

Кадровый холдинг

АНКОР

для Организационного Комитета
«Россия – 2018»



ancor

Оглавление

1. АНКОР: факты и цифры
2. Решение для Организационного Комитета «Россия – 2018»
3. Проектная команда

АНКОР: факты и цифры





Рекрутмент | Стаффинг | Аутсорсинг | Консалтинг

Автомобильная промышленность | Агропромышленный комплекс | Банки и финансовые услуги
Высокие технологии | Добыча и металлургия | Индустриальное направление | Лесная и дерево-
обрабатывающая промышленность | Машиностроение | Медицина и фармацевтика | Недвижимость,
девелопмент, строительство | Оборудование, приборостроение, электротехника | Производство
и продажа строительных материалов и оборудования | Производство и продажа ТНП
Профессиональные услуги | Розничная торговля | Топливо-энергетический комплекс | Транспорт
и логистика | Туризм, отдых, гостеприимство | Химическая промышленность | Юридические услуги

Россия | Беларусь | Украина | Казахстан

25+ лет

10 компаний

3 000 000+

контактов в базе

20+ услуг

40+ офисов

60 000+

трудоустроенных

1800+

клиентов ежегодно

9 350 000 000 Р

выручка-2014

150 000+

проектных
сотрудников

15 000+

проектов ежегодно

1000+

сотрудников

ПАРТНЕРЫ



ГРУППА
КОМПАНИЙ
ANCOR



Офисы АНКОР



Услуги холдинга

РЕКРУТМЕНТ

- Поиск и подбор
 - руководителей высшего и среднего звена
 - квалифицированных специалистов
- Интерим-менеджмент

АУТСОРСИНГ

- Аутсорсинг процесса рекрутмента
- Аутсорсинг бизнес-процессов
 - административных функций
 - торгового маркетинга
 - IT-аутсорсинг
 - расчета заработной платы
 - кадрового делопроизводства
 - бухгалтерского учета
 - индустриальный аутсорсинг
- Администрирование бизнес-процессов

СТАФФИНГ

- Подбор на позиции начального уровня
- Проектный подбор рабочих специальностей
- Предоставление персонала

КОНСАЛТИНГ

- Практика трудового права
- Исследования рынка труда
- Talent Mapping
- Кадровый консалтинг

Рекрутмент: экспертиза в городах проведения ЧМ

Город	Количество проектов (2013-2015 гг.)
Москва	13 466
Санкт-Петербург	7 459
Екатеринбург	1 410
Ростов-на-Дону	696
Нижний Новгород	679
Самара	642
Казань	468
Волгоград	230
Калининград	97
Сочи	84
Саранск	33

Релевантный опыт АНКОР – крупные рекрутинговые проекты, 2015, часть 1

Компания-клиент	Количество закрытых вакансий	Стоимость контракта, руб.	География проекта, кол-во городов	Основные дисциплины
Danone	272	15 620 665	26	Продажи, маркетинг, финансы, HR, производство, логистика, админподдержка
Henkel	359	16 313 153	56	Производство, IT, продажи, маркетинг, финансы, рабочий персонал, логистика
L'Oreal	123	5 657 912	101	Обслуживание клиентов, продажи, маркетинг, админподдержка, PR
Mars	227	9 020 068	49	Производство, продажи, логистика, финансы, IT

Релевантный опыт АНКОР – крупные рекрутинговые проекты, 2015, часть 2

Компания-клиент	Количество закрытых вакансий	Стоимость контракта, руб.	География проекта, кол-во городов	Основные дисциплины
Philip Morris	112	12 394 927	87	Продажи, маркетинг, финансы, HR, производство, IT, юридическая поддержка
Мегафон	174	2 833 020	8	IT, продажи, HR, обслуживание клиентов, логистика
Tele2	152	9 077 826	21	общее управление, финансы, IT, логистика, HR, маркетинг, юридическая поддержка
Норильский Никель	122	4 465 000	2	Производство, рабочий персонал, админподдержка

Примеры проектов в спортивной сфере

Рекрутмент:

- **Менеджер по стратегическому партнерству** (партнер FIFA WC-2018)
- **Olympic IMC Manager** (партнер Олимпийских Игр – 2014)
- **Olympic Torch Relay Manager** (партнер Олимпийских Игр – 2014)
- **PR Manager** (Французский Футбольный Клуб)

Аутсорсинг:

- **Проект I-Тесо для Олимпиады в Сочи:** организация работы сотрудников в Центрах Регистрации Зрителей (ЦРЗ) по выдаче Паспортов Болельщиков на Кубке Мира по Биатлону, Кубке Мира по Хоккею среди Юниоров и Олимпиаде в Сочи, Адлере и На Красной Поляне.
 - **Информация о проекте**
Прохождение регистрации и получение Паспорта Болельщика в ЦРЗ, для Получения возможности попасть на тестовые соревнования (Кубок Мира по Биатлону, Кубок Мира по Хоккею среди Юниоров) в г. Сочи.
 - **Потребность клиента**
Наличие обученного ресурса для работы в Центрах Регистрации Зрителей (ЦРЗ).

Решение АНКОР

Проект «ONE GAME»



Сборная команда



Менеджмент команды

Миронов Алексей

Главный тренер



«Я буду являться гарантом обеспечения абсолютной приоритетности проекта для всех участников и буду отвечать за стратегию сотрудничества с Оргкомитетом».

Теплоухова Анастасия

Капитан команды



«Я буду отвечать за расстановку игроков, соблюдение правил и слаженную игру нашей команды на протяжении всего проекта».

Составляющие решения



Предлагаемое АНКОРом решение направлено на выстраивание коммуникаций с кандидатами на следующих стадиях:

- **ДО** найма
- **В ПРОЦЕССЕ** найма
- **В ПЕРИОД работы** в Оргкомитете
- **ПОСЛЕ** окончания работы в Оргкомитете

Участие в продвижении бренда работодателя Оргкомитета



участие в разработке и реализации плана коммуникаций с целевой аудиторией, в т.ч. разработка промо-материалов и проведения промо-кампаний, направленных на усиление бренда работодателя

