

RECONFIGURATION OU DÉSTABILISATION DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ?

Hadrien Clouet – 1^{er} semestre 2020-2021

QUEL INTÉRÊT ?

- Comprendre la direction prise par le marché de l'emploi.
- Comprendre sa rémunération et ses droits.
- Anticiper ses statuts d'emploi.
- Comparer sa situation à celle des autres.

NOUVEAUX SALARIATS

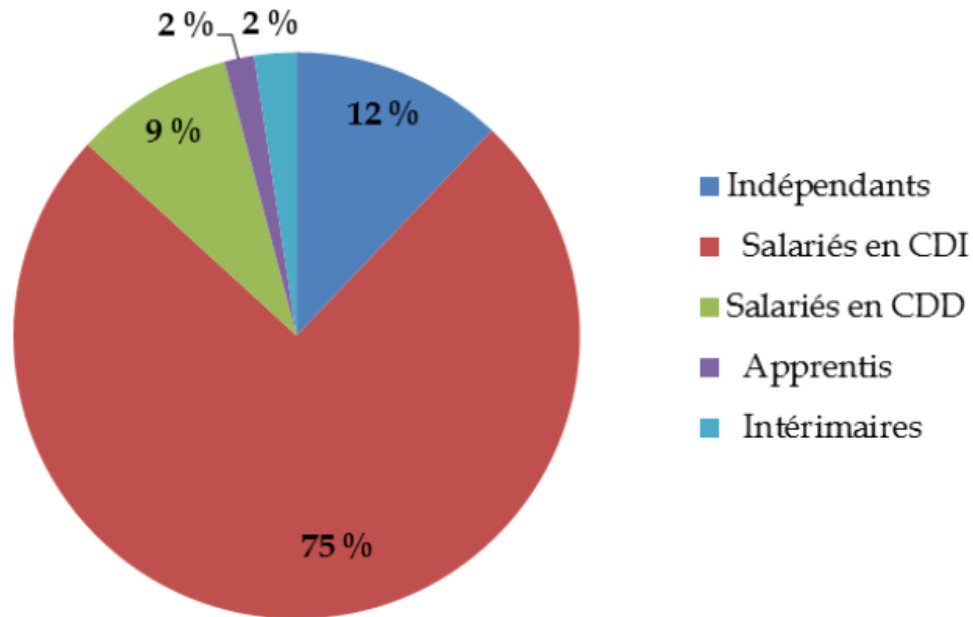
- ▶ Eradiquer la pauvreté par le salariat... ou créer la précarité ?
- ▶ Les ambiguïtés de la "précarité".

Date	Dérégulation
1972	Introduction de l'intérim
1979	Légalisation du CDD
1981	Légalisation des offres à temps partiel
1982	Autorisation des accords dérogatoires sur le temps de travail
1986	Temps partiels, CDD et intérim sont facilités
2008	Elargissement du champ des secteurs professionnels qui peuvent recourir aux CDD d'usage + dérogation par accord d'entreprise à la régulation du temps de travail des branches.
2009	Création du statut d'auto-entrepreneur
2014	Création du CDI intérimaire et du contrat à objet défini
2015	Assouplissement du travail dominical, double renouvellement des CDD par tranche de 18 mois.

NOUVEAUX SALARIATS

- ▶ Eradiquer la pauvreté par le salariat... ou créer la précarité ?
- ▶ Stock stable, flux exorbitant, perspectives fragilisées.

Répartition de la population en emploi en 2019



NOUVEAUX SALARIATS

- ▶ Eradiquer la pauvreté par le salariat... ou créer la précarité ?
- ▶ Stock stable, flux exorbitant, perspectives fragilisées.

