

Tópico 6

Mercado de trabalho

Ricardo Dahis

PUC-Rio, Departamento de Economia

2023.1



Figure 1: “Operários” por Tarsila do Amaral, 1933



Figure 2: “O Lavrador de Café” por Cândido Portinari, 1934



Figure 3: “Casa de Farinha” por Mestre Vitalino, 1950

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

► Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

► Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

► Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

- ▶ Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

- ▶ Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

Quais são os problemas do mercado de trabalho brasileiro?

- ▶ Do ponto de vista do trabalhador

- Dificuldade de conseguir emprego
- Salários baixos
- Condições ruins de trabalho
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista das empresas

- Alta rotatividade
- Baixa qualificação da mão de obra (a um preço baixo)
- Muitos encargos trabalhistas
- Outros: _____

- ▶ Do ponto de vista do governo ou da sociedade

- Alta informalidade
- Outros: _____

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.1. Desemprego

Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

► A seguir, vamos conhecer algumas poucas estatísticas do mercado de trabalho

- Taxa de desemprego
 - População ocupada, desocupada, PEA, etc
- Informalidade
- Salário mínimo
- Ciclo de vida do indivíduo/trabalhador
- Prêmio por escolaridade

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Não
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Não
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Não
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Não
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

- O desemprego se refere às pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que não estão trabalhando, mas estão disponíveis e tentam encontrar trabalho
 - Na semana de referência, trabalhou ou estagiou, durante pelo menos 1 hora, em alguma atividade remunerada?
 - Não
 - No período de referência de 30 dias, tomou alguma providência para conseguir trabalho, seja um emprego ou um negócio próprio?
 - Sim
 - Se tivesse conseguido um trabalho, poderia ter começado a trabalhar na semana de referência?
 - Sim
- Desocupado = Desempregado

Definição de Desemprego

► Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?

- uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
- uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
- uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Definição de Desemprego

► Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?

- uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
- uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
- uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Definição de Desemprego

► Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?

- uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
- uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
- uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Definição de Desemprego

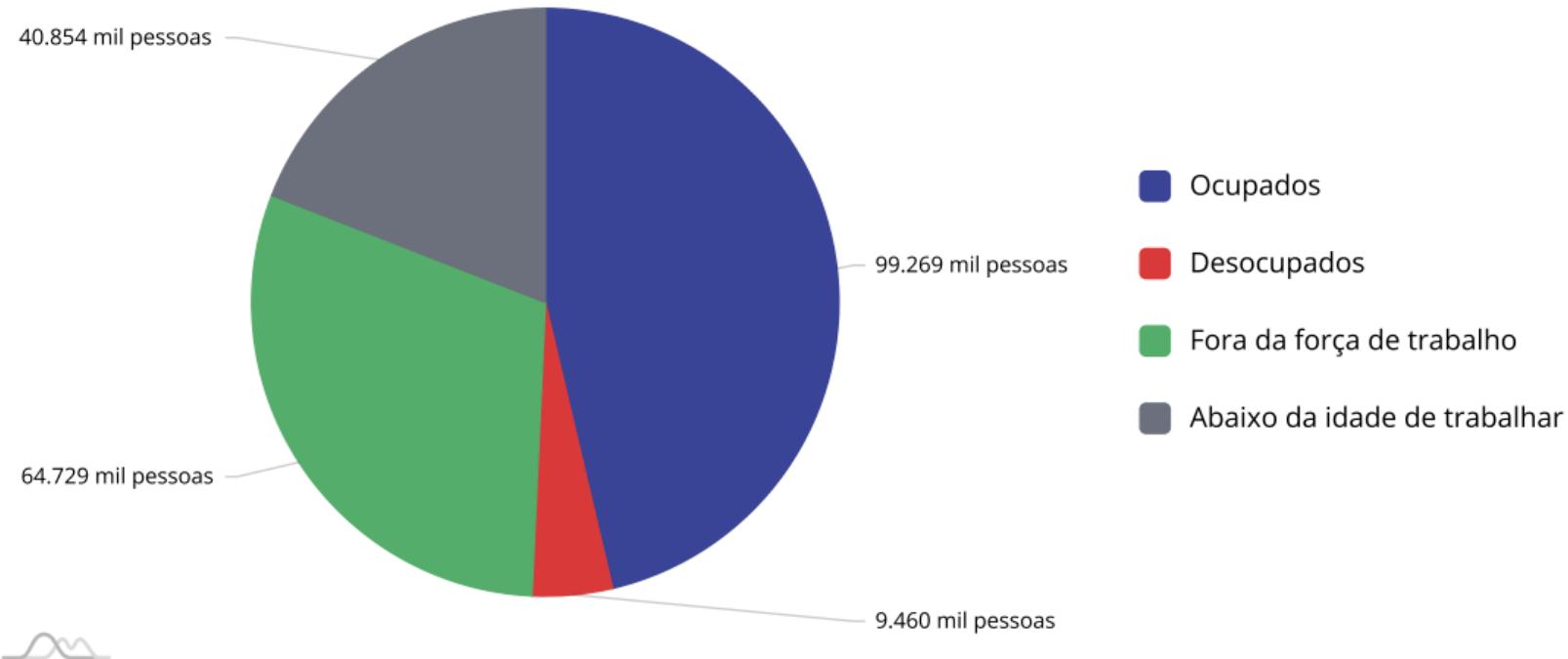
► Qual o status no mercado de trabalho destas pessoas?

- uma universitária que dedica seu tempo somente aos estudos
 - fora da força de trabalho
- uma dona de casa que não trabalha fora
 - fora da força de trabalho
- uma empreendedora que possui seu próprio negócio
 - ocupada

Taxa de Desemprego e Força de trabalho

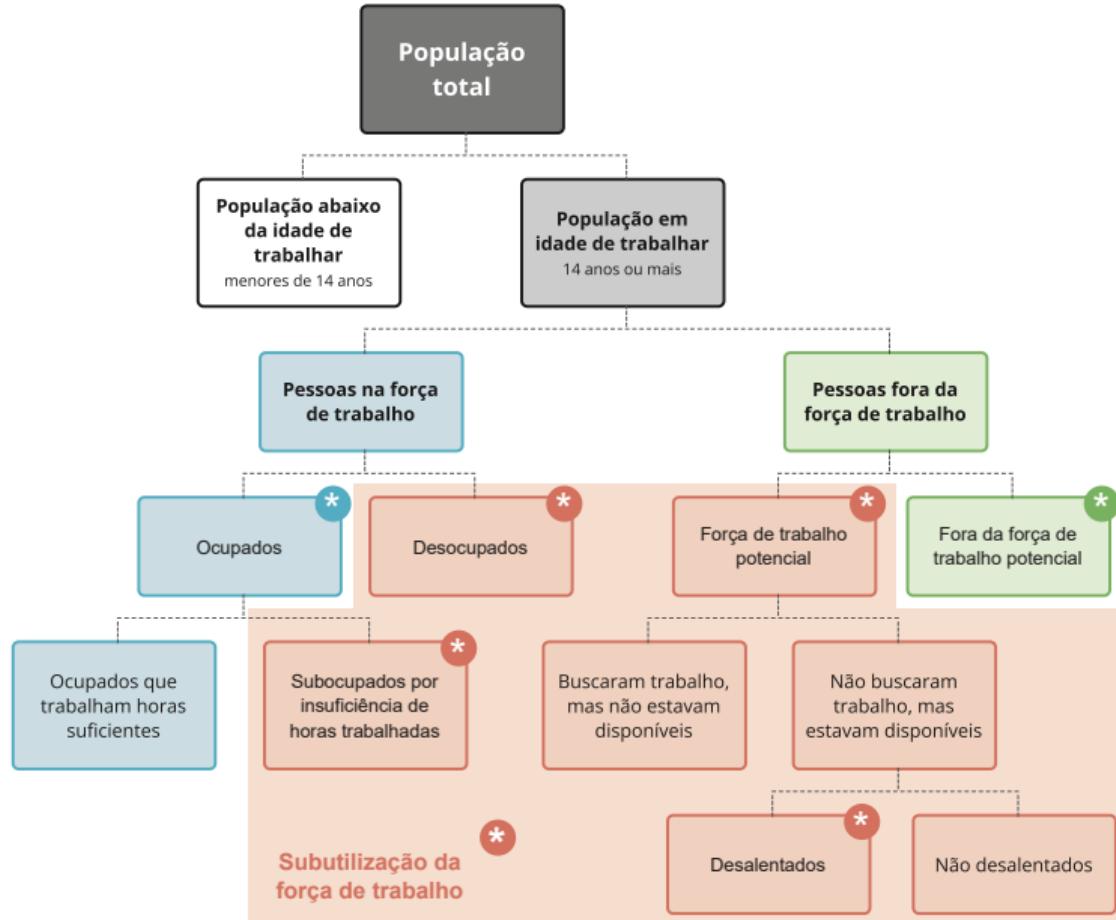
- ▶ Força de Trabalho: pessoas com idade para trabalhar (acima de 14 anos) que estão trabalhando ou procurando trabalho
 - Ocupados: pessoas que estão trabalhando
 - Desocupados: pessoas que estão procurando trabalho
- ▶ Taxa de Desemprego: $\frac{\# \text{ de Desocupados}}{\text{Força de trabalho}}$

População brasileira, de acordo com as divisões do mercado de trabalho, 3º trimestre 2022



Fonte: <https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php>

As divisões do mercado de trabalho



Desemprego

**Desempregados
(desocupados)**

9,5 milhões

3º trimestre 2022

**Taxa de desemprego
(desocupação)**

8,7%

3º trimestre 2022

Desalentados

4,3 milhões

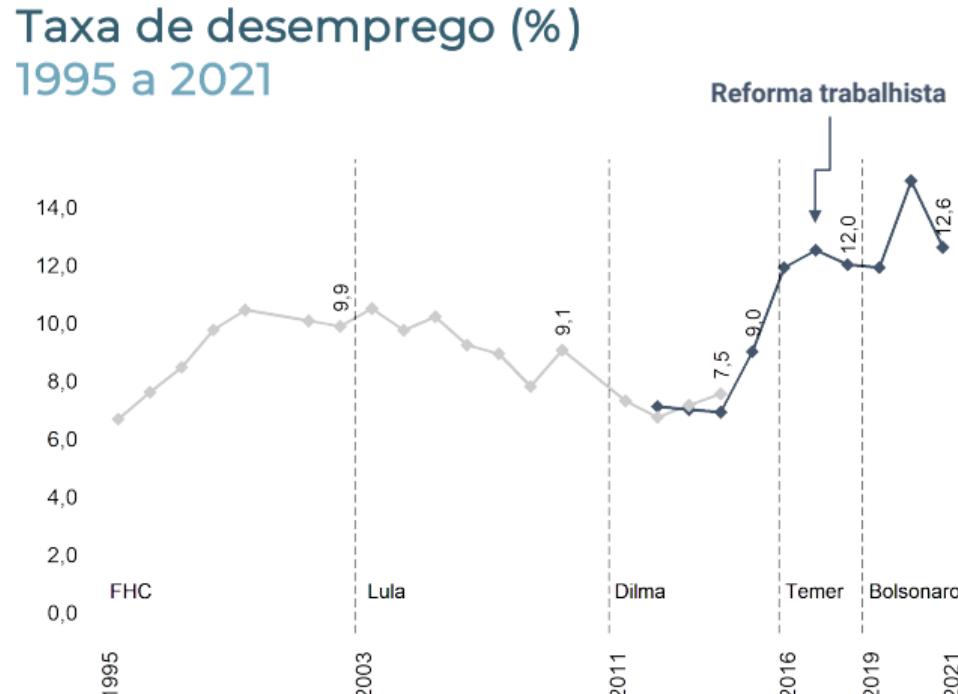
3º trimestre 2022

Taxa de subutilização

20,1%

3º trimestre 2022

Taxa de Desemprego: Série de tempo



Fonte: Ipea; IBGE

Obs.: Série de 1995 a 2014 com dados da Pnad; série de 2012 a 2021 com dados da Pnad Contínua (terceiro trimestre)

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Taxa de Desemprego: diferença entre países

- **Para casa:** busque informação sobre taxa de desemprego em diferentes países e ao longo do tempo
 - Qual país/região tem menos desemprego?
 - Espanha ou Japão?
 - EUA ou Europa?
 - Brasil ou Argentina?

1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.2. Informalidade

Informalidade e Custos trabalhistas

- O trabalho formal garante benefícios trabalhistas e previdenciários para o empregado:
 - FGTS, férias, seguro desemprego, Abono Salarial, auxílio-doença, auxílio-acidente de trabalho, salário maternidade e aposentadoria
 - Além disso, a assinatura da Carteira de Trabalho e Previdência Social facilita a comprovação de rendimentos fixos utilizada para fins de crediário
- Naturalmente, a formalização traz um custo para empresas e trabalhadores
 - INSS (7,5-11,7% + 20%), FGTS (8%) , Sistema S (0,2-2,5%), RAT (1-3%), Salário-Educação (2,5%) incidem sobre a folha de pagamento

Informalidade e Custos trabalhistas

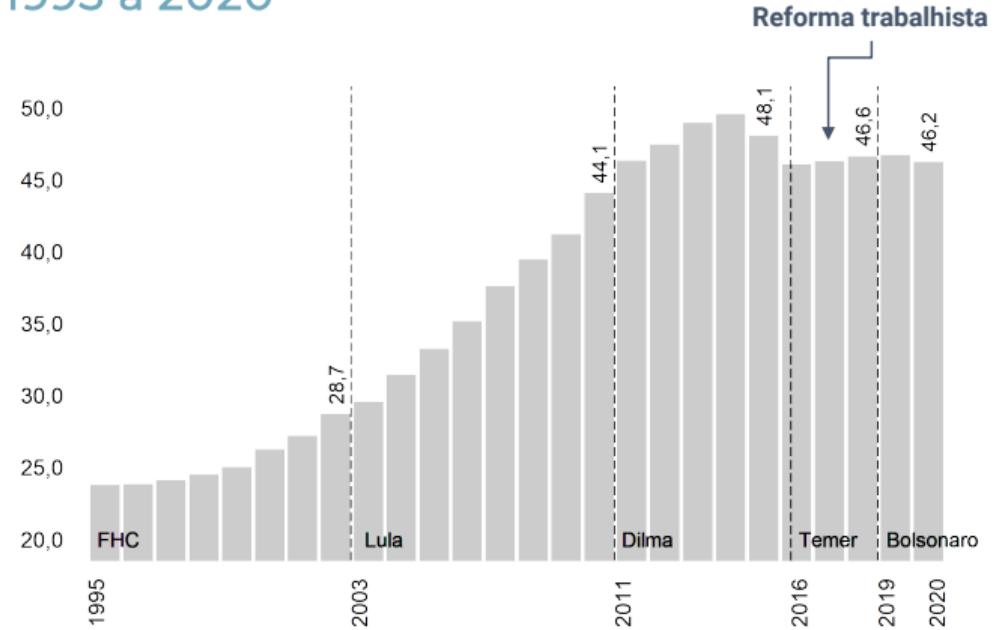
- ▶ O trabalho formal garante benefícios trabalhistas e previdenciários para o empregado:
 - FGTS, férias, seguro desemprego, Abono Salarial, auxílio-doença, auxílio-acidente de trabalho, salário maternidade e aposentadoria
 - Além disso, a assinatura da Carteira de Trabalho e Previdência Social facilita a comprovação de rendimentos fixos utilizada para fins de crediário
- ▶ Naturalmente, a formalização traz um custo para empresas e trabalhadores
 - INSS (7,5-11,7% + 20%), FGTS (8%) , Sistema S (0,2-2,5%), RAT (1-3%), Salário-Educação (2,5%) incidem sobre a folha de pagamento