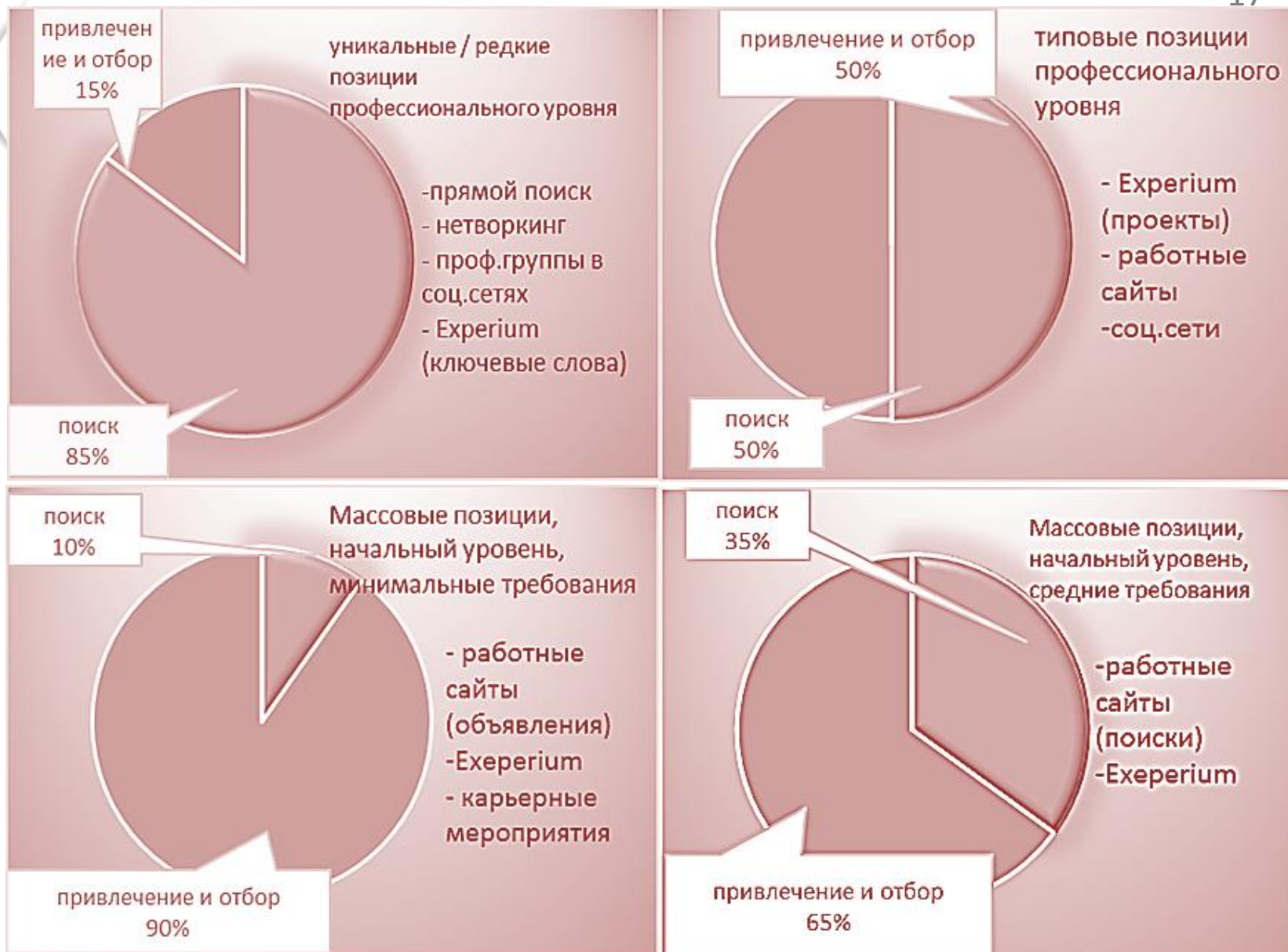


АНКОРом при участии Оргкомитета будет разработан план коммуникаций и трансляции ценностного предложения работодателя, который будет использоваться в процессе привлечения и отбора кандидатов

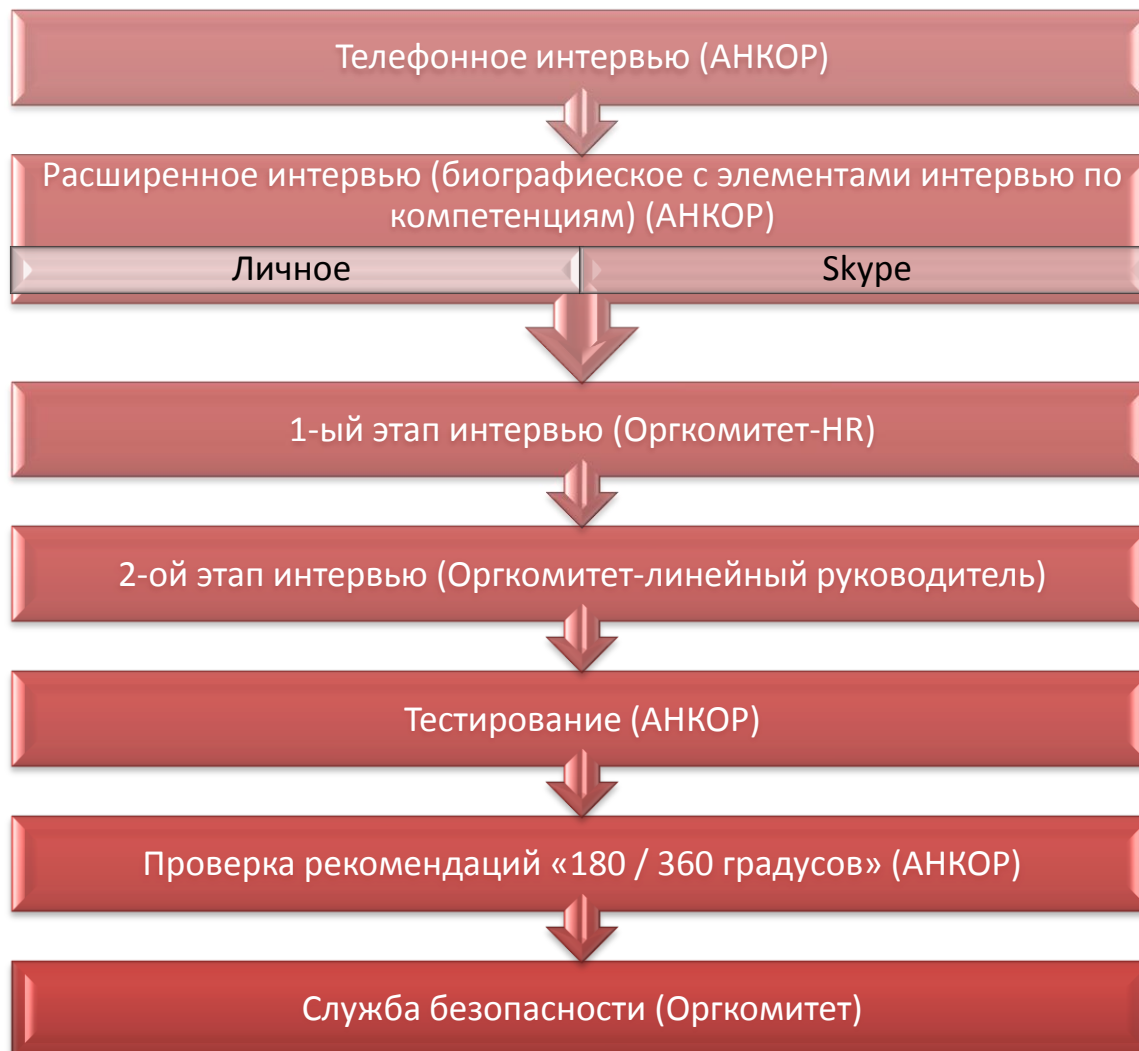
Поиск и привлечение



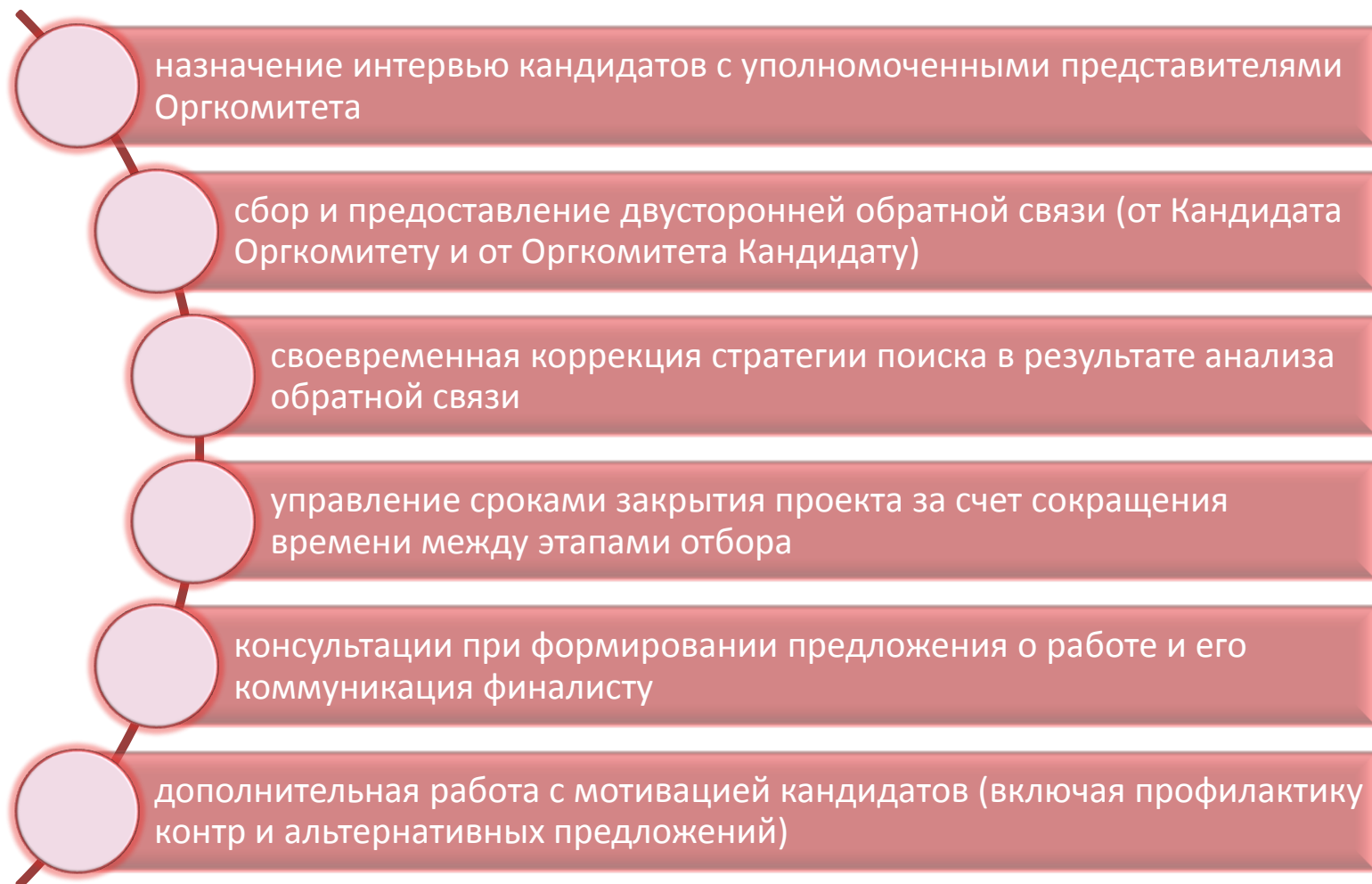
активные	пассивные	не рассматривают
Инструменты поиска: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Объявления на рабочих сайтах и анализ откликов ▪ Поиск резюме на рабочих сайтах ▪ Корпоративный портал www.ancor.ru ▪ Experium ▪ карьерные мероприятия ▪ База Оргкомитета 	Инструменты поиска: <ul style="list-style-type: none"> ▪ «Глубокие» поиски в Experium ▪ Прямой поиск и talent mapping ▪ Социальные сети ▪ Профессиональный нетворкинг и рекомендации ▪ База Оргкомитета 	Инструменты поиска: <ul style="list-style-type: none"> ▪ «Глубокие» поиски в Experium ▪ Прямой поиск и talent mapping ▪ Социальные сети ▪ Профессиональный нетворкинг и рекомендации ▪ База Оргкомитета
Привлечение: «продающие» объявления и скорость в отборе и координации	Привлечение: акцент на продаже ценностного предложения и работе с мотивацией	Привлечение: Построение долгосрочных отношений и работа как с рекомендателем



