

Gruppreflektion Grupp Togepe - Vecka 3

Customer Value and Scope

- **the chosen scope of the application under development including the priority of features and for whom you are creating value**

Denna vecka har fokus legat på uppstart, närmare bestämt på att samtliga gruppmedlemmar skapa kunskapsgrund om de tekniker (ReactJS, NodeJS, Git, bibliotek med mera) som behövs för att kunna utveckla applikationen de kommande veckorna. Utöver detta var målet denna veckan att skapa ett skelett för applikationen ("Hello World") som alla i gruppen kan öppna.

- **the success criteria for the team in terms of what you want to achieve within the project (this can include the application, but also your learning outcomes, your teamwork, or your effort)**

Se ovan. Fokus denna veckan har legat på att lära sig, men också på samarbete: Vissa gruppmedlemmar besitter mer kunskap om teknikerna i fråga och har under veckan behövt förmedla kunskapen till resten av gruppen. Bra samarbete har således varit viktigt under veckan.

- **your user stories in terms of using a standard pattern, acceptance criteria, task breakdown and effort estimation and how this influenced the way you worked and created value**

De user stories som har avhandlats i veckan har varit fokuserade på att gruppen och alla medlemmar ska kunna delta i utvecklingen av applikationen framöver. Acceptance criterias var inte riktigt applicerbart på veckans sprint, då alla lär sig olika snabbt och olika mycket under en vecka. Istället gick vi igenom vad samtliga gruppmedlemmar hade lärt sig muntligt under sprint review.

- **your acceptance tests, such as how they were performed, with whom, and which value they provided for you and the other stakeholders**

Se ovan - inte applicerbart i uppstartsfasen.

- **the three KPIs you use for monitoring your progress and how you use them to improve your process**

Se ovan - inte applicerbart i uppstartsfasen.

Social Contract and Effort

- **your [social contract](#), i.e., the rules that define how you work together as a team, how it influenced your work, and how it evolved during the project (this means, of course, you should create one in the first week and continuously update it when the need arrives)**

Det sociala kontraktet har uppdaterats även denna vecka. Till exempel har vi under "Arbetsätt" formulerat riktlinjer för hur vi hanterar och använder bibliotek. Om man önskar använda ett bibliotek ska man helst ta upp det på ett gruppmöte. Det går också bra att starta en diskussion i Slack, mer bestämt i rätt kanal, och rösta därefter.

- **the time you have spent on the course and how it relates to what you delivered (so keep track of your hours so you can describe the current situation)**

Gruppen har haft ett två stycken längre möten under veckan: Ett för att starta sprinten (sprint planning) och en för att avsluta sprinten (sprint review). Under det första mötet diskuterades projektets avgränsningar, gruppens totala velocity m.m. Vi formulerade också user stories i product backlog, gav samtliga "poäng" i relation till gruppens velocity och bestämde vilka user stories som skulle ingå i veckans sprint. Under det andra mötet talade vi om vad vi hade lärt oss under veckan och hjälpte varandra med problem vi hade stött på.

Design decisions and product structure

- **how your design decisions (e.g., choice of APIs, architecture patterns, behaviour) support customer value**

Vi har valt React Native eftersom det erbjuder funktionalitet både för IOS- och Android användare. Detta är av värde för kunden eftersom applikationen därmed inte stänger ute användare beroende på vilken mobil de använder. Utöver detta kommer Google Firebase att användas, vilket erbjuder många funktioner som kan ge en förhöjd användarupplevelse i applikationen, som t.ex. möjligheten att logga in med sitt Googlekonto.

- **which technical documentation you use and why (e.g. use cases, interaction diagrams, class diagrams, domain models or component diagrams, text documents)**

Inte applicerbart.

- **how you use and update your documentation throughout the sprints**

Under de möten som hållits under veckan har det reflekteras om det sociala kontraktet. I samband med dessa reflektioner har det skett ändringar som majoriteten av gruppmedlemmarna hållit med om.

Vad gäller den tekniska dokumentationen har i dagsläget endast en gruppmedlem tillgång till att ändra och uppdatera det. Eftersom det inte har funnits behov av att uppdatera det tekniska dokumentet denna vecka har detta fungerat, men det är definitivt någonting som ska förändras till nästa vecka.

- **how you ensure code quality and enforce coding standards**

Denna vecka har gruppen beslutat om ett gemensamt arbetssätt kring Git och GitHub som liknar *git-flow*. Kortfattat innebär det att varje utvecklare jobbar med isolerade branches som riktar in sig mot att utveckla enstaka funktioner inom programmet. När en feature är "klar" ska koden gås igenom av andra medlemmar från samma kod-lag innan det mergeas upstream. Detta kommer att skötas med *Pull Requests*.

Application of Scrum

- **the roles you have used within the team and their impact on your work**

Inte applicerbart eftersom arbetsfördelningen var sådan att samtliga gruppmedlemmar var tvungna att göra samma saker. Vi planerar att använda ett rullande schema varje vecka där vi kommer att utse en scrum-master och en PO för varje sprint, detta ska påbörjas nästa vecka.

- **the agile practices you have used and their impact on your work**

Följande agila metoder har använts:

- Backlogs (Product and Sprint). Vi har följt vår product backlog och sprint backlog under veckan.
- Scrum events. Sprint planning och sprint review. Hjälpte till att strukturera och fördela veckans arbete (planning) och kommunicera lärdomar (review).
- User stories. På grund av sprintens mål gjorde samtliga gruppmedlemmar samtliga user stories. Dessa hade specificerats i tasks. User stories avgränsade arbetet och hjälpte till vid arbetsfördelning.
- Velocity. Detta hjälpte oss att avgöra hur mycket som skulle hinnas med under sprinten.
- Kanban. Detta hjälpte oss att specificera vad som ska göras och vad som har gjorts.
- **the sprint review and how it relates to your scope and customer value (in the first weeks in terms of the outcome of the current week's exercise; in later weeks in terms of your meetings with the product owner)**

Veckans sprint review gick, som ovan nämnt, ut på att kolla hur långt samtliga medlemmar hade kommit i att lära sig de tekniska bitarna som var väsentliga för uppstart. Gruppmedlemmarna kunde kommunicera vad de behövde hjälp med att förstå och på så vis få hjälp av resterande medlemmar. Det relaterar alltså inte konkret till kundvärde. Det relaterar istället väldigt mycket till sprintens omfattning och mål som just var att lära sig tekniker och förbereda sig rent tekniskt för nästkommande sprint.

- **best practices for learning and using new tools and technologies (IDEs, version control, scrum boards etc.; do not only describe which**

tools you used but focus on how you developed the expertise to use them)

Under uppstart skrev Markus och Robert ett teknisk dokument med en sammanställning över hur vi skulle gå tillväga för att ordna med det tekniska. Detta, tillsammans med att förklara olika tekniker genomförligt under sprintens gruppmöten, har underlättat uppstartsfasen.

- **relation to literature and guest lectures (how do your reflections relate to what others have to say?)**

Vi har inte längre några föreläsningar och kommer från och med denna vecka inte att behandlas under denna fråga.

Vad gällande kurslitteratur så har vi nu börjat strukturera upp hur vi kommer använda oss utav GIT och har där hämtat inspiration om git workflow från den kurslitteratur som finns, gällande hur man ska brancha från master med en dev-branch. Vi har även pratat om att implementera bug-fix branches men har inte satt något konkret om detta ännu. Vi kommer att återkomma till denna kurslitteratur för att se hur vi kommer framöver.