Definições de informalidade

- ▶ **Firmas informais:** Não estão registradas com autoridade fiscal
 - Não tem CNPJ
- ▶ **Trabalhadores informais:** Não estão cobertos pela legislação laboral e portanto não possuem benefícios laborais
 - Não tem carteira assinada
- ▶ Existem firmas formais que empregam trabalhadores informais

Emprego Formal

Estoque de empregos formais (milhões) 1995 a 2020

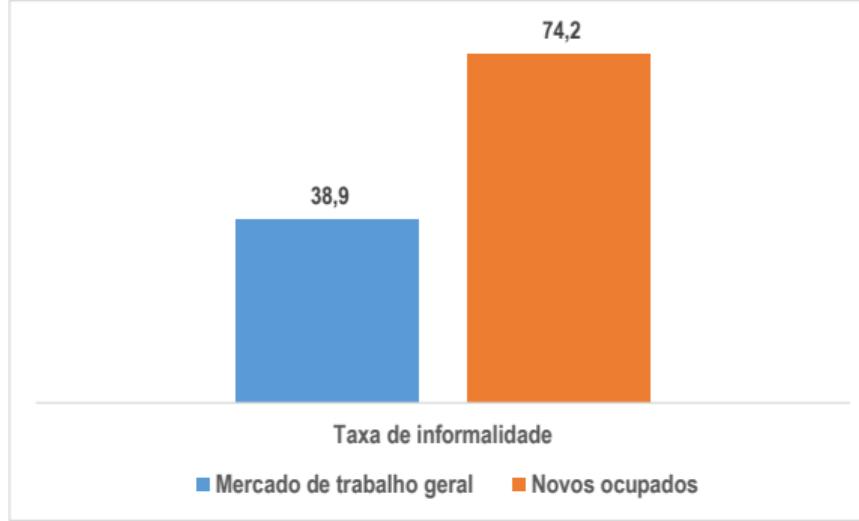


Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Informalidade

GRÁFICO 1
Taxa de informalidade - Brasil - 2º trimestre de 2018 (em %)



Fonte: IBGE. Pnad Contínua (trimestral)

Elaboração: DIEESE

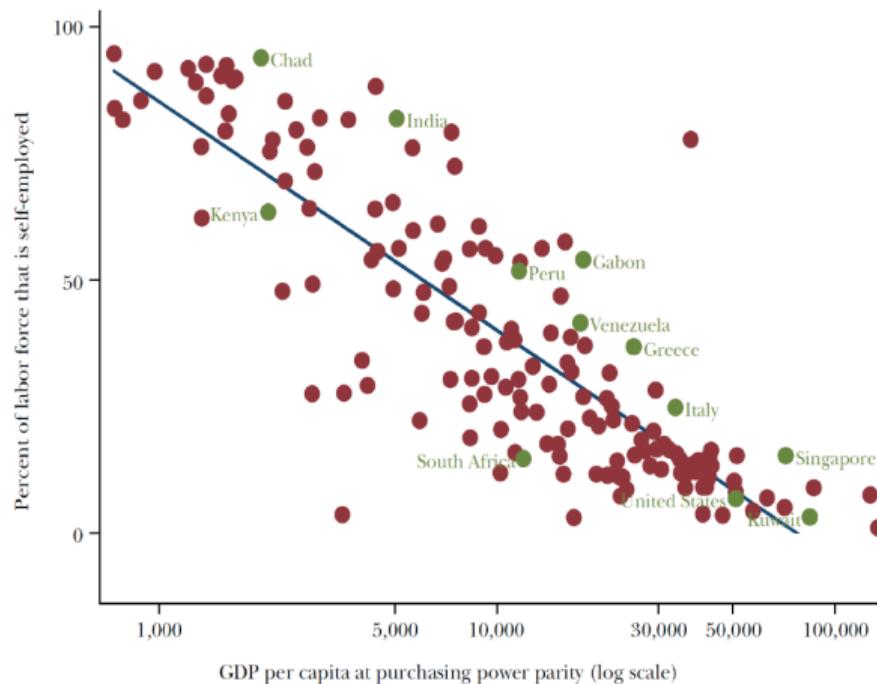
Obs.: Foram considerados informais os assalariados sem carteira, os trabalhadores por conta própria que não contribuem para a previdência e os trabalhadores familiares auxiliares (que não possuem rendimento)

Fonte: DIEESE (Boletim Emprego em pauta - número 10)

Por que nos importamos com informalidade?

- É um problema fiscal para o governo e de direitos para o trabalhador
- Informalidade está correlacionada com desenvolvimento econômico

Self-Employment and GDP per Capita in 2013



1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

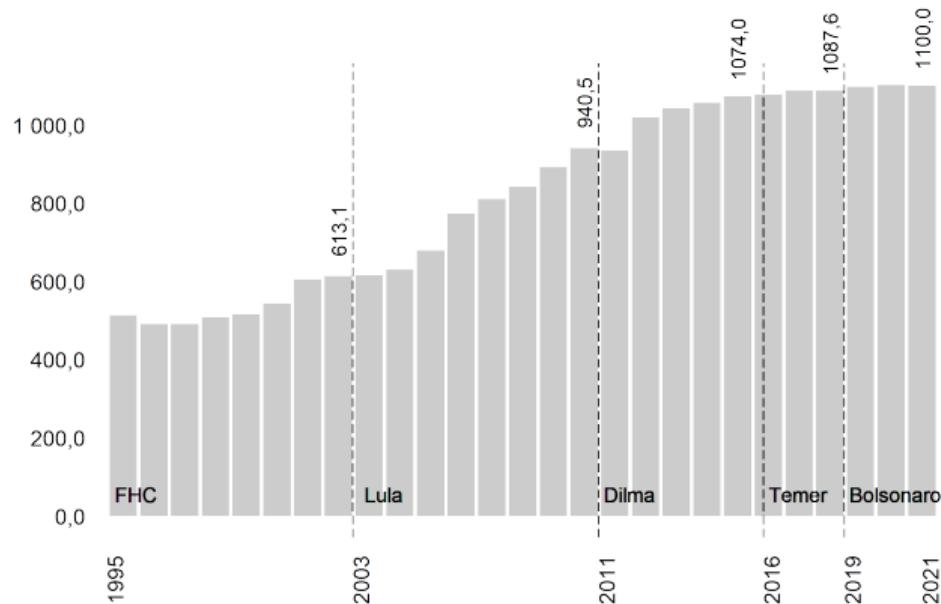
1.3. Salário Mínimo

Salário Mínimo

- ▶ O salário mínimo é definido por lei federal
 - indica o menor valor que empregadores podem legalmente pagar aos seus funcionários por uma jornada de 8 horas diárias ou 44 horas semanais
- ▶ Qual é o valor do salário mínimo em 2023?

Salário Mínimo

Salário mínimo real (R\$ preços de jan/21) 1995 a 2021

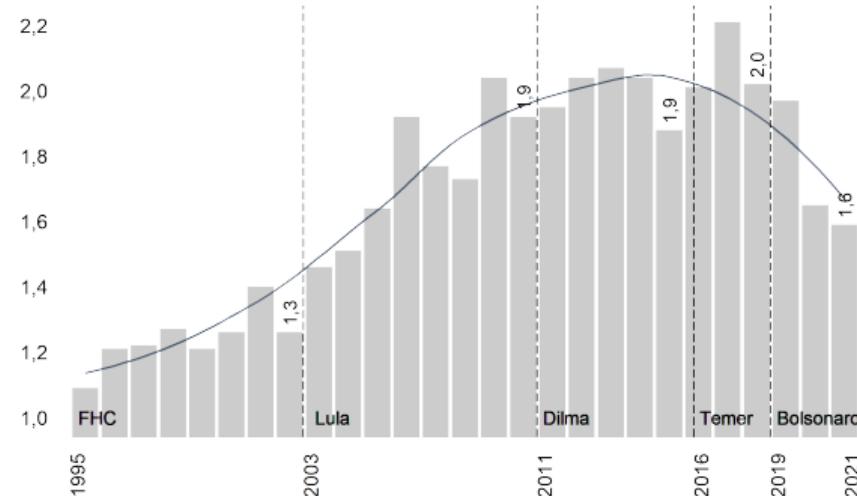


Fonte: DIEESE; IBGE

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Salário Mínimo

Nº de cestas básicas que o salário mínimo pode comprar - 1995 a 2021



Fonte: DIEESE

Obs.: Cesta Básica do município de São Paulo

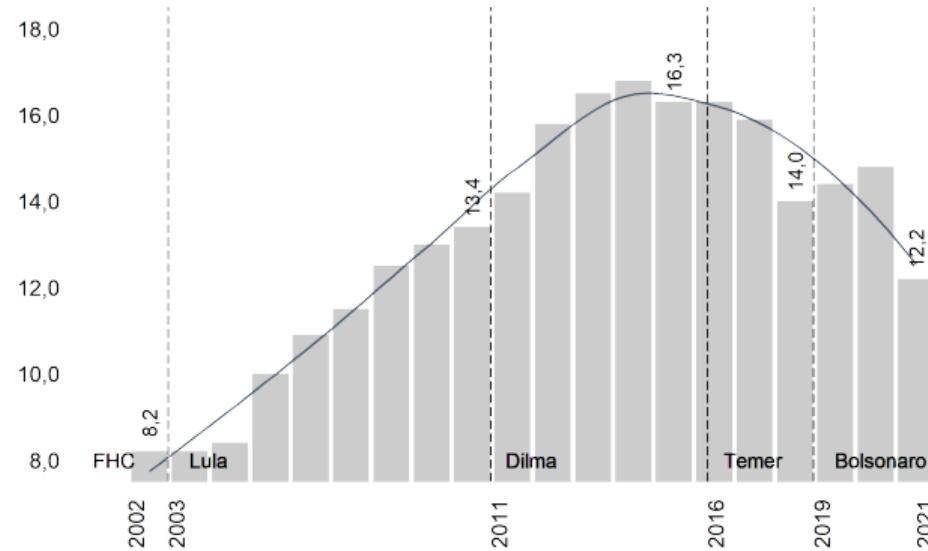
- A cesta básica de alimentos é composta por 13 produtos, como arroz e feijão, e deveria satisfazer as necessidades nutricionais mensais de um trabalhador.

- A comparação da cesta com o valor do salário mínimo é um indicador do poder de compra dos salários.

- Quanto mais cara, maiores são os riscos de que famílias pobres enfrentem situações de insegurança alimentar e fome.

Salário Mínimo

Nº de botijões de gás (13 kg) que o salário mínimo pode comprar - 2002 a 2021



Fonte: ANP

Fonte: DIEESE (Brasil Indicadores socioeconômicos selecionados Séries históricas de 1995 a 2021)

Salário Mínimo

- ▶ Quais são os argumentos a favor do aumento do salário mínimo?
- ▶ Quais são os argumentos contra o aumento do salário mínimo?

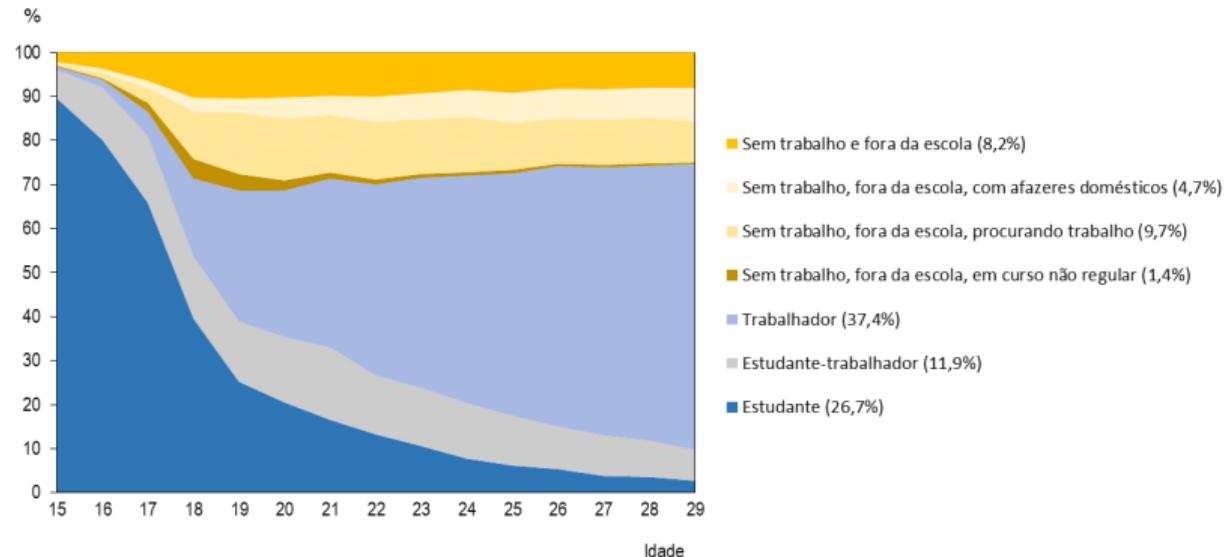
1. Definições e Estatísticas do Mercado de Trabalho no Brasil e no Mundo

