

前程无忧《2021人力资源白皮书》出炉！附完整版下载链接

前程无忧培训 2022-01-26 23:00

关注公众号后
对话框回复“**2021白皮书**”
获取《2021人力资源白皮书》
完整版下载链接！

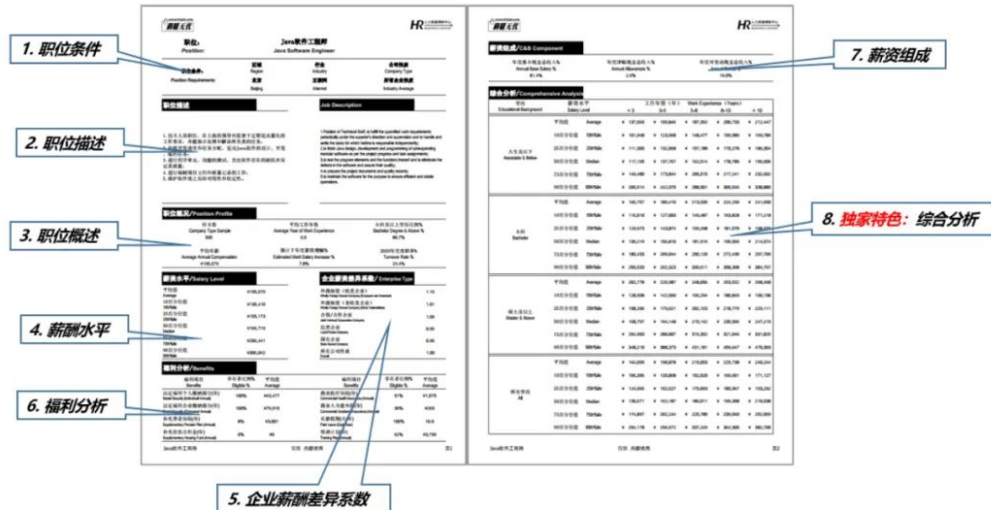


2021人力资源白皮书

2022年01月

薪酬调查报告

202111版薪酬报告 全新上线



《前程无忧薪酬调查报告》特点

- ◆ **购买灵活、便捷，节约成本，性价比突出：**一个职位起售，按需购买，减少不必要的支出；
- ◆ **数据分类详尽，使用简介、高效、方便：**报告中除去年薪数据，还包括薪资构成、福利等维度。另外，薪酬数据细化到学历和工作年限做交叉分析；
- ◆ **行业覆盖面广，职位选择多样：**薪酬报告覆盖29座城市，32个行业大类，800+职位报告；
- ◆ **数据来源多样，分析统计严谨：**数据来源于前程无忧年度企业调查、前程无忧人力资源相关业务数据、历史数据反馈信息、市场公开数据及资料。

前程无忧人力资源调研中心

Web: <http://research.51job.com>

TEL: 021-61601888-8855

目录

第一部分 招聘篇

一、整体招聘数据解析	6
二、人员流动情况	9
2.1 员工离职情况分析	9
2.2 员工主动离职情况分析	10
2.3 离职率城市差异性分析	11
2.4 离职率行业差异性分析	11

第二部分 薪酬福利篇

一、整体薪酬情况解析	13
1.1 2018至2020年人均可支配收入	13
1.2 2020年各地城镇居民可支配收入	14
1.3 各地最低工资标准	15
1.4 2021年各行业平均年薪	16
1.5 2021年重点城市平均年薪	17
1.6 2021年调薪及2022年预计调薪情况	18
二、福利情况解析	19
2.1 一线城市福利情况概览	19
2.2 非一线城市福利情况概览	20

