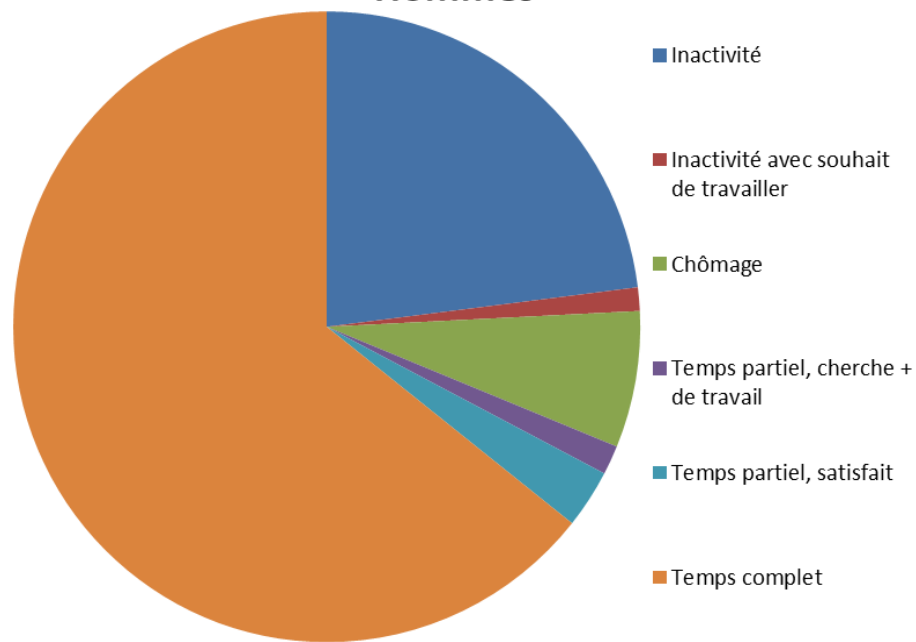


AU-DELÀ DES TRAJECTOIRES INDIVIDUELLES, LES NORMES COLLECTIVES : L'EXEMPLE DU GENRE

Femmes

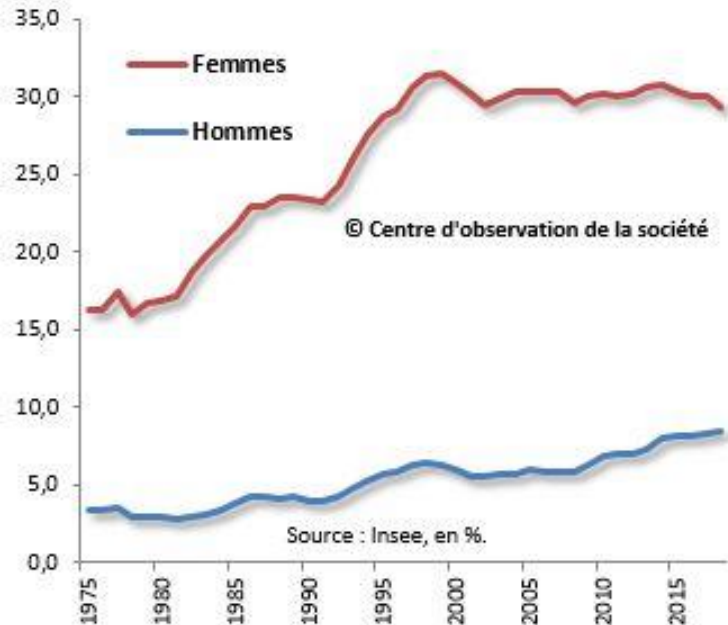


Hommes



LE TEMPS PARTIEL

Evolution du taux de temps partiel selon le sexe



La notion de « choix » : exemple du temps partiel.

- Une féminisation construite : du Bazar de Lyon à aujourd'hui
- L'enjeu des contraintes matérielles ou symboliques
- Omission de la distinction entre « souhait de travailler à temps plein » et le « désir de travailler davantage »
- Quel autre choix ?

