



السلطي للمحاماة والإستشارات القانونية
AL SULAITI LAW FIRM



Annual Review 2016



المحتويات | Content

إلى عملائنا الكرام	3	TO OUR CLIENTS
التبسيط القانوني أولى مهام التواصل معكم	4	CONDUCTING OUR BUSINESS
فريق العمل	8	OUR TEAM
الإنجازات	10	ACCOMPLISHMENTS
أخلاقيات مهنة المحاماة	14	LEGAL ETHICS
مكتب السليطي للمحاماة و الاستشارات القانونية	16	AL SULAITI LAW FIRM



TO OUR CLIENTS

إلى عملائنا الكرام

Firstly we would like to thank all of our clients for their continuous support and loyalty to the firm. This year we are experiencing a lot of changes and developments within our firm; this involves many aspects of the firm from the structure of our team to the critical analysis we evaluate in our regular board meetings.

As part of our responsibilities and success we have decided as a team to continuously involve our clients. This booklet is our way of staying in direct contact with our current and potential clients.

ارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة لعملائنا، يسعدنا بأن نتوجه إليكم بهذه الكتبة لبداية عهد جديد من التواصل معكم، وذلك من خلال إطلاعكم على آخر المستجدات والتطورات التي قمنا بها مؤخراً، والتي تهدف في المقام الأول والأخير التواصل بسيادتكم على نحو محمود واحترافي يليق بكم.

كما إننا قمنا بإجراء العديد من المناوشات المتعلقة بكيفية تفعيل الآليات المختلفة؛ لتقرير حلقات التواصل المباشرة بعملائنا الحالين والمحتملين، و ذلك في الاجتماع الأخير لمكتبنا .

السيد/ مبارك السليطي
رئيس مجلس الإدارة

Mr. Mubarak Al Sulaiti
Chairman

CONDUCTING OUR BUSINESS



القيام بعملنا

A Clear Understanding

The most important part of our success is making sure that our clients understand the processes that occur in order to satisfy them and accomplish the desired results. Al Sulaiti Law Firm has taken the initiative to improve the level of communications between our team and our clients. Strengthening our relationship with our clients requires communication. One of the vital characteristics to be a successful lawyer is having the ability to communicate effectively and confidently to build a relationship with the client in order to attend to their needs. Communicating directly with our clients and taking out the time to explain step by step the processes that will take place, explaining the law and rules that involves and the results the clients may expect. Making sure our clients understand the legal process that involves their case is a part of our improvement strategy. To accomplish this is to accomplish continuous improvement and higher client satisfaction rates. Based on our experiences so far with communication development we are positive that continuously improving this part of the process will have a positive impact on us and our clients. Understanding in depth the process that we take as lawyers to achieve the results you desire is a vital part of strengthening our bond with our clients.

▪ التبسيط القانوني أولى مهام التواصل معكم:

ضماناً لتحقيق الهدف المرجو من عملية التواصل معكم، وحرصاً منا على أهمية توطيد أواصر العلاقة التي تربطنا بكم، عمل مكتبنا على أن تقوم مراسلة أعضائه بكم على التوضيح والتبسيط للمفاهيم الأساسية المتعلقة بالمصطلحات والإجراءات القانونية التي تجري في القضايا التي يشرفنا تمثيلكم فيها، وكذلك عمل مكتبنا على وضع آليات جديدة لزيادة كفاءة التواصل بكم.



■ Improvement

The legal industry like many others also contains problem areas that may need improvement or effective change to produce outstanding results and satisfaction from our clients. The area of law is a very sensitive one that requires a lot of hard work, time and effort. In law there is no standard application for all of the cases we are presented with there are a lot of factors that differentiate the process. Each case needs a certain amount of time, effort and high end level of accuracy and dedication. In every process there are advantages and problems that are labeled as disadvantages highlighting these disadvantages is a challenge and a systematic process that requires attention and a solid improvement structure. We want to build and maintain stronger client/lawyer relationships and our client's collaboration in this process is a vital asset. Your contentment and satisfaction are some of our main goals.