第三部分 培训发展篇

一、企业培训情况分析	22
二、员工职业规划情况分析	23

目录

第四部分 热招职位篇

一、重点行业热招职位平均年薪	25
----------------	----

第五部分 应届生篇

一、应届生招聘与离职情况	28
1.1 应届生招聘情况	28
1.2 应届生离职情况	29
二、应届生起薪与调薪情况	30

第六部分 行业观察篇

一、制造业	32
二、消费品行业	33
三、高科技行业	34

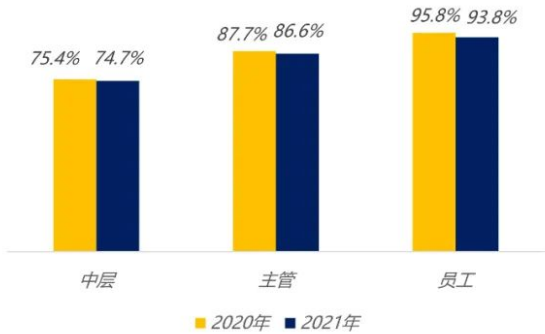
第七部分 2021HR政策速览

关于我们



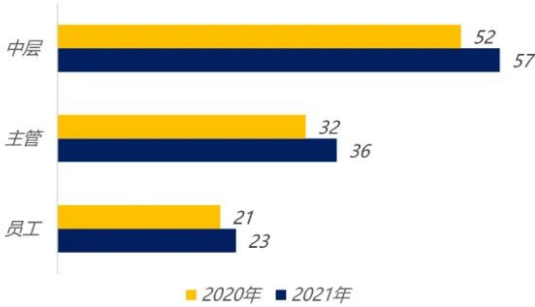
● 整体招聘数据解析

前程无忧人力资源调研中心相关研究表明，随着新冠疫情影响的减弱，2021年企业招聘意愿较2020年有所回暖，对于应聘者和岗位的适配度要求提高，加大了企业的招聘难度，造成招聘计划完成率有所下降，招聘周期延长。



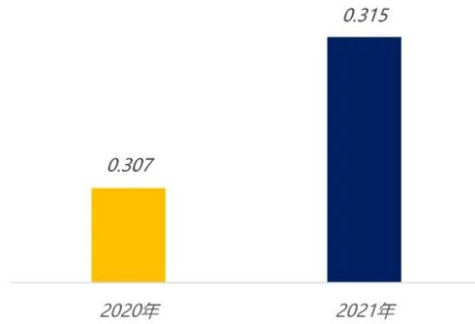
招聘计划完成率是直接反应招聘效率的量化指标。招聘计划完成率越高，代表企业招聘效率越高。如左图数据显示，2021年不同层级员工的招聘计划完成率分别为74.7%、86.6%、93.8%，整体较2020年略有下降。

如右图所示，2021年不同层级员工的招聘周期较2020年均有延长。中层、主管、员工的招聘周期分别为57天、36天、23天。



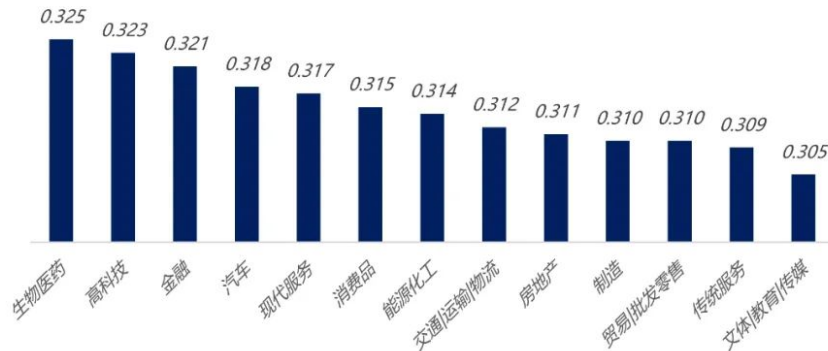
数据来源：前程无忧人力资源调研中心

● 整体招聘数据解析



2021年企业的招聘费效系数为0.315，较2020年上升0.008。企业对于人才需求回暖，同时对人岗适配的要求更为严格，导致招聘成本反弹。

如下图数据所示，2021年重点行业费效系数对比中，生物医药行业最高，为0.325，高科技行业以0.323紧随其后，文体|教育|传媒行业最低，为0.305。

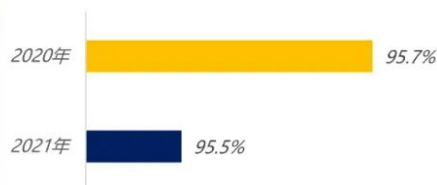


招聘费效系数：某一时间段内企业的招聘总成本（不包含招聘人员工资，差旅费等固定成本）除以该时段内所录用岗位的月基本工资之和，反映企业招聘成本与效率之间的关系。招聘费效系数越低，则表明企业招聘成本越低。