LE TEMPS PARTIEL COMPARÉ

	En % de l'emploi total	En % de l'emploi féminin	En % de l'emploi masculin
Europe des Quinze	23	38	10
Europe des Vingt-Sept	20	32	9
Allemagne	27	47	9
Autriche	27	47	10
Belgique	24	41	9
Danemark	25	35	16
Espagne	16	25	8
Finlande	14	19	10
France	18	30	7
Grèce	9	13	7
Irlande	22	34	12
Italie	18	32	8
Luxembourg	19	34	6
Pays-Bas	50	77	27
Portugal	10	13	7
Royaume-Uni	25	41	11
Suède	24	36	13

Champ : personnes âgées de 15 à 64 ans.

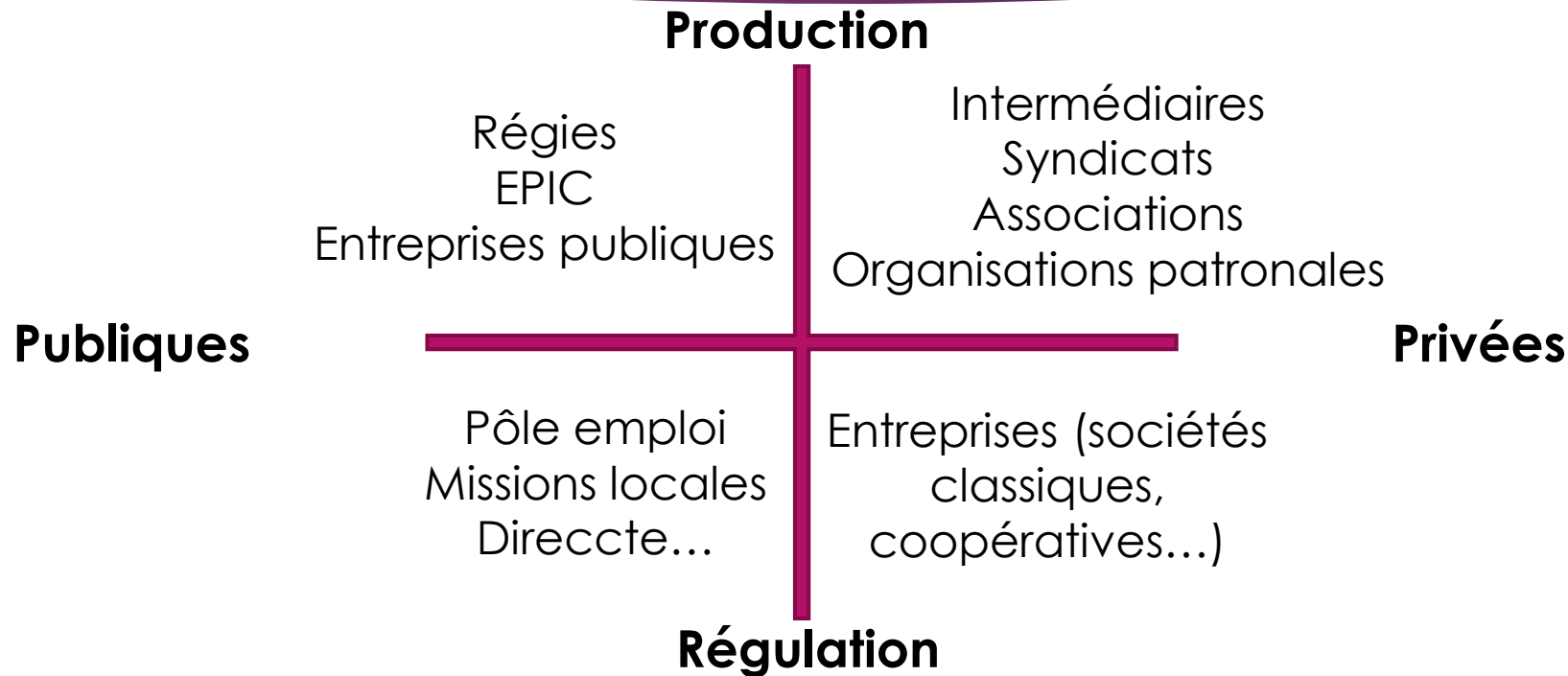
AU-DELÀ DES TRAJECTOIRES INDIVIDUELLES, LES RAPPORTS DE POUVOIR : L'EXEMPLE DU SMIC

- Fixation d'un plancher de rémunération par la puissance publique (Etat en France, villes aux USA...).
- Hausse des rémunérations moyennes et le resserrement de leur éventail sans effet sur l'emploi :
 - cf. étude canonique de Katz & Krueger sur les restaurants de burger aux New Jersey
 - Card sur l'apparition d'un salaire minimum californien
 - 5 années de SMIC en RFA
 - ✓ *Mais des effets de redistribution*

MISE EN POLITIQUE DE L'EMPLOI

- Les « politiques de l'emploi » naissent dans les années 1960.
- Un domaine original d'action publique, nouveau « référentiel sectoriel ».
- ❑ Action publique plutôt qu'Etat.
- ❑ Des typologies normatives :
 - ❖ Actif / passif ;
 - ❖ Ciblé / général ;
 - ❖ Offre / demande...

