

Министерство образования Московской области

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
ГБОУ СПО
«Орехово-Зуевский промышленно-экономический колледж
имени Саввы Морозова» МО
за 2012-2013 учебный год

г. Орехово-Зуево
2013

Содержание

1. Общая характеристика учреждения	4
1.1. Тип, вид, статус учреждения.....	4
1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения	4
1.3. Лицензия, государственная аккредитация.....	4
1.4. Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления	4
1.5. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.).....	4
1.6. Формы обучения, специальности	5
1.7. Наличие системы менеджмента качества	6
1.8. Форма и содержание вступительных испытаний	8
1.9. Конкурс предыдущего года при поступлении	8
1.10. Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО)	8
1.11. Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году).....	9
Ценностные приоритеты развития колледжа в 2012-2013 учебном году	9
Основные направления развития колледжа в 2012-2013 учебном году	9
2. Условия обучения	9
2.1. Режим работы	9
2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника.....	9
2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет).....	10
2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий	11
2.5. Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата)	11
2.6. Условия для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.....	11
2.7. Стоимость обучения (для учреждений СПО)	11
2.8. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг	12
3. Содержание образования	12
3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ	12
3.2. Региональный компонент реализуемых программ.....	12
3.3. Возможности получения дополнительного профессионального образования.....	12
3.4. Используемые современные образовательные технологии.....	13
3.5. Использование информационных технологий в образовательном процессе	13
3.6. Места проведения производственных практик.....	14
3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации с участием работодателей	19
4. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся.....	19
4.1. Формы воспитательной работы:.....	19
4.2. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.) ..	19
4.3. Организация питания и медицинского обслуживания.....	20
4.4. Организация досуга обучающихся (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций и др.).....	20
4.5. Органы студенческого самоуправления, общественные объединения студентов, действующие в учреждении.....	20
4.6. Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению обучающихся.....	20
5. Результаты деятельности, качество образования	21
5.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся	21
5.2. Сведения о трудоустройстве выпускников	26

5.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах	27
5.4. Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.....	28
5.5. Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски)	29
5.6. Сертификаты, награды (дипломы, грамоты учреждения)	29
5.7. Место учреждения в рейтингах	30
5.8. Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах.....	30
6. Финансово-экономическая деятельность	31
6.1. Годовой бюджет	31
6.2. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения	31
6.3. Направление использования бюджетных средств	31
6.3. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов.....	32
6.4. Стоимость платных услуг	32
7. Социальное, государственно-частное партнерство	32
7.1. Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления взаимодействия, договоры	32
7.2. Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации	37
7.3. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования	37
7.4. Договоры с профильными организациями работодателей	38
8. Заключение. Перспективы развития учреждения.....	38
8.1. Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) образовательного учреждения в среднесрочной перспективе.....	38
8.2. Планируемые структурные преобразования в учреждении (создание ресурсных центров, учебных полигонов, учебно-производственных площадок, учебных фирм и др.)	38
8.3. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году	38

1. Общая характеристика учреждения

1.1. Тип, вид, статус учреждения

Тип: Образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Вид: Колледж.

Статус: Государственное бюджетное.

1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения

Колледж расположен на территории Московской области, в 3-хэтажном здании в центре г. Орехово-Зуево недалеко от ж/д станции, что удобно для иногородних студентов.

Имеется общежитие для студентов, нуждающихся в жилье на период обучения. Расположено в 15 минутах ходьбы от учебного колледжа.

Имущество колледжа, относящееся к государственной собственности, закреплено за образовательным учреждением на праве оперативного управления.

Земельный участок площадью 11813 м², занимаемый учебным корпусом и общежитием колледжа, расположенный на землях городского округа Орехово-Зуево, передан образовательному учреждению в бессрочное пользование.

1.3. Лицензия, государственная аккредитация

Лицензия - серия РО МО № 002347, регистрационный № 69170, выдана 17.04.2012 г. министерством образования Московской области бессрочно;

Государственная аккредитация – Свидетельство о государственной аккредитации серия 50A01 № 0000017, рег. № 1796 выдано 21.11.2012 г. Свидетельство действительно до 06.07.2015 г.

1.4. Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Московской области, настоящим Уставом и строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления Колледжа являются Общее собрание работников и представителей обучающихся, Совет Колледжа, Педагогический совет, уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса, а также иные формы самоуправления.

Выборным представительным органом Колледжа является Совет Колледжа.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается Педагогический совет.

В целях совершенствования качества обучения и воспитания обучающихся, методической работы, защиты прав и интересов обучающихся, содействия в решении финансового и материально-технического обеспечения Колледжа созданы Методический Совет, Попечительский Совет, цикловые методические комиссии. Выборным органом от обучающихся является Студенческий совет, который развивает социальную активность студентов, обеспечивает защиту их прав и представление интересов студентов перед администрацией колледжа.

Непосредственное управление Колледжем осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию.

1.5. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.)

Два учебных отделения: техническое и экономическое.

1.6. Формы обучения, специальности

Образовательный процесс в колледже осуществляется по очной форме обучения.

В колледже реализуются 12 основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования базового и повышенного уровней:

№	Код	Наименование	Квалификация
1.	080302	Коммерция (по отраслям)	Менеджер по продажам
2.	080504	Государственное и муниципальное управление	Специалист по государственному и муниципальному управлению
3.	080114	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер, специалист по налогообложению
4.	080108	Банковское дело	Специалист банковского дела
5.	080110	Налоги и налогообложение	Специалист по налогообложению
6.	140102	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	Техник
7.	220301	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	Техник
8.	230106	Техническое обслуживание вычислительной техники и компьютерных сетей	Техник
9.	230105	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	Техник
10.	080501	Менеджмент (по отраслям)	Менеджер
11.	230113	Компьютерные системы и комплексы	Техник
12.	230115	Программирование в компьютерных системах	Техник

В колледже осуществляется образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования без отрыва от работы.

№ п/п	Наименование	Уровень	Нормативный срок освоения
1.	Современные компьютерные технологии с использованием сети Интернет	Дополнительное образование	До 300 часов
2.	Программа физкультурно-спортивной направленности	Дополнительное образование	До 300 часов
3.	Подготовительные курсы для поступления в учреждения среднего профессионального образования	Дополнительное образование	До 1 года
4.	Компьютерные программы (1С: Бухгалтерия, Офис и др.)	Дополнительное образование	До 100 часов

1.7. Наличие системы менеджмента качества

Стратегическая цель государственной политики в области образования – повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Повышение внимания к обеспечению качества образования означает формирование сознания обществом того факта, что профессиональные образовательные учреждения оказывают образовательную услугу и на потребителей этих услуг, то есть обучаемых, в полной мере могут быть распространены основные положения Закона РФ «О защите прав потребителей».

Рост конкуренции, влияние рынка труда и требований работодателей, заинтересованность самих обучающихся в качественном образовании повышает ответственность за качество образовательных услуг.

Сложность и многогранность проблемы качества образовательных услуг требуют принципиально нового подхода к ее решению. Создание прозрачного механизма оценки качества образования на уровне колледжа способствует повышению качества образовательных услуг.

В колледже создана определенная система управления качеством:

1. Принята Программа развития колледжа до 2015 года.
2. Разработан план мероприятий по повышению качества образования.
3. Проведены мероприятия по организационно-технологическому и научно-методическому обеспечению подготовки и проведения оценки качества образования:
 - разработка пакета нормативно-правовой и инструктивной документации для проведения оценочных процедур;
 - создание технологий, обеспечивающих организацию и проведение мониторинга качества образования;
 - создание банка тестовых заданий;
 - проведение мониторинга всех дисциплин с детальным анализом результатов.
4. Ведется обучение персонала в области менеджмента качества.
5. Создание и организация деятельности рабочей группы отслеживания качества образования, включающую информационно-аналитическую деятельность, контроль и мониторинг, психолого-педагогическое сопровождение. В этом направлении проводились:
 - методический совет «Качество обучения студентов – главный показатель деятельности педагогического коллектива»;
 - мониторинг знаний по общеобразовательным дисциплинам;
 - работа по повышению квалификации и переподготовки преподавателей и организация обучения на семинарах и практических занятиях на базе колледжа и других учебных заведений, АСОУ;
 - подготовка преподавателей к работе по оценке показателей качества и результативности труда педагогических работников колледжа;
 - подготовка преподавателей по оценке уровня знаний студентов.

Процесс обучения персонала колледжа в области управления качеством продолжается и совершенствуется:

1. Работа с педагогическими кадрами

Проведение работы по информационному сопровождению системы оценки качества образования:

- поддержка сайта колледжа по вопросам оценки качества образования;
- организация взаимодействия с муниципальным и областными порталами и сайтами;
- организация взаимодействия с министерством образования Московской области, обеспечивающим проведение оценки качества образования в процессе изучения деятельности колледжа;

- проведение педагогических советов «Об итогах работы педагогического коллектива за прошедший учебный год и перспективы на 2012-2013 учебный год», «Современное учебное занятие: Проблемы, поиски, решения»;
- разработка и утверждение графика проведения государственной итоговой аттестации выпускников колледжа;
- совещание при директоре по вопросам качества образования;
- методический совет по теме: «Практико-ориентированное обучение – основа подготовки квалифицированных специалистов: достижения, проблемы, пути решения»;
- реализация программ: «Семья», «Вместе», «Здоровье», «Программы по профилактике употребления ПАВ», «Я и Отечество», «Мир спасется красотой», «Молодежь», «Социальная поддержка студентов», «Программа сопровождения одаренных студентов»;
- разработана программа «Поликультурное образование и воспитание»;
- консультации преподавателей по вопросам теоретических основ объективного измерения качества образования в рамках деятельности методического совета;
- педагогический мониторинг качества образования.