Part des CDD dans les embauches

Pour 100 embauches

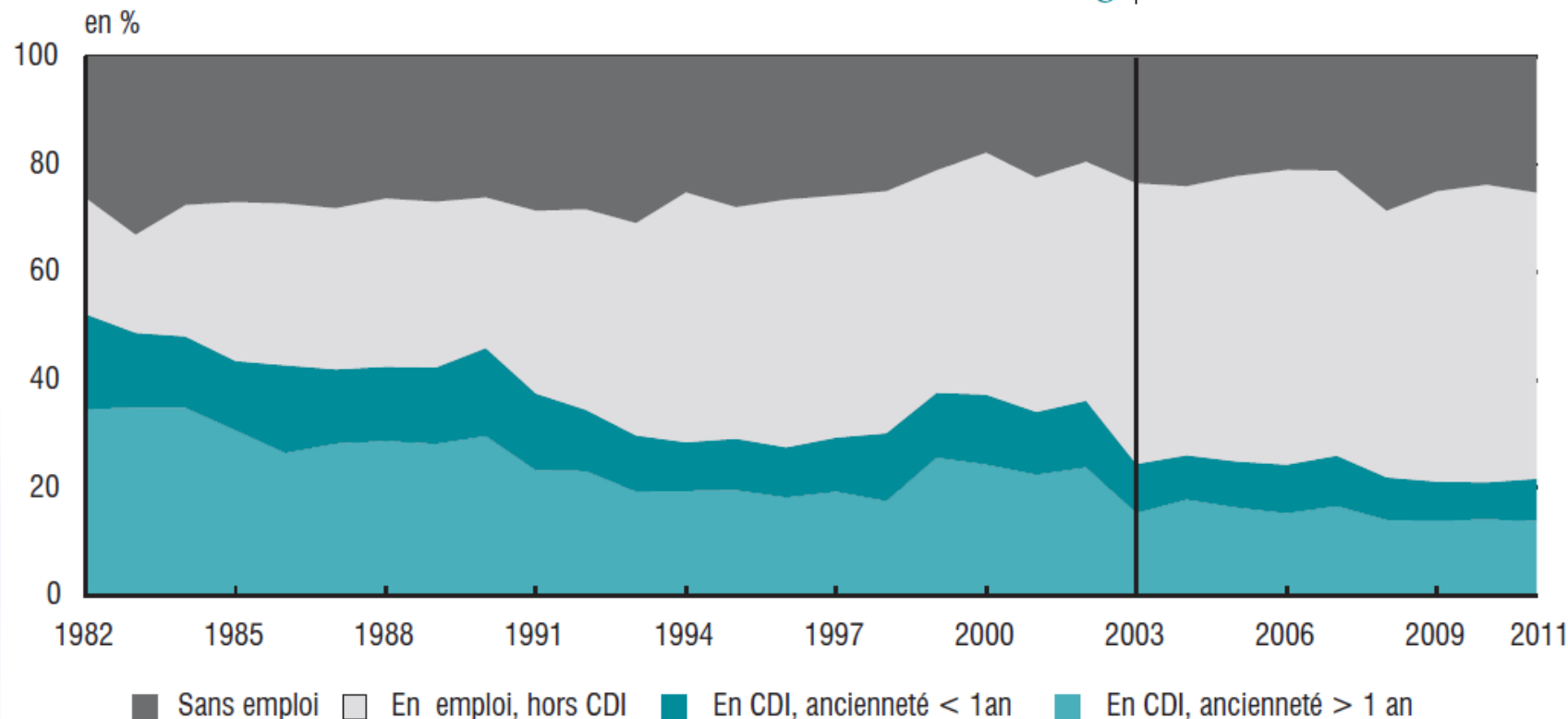


Lecture : en 2017, 87 % des embauches (CDD et CDI confondus) se font en CDD.

Champ : France métropolitaine, établissements de 50 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture, hors intérim), champ MMO (mouvements de main-d'œuvre).

Source : Dares, MMO, données rétropolées avant 2016.

7. Situation au bout d'un an des salariés en CDD, intérim ou stage



Champ : France métropolitaine, salariés du privé.