数据来源：前程无忧人力资源调研中心

● 整体招聘数据解析

如右图所示，2021年企业招聘人员试用期通过率为95.5%，较2020年略有下降。分析认为，2021年企业愈发重视人岗适配度，“宁缺毋滥”成为企业倾向的人才策略。



如上图数据显示，在众多招聘渠道中，企业最倚重传统网络招聘渠道。2020年和2021年连续两年，传统网络招聘渠道占比均超过60%。2021年新型网络招聘的占比为13.2%，较2020年上涨1.1个百分点。



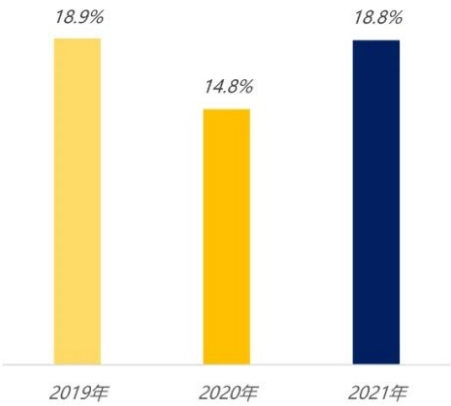
如上图数据显示，从招聘渠道费用支出来看，新型网络招聘、校园招聘、内部推荐的费用支出均有上涨。

数据来源：前程无忧人力资源调研中心

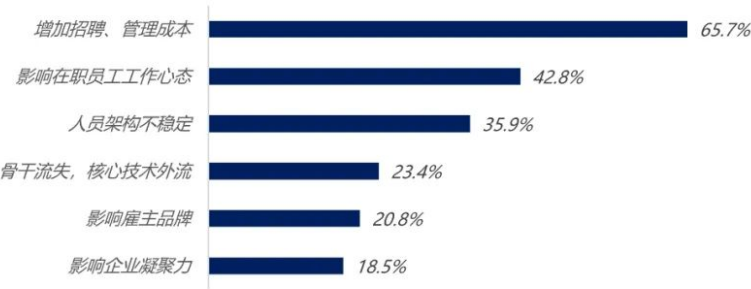
● 人员流动情况

◆ 员工离职情况分析

如右图数据显示，2021年员工整体离职率为18.8%，与2020年相比，回升4.0个百分点。分析认为，在全国疫情缓解、经济持续复苏的情况下，企业招聘需求回暖，员工“卧槽”意愿下降，两者共同推动离职率明显回升。



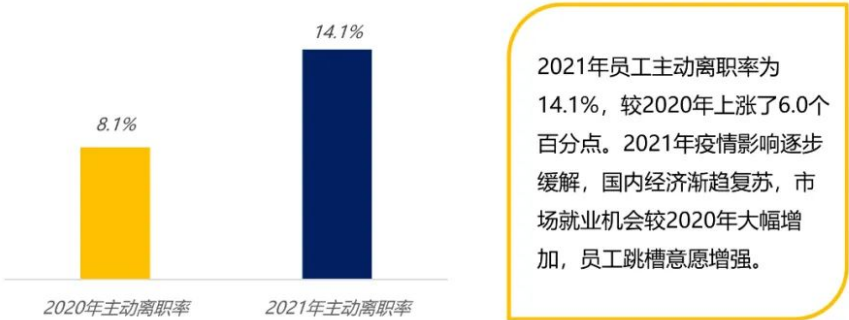
员工频繁离职会在企业内部产生负面影响，例如增加企业招聘成本、对企业人才架构的稳定性形成挑战，影响团队效率、客户资源等。下图数据显示，对企业最主要的负面影响有以下三点：增加企业的招聘和管理成本（65.7%）、影响在职员工工作心态（42.8%）、造成人员架构不稳定（35.9%）。