Одним из внутренних механизмов гарантии качества образования является:

2. Работа с обучающимися:

Индивидуальная и коллективная работа по повышению качества образования; изменение комфортности, психического и психологического состояния студента.

Организация системы обеспечения программной деятельности:

- информационно-аналитическое обеспечение,
- промежуточный контроль знаний студентов;
- внедрение ФГОС в образовательный процесс;
- государственная (итоговая) аттестация обучающихся.

Организация профессиональной ориентации студентов.

Мониторинг внеучебной деятельности студентов.

Для создания условий для защиты прав детей и родителей по удовлетворению образовательных потребностей проводится работа с родителями:

- общее родительское собрание;
- индивидуальная работа с родителями.

Одним из важных направлений в системе оценки качества менеджмента в образовательном процессе является деятельность Совета колледжа:

- участие в разработке и согласовании локальных актов ОУ, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам колледжа, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников;
- участие в оценке качества и результативности труда работников колледжа, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовании их распределения в порядке, устанавливаемом локальными актами ОУ;
- обеспечение участия представителей общественности в процедурах приема абитуриентов;
- участие в подготовке и утверждении публичного (ежегодного) доклада колледжа.

Локальные акты колледжа:

- регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность;
- регламентирующие административную деятельность;
- регламентирующие отношения с работниками;
- обеспечивающие делопроизводство;
- регламентирующие работу по охране труда и обеспечения безопасности студентов и работников колледжа;

- регламентирующие работу в области гражданской обороны;
- регламентирующие образовательный процесс;
- регламентирующие учебно-методическую работу;
- регламентирующие внеучебную деятельность.

Для отслеживания законодательных и нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней была установлена справочно-информационная система «Консультант Плюс» с еженедельным обновлением и обзором правовой информации.

В методическом кабинете создан банк информации по вопросу управления качеством, в состав которого входят новинки периодической печати, монографии разработчиков системы менеджмента качества, публикации, доклады выступлений и пр.

Согласно показателям деятельности каждого структурного подразделения проводится постоянный мониторинг. Анализ результатов мониторинга позволяет корректировать работу коллектива по повышению качества образования.

Повышение качества становится одной из главных задач на длительную перспективу и внедрение системы менеджмента качества является тем инструментом, который способствует совершенствованию системы подготовки высококвалифицированных специалистов.

1.8. Форма и содержание вступительных испытаний

Вступительные испытания согласно Правилам приема в колледже для получения среднего профессионального образования принимались в форме:

- результатов ЕГЭ;
- тестирования, экзаменов, проводимых колледжем самостоятельно;
- результатов ГИА.

Содержание вступительных испытаний было изложено в программах, размещенных на сайте колледжа.

1.9. Конкурс предыдущего года при поступлении

В 2012 году конкурс при поступлении на очное обучение в общем по специальностям СПО составил 1,1 чел.

Результаты приема в 2012 году

Наименование специальности	Код специальности по СПО	Подано заявлений	Принято
1	3	4	5
Программы на базе основного общего образования – всего	0	215	195
в том числе по специальностям:			
Банковское дело	080110	44	34
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080114	35	32
Коммерция (по отраслям)	100701	33	33
Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	140102	35	30
Компьютерные системы и комплексы	230113	33	31
Программирование в компьютерных системах	230115	35	35

1.10. Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе (для учреждений СПО)

В 2012 году согласно контрольным цифрам приема граждан бюджетных мест было 195.

С полным возмещением стоимости обучения было принято 4 чел. (2,1% от бюджетных мест).

1.11. Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)

Приоритетные задачи на 2012 – 2013 учебный год

1. Работа по новому закону «Об образовании».
2. Работа педагогического коллектива по новым образовательным стандартам.
3. Работа в условиях бюджетного образовательного учреждения.
4. Принятие мер по подготовке конкурентоспособных и грамотных высококвалифицированных специалистов.
5. Повышение эффективности педагогического труда.
6. Продолжение работы по переподготовке и повышению квалификации преподавательского состава.
7. Выполнение плана приема и сохранение контингента студентов.
8. Работа над повышением качества обучения и методикой преподавания.
9. Привлечение средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

Ценностные приоритеты развития колледжа в 2012-2013 учебном году

1. Оптимизация направлений и уровней подготовки с учетом потребностей экономики области в кадрах различной квалификации;
2. Работа в условиях перехода на новые федеральные государственные образовательные стандарты.

Основные направления развития колледжа в 2012-2013 учебном году

- Обеспечение инновационного характера образовательного процесса на основе использования достижений педагогической науки и практики, широкого применения информационных технологий, современных педагогических технологий, новейших технических средств обучения;
- Доступность и качество образования в современных условиях рыночного общества в России;
- Маркетинговые исследования потребности в специалистах и рабочих по направлениям подготовки, общественная оценка качества подготовки выпускников колледжа, результатов выполнения основных профессиональных образовательных программ;
- Обновление и расширение сфер профориентационной работы;
- Совершенствование системы менеджмента качества колледжа;
- Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов (стажировка, курсовая подготовка, аттестация, научно-практические конференции, тематические педагогические советы, педагогические чтения, тренинги, семинары и т.д.);
- Организация научно-исследовательской деятельности педагогов и студентов;
- Расширение комплексных программ воспитания студентов на принципах нравственности, активной гражданской позиции, позитивного отношения к будущей специальности, патриотизма, толерантности.

2. Условия обучения

2.1. Режим работы

Режим работы определен правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, утвержденными приказом директора колледжа от 26.07.2012 г. № 70.

2.2. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника

Учебный процесс, учебно-методическую и воспитательную работу в колледже осуществляют 46 квалифицированных педагогических работника, из них:

- 34 преподавателей на штатной основе;
- 3 преподавателя – внутренние совместители;
- 9 преподавателей – внешние совместители.

В расчете на одного педагогического работника приходится 17,3 человек обучающихся.

2.3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет)

Колледж располагает помещениями общей площадью 13018 м², в том числе учебно-лабораторными помещениями площадью 9128 м², 30 кабинетами, 14 лабораториями, соответствующими направлениям подготовки. Имеет 5 компьютерных классов с парком 80 ЭВМ последнего поколения. В 4 классах компьютеры объединены в локальную сеть.

Компьютерная техника в составе:

- ноутбуки – 25 шт.;
- принтеры – 45 шт.;
- сканеры – 9 шт.;
- плоттер – 1 шт.;
- проекторы – 18 шт.;
- брошюровальная машина – 2 шт.

Для организации учебного процесса в колледже используются технические средства обучения: факсы - 3, видеокамера – 2, магнитофоны – 2, комплекты инструментов для проведения слесарной практики – 30.

Компьютерные программы: Office 2010; 1С Предприятие 7.7 и учебная версия 8.0; автоматизированная система управления СПРУТ; справочно-правовая система «Консультант Плюс»; абонентский пункт для формирования отчетности «Парус»; «Контур-Экстерн» для сдачи отчетности в налоговые органы и ПФ; КАМИН;. АИСГЗ МО – автоматизированная система госзакупок; NOD 32; Касперский; ПО «Экспресс-Расписание»; WinStrtr 7 RUS OLP NL Acdms Legalization GetGenuine; WinPro 7 RUS Upgrd OLP NL Acdms; SQLSvrStd 2008R2 RUS OLP NL Acdms; VisioPro 2010 RUS OLP NL Acdms; WinSvrStd 2008R2 RUS OLP NL Acdms; WinSvrCAL 2008 RUS OLP NL Acdms UsrCAL; 1С: Предприятие 8.2. (Версия для обучения программированию).

Список электронных книг

1. Горелов А.А. Основы философии: учебное пособие для ССУЗов.-5-е изд.-М.: ИД Академия, 2007
2. Правовое регулирование хозяйственной деятельности: учебник для ССУЗОВ / Д.М.Сорк и др.-3-е изд.-М.: ИЦ Академия, 2006
3. Беляева Ю.А. Предпринимательское право России: курс лекций.- изд. 2-е.-М.: ИНФРА-М, 2006
4. Жилинский С.Э. Предпринимательское право. (Правовая основа предпринимательской деятельности: учебник 8-изд. – М.: Норма, 2008.
5. Максимова И.М. Правовое регулирование хозяйственной деятельности: учебное пособие.- Тамбов, 2002
6. Гуцин В.В, Дмитриев В.А. Российское предпринимательское право: учебник.- М.: Эксмо, 2005
7. Школа вычислительной математики и программирования, 2005
8. Как решить программу (Dbox) (CD)
9. 1С: Мир компьютера Teach Pro MS Word, 2007 (CD)
10. 1С: Мир компьютера Teach Pro MS OAtice, 2007 (CD)
11. Носова С.С. Экономическая теория: учебник, 2008 (CD)

Библиотечный книжный фонд на 01.06.2013 г.

Количество читателей всего: 846 чел.

Преподавателей и сотрудников: 71 чел.

Студентов: 775 чел.

Книговыдача общая: 39326экз.

из них учебников: 34325экз.

Посещаемость библиотеки: 31285.

Обращаемость книжного фонда: 0,7 раз.

2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

Задачи по формированию профессиональных компетенций решаются в процессе учебной практики, которая проводится как на базе слесарной мастерской колледжа, так и на предприятиях, организациях города и района.

2.5. Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата)

Образовательный процесс в колледже осуществляется опытными, квалифицированными специалистами.

Все преподаватели имеют высшее образование, которое соответствует содержанию подготовки по специальности. 2 преподавателя имеют звание «Заслуженный работник образования Московской области», 5 преподавателей имеют нагрудный знак «Почетный работник СПО РФ», 2 преподавателя награждены значками «Отличник народного образования».

Средний возраст преподавателей – 43,5 лет, эта цифра показывает, что педагогический коллектив колледжа имеет оптимальный средний возраст для осуществления профессиональной педагогической деятельности.

