

# BENZI

/ 北美精英人才生涯数据化 /

White Paper V 1.0

## / 摘要 /

或许，某互联网公司比你母亲更了解你的生活习惯，因为他们收集了大量关于你，你们的数据。在互联网时代，数据的价值是有目共睹的。普罗大众无时无刻不在贡献着数据能源，巨头们用数据享受着高达160亿的巨额红利，而作为数据贡献者的你，得到了什么？

人是感性动物，尤其是在年轻的时候容易意气用事，在做决策的时候很容易被性子所牵动。如果有一份由数据收集的、分析的、结论的客观、全面、且理性的决策性建议参考，是否更利于你做出更正确的选择？比如在做高考志愿选择上、公司Offer选择上、公司战略规划上。

人一生都在寻找自己活着的意义，如果能通过来自历史和前辈经验的数据分析建议，更年轻的时候认清自己的使命所在，知道自己的职业发展路径；那么，离成功是不是会更近一些呢？

换做企业也同理，如果能更清楚的了解客户、了解客户需求并且在客户最需要的时候，把产品送货上门；那么，企业的收益是不是会更高呢？

越来越多的数据会被产生、越来越多的数据需要被存储、越来越多的数据值得被分析、越来越多的数据价值应该被最大化商用在人类了解自己和和自己相关的商业中。

故，**BENZI本子**旨在基于成熟的可穿戴设备技术，收集精英人才行为数据，并借助具有解决数据孤岛问题的分布式存储网络存储数据，来实现对服务人才相关产业链平台的赋能与增值。



## 术语表（按首字母排序）

Multi-chain information processing technology ( MIPT ) 多链信息处理技术

PoS Proof of Stake 股权证明

PoW Proof of Work 工作量证明

PoP Proof of Popularity 知名度证明

PoV Proof of Valuation 价值证明

Community Dcentric Learning Model 社群式教育

Value Based Trending Algorithm 价值趋势

Value Storage System ( VSS ) 价值储存

## 关键词

人才价值最大化

人才数据分析

价值重复交易

多层套现机制

通证模型生态化

因项聚才

个体跨界协作

数据采集

可穿戴设备

自由职业者

数据孤岛

分布式存储

# / 目录 /

## 一、前言

## 二、项目背景

### 2.1 未来趋势

## 三、商业模式

### 3.1 项目简介

### 3.2 用户画像

### 3.3 商业形态

### 3.4 可穿戴设备

### 3.5 大数据

### 3.6 分布式存储

### 3.7 谷歌AlphaGo的需求

## 四、经济模型

### 积分介绍

## 五、技术说明

### BENZI CHAIN

## 六、团队介绍

### 6.1 顾问

### 6.2 合作伙伴

### 6.3 基金会设立

## 七、BENZI未来

### 7.1 发展规划

## 八、风险提示及声明

## 九、参考文献

## 二、项目背景

### 2.1 / 未来趋势

#### 《未来已来：三大商业生态演进趋势》

##### 1

首先，在后工业时代，**服务业**将慢慢成为最大的产业，这包括教育、健康娱乐、文化、艺术、旅游等等，未来必将有大量人才涌入这个行业。

服务业与工业最大的区别就是，服务业不涉及生产，**其交换的大多为个人技能、知识和时间**，不存在大规模生产，没有很长的产业链，也不需要大规模合作，很多情况下，**个人甚至就能成为一个独立的服务提供商**。

如今，互联网的发展又为此类服务业的发展提供了很好的支撑，帮助供需方解决信息不对称的问题，让**独立的个体之间能够直接进行交易**。硅谷最火的明星公司Airbnb和Uber，就让全球成百上千万的人拥有了第二份收入，在国内，除了类似平台之外，还兴起了很多例如运动健身、教育、私厨美食、美容美甲按摩、旅游服务、技能知识分享、时尚买手代购等平台，这使得大量相关技能拥有者能够摆脱机构的束缚，直接为用户提供服务。

除此之外，微信公众号也成了推广自品牌很好的方式，很多人通过运营公众号以及由此而衍生出的商品和服务获得了非常不错多收入。**现在，只要你有一技之长，就能利用各种垂直平台获得职业外的额外收入。**

##### 2

其次，我们已经跨入了一个知识和创造力的时代。**人才，超越了土地和资本，成为生产要素中最重要的一部分。**

在资本经济时代，资金曾是最重要的生产要素，只要有大量资金就能购买土地和工厂，雇佣大量工人，通过规模效益获得巨大利润，这些企业培养出了一大批优秀的职业经理人，他们是那个时代的精英，用自己专业管理知识为企业主服务，创造了巨大的价值。然而，那个时代已经一去不复返，资金不再等于一切。

硅谷的崛起使得过去那些老牌的全球500强企业黯然失色，世界的聚光灯迅速转移到了那些充满活力和激情的科技公司，Google与苹果的成功大大提高了工程师和设计师的地位，于是那些曾经在学校最不受欢迎的Geek们登上了历史舞台，成为了各大科技公司和互联网公司争相抢夺的**人才资源**。

关于这一点，互联网人一定感受颇深，在整个移动互联网行业，资金变得非常廉价，千万级的融资根本不值得一提，初创公司几乎把融到的钱都砸在了工程师身上。

我们需要意识到的是，**当互联网的基础搭建完成后，当所有可连接的“点”都以各种方式被连接在一起之后，拼内容的时代就将来临了。**

技术只能服务底层建设，提高交易效率，它本身并不是最终交易的一部分，**最终的价值创造靠的则是那群能够产出高品质内容和创造出有真正需求的产品和服务的人。**

你正在看到**新职业、新岗位大量涌现**，用人单位在招募上不只关注学历，而更为关注实际能力。这些工作在内容上或与传统行业迥异，旧有教育内容难以完美匹配；或要求极高的实践性，通过资格培训可以迅速上岗。对于许多年轻人来说，即便教育背景缺乏优势，也可以通过快速学习新技能来获得良好的职业发展。同时，**“自由职业者”**成为新兴增长的职场人士——**越来越多的个人不再依附于组织之下，同时越来越多的组织平台化为个体赋能**。很多能力强的个体在平台的服务下站在了前台，成为一个“IP”，甚至**自己就是一个CEO一家公司**。我们身边越来越多的个体离开组织实现**“个体崛起”**，你看到了BAT顶级技术人才辞职创业、你看到了资深媒体人离开了传媒集团去做自媒体、你看到了明星艺人离开经纪公司去做直播网红。

