

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
**«ОРЕХОВО-ЗУЕВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ имени Саввы Морозова»**
Московской области

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2013-2018 гг.

г. Орехово-Зуево
2013 г.

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ.....	3
СОСТОЯНИЕ ГБОУ СПО «ОЗПЭК ИМ. С. МОРОЗОВА» МО НА МОМЕНТ ПОДГОТОВКИ ПРОГРАММЫ.....	5
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	10
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	11
НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	14
МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	15
ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	25
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	26
УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ	27
ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ	28
ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	29
ПРИЛОЖЕНИЯ	30

ВВЕДЕНИЕ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Орехово-Зуевский промышленно-экономический колледж имени Саввы Морозова» Московской области (ГБОУ СПО «ОЗПЭК им. С. Морозова» МО) – это учебное заведение, которое осуществляет подготовку кадров для комплексного социально-экономического развития региона.

Колледж является специализированным учебным заведением, на базе которого реализуются программы профессионального образования по группам профессий и специальностей родственного профиля экономического и технического направлений.

Предназначение и содержание деятельности колледжа отражено в его Миссии, заключающейся в создании условий для устойчивого социально-экономического развития регионального рынка труда и повышения конкурентоспособности выпускников через удовлетворение потребностей:

- личности - в интеллектуальном развитии и получении востребованной профессии;
- предприятий - в высококвалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием, способных к эффективной работе по специальности, к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- Государства и Общества - в нравственных, образованных и культурных специалистах, необходимых для развития страны.

Основными ценностями колледжа являются:

- качество предоставляемых образовательных услуг, обеспечивающее подготовку высококвалифицированных кадров, востребованных на рынке труда;
- доступность и открытость образования;
- уважение и честность по отношению к студентам, сотрудникам, партнерам колледжа.

Концепция стратегического развития колледжа, изложенная в Программе, является основным стержнем реализации Миссии колледжа и базируется на традициях более чем восьмидесятилетней истории развития колледжа по подготовке высококвалифицированных специалистов среднего звена.

Цели и задачи стратегического развития колледжа, изложенные в Программе, сформированы на основе анализа факторов внешней и внутренней среды колледжа, оказывающих определяющее влияние на выбор направлений развития в новых социально-экономических условиях.

По окончании реализации Программы в колледже будут созданы условия для подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих компетенциями, сформированными на основе требований работодателей, способных гибко реагировать на изменения в производстве, владеющих навыками работы с современным оборудованием, способными к самосовершенствованию и саморазвитию. Это позволит расширить возможности колледжа по предоставлению образовательных услуг по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации работников предприятий и организаций.

Реализация Программы также позволит повысить конкурентоспособность выпускника колледжа за счёт:

- наличия квалификации специалиста;

- сокращения периода адаптации выпускника в производственных условиях;
- владения навыками, необходимыми для обслуживания высокотехнологичных производств и управления ими на основе информационных технологий;
- высокого уровня профессиональной культуры.

Данной программой предусмотрена реализация комплекса мер по следующим основным направлениям:

- ориентация деятельности колледжа на обеспечение развития Московской области и других регионов России;
- модернизация и качественное изменение образовательного процесса;
- стимулирование студенческой экспериментально-исследовательской деятельности;
- развитие социального партнерства в сферах производства, торговли и экспериментально-исследовательской деятельности и подготовки кадров;
- формирование современной материально-технической базы для подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена.

Программа рассчитана на период с 2013 по 2018 год.

СОСТОЯНИЕ ГБОУ СПО «ОЗПЭК ИМ. С. МОРОЗОВА» МО НА МОМЕНТ ПОДГОТОВКИ ПРОГРАММЫ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Орехово-Зуевский промышленно-экономический колледж имени Саввы Морозова» Московской области является некоммерческой организацией и действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Московской области «Об образовании», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области и Уставом. Учредителем является Московская область. От имени Московской области функции и полномочия учредителя в пределах своей компетенции осуществляет Министерство образования Московской области. Место нахождения колледжа: Московская область, г. Орехово-Зуево, ул. Ленина, д.55.

Колледж осуществляет реализацию основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базовой подготовки и программы среднего профессионального образования углубленной подготовки.

Колледж создан в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.07.2009 г. № 616/30 «О реорганизации государственных образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования Московской области», и является правопреемником государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «Орехово-Зуевский текстильный техникум» и государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Орехово-Зуевский Бизнес-Колледж» имени Саввы Морозова Московской области.

Орехово-Зуевский текстильный техникум организован приказом ВСХН № 152 от 20.08.1930 г.

Орехово-Зуевский Бизнес-Колледж является правопреемником Орехово-Зуевского химико-механического техникума, который был организован приказом Народного комиссара Химической промышленности от 27 июля 1944 г. № 347/к.

Учреждение считается созданным как юридическое лицо со дня внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц, имеет закрепленное на праве оперативного управления имущество, являющееся собственностью Московской области, и закрепленные на праве постоянного (бессрочного) пользования земельные участки, самостоятельный баланс, лицевые счета по учету средств бюджета Московской области и средств, полученных от приносящей доход деятельности, открытые в установленном порядке в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе Московской области. С согласия Министерства имущественных отношений Московской области колледж может использовать закрепленное за ним имущество для осуществления приносящей доход деятельности, способствующей решению уставных задач в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Колледж расположен в административном центре городского округа Орехово-Зуево, который является одним из крупнейших городов Восточного Подмоскovie с многофункциональной и развитой инфраструктурой. Население составляет 121,4 тыс. чел.

