

Renan de Campos Veríssimo

Objetivo

Atuar na Gestão de Remuneração.

Perfil

Experiência de 7 anos em RH, com atuação e conhecimento nas áreas de Remuneração, Sistemas de Informação de RH, Processos de RH e Desenvolvimento Organizacional. Atendimento aos clientes internos e diretores das áreas como suporte junto ao business. Experiência em análise e desenvolvimento de processos de RH com foco melhoria contínua. Projetos de reestruturação, desenvolvimento e redesenho de estruturas organizacionais obtendo savings de até 22MM de reais, elaboração e controle de orçamento de folha de pagamento e controle de despesas de RH. Criação e implantação de tabela salarial, avaliação de cargos e padronização de nomenclatura de funções reduzindo tabela de 5 mil cargos para 600. Desenvolvimento e aplicação de políticas e best practices de Remuneração. Implantação de sistemas e desenvolvimento de processo de avaliação de desempenho, plano de sucessão e aplicação de pesquisa de clima. Criação de dashboards de RH com foco em indicadores de Desenvolvimento Organizacional e Remuneração. Vivência internacional e em empresas multinacionais nos segmentos de energia & transporte e educação.

Administrador formado pela Unitau (Universidade de Taubate) e Pós Graduado em Recursos Humanos pela BSP (Business School São Paulo) com módulo internacional de Desenvolvimento de Negócios na Espanha. Conhecimento Avançado em Excel. Inglês fluente (2 intercâmbios e contato diário com HQs internacionais) e conhecimento da metodologia Hay para avaliação de cargos.

Experiência Profissional

Desde Jan/2015 Rede de Universidades LAUREATE

- **Especialista em Remuneração**
- Responsável e líder das atividades relacionadas a cargos e salários, políticas de remuneração variável, planos de carreira, visando um alinhamento interno e externo dos níveis de remuneração adotados pela companhia.
- Responsável pelos Projetos e processos na área de Remuneração e interface com demais departamentos da organização.
- Responsável pelos estudos de reestruturação e reorganização das principais instituições do grupo da Laureate.
- Responsável pelo projeto de catálogo de cargos global no Brasil com o objetivo de padronizar as estruturas nacionais.
- Desenvolve trilhas de carreiras para as áreas de negócio com o objetivo de suportar o plano de carreira das instituições.
- Cria e desenvolve processos e ferramentas nas atividades de: Avaliação de Cargo, Estudos, Criação de Cargos e construção/atualização de tabelas salariais.
- Administra as ferramentas de Remuneração como: ePRISM, JEM, Paynet e Paymonitor;
- Organiza, desenvolve e reporta indicadores e sistemas de Remuneração com o objetivo de atender as necessidades do negócio.
- Coordena estudos e pesquisas de remuneração, que tem como objetivo servir de base para a manutenção da estrutura de remuneração.
- Responsável pelo desenvolvimento do budget bem como acompanhamento do Forecast junto ao planejamento financeiro.
- Responsável pela aplicação das estratégias corporativas (Estados Unidos) para os programas de Bônus Executivo, Remuneração variável (LTI & STI) e Políticas de Remuneração.

Fev/2012 – Dez/2014 Rede de Universidades LAUREATE

- ***Analista de Recursos Humanos Sr,***
- Desenvolvimento e Implantação de ferramentas no suporte aos processos de Remuneração JEM e ePRISM (Ferramenta Mercer).
- Avaliação de Cargos e Salários pela metodologia Hay.
- Reestruturação das universidades e Líder dos projetos relacionados a cargos e salários. (Definição de faixa salarial, Pesquisas de Remuneração, Padronização de Cargos, Políticas de Remuneração variável.)
-
- Responsável pela criação de processos de RH e adaptação das universidades a cultura do Corporate;
- Follow up e treinamento junto às áreas de suporte no ciclo de gestão dos funcionários (Avaliação de Performance, Programa de Bônus, Plano de Sucessão);
- Implementação de sistemas de RH (Applicant Tracking System – Brassring, Kenexa; Performance Management/Succession Planning – Success Factors, SAP; Orgchart – Human Concepts, Saba)
- Desenvolvimento de painéis de indicadores de RH, KPI, e análise das informações de todos os subsistemas de RH;
- Responsável pelos projetos de Interface entre Payroll e sistemas de gestão;
- Responsável pela qualidade de informação nos sistemas de RH e treinamento aos funcionários e departamento de RH;
- Planejamento e work plan para lançamento dos ciclos de RH;
- Apoio a liderança das equipes de RH de cada universidade, auxiliando-os como parceiro de negócio.

Set/2010 – Fev/2012 ALSTOM Brasil

- ***Analista de Recursos Humanos Jr,***
- Responsável pela administração e manutenção dos processos e ferramentas de Recursos Humanos Latin América (ALPS by People Soft);
- Responsável por fornecer informações de cargos, remuneração, benefícios e indicadores quantitativos e qualitativos;
- Auxílio direto a diretoria de RH;
- Responsável pela implantação do sistema de requisição de pessoas (ATS), Taleo.
- Responsável por gerar informações de Recursos Humanos;
- Acompanhamento de processos pré-definidos e melhorá-los visando obter informações fieis e dados precisos;
- Ministra treinamentos sobre ferramentas internas de gestão;
- Suporte junto ao business no processo de People Review (ciclo de gestão) que faz acompanhamento dos Talentos e funcionários que precisam ser reorientados ou realocados;
- Desenvolvimento de programa de melhoria nos sistemas e processos de RH;
- KMC – Knowledge Management Champion: Responsável pela gestão de conhecimento da área de RH e suporte aos business.

**Formação
Acadêmica**

Jul/2013 BSP – Business School São Paulo

- Master em Gestão de Recursos Humanos
- Módulo de Desenvolvimento de Negócios do curso “Master em Gestão de RH” em Madrid - Espanha

Dez/2010 Universidade de Taubaté

- Graduado em Administração de empresas;

**Cursos
extra-
curriculares**

- Inglês – Kaplan Aspect Miami – EUA e Berlitz Toronto - Canada
- Flawless Consulting – Designed Learning; Nova Jersey – Estados Unidos
- Leadership & Management – Alstom Group
- Gestão de Carreira e Recompensa - Haygroup

- Idiomas**
 - Inglês: avançado;
 - Espanhol: básico;
- Experiência Internacional**
 - Treinamento Cognos Report em Baltimore – Estados Unidos.
 - Desenvolvimento de KPIs para suporte ao Business LATAM em Baltimore – Estados Unidos
 - Treinamento Sistema de Gestão de pessoas ALPS (People Soft) em Baden – Suíça.
 - Desenvolvimento de sistema de requisição de pessoas (ATS) 'e-Talent' (Taleo) em Paris – França