

Capaian Indikator Kinerja Utama BKPSDMD Kota Jambi Tahun 2017

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
Tujuan 1 : Terpenuhi Penempatan dalam Jabatan sesuai dengan Kompetensi					
A	Sasaran Strategis 1 : Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan tersedianya ASN yang memenuhi standar Kompetensi				
1	Persentase pegawai yang mengikuti diklat peningkatan kompetensi				
	- Kompetensi manajerial	Persentase	65	127.27	195.80
	- Kompetensi teknis	Persentase	70	85.71	122.45
2	Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar dan ijin belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Orang	50	143	286.00
3	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	Persentase	70	98.32	140.46
4	Jumlah calon Pegawai ASN yang terseleksi dari Honorer	Orang	284	-	-
Tujuan 2 : Terpenuhi Hak dan Kewajiban Pegawai ASN					
B	Sasaran 2 : Meningkatnya disiplin pegawai ASN dan pemenuhan hak-hak kepegawaian .				
5	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN	Persentase	100	100	100.00
6	Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	Persentase	100	95	95.00
7	Jumlah pegawai ASN yang membayar pajak	Orang	2500	2500	100.00
8	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Persentase	100	94.25	94.25
Tujuan 3 : Tersedianya pelayanan administrasi kepegawaian yang tepat, cepat dan akurat					
C	Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian dan tersedianya akurasi data kepegawaian.				
9	Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu				
	- Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu	Persentase	85	87	102.35
	- Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu	Persentase	85	95	111.76
	- Persentase pensiun pegawai tepat waktu	Persentase	85	100	117.65
10	Jumlah tindak lanjut dari pengaduan masyarakat terhadap kinerja aparatur	Laporan	300	45	15.00
11	Persentase pegawai ASN yang datanya akurat	Persentase	100	100	100.00