QUI FAIT LA POLITIQUE D'EMPLOI ?



BULLETIN DE PAIE du 01/01/2020 au 31/01/2020

- Des champs (administratif, scientifique, entrepreneurial), dont les frontières et les enjeux sont objet de conflit, plus ou moins internationalisés.
- Des méthodes de coordination et de régulation conjointe.
- Des conflits sociaux.
- Des outils sociotechniques.

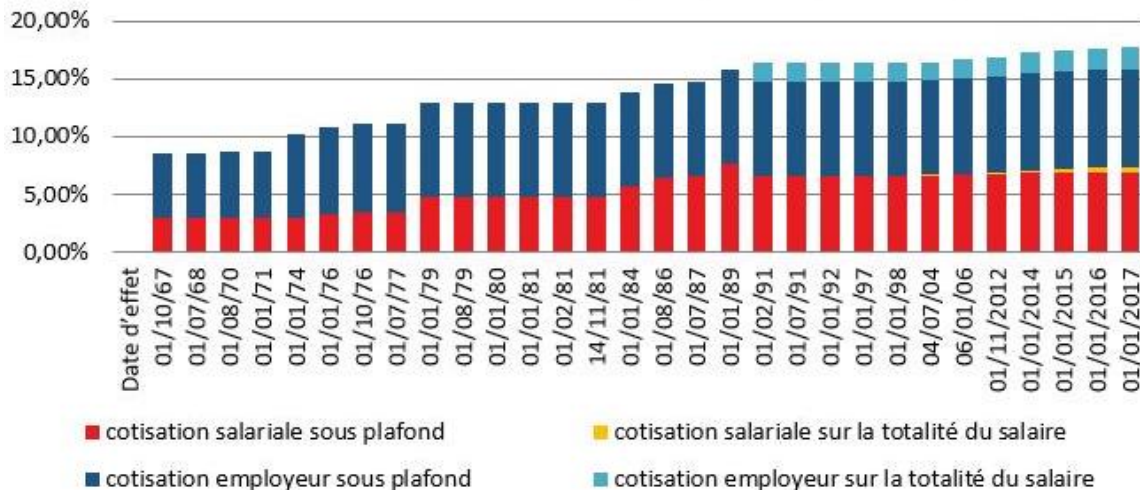
LES GRANDES ORIENTATIONS CONTEMPORAINES ET LEURS AMBIGUÏTÉS

- Subventionner les bas salaires contre de l'emploi
 - ✓ Exemple du CICE : emplois sauvés vs. prix unitaire
 - ✓ 20 milliards pour 100 000 emplois ?
- *Reductio ad pretium* : exemple du RSA pour les employeurs.
- Prix du travail et (non ?-)qualification : un rapport complexe

LES GRANDES ORIENTATIONS CONTEMPORAINES ET LEURS AMBIGUÏTÉS

- Allongement de la vie professionnelle (via décote, annuités et âge légal) :
 - ✓ Compensation des caisses de retraite vs. report des frais sur d'autres caisses.
 - ✓ Financer par des économies ou par les taux de cotisation ?

Taux de cotisation vieillesse du régime général (1967-2017)