■ التطوير

إن مهنة المحاماة مثلها في ذلك مثل المهن الأخرى تتطوّي على مشكلات تحتاج إلى تطوير وتغيير فعال وذلك للتوصّل إلى نتائج فعالة وكذلك تحقيق عنصر الرضا لدى عملائنا الكرام. إن مجال المحاماة يتسم بالحساسية الكبيرة وهو ما يتطلّب منا العمل الجاد وكذلك بذل الجهد والوقت في مجال القانوني، حيث لا توجد هناك قاعدة موحدة بالنسبة لجميع القضايا التي نتولاها فهناك العديد من العوامل التي تطفي طابع خاص على كل قضية. حيث تحتاج كل قضية لشخص قدر من الوقت والجهد وكذلك مستوى عالٍ من الدقة والتفاني في العمل. في كل عملية هناك مميزات ومشكلات لابد من الوقوف عليها بوصفها جوانب قصور وكذلك فإن مسألة التعرّف على جوانب القصور من هذا القبيل يمثل تحدياً وعملية نظامية تتطلّب العناية التامة وكذلك التحسين المستمر. إننا نسعى جاهدين إلى البناء والحفاظ على أواصر عمل قوية بين عميلنا والمحامي وبعد التعاون المقدم من عملائنا أصل من الأصول الجوهرية التي نعتن بها في مجالنا هذا. رضا عملائنا هو أسمى غايتنا.



■ Constantly Improving

Our Clients deserve to know the foundation we are creating for improvement. As part of this we have decided to effectively communicate and inform you what we have been working on.

■ التطوير المستمر

إن من حق عملائنا علينا معرفة الأساس الذي نضعها لغاية تحسين مجالنا. وكجزء من هذه المهمة فقد قررنا التواصل بفعالية مع العملاء الكرام وإشعارهم بما نضطلع به من أعمال.



■ ANALYTICAL CRITICISM

In June our whole team held a meeting that is performed annually to produce analytical criticisms about our performance as a team. To improve and organize the process we have designed a new program that is specifically tailored for our team by a group of experts that we have worked with side by side, it helps organize our work, maintain efficient planning and time management. This program was specifically tailored for our clients, upgrading our services for our clients benefit is something we are willing to continuously do. We have held training days for all of our team to familiarize themselves with this process as part of the training we highlighted the different challenges each team faces on a daily basis and tried to customize this new program to serve every team's individual needs. At the end of every term we come together as one team and critically analyze our development strategies, this is essential to our improvement process. Working as a team makes this process easier as we are able to assess different methods, new ideas and approaches we can learn to take, new challenges we can begin to tackle as a team.

■ النقد الذاتي

في شهر يونيو الماضي، عقد فريق العمل التابع لنا بكمال طاقمه إجتماعاً يعقد بصفة سنوية وذلك للوقوف على جوانب أداء فريق العمل التابع لنا. وذلك لتحسين وتنظيم العملية والأعمال التي نقوم بها، فقد وضعنا برنامج جديد صمم خصيصاً لفريق العمل التابع لنا من قبل مجموعة من الخبراء الذين عملنا معهم جنباً إلى جنب، حيث يعمل هذا البرنامج على تنظيم مجال عملنا والإبقاء على التخطيط الفعال وإدارة الوقت. صمم هذا البرنامج خصيصاً لغاية موكلينا الكرام وكذلك لتطوير خدماتنا المقدمة لتحقيق النفع وخدمة مصالح موكلينا وهو ما نصبوا إلى الاستمرار في أدائه.

لقد عقدنا دورات تدريبية على مدار أيام لجميع أعضاء فريق العمل كجزء من مهمة تدريبية غايتها الوقوف على التحديات التي يواجهها كل فرد من أفراد فريق العمل بصفة يومية ومن ثم، الخروج ببرنامج جديد لخدمة غايات وتحقيق حاجات كل عضو من أعضاء الفريق.