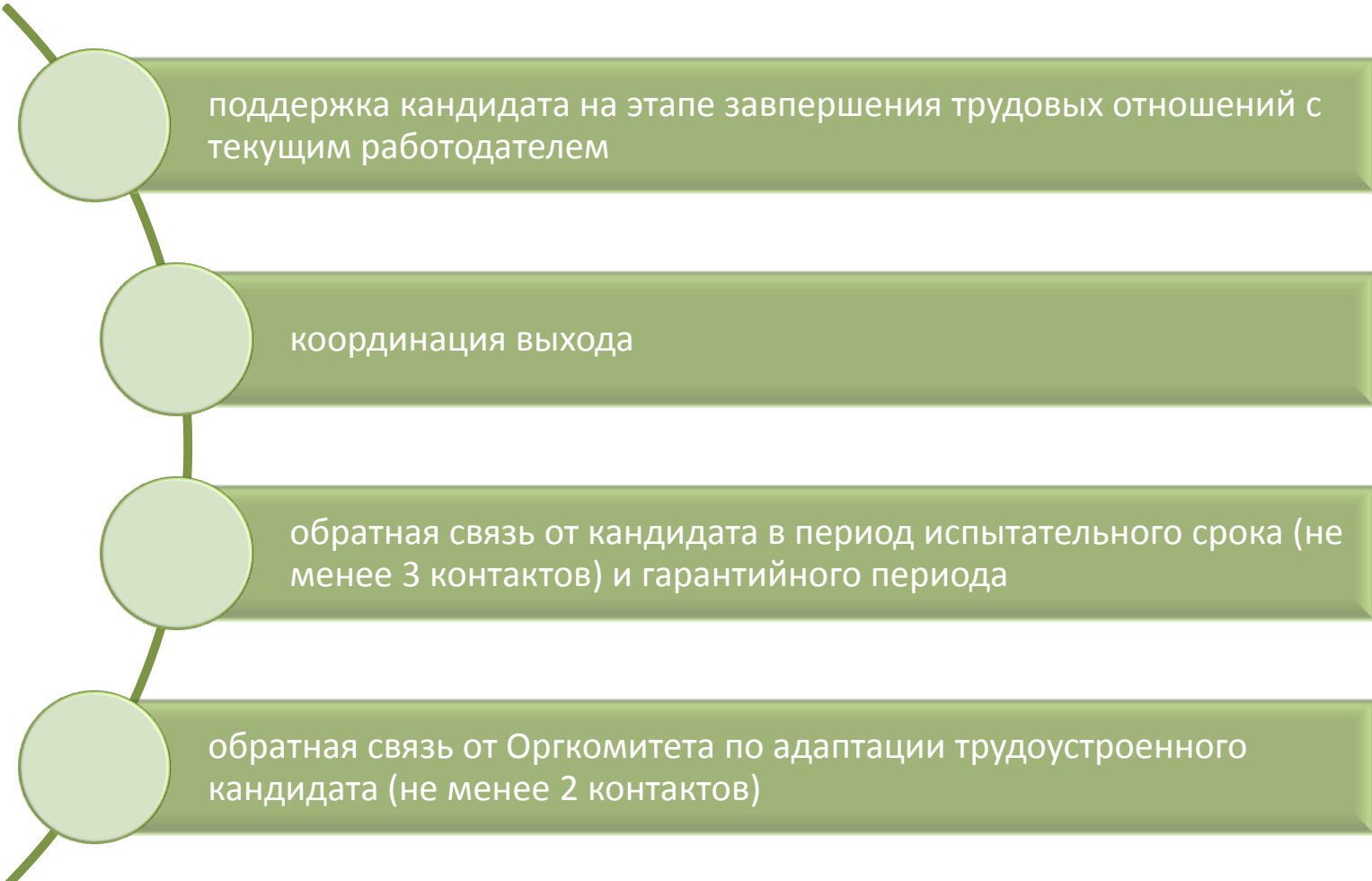
Этапы отбора



Координация



Сопровождение найма и мониторинг адаптации



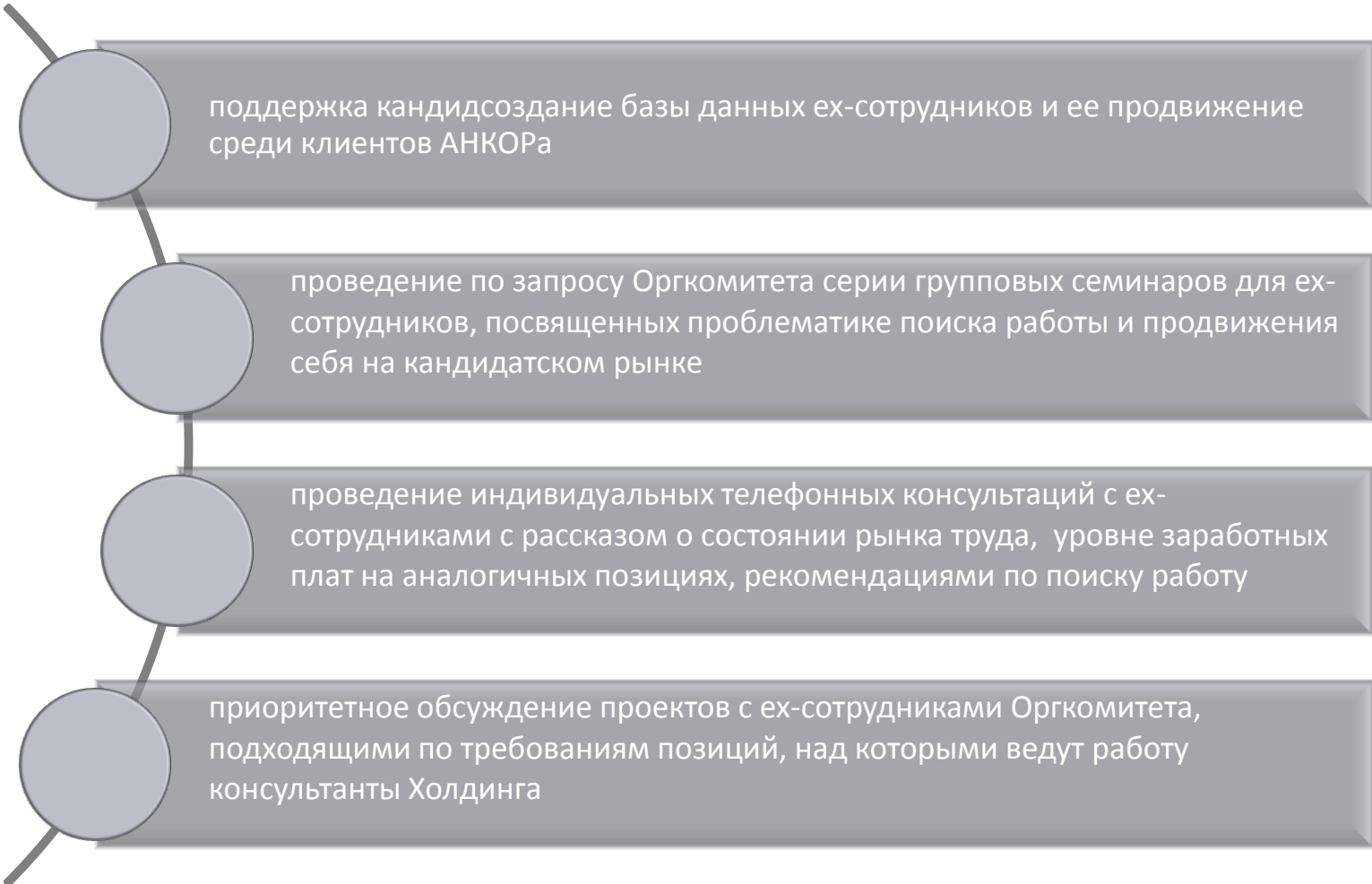
поддержка кандидата на этапе завершения трудовых отношений с текущим работодателем