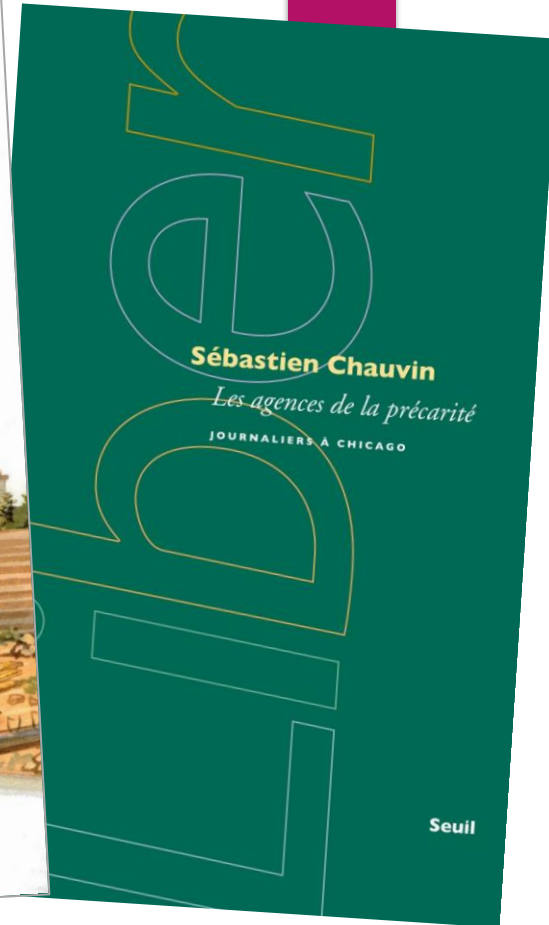
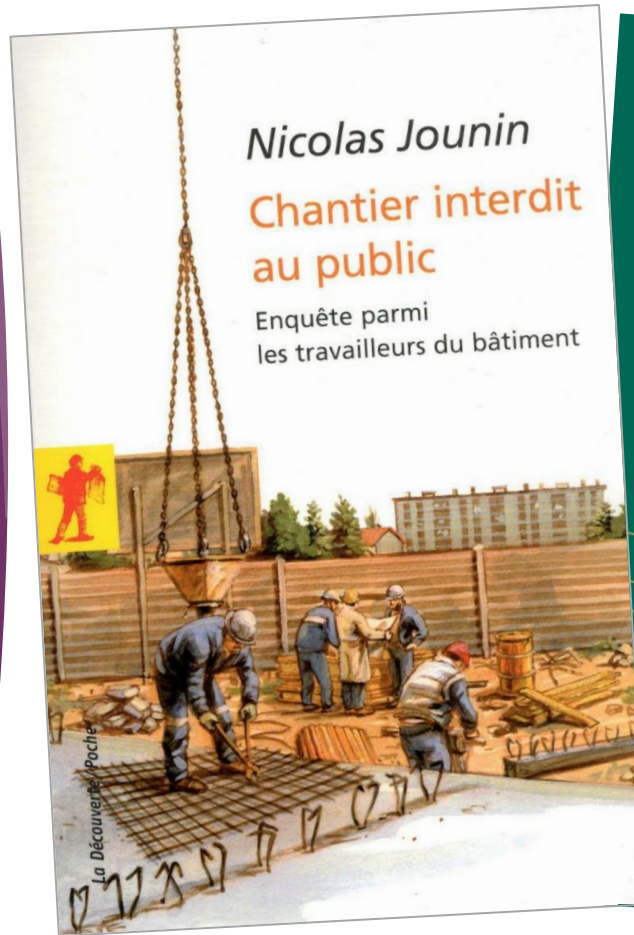
Lecture : en 2011, pour 100 salariés en CDD, intérim ou stage un an plus tôt, 14 sont en CDI avec une ancienneté d'au moins un an, donc *a priori* chez le même employeur, 8 sont en CDI avec une ancienneté de moins d'un an, donc *a priori* chez un autre employeur, 53 sont en emploi non CDI et 25 sont sans emploi.

Note : rupture de série en 2002/2003.

Source : Insee, enquêtes Emploi.

