



Tipos de despidos

Despidos Disciplinarios

 Consisten en la extincion del contrato de manera **unilateral** por parte de la empresa debido al **incumplimiento grave y culpable** de las personas trabajadoras

Causas	Descripción
Faltas repetidas e injustificadas de asistencia al trabajo o de puntualidad	El trabajador falta durante toda una semana sin causa justificable
La La indisciplina o desobediencia	El trabajador se rehúsa a realizar las actividades por las que se le contrato
Las ofensas verbales o físicas al empresario, al personal de la empresa o a sus familiares	Esta dada por comentarios que insulten a un compañero, sus familiares o el dueño de la empresa
La transgresión de la buena fe contractual y el abuso de confianza	Un trabajador hace abuso de la confianza que le otorga el empresario, asi como hace uso abusivo de las posibilidades que le brinda su cargo dentro de la empresa
La disminución continuada del rendimiento	un trabajador de manera unilateral decide con su trabajo afectar la produccion de la empresa rindiendo por debajo de su capacidad
La embriaguez habitual o toxicómania siempre que repercuten negativamente en el trabajo	El consumo de bebidas alcohólicas de manera continuada, que afecte el buen desempeño del trabajador en la empresa
El acoso por razones de origen racial, religiosa, convicciones politicas, discapacidad, sexo entre otras	El jefe de un equipo, asigna las peores tareas siempre al mismo grupo de personas, por alguno de los motivos anteriormente expuestos

Despidos Objetivos

 Ocurre cuando se producen circunstancias determinadas que le ocasionan un perjuicio a la empresa, siempre que estas no se deban a un comportamiento culpable de la persona trabajadora.

Causas	Descripción
Ineptitud conocida o sobrevenida	Es la incapacidad de realizar el trabajo por lo que se ha contratado a un trabajador y ocurre con posterioridad a la incorporación efectiva del trabajador a la empresa
Falta de adaptación a las modificaciones técnicas	Se produce cuando un trabajador es incapaz de adoptar las nuevas condiciones técnicas implementadas en la empresa habiendo sido instruido con este objetivo

Causas	Descripción
Amortización de puestos de trabajo	La empresa extingue el contrato de varios trabajadores por causas económicas, técnicas, organizacionales o productivas , esta afecta a un numero menor de trabajadores a las de un despido colectivo
Insuficiencia de consignación presupuestaria	Ocurre cuando se contrata a un trabajador para que realice una actividad que recibe fondos externos a la empresa y estos fondos se suspenden