数据来源：前程无忧人力资源调研中心

● 人员流动情况

◆ 员工主动离职情况分析



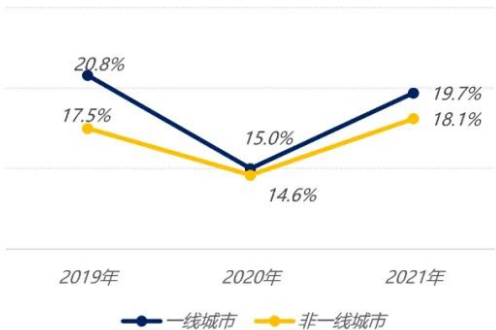
如下图所示，2021年造成员工主动离职的原因集中在“薪资水平缺乏吸引力”和“发展空间有限”两方面，比例分别为51.6%和39.7%。值得注意的是，2021年造成员工主动离职的原因中，选择“企业转型或业务调整，人岗不匹配”的比例较2020年（30.2%）上升。分析认为，自新冠疫情爆发以来，企业为增加经营韧性，数字化转型加速，组织变革和人员优化配置力度加大，是造成这一变化的主要原因。



数据来源：前程无忧人力资源调研中心

● 人员流动情况

◆ 离职率城市差异性分析



如左图数据显示，2021年一线城市和非一线城市离职率均较2020年出现较大幅度回升，其中一线城市回升4.7个百分点；非一线城市回升3.5个百分点，一线城市离职率仍高于非一线城市。

◆ 离职率行业差异性分析

如右图数据所示，2021年各行业中，餐饮|酒店|旅游行业、文体|教育|传媒行业的离职率高居前两位，分别是24.7%和24.5%。分析认为，餐饮|酒店|旅游行业受疫情零星爆发影响，部分企业谋求减员增效、业务转型，随之产生裁员或部分员工主动离开。文化|教育|传媒行业主要是因为双减政策之下，教培机构开始大规模裁员，被动离职率拉高了整体离职率。

行业	2020年	2021年
餐饮 酒店 旅游	16.5%	24.7%
文体 教育 传媒	16.9%	24.5%
房地产	14.9%	21.6%
高科技	15.5%	20.9%
消费品	15.9%	20.5%
制造业	17.8%	20.3%
交通 运输 物流	13.5%	17.7%
汽车	14.8%	17.1%
贸易 批发零售	14.5%	16.7%
金融	13.2%	16.1%
生物医药	12.9%	14.9%
专业服务	12.6%	14.8%
能源化工	12.1%	14.5%

数据来源：前程无忧人力资源调研中心

来源：前程无忧HR帮

获取完整版《2021人力资源白皮书》
关注公众号后台回复
【2021白皮书】

- END -



前程无忧培训

2022年2-3月公开课计划

(请点击查看详情↑)

更多领导力、管理资讯与解决方案，敬请关注前程无忧培训——人才发展协会（ATD）中国战略合作伙伴，世界管理大师肯·布兰佳中国独家合作伙伴。

前程无忧培训
全面开展五大业务
为客户打造一站式人才发展解决方案

公开课程
企业内训
体验培训
人才测评
在线培训

全国咨询热线：400-921-5151



前程无忧培训

“前程无忧培训”是国内领先的专业培训机构，为企业提供企业内训、公开课程、体验...

391篇原创内容

Official Account

51Job Training

更多资讯请戳上方二维码

如需收到更多的人才发展资讯

请将前程无忧培训加为星标



分享，点赞，在看，你点哪个我都喜欢

[Read more](#)

People who liked this content also liked

人才发展行业新趋势、新鲜出炉的实践案例、高效培训的关键秘诀.....今天下午14点
为您揭晓！

前程无忧培训