LA MISE EN ATTENTE

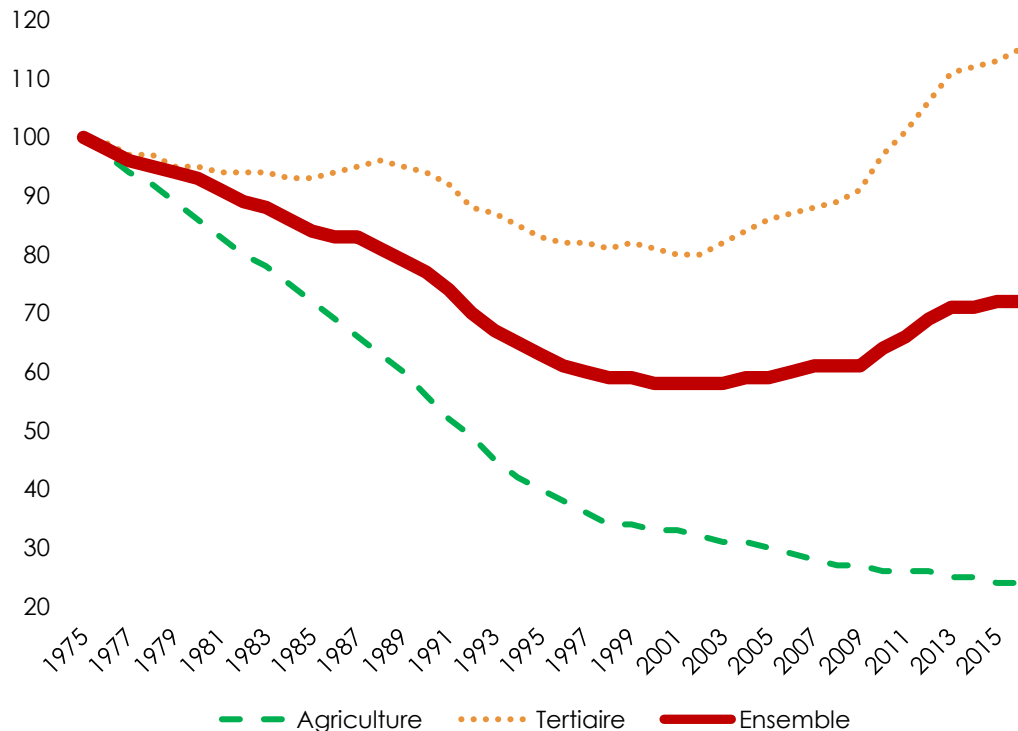
- ▶ Des dispositifs d'attente entre deux emplois.
- ▶ Agences d'interim, par exemple.



DÉSALARISATION ?

- ▶ Une dynamique encore réduite.
- ▶ Capitalisme de plateforme et auto-entrepreneuriat.
- ▶ Indépendance ou salariat factice ?

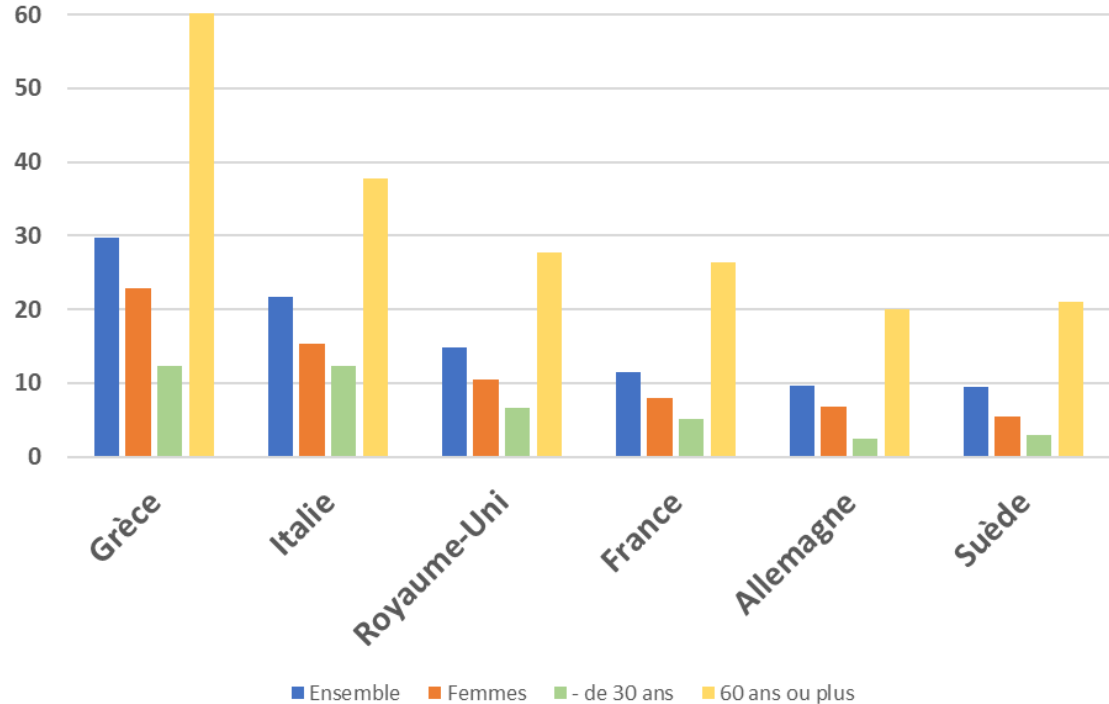
La remontée de l'indépendance (INSEE)