Педагоги, имеющие II категорию – 5, I категорию – 10, высшую категорию – 26 человека.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется: на курсах и семинарах ИПР СПО, курсах повышения квалификации в АСОУ, МГОГИ, стажировке преподавателей на предприятиях и в ВУЗах. За учебный год свою квалификацию повысили 38 преподавателей. В колледже постоянно работает Школа педагогического мастерства и Школа молодых преподавателей. Преподаватели колледжа регулярно участвуют в аттестации других учебных заведений, рецензируют учебно-методические материалы.

Аттестация педагогических работников - хороший показатель творческой деятельности педагогов, механизм совершенствования управления качеством учебного процесса.

Средняя заработная плата педагогических работников колледжа составляет 40 тыс. 141 руб. Выдача заработной платы производится в строго установленные сроки.

2.6. Условия для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

В колледже обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в 2012-2013 учебном году не было.

2.7. Стоимость обучения (для учреждений СПО)

Учитывая реальные затраты на организацию и обеспечение образовательного процесса, в группах обучаются студенты с полным возмещением затрат на обучение установлена следующая стоимость за год:

30000 рублей – для студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения.

2.8. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг

Стоимость дополнительного профессионального образования без отрыва от работы на базе среднего профессионального образования по профилю основных профессиональных образовательных программ колледжа: повышения квалификации со сроком освоения от 72 до 500 часов составляет от 3000 до 9900 рублей (Бухгалтер со знанием программы «1С: Предприятие» версия 8.1, Пользователь ПК).

3. Содержание образования

3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ

В колледже реализуются основные профессиональные образовательные программы базового и повышенного уровней, двух направлений: технического и социально-экономического.

По всем направлениям подготовки имеются Государственные образовательные стандарты. Учебные планы по всем специальностям прошли экспертизу на соответствие требованиям ГОС СПО в Информационно-методическом центре по аттестации образовательных организаций (г. Шахты). Имеется заключение, в котором подтверждается соответствие всех учебных планов требованиям ГОС СПО в части федерального компонента по бюджету времени в целом и по циклам дисциплин, обязательным объемам времени на учебные дисциплины, соотношению времени на аудиторную и самостоятельную работу. Количество экзаменов и зачетов в семестре не превышает установленных норм, курсовые работы равномерно распределены по семестрам. Время, отводимое на каникулы, итоговую аттестацию, соответствует ГОС СПО.

На основании Приказа Минобразования России от 16.05.2002 № 1799 «О введении в действие государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования» с 01.09.2002 г. в колледже реализуется второе поколение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальностям СПО базового уровня, а в 2011 году на основании Федерального закона № 309-ФЗ от 1 декабря 2007 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения понятия и структуры государственного образовательного стандарта» введены ФГОС 3-го поколения.

С сентября 2004 г. введены в действие Гостребования повышенного уровня.

Содержание образования в колледже регламентируется рабочими учебными планами, программами, разработанными педагогическим коллективом самостоятельно с учетом содержания примерных учебных планов, программ, разработанных на основе государственных образовательных стандартов и рекомендуемых федеральным органом управления образования.

3.2. Региональный компонент реализуемых программ

Региональный компонент реализуемых в колледже основных профессиональных образовательных программ отражает не только природно-географические, экономические, национальные и другие особенности региона, но и является социальным заказом, в котором выражены потребности и интересы региона, рынка труда и отдельной личности.

Реализация регионального компонента содержания образования осуществляется на уровне рабочего учебного плана, рабочей программы учебной дисциплины.

Введение регионального компонента содержания образования в разделы общеобразовательных и специальных дисциплин способствует развитию личности, успешной профессиональной деятельности.

3.3. Возможности получения дополнительного профессионального образования

В колледже обучающиеся могут получить дополнительное профессиональное образование согласно перечню профессий, определенному лицензией серия РО МО № 002347,

регистрационный № 69170, выдана 17.04.2012 г. министерством образования Московской области бессрочно.

3.4. Используемые современные образовательные технологии

Для активизации познавательной деятельности студентов, развития самостоятельности их мышления преподаватели колледжа творчески применяют традиционные и новые формы и методы обучения, направленные на раскрытие, реализацию и развитие индивидуальных способностей студентов, оптимизацию взаимоотношений преподавателя и обучающегося, позволяющих перенести акцент с осуществления преподавателем функций передачи предметной информации на управление познавательной деятельностью. Среди них:

- здоровьесберегающие технологии;
- технология интерактивного обучения;
- информационно – коммуникативные технологии;
- личностно – ориентированные технологии (элементы проблемного, модульного, концентрированного и развивающего обучения);
- дидактические технологии (проектные, научно - исследовательские, игровые, имитационное моделирование и т.д.);
- информационно - аналитическое обеспечение учебного процесса и управление качеством образования;
- мониторинг интеллектуального развития студентов;
- воспитательные технологии.

3.5. Использование информационных технологий в образовательном процессе

Колледж располагает достаточно большой базой информационного обеспечения учебного процесса. Каждая специальность имеет необходимый набор программных продуктов и электронных средств для проведения качественного обучения как в области информационных технологий, так и по другим направлениям. Студенты всех специальностей осваивают базовый курс информационных технологий с применением интерактивных средств обучения, мультимедийных технологий и сети Интернет. В базовый курс входит обучение основным программным продуктам, используемым во всех организациях, предприятиях и учреждениях (Операционная система Microsoft Windows, офисный пакет Microsoft Office и др.), а также работа в сети Интернет. В рамках общепрофессиональных и специальных дисциплин изучаются специализированные программные продукты по профилям специальностей (1С Бухгалтерия, язык программирования Delphi, программное обеспечение для создания сайтов, дизайнерские программы Adobe PhotoShop др.).

С помощью информационных технологий студенты учатся работать с текстом, создавать графические объекты и базы данных; узнавать новые способы сбора информации и учиться пользоваться ими, расширяя свой кругозор. Использование информационных технологий способствует повышению мотивации учения, повышению эффективности самостоятельной работы.

Информационные технологии широко применяются на занятиях по общепрофессиональным и специальным дисциплинам. Информационные технологии формируют профессиональную самостоятельность – способность самостоятельно планировать, выполнять и контролировать выполняемую работу. В колледже организованы рабочие места в библиотеке для использования электронных ресурсов, созданных педагогами колледжа, и интернет-ресурсов.

Информационные технологии позволяют участвовать в компьютерном тестировании студентов колледжа с использованием среды Интернет в режиме on-line, что позволяет диагностировать состояние базовой подготовки студентов колледжа и оценить степень соответствия содержания и

уровня подготовки студентов требованиям государственных образовательных стандартов. Интернет-экзамен дает возможность сравнить результаты обучения студентов колледжа с результатами других образовательных учреждений России по аналогичным программам и позволяет эффективно использовать полученные результаты для планирования корректирующих действий по улучшению процесса обучения, для самообследования при подготовке к комплексной оценке деятельности колледжа.

Одним из основных компонентов информационной образовательной среды колледжа является интернет-сайт (www.ozpec.ru). Сайт содержит основные информационные разделы: новостную страницу, информацию для студентов и гостей, информацию о специальностях, информацию для абитуриентов, информацию о сотрудниках, фотогалерею.

С помощью программы Спрут в колледже осуществляется автоматизированный учет данных по студентам, абитуриентам. Ведется алфавитная книга, составляется расписание учебных занятий.

3.6. Места проведения производственных практик

Практики технологическая и преддипломная (квалификационная) проходят в соответствии с договорами, графиком производственного обучения на предприятиях различных форм собственности г. Орехово-Зуево и района или по основному месту жительства для иногородних студентов.

Сроки проведения производственной (профессиональной) практики устанавливаются колледжем с учетом теоретической подготовленности студентов и возможностей учебно-производственной базы мастерских, наличия рабочих мест в организациях по месту прохождения практики. Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

При выборе баз практик со стороны колледжа ежегодно проводится оценка рабочих мест для студентов на соответствие содержанию ГОС СПО, технологической оснащенности, применяемых современных технологий, индивидуального сопровождения студентов представителями производственных организаций в целях оказания дифференцированной помощи при усвоении профессиональных компетенций.

Кроме этого проводимая оценка баз практик и отзывы студентов позволяют провести анализ качества профессиональной подготовки студентов и сформировать рейтинг среди производственных предприятий города и области. Полученные данные позволяют заключать договоры сотрудничества на перспективу.