因此，本然认为，继工程师和设计师之后，一类新的人群即将崛起，就是那些**才华型和创造型的人才**，他们将成为资本追逐的对象。

### 3

再次，不久的未来，经济组织方式也将发生变革，那种在固定时间把人集中在固定场所的传统工作方式将逐渐被**协同式、分布式、自治式**的方式所取代，这也是**区块链的DNA所在**。

资本经济时代的管理理念是，人是懒惰的，因此雇员们需要被严格管理，于是他们被安排在固定的时间和固定的场所做着无聊的重复劳动。这套管理和企业组织方式在知识和创造力时代是行不通的，因为人只有在**自主和自我驱动**的状态下才能拥有最大的创造力。

事实上，组织创新早已经在硅谷如火如荼地进行着，在那里，企业员工有着极大的自由来选择与谁工作，参与什么项目，在哪里工作，以及何时工作。我甚至大胆猜想，随着优秀人才的需求以

及他们本身可选择机会的增加，传统的**雇佣制**甚至会慢慢转变成**分布式、协作式**，正如这句话所预测的那样：

“你再也雇不到优秀的人才，除非你跟他合作”。

其实，雇佣与合作最大的区别就是**利润的分配**。在资本处于强势的时期，企业创造价值而产生的大部分利润必然归资本方，然而，当人才成为关键的资源后，它的稀缺性会推动其价格的上涨，利润也将逐渐从资本方转移到人才方，直到达到**合理分配**，既合作状态下的利润分配。

因此，在未来，一个人越优秀（优秀的定义为“**拥有很难被替代的知识或技能**”），受到的限制就越低，他将有**足够的权利来选择与谁合作，利润如何分配，每天工作多长时间等**，也就是说，**他将同时拥有自由和财富**。



**BENZI**本子认为，我们现在所处的时代是人类历史上最好的一个时代，因为年轻人不再需要拼家庭背景、拼人脉、拼财力，而是可以完完全全通过自身实力和才华就能获得个人成功。这其实得归功于区块链的发展，它的出现冲击了传统“社会阶级”的根基，提高了社会流动性，给这个世界带来了“**个体崛起，人人平等**”的机会。

所以，这个时代最重要的投资应该是“**自我投资**”，因为只要你拥有扎实的知识功底、才华或者技能，就可以拥有多重职业和身份，过上一种**更接近人类原本生活状态的，自主的，更多元化和有趣的，同时又能经济独立的生活**。



## 三、商业模式

### 3.1 / 项目简介

**BENZI**本子笃信在新时代下，人才是最有价值及稀缺的。而由于旧利益既得阶级的**独霸及垄断性**，导致年轻人的**上升过程**是困难重重的。**BENZI**本子旨在为新生代人才们提供从起步到发挥个人势能进程中全流程配套服务，为天才们赋能造势，为英雄们保驾护航。

**BENZI本子**是一个以数据分析为驱动服务北美精英人才的生涯规划平台。BENZI基于可穿戴设备在潜力型人才成长过程中的行为数据收集，借助分布式存储网络存储数据，通过科学全面的数据分析来为北美精英人才的未来生涯发展中赋能。

作为每个心怀梦想的年轻勇士们，仅仅向外学习技能是不够的，**如果你会的世上千万人都会，你又有何价值？**悉知，**你生而非凡**，唯有**向内探索自己的天赋所在**，**精进其，磨炼其，发挥其才能**在社会上立足，实现自己的自我价值。

或许你是孤独的，你是单打独斗的，你是怀才不遇的，让我们来相遇于**BENZI本子**，**互帮、互励、共成长**。

## 3.2 / 用户画像

《雪中悍刀行》中的一段话，或许也代表了**BENZI本子**的理想：

我愿护你走江之后入海，帮你化龙，若是后世大旱难熬，你可愿为世间兴云布雨？

在互联网的催化下，中国的商业环境整个被颠覆和升级。对于出国4，5年的留学生而言，已经难以跟上中国经济发展速度和适应当今的职场环境，甚至有回国即进城的剧情感。

而这个**海外Y12**群体(大约在15-26岁的Youth)，他们在这12年间真正从学校步入社会职场，开始进入不同领域的社会分层，面临在哪个国家哪个行业发展的选择。相比通识教育阶段，**Y12er有强烈的上进心和自我价值实现意愿**，见过世面且有国际视野，名校毕业且受过良好的家庭教育，物质优渥的成长环境甚至或要继承家业。

遗憾的是，Y12er也是“校园知识”和“职场能力”严重脱节，理想与现实碰撞的时期，当Y12er海外学成归国遇上了中国产业互联网升级时，“学的”和“用的”不一样时——