LES GRANDES ORIENTATIONS CONTEMPORAINES ET LEURS AMBIGUÏTÉS

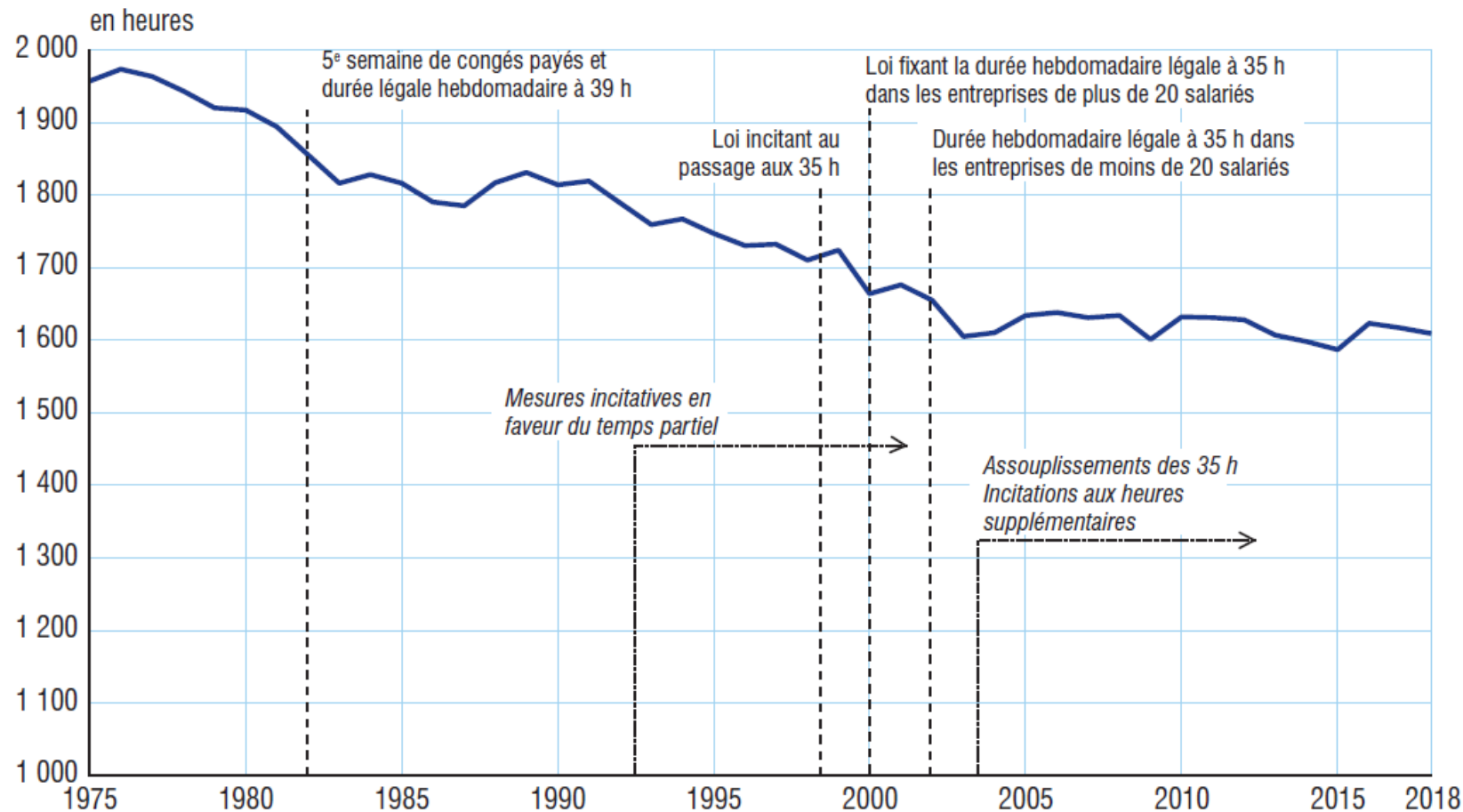
- Allongement de la vie professionnelle (via décote, annuités et âge légal) :
 - ✓ Compensation des caisses de retraite vs. report des frais sur d'autres caisses.

	Ratios de dépendance (France)	
	Vieillesse	Economique
1970	0,43	1,38
1990	0,47	1,48
2010	0,54	1,37
2030	0,72	1,47
2050	0,81	1,55
Variation 2010-2050	+ 51,5 %	+ 13,5 %