وفي نهاية كل مرحلة، نخرج كفريق واحد ونعمل على تحليل استراتيجيات التطوير وهذا الأمر يعد في غاية الأهمية في عملية التحسين التي نضطلع بها. العمل كفريق يجعل من هذه المهمة سهلة حيث أنه سيكون بوسعنا تقييم الطرق المختلفة ووضع الأفكار والتصورات والمناهج الجديدة التي يمكن الاستفادة منها وكذلك للتغلب على التحديات التي يواجهها أعضاء الفريق.

OUR TEAM

فريق العمل



One of our strategic priorities is to have the best work ethic and the best team that will continue holding value to our firm, diversity and inclusion are attributes essential to our success. Increasing effectiveness in being a closer work unit is our essential priority, being fair working as one team and encouraging development are assets we are willing to grow. As a participant in the UNGC we have to respect major parts of our principles that involve labor within our business.

تتمثل احدي أولوياتنا الاستراتيجية في تبني أفضل أخلاقيات العمل وتوفير أفضل فريق عمل قادر على الاستثمار في تحقيق النجاح لمكتبنا مع ضمان التنوع والاندماج لتشكيل السمات الأساسية لناجاها. تأتي زيادة الفاعلية في كونتنا وحدة عمل تعمل عن كثب على رأس أولوياتنا الأساسية مع السعي نحو بيئة عمل تعلي مبادئ العدل والانصاف كفريق عمل واحد وتعمل على تشجيع التطوير بوصفها جميعها الأصول التي ترحب في إثرائها وتنميتها. بصفتنا مساهمن في مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول المسؤولية المجتمعية للشركات والمؤسسات، فإننا ملتزمون باحترام الركائز الأساسية من مبادئنا التي تتضمن العمل في حدود نشاط أعمالنا.

■ *Labor*

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor.

Principle 5: the effective abolition of child labor.

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

■ *العمل*

المبدأ ٣: يجب على المؤسسات التجارية احترام حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بحق المفاوضة الجماعية.

المبدأ ٤: التخلص من جميع أشكال العمل الإلزامية والإجبارية.

المبدأ ٥: القضاء الفعلي على ظاهرة عمل الأطفال.

المبدأ ٦: القضاء على التمييز في بيئة العمل.

■ *Strengthening Our Team*

To run a successful business we must assure that our lawyers are taken care of that all of the members of Al Sulaiti Law firm are treated equally with respect. Our work ethic is constantly developing, we are accommodating change to our daily practice, and with continuous board meetings and firm meetings we are strengthening the bond between one another. In following the UNGCs advice on how to implement and follow human rights we are also taking care of one another internally as one firm, one team:

- By providing safe and healthy working conditions.
- By ensuring non-discrimination in our practices.
- By ensuring that we do not use directly or indirectly forced labor or child labor.
- By providing access to basic health, education and housing for the workers and their families, if these are not provided elsewhere.
- By making reasonable accommodations for all employees' religious observance and practices.

■ *تعزيز فريق عملنا*

لغایات الإدارة الناجحة لأعمالنا، يجب علينا ضمان الرعاية والاعتناء بجميع محامونا والتأكيد على التعامل الناجع مع جميع أعضاء مكتب السليمي للمحاماة والاستشارات القانونية بشكل عادل دون تمييز. كما أن أخلاقيات عملنا تتطور بشكل مستمر ولذا فإننا نطبق التغيير في ممارساتنا اليومية ومن خلال اجتماعات مجلس الإدارة المستمرة واجتماعات المكتب نعمل على تعزيز الروابط التي تجمع بين أعضاء فريق العمل وفي ضوء المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة حول المسؤولية المجتمعية للشركات والمؤسسات حول كيفية تنفيذ ومتابعة حقوق الإنسان، نحرص كذلك على التعامل مع بعضنا البعض داخلياً كوحدة واحدة وكفريق عمل واحد وذلك عن طريق تحقيق الغایات التالية:

- توفير ظروف العمل الآمنة والصحية.
- ضمان عدم التمييز .
- ضمان عدم الإجبار على العمل ، أو استخدام الأطفال في بشكل مباشر أو غير مباشر .
- توفير خدمات الصحة الأساسية والتعليم والسكن للعاملين وأسرهم، إذا لم يتم توفيرها في أي مكان آخر.
- توفير البيئة الملائمة لجميع الموظفين من أجل ممارسة شعائرهم الدينية.