DÉSALARISATION ?

- ▶ Une dynamique encore réduite.
- ▶ Capitalisme de plateforme et auto-entrepreneuriat.
- ▶ Indépendance ou salariat factice ?

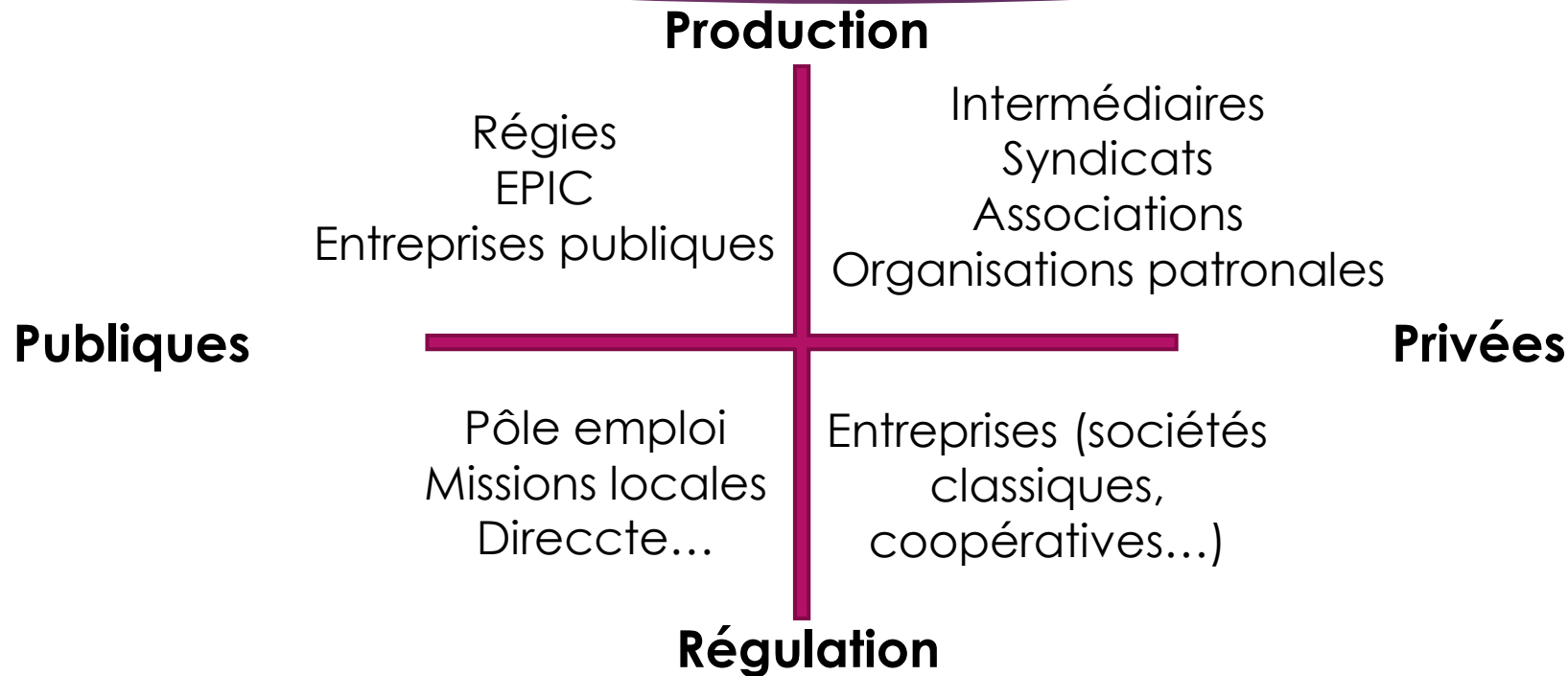
Travail indépendant (INSEE)



DE L'EMPLOI CONTRE DU TRAVAIL ?