Город активно развивается, сегодня на его территории располагается ряд современных успешных промышленных предприятий различного направления. Экономика города представлена предприятиями различных отраслей и форм собственности. На территории города успешно работают ОАО «Научно-производственное предприятие «Респиратор» – старейший оборонный завод, работающий на нужды российской армии и флота, МЧС, здравоохранения; ОАО «КАМПО» - завод по изготовлению кислородно-дыхательной аппаратуры специализированного назначения; «Гласс-пак» - предприятие по выпуску пластиковых окон.

Наряду с крупными предприятиями данной отрасли в городе работают предприятия среднего и малого бизнеса. Задачами администрации городского округа Орехово-Зуево являются формирование благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и реализация мер по адресной финансовой поддержке предпринимателей из бюджета Московской области. В настоящее время число хозяйствующих субъектов, занятых в сфере торговли и оказывающих услуги общественного питания (без учета рынков и нестационарных торговых объектов), увеличилось на 150 и превысило 1330, из них более 1000 – индивидуальные предприниматели и 290 – юридические лица.

Возрождение и запуск новых предприятий – один из приоритетов в деятельности администрации городского округа Орехово-Зуево. Вместе с производством появляются новые рабочие места. Созданы новые эффективные производства: ООО «Веллтекс», ООО «Стройнефтемаш» и ОАО «Зернопродукт-Сервис».

В городе успешно развивается потребительский рынок, все больше приближенный к европейским стандартам. В торговле происходят не только количественные, но и качественные изменения: продолжается процесс внедрения современных технологий и оборудования, автоматизации торгового процесса, развития электронной торговли, растет число интернет-магазинов. На протяжении последних лет Орехово-Зуевский потребительский рынок прочно удерживает одну из лидирующих позиций в Московской области. Активно продолжает развиваться и сфера бытового обслуживания населения.

Число объектов сетевой торговли в городе ежегодно увеличивается: открыты супермаркет «АТАК», магазин по продаже стройматериалов «МЕТРИКА», магазин «Пятерочка», два магазина «Связной» и др. Данный сегмент торговли насчитывает по состоянию на начало года около 250 объектов, в т.ч. более 160 магазинов федеральных и областных сетевых компаний, работа более 80 сетевых объектов была организована городскими предпринимателями (сети аптек «Ранюша», «Медсервис», магазины «Покупай-ка», «Авоська», «Канцтовары» и др.).

В условиях конкуренции предприятий немаловажную роль играют рабочие кадры, которых готовит колледж. Выпускники колледжа имеют достаточно высокий уровень подготовки. В колледж поступают заявки на перспективное трудоустройство выпускников. Выпускники колледжа трудоустраиваются на промышленные предприятия, в организации, учреждения города, района и прилегающих регионов.

В настоящее время между колледжем и предприятиями сложилась определенная система подготовки квалифицированных специалистов среднего звена, а также

повышения их квалификации. Она включает в себя подготовительный этап – определение потребности предприятий в специалистах, отбор абитуриентов и их подготовку на курсах, затем - теоретическое обучение и получение первоначальных рабочих навыков студентами в колледже. На последних курсах студенты проходят производственную и преддипломную практику на базовых предприятиях на основе прямых договоров между колледжем и предприятиями. По окончании колледжа многие выпускники трудоустраиваются на предприятия, где проходили практику.

Учебные планы по специальностям разработаны с учетом требований работодателей к качеству образовательных услуг, предоставляемых колледжем, формирования профессионального самосознания и компетентности выпускников и выработки соответствующих рекомендаций. В колледже проводятся различные мероприятия с участием главных и ведущих специалистов. При формировании тематики курсового и дипломного проектирования, научно-технических работ студентов учитывается специфика производства предприятий. Председателями государственных аттестационных комиссий для проведения итоговой государственной аттестации выпускников колледжа являются главные специалисты предприятий.

Часть выпускников продолжает свое обучение в ВУЗах, многие из которых являются социальными партнерами колледжа. Выпускники колледжа обучаются по профильным специальностям по непрерывным сокращенным программам.

Договоры о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности по организации непрерывного профессионального образования заключены со следующими ВУЗами:

НОУ ВПО «Институт государственного управления, права и инновационных технологий» (филиал г. Электросталь)

ГОУ ВПО «Московский государственный технический университет «МАМИ» г. Москва
Владимирский филиал ГОУ ВПО «Всероссийский заочный финансово-экономический институт» (ВЗФЭИ)

ГОУ ВПО «Московский государственный индустриальный университет» (МГИУ)

НОУ ВПО «Московский социально-экономический институт» (МСЭИ)

ГОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» (РГСУ)

Покровский филиал Московского государственного колледжа имени М.А. Шолохова

НОУ ВПО «Московская финансово-промышленная академия» (МФПА)

«Московский государственный областной гуманитарный институт» (МГОГИ)

ФГОУ ВПО «Московский государственный университет технологий и управления» (МГУТУ имени К.Г. Разумовского)

ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет дизайна и технологий» (МГУДТ)

Орехово-Зуевский филиал НОУ ВПО «Российский новый университет» (РосНОУ)

На базе колледжа реализуются программы профессионального образования экономического и технического направлений. Подготовка специалистов осуществляется по программам среднего профессионального образования в соответствии с лицензией №69170 от 17.04.2012г. и свидетельством о государственной аккредитации №1796 от 21.11.2012г. по специальностям:

100701 Коммерция (по отраслям)

080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

080110 Банковское дело

140102 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование

220703 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

230113 Компьютерные системы и комплексы

230115 Программирование в компьютерных системах.

Обучение осуществляется на бюджетной основе за счет финансирования заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся, а сверх финансируемых заданий - по договорам с физическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

За последние 8-10 лет колледж изменил профиль подготовки специалистов с учетом экономики московского региона. За этот период создана современная материально-техническая база с квалифицированными опытными кадрами.

