

# Charting Report

C1-03-03

---

DP II

---

Raúl Hernán Mérida Bascón  
Pablo Pino Mateo  
Fernando Baquero Fernández  
Gonzalo Ribas Luna  
Daniel Cortés Fonseca

**Group:** C1.03.03

**Repository:** <https://github.com/rauhlhernaan/C1.03.03>

**Student #1**

**ID:** 32099110B  
**UVUS:** pabpinmat  
**Name:** Pino Mateo, Pablo  
**Roles:** Developer

**Student #3**

**ID Number:** 77939845K  
**UVUS:** dancorfon  
**Name:** Cortés Fonseca, Daniel  
**Roles:** Analista

**Student #5**

**ID Number:** 77930171F  
**UVUS:** gonriblun  
**Name:** Ribas Luna, Gonzalo  
**Roles:** Developer

**Student #2**

**ID Number:** 47349483G  
**UVUS:** ferbaqfer  
**Name:** Baquero Fernández, Fernando  
**Roles:** Developer

**Student #4**

**ID Number:** 17475514E  
**UVUS:** raumberbas  
**Name:** Mérida Bascón, Raúl Hernán  
**Roles:** Manager

1.-Executive summary .....	4
2.-Tabla de revisiones.....	4
3.-Introducción.....	4
4.-Contenido.....	4
4.1 Reclutamiento .....	4
4.2 Miembros del grupo.....	5
4.3 Compromisos .....	6
4.4 Indicadores de rendimiento .....	6
4.5 Sanciones e incentivos .....	6
5.-Conclusiones .....	7
6.-Bibliografía .....	7

## 1.-Executive summary

El mánager, Raúl Hernán Mérida Bascón, ha llevado a cabo un análisis exhaustivo para seleccionar a los miembros del equipo de trabajo para el proyecto de DP2. Todos los miembros del equipo se comprometen a trabajar juntos y colaborativamente para cumplir con los objetivos del proyecto.

El rendimiento individual se medirá en base a la nota media en las tareas asignadas y se establecerán medidas disciplinarias para aquellos que no cumplan con los indicadores de rendimiento. Los miembros del equipo deberán proporcionar personalmente sus respectivas notas al tutor y aquellos que obtengan una puntuación individual de 6 puntos por debajo de la media del equipo o que dejen de asistir a las reuniones de grupo serán retirados del proyecto. El equipo confía en alcanzar el éxito en el proyecto de DP2 con el compromiso de cada miembro del equipo.

## 2.-Tabla de revisiones

Fecha	Versión	Descripción
12/02/2023	V1.0	Creación del documento, subida a la nube y elaboración del índice
16/02/2023	V1.1	Elaboración de todos los puntos presentes en el índice

## 3.-Introducción

Considerando el contenido del presente documento, se hace referencia al proceso de selección de los integrantes del equipo, los miembros del equipo en sí, los compromisos que asumen, los indicadores de rendimiento establecidos, las medidas disciplinarias y los incentivos correspondientes, y una conclusión final.

## 4.-Contenido

### 4.1 Reclutamiento


Raúl Hernán Mérida Bascón, en su función de mánager, ha llevado a cabo el proceso de selección de los miembros del equipo de trabajo.


Para tal fin, ha llevado a cabo un análisis exhaustivo de diversos compañeros de clase, evaluando factores como la responsabilidad, el entusiasmo y las aptitudes y habilidades relevantes en otras asignaturas. Además, ha tenido en cuenta la relación previa entre los miembros seleccionados, con el objetivo de fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y amigable


## 4.2 Miembros del grupo

<b>Apellidos:</b>	Mérida Bascón	
<b>Nombre:</b>	Raúl Hernán	
<b>E-mail:</b>	raumberbas@alum.us.es	
<b>Dirección</b>	Calle Guadalbullón, 3	

<b>Apellidos:</b>	Pino Mateo	
<b>Nombre:</b>	Pablo	
<b>E-mail:</b>	pablopinomateo27@gmail.com	
<b>Dirección</b>	Calle Tarfia 37, 5	

<b>Apellidos:</b>	Baquero Fernández	
<b>Nombre:</b>	Fernando	
<b>E-mail:</b>	ferbaqfer@alum.us.es	
<b>Dirección</b>	Calle Postumio 7ª, Carmona, Sevilla	

<b>Apellidos:</b>	Ribas Luna	
<b>Nombre:</b>	Gonzalo	
<b>E-mail:</b>	gonriblun@alum.us.es	
<b>Dirección</b>	Calle Camino de la Pañoleta, 5	

<b>Apellidos:</b>	Cortés Fonseca	
<b>Nombre:</b>	Daniel	
<b>E-mail:</b>	dancorfon@alum.us.es	
<b>Dirección</b>	Calle Codorniz 15, Tomares, Sevilla	

### 4.3 Compromisos

Todos los miembros de este equipo declaran solemnemente nuestro compromiso con el desarrollo del proyecto de DP2 que hemos emprendido. Reconocemos la importancia de este proyecto y la responsabilidad que tenemos como equipo para cumplir con los objetivos que nos hemos propuesto.

Por ello, nos comprometemos a trabajar de manera conjunta y colaborativa, poniendo nuestro mejor esfuerzo en cada una de las tareas asignadas y dedicando el tiempo y los recursos necesarios para lograr un resultado óptimo.

Asimismo, nos comprometemos a mantener una comunicación fluida y honesta, respetando las opiniones y sugerencias de cada miembro del equipo y buscando siempre el consenso en las decisiones importantes.

### 4.4 Indicadores de rendimiento

En cuanto a los indicadores de rendimiento, hemos acordado que el desempeño individual de cada miembro del equipo se medirá en base a su nota media en las tareas y trabajos asignados. Se considerará que un miembro está realizando su trabajo de manera satisfactoria si su nota media se encuentra en la media del grupo o es superior. En caso contrario, si su nota media está por debajo de dos puntos de la media del grupo, se considerará que está realizando un trabajo insuficiente

### 4.5 Sanciones e incentivos

Para aquellos miembros del equipo que hayan demostrado un buen desempeño, se les recompensará con la asignación de tareas más importantes y con una mayor responsabilidad en la toma de decisiones del proyecto.

En el caso de aquellos miembros que no cumplan con los indicadores de rendimiento establecidos, se llevarán a cabo medidas disciplinarias. Se les proporcionará retroalimentación para que puedan mejorar su trabajo y si esto no da resultado, se les asignará tareas adicionales o se les requerirá que presenten una tarea adicional para mejorar su desempeño.

Es importante hacer hincapié en que cada uno de los miembros del equipo deberá proporcionar personalmente al tutor sus respectivas notas, quien llevará un registro y se acordará con cada miembro de forma individual el desempeño adecuado. Asimismo, se ha estipulado que aquellos miembros del equipo que obtengan una puntuación individual de 6 puntos por debajo de la media del equipo, o aquellos que dejen de asistir de forma reiterada a las reuniones de grupo, se les retirará su participación en el proyecto.

## 5.-Conclusiones

En resumen, nos comprometemos a trabajar arduamente para cumplir con los objetivos de este proyecto, manteniendo altos estándares de desempeño individual y colaborando de manera efectiva como equipo. Confiamos en que, con el compromiso de cada uno de los miembros del equipo, alcanzaremos el éxito en nuestro proyecto de DP2.

## 6.-Bibliografía

Intentionally blank