ACCOMPLISHMENTS | الإنجازات



What have we been doing in 2016? As mentioned in the previous pages we have been updating our policies and regulations internally and externally, whilst doing it in the best way to increase trust between the business and our clients. This year has been eventful for Al Sulaiti Law Firm.

ماذا كنا نفعل في ٢٠١٦؟ حسبما ذكرنا في الصفحات السابقة، كنا نعمل على تحديث سياساتنا وأنظمتنا الداخلية والخارجية، وفي نفس الأثناء نبذل كل جهد ونتبع كل مسلك يحقق زيادة الثقة بين المكتب وعملائنا. هذا العام كان حافلا بالأحداث بالنسبة لمكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية.

■ ***Being The First Qatari Law Firm To Join The UN Global Compact***

■ بوصفنا أول مكتب محاماة قطري ينضم إلى مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول المسئولية المجتمعية للشركات والمؤسسات،

Al Sulaiti Law firm is proud to announce that it is the first Qatari Law Firm to pledge to the UN Global Compacts ten principles. We have decided to embark on this journey with the UNGC to strengthen our CSR Policy and initiative. We have a great responsibility towards our community, our youth the environment and holding a responsible business. To find out more about our CSR please visit our website.

يفخر مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية بأن يعلن بأنه أول مكتب محاماة قطري يحقق المبادئ العشر لمبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة. لقد قررنا الدخوض في هذه الرحلة مع مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة بهدف تعزيز سياستنا تجاه المسئولية المجتمعية. لدينا مسئولية كبيرة تجاه مجتمعنا وشبابنا والبيئة وندير نشاطنا بقدر كبير من المسئولية. لمعرفة المزيد عن سياستنا تجاه المسئولية المجتمعية، يرجى زيارة موقعنا على شبكة الانترنت.

■ ***The Ten Principles of the UN Global Compact***

■ المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة حول المسئولية المجتمعية للشركات والمؤسسات

Human Rights:

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labor:

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor.

Principle 5: the effective abolition of child labor.

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment:

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption:

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

حقوق الإنسان:

المبدأ ١: ينبغي على المؤسسات دعم واحترام مبادئ حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً.

المبدأ ٢: التأكد من أنها ليست متورطة في انتهاكات حقوق الإنسان العامل.

العمل:

المبدأ ٣: على المؤسسات احترام حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعلي بحق المفاوضة الجماعية.

المبدأ ٤: القضاء على جميع أشكال العمل الجبري والإلزامي.

المبدأ ٥: القضاء الفعلي على ظاهرة عمل الأطفال.

المبدأ ٦: القضاء على التمييز في التوظيف وبيئة العمل.

البيئة:

المبدأ ٧: على المؤسسات دعم نهج احترافي إزاء جميع التحديات البيئية.

المبدأ ٨: مبادرات لتعزيز المسئولية البيئية أكبر.

المبدأ ٩: تشجيع تطوير ونشر التكنولوجيات الصديقة للبيئة.

مكافحة الفساد:

المبدأ ١٠: على المؤسسات مكافحة الفساد بكل أشكاله، بما فيها الابتزاز والرشوة.



■ **DEVELOPING NEW INTERNAL POLICIES:**

- Creating a CSR & implementing the plans set forth.
- Created & implementing our environmental policy.
- Created & implementing our human rights policy.
- Restructured internal departments at the firm and introduced a new department.

■ **تطوير سياسات داخلية جديدة**

- تأسيس المسئولية المجتمعية للشركات والمؤسسات وتنفيذ الخطط المحددة.
- وضع وتنفيذ سياسة بيئية خاصة بنا.
- وضع وتنفيذ سياسة لحقوق الإنسان مرعية من قبلنا.
- إعادة هيكلة الأقسام الداخلية في المكتب وتقديم أقسام جديدة.