Материально-техническая база образовательного учреждения в целом удовлетворяет требованиям подготовки квалифицированных специалистов по специальностям колледжа.

Колледж располагает помещениями общей площадью 13018 м², в том числе учебно-лабораторными помещениями площадью 9128 м², 30 кабинетами, 14 лабораториями, соответствующими направлениям подготовки, спортивным, тренажерным и актовым залами, столовой, общежитием для студентов. Имеет 5 компьютерных классов с парком 80 ПК последнего поколения. В 4 классах компьютеры объединены в локальную сеть.

Учебные лаборатории оснащены технологическим оборудованием (электронные стенды, лабораторные приборы и установки, станки, мультимедийные аудитории), учебно-производственная мастерская (слесарно-механическая) оснащена всем необходимым оборудованием для закрепления теоретических знаний по специальным дисциплинам, освоения рабочих приемов по обслуживанию технологического оборудования и по проведению ремонтно-наладочных работ.

В колледже системно проводится работа над модернизацией учебно-лабораторной базы, повышением уровня качества лабораторных работ и всех видов практик. Большое внимание уделяется приобретению и внедрению в учебный процесс современной компьютерной техники, мультимедийных устройств, нового оборудования для учебных и производственных мастерских.

В соответствии с современными требованиями организован учебно-воспитательный процесс, постоянно внедряются новые эффективные формы и методы обучения и воспитания, работает стабильный коллектив квалифицированных педагогов и преподавателей. Педагогические работники регулярно повышают свою квалификацию на курсах повышения квалификации, а также проходят стажировку на предприятиях. На учебных занятиях используются активные инновационные формы обучения. Образовательный процесс в колледже обеспечивают 44 человека преподавательского состава, из них:

- 26 человек имеют высшую квалификационную категорию;
- 10 человек имеют первую квалификационную категорию;
- 3 человека являются Почётными работниками СПО.

Преподаватели, имеющие высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины – 44 чел./100%;

Для эффективного развития колледжа на период до 2018 года имеются условия:

- создана база для обучения студентов на основе современных информационных технологий;
- разработана учебно-планирующая документация и методическое обеспечение специальностей в соответствии с ФГОС СПО;
- расширены связи с предприятиями и организациями в рамках социального партнерства и возможности трудоустройства выпускников;
- повышено качество подготовки специалистов;
- пополнена материально-техническая база кабинетов и лабораторий колледжа современным оборудованием.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа разработана на основании и с учетом следующих нормативно-правовых актов:

Российской Федерации:

Федеральный закон от 29.12.10.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённая Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;

Приоритетные направления развития науки, техники и технологий в Российской Федерации, утвержденные Указом Президента РФ от 7 июля 2011 г. N 899;

Московской области:

Закон Московской области от 9 сентября 2011г. № 135/2011-оз "О внесении изменения в закон Московской области "Об образовании", принятый Постановлением московской областной думы от 2 сентября 2011г. № 7/166-п;

Стратегия социально-экономического развития Московской области до 2020 года (одобрена Постановлением Правительства Московской области от 15.12.2006 № 1164/49);

"О приоритетных для Московской области направлениях развития науки, технологий и техники" (вместе с "Перечнем приоритетных для Московской области направлений развития науки, технологий и техники"), утвержденные Постановлением Правительства МО от 28.10.2011 N 1298/45;

Долгосрочная целевая программа Московской области «Разработка Генерального плана развития Московской области на период до 2020 года» (утверждена Постановлением Правительства Московской области от 8 октября 2008 г. № 911/38);

Целевые программы Московской области «Разработка Генерального плана развития Московской области на период до 2020 года» (утв. Постановлением Правительства МО от 08.10.2008 № 911/38 (ред. от 08.10.2009).

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Усиление глобальной конкуренции на рынке образовательных услуг связано с продолжающимся процессом глобализации образовательных организаций и интеграции их в мировое пространство. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, отмечено, что в середине текущего десятилетия российская экономика оказалась перед долговременными системными вызовами, отражающими как мировые тенденции, так и внутренними барьерами развития.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года стратегической целью является достижение уровня экономического и социального развития, соответствующего статусу России как ведущей мировой державы XXI века, занимающей передовые позиции в глобальной экономической конкуренции и надежно обеспечивающей национальную безопасность и реализацию конституционных прав граждан. В 2015–2020 годах Россия должна войти в пятерку стран-лидеров по объему валового внутреннего продукта, что требует профессионально подготовленных кадров.

Стратегической целью государственной политики в области образования, поэтому становится повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Реализация этой цели предполагает решение следующих приоритетных задач:

- ✓ обеспечение инновационного характера базового образования;
- ✓ модернизация институтов системы профессионального образования как инструментов социального развития;
- ✓ создание современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- ✓ формирование механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием потребителей;
- ✓ участие в международных сопоставительных научных исследованиях формирования общих и профессиональных компетенций у выпускников профессиональной школы.

Квалифицированные рабочие и специалисты среднего звена – самый большой сегмент производительных сил экономики России. Решение актуальных социально-экономических задач напрямую зависит от качества этих производительных сил, а, следовательно, качества профессионального образования.

Для кадрового обеспечения процессов модернизации ключевых отраслей экономики необходима адаптивная система образования, быстро реагирующая на запросы динамично меняющегося рынка труда, стимулирующая экономический рост, подготавливающая специалистов, способных эффективно работать в конкурентной экономической среде.

Стратегической целью развития колледжа является создание условий и механизмов удовлетворения потребностей Московской области в

высококвалифицированных специалистов для обеспечения устойчивого инновационного развития и повышения конкурентоспособности высокотехнологичных производств.

