

# Gruppmöte 20/5

## Allmänt

- Gruppmöte för att sy ihop appen torsdag 23/5 för att färdigställa stora delar av appen
- Appen ska vara klar på fredag 24/5 (demo på förmiddagen måndag 27/5), sprint review för nästa vecka kan tas på eftermiddagen på måndag
- Presentation ska kunna göras under helgen
  - Inga slides, prata runt demon av själva appen
  - 2-3 personer pratar
  - Gå igenom en beställning i appen
- Sista sprinten ligger fokus på att göra appen snyggare
- 

## Handledning

-

# Gruppreflektion Grupp Togepi - Vecka 8

## Customer Value and Scope

- **the chosen scope of the application under development including the priority of features and for whom you are creating value**

Denna vecka har fokus legat på att slutföra det som var kvar till appen. Detta omfattade generering av kvitton och backend.

- **the success criteria for the team in terms of what you want to achieve within the project (this can include the application, but also your learning outcomes, your teamwork, or your effort)**
  - Gruppen ska varje vecka klara av deliverables i kursen
  - Internt ska det göras progress på de arbetsuppgifter som sätts upp av kursen
  - SCRUM metoden ska förbättras och mindre frågor kring **hur** saker ska göras och istället att man **gör** saker kan mätas som progress
- **your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

Samma som tidigare veckor.

- **your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Samma som tidigare veckor.

- **the three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**
  - Gjorde vi en bra bedömning av velocity och effort? Uppsatt velocity (56) mot hur mycket effort som avklarades under veckan?
    - Det mesta som sattes upp gjordes klart, men inte riktigt allt (en tasks kvar på en user story).
      - 2.8/3 gjordes klart
  - Hur många buggar har vi hittat?
    - Buggar: 5
  - Hur nöjd är gruppen med veckan som gått (1-5)?
    - 4

## Social Contract and Effort

- **your [social contract](#), i.e., the rules that define how you work together as a team, how it influenced your work, and how it evolved during the**

**project (this means, of course, you should create one in the first week and continuously update it when the need arrives)**

Det har uppdaterats varje vecka, när nya bestämmelser har blivit gjorda.

Den senaste uppdateringen som gjordes var när vi ändrade på dagen då vi ska vara färdig med gruppreflektionen och individuella reflektion.

- **the time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Vi har nu börjat tracka timmar, något vi inte gjorde i början av projektet.

Eftersom vi nu började tracka tid så upplevde många att vi kunde fokusera bättre på att jobba och att leverera det vi hade satt som mål. Eftersom vi nu hade ett begränsat antal timmar att jobba på så var vi tvungna att strukturera upp arbetet och se till att saker skedde. Vi tror att därför att tidsloggning påverkade gruppens prestation positivt.

## **Design decisions and product structure**

- **how your design decisions (e.g., choice of APIs, architecture patterns, behaviour) support customer value**

Denna sprinten har det lagts fokus på att skapa nya end-points i vårt API för att hämta in data om kunders tidigare köp, en vital funktion för appens syfte. För detta syfte har Firebase Database utnyttjats för att lagra undan kvitton, och genom vår backend kan vi hämta in såväl enskilda kvitton som kvitton som tillhör en specifik användare.

Firebase Database har även använts för att lagra bankkort för att ge användare en möjlighet att spara sin information till framtida betalningar.

- **which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Vi har skrivit mer på vår Wiki. Wikin tillåter oss att ha fått information på pränat och en samlingsplats för information, detta underlättar för gruppen eftersom vi nu inte längre har information som är bundet till personer i gruppen.

- **how you use and update your documentation throughout the sprints**

Vår tekniska dokumentation uppdaterades med appens färgschema då detta var något som vi märkte att vi behövde. Detta gjorde det smidigt för gruppen att ha koll på vilka färger som gäller för vår applikation.

- **how you ensure code quality and enforce coding standards**

Under den gångna sprinten lade gruppen mer fokus på ett utav våra KPI:er, "Hur många buggar har vi hittat?". Tidigare fanns inget strukturerat arbetssätt kring detta KPI, vilket gjorde KPI:et svårt att utvärdera och använda för att förbättra vårt arbetssätt. Det vi kom fram till var att det skulle ske en förändring i utvecklarnas attityd till att pusha kod som inte går igenom test-suiten. För att mäta denna KPI sades det att varje felande test-suit som pushas till vårt repository noteras så att de kan ställas mot antalet commits som pushas som faktiskt går igenom test-suiten. Detta kommer generera en kvot som förhoppningsvis är så nära noll som möjligt, men vår attityd till tester kommer då att bli lättare att kvantifiera.

## **Application of Scrum**

- **the roles you have used within the team and their impact on your work**

Sofija har varit scrum master och Iman har varit produktägare. Rollerna har påverkat arbetet genom att det finns designerade personer som ansvarar för till exempel sprint planning (scrum master) och produkten (produktägaren). Det förenklar och snabbar på arbetet.

- **the agile practices you have used and their impact on your work**

N/A - samma som tidigare veckor

- **the sprint review and how it relates to your scope and customer value (in the first weeks in terms of the outcome of the current week's exercise; in later weeks in terms of your meetings with the product owner)**

Vi tycker att sprinten har gått bra och att vi har levererat värde. Produktägaren tycker att det har gått bra.

- **best practices for learning and using new tools and technologies (IDEs, version control, scrum boards etc.; do not only describe which tools you used but focus on how you developed the expertise to use them)**

Vi har fortsatt vårt arbete med pull requests, något som alla gruppmedlemmar instämmer om att det har hjälpt dom växa som utvecklare. Att diskutera och sätta sig in i andras kod leder till att utvecklarna accelererar sitt lärande kring Javascript (som vi använder), vilket är extra viktigt då i princip alla gruppmedlemmar var gröna på detta område i början av detta projekt.

- **relation to literature and guest lectures (how do your reflections relate to what others have to say?)**

N/A

# Sprint retrospective

## Vad gjorde vi bra?

I fredags jobbade vi länge tillsammans och pratade med varandra om allt möjligt. Detta ledde till bättre kommunikation.

Vi levererade mer: Bättre uppskattning av user stories.

Vi har lärt oss av våra misstag.

## Vad kan vi göra bättre?

Följa upp daily bot på fredagen.

Kommunicera ännu bättre när vi inte träffas IRL.

Kolla om man är beroende av varandras user stories. Anpassa arbetet och kommunikationen därefter.

## Vad vill vi göra bättre till nästa vecka?

Se ovan.