1.4. Ciclo de vida e prêmio por escolaridade

Ciclo de vida - Status

De estudante a trabalhador

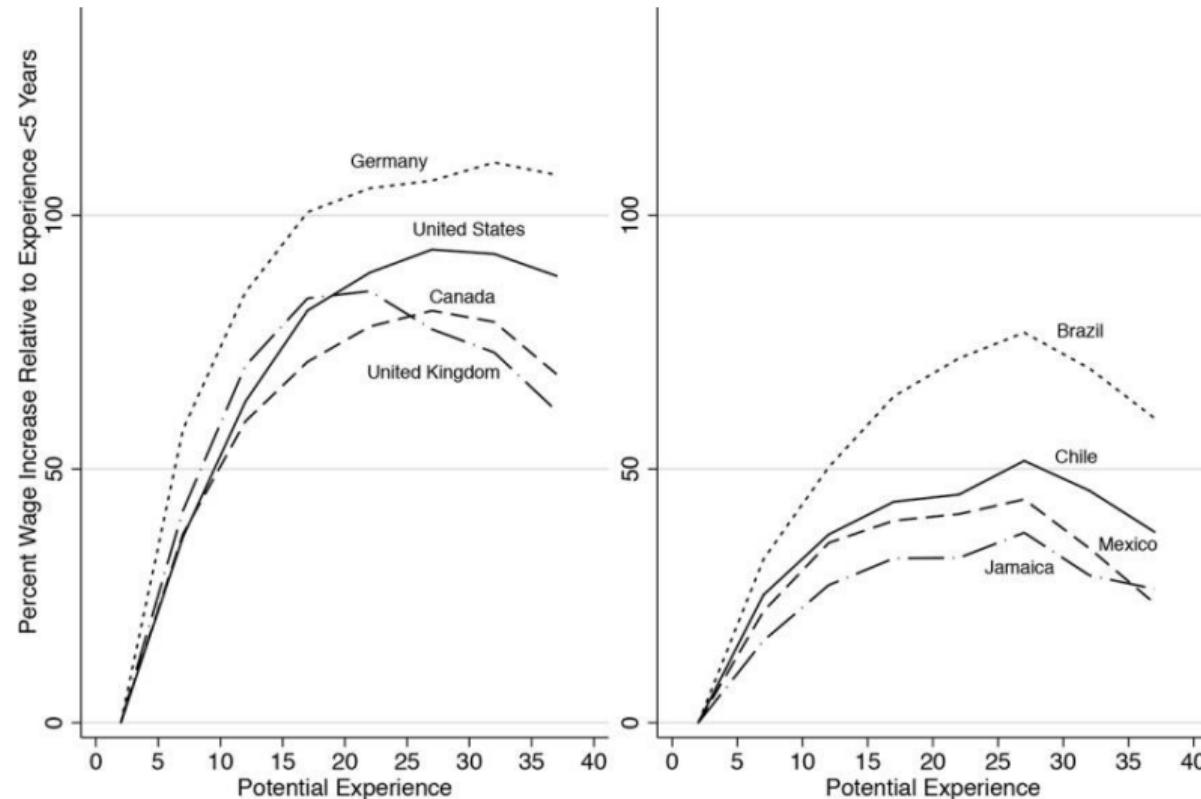
Como os jovens de 15 a 29 anos estão distribuídos entre as diferentes formas de atividade em cada período da vida?



Fonte: IBGE. Pnad Contínua 3º trimestre de 2018. Elaboração: DIEESE

Fonte: DIEESE (Boletim Emprego em pauta - número 11)

Ciclo de vida - Renda



Fonte: Lagakos, Moll, Porzio, Qian and Schoellman. Journal of Political Economy, 2018

Ciclo de vida - Renda

- ▶ O que explica o crescimento do salário ao longo da vida?
 - Trabalhadores mais experientes costumam ser mais produtivos
 - Têm mais “capital humano”

Ciclo de vida - Renda

- ▶ O que explica o crescimento do salário ao longo da vida?
 - Trabalhadores mais experientes costumam ser mais produtivos
 - Têm mais “capital humano”

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

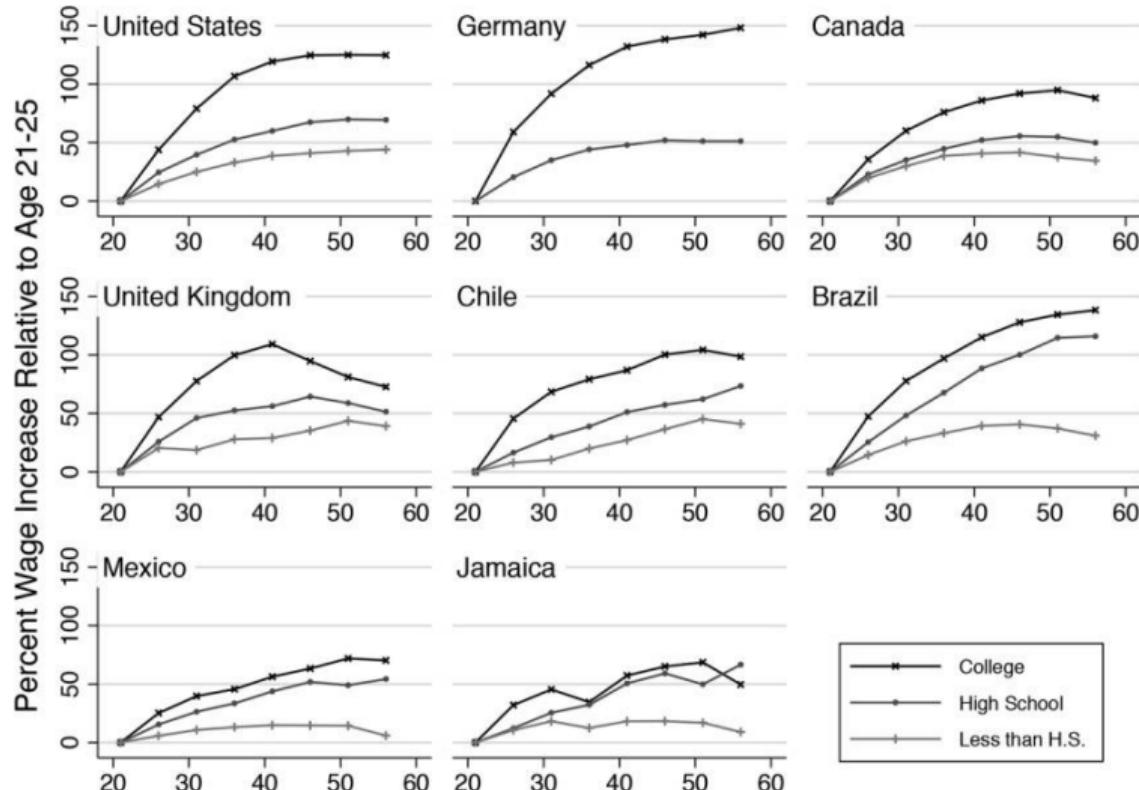


FIG. 7.—Age-wage profiles by education group. Age-wage profiles are for full-time males working in the private sector and are calculated for each educational attainment group.

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

- ▶ Em resumo: Retorno a experiência é maior para pessoas com mais escolaridade
 - A educação aumenta o salário de entrada
 - E também leva a um maior crescimento salarial ao longo da vida
- ▶ Países desenvolvidos têm mais pessoas com ensino superior
 - Diferenças salariais (e logo de produtividade) podem explicar gap de desenvolvimento

Ciclo de vida - Renda (por escolaridade)

- ▶ Em resumo: Retorno a experiência é maior para pessoas com mais escolaridade
 - A educação aumenta o salário de entrada
 - E também leva a um maior crescimento salarial ao longo da vida
- ▶ Países desenvolvidos têm mais pessoas com ensino superior
 - Diferenças salariais (e logo de produtividade) podem explicar gap de desenvolvimento

Prêmio salarial por escolaridade

- ▶ Uma métrica muito utilizada é o prêmio por escolaridade
- ▶ Prêmio por ensino superior = $\frac{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino superior}}{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino médio}}$
 - Qual o prêmio salarial por escolaridade no Brasil?
- ▶ Por que nos importamos pelo prêmio por escolaridade?
 - Mede diferenças de produtividade
 - Mudanças ao longo do tempo indicam mudanças na oferta, demanda e na produtividade destes grupos

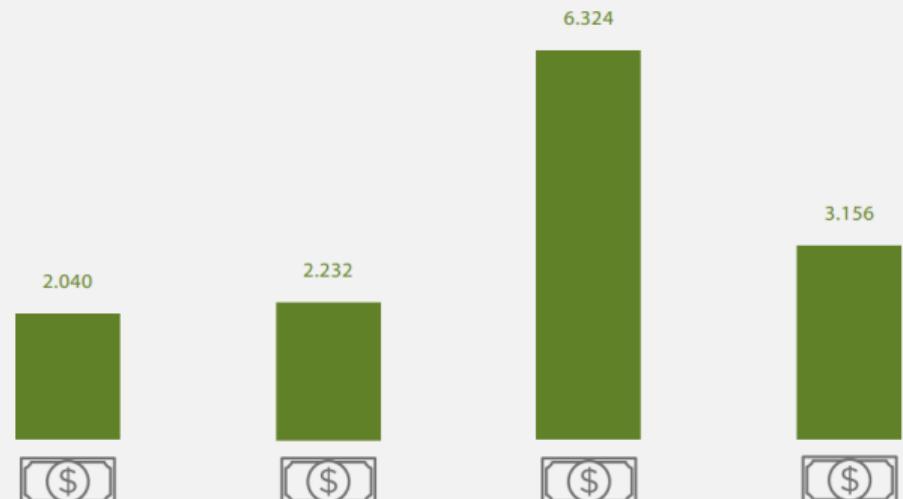
Prêmio salarial por escolaridade

- ▶ Uma métrica muito utilizada é o prêmio por escolaridade
- ▶ Prêmio por ensino superior = $\frac{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino superior}}{\text{Salário médio de trabalhadores com ensino médio}}$
 - Qual o prêmio salarial por escolaridade no Brasil?
- ▶ Por que nos importamos pelo prêmio por escolaridade?
 - Mede diferenças de produtividade
 - Mudanças ao longo do tempo indicam mudanças na oferta, demanda e na produtividade destes grupos

Prêmio salarial por escolaridade

Remuneração Média (em reais) x Grau de Instrução*

Fonte: Instituto Semesp



*(a preços de dez/2019)

Brasil

Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

Prêmio salarial por escolaridade - média ponderada

- ▶ Suponha que temos a seguinte base de dados

Table 1: Pesquisa por amostra domiciliar do país Gerúndio

# indivíduo	Escolaridade	Idade	Salário (R\$)
1	Superior	30	9.000
2	Superior	30	11.000
3	Superior	40	20.000
4	E. Médio	30	4.000
5	E. Médio	40	6.000
6	E. Médio	40	10.000

- ▶ Exercício 1: Calcule o prêmio por ensino superior em Gerúndio
- ▶ Exercício 2: Calcule o prêmio por ensino superior com pesos iguais por grupo etário
- ▶ Exercício 3: Por que você obteve valores diferentes? Qual cálculo é o mais correto?

2. Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho
- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>
- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho
- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>
- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas Públicas relacionadas ao Mercado de Trabalho

- ▶ O governo federal e governos estaduais e municipais atuam de diversas formas no mercado de trabalho
- ▶ Primeiramente, o estado é o maior empregador do Brasil, com 9,5 milhões de empregados
 - Municípios: 59,7%
 - Estados: 31,6%
 - União: 8,6%
 - <https://www.ipea.gov.br/atlasestado/consulta/64>
- ▶ O governo atua no mercado de trabalho privado via:
 - Políticas públicas (Executivo)
 - Legislação/regulação (Legislativo)
 - Disputas trabalhistas e sindicais (Justiça do Trabalho)
 - Fiscalização (Ministério Público)

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros:

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros:

Políticas públicas em relação ao mercado de trabalho

► Legislativo/Executivo:

- Previdência (regras de entrada como idade mínima, reajustes, etc)
- Abono Salarial
- Salário Mínimo federal
- Piso salarial estadual (por ocupação e indústria)
- Programas de qualificação profissional: PRONATEC, Sistema S (Senai, Senac, etc)
- Programas de ingresso ao mercado de trabalho (Jovem Aprendiz)
- Seguro-Desemprego (valores, elegibilidade, duração)
- Reforma Trabalhista (regula tele-trabalho, terceirização, contribuição sindical, acordos trabalhistas, etc)
- Outros: _____

Ciclo de políticas públicas

- Cada programa ou intervenção do governo no mercado deveria corrigir alguma falha de mercado ou ter caráter redistributivo
 - Quais são essas falhas de mercado?
 - Programas e intervenções devem ser avaliados
 - Após avaliação, a sociedade e o governo devem pensar como melhorar o programa ou intervenção

Ciclo de políticas públicas

- Cada programa ou intervenção do governo no mercado deveria corrigir alguma falha de mercado ou ter caráter redistributivo
 - Quais são essas falhas de mercado?
 - Programas e intervenções devem ser avaliados
 - Após avaliação, a sociedade e o governo devem pensar como melhorar o programa ou intervenção

Na próxima aula



Tópico 6

Mercado de trabalho

Ricardo Dahis

PUC-Rio, Departamento de Economia

2023.1

Na última aula

- ▶ Discutimos os problemas do mercado de trabalho brasileiro (ótica do trabalhador, da firma e da sociedade/governo)
- ▶ Vimos algumas definições e estatísticas do mercado de trabalho
 - Desemprego
 - Informalidade
 - Salário Mínimo
 - Ciclo de vida e prêmio por escolaridade
- ▶ Listamos políticas públicas relacionadas ao mercado de trabalho

Hoje

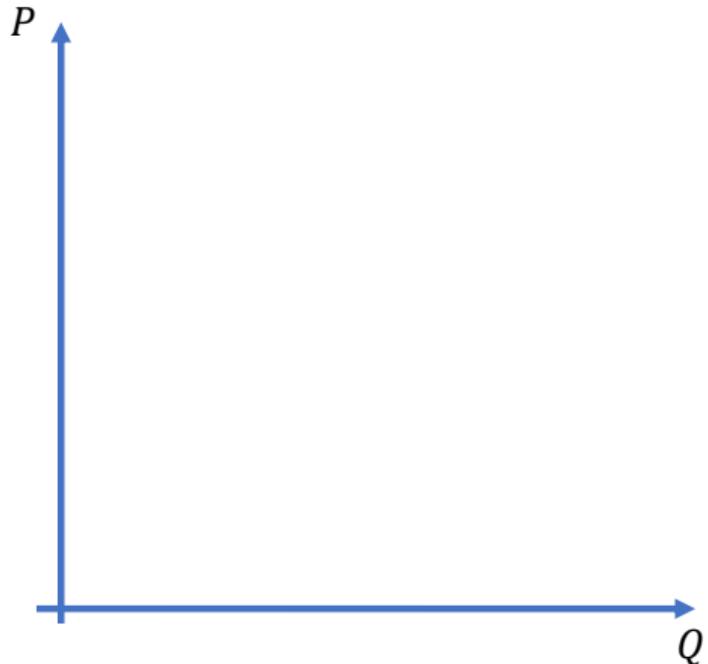
- ▶ Será que um aumento no salário mínimo cria desemprego?
 - Arcabouço teórico
 - Modelo competitivo de oferta e demanda de trabalho
 - Modelo com poder de mercado e perfeita discriminação de preferências
 - Evidência empírica