■ **LEGAL BUSINESS DEVELOPMENT DEPARTMENT**

This department has been initiated to manage our business and help growth, control and efficient development. This department is in charge of our firm's development and success. This department consists of internal control, client relationship management and developments such as increase in revenue and growth of the business.

■ **قسم تنمية وتطوير الأعمال القانونية**

تم تدشين هذا القسم لغايات إدارة أنشطة أعمالنا ودعم النمو والإدارة والتنمية الفعالة. كما أن هذا القسم مسؤول عن تطوير ونجام مكتبنا. يتكون هذا القسم، من إدارة الرقابة الداخلية وعلاقات العملاء وإدارة التطوير مثل زيادة الإيرادات ونمو الأعمال.

■ *Highlights of relationships with new clients*

■ و فيما يلي بعض من العملاء الكرام الذي وقعنا معهم هذا العام

- Ernst & Young
- OHL Contrak
- Bateel
- Subway
- Safari Mall
- Embassy of Bosnia and Herzegovina
- DJK Group Europe GMBH
- International center for sports security (ICSS)
- La Constructa Group
- Al Madar Holding
- Transgulf

■ *Highlights of the most complex cases won in 2016*

- Advising a well renowned electrical solutions company and representing them before the Supreme Court being awarded 9,944,450 million QAR in damages.
- Advised and represented members of the royal family in Qatar on Wills and Trusts, we successfully annulled an order on a will worth \$54.5 million.
- Advised and represented a client who graduated from Plymouth University in the United Kingdom against the Ministry of Education and Higher Education and won by revoking the decision issued by the ministry.
- Advised and represented a client in Real estate, managing to gain annulment of the lease agreement, vacation of property and payment of dues in rent worth 2.75 million + rent payment for every day the judgment is not carried out by the defendant.
- Advised and represented a client against the organizing committee of Qatar International falcons and hunting festival, compelling them to pay 1,915,817 million QAR in damages.
- Advised a client and entered in to a negotiation process reaching a settlement worth 2,000,000 QAR for our client.

■ أبرز القضايا الأكثر تعقيدا التي حققنا فيها النجاح خلال عام ٢٠١٦

- تقديم المشورة القانونية لشركة حلول كهربائية معروفة وتمثيلهم أمام محكمة التمييز مع حصولنا على حكم من المحكمة بتعويض موكلنا عن الأضرار بقيمة ٩,٩٤٤,٤٥٠ مليون ريال قطري.
- تقديم المشورة القانونية وتمثيل أفراد من الأسرة الحاكمة في دولة قطر في قضية وصية وتركات، مع حصولنا على حكم من المحكمة بابطال وصية تقدر قيمتها بمبلغ ٥٤,٥ مليون دولار.
- تقديم المشورة القانونية وتمثيل موكلنا الذي حصل على شهادته الجامعية من جامعة بلجوروث في بريطانيا ضد وزارة التعليم، و التعليم العالي وقد نجحنا في الحصول على حكم من المحكمة بالغاء القرار الصادر من الوزارة ضد موكلنا.
- تقديم المشورة القانونية وتمثيل موكلنا الذي يعمل في مجال العقارات، وقد نجحنا في الحصول على حكم من المحكمة بفسخ عقد الإيجار وإخلاء العقارات مع إلزام الخصم بقيمة الإيجار وهي ٣٧٥ مليون عن الأضرار بالإضافة إلى ما ينتهي من الإيجار كل يوم لا يتم تنفيذ الحكم فيه من قبل المدعى عليه.
- تقديم المشورة القانونية وتمثيل موكلنا ضد اللجنة المنظمة لمهرجان قطر الدولي للصقر والصيد، والحصول على حكم قضائي يلزم اللجنة المنظمة بسداد مبلغ وقدره ١٨٧,٩١٥,١ ريال قطري كتعويض عن الأضرار.
- تقديم المشورة القانونية لموكلنا مع التفاوض للتوصل إلى تسوية حققت لموكلنا الحصول على ٢ مليون ريال قطري.