**BENZI本子**旨在发掘、培养、孵化未来**具有国际影响力的中国青年领袖**。本然领导力实验室正在为新生代定制一套符合当下时代环境及人群特点的人才培养机制（大学），并为同样代表未来力的**中国独角兽企业**进行人才的储备和输送。



我们看到了一个巨大且增长的Gap：

**价值被低估的、没有合适岗位匹配的、具有巨大发展潜力的海外人才群体**



以及，  
超速增长的、急需管理人才的、未来要实现全球化发展的中国独角兽企业

BENZI本子正在填补这个断层——为海外人才群体提供「快速跃迁的职业发展规划」  
为中国独角兽企业提供「海外管理型的人才储备」

BENZI本子找到并培养20年前的柳青、蔡崇信，培养及陪伴这类型人才的成长



新商业人才的**缺失**在于大学教育和职场的**脱节**，它是一种“**从理论出发又到理论为止**”的游乐场模式。游乐场模式的本质是由一些既定的游玩项目，每个项目包括确定的起点、路径、终点、时程等构成，在游乐场中，游戏都是可预测的，你处于一系列虚假的挑战之中。

过去，我们教育体系的三个基本特征决定了它大多数时候只能培养出**平庸之辈**：

### 一、以「流水线」的方式培育人才

这种流水线式的人才生产方式，是一种很经济和高效的教育方式，但往往是以磨平学生个体的兴趣、才智的棱角为代价。

### 二、以「标准化」的方式筛选人才

有一个概念叫「标准化考试」，就是尽量把考核的各个过程加以精密的定义，使其误差最小、统一性最高的方法。容易被标准化考核的、确定性的知识成为了考核以及教学的重点，而很难被标准化的需要深层次思考、争议性讨论和精微把玩的东西统统被回避了。

### 三、它仅满足于传承抽象的知识和理念

很多大学的本科教育，是以培养科研人才的预科班为思路来组织教学的，只完成了理论到理论，而少了实践的环节。

### 3.3 / 商业形态

#### 《围绕“生态”形成的新人脉主义：个体跨界协作代替组织资源交换》

在技能个人化、流动化、多元化的趋势影响下，作为重要社会资本的社交网络，从以职业身份为基础的组织资源交换，开始向以技能水平为基础的个体互补协作转变，“新人脉主义”逐渐形成。

对于传统中产阶级来说，社交网的运作是以自身在组织、公司中的职位身份为基础（例如机关干部、银行职员、企业高管等）进行组织资源的交换，所生成的是密切的强度关系。

而在今天，以个体为核心进行的轻度、灵活的跨界协作正在成为区块链网络生长的新机制。在这种新机制中，年轻人突破了行业、职位、专业背景的限制藩篱，互相激发、协作、共创，大量以特定项目/产出为目标的中弱度合作关系发酵起来，成为“新人脉主义”下的自由社交生态。因此，我们看到，伴随着传统职业、高学历，等旧有阶层跃迁路径的逐渐弱化，以技能多元化、个人化、流动化为核心的“新专业主义”和以个体跨界协作为主张“新人脉主义”，正在重塑“社会资本”内涵，为未来的阶层划分提供崭新的思路和方向。对今后的年轻人来说，将自己卖给大型公司或机构、依靠组织资源勤恳攀升的中产阶级形象已经不具有吸引力，更加以个人能力为核心，自主、灵活、多元的职业规划将成为年轻人实现个体价值、提升阶层身份的新通道。

这里是野心人的聚集地，我们寻找那些野心勃勃却心怀利他主义，禀赋才华却怀才不遇，孤身一人又内心成熟的英雄们，我帮你完成梦想，你帮我实现价值，我们共同为人类社会演进做贡献。

有些事，我一个人不敢的，我需要一群有趣的人一起疯狂，我需要一群有故事的人一起分享，来BENZI本子相遇你的勇气，实现你的价值。

### 3.4 / 可穿戴设备

师从于可穿戴设备之父史蒂芬曼恩，BENZI团队基于此教授所创造的HI（人本智能）概念以及吴航团队所做出的对于可穿戴设备的研究，BENZI团队成员在过去五年研究了多种基于可穿戴的未来型应用。这包括现在在哈佛孵化器里孵化中的Modar AR眼镜（<https://www.modar.ai/>），市值上亿美金的创业公司META VISION，获得加拿大历史上最多种子轮融资的创业公司TransPod（<https://transpod.com>）以及在区块链安全方面创新研究的blockchain terminal（<https://www.bct.io>）等。BENZI作为此团队的最新应用，誓要将区块链科技，大数据以及分布式储存作为未来科技的应用模板，使用可穿戴技术将人才的生理数据，心理数据，公司KPI数据以及在校教育数据再整合并且为一个人的全面价值评估做准备，旨在帮

助每一个精英人群来享受大型数据以及其分析结果所带来的技术红利，并通过此红利让其得到对未来选择能力的巨大提升，为自己升职加薪实现理想保驾护航。

### 3.5 / 大数据

依据麦肯锡2016年的报告，**3000亿美金的大数据价值**将从健康领域中出现。而其中，多样化数据样本以及多层数据已经成为未来人体技术的关键性指标。人们对于大数据的定义从原本的**大数据量挖掘**进化到现在的**多重，多类实时改变的数据模型**，而此模型也因为健康和人体数据的流行而发生巨大的革命性改变。

BENZI 使用国际先进的数据封装，数据分析以及数据架构技术，将TB等级的数据通过秒速极的处理方式进行处理。加密后数据储存在不同的分布式单元内，并通过实时解密和解封方式将**数据还原**。

这种新型的**分布式技术**将会在保证数据成功加密的同时保证数据完整性，并使得多重数据采样变得简易化。此类数据采集通过采集人体上面**70余种**（注：数据样本类型仍在添加中）数据，此包括，脑数据EEG，皮肤电流数据ECG/EKG，血液检测报告，工作历史，行为数据检测以及面部数据而获得一个人的准确精神以及工作指标报告，并通过此报告准确预测人才的工作匹配度，