3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

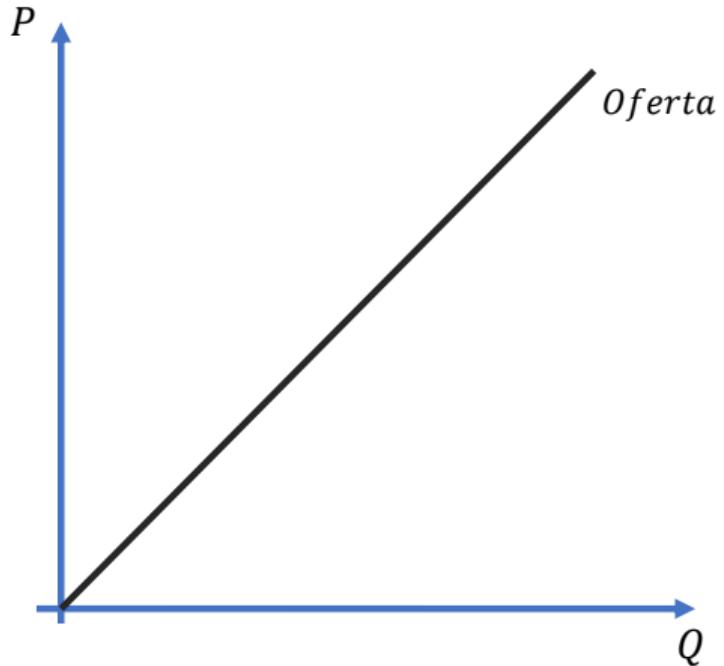
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.1. Relembrando: Modelo de concorrência perfeita por produtos

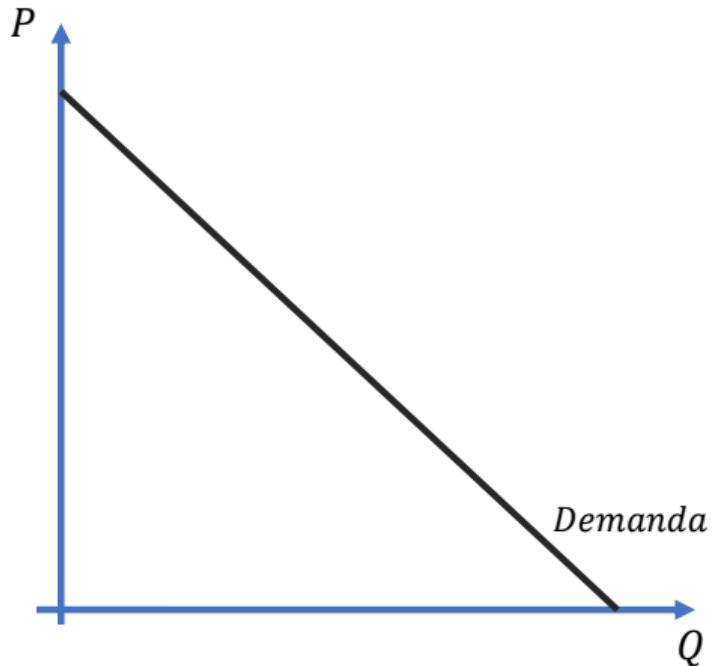
Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos



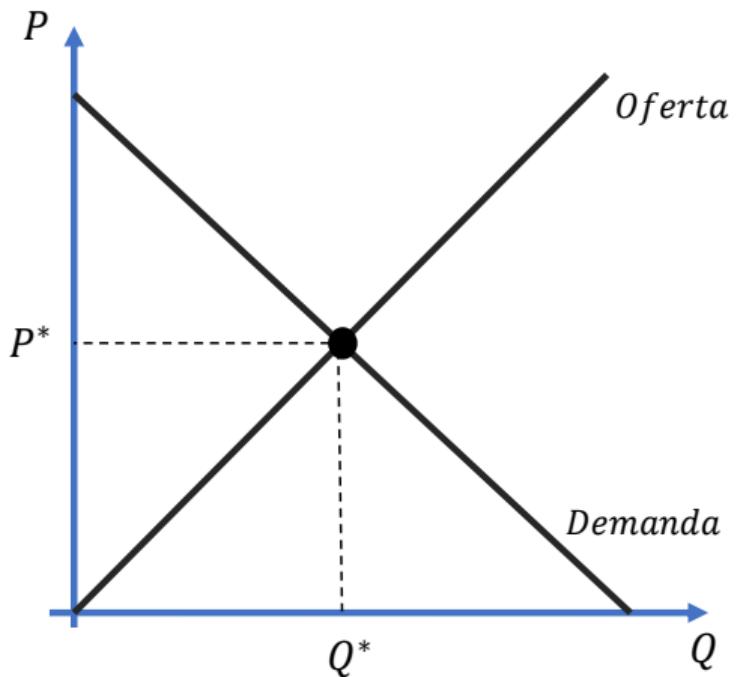
Relembrando: Oferta por Produtos



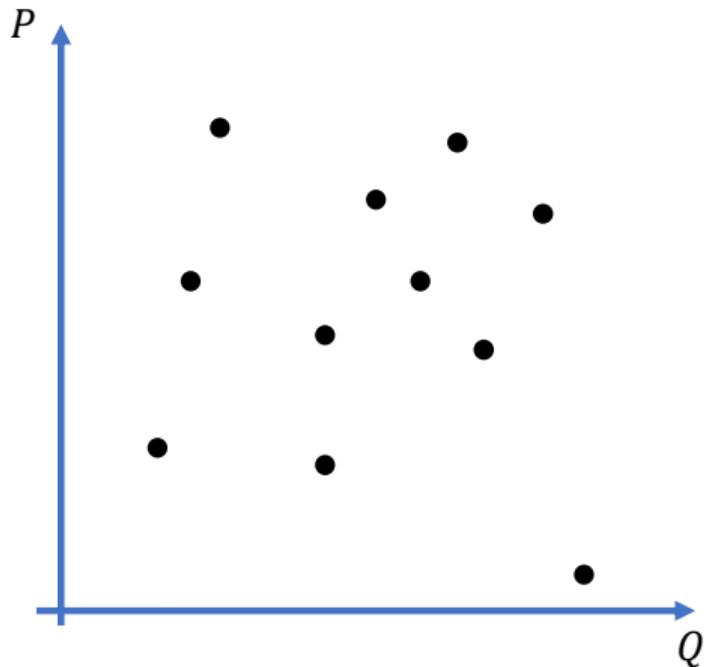
Relembrando: Demanda por Produtos



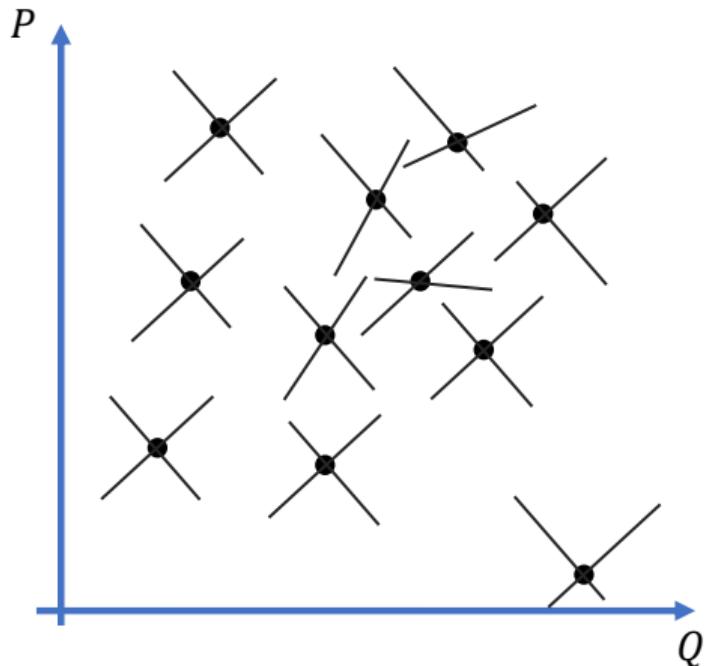
Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Equilíbrio competitivo



Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Data



Relembrando: Oferta e Demanda por Produtos: Data + Teoria



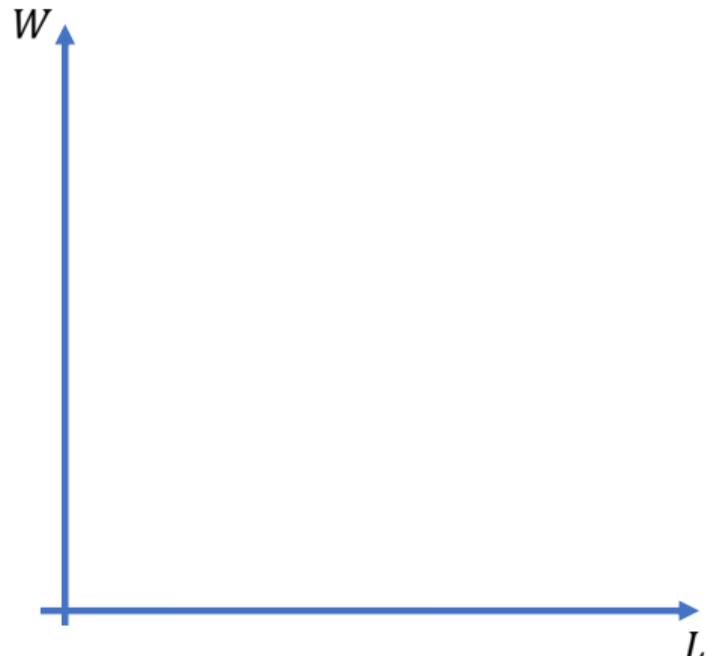
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.2. Modelo de concorrência perfeita

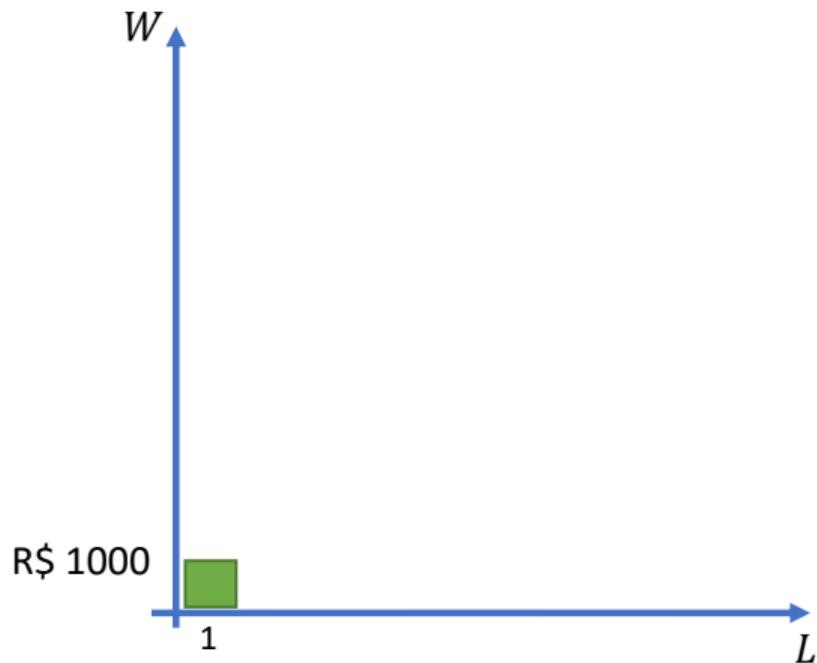
Oferta e Demanda por Trabalho



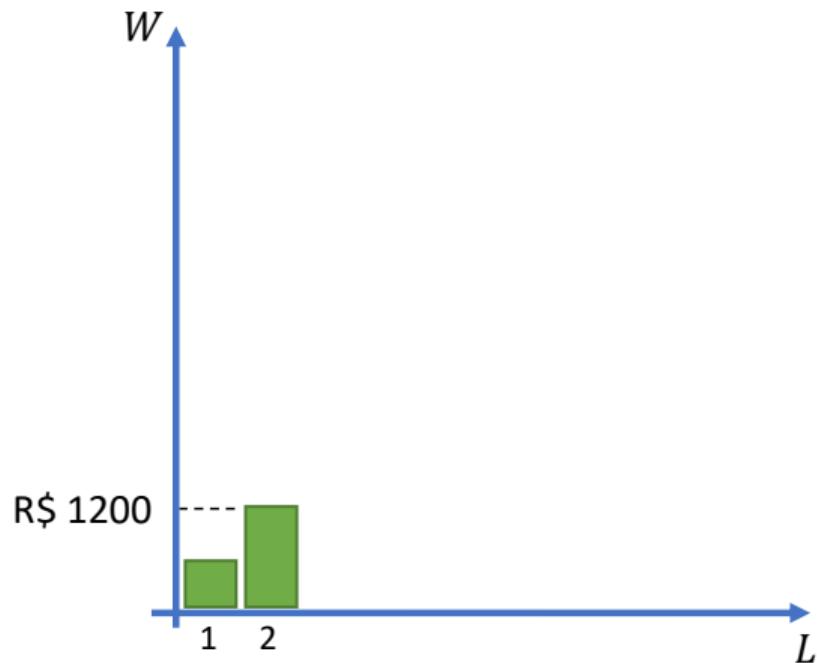
Oferta e Demanda por Trabalho



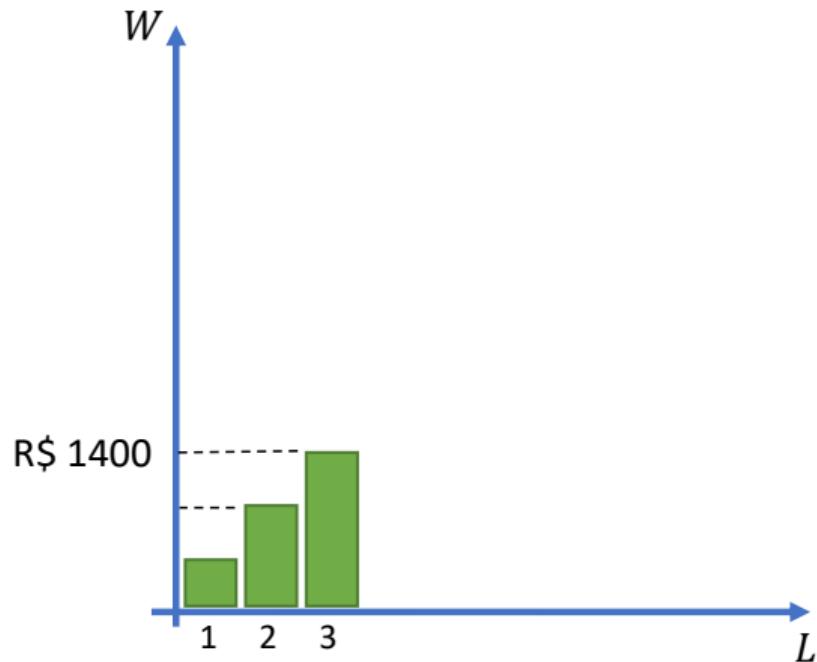
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