координация выхода

обратная связь от кандидата в период испытательного срока (не менее 3 контактов) и гарантийного периода

обратная связь от Оргкомитета по адаптации трудоустроенного кандидата (не менее 2 контактов)

Содействие в трудоустройстве (аутплейсменте) высвобождающихся сотрудников



поддержка кандидсоздание базы данных ех-сотрудников и ее продвижение
среди клиентов АНКОР

проведение по запросу Оргкомитета серии групповых семинаров для ех-
сотрудников, посвященных проблематике поиска работы и продвижения
себя на кандидатском рынке

проведение индивидуальных телефонных консультаций с ех-
сотрудниками с рассказом о состоянии рынка труда, уровне заработных
плат на аналогичных позициях, рекомендациями по поиску работу

приоритетное обсуждение проектов с ех-сотрудниками Оргкомитета,
подходящими по требованиям позиций, над которыми ведут работу
консультанты Холдинга

Консультирование по вопросам состояния рынка труда и уровню заработных плат



экспертные заключения выделенных консультантов по вопросам уровня заработных плат отдельных категорий кандидатов, а также консультировать по вопросам состояния рынка труда в отношении наличия/доступности специалистов требуемого уровня

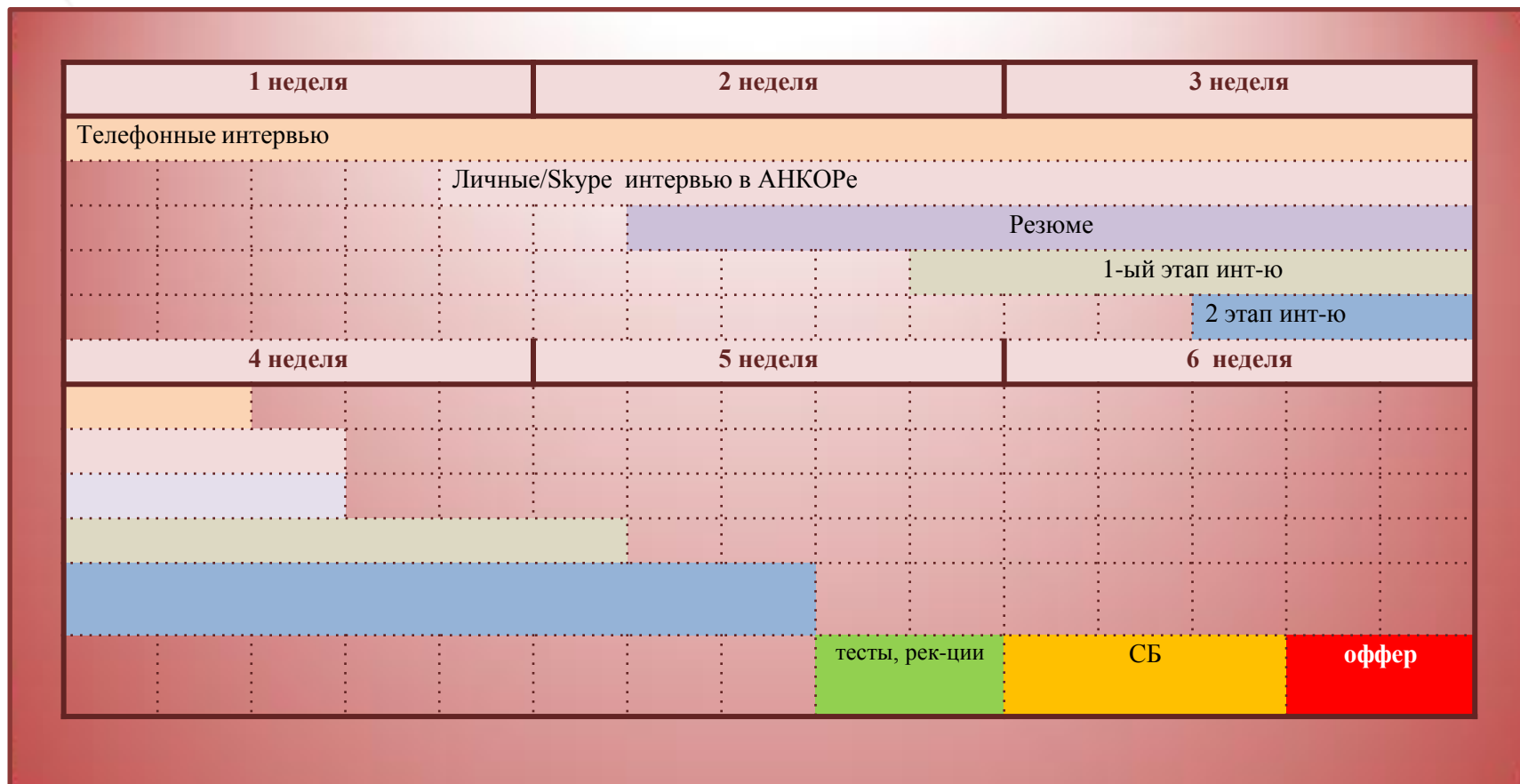


данные обзоров заработных плат, проводимых партнером Холдинга АНКОР – компанией CASE

Технологический процесс рекрутмента и разделение ответственности

Этап / операция	АНКОР	ОК-2018	Сроки
Формирование профиля позиции и отправка заявки в АНКОР		HR	
Назначение ответственного	Координатор		
Диагностика позиции и формирование стратегии поиска, принятие в работу	Консультант		в течение 1 рабочего дня с получения заявки
Размещение объявлений и начало формирования списка потенциальных кандидатов	Аналитик		в течение 1 рабочего дня после принятия в работу
Начало проведения телефонных интервью	Аналитик		не позднее 2 рабочих дней после принятия в работу
Начало проведения личных интервью	Консультант		не позднее 5 рабочих дней после принятия в работу
Начало представления резюме отобранных кандидатов	Консультант		не позднее 7 рабочих дней после принятия в работу
Предоставление обратной связи по представленным резюме		HR	в течение 1 рабочего дня после получения резюме
Организация 1 этапа интервью с одобренными кандидатом	Консультант	HR	не позднее 2 рабочих дней после представления резюме
Предоставление обратной связи по результатам 1 этапа интервью	Консультант	HR	в течение 1 дня после проведения интервью
Организация 2 этапа интервью с одобренными кандидатами	Консультант	HR	не позднее 2 рабочих дней после 1-го этапа
Предоставление обратной связи по результатам 2 этапа интервью	Консультант	HR	в течение 1 дня после проведения интервью
Тестирование	Аналитик		в течение 2 рабочих дней после проведения 2 этапа
Сбор рекомендаций	Консультант		1 рабочий день
Проверка СБ		HR	3 рабочих дня
Формирование предложения о работе (оффера)		HR	1 рабочий день
Обсуждение предложение о работе, ответ кандидата	Консультант		1 рабочий день
Сопровождение выхода кандидата на работу	Консультант		Контакт с кандидатом не реже 1 раза в 3 рабочих дня с момента получения предложения до выхода к Заказчику
Мониторинг адаптации и удовлетворенности сотрудника и Заказчика	Консультант		Не реже 1 раза в месяц в период испытательного срока, далее 1 раз в 2 месяца