Достижение поставленной цели позволит расширить возможности колледжа по предоставлению образовательных услуг по программам профессиональной подготовки и повышению квалификации работников для предприятий и организаций современной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, способных:

- обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества;
- гибко реагировать на социально-экономические изменения;
- предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- ✓ внедрить систему независимой оценки качества образования и общественно-профессиональной аккредитации образовательных услуг колледжа;
- ✓ усовершенствовать подготовку специалистов со средним профессиональным образованием до степени обладания ими компетенциями, сформированными на основе требований работодателей;
- ✓ овладеть навыками работы с современным оборудованием, способности к эффективной работе, к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- ✓ усовершенствовать содержание и технологии образования, повысить эффективность практического обучения в колледже, укрепив его материально-техническую базу;
- ✓ расширить систему социального партнерства;
- ✓ модернизировать основные и дополнительные образовательные программы, обеспечивающие формирование компетенций, востребованных экономикой региона;
- ✓ обеспечить соответствие квалификаций выпускников требованиям экономики;
- ✓ создать возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций по специальностям колледжа на протяжении всей трудовой деятельности;
- ✓ создать условия для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся;
- ✓ создать современные формы взаимодействия с другими образовательными учреждениями и работодателями;
- ✓ развивать кадровый потенциал за счет повышения квалификации педагогического и управленческого персонала колледжа;
- ✓ формировать современную материально-техническую и информационно-коммуникационную базу, необходимую для подготовки и переподготовки кадров;
- ✓ совершенствовать бытовые, культурные, спортивно-оздоровительные условия, способствующие повышению воспитательного потенциала колледжа и формированию современной модели мотивированного конкурентоспособного специалиста;
- ✓ создать эффективную и результативную систему управления колледжем через постоянное совершенствование системы менеджмента качества.

Для решения поставленных задач необходимо проведение мероприятий, реализация которых позволит повысить конкурентоспособность выпускников колледжа.

Мероприятия по развитию колледжа планируется осуществить по следующим ключевым направлениям:

1. Мероприятия по совершенствованию и повышению эффективности образовательного процесса.
2. Мероприятия по развитию образовательного пространства колледжа.
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала колледжа. Повышение квалификации и аттестация педагогических работников.
4. Мероприятия по совершенствованию научно-методической работы. Инновационная деятельность.
5. Мероприятия по внедрению информационных технологий в образовательное пространство колледжа и систему управления.
6. Мероприятия по социально-экономической поддержке студентов и сотрудников колледжа.
7. Мероприятия по социальному партнерству.
8. Мероприятия по развитию воспитательной деятельности.
9. Мероприятия по совершенствованию деятельности по внедрению здоровьесберегающих технологий.
10. Мероприятия по нормативно-правовому обеспечению учебно-воспитательного процесса.

Решение поставленных задач позволит колледжу расширить присутствие на рынке образовательных услуг и укрепить свои позиции.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

- 1.** Обеспечение качества и эффективности подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества.
- 2.** Создание и обеспечение широких возможностей для различных слоев и групп населения в приобретении необходимых навыков и квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.
- 3.** Обеспечение роста конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности системы подготовки рабочих (служащих) и формирования прикладных квалификаций.
- 4.** Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.
- 5.** Создание условий для формирования системы оценки качества профессионального образования и профессионального обучения на основе принципов открытости, объективности, прозрачности и общественно-профессионального участия.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Мероприятия по обеспечению качества и эффективности подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества

Задачи:

- приведение структуры содержания подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО нового поколения;
- приведение профессиональных образовательных программ СПО по реализуемым специальностям в соответствие с запросами личности, потребностями рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы;
- качественные обновления содержания подготовки выпускников с учетом перехода на практикоориентированное обучение, обеспечивающие развитие личностно-профессионального потенциала специалистов и их мобильности.

Основные направления:

- совершенствование профильной структуры и объемов реализуемых специальностей в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития общества;
- введение в действие Федеральных Государственных образовательных стандартов третьего поколения;
- развитие гибкости, вариативности профессиональных образовательных программ по реализуемым специальностям в системе непрерывного образования с учетом их регионального компонента;
- развитие информатизации образования;
- обеспечение соответствия требований Государственных образовательных стандартов СПО квалификационным требованиям по специальностям;
- формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса и средств обучения;
- внедрение новых технологий и методов обучения, включая информационные, личностно-ориентированные и др.;
- создание и внедрение в колледже действенной системы управления качеством профессионального образования, в том числе в соответствии с требованиями и рекомендациями международных стандартов по менеджменту качества серии ISO 9000:2000 (ГОСТ Р ИСО 9000-2001) и других моделей менеджмента качества.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
1.1	Разработка учебно-программной документации согласно ФГОС СПО нового поколения	2013-2014
1.2	Мониторинг реализации ФГОС нового поколения по специальностям колледжа с целью повышения качества подготовки специалистов. Корректировка учебно-программной документации по результатам мониторинга	2015
1.3	Совершенствование перечня реализуемых специальностей в соответствии с потребностями рынка труда	2014-2018
1.4	Разработка авторских рабочих программ по всем реализуемым	2013-2018

	специальностям	
1.5	Разработка рекомендаций по совершенствованию содержания, форм и методов производственной практики	2013-2014
1.6	Формирование комплексной системы оценки качества подготовки специалистов	2014
1.7	Организация самостоятельной работы студентов в условиях действия ФГОС СПО	2013-2018
1.8	Мониторинг качества образования через совершенствование системы контроля качества учебно-воспитательного процесса	2013-2018
1.9	Организация работы по развитию форм внеучебной деятельности студентов (олимпиады, смотры, конкурсы, конференции и т.д.)	2013-2018
1.10	Внедрение компьютерных программ в изучение общеобразовательных, общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей	2013-2018

2. Мероприятия по развитию образовательного пространства колледжа

Задачи:

- подготовка специалистов в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективой развития экономики и социальной среды района и области;
- реализация приоритетных направлений в сфере образования.