Основными местами практик в 2012-2013 учебном году были:

Специальность Компьютерные системы и комплексы

ООО «Компьютерный мир»

ГБОУ СПО «ОЗПЭК им. С. Морозова» МО

ООО «МосОблПолимер»

Филиал Росгосстрах г. Павловский Посад

ООО «Орехово-Зуевский городской Водоканал»

ИП Литвинов И.В. «Компьютерный салон»

ООО «Касандра»

ИП Ручкин А.С. «Х-систем»

МБУ «Молодежный центр информационных технологий «Интеллект»

ФКУ ИК-2 УФСН России по Владимирской области

ИП Заболотный Е.А. СЦ «Чипсет»

ООО «Элемент Промо»

Петушинское отделение ВДПО
ИП Нуриев Л.С.
ООО «Троя»
МОУ СОШ №6
ООО «Он-Лайн»
ООО «Макдоналдс»
ОАО «Московский ювелирный завод»

Специальность Программирование в компьютерных системах

НКУ Финансово-экономическое управление администрации МО
«Буйнакский район»
ГБОУ СПО «ОЗПЭК им. С. Морозова» МО
ООО «Складское хозяйство Городищи»
ИП Ручкин А.С.
МДОУ детский сад №43
ООО «Софт Сервис»
ЗФО «Орехово-Зуево агропромснаб»
ЗАО «Связной» Логистика
ИП Беляев А.А.
ООО «Медиадинеа»
ООО «Спортиндустрия»
ООО «Адамас-Ювелирторг»
ООО «Комп Технолоджи»
ОАО «НПП «Респиратор»
ООО «АртДекор»
ООО «Виртуальный мир»

Специальность Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем

Администрация г/о Орехово-Зуево
Ручкин А.С. предприятие «Х-систем»
ИП Хасьянов А.М.
ООО «АРС-Связь»
МУП ПТО ЖХ №8
ДО «Орехово-Зуево» МФ АКБ «Крыловский» (ОАО)
Орехово-Зуевское отделение Сбербанка России
ОАО «Карболит»
ООО «Трансмаш»
ООО «Зебра»
ЗАО «Связной логистика»

Специальность Теплоснабжение и теплотехническое оборудование

МУП «Теплосеть» Орехово-Зуевского муниципального района
ООО «Орехово-Зуевская Теплосеть»
ПК «Дулевский фарфор»
МУП «Коммунальные системы Петушинского района»
МУП «Энергетик» г. П-Посад
МУМП ЖКХ пос. Вольгинский
ФГУ ЦР ФСС «Вольгинский»

ЗАО «Управляющая организация «Наш Дом»

**Специальность Автоматизация технологических процессов и производств
(по отраслям)**

ООО «Орехово-Зуевская Теплосеть»
ООО «Упак-Фарма»
ОАО «НПП «Респиратор»
ООО «ЛЭНС-Фарм» п. Вольгинский
ООО «Орехово-Зуевская Теплосеть»
ООО «Московская объединенная электросетевая компания»
ОАО «Трансмаш»
ОАО «Общепит»
ЗАО «Петушинский металлический завод»
ОАО «Кампо»
ООО «ЛЭП» г. Покров
«Оранжевый джип» ИП Волков Д.Ю. г. Орехово-Зуево
ООО «Орехово-Зуевский Водоканал»

Специальность Менеджмент (по отраслям)

ООО «Троя»
ООО МП «Алькор»
ООО «Монлайн»
ООО «Оптима»
ООО «Орехово-Альянс»
ИП Сухарев Н.В.
ООО «Хостинг Косметик+» г. Москва
ЗАО «Тендер» Магазин «Магнит» г. Петушки
МУП «Коммунальные системы Петушинского района»
Петушинское РАЙПО
ООО «Муя Продакшн»
МУП РСУ г. Петушки
ООО ЮЗ «Золотые купола»
Администрация сельского поселения Демиховское
ООО «Стелла» г. Костерево
ООО «Автопласт»
ООО «Арба»
НПО «Берег» ЗАО
ООО «Магазин №50» г. Орехово-Зуево
ООО «Интеллектуальные Системы-столица»

Специальность Коммерция (по отраслям)

ООО Компания «Деловые люди»
ИП Жильцова И.В.
ООО «Айна»
ООО «Чайка+»
ИП Федорова О.Н. салон «Адам и Ева»
ИП Маршалко А.Н.
НПО «Берег» ЗАО
ООО «Миал»

Магазин «Миледи»
ИП Павловская А.Б. Магазин «Юлия»
ООО «Салон-магазин ФЕЯ»
ООО «Славянский текстильный проект 2010»
ИП Брух И.Н.
ООО «Алькор и К»
Магазин «Рок Атрибутика» ИП Арутюнов Р.Н.
ООО «РУЗБУС» г. Ликино-Дулево
Магазин «Золушка»
ОАО «МегаФон Ритейл»

Специальность Банковское дело

ОАО «АБ «ПУШКИНО»
Московский филиал ОАО КБ «Восточный» ДО ОО №1149 г. Электрогорск
ОАО «Восточный экспресс банк» г. Электрогорск
Орехово-Зуевское отделение ГОМО ОАО Сбербанк России
ОАО АКБ «РОСБАНК» г. Петушки
«ВТБ -24» (ЗАО) г. Орехово-Зуево
КБ «Богородский муниципальный банк»
ОАО «Россельхозбанк»
ИКБ «Совкомбанк» ДО «Орехово-Зуево»
АКБ «МОСОБЛБАНК» ДО «Орехово-Зуевский»
ОАО РЭУ «Владимирский»
Волго-Вятский банк Отделение 8611/0204 г. Костерево
Ступинское отделение Сберегательного банка России
ОАО АКБ «Росбанк» Доп. офис г. Орехово-Зуево
Брянское ОСБ 8605 Трубчевское отделение ДО 0253
ОАО «Банк Уралсиб» доп. офис г. Петушки
ОСБ №1556 г. Орехово-Зуево
ОАО «Росгосстрах Банк»
Филиал ВГУ ОАО «Московский индустриальный банк» (г. Киржач)
АКБ «Мособлбанк» филиал «Подмосковье»
ОАО НБ «Траст»

Специальность Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ООО «Орехово-Зуевское УПП ВОС»
Покровское ГОРПО
ИП Русакова Н.И.
Орехово-Зуевское отделение Сбербанка России
Филиал ФГБОУ ВПО «МГУТУ им. К.Г. Разумовского»
ИП Качмазов Л.В.
ДО «Орехово-Зуево» Московского филиала ОАО АКБ «РОСБАНК»
ОАО «КАМПО»
ГАУ МО «Орехово-Зуевское информационное агентство МО»
ООО «КОНМЕТ» г. Покров
ЗАО «Автокар»
ООО «Орехово-Зуевская производственная фирма «Весна»
ООО «Топ продукт»
ООО «Славянский пух»

МВД России «Орехово-Зуевское»
ООО «Эко Лайф»
ООО «АЛЕКС ЛТД»
ОАО «Покровский завод биопрепаратов»
МБУЗ «Центр общей врачебной (семейной) практики»
ГБУЗВО «Городищенская районная больница»
ООО «Вестех»
МКУ «Администрация п. Городищи»
ГУ УПФР №24 по г. Москве и МО
ОАО «ДМЗ»
ОАО «НПП «Респиратор»
ГКУ МО Орехово-Зуевский ЦЗН
ООО ЧОП «Комитет»
Финансово-экономическое управление г. Покров
ЗАО «НОСИМО»
ООО «Эксперт-Бухгалтер»
ООО «ДИАЛ»
ООО «Недвижимость «Твой дом» г. Покров
ООО «Водоканал города Покров»
ООО «Мираж-М» г. П-Посад
ИП Кушнеревич Е.С.
ООО «Мордовское АТП»
ООО «Сервис Лифт»
ЗАО «Форми»

Специальность Налоги и налогообложение

ГУУ ПФ РФ №24 по г. Москве и МО
Межрайонная инспекция ФНСР №11 по Владимирской области
Межрайонная инспекция ФНСР №10 по Московской области
ООО «Надежда»
ГУП МО «Орехово-Зуевский Автодор»
ИП Шубина Л.Н.
ООО «Топал-Сервис» г. Киржач
Орехово-Зуевское отделение №1556 Сбербанка России
Администрация г. Покров
ООО «Покровский мельник»
ООО «Амарант» г. Ногинск
ООО «Электрон Плюс»
МУ «Управление бухгалтерского учета и отчетности МУО»
ООО «МТС Ершовская» Саратовской области
ООО «Бустром»
ООО «Металлика»
ООО «Вертикаль Инфо» г. Москва
ООО «Элитекс» г. Павловский Посад
ООО «СЕМТАУ»

Специальность Государственное и муниципальное управление

Администрация г. Ликино-Дулево
МКУ Администрация г. Городищи

Филиал ГУП МО «Мострансавто» г. Павловский Посад
Администрация муниципального образования г/п Дрезна
Совет народных депутатов г. Костерево
Комитет по образованию Администрации г. Электрогорск
Агентство оценки «АЛЕКС»
ООО «Телевидение Орехово-Зуево»
ОСАО «Ресо-Гарантия»
ООО «Форт» г. Покров
ПФ №24 по г. Москве и МО г. Орехово-Зуево
ОГИБДД ОМВД России по Петушинскому району
Администрация Орехово-Зуевского муниципального района

3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) обучающихся, наличие практики дополнительной сертификации с участием работодателей

Оценка качества подготовки и достижений студентов осуществляется в течение всего периода обучения и выглядит следующим образом:

1. Входной контроль уровня подготовленности студентов при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин.
2. Текущий контроль успеваемости студентов.
3. Промежуточный контроль уровня знаний студентов – промежуточная аттестация (результаты зачётов, итоговых контрольных работ, экзаменов по отдельным дисциплинам, комплексных экзаменов по двум или нескольким дисциплинам, курсового проектирования).
4. Итоговая аттестация выпускников (результаты итогового междисциплинарного экзамена по специальности, защита выпускной квалификационной работы – в форме дипломной работы или дипломного проекта).
5. Проведение олимпиад по дисциплинам и специальностям.

Переход к ФГОС СПО делает обязательным внедрение такой технологии оценки качества образования с участием работодателей, а также портфолио достижений студента.

4. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся

4.1. Формы воспитательной работы:

В системе воспитания, направленной на развитие личности студента и создание условий для получения прочных знаний будущих специалистов, лежит системный и личностно – ориентированный подход в организации воспитательной работы.

Основными формами воспитательной работы в колледже являются: классные часы, диспуты, беседы, концерты, тренинги, деловые игры, церемонии, викторины, торжественные вечера, игровые программы, тематические вечера, книжные выставки, акции, митинги, конференции, правовые лектории, спортивные соревнования, турниры, экскурсии, конкурсы, посещение театров, музеев, выставок, экспозиций, кинотеатров, библиотек.

