

TUSSENTIJDSE beoordeling bedrijfsbegeleider STAGE

Digitaal in te vullen door de bedrijfsbegeleider ter voorbereiding op het tussentijds evaluatiegesprek bedrijfsbegeleider en stagiair HBO-ICT

Stagiair: Anwar Muradin
 Stagebedrijf: SECIAN B.V.
 Bedrijfsbegeleider: Amar Ritoe
 Datum: 14/04/2025
 Handtekening bedrijfsbegeleider:



Instructies voor bedrijfsbegeleider: Om een goed beeld te krijgen van het functioneren van de stagiair bij het stagebedrijf, vragen we u onderstaande vragen in te vullen in week 10 vanaf de start van de stage, te ondertekenen en te bespreken met de stagiair. De stagiair heeft het ondertekende formulier nodig voor zijn portfolio.

Geef uw waardering op een schaal van 1 tot 5 (waarbij 1 = onvoldoende en 5 = excellent) en licht deze toe. Geef, indien mogelijk, concrete voorbeelden uit de praktijk.

	Cijfer 1 t/m 5
1. Hoe waardeert u de zelfstandigheid in het functioneren van de stagiair bij:	
- het werken aan de stage-opdracht (beroepstaken)	4
<i>Toelichting:</i> Anwar kan goed zelfstandig werken aan zijn beroepstaken, soms zijn er kleine mismatches in de afgesproken timelines of het bijhouden van onze project management tool maar dat zijn hele kleine details die sowieso zullen verdwijnen met ervaring. Alhoewel het niet verwacht mag worden dat een stagiair dit perfect doet geef ik het wel mee als constructieve feedback!	
- het werken in het stagebedrijf	5
<i>Toelichting:</i> Anwar is heel erg "in tune" met de (internationale) bedrijfscultuur binnen SECIAN. Ook is hij extreem taalvaardig in zowel het Engels en het Nederlands wat belangrijk is voor de inclusiviteit van onze buitenlandse collega's. Hij voert zijn werk goed uit en weet een fijne samenwerkingsfeer te creëren in onze dagelijkse stand-ups.	
- de wijze waarop hij/zij zichzelf ontwikkelt in het beroep of de functie	5
<i>Toelichting:</i> Anwar toont zichzelf snel te kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden. O.a. het inlezen van cybersecurity compliance normen, het leren van nieuwe terminologie EN het toepassen ervan.	
2. Hoe waardeert u het functioneren van de stagiair in complexe situaties , zoals tussentijdse aanpassingen van de opdracht, het omgaan met verschillende 'stakeholders', veranderingen in de organisatie, etc.	4
<i>Toelichting:</i> Anwar weet goed om te gaan met complexe, onvoorspelbare situaties en factoren die project management plannen verstoren. Uit zijn werkgedrag en denkwijze blijkt dat hij is getraind om "agile" te denken en snel risico's te kunnen mitigeren.	
3. Hoe waardeert u de bruikbaarheid en toepasbaarheid van de inzichten, ideeën, producten , etc. van de stagiair voor de instelling?	5
<i>Toelichting:</i> Top.	
4. Hoe waardeert u het professionele vakmanschap dat de stagiair tijdens zijn werkzaamheden getoond heeft: planmatige aanpak, toepassen kennis en inzichten, kwaliteit leveren en ondernemend gedrag.	4
<i>Toelichting:</i> Helemaal blij mee. Hij demonstreerd vaak duidelijke plannen van aanpak. Ook is het heel duidelijk dat Anwar meer dan genoeg kennis heeft van ICT, basis InfoSec, en software development. De kwaliteit van Anwar's werk is ook meer dan genoeg voor development projecten en daarom zijn wij blij met zijn input.	
5. Hoe waardeert u de onderzoekende houding van de stagiair, zoals het uit verschillende hoeken bekijken van een probleem, het vergaren van informatie, met ideeën komen, conclusies onderbouwen.	5
<i>Toelichting:</i> Anwar neemt altijd meerdere perspectieven mee naar stand-ups en meetings die altijd onderbouwd zijn door kennis en actuele ontwikkelingen in de technology sector. Het is duidelijk dat Anwar's onderzoekende houding hem een onmisbaar element gaat maken op de werkvloer.	
6. Hoe waardeert u de samenwerking van de stagiair met collega's, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc.	5
<i>Toelichting:</i> Hoewel wij niet veel met hiërarchie werken binnen SECIAN, weet Anwar goed om te gaan met leidinggevend. Hij spreekt iedereen aan met respect en weet humor en professionaliteit goed te balanceren. Hij werkt ook goed samen met zijn team (front-end, back-end bijvoorbeeld) en probeert zo veel mogelijk input te geven waar nodig ook al is het niet zijn taak.	
7. Hoe waardeert u de communicatie van de stagiair -zowel schriftelijk als mondeling- met collega's, leidinggevende, in een team of projectgroep, etc.	5
<i>Toelichting:</i> Heel erg goed.	

8. Hoe waardeert u het ethisch en maatschappelijk denken en handelen van de stagiair, zoals rekening houden met duurzaamheid van oplossingen, privacy en security aspecten, etc.	4
<i>Toelichting:</i> 4SECIAN heeft behoorlijk wat security, privacy, en ethical protocollen ingebouwd in de organisatie, dit maakt het voor iedereen, ook Anwar, moeilijk om buiten deze protocollen te handelen. Anwar volgt deze protocollen prima op maar geeft wel aan soms moeite te hebben met de protocollen en dat het wennen is om zulke extreme security policies te moeten opvolgen. Ik wil wel laten weten dat dit tot nu toe helemaal geen probleem is geweest, dit soort policies zijn voor iedereen veel om op te volgen.	
9. Hoe waardeert u het leer- en ontwikkelingsvermogen van de stagiair, zoals het vermogen om op zijn eigen gedrag reflecteren, open te staan voor wat anderen zeggen en dit te gebruiken om zichzelf te ontwikkelen.	4
<i>Toelichting:</i> Anwar leert snel en weet moderne tools in te zetten zodat hij zichzelf nog sneller kan ontwikkelen. Een voorbeeld is het leren van NextJS, Tailwind CSS, en AWS Cloud Services voor het bouwen van ons platform. Hier heeft Anwar nog geen ervaring mee gehad en hij zet de back-end nu neer met top development/staging kwaliteit.	
Welke aandachtspunten geeft u de student mee voor de 2^e helft van de stage? Blijf zo doorgaan! SECIAN is blij met Anwar's inzet en zijn bijdrage is waardevol voor onze ontwikkeling. Het enige puntje: Keep the Jira updated!	