



### Rafael Brenes Sequeira

Ing., Informática Empresarial Administrador de Proyectos

Administrador de Proyectos , Diseño y Desarrollo de Software, Programación en ambientes desk y web.

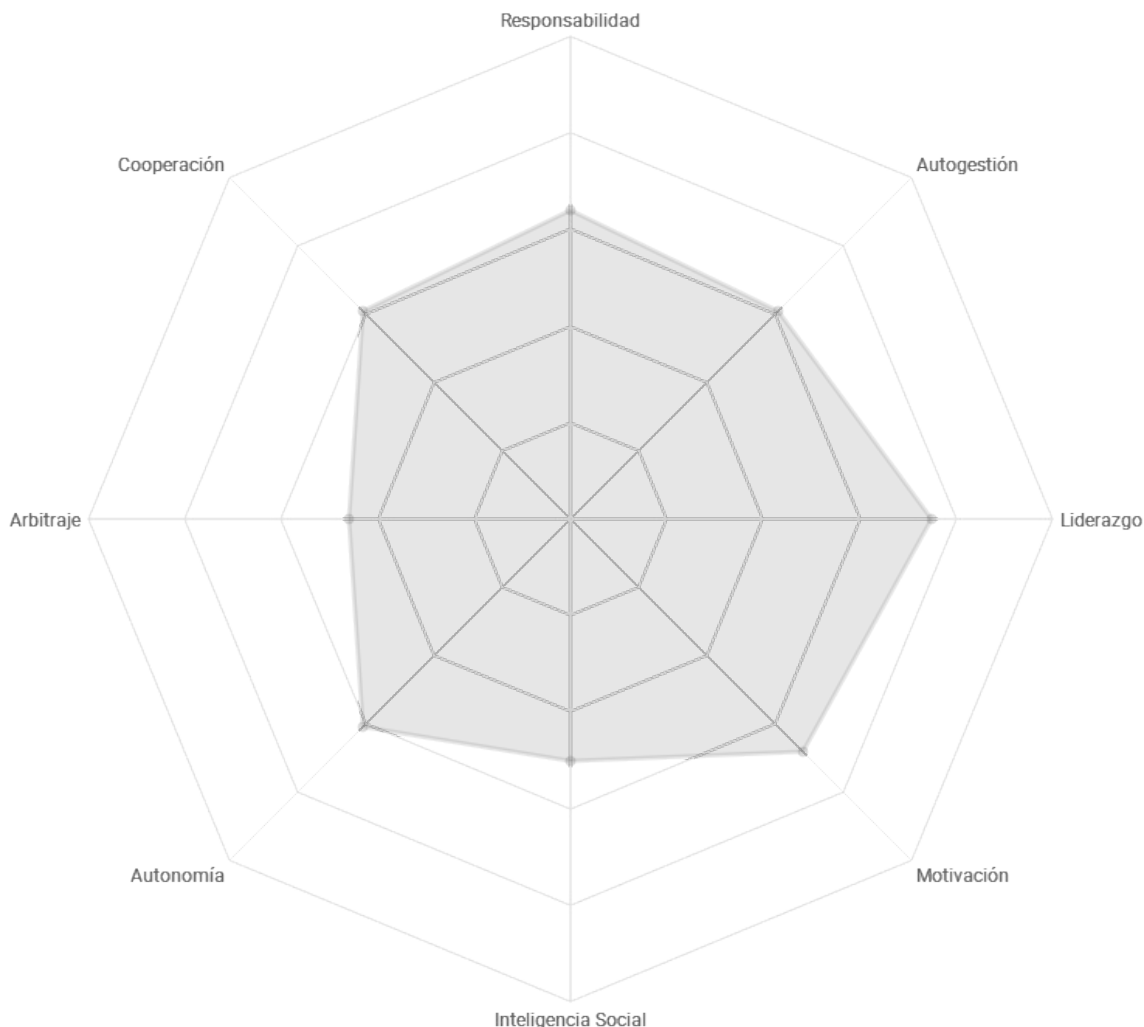
✉ rbrenesr@gmail.com

📞 506-83290634

📅 35 años

📍 San José/Moravia

### Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el redimiento laboral



#### Descripción general de competencias

**Responsabilidad:** Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

**Autogestión:** Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

**Liderazgo:** Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

**Motivación:** Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

**Inteligencia Social:** Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

**Autonomía:** Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

**Arbitraje:** Capacidad para buscar acuerdos entre personas

**Cooperación:** Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo

## Rafael Brenes Sequeira

---

### Puntuaciones del Test de Competencias Laborales

#### **Responsabilidad**

Suele preocuparse del trabajo de los demás tanto como del suyo propio.

#### **Autogestión**

A veces le han felicitado por la presentación de su trabajo.

#### **Liderazgo**

Es capaz de tomar decisiones que afecten a otros y de tomar la iniciativa.

#### **Motivación**

Tiende a no darse por vencido y prefiere retos difíciles con grandes recompensas.

#### **Inteligencia Social**

Puede experimentar dificultades de comunicación en algunos ambientes.

#### **Autonomía**

A veces muestra conductas individualistas en el trabajo en grupo.

#### **Arbitraje**

Sabe argumentar y defender sus ideas.

#### **Cooperación**

Se siente implicado con su equipo de trabajo y muestra confianza hacia sus miembros.