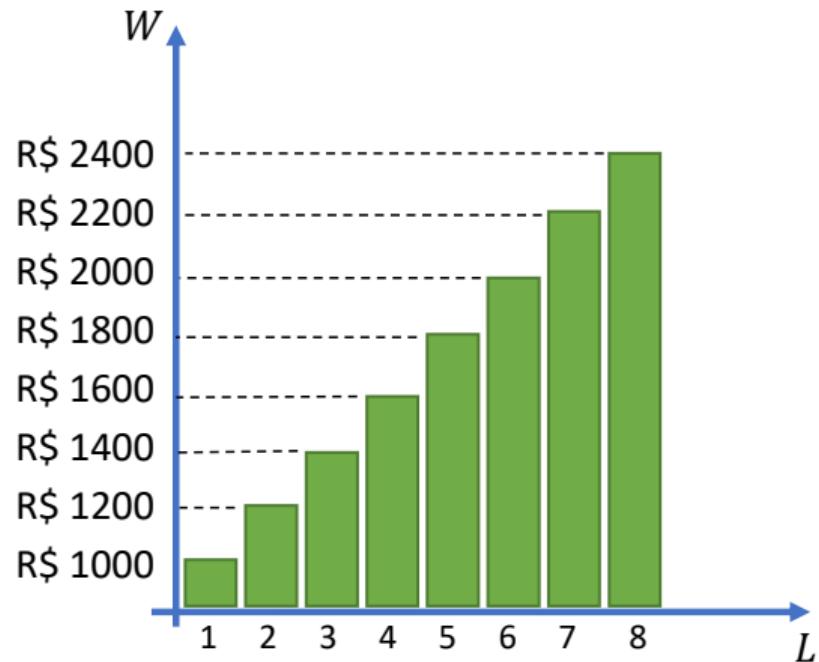
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



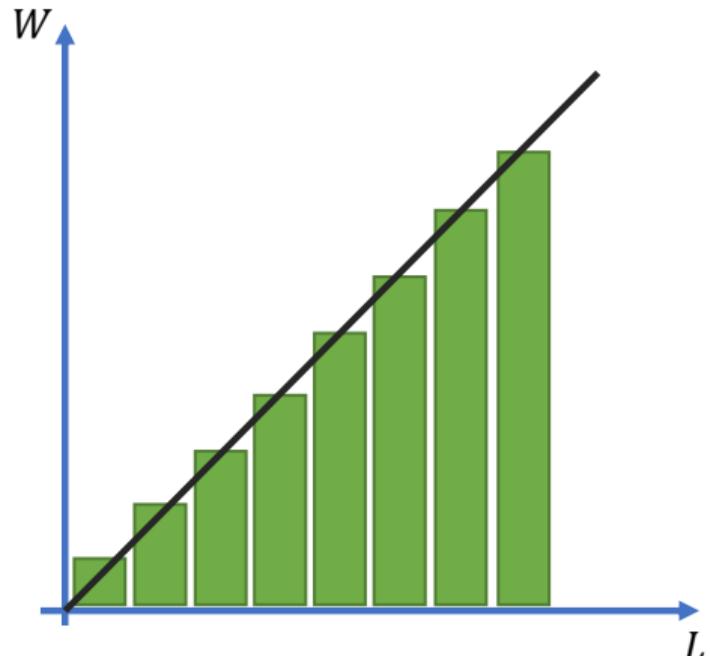
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



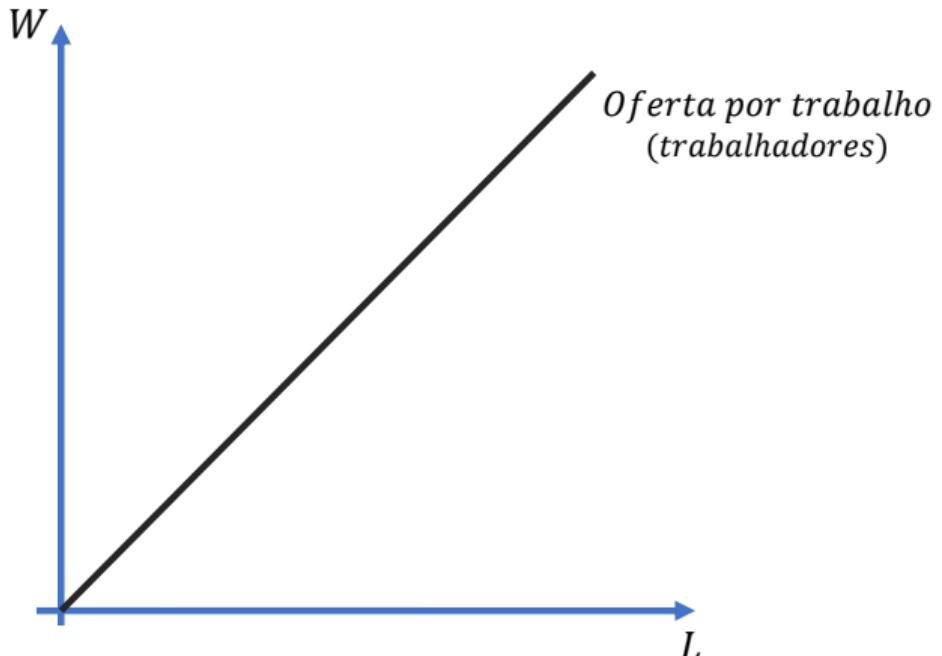
Qual o menor valor que você está disposto a receber para trabalhar 8h por dia?