4.2. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)

Стипендиальное обеспечение осуществляется на основании локального акта «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов». Цель: повышение заинтересованности студентов и обучающихся в учебе, повышение качества знаний и успешного освоения специальности, проведение дифференцированной социальной политики по отношению к малоимущим студентам, стимулирование общественно-значимой деятельности, развитие творческого потенциала студентов. Стипендии подразделяются на:

- стипендии Губернатора Московской области;
- государственные академические стипендии для обучающихся СПО;
- государственные социальные стипендии.

За успехи в учебной, учебно-исследовательской деятельности, активное участие в общественно-значимой деятельности выплачивается материальное поощрение студентам.

Нуждающимся и малообеспеченным студентам оказывается материальная помощь.

4.3. Организация питания и медицинского обслуживания

В колледже работает столовая на 100 посадочных мест. Горячее питание организовано для студентов и сотрудников колледжа.

В колледже имеется здравпункт.

4.4. Организация досуга обучающихся (наличие и направленность творческих коллективов, студий, клубов, спортивных секций и др.)

В колледже работают три клуба: Пресс-клуб, исторический клуб «Родина», клуб народной культуры «Берегиня»; вокальный и хореографические творческие коллективы; тренажерный зал; 7 спортивных секций: мини-футбол, волейбол, баскетбол, легкая атлетика, настольный теннис, плавание, шашки-шахматы.

4.5. Органы студенческого самоуправления, общественные объединения студентов, действующие в учреждении

В колледже действует студенческое самоуправление, осуществляющее свою деятельность через выборный орган от обучающихся - Студенческий совет, который развивает социальную активность студентов, обеспечивает защиту их прав и представление интересов студентов перед администрацией колледжа.

В каждой учебной группе избираются старосты, которые объединяются в старостат.

4.6. Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению обучающихся

В колледже реализуется программа «Здоровье», проводятся оздоровительные мероприятия студентов на базах стадиона и городского парка отдыха г. Орехово-Зуево. В колледже созданы все условия для формирования здорового образа жизни: есть спортивный и тренажерный залы, лыжная база.

Создана социально-психологическая служба, которая предназначена для организации активного сотрудничества как администрации, педагогов, обучающихся и родителей – основных субъектов взаимодействия, так и внешних социальных структур для оказания реальной, квалифицированной, всесторонней и своевременной помощи обучающимся. Реализуется Программа «Социально-психологическое сопровождение студентов».

Формированию навыков устойчивого нравственного поведения студентов уделяется особое внимание, в колледже реализуются воспитательные программы «Красота спасет мир», «Вместе», «Молодежь», «Семья», «Программа по профилактике употребления ПАВ», «Программа по профилактике распространения ВИЧ-инфекции».

5. Результаты деятельности, качество образования

5.1. Результаты итоговой аттестации обучающихся

Специальность 230105 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем

Дисциплина междисциплинарный экзамен

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
2	Допущены к экзамену	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
3	Сдавали экзамен	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
4	Сдали экзамен с оценкой:					-	-	-	-	-	-
	отлично	4	18,2	4	18,2	-	-	-	-	-	-
	хорошо	2	9,1	2	9,1	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	16	72,7	16	72,7	-	-	-	-	-	-
	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	3,5		3,5		-	-	-	-	-	-
6	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-

Общие результаты подготовки студентов по специальности

230105 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	4	18,2	4	18,2	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Специальность 080502 Менеджмент (по отраслям)

Дисциплина междисциплинарный экзамен

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	31	100	31	100	-	-	-	-	-	-
2	Допущены к экзамену	31	100	31	100	-	-	-	-	-	-
3	Сдавали экзамен	31	100	31	100	-	-	-	-	-	-
4	Сдали экзамен с оценкой:										
	отлично	10	32,3	10	32,3	-	-	-	-	-	-
	хорошо	14	45,2	14	45,2	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	7	22,6	7	22,6	-	-	-	-	-	-
	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	4,1		4,1		-	-	-	-	-	-
6	Окончили образовательное учреждение	31	100	31	100	-	-	-	-	-	-

**Общие результаты подготовки студентов по специальности
080502 Менеджмент (по отраслям)**

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно- заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	31	100	31	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	5	16,1	5	16,1	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	5	16,1	5	16,1	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Результаты защиты дипломного проекта по специальности
140102 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование**

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно- заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	24	100	24	100						
2	Допущены к защите	24	100	24	100						
3	Защищено дипломных проектов	24	100	24	100						
4	Оценки:										
	отлично	8	33,3	8	33,3						
	хорошо	7	29,2	7	29,2						
	удовлетв.	9	37,5	9	37,5						
	неудовлетв.	-	-	-	-						
5	Средний балл	4,0		4,0							
6	Дипломных проектов, выполненных:	-									
6.1	по темам, предложенным студентами	-	-	-	-						
6.2	по заявкам организаций, учреждений	-	-	-	-						
6.3	в области опытно-эксперим. исследований	-	-	-	-						
7	Дипломных проектов, рекомендованных:	-	-	-	-						
7.1	к опубликованию	-	-	-	-						
7.2	к внедрению										
8	Окончили образовательное учреждение	24	100	24	100						

**Общие результаты подготовки студентов по специальности
140102 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование**

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	24	100	24	100						
2	Выдано дипломов с отличием	2	8,3	2	8,3						
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	6	25,0	6	25,0						
4	Выдано академических справок	-	-	-	-						

Результаты защиты дипломного проекта по специальности

220301 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	22	100	22	100						
2	Допущены к защите	22	100	22	100						
3	Защищено дипломных проектов	22	100	22	100						
4	Оценки:										
	отлично	5	22,7	5	22,7						
	хорошо	6	27,3	6	27,3						
	удовлетв.	11	50,0	11	50,0						
	неудовлетв.	-	-	-	-						
5	Средний балл	3,7		3,7							
6	Дипломных проектов, выполненных:	-									
6.1	по темам, предложенным студентами	-	-	-	-						
6.2	по заявкам организаций, учреждений	-	-	-	-						
6.3	в области опытно-эксперим. исследований	-	-	-	-						
7	Дипломных проектов, рекомендованных:	-	-	-	-						
7.1	к опубликованию	-	-	-	-						
7.2	к внедрению										
8	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100						

Общие результаты подготовки студентов по специальности

220301 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100						
2	Выдано дипломов с отличием	2	9,1	2	9,1						
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	7	31,8	7	31,8						
4	Выдано академических справок	-	-	-	-						

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по специальности

080108 Банковское дело

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	26	100	26	100	-	-	-	-	-	-
2	Допущены к защите	26	100	26	100	-	-	-	-	-	-
3	Защищено ВКР	26	100	26	100	-	-	-	-	-	-
4	Оценки:										
	отлично	12	46,2	12	46,2	-	-	-	-	-	-
	хорошо	12	46,2	12	46,2	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	2	7,7	2	7,7	-	-	-	-	-	-

	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	4,4		4,4		-	-	-	-	-	-
6	ВКР, выполненных:										
6.1	по темам, предложенным студентами	11	42,3	11	42,3	-	-	-	-	-	-
6.2	по заявкам организаций, учреждений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3	в области опытно-эксперим. исследований	7	26,9	7	26,9	-	-	-	-	-	-
7	ВКР, рекомендованных:										
7.1	к опубликованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	к внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Окончили образовательное учреждение	26	100	26	100	-	-	-	-	-	-

Общие результаты подготовки студентов по специальности
080108 Банковское дело

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	26	100	26	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	3	11,5	3	11,5	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	7	26,9	7	26,9	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по специальности
080107 Налоги и налогообложение

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	30	100	30	100	-	-	-	-	-	-
2	Допущены к защите	30	100	30	100	-	-	-	-	-	-
3	Защищено ВКР	30	100	30	100	-	-	-	-	-	-
4	Оценки:					-	-	-	-	-	-
	отлично	10	33,3	10	33,3	-	-	-	-	-	-
	хорошо	12	40,0	12	40,0	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	8	26,7	8	26,7	-	-	-	-	-	-
	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	4,1		4,1		-	-	-	-	-	-
6	ВКР, выполненных:					-	-	-	-	-	-
6.1	по темам, предложенным студентами	10	33,3	10	33,3	-	-	-	-	-	-
6.2	по заявкам организаций, учреждений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3	в области опытно-эксперим. исследований	5	16,7	5	16,7	-	-	-	-	-	-
7	ВКР, рекомендованных:					-	-	-	-	-	-
7.1	к опубликованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	к внедрению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Окончили образовательное учреждение	30	100	30	100	-	-	-	-	-	-

Общие результаты подготовки студентов по специальности
080107 Налоги и налогообложение

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно- заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	30	100	30	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	2	6,7	2	6,7	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	5	16,7	5	16,7	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по специальности
080504 Государственное и муниципальное управление

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно- заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников					-	-	-	-	-	-
2	Допущены к защите	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
3	Защищено ВКР	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
4	Оценки:					-	-	-	-	-	-
	отлично	8	36,4	8	36,4	-	-	-	-	-	-
	хорошо	10	45,5	10	45,5	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	4	18,1	4	18,1	-	-	-	-	-	-
	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	4,2		4,2		-	-	-	-	-	-
6	ВКР, выполненных:					-	-	-	-	-	-
6.1	по темам, предложенным студентами					-	-	-	-	-	-
6.2	по заявкам организаций, учреждений					-	-	-	-	-	-
6.3	в области опытно-эксперим. исследований					-	-	-	-	-	-
7	ВКР, рекомендованных:					-	-	-	-	-	-
7.1	к опубликованию					-	-	-	-	-	-
7.2	к внедрению					-	-	-	-	-	-
8	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-

Общие результаты подготовки студентов по специальности
080504 Государственное и муниципальное управление