公司可通过从**人才银行**购买此报告的方式来**对人才的价值进行准确评估**。在麦肯锡，桥水等咨询公司已经率先使用“**人才银行**”概念的价值评估模型来对其主要用户**未来的CEO进行准确估值**，并通过估值来对其**未来的情绪状态，生理状态以及决策模式进行准确评估**。这些评估报告以前虽然仅适用于CEO等高薪职位。但随着**AI职位**等薪资和需求的提高，以及**新型咨询人员以及新平台对于人才理念的改变**，现在的新型职位需要一个快捷且便利的分析模式来让**90后以及00后的未来人才**可以在变化的市场中找到属于自己的定位。

### 3.6 / 分布式存储

**BENZI本子**通过数据封装的方式将数据储存在2018年设计出现的**分布式储存模块**中，并通过**分析+储存模型**将数据重新编程有价值的分数并储存在模块当中。这种数据分析并且封装的模型即是**BENZI人才价值数据模型**。**分布式储存系统**旨在提供了一个**分布式缓存系统**来提供对此**分布式存储系统的访问接口**以及**本地数据缓冲**以降低网络压力。并且在不伤害扩展性，优化性，数据管理能力的基础上对数据进行有条理的**整理以及分割**。

**BENZI分布式储存**有效考虑了一致性，可用性和分区容错性等众多因素，使用hyperledger的技术架构作为原模板，将数据有效分解成多个可加密的模块，并且在用户的需求下，调用其中主要模块并对人的价值进行有效分析。此分析可以最大程度上预测一个人的未来情绪能力，匹配其所适合的工作，并且最大程度上测量一个人对未来工作的认可度，对工作的熟练度以及对薪资的期待。

通过**分布式储存BENZI**增加了对个人数据的隐秘性保证，增加用户与BENZI团队的信赖，并且减少了数据流失的风险。这给与了BENZI超过其他数据公司，尤其是健康以及人体数据公司的最大保障。

### 3.7 / 谷歌AlphaGo的需求

**2016年**，AlphaGo的出现不但给人工智能界带来了巨大的震撼，也给现在的新世纪工作人群带来了不小的冲击。随着机器人和自动化的迅猛发展，自动化代替人类操作和工作的时代将会来临，就好像1895年时期第一次工业革命一样。

BENZI的技术目标是希望实现**AlphaGO开源技术**当中对于人工智能的探讨，并且使用区块链形式在未来利用“**分布式AI**”的理念将**人才银行和人才价值**体现现在可自动化并且可商业化的工作模型当中。

## 四、经济模型

### 4.1 / BENZI经济模型

#### 《 估值与发行 》

- 1) / 总共发行BENZI（积分）：1,000,000,000（十亿）个
- 2) / 项目总估值：14,450,000 USDT
- 3) / 捐赠币种：USDT
- 4) / 捐赠总额：100万个USDT
- 5) / 捐赠单价：1 BENZI = 0.01445 USDT  
1 USDT = 69.20 BENZI

#### 《 积分分配列表 》

一共将会有1,000,000,000 (十亿) 的BENZI专属代币：本子积分（BENZI）将会被发行。其中：

分类	分配比例	具体
团队	15%	2022年1月30日开始，每月30日解锁代币总量 <b>0.5%</b> ， <b>连续解锁30个月</b>
社区	30%	针对社区突出贡献者以及社区人士进行 <b>特殊激励</b>
顾问团队	5%	2020年1月30日开始，每月按照顾问协议进行 <b>解锁</b>
私募捐赠	10%	上线交易所前 <b>释放捐赠额度25%</b> ，上线交易所后每个月 <b>释放25%</b> ，连续释放3个月
释放池	40%	经过多次销毁后，市场BR流通量为初始市场BR流通量 <b>60%时触发释放池</b> ， <b>释放数量为上期销毁总量的80%</b> ，释放的BR对象为BR <b>持仓50天</b> （以太坊地址时间戳为准）以上账户，按照持有BR比例分配

形式：**ERC-20**

作用：**仅作为捐赠使用**

## 五、BENZI技术

2008 年10月31日中本聪（ Satoshi Nakamoto ）提出了比特币作为**世界化金钱**的概念，从而产生了不需要任何中心机构，只需要算法即可以产生的新货币种类。随着2015年 Vitalik创造出了以太坊（Ethereum）的出现，区块链2.0的技术得以飞跃。平台式的区块链模式和软件化的编写让智能型区块链成为可能。名为智能合约的工具让投资人、开发人员还有政府都看到了新技术

带来的可能性。而这个变革又因为2017年的EOS、DFINITY还有COSMOS产生了新的变革。同时支持跨链互动和分叉技术的区块链3.0让本身具有单一特性的区块链可以和其他区块链共享资源。而这一切，再度由2018年要出席的区块链4.0打破。随着科技的进步，新链的出现时间会越来越短，而技术发展的可能性也越来越强，**AI、AR和区块链的合作应用**已经变得目不暇接，一个**技术百花齐放**的时代完全来临。

与此同时，作为私链技术的代表，hyperledger,以它对Etheruem Virtual Machine ( EVM )极好的契合性和很多的支援工具承受到了Sony, IBM等大公司的喜爱。因为其对2015年大放异彩的container技术的支持，hyperledger首次将区块链模式和Docker容器技术结合。让不同的OS系统可以同时享受容器与区块链带来的扩增能力和兼容性。

由于区块链技术的两面性，他的自动化优选性能和他的点对点的公开特性，使得它本身提供了多种变现可能性的同时，带来无需中介和中心控制的新模式。

BENZI分为虚和实两个部分。实代表了BENZI社群的线下运营。通过社群概念将会员的工作和他们的学习【**模块化**】，这样最大程度的在碎片时间里提升他们的整体能力。而虚的部分则是本子链，通过**区块链+AI+社群**的概念让BENZI会员能在**全世界**享受BENZI带来的价值服务。