Примерный график проекта по поиску на 1 вакансию

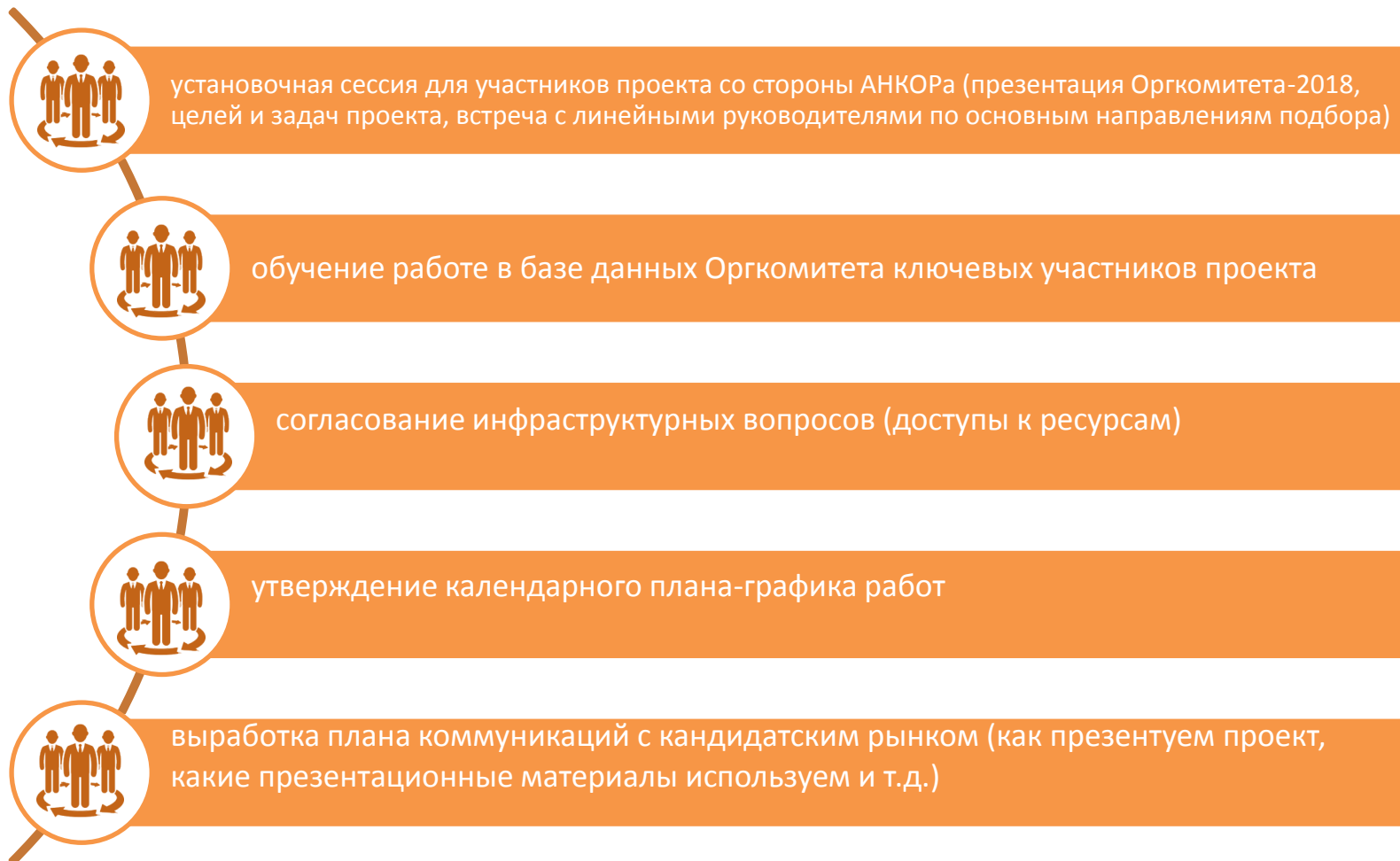


Сокращение сроков проекта для отдельных категорий вакансий



«до» заявки	1 неделя	2 неделя	3
Телефонные интервью			
Личные/Skype интервью в АНКОРе			
Мэппинг рынка	1-ый пул резюме	2-ой пул резюме	возможных корр
	1-ый этап интервью		
	2-ой этап интервью		

Запуск проекта



Форматы взаимодействия

Еженедельно

- предоставление отчетности по KPIs и аналитики по запросу

1 раз в 2 недели

- операционный конференц-колл (обсуждение статуса по проектам, корректирующие действия)

Ежемесячно

- операционная встреча (обсуждение KPIs, стратегии поиска и отбора, эффективность каналов привлечения кандидатов и инструментов отбора, action-план на следующий месяц)

Количественные показатели эффективности

КРІ	Целевой показатель
1. Срок закрытия вакансии:	
Категория 1	35 календарных дней
Категория 2	50 календарных дней
2. Соотношение закрытых вакансий к переданным	Не менее 85%
3. Минимальное количество квалифицированных кандидатов, отвечающих требованиям Заказчика, представленных Исполнителю на каждую вакансию.	4
4. Гарантийные обязательства	Двукратная бесплатная замена в течение 9 месяцев с момента найма первого трудоустроенного кандидата
5. Своевременная и корректная отчетность	Предоставление отчетности вовремя, отсутствие замечаний к содержащейся информации со стороны Оргкомитета

Качественные показатели эффективности

КРІ	Целевой показатель по 5-бальной шкале
Понимание потребностей Оргкомитета, профиля кандидатов	Не менее 4 баллов
Экспертиза рынка (знание рынка труда, кандидатов)	Не менее 4 баллов
Вовлеченность и заинтересованность консультанта в решение задач Оргкомитета	Не менее 4 баллов
Качество представленных кандидатов	Не менее 4 баллов
Скорость реагирования на запросы/пожелания Оргкомитета	Не менее 4 баллов
Качество коммуникации (своевременность, полнота, информативность)	Не менее 4 баллов

Автоматизация рекрутмента и управления проектом

Весь процесс реализации проектов по поиску и подбору персонала в АНКОРе полностью автоматизирован в ИС **Experium**



3 500 000+



резюме

2 000 000+



**телефонных
интервью**

500 000+



**личных
интервью**

Возможности Experium: поиск и привлечение кандидатов



- Автоматизированная публикация вакансий на 50 рабочих сайтов
- Сбор откликов на ваши вакансии с рабочих сайтов
- Публикация вакансий в социальные сети LinkedIn, Facebook и пр.
- Отправка электронной почты и SMS кандидатам прямо из программы
- Настраиваемые шаблоны электронных писем и смс-сообщений от «приглашения на интервью» до «поздравления о прохождении испытательного срока»
- Импорт резюме в программу «одним кликом» из любых источников (рабочие сайты, файлы Word, Excel, электронная почта).
Распознавание информации из импортируемых резюме по 29 полям: контакты, места работы, владения языками, обучение и пр. Поиск по всем распознанным полям
- Мощный и быстрый поиск по базе кандидатов по 40 критериям
- Планирование событий (интервью, звонки и пр.) с автоматическими напоминаниями и встроенным ежедневником
Сохранение всей истории работы с кандидатами (резюме, интервью, комментарии и пр.)