- Subventionner les bas salaires contre de l'emploi
 - ✓ Exemple du CICE : emplois sauvés vs. prix unitaire
 - ✓ 20 milliards pour 100 000 emplois ?
- *Reductio ad pretium* : exemple du RSA pour les employeurs.
- Prix du travail et (non ?-)qualification : un rapport complexe

QUI FAIT L'EMPLOI ?



DU NOUVEL ESPRIT DU CAPITALISME AU NOUVEL ESPRIT DU SALARIAT

- Dans les années 1990 : une intégration de la « critique artiste » par le capitalisme.
 - Idéal-type : « l'activiste de mai 68 devient publicitaire ».
- Cette autonomie est exigée et vérifiée sur la base de résultats.

Sophie Bernard

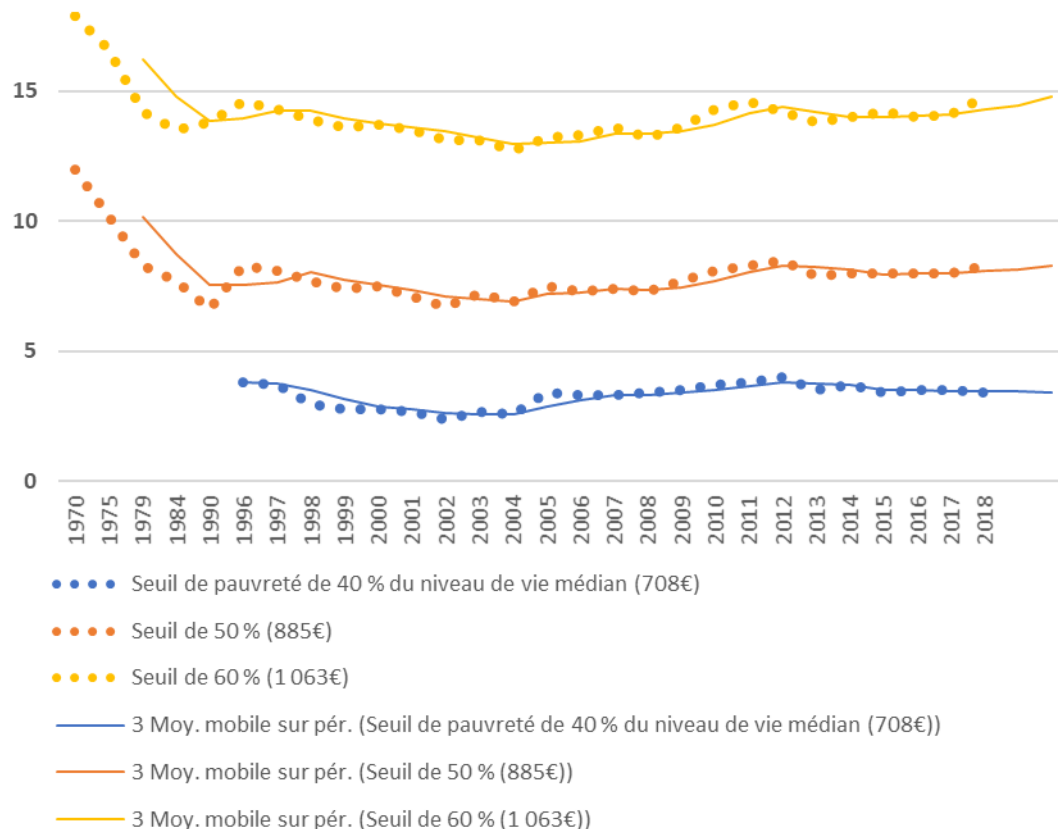
**Le nouvel esprit
du salariat**

puf

NOUVEAUX PAUVRES

- ▶ Le camp des “exclus” de l’emploi conventionnel.
- ▶ “Retour” et croissance de la pauvreté depuis les années 1990.
- ▶ Une question d’indicateurs.

