

## **1. Contrato de Trabajo**

Es el acuerdo, **verbal o escrito**, entre el empresario y el trabajador, y mediante el que este se compromete a prestar un servicio bajo la dirección del empresario, recibiendo a cambio una remuneración.

- **Requisitos** para ser trabajador y poder firmar el contrato:

- Ser mayor de edad
- Ser persona física
- Estar emancipado
- Tener 16/17 años y tener autorización de los padres

**Excepción:** se puede trabajar siendo menor de 16 años en espectáculos públicos (TV, circo, teatro...etc) siempre y cuando:

- No suponga un peligro para su persona o formación
- Tenga un permiso de la autoridad laboral

## **1.2 Forma del contrato**

**Todos** los contratos deben ser escritos de **forma escrita** menos:

- Contrato indefinido ordinario
- Contrato por circunstancias a la producción (Tiempo completo, duración **inferior a 4 semanas**)

El trabajador puede exigir que el contrato se haga de forma escrita.

El empresario debe informar por escrito al trabajador (en **menos de 2 meses**) los elementos esenciales del contrato cuando la relación laboral sea **superior a 4 semanas**.

## **1.3 Elementos esenciales**

- **Partes**
  - Identificación del trabajador y del empresario
- **Elementos temporales**
  - Fecha de inicio
  - Duración
  - Duración y distribución de la jornada
- **Lugar de trabajo**
  - Domicilio social de la empresa
  - Centro de trabajo
- **Categoría o grupo persona**
  - Identificación de la categoría o descripción del trabajo

- **Salario**
  - Salario base
  - Complementos
  - Periodicidad del pago
- **Vacaciones**
  - Duración y distribución
- **Plazos de preaviso**
  - Para respetar los plazos para poner fin al contrato
- **Convenio colectivo**
  - Identificación del convenio

## 1.4 Validez del contrato

El trabajador debe de **firmar** el contrato para que tenga validez.

El **empresario debe:**

- Entregar una **copia al trabajador**
- Entregar una **copia a los representantes** de los trabajadores para que lo firmen
- **Entregar** en la oficina de empleo en un plazo de **10 días**, la **copia** del contrato y de la de los representantes (firmada). Se puede hacer online.

## 2. Contrato indefinido

Puede realizarse a **tiempo completo o a tiempo parcial**. Establecen una fecha de inicio, pero no su fin.

### 2.1 Contrato indefinido ordinario

Se puede realizar por **escrito o de forma verbal**. A **tiempo completo o tiempo parcial**.

### 2.2 Contrato indefinido con cláusulas especiales

Se realiza siempre por **escrito**.

Se le otorga a las empresas una subvención por las cuotas que pagan a la Seguridad Social. Se aplica por contratar a mujeres víctimas de género, víctimas de terrorismo, exclusión social, discapacidad... O también por transformar un contrato temporal en uno indefinido.

## 2.3 Fijo discontinuo

Se realiza por **escrito**.

Períodos de trabajo y no trabajo (**parcial**) en una actividad que se repite a lo largo de los años y de la que no se conoce fecha cierta de volver.

Se hacen **llamamientos** anuales a los trabajadores.

## 3. Contrato temporal

### 3.1 Contrato formativo

Los límites de edad y duración no son aplicables a las personas con discapacidad o a los colectivos en situación de exclusión social.

#### 3.1.1 Contrato para la formación en alternancia

Se adquiere la **formación** en una empresa **alternando** con una **actividad laboral** retribuida.

##### - Requisitos:

- Hasta **30 años**
- No disponer de una **cualificación profesional** reconocida (en el mismo nivel formativo o sector)
- No haber desempeñado el mismo puesto en la misma empresa por un periodo superior a **6 meses**

##### - Duración:

- Mínima: **3 meses**
- Máxima: **2 años**
- Se puede interrumpir la duración en situaciones de incapacidad temporal

##### - Jornada:

- Primer año: máx. **65%** de trabajo
- Segundo año: máx. **85%** de trabajo
- Tercer año: jornada máxima **legal**
- No se pueden realizar horas extras (salvo fuerza mayor), trabajos nocturnos, ni por turnos.

- **Retribución**: la fijada en el convenio. *O no inferior al 60% el primer año, ni al 75% el segundo año, respecto al salario fijado en convenio.*

- **No** se puede establecer **periodo de prueba**

### 3.1.2 Contrato para la obtención de la práctica profesional

Por **escrito**, a **tiempo completo o parcial** y se debe detallar la titulación, duración y puesto de trabajo.