Основные направления:

- формирование программ подготовки специалистов в соответствии с потребностью населения и рынка труда;
- развитие колледжа как центра непрерывного образования, реализующего образовательные программы: базового, повышенного уровня, дополнительного профессионального образования;

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
2.1	Проведение маркетинговых исследований рынка труда и прогнозирование потребности в кадрах	2013-2018
2.2	Открытие новых, востребованных на рынке труда специальностей СПО	2014-2018
2.3	Разработка сопряженных планов и программ для реализации принципа непрерывного профессионального образования	2013-2018
2.4	Разработка модели специалиста для конкретного сектора экономики с обязательным условием его конкурентоспособности на рынке труда	2013
2.5	Систематизация профориентационной работы среди учащихся школ, создание профориентационного центра на базе колледжа	2013-2018

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала колледжа. Повышение квалификации и аттестация педагогических работников

Задачи:

- обеспечение колледжа кадрами в соответствии с современными требованиями по подготовке специалистов;
- повышение квалификации педагогических работников колледжа.

Основные направления:

- приведение квалификационных требований к педагогическим кадрам в соответствие с задачами модернизации образования;
- совершенствование основных положений кадровой политики (создание системы подбора, повышения квалификации кадров, создание системы мотивации);
- дальнейшее развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для профессионального образования;
- участие в системе аттестации руководящих и педагогических кадров;
- обновление педагогического состава, привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности в колледже, привлечение к преподаванию спецдисциплин работников, имеющих опыт производственной деятельности.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
3.1	Прогнозирование изменений потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития колледжа	2014-2018
3.2	Совершенствование принципов и основных подходов методического сопровождения повышения квалификации и аттестации педагогических работников и роста их профессиональной компетентности	2013-2018
3.3	Систематизация работы Школы педагогического мастерства и Школы молодого специалиста	2013-2018
3.4	Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы педагогических работников, в том числе через электронные сетевые ресурсы	2013-2018
3.5	Внедрение в практику работы колледжа внутриколледжных семинаров по обмену опытом, вопроса качества образования, инновационным педагогическим технологиям и т.д.	2013-2018
3.6	Организация повышения квалификации педагогических работников колледжа на курсах повышения квалификации в АСОУ, МГОГИ и др.	2013-2018
3.7	Проведение стажировок преподавателей спецдисциплин на предприятиях и в организациях региона	2013-2018
3.8	Организация и проведение ежегодной аттестации педагогических работников согласно поданным заявлениям	2013-2018

**4. Мероприятия по совершенствованию учебно-методической работы
Инновационная деятельность****Задачи:**

- обеспечение интеграции образования, науки и производства;
- создание комплексно-методического обеспечения образовательного процесса;
- организация активной деятельности всех звеньев методической системы колледжа.

Основные направления:

- формирование программно-методического и научного обеспечения образовательного процесса;

- организация активного участия членов педагогического коллектива в инновационной деятельности колледжа;
- развитие экспериментально-исследовательской и инновационной деятельности преподавателей и студентов;
- введение новых технологий и методов обучения (личностно-ориентированные, модульные, информационные технологии и др.).

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
4.1	Разработка (обновление) учебно-методических комплексов дисциплин, профессиональных модулей и учебных планов, разработанных на основе ФГОС нового поколения	2013-2014
4.2	Формирование современного учебно-методического комплекса практического обучения (лабораторных работ, практических занятий, учебной и производственной практик) в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин, профессиональных модулей и практик	2013-2018
4.3	Формирование современного учебно-методического обеспечения курсового проектирования (курсовых работ) в соответствии с новыми учебными планами	2013-2018
4.4	Разработка комплектов учебно-методических материалов и рекомендаций, обеспечивающих подготовку студентов к итоговой государственной аттестации в соответствии с новыми учебными планами	2013-2014
4.5	Разработка рекомендаций по внеаудиторной самостоятельной учебной работе студентов	2013-2014
4.6	Разработка и своевременная корректировка комплектов контрольных заданий для текущего контроля и промежуточной аттестации студентов	2013-2018
4.7	Развитие библиотечного фонда, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературы	2013-2018
4.8	Внедрение электронных учебных материалов в учебный процесс	2013-2018
4.9	Развитие фонда видео- и аудиоматериалов, материалов на электронных носителях в учебных кабинетах (лабораториях)	2013-2018
4.10	Организация и проведение конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> ▪ на лучшую цикловую комиссию; ▪ на лучшую методическую разработку; ▪ на лучший открытый урок; ▪ на лучший учебный кабинет; ▪ профессионального мастерства; ▪ «Учитель года»; ▪ «Лучший комплект учебной документации»; ▪ «Студент года»; ▪ «Ступени педагогического мастерства» ▪ «Самый классный классный» 	2013-2018
4.11	Подготовка и проведение научно-практических конференций по актуальным проблемам развития системы СПО; подготовка преподавателей колледжа к участию в работе теоретических, научно-практических конференций, проблемных семинаров на региональном, федеральном уровнях	2013-2018

4.12	Публикации научно-методических и учебно-методических материалов, авторами которых являются работники колледжа	2014-2018
4.13	Работа Школы педагогического мастерства и Школы молодого специалиста	2013-2018
4.14	Обновление содержания методического кабинета как лаборатории развития творчества	2013-2018
4.15	Создание при методическом кабинете информационного портала	2015
4.16	Разработка и совершенствование документальной базы деятельности методических структур	2014-2018
4.17	Учебно-методическое и организационное обеспечение самостоятельной работы студентов	2013-2018
4.18	Систематическое обновление базы данных методических разработок	2013-2018
4.19	Развитие исследовательской и экспериментальной деятельности преподавателей и студентов	2013-2018
4.20	Организация и проведение предметных недель, декад, олимпиад, конкурсов	2013-2018
4.21	Планирование и проведение открытых уроков, классных часов как формы представления результатов педагогической деятельности	2013-2018
4.22	Обмен методическими разработками с другими образовательными учреждениями посредством сети Интернет	2013-2018
4.23	Создание и обновление Интернет-сайтов педагогических работников колледжа	2013-2018

5. Мероприятия по внедрению информационных технологий в образовательное пространство колледжа и систему управления

Задачи:

- внедрение информационно–коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа;
- развитие общей информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- повышение компьютерной грамотности педагогических работников;
- создание и использование в учебном процессе электронных учебников по общеобразовательным и специальным дисциплинам;
- повышение конкурентоспособности колледжа за счет внедрения в учебный процесс средств ИКТ;
- совершенствование компьютерной базы данных методических разработок преподавателей.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
5.1	Повышение квалификации педагогических работников в части применения ИКТ в учебно-воспитательной работе	2013-2018
5.2	Проведение интенсивных курсов компьютерной грамотности для всех категорий работников	2013
5.3	Использование лицензионного программного обеспечения в административном управлении и учебном процессе	2013
5.4	Использование в управлении образовательным процессом	2013

	элементов автоматизации делопроизводства, учета контингента, составления расписания на базе типовых программ	
5.5	Создание банка данных по различным направлениям: <ul style="list-style-type: none"> кадры; аттестация; повышение квалификации; передовой педагогический опыт; студенты; учебно-методическая работа; отчеты по учебной деятельности. 	2013
5.6	Проведение педагогами уроков с применением ИКТ	2013-2018
5.7	Создание и активное использование электронных учебников и демонстрационных презентаций по дисциплинам, интерактивных плакатов, компьютерных тестов	2013-2018
5.8	Формирование и развитие медиатеки колледжа	2014-2018
5.9	Сопровождение официального сайта колледжа	2013-2018
5.10	Создание и обеспечение доступности общеколледжной локальной сети	2014
5.11	Приобретение медиа-проекторов и интерактивных досок для учебных кабинетов	2014-2015
5.12	Оснащение средствами ИКТ всех учебных кабинетов	2014-2018
5.13	Формирование электронных портфолио преподавателей и студентов	2013-2018

6. Мероприятия по социально-экономической поддержке студентов и сотрудников колледжа

Задачи:

- организация социально-экономической защиты сотрудников колледжа;
- обеспечение социальной поддержки студентов, в том числе из незащищенных слоев населения.

Основные направления:

- совершенствование системы оплаты труда работников колледжа, системы стимулирования работников, обеспечивающей повышения уровня профессионального мастерства;
- совершенствование социальных гарантий и льгот для студентов и работников;
- совершенствование системы содействия занятости студентов в свободное от учебы время и трудоустройства выпускников.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
6.1	Разработка системы мер по улучшению морального стимулирования работников колледжа (представление работников на поощрения, звания, награды)	2013
6.2	Системное улучшение условий труда всех категорий работников, оснащение рабочих мест современными информационно-коммуникативными техническими средствами, офисной мебелью и др.	2014-2018
6.3	Осуществление материального стимулирования результатов деятельности работников колледжа	2013-2018

6.4	Организация питания студентов и работников	2013-2018
6.5	Разработка системы мер по оздоровлению студентов, организация обследования студентов медицинскими работниками	2013-2018
6.6	Представление студентов по результатам учебной деятельности и участия в общественной жизни колледжа к стипендиям федерального значения и именным	2013-2018
6.7	Выплата стипендии студентам колледжа в соответствии с действующим Положением	2013-2018
6.8	Оказание материальной помощи нуждающимся студентам и сотрудникам колледжа	2013-2018
6.9	Улучшение условий проживания обучающихся в общежитии, организация студенческого самоуправления в общежитии	2013-2018

7. Мероприятия по социальному партнерству

Задача:

– расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов.

Основные направления:

- определение перечня профессий и специальностей, востребованных на рынке труда;
- формирование механизмов мониторинга уровня подготовки выпускников и определения требований работодателей к качеству образовательных услуг, предоставляемых колледжем;
- обеспечение участия работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников;
- совершенствование непрерывного образования.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
7.1	Корректировка Положения и иных локальных актов о социальном партнерстве	2013-2016
7.2	Заключение соглашений с субъектами социального партнерства в интересах качества подготовки специалистов	2013-2016
7.3	Оптимизация баз практики, заключение договоров с предприятиями и организациями с последующим трудоустройством	2013-2018
7.4	Привлечение специалистов предприятий и организаций к преподаванию учебных дисциплин, руководству дипломным проектированием, участию в ИГА	2013-2018
7.5	Заключение договоров с ВУЗами о непрерывной подготовке студентов	2013-2018
7.6	Эффективное функционирование профориентационного центра	2013-2018
7.7	Изучение потребностей работодателей и определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда	2013-2017
7.8	Расширение области взаимодействия со средствами массовой информации	2014-2018
7.9	Сотрудничество с городским и районными центрами занятости населения	2013-2018

8. Мероприятия по развитию воспитательной деятельности

Задачи:

- создание условий для воспитания гражданина, способного к активной деятельности в интересах человека, общества, государства, обладающего развитой культурой, функциональной грамотностью во всех сферах жизни;
- развитие системы вовлечения молодежи в общественную жизнь и развитие навыков самостоятельной жизнедеятельности;
- создание условий для развития личности и реализации ее творческой активности;
- развитие воспитательной системы колледжа.

Основные направления:

- создание условий для становления мировоззрения и системы ценностных ориентаций студентов в соответствии с действующей в российском обществе системой ценностей (здоровье, семья, труд, патриотизм, права человека и т.п.);
- формирование профессиональной направленности воспитательной деятельности;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры;
- развитие отношений сотрудничества студентов и преподавателей;
- развитие творческой деятельности студентов;
- развитие досуговой деятельности, как особой сферы жизнедеятельности учащейся молодежи;
- организация отдыха студентов как специфической формы реализации образовательного и оздоровительного процессов.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
8.1	Совершенствование единого воспитательного пространства в колледже	2013-2018
8.2	Обобщение и распространение опыта по использованию педагогических технологий, реализующих воспитательный потенциал учебного процесса	2013-2018
8.3	Проведение мониторинга реализации воспитательной деятельности	2013-2018
8.4	Проведение конкурсов, фестивалей, олимпиад, КВН, спортивных соревнований, встреч с интересными людьми, руководителями предприятий и организаций	2013-2018
8.5	Организация встреч и бесед обучающихся с наркологами, представителями правоохранительных органов	2013-2018
8.6	Организация экскурсий по культурно-историческим местам	2013-2018
8.7	Ведение просветительской, психолого-коррекционной, медико-профилактической, физкультурно-массовой работы по укреплению психического и физического здоровья обучающихся	2013-2018
8.8	Проведение работы по профилактике антисоциальных проявлений в молодежной среде на основе социально-психологической адаптации, формирования правовой, нравственной, эстетической культуры, способности самостоятельно справляться с собственными жизненными проблемами, выработки желания вести здоровый образ жизни	2013-2018
8.9	Совершенствование работы студсовета как органа самоуправления обучающихся	2013-2018

8.10	Развитие самодеятельного художественного творчества обучающихся	2013-2018
8.11	Организация самоуправления в группах с участием актива групп	2013-2018
8.12	Организация обмена опытом работы старост и актива групп	2013-2018
8.13	Проведение семинаров-совещаний для актива студенческого самоуправления	2013-2018
8.14	Проведение смотра-конкурса на лучшую группу колледжа	2013-2018
8.15	Участие в городской культурной и общественной жизни	2013-2018

9. Мероприятия совершенствования деятельности по внедрению здоровьесберегающих технологий

Задачи:

- обеспечение необходимых условий для комплексного решения проблемы сохранения и укрепления здоровья;
- воспитание у студентов потребности к повседневным занятиям физической культурой и спортом, здоровому образу жизни;
- сохранение и укрепление здоровья студентов и работников, оказание практической помощи в физическом развитии и физической подготовке;
- удовлетворение интересов и потребностей студентов и работников в занятиях физической культурой, спортом.
- организация здорового и эстетичного досуга студентов.

– Основные направления:

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
9.1	Работа по целевой программе «Здоровье»	2013-2014
9.2	Выявление «факторов риска», связанных с социально-психологическим неблагополучием подростков	2013-2018
9.3	Формирование групп студентов с ослабленным здоровьем	2013-2018
9.4	Развитие работы социально-психологической службы	2014-2018
9.5	Увеличение числа спортивных секций в колледже и количества вовлеченных студентов	2013-2018
9.6	Создание системы мониторинга здоровья студентов на основе комплексных медико-психологических исследований	2013-2018
9.7	Проведение диагностики состояния здоровья студентов, динамики его изменений на основе мониторинга	2013-2018
9.8	Приобретение спортивного инвентаря и спортивного оборудования	2013-2018

10. Мероприятия по нормативно-правовому обеспечению учебно-воспитательного процесса

Задача:

- совершенствование нормативно-правовой базы для развития системы среднего профессионального образования в новых социально-экономических условиях.

Основные направления:

- формирование целостной нормативно-правовой базы профессионального образования колледжа;

- обеспечение единого правового поля в области профессионального образования.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
10.1	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством и квалификационными характеристиками	2013-2014
10.2	Разработка новых и корректировка имеющихся локальных актов с учетом изменений нормативно-правовой основы, новых тенденций развития СПО	2013-2014
10.3	Подготовка и проведение лицензирования новых специальностей колледжа	2015-2018
10.4	Подготовка и проведение аккредитации колледжа	2015
10.5	Формирование и совершенствование нормативно-правового обеспечения жизнедеятельности колледжа в части федеральных и региональных законодательских актов	2013-2018
10.6	Организация нормативно-правового сопровождения образовательного процесса (разработка учебно-программной, нормативно-распорядительной документации, в том числе по практике и технике безопасности)	2013-2018

11. Мероприятия по развитию материально-технической базы

Задача:

- обеспечение образовательного процесса колледжа современной материально-технической базой.

Основные направления:

- обновление оснащения кабинетов, лабораторий мебелью, соответствующей санитарным требованиям;
- приобретение новых инновационных технических средств обучения;
- обновление оборудования лабораторий, мастерских по реализуемым специальностям.

№ п/п	Перечень мероприятий	Срок исполнения
11.1	Проведение аудита материально-технической базы колледжа	2014
11.2	Дооснащение кабинетов и других учебных площадей	2014-2018
11.3	Дооснащение учебных кабинетов средствами ИКТ	2014-2018
11.4	Создание мобильных электронных комплексов для участия в презентациях, конференциях, выставках	2015-2018
11.5	Обновление необходимых стендов, наглядных пособий, макетов	2013-2018
11.6	Пополнение фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой	2013-2018
11.7	Выполнение текущего ремонта здания, учебно-лабораторных и административных помещений в соответствии с утвержденным планом	2013-2018

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Информационное обеспечение Программы направлено на:

- развитие коммуникационной среды в колледже;
- обмен опытом с другими региональными образовательными организациями.

Для реализации мероприятий Программы планируется:

- создание на сайте колледжа странички Программы;
- создание единого перечня организаций, с которыми колледж осуществляет сотрудничество в образовательной и иных сферах;
- создание электронной библиотеки;
- развитие электронного документооборота;
- проведение рейтинговой оценки (системы мониторинга) деятельности структурных подразделений колледжа;
- организация PR-компаний на региональном уровне (публикации, конкурсы проф. мастерства), участие во Всероссийских и Международных конкурсах).

С целью прозрачности деятельности колледжа необходимо информирование общественности о результативности Программы.

В связи с этим для реализации Программы планируются следующие пиар мероприятия:

- ✓ осуществление традиционных для колледжа специальных мероприятий (дни открытых дверей, конференции, круглые столы, молодежные акции и т.п.);
- ✓ информирование о мероприятиях колледжа через СМИ;
- ✓ использование возможностей сайта колледжа как средства создания имиджа и способов продвижения колледжа;
- ✓ размещение информации на информационных порталах;
- ✓ баннерная реклама;
- ✓ формирование серии буклетов о колледже.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

На достижение цели и решение задач развития Программы необходимы финансовые средства:

Направления мероприятий Программы	2013-2018 годы	
	Средства бюджета Московской области, тыс. руб.	Иные средства, тыс. руб.
ВСЕГО	35 726	9 760
Модернизация и качественное изменение образовательного процесса	5 670	1 000
Профессиональная переподготовка кадров	200	160
Развитие социального партнерства в сфере производственного обучения и подготовки кадров повышение квалификации сотрудников колледжа	5 733	0
Развитие материально-технической базы	23 513	8 350
Информационное обеспечение	110	50
Развитие социальной инфраструктуры	500	200

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Управление реализацией Программы включает в себя следующие составляющие:

- общая координация деятельности колледжа и его партнеров по выполнению Программы;
- выработка рекомендаций по общей координации деятельности колледжа в части реализации Программы;
- организация привлечения финансовых средств для реализации Программы;
- управление совершенствованием образовательного процесса;
- осуществление мониторинга результативности программы с формированием информационной базы реализации для всех составляющих управления;
- формирование ежегодного проблемно-тематического плана экспериментально-исследовательской работы колледжа;
- формирование плана развития материально-технической базы и инфраструктуры колледжа;
- подготовка отчетности по реализации Программы.

Текущее управление совершенствованием образовательного и экспериментально - исследовательского процессов осуществляется директором колледжа, его заместителями и методистом (в пределах их компетенции).

На первом этапе реализации Программы создается специализированная рабочая группа, которая готовит соответствующие решения для последующего их принятия в установленном порядке.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Предварительная оценка ожидаемой социально-экономической эффективности и результативности Программы базируется на системе основных показателей деятельности колледжа:

- на планируемых результатах социального партнерства колледжа;
- на результативности деятельности выпускников колледжа;
- на данных мониторинга, позволяющих оценить качество подготовки специалистов.

Эти показатели опосредованным образом оценивают вклад образовательного процесса в развитие экономики и социальной сферы Московской области.

По прогнозным оценкам, к концу 2018 года реализация мероприятий Программы обеспечит достижение следующих результатов, определяющих ее социально-экономическую эффективность:

- к 2018 г. будет подготовлено более 750 квалифицированных специалистов среднего звена, имеющих первичный опыт работы;
- будет создан действующий учебно-методический комплекс обеспечения образовательного процесса.

Ожидаемая результативность деятельности выпускников колледжа:

- за срок реализации программы будет подготовлено более 750 специалистов, из которых не менее 80% будет трудоустроено в Московской области;
- к 2018 году трудоустройство выпускников очной формы обучения в течение первого года после окончания обучения в колледже по полученной специальности составит 55,6%.

К 2018 году по объему дополнительных привлеченных средств на развитие колледжа будет получено по отношению к бюджету 10% средств от предпринимательской деятельности.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2013 год – планирование достижения результатов;

2014 год – организация деятельности по реализации Программы;

2015 год – осуществление плановых мероприятий Программы;

2016 год – корректирующие действия;

2017 год – подведение предварительных итогов реализации Программы;

2018 год – подведение итогов реализации Программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе развития ГБОУ СПО
«ОЗПЭК им. С. Морозова» МО до 2018 года

Анализ кадрового потенциала

Наименование индикатора	2011 год	2012 год	2013 год
Состояние кадрового потенциала: возрастной состав (срезы по возрастным группам): педагогического персонала, человек			
20 - 29 лет	5	6	11
30 - 39 лет	7	8	9
40 - 49 лет	10	12	6
50 - 59 лет	13	17	16
60 - 69 лет	5	4	2

Прогноз кадрового потенциала

Наименование индикатора	2014 год	2015 год	2016 год	2017год	2018 год
Состояние кадрового потенциала: возрастной состав (срезы по возрастным группам): педагогического персонала, человек					
20 - 29 лет	11	10	10	12	12
30 - 39 лет	8	9	10	10	9
40 - 49 лет	8	8	6	7	7
50 - 59 лет	14	14	15	13	14
60 - 69 лет	3	3	3	2	2

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Программе развития ГБОУ СПО
«ОЗПЭК им. С. Морозова» МО до 2018 года

Анализ трудоустройства выпускников

Наименование индикатора	2011 год	2012 год	2013 год
Трудоустройство выпускников по специальности, %	75,7	54,3	44,7

Прогноз трудоустройства выпускников

Наименование индикатора	2014 год	2015 год	2016 год	2017год	2018 год
Прогноз трудоустройства по специальности в течение первого года после окончания обучения, %	50,5	51,5	52,5	54	55,6