Taux de pauvreté et tendances



AU CŒUR DE L'EMPLOI, LA SOCIALISATION

- Le salaire français est collectif.
- Près de la moitié des salaires sont versés dans des caisses d'assurance, à usage immédiat. On travaille pour autrui et réciproquement.
- Ni crédit ni finance, le régime général de 1945 et la « puissance du salariat » (Bernard Friot) – mais dé-démocratisé depuis les années 1990.
- Le capitalisme n'est pas la seule forme d'échange contemporain : près d'un quart de l'économie nationale lui échappe.

27 rue Saint Guillaume
75007 ParisAPE : 8542Z SIRET : 78430824900019
Hors Accord

M. CLOUET Hadrien

14 rue de Cambrai
75019 PARIS
France

Matricule : 31490
N° Sécurité Sociale : 191071300113039
Date dernier contrat : 21/01/2019
Dir / Serv : DS

CBU : RAS
Catégorie : Cadre
Ancienneté : 0,19
CSO

COTATION : HORSAC
Emploi repère : Hors Accord
Emploi : Chercheur postdoc
% Temps Plein : 100

Eléments de revenu brut		Quantité	Valeur unitaire	Montant	Part employeur
Salaires lord jours				2 778,00	
BRUT FISCAL				2 778,00	
Cotisations et contributions sociales		Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTÉ					
Sécurité Sociale		2 791,17		-31,17	-371,23
Mutuelle base				-4,10	-100,13
Mutuelle surcompt					-13,17
Complémentaire Santé-Prévoyance TA		2 778,00			-49,73
ACCIDENTS DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES		2 791,17			-25,68
RETRAITE					
Sécurité Sociale plafonnée		2 791,17	6,900	-192,59	-238,65
Sécurité Sociale déplafonnée		2 791,17	0,400	-11,16	-53,03
Complémentaire Tranche 1		2 791,17	2,828	-78,93	-200,74
FAMILLE		2 791,17			-146,54
ASSURANCE CHÔMAGE					
Chômage		2 791,17			-4,19
Chômage Tr A		2 791,17			-113,04
APEC Tr A		2 791,17			-1,67
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					-278,10
CSG non déductible de l'impôt sur le revenu		2 892,42	6,800	-196,68	
CSG déductible de l'impôt sur le revenu		2 892,42	2,900	-83,88	
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS				-598,51	-1 595,90
Autres éléments de paie		Quantité	Valeur unitaire	Montant	Part employeur
Tickets rest salar		21,00	3,56	-74,76	
Ind.transport				34,47	

Net à payer avant impôt sur le revenu

2 139,20

dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie.

38,75

Impôt sur le revenu		Base	Taux	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source - Taux personnalisé		2 380,77	0,00	-0,00

Net payé en euros : 2 139,20 €

Total versé par l'employeur Allègement de cotisations

4 373,90 0,00

LA SÉCURITÉ SOCIALE SUR LA FEUILLE DE PAIE

**Soldes de l'ensemble des régimes obligatoires de base
pour les années 2016 à 2018**

	Résultats 2016	Résultats 2017	Résultats 2018
Maladie	- 4,7	- 4,9	- 0,8
Vieillesse	1,6	2,0	- 0,1
Famille	- 1	- 0,2	0,5
AT-MP	0,8	1,2	0,7
Total	- 3,4	- 1,9	- 1,9

LA SÉCURITÉ
SOCIALE SUR
LA FEUILLE DE
PAIE

Source : LFSS et PLFSS 2020

Les circuits de l'argent

	Non-contributif (conditions de ressources) : 12% (76 mds)	Non-contributif mais universel : 31% (194 mds)	Contributif conditionnel au risque : 20% (125 mds)	Retraites totalement contributive : 37% (233 mds)
Vieillesse (49%, 306 mds)	3%		23%	74%
Santé (30%, 197 mds)	7%	83%	10%	
Famille (8%, 49 mds)	27%	63%	10%	
Emploi (6%, 38 mds)	12%		88%	
Pauvreté (3%, 17 mds)	100%			
Logement (3%, 18 mds)	100%			

Source : LFSS et PLFSS 2020