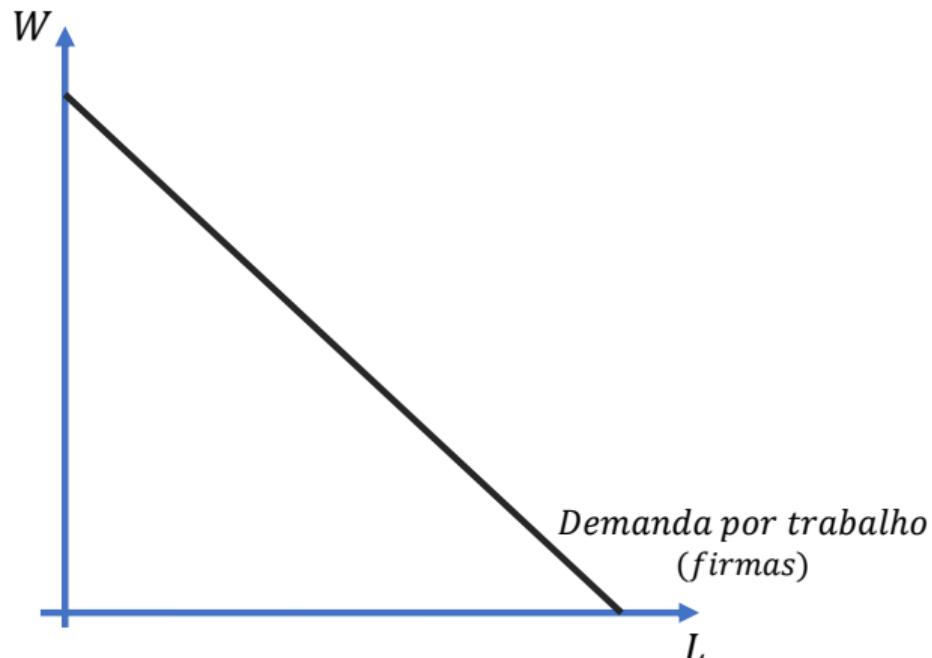
Oferta por Trabalho



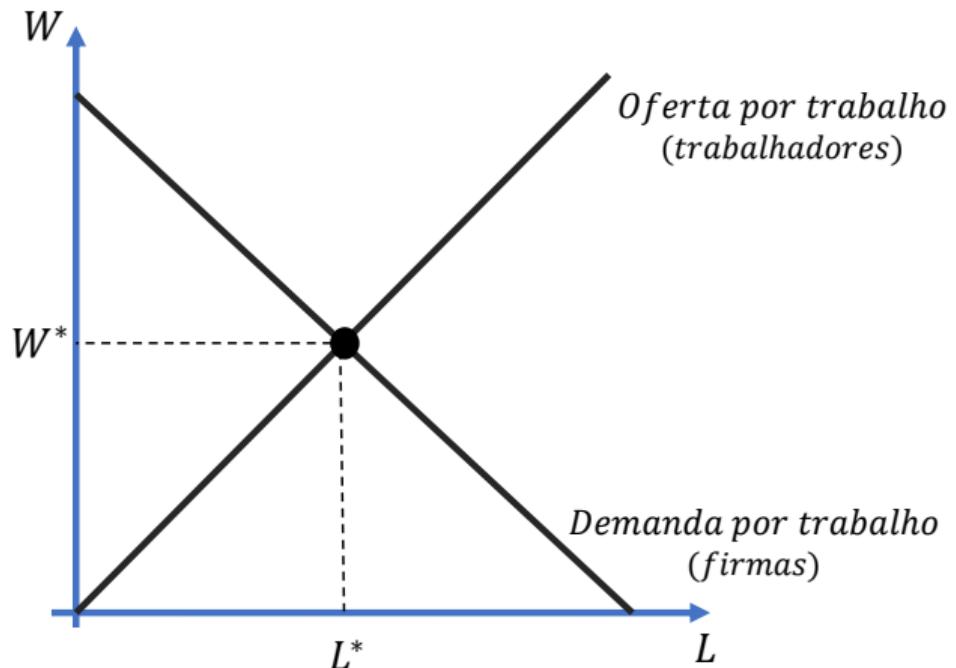
Oferta por Trabalho



Demanda por Trabalho: Maior valor que empresa está disposta a pagar



Oferta e Demanda por Trabalho: Equilíbrio competitivo

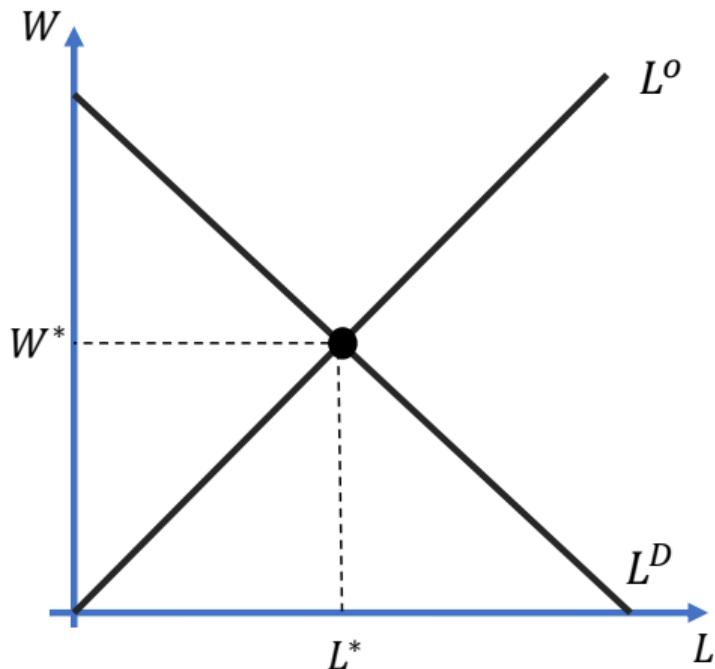


3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

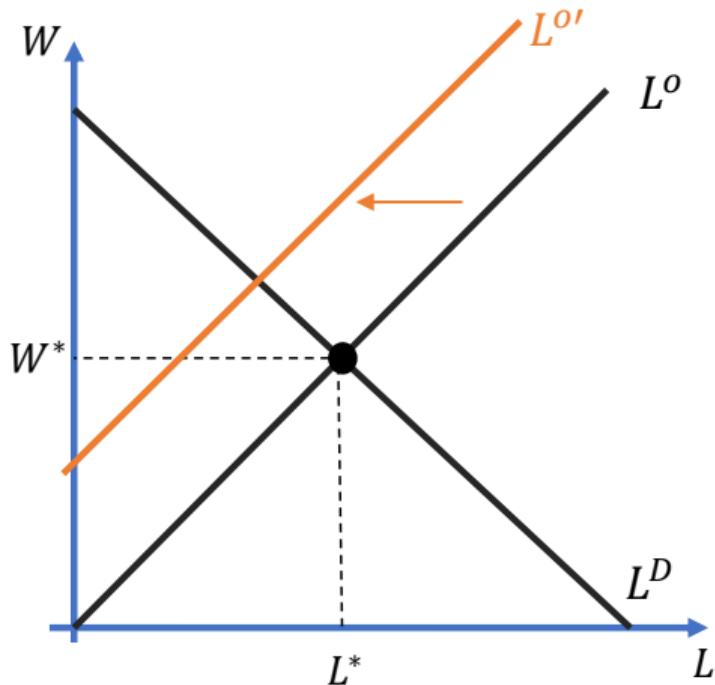
3.2. Modelo de concorrência perfeita

Choques na oferta e demanda por trabalho

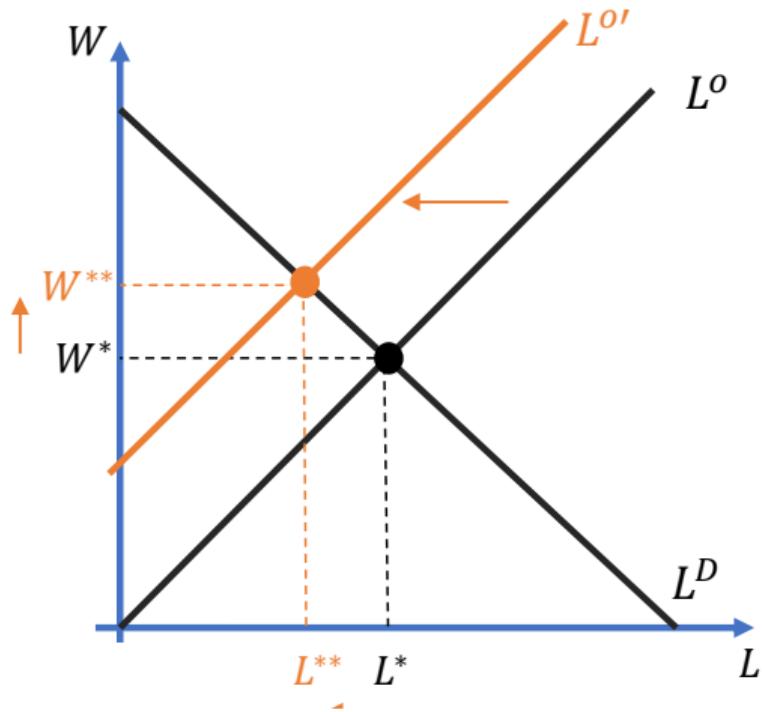
Choque negativo na oferta por trabalho



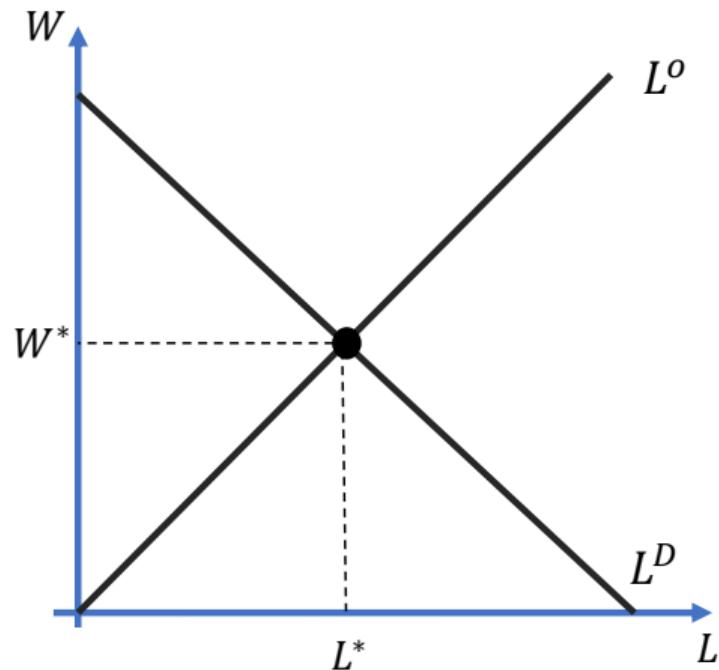
Choque negativo na oferta por trabalho



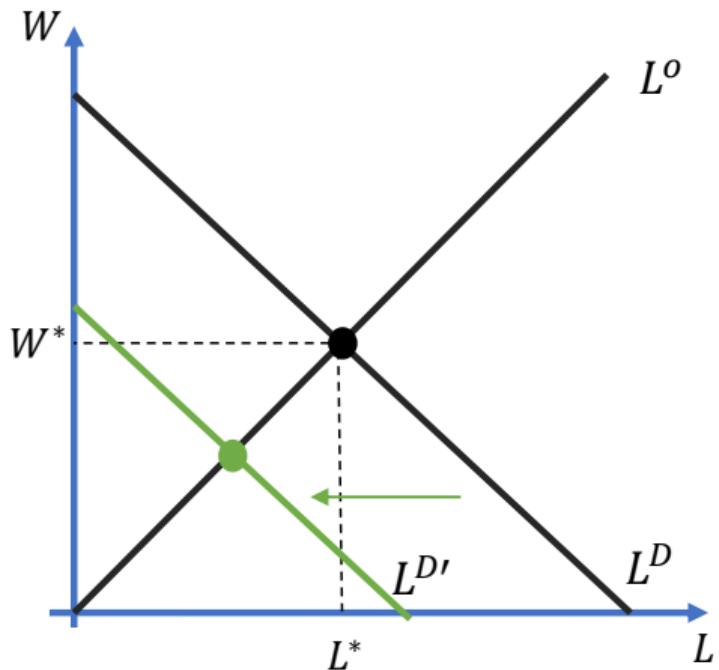
Choque negativo na oferta por trabalho



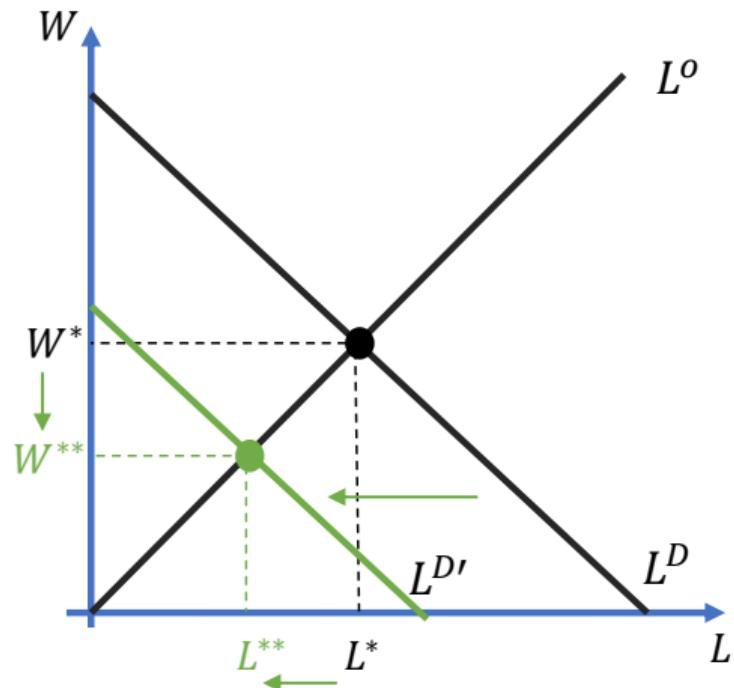
Choque negativo na demanda por trabalho



Choque negativo na demanda por trabalho



Choque negativo na demanda por trabalho

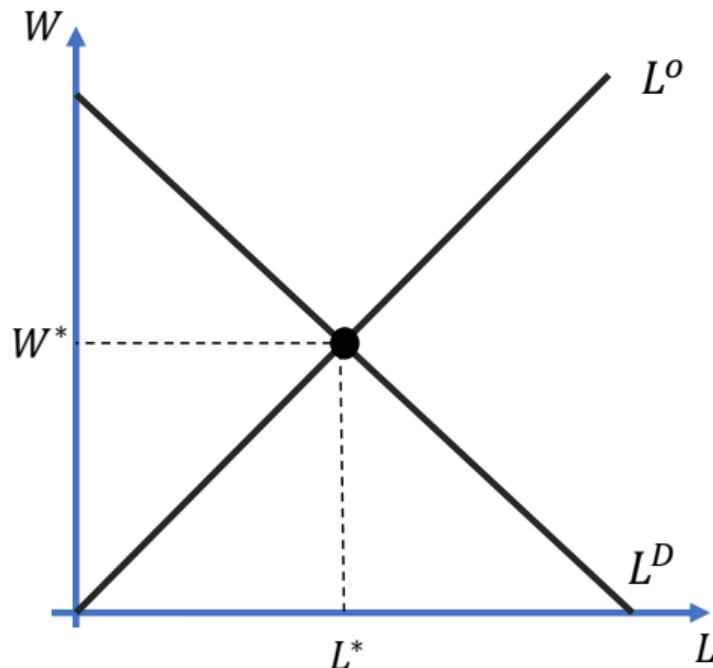


3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

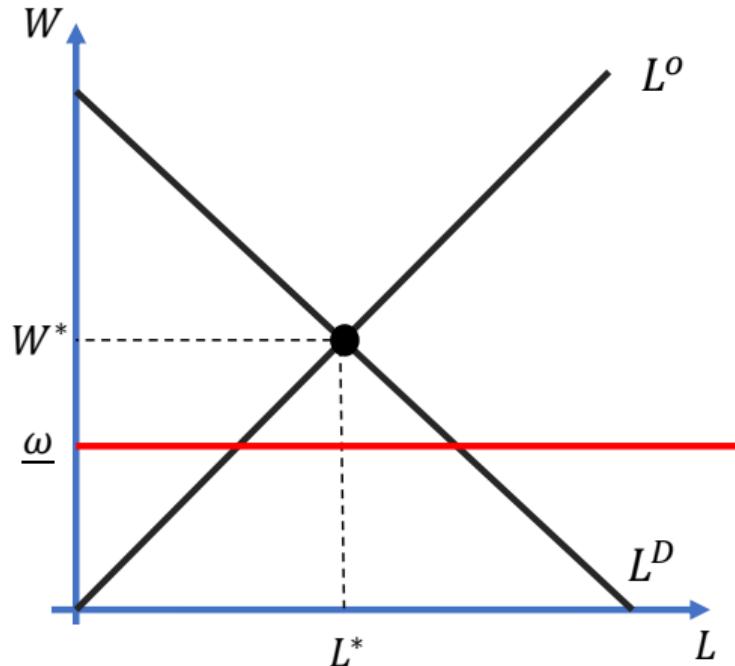
3.2. Modelo de concorrência perfeita

Efeito do salário mínimo em um mercado competitivo

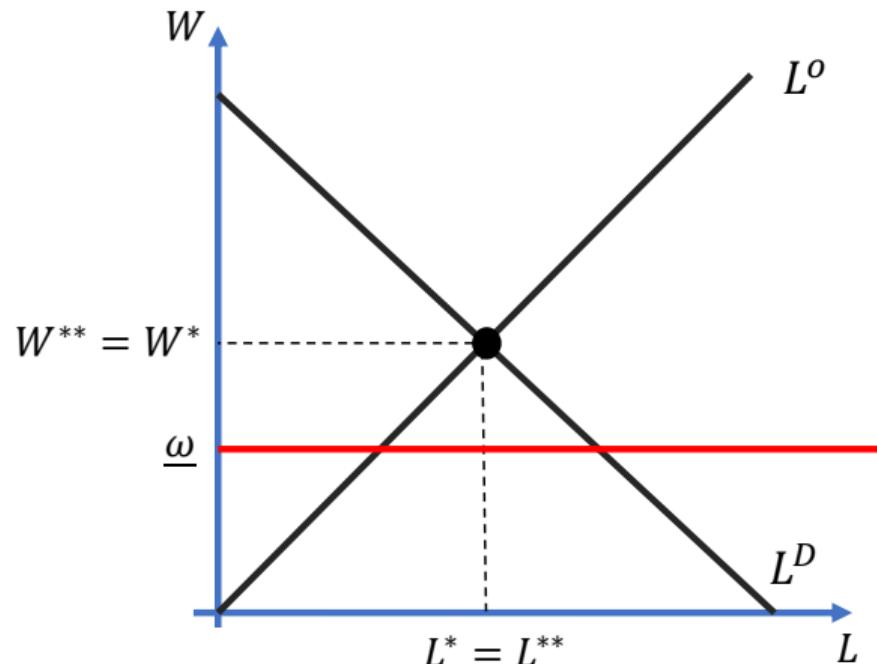
Oferta e Demanda por Trabalho: Equilíbrio competitivo



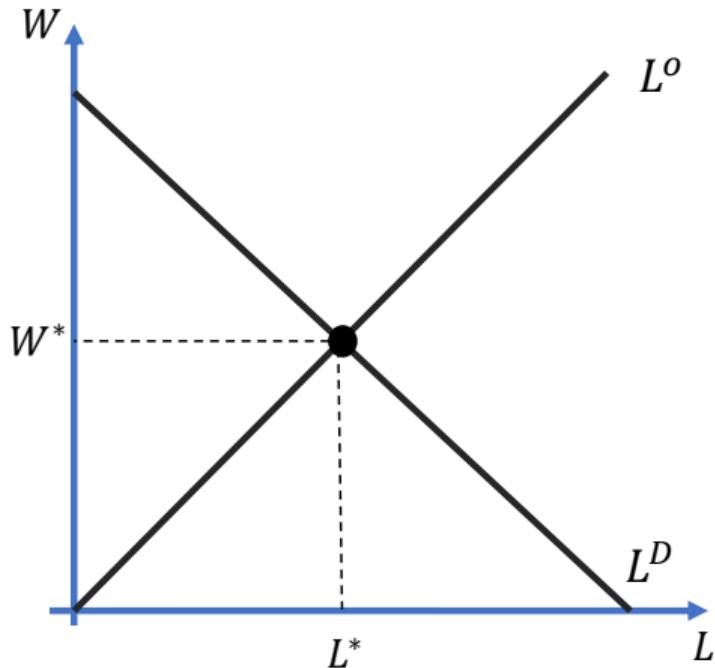
Salário mínimo não é binding



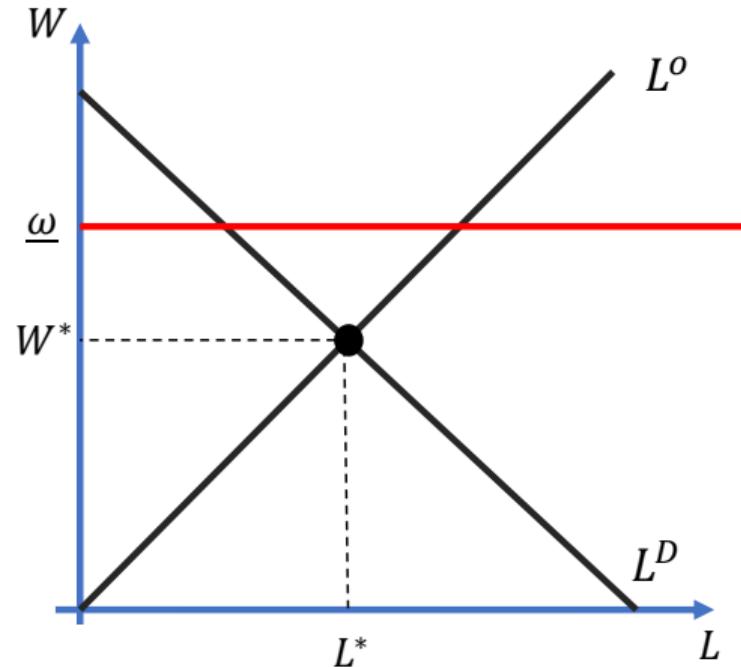
Salário mínimo não é binding: Equilíbrio não muda



