

TERMO DE CONDUTA E ORIENTAÇÕES PARA COLABORADORES DA RARY

TERMO DE CONDUTA E ORIENTAÇÕES PARA COLABORADORES DA RARY

A RARY é uma startup que atua como uma marca registrada, dentro dos parâmetros regulados para registro de marcas na internet. No entanto, a RARY não é uma empresa registrada junto ao órgão responsável pelo Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), sendo caracterizada como uma iniciativa empreendedora em crescimento e regularização progressiva.

Este documento estabelece regras, diretrizes e orientações para os colaboradores da RARY, visando manter a ética, o sigilo e a organização das atividades internas. Todos os colaboradores devem ler e estar de acordo com os termos a seguir:

1. Sigilo e Confidencialidade

1.1. É estritamente proibido divulgar informações internas da RARY para terceiros ou em quaisquer meios externos, incluindo redes sociais, aplicativos de mensagens, e-mails ou qualquer outra forma de comunicação.

1.2. Informações relacionadas às atividades administrativas, estratégicas ou operacionais da RARY devem ser tratadas como confidenciais e restritas ao ambiente interno da startup.

1.3. O descumprimento das obrigações de sigilo e confidencialidade pode resultar em medidas legais e/ou no desligamento imediato do colaborador.

2. Remuneração e Comissionamento

2.1. Os colaboradores da RARY não possuem salário fixo, sendo remunerados com base em comissões. Os valores e as regras de funcionamento do

comissionamento estão descritos em um documento específico previamente compartilhado com todos os colaboradores.

2.2. A RARY se compromete a realizar os pagamentos de comissões de forma pontual e sem quaisquer implicações jurídicas ou entraves administrativos, garantindo a transparência e a regularidade dos repasses financeiros.

3. Conduta e Responsabilidades

3.1. Os colaboradores devem manter uma postura profissional e ética em todas as interações, tanto dentro quanto fora do ambiente da RARY, zelando pela boa imagem da marca.

3.2. Fatos e situações que ocorram no âmbito administrativo ou operacional da RARY devem permanecer restritos ao ambiente interno da startup.

3.3. Qualquer ato de conduta inadequada, comportamento antiético ou violação das diretrizes estabelecidas neste termo poderá resultar em advertência, suspensão ou desligamento do colaborador.

4. Compromisso e Aceite

Ao concordar com este documento, o colaborador declara que:

- Compreendeu e está de acordo com todas as disposições aqui estabelecidas;
- Compromete-se a cumprir as normas de conduta, sigilo e responsabilidade;
- Reconhece que eventual descumprimento poderá acarretar consequências legais e administrativas.

Data: 10/01/2025 - Jan, 10, 2025.

Assinatura do Responsável: Renan C. -Fundador e CEO RARY Inc.