## 5.1 / BENZI Chain

**BENZI Chain** 的本质类似以太坊，是一个可以让每个企业和个人发布自己署名的独立货币和独立区块链的应用级平台。**BENZI Chian** 通过嫁接在已有平台上通过已有平台优势将各币种的数据进行连接，实现多次交易。

各大公司和个人可以自由发布**自己署名的独立货币**，拥有自己独立的区块链分叉。利用区块链设计理念，将每个用户的历史价值储存在每个区块节点当中。这些历史价值将会被**BENZI**的价值判定合约用来判定一个公司和个人的价值，而投资者可以根据价值来预测并且投资每个公司和个人。

**BENZI Chain** 使用了世界领先的**机器学习技术**分配一个人或公司的**价值权重**，并且用来正确的判定每个人才的**实际价值**。这些价值货币可以在**BENZI Chain**的交易平台里自由被交易。其中价值权重通过文章内容点赞形式体现。

与此同时BENZI Chain将会发布代币BENZI，BENZI将会作为应用型（utility coin）货币来实现内容储存。**投资人同时可以通过RAN对每个大会和每单个人才的输出内容进行买断式投资，并获得未来红利。**

## 5.2 / BENZI Chain 价值和核心竞争力(Features)

### 1 多重套现机制



**BENZI Chain** 的收益网络集广告，买断手续费，货币注册费，货币年费于一体。保证定期现金流的获取。**BENZI Chain**上面所有的货币通过注册都会每年定期被收取手续费（5%）和注册费用。同时，每轮**BENZI**作为大会用的买断式收益的40%将会归**BENZI**基金会作为未来使用所有

## 2 动态区块链广告

线下和线上广告将会由智能合约所制定的费用所决定，费用会根据人才价值而自动设定，并且由网络通过**BENZI**自动购买和完成。在公平公正的平台为全世界的投资人打开投资之门

## 3 便捷性

**BENZI**基于ERC20开发的DAPP应用将拥有异类结构计算的优势，从而达到100到1000倍于传统以太坊的Dapp应用，以及诸如高级储存能力和迭代优势等技术。并且本子链将拥有一键注册和社交按键注册的选项，将已有互联网的信息输入到区块链，保证用户和企业最便捷的上传和加载资料。

## 4 版权保护

全球知识内容分享平台，利用区块链文化领域的设计理念，通过区块链技术，对价值内容作品进行版权保护。使内容创作者，能够依托平台技术，实现自我知识产权。避免价值内容被盗用，侵权纠纷等让人不愉快的事情发生。用户创作的知识产品，都将终身被标记为该用户版权所有。这将激励价值内容创作者，创作更多、更有价值的知识内容。

## 5 快速实现内容变现

采用Ethereum 智能合约发行的一款全球流通的知识付费领域代币；去中心化、离散化的支付方式使其流通支付不受国界限制，同时免去货币兑换、及系统处理时间过长等问题。为知识内容生态平台的全球性发展，奠定了坚实的基础。

## 6 去中介化，交易双方更高的回报

**BENZI**，通过区块链交易的双方，依托于共识算法进行互信交易，而不再依赖第三方信用机构进行担保或依赖人际关系的信赖。从而去除了中介信任成本。知识内容的创作者，获得足够的应得的经济回报，将很大程度上刺激创作者，在内容创作上拥有更大的意愿。

## 7 全方位认证

**BENZI**，通过区块链分布式账本的技术特点，能够为创作者的有价值知识提供最好的安全保护。同时，在创作者遇到侵权相关的问题时，**BENZI**社区将会为创作者提供最全面、最有力的权利数据，帮助创作者赢得相关的法律诉讼，并有效地威慑各类盗版者及侵权者。

## 8 机构用户

与YOYOW不同，本子链在知识共享方面抓住的主要是机构用户。对比个人账户，微信企业公众号和知乎机构号更加注重文章质量和宣传效果。从而，面向个人用户的STEEM和YOYOW即便拥有用户数量，但实际文章价值比而言集中在机构用户更容易获得。

## 9 订阅机制

由知乎，微信公众号，Twitter，Facebook App所流行起来的推送式社交网络带来了及时性的内容分享。现在，区块链订阅将会将区块链文字订阅带到新的高度。区块链订阅即是对一个区块链上面的内容进行重复购买的举动，这样可以最大化发挥每一区的价值，比起传统的以太坊为首的单区买断制提供了数倍的价值。

## 10 多语系支持

现在STEEM和YOYOW不支持单链多语言的技术。作为一个国际化的区块链是有所缺失的。我们希望的是在同一条链上不同国家的人可以进行多方面的交流。相信在现在翻译技术强大的前提下，多语系支持可以真正让全球人进行信息共享，把这件Google都在想办法做成的事完成。

## 5.3 BENZI技术：独立自主研发公链

本子链的目标是做出一个拥有交易性质，代币生产性质，和多重线上线下认证模式的平台型网络。

本子的技术分为模式创新和技术创新两部分。模式创新的内容集中在兼容型应用上，这主要体现在与可穿戴设备的结合应用和向外扩展的API层。技术创新则主要集中在基本平台（**meta-blockchain**）的搭建和基础架构。技术创新将期望有效解决区块链应用级技术中所存在的迭代性缺失问题和价值缺失问题。

同时，本子也可以通过虚和实两个方面来理解。实代表了本然的线下运营。通过社群概念将会员的工作和他们的学习【模块化】和通过可穿戴应用所带来的测量数据化，这样最大程度的在碎片时间里提升他们的整体能力。而虚的部分则是本然链，通过多层智能区块链的逻辑和实时数据分析下让本子人能在全世界自动化的享受本子带来的价值服务。

