

Secretary vs Dev

Le retour d'expérience d'une assistante administrative dans un dev studio

Le contexte



BearStudio / @_BearStudio Un studio de devs, mais pas que!

- → Auto-gouverné
- → Une philosophie bien affichée #nobullshit



Claire Jeanne (moi) / @c_jeanne63

- → Assistante administrative pure et dure
- → Passée par beaucoup de secteurs : public, social, médiatique, industriel, portuaire etc...

Ce que nous recherchions

Les attentes **Côté devs**

- → Quelqu'un d'**expérimenté**
- → Qui soit autonome
- → Pas un temps plein
- → Qui n'allait pas trop leur en demander...



Les attentes De mon côté

- Une société **éthique**
- → Dynamique
- → Où je ne **m'ennuie** pas...

Expectation Vs Reality



La réalité **Au BearStudio**

- → J'ai toujours un **truc à demander**
- → Je ne suis **pas vraiment vieille**!
- → Y'a pas 2 jours pareils



Le choc des cultures

Les 30 premières minutes



Comprendre

J'ai posé beaucoup de questions.



Imager

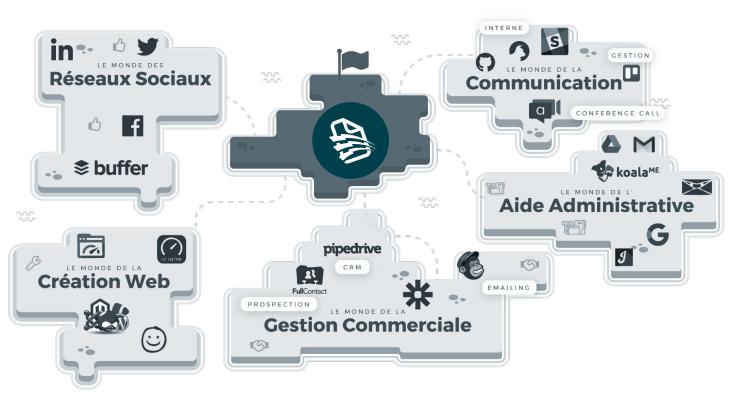
Ils ont trouvé des représentations.



S'adapter

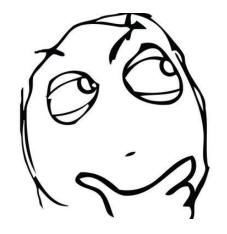
On a utilisé le français (le vrai, pas le vôtre).

Une envie? Un outil!



Vos marottes de devs...

Il faut toujours **tout partager**...
& jusqu'ici, **Microsoft** c'était très bien...



Mais vous, vous comprenez-vous?

Cas fréquent :

Mais t'as dit que t'avais fini!

... Ah ? Mais c'est pas ce que tu m'as dit ?



Comprendre l'intérêt de l'administratif

Réaction type :

Mais on s'en fout! Non?

... Non, la médecine du travail n'est pas une option....

Réaction type bis

Ah ouais d'accord, mais euh... c'est urgent ??



Mauvaise réponse

Non c'est pas urgent

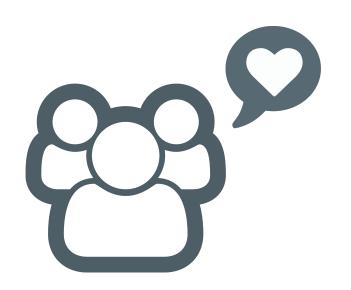


Bonne réponse

Je préremplis, et après on voit le reste ensemble



Des gens ouverts d'esprit



- → Parce que la **prise de risque** est un état d'esprit
- → Je n'ai pas appris à faire mon métier j'ai appris à changer de vision...
- → Et d'un coup **je me sens vraiment utile**!

 Parce que ce que je fais a un impact!

Je ne culpabilise (presque) plus



Expectation

On cherche une solution aux problèmes ou aux éventuelles boulettes

ET APRÈS

On se crie dessus







Reality

On crie, on crie encore un peu

ET APRÈS

On cherche une solution

Les meilleurs exemples









Les rendez-vous clients

Les tests

La conférence

Flamingo



Conclusion



Les 3 points Importants



L'équipe

"NOTRE". C'est une seule équipe! Pas dev VS secrétaire.



L'investissement

Une prise de risque et un investissement.



L'amélioration continue

Il y a encore du travail, on peut toujours s'améliorer!



Des questions?