LEGAL ETHICS



أخلاقيات مهنة المحاماة

"At Al Sulaiti Law firm we are always committed to delivering the best quality of service to all of our respected clients." We have a strict policy on following all the laws and regulations of the State of Qatar. This includes both clients and associates and employees. We believe in hard work and unlimited efforts. We are always developing new strategies to better our practice and our performances. The level of ethical behavior required of a LAWYER is something that sets them apart from the general public. A few examples of our Ethical standards are:

- Avoiding biased and superciliousness toward, and treat fairly with respect, all witnesses, lawyers, court employees, and other persons involved in the legal process.
- Always maintain high standards of the professional conduct.
- Obedience to law exemplifies our respect for the law.
- To assure the maintenance of high morals and educational standards of the legal profession.
- The attorney client relationship is personal and unique and should not be established as a result of pressures and deceptions.

إننا في "مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية". دائمًا ملتزمون بتقديم أفضل خدمة إلى جميع عملائنا الكرام". علاوة عن ذلك، ننتهي سياسة صارمة غايتها اتباع والتقييد بجميع القوانين والأنظمة المرعية في دولة قطر، بحيث تطبق هذه السياسة على كل من العاملة والمحامون والمستشارين القانونيين والموظفين بمكتبنا، ذلك إضافة إلى إيماننا الراسخ بالعمل الجاد والجهد غير المحدود. فضلاً عن ذلك، نحرض دائمًا على تطوير استراتيجيات جديدة لأغراض تحسين ممارساتنا وأداؤنا. نظراً لكون مستوى السلوك الأخلاقي المطلوب بالنسبة لأي محام هو ما يميشه عن الجمهور العام. نعرض فيما يلي بعض الأمثلة على معاييرنا الأخلاقية:

- تجنب التحييز والاستعلاء تجاه الغير والتعامل المنصف العادل مع جميع الشهود والمحامون وموظفي المحاكم وغيرهم من الأشخاص المشاركين في العملية القانونية.
- الحفاظ دائمًا على معايير سلوك مهني مرتفعة.
- الالتزام والتقييد بالقانون يعظم من احترامنا للقانون.
- ضمان الحفاظ على تبني الأخلاق العالمية والمعايير التعليمية ذات الصلة بالمهنة القانونية.
- علاقة الوكيل بالموكل هي علاقة شخصية ومميزة ولا يجب أن تتأسس كنتيجة لضغوط وخداع.

■ Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

"WE HAVE NO TOLERANCE TOWARDS CORRUPTION AT AL SULAITI LAW FIRM"

To be successful as a business we must be able to trust one another and increase trust between the business and the clients, being strict on having no tolerance and following through the 10th principle of the UNGC sets us on the right track.

■ مكافحة الفساد

المبدأ .ا: على المؤسسات مكافحة الفساد بكل أشكاله، بما فيها الابتزاز والرشوة.

"إننا نبدي أي شكل من أشكال التسامع تجاه الفساد في مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية".

لكي تكون ناجحين كمؤسسة أعمال، لابد علينا من الثقة في بعضنا البعض والعمل على زيادة الثقة بين المؤسسة والعملاء، ومراعاة المبادئ العشرة لمبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة حول المسؤولية المجتمعية للشركات والمؤسسات هي ما تضعنا في المسار الصحيح.

AL SULAITI LAW FIRM



مكتب السليطي
للمحاماة والاستشارات القانونية

■ 14 Years Young!

■ مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية: ١٤ عاماً من العمل الدؤوب!

Al Sulaiti Law Firm is a full service Qatari Law firm, with cutting edge legal services offered to private and public entities as well as governmental establishments and reputable international organizations. It was established in 2002 by Mr. Mubarak Bin Abdullah al Sulaiti one of Qatar's renowned lawyers, with an outstanding reputation that always precedes him. Al Sulaiti Law firm serves clients in various sectors, expertise and regions, having a diverse team that encompass a superb commercial attitude and thorough understanding of the MENA region provides inimitable characteristics to our firm.

مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية هو مكتب محاماة قطري متوازن يقدّم خدمات قانونية مميزة إلى كيانات خاصة وعامة فضلاً عن المؤسسات الحكومية والمنظمات الدولية ذات السمعة الطيبة. تأسس المكتب في عام ٢٠٠٢ على يد السيد/ مبارك بن عبد الله السليطي، أحد أبرز المحامين القطريين وهو ذو سمعة مميزة دائمة تسبق اسمه. يقدم مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية خدماته إلى عملاء في قطاعات وخبرات مختلفة، ويوجد بالمكتب فريق عمل متعدد يركز على التوجه التجاري والفهم الشامل لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما يضفي على مكتبنا خصائص فريدة ومتعددة.

■ Diversity

Al Sulaiti Law Firm has a diverse team and practice that includes Investment and sports law in addition to Arbitration and Mediation. Our multinational and multilingual group of legal consultants and advocates allows our Firm to bridge the gap between our clients' languages and legal cultures and their local legal needs. The Firm has an impressive range of clients. The Firm services prominent international corporations and organizations. It also assists investors and local Qatari companies and partnerships. In addition, Al Sulaiti Law Firm is included in the Italian Embassy's list of recommended law firms. In addition, senior legal consultant Vincenzo Bosisio continues to work as a founding partner in Bosisio – Corbetta – Cossa Law Firm, which maintains offices in Milan and Como, Italy (www.bcclaw.it). In addition, The French Embassy routinely refers its citizens to our Firm. Further, Senior Legal Consultant Mathieu Faupin is the elected President of the Union des Français de l'Etranger, an association with representations in more than 100 countries.

■ التنوع

يتوفر لدى مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية فريق عمل متعدد ونطاقات عمل متميزة تشمل القوانين الاستثمارية والرياضية بالإضافة إلى التحكيم والوساطة. كما أن مجموعة مستشارينا القانونيين ومحامونا من جنسيات مختلفة ومتعددي اللغات مما يسمح لمكتبنا بسد الفجوة بين لغات عملائنا وثقافاتهم القانونية واحتياجاتهم المحلية. علاوة على ما ذكر، يتوفر لدى المكتب زمرة رائعة من العملاء، حيث تمتد خدمات المكتب لتتشمل المؤسسات والمنظمات الدولية وأيضاً تساعد المستثمرين والشركات والمؤسسات القطرية المحلية. إضافة إلى ذلك، فإن مكتب السليطي للمحاماة والاستشارات القانونية مدرج أيضاً على قائمة السفارة الإيطالية لمكاتب المحاماة الموصى بالتعامل معها. فضلاً على ذلك، يستمر كبير المستشارين القانونيين السيد/ فيتشينزو بوسيسيو في العمل بصفته شريك مؤسس في مكتب بوسيسيو كوربيتا كوسا للمحاماة، والذي يقع مقره في ميلانو وكومو في إيطاليا. وأيضاً تحيل إلينا السفارة الفرنسية أي مشاكل قانونية تقع لمواطنيها. علاوة على ذلك، تم انتخاب كبير المستشارين القانونيين السيد/ ماثيو فوبين رئيساً للاتحاد الفرنسي للمغتربين الذي له مكاتب تمثيل فيما يربو على .. دولة حول العالم.

■ Setting Expectations To Exceed Them

Our core aim is to always deliver outstanding, professional and trustworthy services. Strengthening our relationships with our clients is a core part of our development, keeping you at the center of all that we accomplish is very important to us.

■ سعينا دُؤوب لا يعرف الكل .. غايتنا أن نفوق كل التوقعات

تتمثل غايتنا دائمًا في تقديم خدمات قانونية احترافية متميزة وعلى مستوى عالٍ وتعزيز علاقتنا مع عملائنا الكرام هو جزء هام ورئيسي من سعينا لتحقيق غايتنا وهدفنا الذي نصبو إليه.