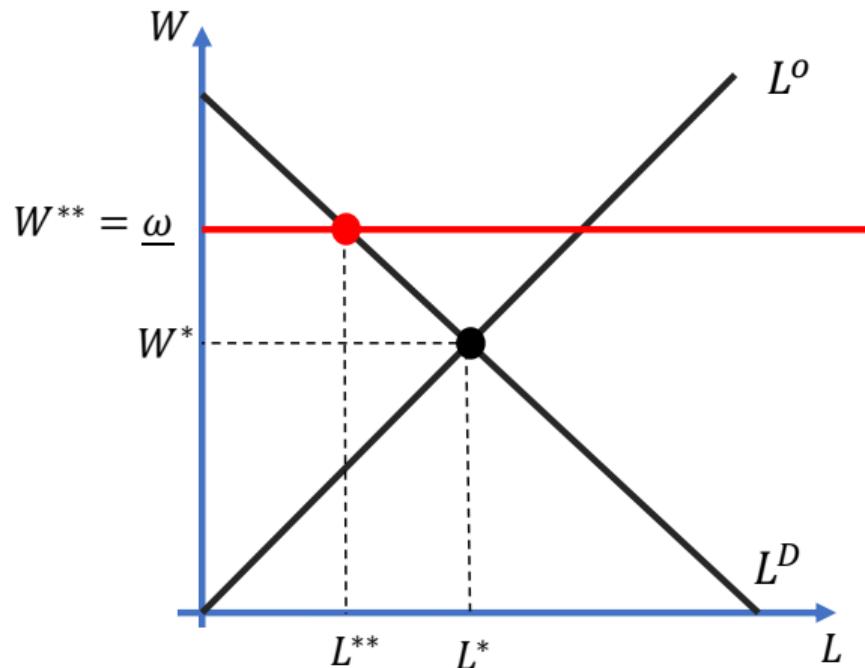
Salário mínimo é binding



Salário mínimo é binding



Salário mínimo é binding: Salário aumenta, emprego diminui



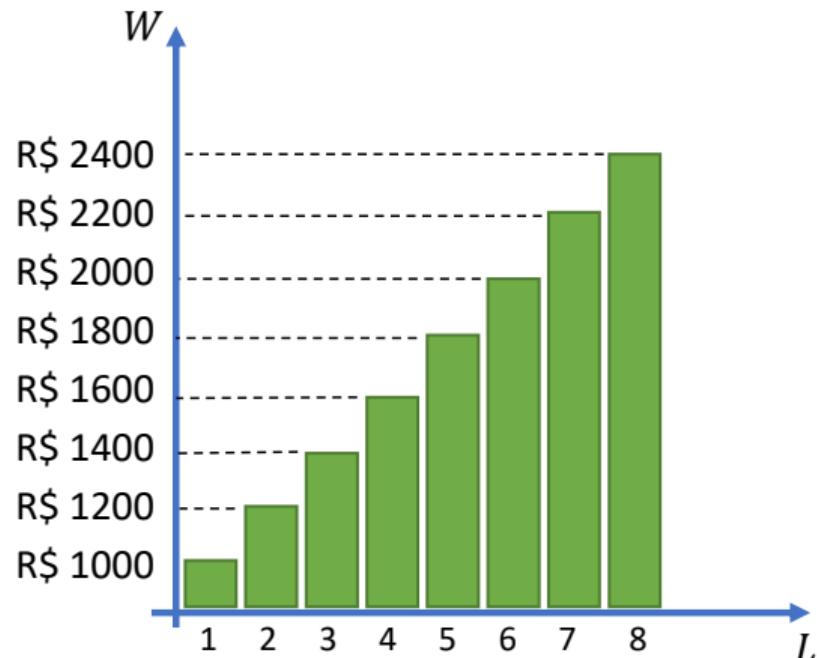
Exercício

- Suponha que estimamos as seguintes curvas invertidas de oferta e demanda por trabalho
 - Oferta por trabalho (invertida): $w^O = 2L^O$
 - Demanda por trabalho (invertida): $w^D = 210 - L^D$
- Encontre salário e emprego de equilíbrio
- Encontre salário e emprego de equilíbrio quando o salário mínimo é de $\underline{\omega} = 100$
- Encontre salário e emprego de equilíbrio quando o salário mínimo é de $\underline{\omega} = 150$
- Suponha que o governo deseja aumentar o salário mínimo de $\underline{\omega} = 150$ para $\underline{\omega}' = 160$. Assumindo que o mercado de trabalho é competitivo, qual o efeito de tal política sobre o emprego do país? Dê a resposta em %.

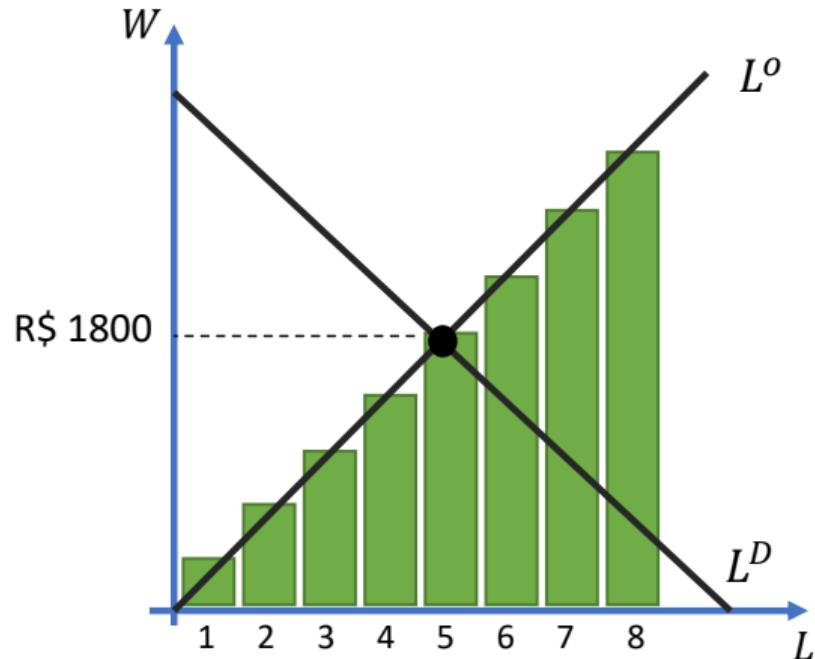
3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.3. Modelo de discriminação perfeita

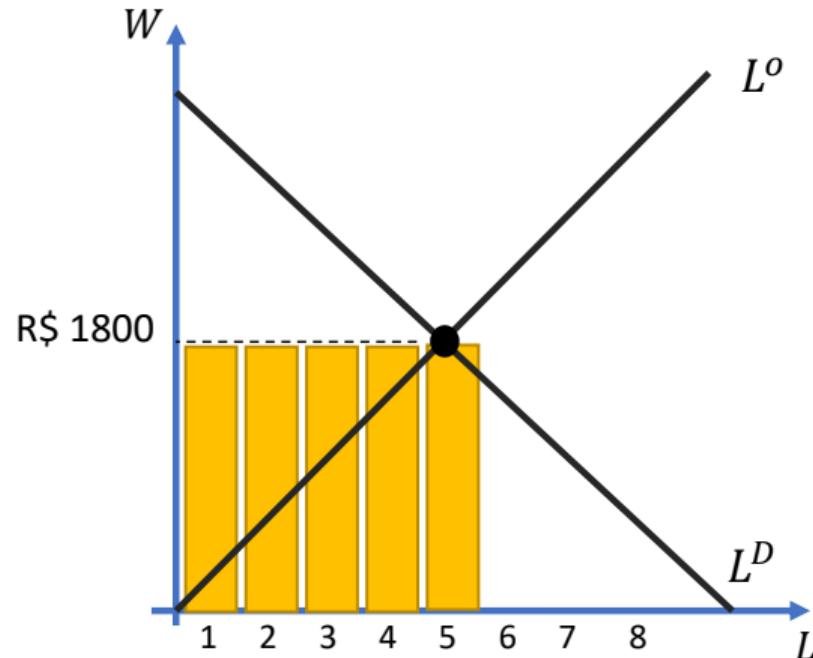
Relembrando: Oferta por Trabalho



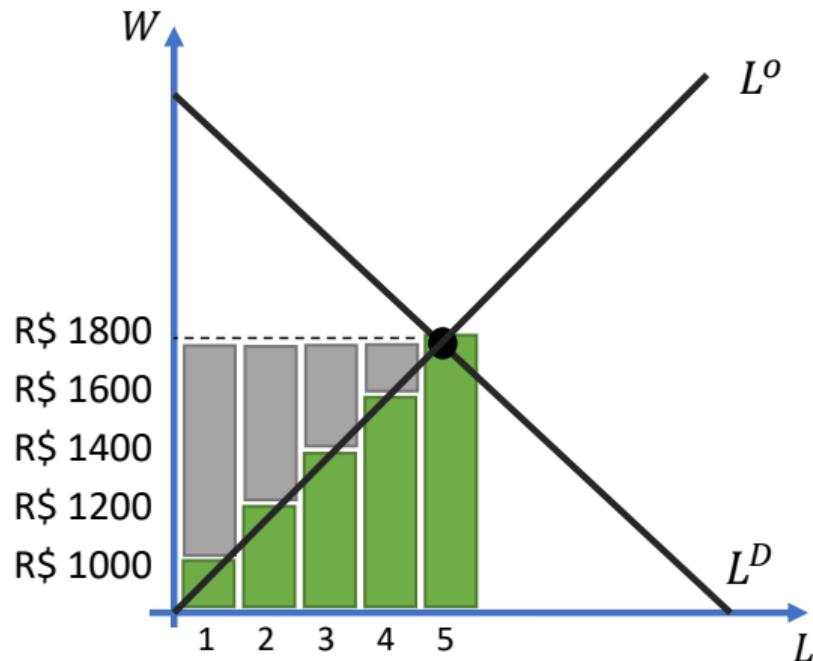
Relembrando: Oferta por Trabalho e Equilíbrio competitivo



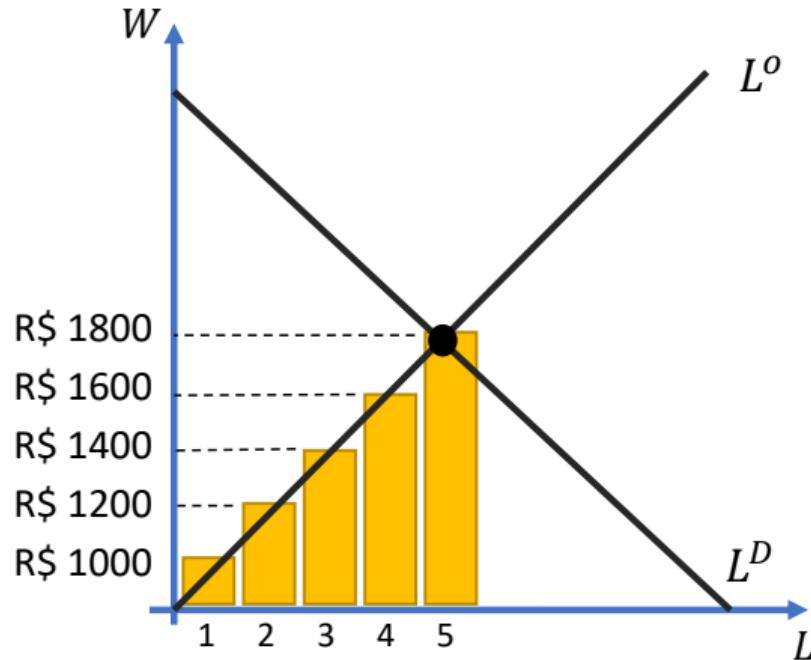
Relembrando: Equilíbrio competitivo - lei do preço único



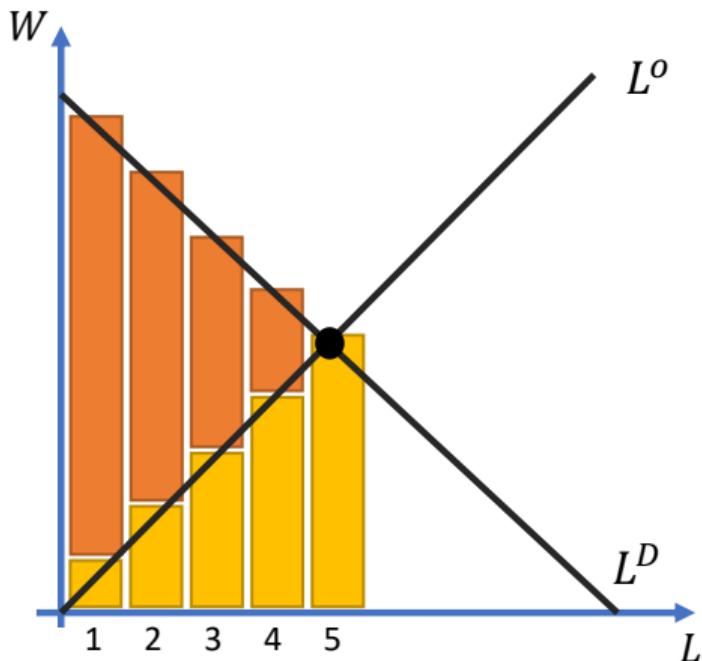
Relembrando: Equilíbrio competitivo - Bem estar do trabalhador



E se empresas conseguissem saber o valor mínimo pelo qual cada trabalhador aceitaria o emprego?