Возможности Experium: управление проектами



- Контроль и управление работой команды
- Формирование отчетности по работе (количество интервью, звонков, кандидатов, сроки закрытия вакансии, сроки работы над отдельными этапами проекта)

База данных

Работа над проектами после 01/01/2015

К. Проект	Город	Ответственный	Дата	Дней в работе	Категория	Дней до первых интервью	Дней до п
<input type="checkbox"/> Dk Ассистент отдела продаж	Москва	Ларина С.Л.	18/09/2015	11	Выполнен. С+	0	
<input type="checkbox"/> Dk TCM Новосибирск, Алтайский край	Новосибирск	Наумцева Л.В.	07/09/2015	63	Выполнен. С+	0	
<input type="checkbox"/> Dk Специалист по импорту	Москва	Потапова А.Н.	02/09/2015	23	Аннулирован.	1	
<input type="checkbox"/> Dk RSM	Ростов-на-Дону	Лепешкова Л.А.	01/09/2015	58	Выполнен. С+	0	
<input type="checkbox"/> Dk Image on-trade manager	Москва	Локшинская О.А.	19/08/2015	65	Аннулирован.	2	
<input type="checkbox"/> Dk Head of TM & Analytics	Москва	Локшинская О.А.	08/07/2015	58	Аннулирован.	0	
<input type="checkbox"/> Dk Regional credit controller	Москва	Архипова А.И.	08/04/2015	40	Выполнен. С+	3	
<input type="checkbox"/> Dk Marketing Finance Analyst	Москва	Архипова А.И.	02/03/2015	42	Аннулирован.	2	
<input type="checkbox"/> Dk Finance Analyst (Treasury and Controlling)	Москва	Архипова А.И.	30/01/2015	33	Выполнен. С+	1	
<input type="checkbox"/> Dk Оператор склада п.Шушары	Санкт-Петербург	Кайль Т.А.	21/01/2015	54	Выполнен. С+	3	
<input type="checkbox"/> Dk B2B Manager	Москва	Локшинская О.А.	10/09/2015	63	А	2	
<input type="checkbox"/> Fd Менеджер по городу Якутску	Якутск	Витеев К.Л.	30/10/2015	13	А	0	
<input type="checkbox"/> Dk Региональный координатор	Москва	Ларина С.Л.	12/10/2015	31	В	0	
<input type="checkbox"/> Dk Супервайзер ТП	Санкт-Петербург	Порвина О.Б.	09/11/2015	3	А	1	
<input type="checkbox"/> Dk NKAM	Санкт-Петербург	Порвина О.Б.	09/11/2015	3	А	1	
<input type="checkbox"/> Dk Бухгалтер по расчетам с поставщиками	Москва	Архипова А.И.	26/10/2015	17	А	0	
<input type="checkbox"/> Dk Координатор отдела продаж	Москва	Ларина С.Л.	30/09/2015	43	А	0	
<input type="checkbox"/> Dk RSM Урал	Екатеринбург	Белокопытова А.Е.	30/09/2015	43	А	9	
<input type="checkbox"/> Dk Территориальный менеджер	Самара	Андреева О.С.	29/09/2015	44	В	2	

Преимущества АНКОР

- Максимальный географический охват за счет физического присутствия офисов АНКОР в 9 из 11 городов проведения ЧМ и Кубка Конфедерации
- Экспертиза, основанная на многолетнем опыте реализации комплексных проектов
- Выделенная специализированная «гибкая» проектная команда с централизованным управлением
- Технологическое решение, основанное на сочетании широкого спектра инструментов поиска и оценки кандидатов
- Фокус на продвижении бренда Оргкомитета как работодателя
- Автоматизация процессов поиска и подбора, а также управления проектами
- Партнерство с крупнейшим глобальным игроком на рынке RPO-решений – Randstad Sourceright

Портфолио проектной команды



Анастасия Теплоухова

Исполнительный Директор



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 10 лет

Контакты:
teploukhova@ancor.ru

Зона ответственности:

- развитие бизнеса и управление эффективностью в выполнении проектов по направлениям: Финансы и бухгалтерия, ИТ, Управление персоналом и Административный менеджмент, Юриспруденция, PR и Реклама
- разработка новых решений для ANCOR Professional
- архитектура и имплементация RPO-решений

Образование: Смоленский государственный университет, специальность «Педагогика и психология», прошла обучение по программе International Education в Lawrence University (США)

Карьера:

В АНКОРе начинала свой путь в 2007 г. с позиции младшего консультанта. В период с 2011 по 2014 возглавляла практики ИТ и Финансы и отвечала за реализацию проектов по подбору среднего и высшего управленческого звена в направлении Финансы для ключевых клиентов Холдинга.

В 2014 г. получила назначение на должность Исполнительного Директора направления Поддержка Бизнеса.

Была признана лучшим консультантом холдинга АНКОР (2012 г.) и лучшим руководителем группы (2011-2012 гг.).

Является тренером по рекрутменту и отвечает за профессиональную подготовку консультантов холдинга АНКОР.

ancor

Александра Скворцова

Руководитель группы консультантов, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 16 лет

Контакты:
skvortsova@ancor.ru

Специализация: Административный менеджмент, HR, Юриспруденция, ИТ

Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, филологический факультет; степень по менеджменту в Уортонской Школе Бизнеса при Пенсильванском университете США.

Карьера: работает в АНКОРе с 1999 г., с 2005 г. на позиции руководителя группы консультантов. За время работы в АНКОРе Александрой было успешно выполнено более 350 проектов по поиску и подбору менеджеров среднего и высшего звена в сфере управления персоналом, административного менеджмента, юриспруденции.

Примеры реализованных проектов:

- HR (HR-директор, HR-бизнес-партнёр, Директор по обучению и развитию, Менеджер по компенсациям и льготам, Менеджер по трудовым отношениям, Менеджер по управлению талантами; Рекрутмент менеджер и др.);
- Административный менеджмент (Административный директор, Директор по безопасности; Директор по организационному развитию, Менеджер по развитию бренда работодателя, Руководитель переводческого отдела, Руководитель документооборота и др.);
- Юриспруденция (Старший Юрист, Юридический Директор).

Наталья Кукалец

Руководитель группы консультантов, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 17 лет

Контакты:
koukalets@ancor.ru

Специализация: Маркетинг, реклама, PR

Образование: Московский государственный лингвистический университет, специальность «Иностранный язык»

Карьера: работает в АНКОРе с 2000 г. В настоящее время возглавляет практику Маркетинг, Реклама, PR. За время работы в АНКОРе было успешно выполнено более 400 проектов по поиску и подбору менеджеров среднего и высшего звена в области стратегического маркетинга, маркетинговых коммуникаций, торгового маркетинга, бренд-маркетинга и маркетинговых исследований, связей с общественностью/инвесторами/государственными органами (PR, IR, GR).

Примеры реализованных проектов:

- Вице-президент по PR;
- Руководитель пресс-службы;
- Директор по маркетингу;
- Директор по торговому маркетингу;
- Руководитель направления Digital Marketing;
- Руководитель по маркетинговым исследованиям;
- Директор по связям с государственными органами.
- Менеджер группы брендов.
- Директор по внутренним коммуникациям.

Анна Горшкова

Территориальный менеджер, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 8 лет

Контакты:
a.gorshkova@ancor.ru

Специализация: Транспорт и логистика

Образование: Российский Университет Дружбы Народов, специальность
«Связи с общественностью»

Карьера: свою карьеру в рекрутменте начала в 2007 г., около трех лет проработав в компании AVANTA Personnel, позже поглощенной Adecco Group Russia, в должности консультанта рынка Логистики. Закрыла большое количество позиций в логистике и закупках для крупных западных и российских FMCG и промышленных компаний; вела проекты дистанционно по России. В 2009 – 2010 гг. участвовала в проекте start-up бизнеса компании RRC Consulting.

В 2010 году присоединилась к АНКОРу в должности консультанта Логистического направления ANCOR Professional. Годом позже заняла позицию Руководителя группы консультантов в рамках этого рынка. С апреля 2015 года является Территориальным менеджером. Основной задачей наряду с реализацией проектов для крупных клиентов является развитие направления Логистики на всей территории России.

Примеры реализованных проектов: Операционный директор (крупный западный логистический провайдер); Руководитель отдела складской логистики (крупный западный производитель бытовой техники); Коммерческий директор (западный логистический провайдер); Менеджер по экспортному контролю и таможне (крупный промышленный холдинг); Директор по логистике (крупный западный производитель с/х техники).

ancor

Олеся Сур

Консультант по подбору персонала, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 12 лет

Контакты:
o.sur@ancor.ru

Специализация: Финансы и бухгалтерия

Образование: Московский Государственный Университет им. М. В. Ломоносова, специальность «Психолог»

Карьера: Олеся работает в АНКОРе с 2003 г. В течение продолжительного периода отвечала за реализацию проектов по предоставлению временного персонала и обучение консультантов и аналитиков компании АНКОР. С 2012 г. специализируется на выполнении проектов по рекрутменту в направлении «Финансы».