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно- заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	22	100	22	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	3	13,6	3	13,6	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	7	31,8	7	31,8	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Результаты защиты выпускных квалификационных работ по специальности
080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Всего выпускников	24	100	24	100	-	-	-	-	-	-
2	Допущены к защите	24	100	24	100	-	-	-	-	-	-
3	Защищено ВКР	24	100	24	100	-	-	-	-	-	-
4	Оценки:					-	-	-	-	-	-
	отлично	16	66,7	16	66,7	-	-	-	-	-	-
	хорошо	6	25,0	6	25,0	-	-	-	-	-	-
	удовлетв.	2	8,3	2	8,3	-	-	-	-	-	-
	неудовлетв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Средний балл	4,6		4,6		-	-	-	-	-	-
6	ВКР, выполненных:					-	-	-	-	-	-
6.1	по темам, предложенным студентами	12	50,0	12	50,0	-	-	-	-	-	-
6.2	по заявкам организаций, учреждений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3	в области опытно-эксперим. исследований	8	33,3	8	33,3	-	-	-	-	-	-
7	ВКР, рекомендованных:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1	к опубликованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	к внедрению	2	8,3	2	8,3	-	-	-	-	-	-
8	Окончили образовательное учреждение	24	100	24	100	-	-	-	-	-	-

**Общие результаты подготовки студентов по специальности
080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

N п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				очная		очно-заоч. (веч.)		заочная		экстернат	
		Кол-во	%	Кол	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1	Окончили образовательное учреждение	24	100	24	100	-	-	-	-	-	-
2	Выдано дипломов с отличием	8	33,3	8	33,3	-	-	-	-	-	-
3	Выдано дипломов с оценкой «отлично» и «хорошо»	6	25,0	6	25,0	-	-	-	-	-	-
4	Выдано академических справок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.2. Сведения о трудоустройстве выпускников

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников 2013 года очной формы обучения на бюджетной основе (по состоянию на 01 июля 2013 года) получены следующие данные:

Группа	Наименование специальности/ уровень подготовки	Количество выпускников	Трудоустроено		Призваны на службу в Российскую Армию	Поступил и на учёбу в ВУЗ	Декретный отпуск
			Всего	В том числе по специальности			
43	Теплоснабжение и теплотехническое	24	9	7	6	8	-

	оборудование (базовый уровень)						
47	Автоматизация технологических процессов и производств (базовый уровень)	21	9	7	8	4	-
410	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем (базовый уровень)	21	13	9	6	2	-
32	Менеджмент (по отраслям) (базовый уровень)	31	24	16	3	0	4
41	Банковское дело (повышенный уровень)	26	25	22	0	1	-
42	Налоги и налогообложение (повышенный уровень)	30	25	8	4	-	1
45	Экономика и бухгалтерский учет (повышенный уровень)	24	19	14	-	1	4
411	Государственное и муниципальное управление (повышенный уровень)	22	18	7	2	2	0
Итого чел. / %		199/100	142/71,4	90/63,4	29/14,6	18/9,0	10/5,0

5.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

Студенты колледжа принимали участие в областных олимпиадах: «Бухгалтерский учёт» (2-е место), «Информатика и информационные технологии» (4-е место), по информатике в г. Балашиха (5 место), зональной олимпиаде по математике (1-2 места). На базе колледжа была организована зональная олимпиада по английскому языку, участниками которой стали 39 студентов из 9 учебных заведений города и, в том числе 14 студентов колледжа, занявших соответственно 1, 2, 3 места.

Результатом исследовательской деятельности студентов, членов НСО «Эврика», стала зональная научно – практическая студенческая конференция «Благо Отечества – наше благо!». В конференции приняли участие студенты 6 учебных заведений города, района и Электростальского филиала Московского колледжа управления и новых технологий: 95 человек выступили с 64 проектами, в том числе из колледжа - 53 человека представили 36 проектов. За прошедший учебный год студенты колледжа под руководством преподавателей участвовали с проектами в конференциях разного уровня: 2 студента 4-ого курса приняли участие во Всероссийском конкурсе проектов «Моя законотворческая инициатива», стали лауреатами конкурса; 2 проекта приняли участие во Всероссийском фестивале «ПОРТФОЛИО», организованном Педагогическим университетом

«Первое сентября»; 2 проекта стали участниками 5-й областной студенческой научно–практической конференции «Использование современных технологий при освоении специальностей технического и экономического профилей»; 1 проект «Эффективное использование информационных технологий в профессиональной деятельности» участвовал в областной конференции в г. Клин; 5 проектов (9 человек) стали участниками и победителями межрегиональной научно–практической конференции с международным участием «Актуальные вопросы социально – экономического развития регионов на современном этапе», проходившей на базе МГОГИ. 4 студента участвовали во Всероссийской профильной конференции для учащихся старших классов общеобразовательных школ, средних специальных учебных заведений «Современное автомобилестроение» при Московском государственном машиностроительном университете (МАМИ), а студентка 3 курса Осипова Наталья заняла 3-е место.

За прошедший учебный год представители колледжа участвовали в мероприятиях разного уровня: преподаватель экономических дисциплин стала участницей 12 Международной научно–практической конференции «Новые информационные технологии в образовании» (Развитие инновационной инфраструктуры образовательных учреждений с использованием технологии «1С») и тренинге по курсу «введение в конфигурирование в системе «1С предприятие 8. Основные объекты». Версия 8».

5.4. Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников

По окончании производственной (профессиональной) практики студентов от руководителей предприятий приходят отзывы и благодарственные письма за подготовку квалифицированных специалистов. Выпускников колледжа приглашают для дальнейшей работы на предприятиях.

За 2012-2013 учебный год получено 2 благодарственных письма и положительные характеристики на студентов-практикантов от руководителей банков за действенную помощь в период производственной практики и за профессиональную подготовку студентов.

Благодарственное письмо

Группа	специальность	Руководитель практики от колледжа	Наименование организации
41	Банковское дело	Пархоменко А.Ю.	Трубчевское отделение № 5571 ДО Сбербанка России
41	Банковское дело	Пархоменко А.Ю.	ОСБ №1556 Сберегательного банка России

За отчетный год получены положительные отзывы на 3 студентов группы 47 специальность «Автоматизация технологических процессов и производств» за активное участие в работе «БОСПУ» и помощь во время проведения ремонтных и наладочных работ на станках с числовым программным управлением на ОАО «НПП «Респиратор».

Положительные отзывы за участие в ремонтных и наладочных работах на станках с ЧПУ

группа	специальность	Кол-во студентов	Руководитель практики от колледжа	Наименование предприятия
37	Автоматизация технологических процессов и производств	6 человек	Бардина Е.В.	ОАО «НПП «Респиратор»

5.5. Характеристика социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски)

Социальная служба колледжа работает в тесной связи с ОДН, КДН, участковым инспектором. Составлен план совместных мероприятий по развитию правовой грамотности студентов. На сегодняшний день на внутриколледжном учёте состоит 3 человека, на заседание в комиссию по делам несовершеннолетних вызывались 20 студентов. На каждого студента составлена индивидуальная карта, куда вносится информация о проведенной работе. По результатам проводится анализ коррекционной работы. За учебный год с внутриколледжного контроля снято 15 обучающихся. Дети - сироты, «трудные» подростки, дети без попечения родителей вовлечены в общественную жизнь колледжа, участвуют в работе различных кружков, спортивных секций.

5.6. Сертификаты, награды (дипломы, грамоты учреждения)

Студенты колледжа приняли участие в областных конкурсах, спортивных соревнованиях, проводимых Министерством образования, и показали хорошие результаты:

- В Областном конкурсе солистов и вокальных ансамблей в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» награжден Дипломом вокальный ансамбль «Экспромт»;
- В областном зональном конкурсе солистов и вокальных ансамблей, в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» Дипломом 3 степени награжден студент колледжа Жамакочян Оганнес;
- В областном конкурсе солистов и вокальных ансамблей, в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» студент колледжа Жамакочян Оганнес получил Свидетельство участника;
- В областном конкурсе солистов и вокальных ансамблей в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» студент колледжа Жамакочян Оганнес получил Диплом лауреата;
- В областном конкурсе танцевальных коллективов в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» танцевальный коллектив «Эксклюзив» получил Свидетельство участника;
- В областном конкурсе чтецов в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» студентка Данченко А. получила Свидетельство участника;
- Дипломом 1 степени в зональном конкурсе чтецов в рамках областного фестиваля детского и юношеского художественного и технического творчества «Юные таланты Московии» награждена студентка Данченко А.;
- Грамотой за занятое 1 место в зональной олимпиаде по математике награжден студент Климахин Н.;
- Грамотой за занятое 2 место в зональной олимпиаде по математике награжден студент Рязанов А.;
- Грамотой как победитель в номинации «Лучшая теоретическая работа» в региональной научно-практической конференции награждается студент Сапов А.;
- Грамота за занятое командное 3 место в соревнованиях по осеннему кроссу среди ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамота за занятое 1 командное место в этапе Городской военно-спортивной игре «Защитник Отечества 2012»;
- Грамота Министерства Образования МО за занятое 3 место в зональных соревнованиях по настольному теннису среди девушек;

- Грамота Министерства Образования МО за занятое 3 место в зональных соревнованиях по настольному теннису среди юношей;
- Диплом 3 степени в Областных соревнованиях по плаванию среди юношей;
- Грамота за занятое 2 место в соревнованиях по волейболу среди женских команд ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Диплом 3 степени в Областных соревнованиях по плаванию среди девушек;
- Грамота за занятое 2 место в соревнованиях по волейболу среди юношеских команд ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамота за занятое 1 место в городской военно-спортивной игре «А ну-ка, парни!»;
- Грамота за занятое 1 место в соревнованиях по баскетболу среди команд ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамота за занятое 3 место в соревнованиях юношей среди команд ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамотой за занятое 2 место в первенстве Московской области по вольной борьбе среди юниоров награжден студент Галимов Т.;
- Грамота за занятое 3 место в городском студенческом фестивале «Студенческая зима – 2013. Зимние забавы»;
- Грамота за занятое 2 место в зональных соревнованиях по баскетболу;
- Грамота за занятое 1 место в соревнованиях по плаванию среди команд ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамотой за занятое 2 место в Чемпионате по мини-футболу среди юношеских команд награжден студент Спиринов О.;
- Грамотой за занятое 2 место в Чемпионате по мини-футболу среди юношеских команд награжден студент Максимов С.;
- Грамотой за занятое 1 место в Городском молодежном турнире по армрестлингу награжден студент Ягудин В.;
- Грамота за занятое 2 место в соревнованиях по настольному теннису среди юношей ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамота за занятое 1 место в соревнованиях по настольному теннису среди девушек ССУЗов г.о. Орехово-Зуево;
- Грамота за занятое 2 место в соревнованиях по эстафете, посвященной Дню Победы г.о. Орехово-Зуево.