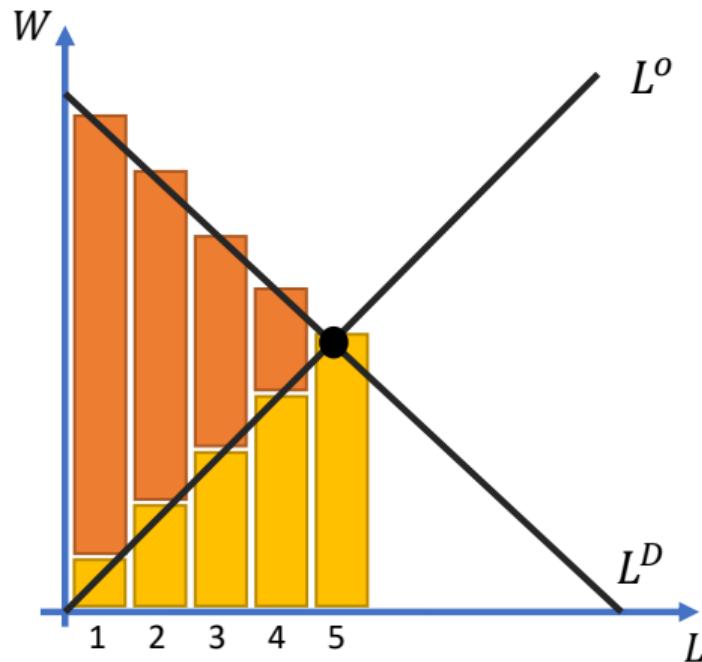
Lucro da Empresa e salários pagos aos trabalhadores



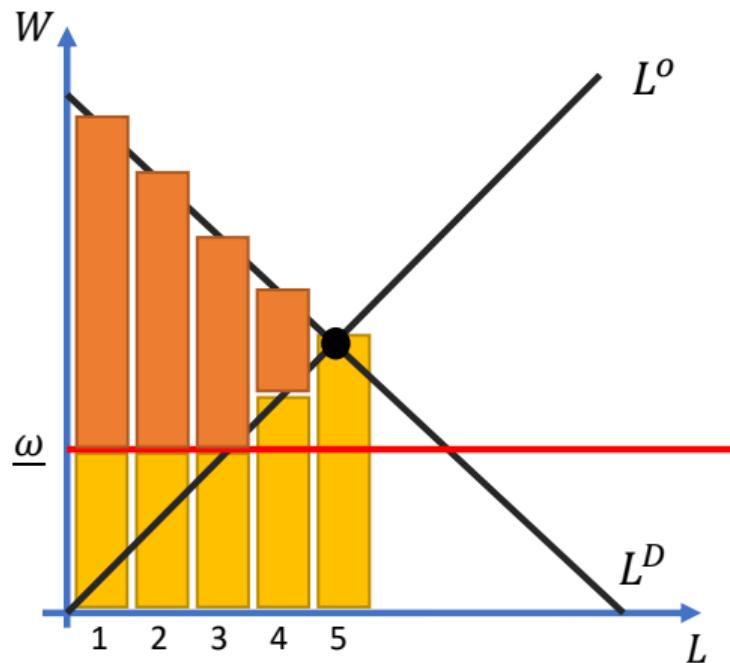
Nesse caso, qual o efeito do salário mínimo?

- ▶ Assuma que empresas conhecem o menor valor que cada trabalhador aceitaria para trabalhar
- ▶ Qual o efeito do salário mínimo sobre...
 - Emprego?
 - Salários?
 - Lucro das empresas?

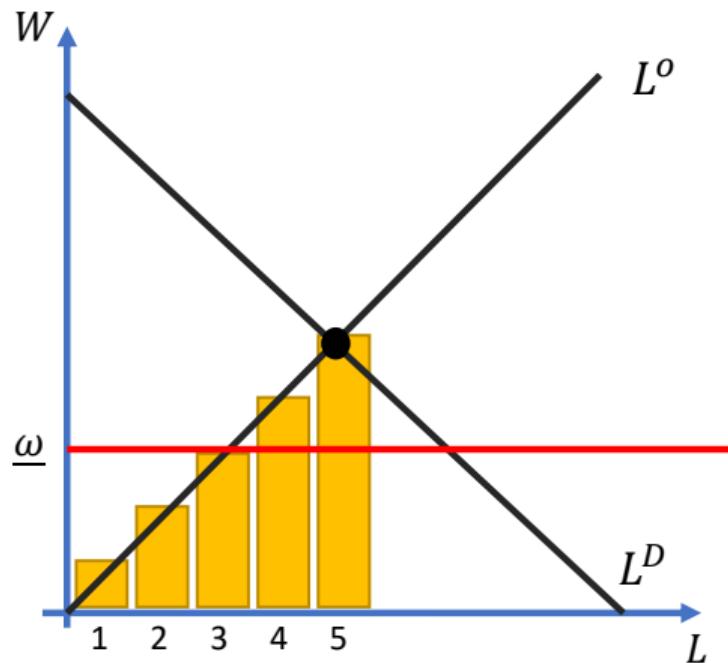
Qual o efeito de um salário mínimo abaixo do salário de equilíbrio competitivo?



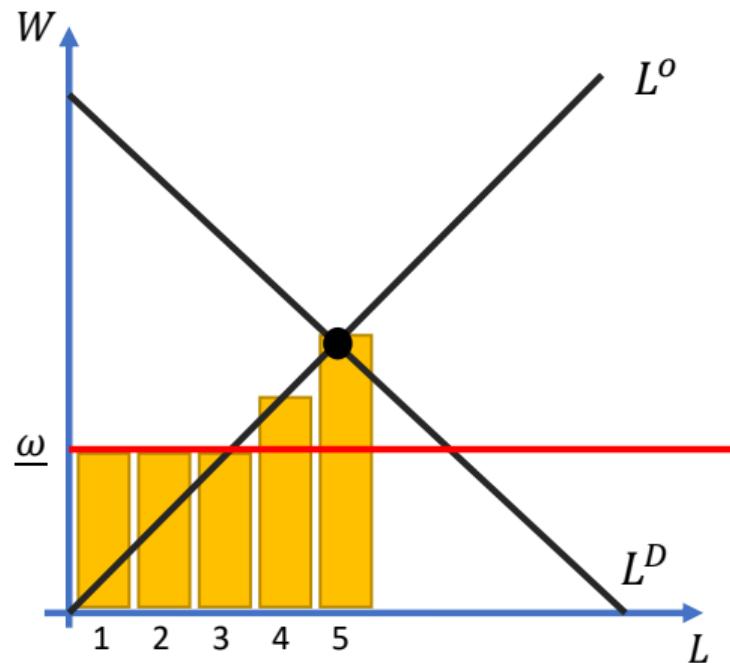
Qual o efeito de um salário mínimo abaixo do salário de equilíbrio competitivo?



Qual o efeito de um salário mínimo abaixo do salário de equilíbrio competitivo?



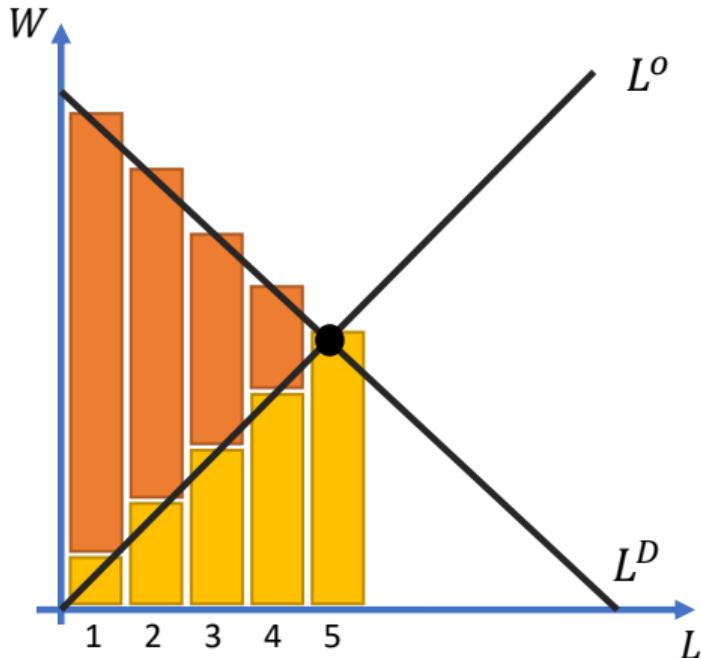
Qual o efeito de um salário mínimo abaixo do salário de equilíbrio competitivo?



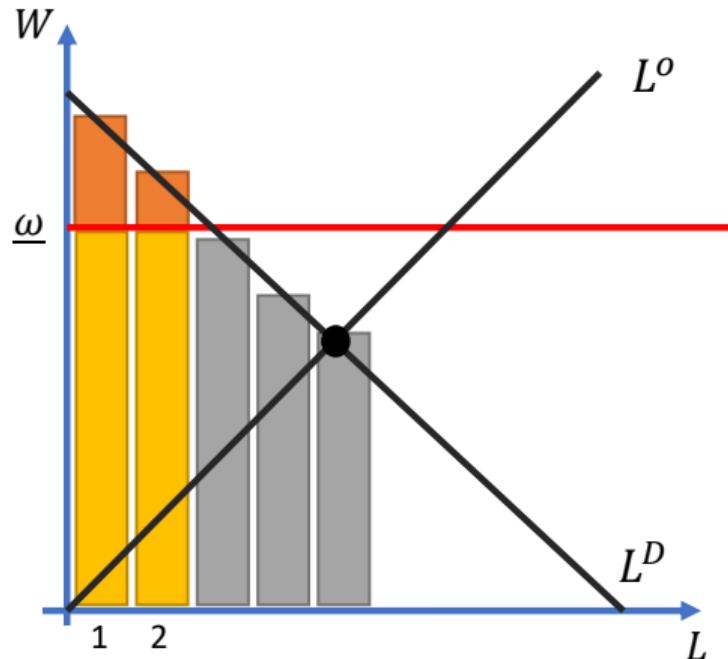
Salário mínimo alto

- ▶ Vejamos agora o caso onde o salário mínimo é considerado alto
 - Isto é, quando o salário mínimo está acima do salário de equilíbrio competitivo

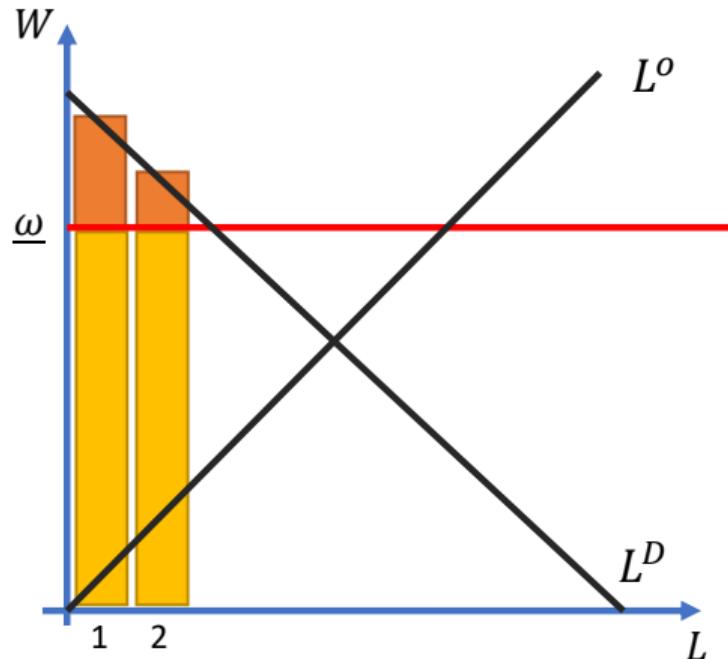
Qual o efeito de um salário mínimo alto?



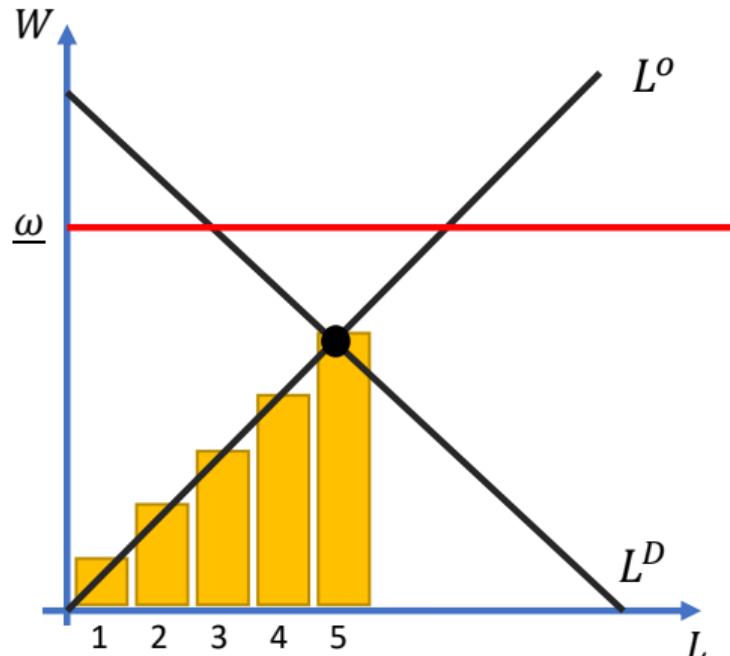
Qual o efeito de um salário mínimo alto?



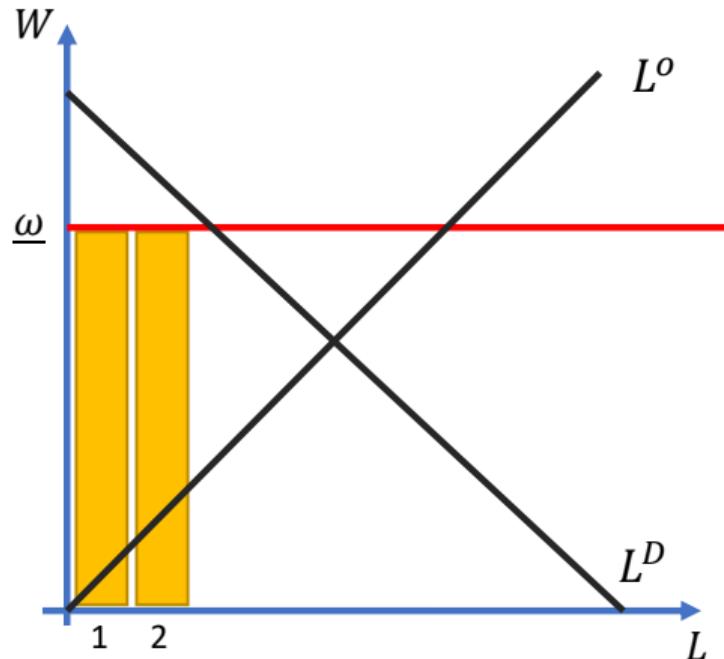
Qual o efeito de um salário mínimo alto?



Qual o efeito de um salário mínimo alto?



Qual o efeito de um salário mínimo alto?



3. Modelos Econômicos do Mercado de Trabalho

3.4. Resumo da teoria

Resumo da teoria

- ▶ Previsão teórica depende de quanto poder de mercado as firmas tem no mercado de trabalho
 - Se o mercado de trabalho for perfeitamente competitivo, um aumento no salário mínimo pode reduzir o emprego (desde que seja "binding")
 - Se o mercado de trabalho for monopsonístico, isto é, firmas tem poder de mercado e podem discriminá-lo, um aumento do salário mínimo não gera mudanças no emprego. Entretanto, reduz o lucro das empresas e aumenta o salário dos trabalhadores.
- ▶ O que isso nos ajuda?
 - Muito provavelmente estamos em um meio termo
 - Se firmas diminuem o salário de trabalhadores em 1 centavo elas não perdem toda sua força de trabalho. Logo, o modelo de concorrência perfeita não deve ser levado a risca
 - Por outro lado, é improvável que empresas saibam exatamente quanto você está disposto a receber. Dito isso, alguns mercados devem ser mais competitivos que outros

4. Efeitos de aumentos do salário mínimo sobre emprego