Направления работы: специалисты и менеджеры среднего и высшего звена в бухгалтерии, финансовом отделе, казначействе, налогах, внутреннем контроле и аудите.

Примеры реализованных проектов:

- Главный бухгалтер;
- Заместитель главного бухгалтера;
- Старший бухгалтер;
- Бухгалтер участка бухгалтерии;
- Бухгалтер по налогам;
- Бухгалтер по расчёту заработной платы;
- Руководитель отдела контроллинга;
- Финансовый контролер;
- Специалист по международной отчетности;
- Финансовый аналитик.

Светлана Ларина

Консультант по подбору персонала, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 8 лет

Контакты:
s.larina@ancor.ru

Специализация: Административный менеджмент, HR

Образование: Самарский государственный университет, специальность
«Социология политики»

Карьера: в 2007 г. присоединилась к компании АНКОР г. Самара в качестве консультанта по подбору персонала в направлении Продажи и Маркетинг. В 2011 г. была приглашена в московский офис на позицию консультанта направления Административный менеджмент. За время работы были реализованы проекты для крупных международных и российских производственных компаний, юридических компаний, негосударственных образовательных учреждений.

Направления работы: подбор специалистов и менеджеров в сфере HR и Административного менеджмента.

Примеры реализованных проектов:

- Административный менеджер;
- Персональный ассистент;
- Менеджер службы безопасности;
- Менеджер по управлению автопарком;
- Руководитель департамента подбора персонала;
- Специалист по миграционной поддержке;
- Менеджер по внедрению дистанционного обучения.

Анна Бобырева

Консультант по подбору персонала, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 8 лет

Контакты:
a.bobyreva@ancor.ru

Специализация: Информационные технологии

Образование: Северо-Кавказский федеральный университет,
гуманитарный Факультет

Карьера: в 2006 г. присоединилась к компании АНКОР в качестве аналитика направления Информационные технологии. В 2008 г. была назначена на позицию консультанта. За время работы были реализованы проекты различного уровня для клиентов АНКОРa (фармацевтические, промышленные компании, производители ТНП, банки, логистические провайдеры).

Направления работы: специалисты и менеджеры среднего и высшего звена в направлении информационных технологий.

Примеры реализованных проектов:

- Директор по ИТ/CIO;
- Руководитель ИТ-отдела;
- Руководитель службы поддержки приложений;
- Сервис-менеджер;
- Руководитель проекта внедрения ERP.

Вера Орлова

Консультант по подбору персонала, г. Москва



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 9 лет

Контакты:
vera.orlova@ancor.ru

Специализация: Маркетинг, реклама и PR

Образование: Московский гуманитарно-педагогический институт, специальность «Иностранный язык»

Карьера: работает в АНКОРе с 2006 г. В настоящее время занимает позицию консультанта по подбору персонала, направление «Маркетинг, реклама и PR». Опыт выполнения проектов для российских и западных компаний (позиции разного уровня в маркетинге, рекламе и PR). Профиль клиентов: международные FMCG компании, крупные российские индустриальные холдинги, международные лидеры индустриального рынка, промышленные компании.

Примеры реализованных проектов:

- Менеджер по продукту;
- Специалист по рекламе и оформлению;
- Менеджер по связям с общественностью;
- Руководитель отдела операционного маркетинга;
- Специалист по мерчендайзингу и POS материалам;
- Менеджер по организации корпоративных мероприятий;
- Национальный менеджер по маркетингу.

Наталия Панькова

Руководитель группы консультантов, г. Санкт-Петербург



Опыт работы в сфере подбора персонала более 10 лет.

Контакты:

n.pankova@spb.ancor.ru

Специализация: HR, Административный менеджмент, Юриспруденция, Маркетинг, Профессиональные услуги (Северо-Западный ФО)

Образование: Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ, специальность «Государственное и муниципальное управление», специализация «Служба персонала и кадровое консультирование».

Карьера: карьеру в АНКОРе начала в 2004 г. С 2012 г. занимает должность руководителя группы консультантов. Реализованы проекты различного уровня в области HR, административного менеджмента, юриспруденции, PR, GR маркетинга, внутренних коммуникациях и т.д.

Примеры реализованных проектов:

- Директор по персоналу;
- Руководитель направления льгот и компенсаций;
- Руководитель службы PR и рекламы
- Административный директор;
- Ведущий юрисконсульт по направлению авторского права;
- HR-бизнес-партнер по направлению S&M;
- Личный помощник директора;
- Переводчик.

Ольга Кармаева

Руководитель группы консультантов, г. Нижний Новгород



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 10 лет

Контакты:

karmaeva@nnov.ancor.ru

Специализация: Административный менеджмент, Финансы и бухгалтерия, HR, ИТ, Юриспруденция, Маркетинг (Приволжский ФО)

Образование: Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н. А. Добролюбова, специальность «Лингвистика и межкультурная коммуникация»

Карьера: карьеру в подборе персонала начала в 2004 г. на должности аналитика в АНКОРе. В 2005 г. стала консультантом фармацевтического и финансового направлений. В 2007 г. возглавила отдел рекрутмента в нижегородском офисе АНКОРа.

С 2013 г. является руководителем группы консультантов направления Поддержка бизнеса на территории Поволжье и Урал, работает для клиентов рынка машиностроение, металлургия, агропромышленного сектора, для компаний-производителей и дистрибьюторов товаров народного потребления по закрытию вакансий в сфере управления персоналом, административной сфере, сфере финансов, юриспруденции, маркетинга, ИТ.

Галина Аитова

Руководитель группы консультантов, г. Самара



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 7 лет

Контакты:

g.aitova@smr.ancor.ru

Специализация:

Индустриальное направление

Образование:

Самарский государственный педагогический университет, факультет иностранных языков; Федеральная программа подготовки управленческих кадров, специальность «Маркетинг». Участие в программе Tacis MTP (подготовка менеджеров) – стажировка на французском производственном предприятии Ergos.

Карьера:

Работала руководителем отдела маркетинга и продаж в ГК «Лидер» – производителе и продавце холодильного оборудования, затем руководителем отдела продаж в ЗАО «Лада Имидж».

В 2008 г. присоединилась к компании АНКОР в должности консультанта в Самарском офисе. С 2011 г. является руководителем группы консультантов Индустриального направления на территории Поволжья.

Успешно закрывает производственные и коммерческие вакансии разного уровня в отраслях: электроэнергетика, машиностроение, АПК. За 7 лет успешной работы построила эффективную сеть бизнес-контактов с высококвалифицированными специалистами региона.

Елизавета Котенко

Руководитель группы консультантов, г. Санкт-Петербург



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 8 лет

Контакты:
kotenko@spb.ancor.ru

Специализация:

Транспорт и логистика, supply chain & procurement

Образование:

Северо-Западная Академия Государственной Службы, специальность
«Государственное и муниципальное управление».

Карьера:

Свою карьеру в АНКОРе начала в 2007 году в должности аналитика рынка логистики. С 2010г. в роли консультанта начала активно развивать рынок логистических провайдеров, контейнерных и фидерных линий, транспортно-экспедиторского бизнеса, таможенных представителей.

С 2013 года руководит группой логистики в регионах Северо-Запад, Центр, Поволжье.

Успешно закрывает позиции специалистов и руководителей, такие как: директор по логистике дивизиона / штаб-квартиры, директор департамента транспортной и складской логистики, руководитель направления инвестиционных закупок, директор филиала транспортно-экспедиторской компании, менеджер по развитию бизнеса (BDM).

Надежда Скрипченко

Старший консультант по подбору персонала, г. Ростов-на-Дону



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 10 лет

Контакты:

n.skripchenko@rnd.ancor.ru

Специализация: HR, Финансы и бухгалтерия, Юриспруденция, Маркетинг, Административный менеджмент, ИТ (Южный ФО)

Образование: Ростовский государственный университет, специальность «Психолог». Дополнительное образование в сфере управления персоналом.

Примеры реализованных проектов:

- Финансы и бухгалтерия (Финансовый директор, Финансовый аналитик; Финансовый контролер, Главный бухгалтер, Бухгалтер; Руководитель группы корпоративной отчетности по МСФО, Ведущий специалист казначейства, ведущий специалист по управленческому учету, Заместитель начальника отдела бюджетирования);
- Административный менеджмент (Руководитель по административно-хозяйственным вопросам, Административный ассистент);
- HR (Директор по персоналу, Рекрутер);
- Юриспруденция (Юрисконсульт);
- Маркетинг (PR/GR Manager).