**- Requisitos:**

- Tener título o un certificado de profesionalidad
- Dentro de los **3 años** siguientes a la terminación de estudios
- No tener experiencia profesional en la misma actividad dentro de la empresa por un periodo superior a **3 meses**.

**- Duración:**

- Mínima: 6 meses
- Máxima: 1 año

**- Retribución:** mínima 65% del salario de un trabajador de la misma categoría en el 1er año, y 85% en el 2º año.

- Se podrá establecer un **periodo de prueba** sin exceder un mes (excepto si lo pone en el convenio colectivo)

## 3.2 Contrato por el tipo de trabajo realizado

### 3.2.1 Contrato por sustitución de persona trabajadora

Solo se puede celebrar para **sustituir** a un trabajador temporalmente en caso de:

- **Baja** por enfermedad, accidente...
- Durante un **proceso de selección** para cubrir ese puesto
- Para **completar la jornada** de un trabajador que ha reducido su jornada legalmente

Se desarrolla por **escrito**, donde se especifica el trabajador sustituido, la causa y el puesto a ocupar.

**- Duración:** La **baja** del trabajador sustituido (se puede iniciar antes de la baja, como máximo **15 días** antes, para asegurar un buen desempeño del puesto) o la duración de la **reducción** de jornada. O si se cubre un proceso de selección lo máximo será **3 meses**.

**-Jornada:** a **tiempo completo**. Se hará a **tiempo parcial si** la persona sustituida trabajase a tiempo parcial.

-El empresario puede tener una **bonificación** si el trabajador que se da de baja es por un nacimiento, cuidado de menor, conciliación de la vida familiar, víctima de violencia de género o discapacidad.

### 3.2.2 Contrato por circunstancias de la producción

Solo se puede celebrar para hacer frente al incremento de trabajo por acumulación de tareas, exceso de pedidos etc. Se realiza por **escrito** si la duración es superior a **4 semanas** y a **tiempo completo o parcial**. Si es inferior **puede ser verbal** si es a **tiempo completo**.

- No se puede usar para situaciones del contrato fijo-discontinuo.

#### - Duración:

- **6 meses** (ampliable a 1 año por convenio). Si dura menos de ese tiempo se puede renovar, sin exceder esos 6 meses.
- **90 días/año** si es una situación ocasional (sin ser utilizados de manera continuada).

- **Indemnización: 12 días** de salario por cada año de servicio.

## 4. Prórroga y conversión de contratos

Si el tiempo máximo de un contrato temporal ha acabado pero el contrato continua. Se entiende que el contrato se transforma en **indefinido**, salvo que el empresario demuestre lo contrario.

Adquirirán la condición de **fijos** cuando en un periodo de **30 meses**, hayan estado contratados durante **más de 18 meses** de forma continuada, en el mismo puesto, la misma empresa...etc

## 5. Preaviso

Si el contrato temporal dura más de **1 año**, se debe notificar con antelación de **15 días**.

Si el **empresario** no lo cumple se indemnizará al trabajador con el salario correspondiente a los días incumplidos.

Si el **trabajador** no lo cumple se le descontaran los días de salario que se ha retrasado.

## **6. Periodo de prueba**

Se establece con el fin de ver si la relación laboral interesa al empresario y al trabajador. Durante este periodo, se puede romper el vínculo sin generar derecho a indemnización.

- **Duración:**

Se establece por el convenio colectivo. En su ausencia según el Estatuto de los Trabajadores: **6 meses** para técnicos titulados y **2 meses** para el resto (salvo empresas de menos de 25 trabajadores donde se amplía a **3 meses**)

Por **circunstancias a la producción** y por **sustitución** de **no superior a 6 meses: 1 mes** (a no ser que ponga otra cosa en el convenio).

Por **formación**: solo para los de **prácticas: 1 mes** (a no ser que ponga otra cosa en el convenio).

## **7. Pactos anexos**

- **Pacto de permanencia:** El trabajador asume la obligación de permanecer en la empresa. Se exige a la empresa que corra los gastos de una formación para el trabajador.
  - Máximo: 2 años
  - Si se rompe antes, el empresario tiene derecho a una indemnización.
- **Pacto de plena dedicación:** Escrito por el cual un trabajador se obliga a prestar sus servicios a un solo empresario a cambio de una compensación económica.