

ФОРМЫ
социального партнерства администрации,
совета колледжа и трудового коллектива
по охране труда

1. Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

В колледже сторонами социального партнерства являются:

- от имени работодателя – директор колледжа;
- от имени работников – Совет колледжа и уполномоченное должностное лицо по защите прав участников образовательного процесса.

3. Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

4. Задача социального партнерства – совместными усилиями администрации и Совета колледжа добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда.

5. Направлениями совместной работы являются:

- организация совместных комиссий по охране труда;
- организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда;
- организация и проведение административно-общественного контроля;
- организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда и соглашения по охране труда;

- осуществление совместного контроля за выполнением соглашения по охране труда;

- обсуждение результатов выполнения мероприятий по охране труда на совместных заседаниях Совета колледжа и администрации.

6. Социальное партнерство в колледже осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективного договора, соглашений и заключению коллективного договора, соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников в соответствии с действующим законодательством;

- выработки совместных предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в колледже;

- участия работников, их представителей в управлении колледжем;

- участия представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.

7. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, соглашений, заключения коллективного договора, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением в колледже на равноправной основе по решению сторон образуется комиссия из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.