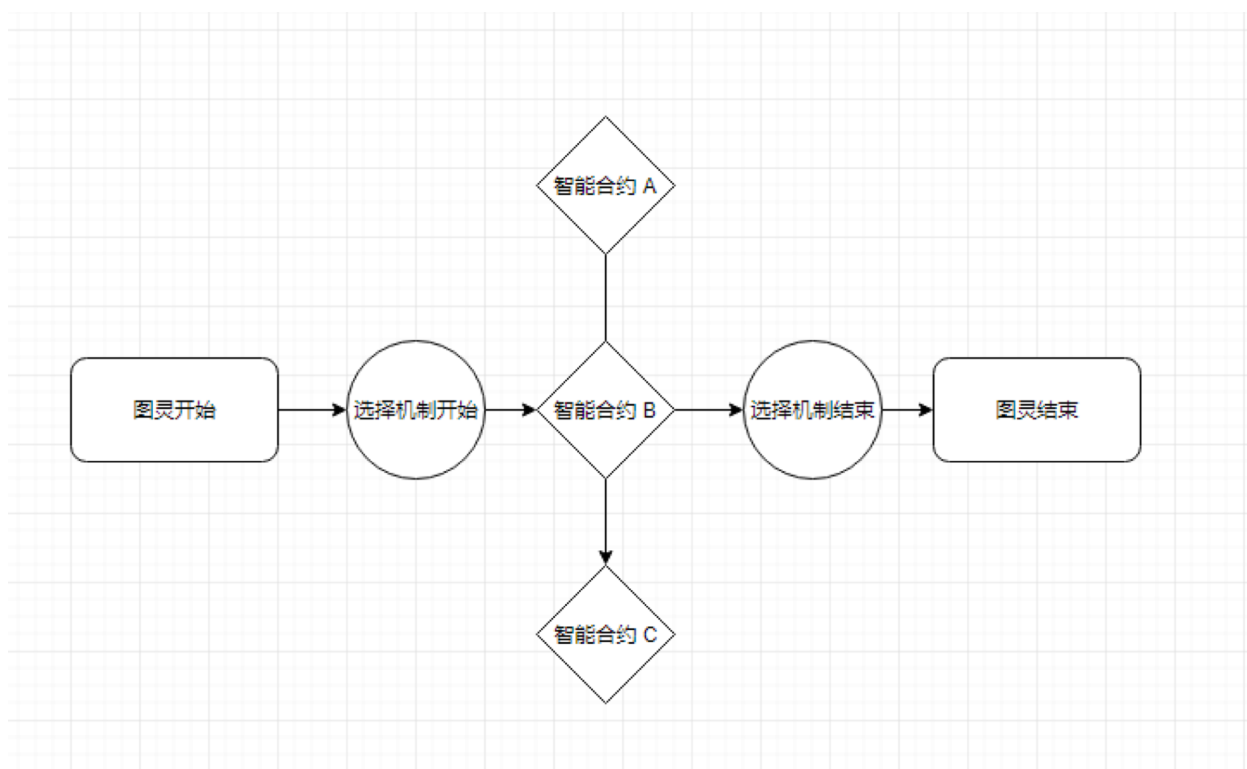
## 5.4 价值共有

新区块链生成对于资源和时间损耗都极为剧烈。由于每一个区块链都有自己单独的branch，这导致了运行速度的极度缓慢。价值共有是通过叠加模式平行式的用一条区块链运行多个智能合约的内容。使相同架构的区块链可以同时运行不同的智能合约。

## 5.5 图灵和智能合约选择机制



通过加入选择机制来决定哪个智能合约被使用，并且保证在一次图灵测试中就可以完成选择合约和使用合约的目的。



## 5.6 迭代机制

作为使用树模型进行迭代的应用，Git让用户可以通过分叉形式进行迭代。让开发者可以在不破坏本来代码情况下进行迭代。使用release和commit的方式将代码对主干代码进行更改，而每次更改则会被储存在不同的版本库中。这些库可以用来被提取并通过删除添加的方式将代码更改成不同的相应版本。同理，本然添加了一个全新的主干链来追踪所有智能合约的改动，并且让开发者可以将新版的智能合约与旧版进行联动，形成“软连接”。软连接的目的是将不同版本的链进行整合，并且用一条主链进行连接以便未来使用。

## 5.7 压缩链（ Compression processing ）

压缩链是以一个比基本链多几倍节点的链来做一个时间区域（100毫秒到20秒）内的信息处理。时间区域的数据处理结束后的结果将被提取和压缩到一个数据节点里，并且这些数据会在特定时间被传送到以太网络的其他节点。以以太网为例，数据传输时间在60到300分钟。而通过多层的压缩则可以压缩传送时间到1/100以内。大部分数据将会在最上层进行高速低成本的移动，而大型数据则是通过稳定的已知网络进行移动。