5.7. Место учреждения в рейтингах

5.8. Достижения, победы учреждения в конкурсах, проектах

В колледже работают 7 спортивных секций: волейбол, баскетбол, настольный теннис, мини-футбол, атлетическая гимнастика, гимнастика с элементами фитнеса, шахматы. Занятия спортивных секций посещает 116 человек. В течение года проводится Спартакиада по 7 видам спорта, спортивные праздники, Единый день здоровья, конкурс спортивного танца, Дни здоровья, Веселые старты, в которых приняли участие 596 человек. Студенты принимают участие в Городской Спартакиаде среди ССУЗов, во всех спортивных состязаниях, которые организует Городской спорткомитет.

Достижения спортсменов колледжа впечатляют:

- Осенний легкоатлетический кросс – 3 место;
- Военно – спортивная игра «Юный защитник Отечества» – 1 место;
- Городской молодежный турнир по армрестлингу – 1, 2 место;
- Соревнования по волейболу (девушки) – 2 место;

Соревнования по волейболу (юноши) – 2 место;
Соревнования по баскетболу (девушки) – 1 место;
Соревнования по баскетболу (юноши) -3 место;
Городской молодежный турнир по армрестлингу – 1 место;
Городские соревнования по плаванию – 1 место;
Городская спортивно-развлекательная игра «Зимние забавы» - 3 место;
Городские соревнования по настольному теннису (девушки) – 1 место;
Городские соревнования по настольному теннису (юноши) – 2 место;
Городская военно – спортивная игра «День призывника 2013» - 2 место;
Городская легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы – 2 место.

По итогам Городской Спартакиады колледж занял 1 место. В Городской Спартакиаде приняли участие 117 человек. Студенты заняли 1 место – 7 чел., 2 место – 6 чел., 3 место – 3 чел.

Спортивная команда колледжа приняла участие в Спартакиаде среди образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Московской области:

По легкоатлетическому кроссу - участие;
По плаванию (девушки) – 3 место;
По плаванию (юноши) - 3 место;
По настольному теннису (девушки) – 3 место;
По настольному теннису (юноши) – 3 место;
Зональные соревнования по мини-футболу – 1 место;
Областные соревнования по лыжной гонке – участие;
Соревнования по баскетболу (девушки) – 2 место;
Соревнования по баскетболу (юноши) – 2 место;
Соревнования по волейболу (девушки) – участие;
Соревнования по волейболу (юноши) – участие;
Областные соревнования по легкой атлетике – участие;
Областные соревнования по общей физической подготовке (юноши) – участие;

Областные соревнования по гиревому спорту – 1 место. Три 1 места и одно 2 место заняли студенты колледжа в личном первенстве.

По итогам Спартакиады Московской области юношеская команда колледжа заняла 3 место, команда девушек – 4 место.

В областных соревнованиях приняли участие 121 студент колледжа.

Студенты колледжа заняли 1 мест – 5, 2 мест – 3, 3 мест – 5.

6. Финансово-экономическая деятельность

6.1. Годовой бюджет

Финансирование колледжа осуществляется из бюджета субъекта РФ и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.2. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения

93,5% средства бюджета субъекта РФ, 6,5% - средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.3 Направление использования бюджетных средств

Бюджетные средства направлены на следующие цели:

- на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда;
- на выплату преподавателям компенсации на методическую литературу;

- на коммунальные услуги;
- на работы, услуги по содержанию имущества (вывоз и переработка мусора, дератизации и помещений, техническое обслуживание ОПС, гидропневматическая промывка системы отопления);
- на прочие работы, услуги (услуги по охране объекта, тревожная кнопка, услуги по сопровождению справочно-правовой системы «Консультант Плюс», услуги по подписке на периодические издания, услуги по замерам физических факторов, программное обеспечение, работы по проведению пожарно-технического обследования учебного корпуса и общежития, услуги по размещению информационных материалов в периодических изданиях, услуги по демеркуризации, услуги по аттестации рабочих мест, прохождение периодического медицинского осмотра сотрудниками);
- на пособия по социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
- на выплату академической и социальной стипендии студентам, материальную помощь и поощрения;
- на приобретение материальных запасов.

6.3. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов

Средства от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, используются на выплаты заработной платы и начислений на выплаты по оплате труда, на оплату услуг связи, работ и услуг по содержанию имущества, услуг по охране объекта, услуг по размещению информационного материала о деятельности колледжа, услуг по обучению сотрудников колледжа, на приобретение хозяйственных, строительных материалов и канцелярских товаров, оборудования, текущий ремонт помещений учебного здания и общежития.

6.4. Стоимость платных услуг

В колледже оказываются следующие платные услуги:

- подготовительные курсы 3600 - 8000 руб. (курс)
- обучение на очном отделении 30000 руб. (год)

7. Социальное, государственно-частное партнерство

7.1. Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления взаимодействия, договоры

Основными направлениями деятельности социального партнерства является:

- изучение совместно с ЦЗН рынка труда с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям региона;
- содействие трудоустройству выпускников;
- участие работодателей в разработке учебных планов, рабочих программ, в т.ч. и по практике и их рецензирование;
- встречи студентов II – IV курсов с работодателями;
- проведение экскурсий на предприятия;
- участие работодателей в работе ГАК экономического и технического отделений;
- привлечение к преподаванию в колледж специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Предприятия оказывают помощь практикантам в подборе материала к курсовым работам, выпускным квалификационным работам и дипломному проектированию.

Председателями ГАК являются представители предприятий, организаций, банков, администрации г. Орехово-Зуево.

В современных условиях только в контакте с социальными и государственно-частными партнерами возможна качественная подготовка специалистов, востребованных на рынке труда.

В 2012-2013 учебном году дополнительно заключено 2 договора о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности по организации непрерывного профессионального образования со следующими высшими учебными заведениями:

Договоры с ВУЗами, заключенные в 2012-2013 учебном году

№	Наименование ВУЗа	Дата заключения договора	Срок действия
1.	ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет дизайна и технологии»	14.02.2013г.	31.01.2018г.
2.	НОУ ВПО «Российский новый университет»	02.04.2013г.	5 лет

Таким образом, на конец 2012-2013 учебного года действует 13 договоров с ВУЗами о сотрудничестве и совместной образовательной деятельности по организации непрерывного профессионального образования, а именно:

1. НОУ ВПО «Московский социально-экономический институт» (МСЭИ)
2. Орехово-Зуевский филиал НОУ ВПО «Российский новый университет» (РосНОУ)
3. Владимирский филиал ГОУ ВПО «Всероссийский заочный финансово-экономический институт» (ВЗФЭИ)
4. ГОУ ВПО «Московский государственный индустриальный университет» (МГИУ)
5. НОУ «Институт государственного управления, права и инновационных технологий» (филиал г. Электросталь)
6. ГОУ ВПО «Московский государственный технический университет «МАМИ» г. Москва
7. Орехово-Зуевский филиал НОУ ВПО «Институт экономики и предпринимательства» (ИНЭП)
8. Покровский филиал Московского государственного университета имени М.А. Шолохова
9. ФГОУ ВПО «Московский государственный университет технологий и управления» (МГУТУ им. К.Г. Разумовского)
10. ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет дизайна и технологии» (МГУДТ)
11. НОУ ВПО «Московская финансово-промышленная академия» (МФПА)
12. ГОУ ВПО «Российский государственный социальный университет» (РГСУ)
13. Московский государственный областной гуманитарный институт (МГОГИ)

В течение отчетного года в рамках социального партнерства с ВУЗами были проведены следующие мероприятия:

Социальное партнерство с ФГБОУ ВПО «МГУДТ»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Формирование заявки (списка студентов), желающих продолжить обучение в МГУДТ на бюджетной основе по сокращенной программе по направлениям бакалавриата	Зам. директора по УПР, студенты и классные руководители гр. 43,47, 410	Декабрь 2012г.
2	Направление предварительной заявки желающих продолжить обучение на бюджетной основе по сокращенной программе обучения	Зам. директора по УПР	Январь 2013г.
6	Предоставление уточнённой заявки на поступление студентов колледжа на бюджетной основе на очную и заочную формы обучения	Зам. директора по УПР	01.07.2013г.

Социальное партнерство с ФГБОУ ВПО «МГОГИ»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями института (зав кафедрой информатики Компанеец В.Н.)	Студенты выпускных групп 410, 45, 42	30.10.2012г.
2	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями института (зав. кафедрой историко-правовых наук)	Студенты выпускных групп экономического отделения	15.11.2012г.
3	Информирование студентов колледжа о днях открытых дверей в МГОГИ	Зам. директора по УПР	Ноябрь 2012 – май 2013г.
4	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями института (кафедра «Менеджмента и туризма»)	Студенты групп 42, 32	20.11.2012г.
5	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями института (зав кафедрой «Психология» Лизунова Г. Ю.)	Студенты групп 41, 45, 42	03.12.2012г.
	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями института	Студенты выпускных групп 32, 411	01.03.2013г.
	Информирование студентов колледжа о проведении в МГОГИ дня открытых дверей 17 мая 2013г.	Зам. директора по УПР, студенты старших курсов	08.05.2013г.