Ольга Трофимова

Старший консультант по подбору персонала, г. Екатеринбург



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 7 лет

Контакты:

trofimova@ekt.ancor.ru

Специализация: HR, Финансы и бухгалтерия, Юриспруденция, Маркетинг, Административный менеджмент (Приволжский ФО)

Образование: Уральский государственный экономический университет, специальность «Экономика труда»

Карьера: начала карьеру в 2007 г. в должности ассистента консультанта по подбору персонала. В 2010 г. заняла позицию младшего консультанта, в 2012 г. была назначена консультантом по подбору персонала.

С июля 2015 г. является старшим консультантом по подбору персонала. В настоящее время развивает направление Поддержка бизнеса на территории Урала.

Примеры реализованных проектов:

- Финансовый директор;
- Начальник ПЭО;
- Начальник отдела контроллинга;
- Кредитный контролер;
- Финансовый аналитик;
- Главный бухгалтер;
- Региональный менеджер по GR.
- Юрист по тендерам;
- Специалист по компенсациям и льготам;
- Менеджер по персоналу;
- Администратор офиса;
- Личный помощник.

Александра Васильева

Консультант по подбору персонала, г. Санкт-Петербург



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 4 лет

Контакты:
a.vasilieva@spb.ancor.ru

Специализация: Финансы и ИТ

Образование: Российский государственный педагогический университет им.А.И.Герцена, квалификация «Учитель культурологии»

Карьера: пришла в АНКОР в 2015 г. на позицию консультанта по подбору персонала. За время работы реализованы проекты различного уровня в области финансов и ИТ. Должностные обязанности: проведение переговоров по позиции с клиентами; разработка стратегии, плана поиска и привлечения кандидатов; проведение интервью; предоставление экспертной оценки по уровню заработных плат для отдельных позиций и др.

Примеры реализованных проектов:

- Бухгалтер;
- Системный администратор;
- Менеджер по налоговому планированию и сопровождению внутригрупповых сделок;
- Системный администратор.

Ольга Баранова

Консультант по подбору персонала, г. Казань



Опыт работы в сфере
подбора персонала более
2 лет

Контакты:
o.baranova@kzn.ancor.ru

Специализация: ТНП, Продажи и маркетинг

Образование: Орловский государственный технический университет,
специальность «Менеджмент»

Карьера: работает в АНКОРе с 2014 г. Территория ответственности:
Казань, Йошкар-Ола, Чебоксары. Занимается подбором специалистов
по продажам всех уровней, по направлениям: торговый маркетинг,
административная поддержка продаж.

Примеры реализованных проектов:

- Региональный менеджер по продажам / Территориальный менеджер по продажам;
- Специалист по обеспечению сбыта на территории;
- Специалист по организации работы с совершеннолетними потребителями;
- Сити-менеджер;
- Региональный представитель;
- Менеджер по работе с ключевыми клиентами (RKAM/LKAM).

Анастасия Евсеева

Рекрутер, г. Волгоград



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 5 лет

Контакты:

a.evseeva@vlg.ancor.ru

Образование:

Волгоградский государственный технический университет, квалификация «Инженер»

Карьера: пришла в АНКОР в 2012 г. на позицию рекрутера. В настоящее время отвечает за массовый подбор специалистов; предоставление персонала для крупного производства, контроль выходов на смены, табелирование, обеспечение МО и СИЗ; ведение отчетности.

Примеры реализованных проектов:

- Инженер технической поддержки;
- Оператор линии;
- Консультант;
- Ассистент;
- Водитель погрузчика.

Ксения Гатенюк

Консультант по подбору персонала, г. Иркутск



Опыт работы в сфере
подбора персонала
более 4 лет

Контакты:
k.gatenyuk@irk.ancor.ru

Специализация: ТНП, Продажи и маркетинг

Образование: Иркутский государственный лингвистический университет, специальность «Связи с общественностью»

Карьера: пришла в АНКОР в 2011 г. на позицию офис-менеджера. Через 3 месяца перешла на должность аналитика. С 2013 г. является консультантом по подбору персонала.

Направления работы: бренд-маркетинг, торговый маркетинг, стратегический маркетинг, аналитика (потребители/бизнес), специалисты по продажам всех уровней.

Примеры реализованных проектов:

- Региональный менеджер, г. Якутск;
- Специалист по обеспечению сбыта на территории, г. Усть-Кут;
- Представитель по работе с локальными ключевыми клиентами, г. Минск;
- Управляющий отелем, г. Калининград;
- Специалист по торговому маркетингу, г. Архангельск;
- Представитель по работе с розничными торговыми точками, г. Калининград;
- Корпоративный шеф-повар, г. Калининград.

Анна Плесовских

Директор по маркетинговым коммуникациям, г. Москва



Опыт работы в сфере
маркетинга, рекламы и
PR более 9 лет

Контакты:
a.plesovskih@ancor.ru

Образование:

Новосибирский государственный технический университет, квалификация
«Специалист по связям с общественностью»

Карьера: стаж работы в АНКОРе 7 лет. В настоящее время отвечает за разработку маркетинговой политики и стратегии брендов/суббрендов Холдинга; PR-стратегии компании на территории России.

Примеры реализованных проектов:

- Разработка формата и концепции 20 масштабных бизнес-форумов в регионах РФ, с аудиторией свыше 200 чел.;
- Подготовка более 100 отраслевых мероприятий для бизнес-аудитории;
- Организация более 150 мероприятий в регионах РФ, ориентированных на студенческую аудиторию.

Светлана Феоктистова

Специалист по маркетинговым коммуникациям, г. Санкт-Петербург



Опыт работы в сфере маркетинга, рекламы и PR более 6 лет

Контакты:
s.feoktistova@ancor.ru

Образование:

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, магистратура «Государственное и муниципальное управление. Менеджмент»; London metropolitan university, Law, Governance and International Relations, Master; Новосибирский государственный технический университет, бакалавр филологии

Карьера: пришла в АНКОР в 2011 г. на позицию регионального специалиста по маркетингу. С 2013 г. является специалистом по маркетинговым коммуникациям.

Зона ответственности:

- организация и проведение event-активностей с целью продвижения бренда работодателя, участие в Днях карьеры, Ярмарках вакансий, семинарах и конференциях;
- разработка и размещение рекламы и промо-материалов, направленных на укрепление привлекательности бренда работодателя и привлечение кандидатов (печатные СМИ, наружная и indoor реклама, баннерная реклама, SMM-продвижение).

В 2014-2015 гг. на позиции менеджера студенческого проекта компании «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг» в России организовала более 80 мероприятий.

Наталия Коваленко

Региональный специалист по маркетингу, г. Санкт-Петербург



Опыт работы в сфере
маркетинга, рекламы и PR
более 6 лет

Контакты:

natalia.kovalenko@spb.ancor.ru

Образование:

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет (СПбГПУ), специальность «Реклама»

Карьера: пришла в АНКОР в 2012 г. на позицию регионального специалиста по маркетингу.

Примеры реализованных проектов:

- подготовка и проведение отраслевых и общехолдинговых мероприятий в регионах РФ (Санкт-Петербург, Калининград, Воронеж, Владивосток, Новосибирск и др.)
- организация и проведение мероприятий, ориентированных на студенческую аудиторию, в регионах РФ (презентации в ВУЗах, Ярмарки вакансий, Дни карьеры и т.п.)
- подготовка и проведение рекламных кампаний, разработка промо- и рекламных материалов.

Контакты

Щербакова Наталья

Директор по продажам
Кадровый холдинг АНКОР

+7 (495) 789-89-59, доб. 1482

+7 (916)793-0570

n.shcherbakova@ancor.ru

Миронов Алексей

Директор по стратегическому развитию
Кадровый холдинг АНКОР

Тел.: +7 (495) 789-89-59, доб. 1242

Моб.: +7 (916)793-0570

mironov@ancor.ru

Теплоухова Анастасия

Исполнительный директор
ANCOR Professional

+7 (495) 789-89-59, доб. 1373

+7 (916)793-0570

teploukhova@ancor.ru

Авдониная Ирина

Исполнительный директор
АНКОР Аутсорсинг

+7 (495) 789-89-59, доб. 1113

+7 (916)793-0570

avdonina.ia.@ancor.ru