将多数节点数据进行压缩，这样将大规模数据压缩到小规模数据节点，再一次性的将他们进行转移。

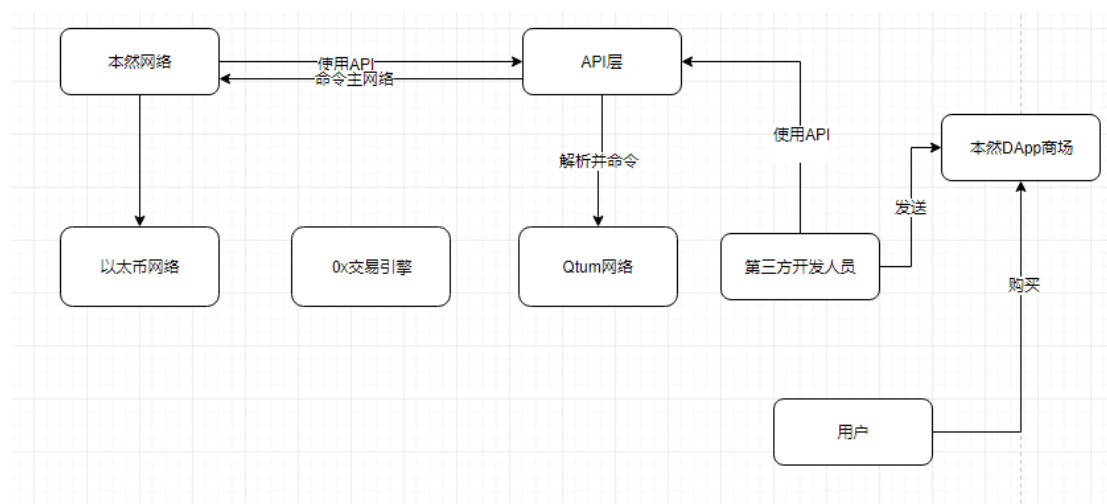
## 5.8 负载均衡

由于多层网路带来的可能性，负载技术就变得格外重要。本然链本身将会对各个层的链进行分析，并且将告诉移动性质的数据（比如社交平台，文字信息承载平台）给上层实现，而低移动性质，架构性质明确且需要多重认证的数据（金融类产品）作为底层实现。

## 5.9 基于两代区块链平台的技术架构

第一代区块链技术因为受欢迎但问题繁多让很多技术人员头疼不已，而第二代区块链技术Qtum，Neo和Ox则因为缺少足够的技术支持和大型应用导致他们还处于襁褓阶段。因此，本然的技术并非创造出属于自己的区块链架构，而是制造出第一代的混合型（hybrid）区块链。使用第一代区块链作为基础，和Meta coin作为技术核心，我们可以将第一代的以太坊作为底层技术基础，然后让第二代coin作为API来提供我们服务。这样的话很多数据传输和储存可以交给性能更好的第二代coin，而交易性能则由第一代coin来承担。本子的技术模式可以平衡的使用第一代和第二代平台，并且通过自主研发的API层跨平台使用多个服务。

Qtum网络加入的生命周期管理，合约模板，和用户接口帮助了本然网络更快速的制作出商业应用和商场，而以太网络的流通性和生态完整性使得本然旗下产品可以最大化的接受市场考核。本子DApp商场则会利用这种优势将本然先进技术的产品推广到每一个客户手中。实现一个完整的商业闭环。



## 5.10 自主调节型网络：可销毁项目

为了保证网络的速度和质量。项目会定期进行自我销毁。Indexing技术将会被用来备案已经出现在网络上的项目，但很多影响流通性的项会自动毁灭，很多不再被使用的人也会自动备案和毁灭。备案后的人和项会通过认证再度恢复并添加到网络里。

## 5.11 多链交易模式

本子使用了OneLedger所设计的交易技术，使用多层连接的方式将数百万次的交易数据储存在一个上层区块链点中，通过转化让上层区块点的数据被储存在下一层区块点，这样每一点可以交易上百万数据，而不需要让底层链，即以太币或者比特币平台承担上百万次的费用消耗，这样在时间和费用上实现了高频交易。

## 5.12 公链私链连接机制

Hyper ledger的私有链与以比特币为首的公有链在连接机制上拥有很多技术难点。由于所属科技与所持编程语言不同，导致了两者的连接会有很多问题。因此本然技术提出了公链和私链的连接体系，通过协议可以将公链和私链数据有机转化，再让货币流通的同时让内部数据完成转化目的。

## 5.13 选举合约 ( Voting contract)

智能合约，用来让学生和社会用币去选择到底什么项目才是人们真正需要的。分为点赞和点衰。当选举胜利以后所有点赞的用户将会获得货币补偿。即点衰的币的补偿。反之亦然。选举机制将会形成一个对赌格局，在传统投资一个区块之外让双方拥有一个形成对赌协议的可能性。

# 六、团队介绍

## 6.1 / 顾问 (排名不分先后顺序)

/ Steve Mann / 可穿戴设备之父

AR (增强现实) 之父, (The Father of Wearable Computing) 可穿戴设备之父, 斯坦福大学荣誉教授。使用机器增强感觉(Cyborg)的第一人, 毕业于麻省理工学院媒体实验室, 现为斯坦福大学和多伦多大学的教授。曼恩教授是世界上科技领域最著名的人之一, 是IEEEISTAS13和硅谷创新论坛主席, 曾登上《时代周刊》、《福布斯》和《华尔街见闻》等杂志的封面人物。

他的公司价值超过**15亿美元**，拥有**超过79项专利**，出版过**20本书籍和60篇期刊文章**。曼恩教授是许多**独角兽级别企业**的顾问，例如**META Vision**(硅谷最有印象里的虚拟现实技术公司)、**HyperLoop Transpod**(与理查德·布兰森爵士和埃隆·马斯克的超回路列车相当项目)、**Muse**(加拿大商业化最成功的脑机接口设备)等，他还指导了十多个跨国项目(加拿大、美国、中国等)，是**加拿大最大的孵化器CDL的首席科学家**。曼恩教授作为著名的媒体实验室的第一个领导者，实现了应用于每个手机和相机中的**高动态范围(HDR)技术**，这也是被谷歌用在**谷歌眼镜(Google Glasses)**中的第一个虚拟现实科技。曼恩在九十年代制作了**第一台水听器**和**第一个手机应用程序**，对人工智能、虚拟现实和脑机接口领域有着巨大贡献。他创造了**人文智能领域**，这也使他成为当今世界上最具有影响力的概念领导者。曼恩教授的许多成果已经被**加拿大国家博物馆**收录。