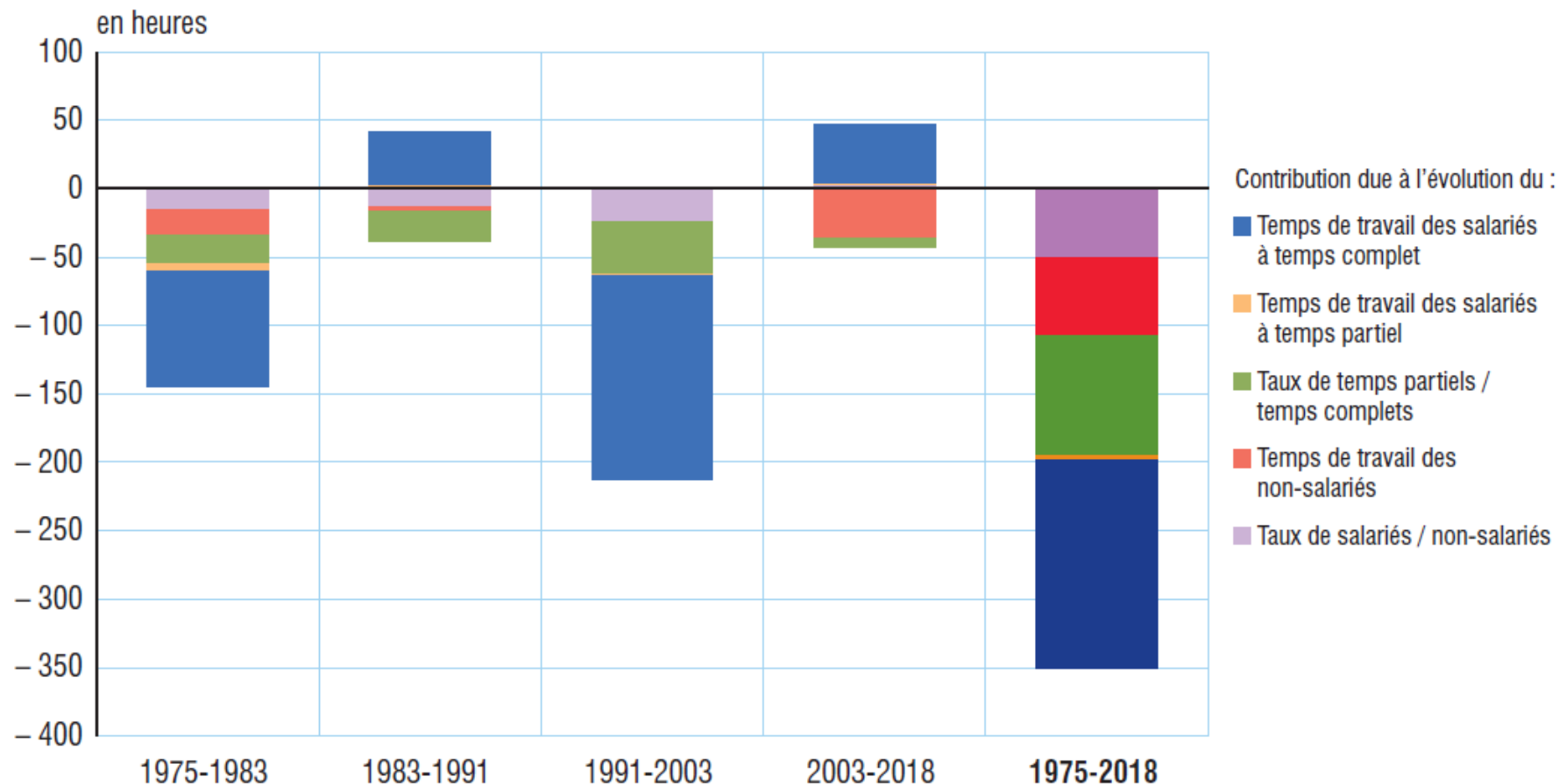
LES GRANDES ORIENTATIONS CONTEMPORAINES ET LEURS AMBIGUÏTÉS

- Gel du temps de travail
 - ✓ La réduction séculaire (et irrégulière) du temps d'emploi stoppée.
 - ✓ Les 35 heures n'existent plus (ou pas ?).
 - ✓ Enjeux plus profonds : intensité du travail, contenu des tâches, organisation de la production, souveraineté temporelle, articulation des temps sociaux.

1. Evolution de la durée annuelle effective de travail en France depuis 1975



2. Composantes de l'évolution de la durée annuelle effective du travail depuis 1975



SORTIR DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ?

- L'Etat employeur en dernier ressort :
 - ❑ Ateliers nationaux (1848)
 - ❑ New Deal (1933)
 - ❑ Raspredelenie - разпределение (2001)
 - ❑ Jefes de Hogar (2002)
 - ❑ Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee (2005)...

