


Excedencias


Rodolfo Barbeito Rodríguez

Se entiende por éstas las situaciones de suspensión del contrato de trabajo a solicitud del trabajador. Su concesión es obligatoria para la empresa y comporta la conservación del puesto de trabajo y su período se tiene como trabajado a efectos de cómputo de antigüedad.


- Excedencia voluntaria. (Por solicitud del trabajador)
 - La excedencia tendrá una duración mínima de 4 meses y máxima de 5 años.
 - Cabe apuntar que la persona no tiene reserva de puesto y el retorno será a una posición de la misma categoría, si bien, algunos convenios establecen un periodo de reserva del puesto de trabajo

 Una persona trabajadora que solicita la excedencia para estudiar durante un año en una maestría y dedicarse a esta a tiempo completo


- Excedencia forzosa. (Por ocupar un cargo publica)
 - Contabiliza para la antigüedad
 - Obligado a la reincorporación

 Una persona trabajadora que solicita la excedencia por ocupar un cargo publico, el cual realizara durante el periodo de tiempo del mandato

- Excedencia por cuidado de hijos.
 - Por nacimiento de un hijo, por adopción
 - Valida por un periodo de 3 años
 - Se reserva el puesto de trabajo durante el primer año

 Una persona trabajadora que solicita la excedencia para el cuidado o atención de un menor a su cargo filialmente

- Excedencia por cuidado de familiares.
 - Valida por un periodo de 2 años, acreditando la enfermedad del familiar de hasta segundo grado

 Una persona trabajadora que solicita la excedencia para dedicar al cuidado de un familiar de hasta el segundo grado de consanguinidad y/o afinidad

- Excedencia pactada
 - En algunas ocasiones, empresa y trabajador pueden acordar una suspensión del contrato de trabajo en forma de excedencia, con el objetivo de satisfacer las necesidades de ambas partes.