Социальное партнерство с ФГБОУ ВПО «МГИУ»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп технических специальностей	21.03.2013г.

Социальное партнерство с Московским филиалом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (Институт искусств и информационных технологий г. Зеленоград)

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп	24.01.2013г.
2	Встреча студентов выпускных групп экономического отделения колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп	07.02.2013г.
3	Поездка студентов в университет г. Зеленоград для ознакомления с материально-технической, информационной, социальной и методической базой.	Студенты выпускных групп экономического отделения	26.02.2013г.

Социальное партнерство с ФГБОУ ВПО «МГИУ»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп .	01.04.2013г.

Социальное партнерство с НОУ ВПО «РосНОУ»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп	12.04.2013г.

Социальное партнерство с Орехово-Зуевским филиалом НОУ ВПО «ИНЭП»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп 32,41,45	28.03.2013г.

Социальное партнерство с ФГБОУ ВПО «МГУТУ им. Разумовского»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1.	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Зам. директора по УПР, студенты выпускных групп.	04.04.2013г.
2.	Встреча студентов выпускных групп с представителем университета	Студенты выпускных групп 32, 41,45	10.04.2013г.
3.	Приглашение студентов колледжа для обучения по заочной форме в рамках торжественного мероприятия «Вручение дипломов»	Представитель ВУЗа, студенты выпускных групп	01.07.2013г.

Социальное партнерство с МФПУ «Синергия»

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Студенты выпускных групп экономического отделения 41,42,45,410.	29.10.2012г.
2	Встреча студентов выпускных групп экономического и технического отделений колледжа с представителями университета	Студенты выпускных групп технологического отделения	14.11.2012г.
3	Презентация университета для студентов выпускных групп экономического отделения колледжа	Студенты группа 41, 411 , 42, 45	23.11.2012г.
4	Приглашение педработников колледжа на семинары, проводимые на базе ВУЗа в период 8-14 декабря 2012г.	Администрация колледжа	03.12.2012г.
5	Работа выездной приемной комиссии студентов для студентов выпускных групп в день вручения выпускникам колледжа дипломов	Представитель ВУЗа, студенты выпускных групп	01.07.2013г.
6	Обучение на курсах повышение квалификации в	Преподавательский состав и	Май 2013г.

	объеме 72 часов по программе создания контента для дистанционного обучения	административные работники колледжа (7 человек)	
7	Вручение благодарственного письма директору колледжа на торжественном мероприятии, посвященном вручению дипломов за сотрудничество в сфере непрерывного профессионального образования студентов	Представитель университета	01.07.2013г.

Сотрудничество с ЦЗН г. Орехово-Зуево

В рамках социального партнерства с Орехово-Зуевским ЦЗН в отчетном году проделана следующая работа:

1. Участие в городской ярмарке учебных заведений, организованной по инициативе Орехово-Зуевского ЦЗН.
2. Тестирование студентов колледжа совместно с ЦЗН с целью профессионального самоопределения.
3. Участие в районной ярмарке учебных заведений, организованной по инициативе Рошальского ЦЗН.
4. Информирование студентов выпускных групп о ситуации на региональном рынке труда.

Социальное партнерство с ГКУ МО Орехово-Зуевский ЦЗН

№	Мероприятие	Участники	Дата проведения
1	Выездное занятие в Орехово-Зуевском ЦЗН в рамках изучения дисциплины «Рынок труда» и анкетирование студентов с целью профессионального самоопределения	Студенты гр.35, преподаватель Денисова А.Я.	27.11.2012г.
2	Обновление информации о специальностях колледжа на 2013-2014 учебный год в Орехово-Зуевском ЦЗН	Зам. директора по УПР	Декабрь 2012г.
3	Предоставление информации и участие в опросе, проводимом ЦЗН в целях содействия занятости и трудоустройства выпускников 2013 года, а также с целью разработки механизма регулирования спроса и предложения на рынке труда	Администрация г/о Орехово-Зуево, сотрудники ЦЗН, зам. директора по УПР	14.12.2012г.
4	Предоставление в ЦЗН заявки на участие в ярмарке учебных мест для учащихся школ города и района	Зам директора по УПР	24.01.2013г.
5	Участие в совещании ЦЗН по проведению ярмарки учебных мест для учащихся школ	Зам директора по УПР	24.01.2013г.
6	Участие в городской ярмарке учебных мест для учащихся школ города и района на базе ПЛ №114	члены маркетинговой службы, актив студсовета колледжа	13.02.2013г.
7	Информирование студентов старших курсов о вакансиях на региональном рынке труда в рамках мероприятий «День карьеры»	Представитель Орехово-Зуевского ЦЗН	02.04.2013г.
8	Участие начальника ОЗЦЗН Прокофьевой Е.С. в качестве председателя в работе ГАК по специальности «Государственное и муниципальное управление»	Студенты группы 411	Июнь 2013г.

7.2. Проекты и программы, поддерживаемые партнерами, спонсорами, фондами, результаты их реализации

Многолетнее некоммерческое партнерство с ГОУ ВПО МГУТУ им. К.Г. Разумовского и ФГБОУ ВПО МГУДТ дает возможность выпускникам колледжа по сокращенным образовательным программам получить высшее профессиональное образование по специальностям 140100 Теплоэнергетика и теплотехника, 220700 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 230100 Информатика и вычислительная техника, 080502 Экономика и управление на предприятии, 080109 Бухгалтерский учет, анализ и аудит.

Для анализа состояния и развития спроса и предложения на рынке труда и с учетом прогнозирования видов труда колледж тесно сотрудничает со службой занятости по вопросам занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа (в течение года). В рамках социального партнерства с Орехово-Зуевским ЦЗН в отчетном году проделана следующая работа:

5. Участие в городской ярмарке учебных заведений, организованной по инициативе Орехово-Зуевского ЦЗН.
6. Тестирование студентов колледжа совместно с ЦЗН с целью профессионального самоопределения.
7. Участие в районной ярмарке учебных заведений, организованной по инициативе Рошальского ЦЗН.
8. Информирование студентов выпускных групп о ситуации на региональном рынке труда.

Сотрудничество с рекламными отделами городских газет «Ореховские вести», «Земля» по размещению информации о колледже способствует продвижению колледжа на рынке образовательных услуг, обеспечивает выполнение контрольных цифр приема граждан.

7.3. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования

Основными социальными партнерами являются:

Предприятия: ОАО «НПП «Респиратор», ООО «Фамилия 256», ООО «Орехово-Зуевская Теплосеть».

Банки: Сбербанк России (ОАО) ОСБ №1556, ОАО «АБ «ПУШКИНО», АКБ «Мособлбанк», ОАО «Росбанк».

Организации: Орехово-Зуевское Управление №24 ПФ РФ по г. Москве и МО.

Специалисты предприятий – государственно - частных партнеров принимают участие в:

- корректировке, рецензировании рабочих учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин;
- преподавание специальных дисциплин;
- руководстве дипломным проектированием;
- организации экскурсий на предприятия;
- согласовании выбора направлений специализаций по специальностям;
- организации целевой подготовки студентов;
- организации производственной, технологической и преддипломной практик с обязательным обеспечением безопасности на каждом рабочем месте;
- проектировании профессиональных компетенций, необходимых для разработки модульных программ по специальностям;
- работе итоговых государственных аттестационных комиссий.

Предприятие при этом является потребителем специалистов и одновременно их заказчиком. Оно конкретизирует требования государственного образовательного стандарта, а также задает свои, дополнительные по отношению к стандартам, требования к подготовке специалиста (региональный компонент) и, соответственно, получает необходимых специалистов через заключение с ними договоров о найме.

7.4. Договоры с профильными организациями работодателей

Договоры о производственной практике студентов заключаются согласно графику учебного процесса. На конец учебного года действует 15 долгосрочных договоров, заключенных колледжем с предприятиями г. Орехово-Зуево, района и близлежащих регионов.

8. Заключение. Перспективы развития учреждения

8.1. Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) образовательного учреждения в среднесрочной перспективе

1. Сохранение и развитие конкурентных преимуществ колледжа на региональных рынках образования и труда. Совершенствование структуры и содержания образовательных программ основной и дополнительной профессиональной подготовки.
2. Обеспечение участия работодателей в формировании образовательных программ профессиональной подготовки.
3. Развитие эффективного социального партнерства, участие работодателя в оценке качества образовательных программ.
4. Активизация работы по трудоустройству выпускников, наблюдение за их карьерным ростом.
5. Развитие единой информационной образовательной среды колледжа, включая возможность использования Интернет ресурсов, на каждом образовательном занятии.
6. Развитие студенческого самоуправления.
7. Развитие инновационной деятельности коллектива, проектной исследовательской деятельности студентов.
8. Формирование системы качества образования в колледже. Работа в условиях перехода на новые ФГОСы.
9. Выявление талантливых детей, участие их в различных олимпиадах и творческих конкурсах.
10. Повышение профессионализма и квалификации педагогов на основе компетентного подхода.
11. Развитие материально-технической базы колледжа.
12. Расширение перечня образовательных услуг и их доступности. Привлечение средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.
13. Выполнение плана приема и сохранение контингента студентов.
14. Работа по новому закону «Об образовании».
15. Работа в условиях бюджетного образовательного учреждения.

8.2. Планируемые структурные преобразования в учреждении (создание ресурсных центров, учебных полигонов, учебно-производственных площадок, учебных фирм и др.)

8.3. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году

– Участие в областных и зональных предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях.