

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Первоочередные действия работников и работодателя при несчастном случае на производстве

Работники колледжа обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления).

Работник обязан информировать руководителя не только при несчастном случае, происшедшем с ним самим, но и при получении информации о несчастном случае с другими работниками, имевшем место при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Руководитель, получивший информацию о происшедшем несчастном случае, обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости организовать его доставку в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- **сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии (в случае невозможности ее сохранения нужно максимально точно зафиксировать сложившуюся обстановку – сделать фотографии, составить схемы и т.д.).**

Одновременно **руководитель подразделения**, должен принять меры по информированию директора колледжа и инженера по охране труда о происшедшем несчастном случае на производстве.

Работодатель обязан лично или через своего полномочного представителя:

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве;
- проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также о каждом страховом случае в течение суток сообщить в исполнительный орган страховщика, т. е. в филиал Фонда социального страхования по месту регистрации организации.

Если на производстве произошел групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом, работодатель (или его представитель) в течение суток обязан направить извещение:

- в государственную инспекцию труда (в субъекте Федерации);
- в прокуратуру по месту происшествия;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ;

- в организацию, направлявшую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальное объединение организаций профсоюзов;
- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

С целью контроля за своевременностью направления извещения, работодатель в извещении указывает дату и время несчастного случая, а также время его направления.

Извещение свидетельствует только о факте несчастного случая, а его обстоятельства, причины, а также квалификация и ответственные лица устанавливаются после окончания расследования, когда члены комиссии, проводящей расследование, принимают окончательное решение.