/ **Cheney Tsoi** / 亚洲区块链学会 创会会长

新书《**比特币已经改变世界**》作者；世界区块链商学院（联合国WOGC）客座教授；**美国爱荷华大学 工商管理硕士**；东南亚第一本区块链书籍《**比特币正在改变世界**》作者、全球第一本财富传承书籍介绍数字资产《**财富传承解码**》作者；**香港家族办公室促进会 名誉会长**；**香港东区协进社 荣誉主席**；**香港区块链产业协会 荣誉顾问**；**香港国际区块链金融总会 荣誉顾问**；**腾讯控股（上海）创业基地 创业导师**；曾任职**香港汇丰银行、瑞士BSI私人银行、汇骏美国房地产基金投资有限公司**等

/ **Wen Yan** / 《白话区块链》作者

**北美区块链协会会长，核聚链创始人**，曾在国内外50多场大型会议锁国主讲嘉宾。畅销书《**白话区块链**》作者；曾任职**IBM、蒙特利尔银行、Manulife公司**；有**超过 20 年**的系统集成，软件研发相关经验，具体涵盖数据库技术，风控引擎，银行保险核心业务系统，金融基金平台，大数据，区块链技术。特别专注底层数据通讯协议，区块链通讯协议和共识机制算法以及区块链数据同步于安全技术。

/ **Adnan Ali** / 多伦多大学博士

华尔街著名区块链创业公司BCT（<https://www.bct.io/>）区块链交易所联合创始人兼首席战略官（CSO）。多伦多大学HI实验室PhD，拥有**20多年**的**AR，区块链和生物工程经验**，**6项专利**，**60多项论文发表在国际知名期刊**。Adnan通过他的创新能力和创想解决了一系列的复杂技术问题。曾经作为**市值上亿Interaxon的CIO，nflux的CEO，cgblackchain的R&D Lead，collider-x（区块链以及AI+创新实验室）导师**，Adnan为创业圈带来了改变世界的技术创新和经济进步。

/ **Ryan Janzen** / 多伦多大学博士

著名高铁创业公司Transpod的首席技术科学家Ryan Janzen博士（<https://transpod.com/en/>）。他曾获得加拿大最大的种子轮融资（1500万美金），并随后获得超过7000万美金的融资。他所带领的团队以远超过同期科技的水平创下了多个奖项和记录。他现任本然人才投行的总技术顾问。同时，Ryan博士是IEEE天文工程领域特别科学家，以及软件工程特别科学家。

## 6.2 / 合作伙伴



## 6.3 / 基金会设立

考虑到BENZI生态国际化的定位，**BENZI Blockchain Foundation**（以下简称“基金会”）设立在**加拿大**。基金会致力于BENZI的开发建设和透明治理倡导及推动工作，促进开源生态社会的安全、和谐发展。

基金会主要目标是保证BENZI项目的可持续性、管理有效性及募集资金的安全性。基金会由开发人员和职能委员会组成，组织架构主要由决策委员会、代码审核委员会、财务及人事管理委员会和市场及公共关系委员会组成。基金会成立初期，决策委员会由BENZI核心开发人员和运营成员组成，一共5人，每期任期为4年。

# 七、BENZI未来

## 7.2 / 发展规划

2019年9月：代币首发**交易所**

2019年11月：人才匹配算法**Alpha 1**上线

2019年12月：人才匹配算法**Alpha 2**上线

2020年3月：BENZI专属货币网络**Testnet**上线

2020年9月：BENZI专属货币网络**MainNet**上线

## 八、法律事务和风险声明

本文档仅作为传达信息之用，文档内容仅供参考，不构成在本子及其相关公司中出售股票或证券的任何投资买卖建议、教唆或邀约。此类邀约必须通过机密备忘录的形式进行，且须符合相关的证券法律和其他法律。

本文档内容不得被解释为强迫参与捐赠。任何与本白皮书相关的行为均不得视为参与捐赠，包括要求获取本白皮书的副本或向他人分享本白皮书。

参与捐赠则代表参与者已达到年龄标准，具备完整的民事行为能力，与本子签订的合同是真实有效的。所有参与者均为自愿签订合同，并在签订合同之前对本子进行了清晰必要的了解。

BENZI团队将不断进行合理尝试，确保本白皮书中的信息真实准确。开发过程中，平台可能会进行更新，包括但不限于平台机制、积分及其机制、积分分配情况。文档的部分内容可能随着项目的进展在新版白皮书中进行相应调整，团队将通过在网站上发布公告或新版白皮书等方式，将更新内容公布于众。请参与者务必及时获取最新版白皮书，并根据更新内容及时调整自己的决策。BENZI明确表示，概不承担参与者因(i)依赖本文档内容、(ii)本文信息不准确之处，以及(iii)本文导致的任何行为而造成的损失。

团队将不遗余力实现文档中所提及的目标，然而基于不可抗力的存在，团队不能完全做出完成承诺。

BENZI作为本子的官方积分，是平台发生效能的重要工具，并不是一种投资品。拥有 BR不代表授予其拥有者对本平台的所有权、控制权、决策权。BENZI作为使用的加密代币，均不属于以下类别：(a)任何种类的货币；(b)证券；(c)法律实体的股权；(d)股票、债券、票据、认股权证、证书或其他授与任何权利的文书。

BENZI的增值与否取决于市场规律以及应用落地后的需求，其可能不具备任何价值，团队不对其增值做出承诺，并对其因价值增减所造成的后果概不负责。

在适用法律允许的最大范围内，对因参与众筹所产生的损害及风险，包括但不限于直接或间接的个人损害、商业盈利的丧失、商业信息的丢失或任何其它经济损失，本团队不承担责任。

BENZI平台遵守任何有利于捐赠健康发展的监管条例以及行业自律申明等。参与者参与即代表将完全接受并遵守此类检查。同时，参与者披露用以完成此类检查的所有信息必须完整准确。

BENZI平台明确向参与者传达了可能的风险，参与者一旦参与捐赠，代表其已确认理解并认可细则中的各项条款说明，接受本平台的潜在风险，后果自担。