

# **GLOSARIO**

## **DESAFÍOS ÉTICOS EN EL MUNDO GLOBAL**

Álex Cue Ruiz

26/05/2023

# Índice

<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>Glosario de términos por orden alfabético</b>	<b>3</b>

## Introducción

Este glosario tiene como objetivo brindar definiciones claras y concisas de los conceptos éticos más relevantes. Al comprender estos términos, podrás profundizar tu comprensión de la ética y desarrollar una base sólida para analizar y discutir dilemas morales.

El estudio de la ética abarca una amplia gama de temas, como el bien y el mal, los derechos y deberes, la justicia, la responsabilidad, la virtud y el bienestar. Este glosario te ayudará a familiarizarte con estos términos y a comprender su significado en el contexto de la ética.

El objetivo que se persigue con la elaboración de este glosario es conocer a fondo tanto la asignatura en cuestión como fomentar el conocimiento personal de la terminología que se emplea.

## Glosario de términos por orden alfabético

### **AUTONOMÍA (PRINCIPIO) / ASIMILACIONISMO:**

Autonomía: Principio ético que reconoce y respeta la capacidad de las personas para tomar decisiones por sí mismas y actuar de acuerdo con su propia voluntad, siempre y cuando no interfieran con los derechos y libertades de los demás.

Asimilacionismo: Un desafío ético en el mundo global que implica la imposición de una cultura o identidad dominante sobre las minorías, negando su autonomía y diversidad cultural.

### **ABORTO / ANSIEDAD ÉTICA:**

Aborto: El término se refiere a la interrupción voluntaria o involuntaria de un embarazo antes de que el feto sea viable fuera del útero. Es un tema ético controvertido que involucra consideraciones sobre la vida, los derechos de la mujer y la autonomía reproductiva.

Ansiedad ética: Se refiere a la inquietud o preocupación moral que experimenta una persona cuando se enfrenta a una situación en la que hay dilemas o conflictos éticos y no está seguro de cuál es la acción correcta o adecuada.

### **BENEFICENCIA (PRINCIPIO) / PERSONAL BRANDING:**

**Beneficencia:** Principio ético que implica actuar en beneficio de los demás, buscando su bienestar, protegiendo su salud y promoviendo su desarrollo.

**Personal branding:** Un desafío ético en el mundo global relacionado con la construcción y promoción de la imagen personal en el ámbito profesional, donde existe la tentación de **enfocarse en el beneficio propio en lugar del bienestar colectivo.**

### **BIOÉTICA / BIODIVERSIDAD:**

**Bioética:** Una disciplina que combina la ética y la biología, se ocupa de los dilemas éticos que surgen en el campo de la medicina, la investigación biomédica y la biotecnología. Examina cuestiones relacionadas con la vida, la dignidad humana, el consentimiento informado y la justicia en el ámbito de la salud.

**Biodiversidad:** La variedad de vida existente en la Tierra, incluyendo la diversidad de especies, genes y ecosistemas. La ética de la biodiversidad se centra en la conservación y preservación de la diversidad biológica, así como en los valores intrínsecos y utilitarios asociados a ella.

### **CONCIENCIA / CONVIVENCIALIDAD:**

**Conciencia:** La capacidad de una persona para distinguir entre el bien y el mal, y actuar en consecuencia, teniendo en cuenta sus valores y principios éticos.

**Convivencialidad:** Un desafío ético en el mundo global que se refiere a la habilidad de vivir y convivir de manera armoniosa y respetuosa con personas de diferentes culturas, creencias y perspectivas.

### **CONFLICTO DE INTERESES / CUIDADO ÉTICO:**

**Conflicto de intereses:** Se produce cuando una persona o entidad tiene múltiples intereses que pueden influir en su capacidad para tomar decisiones imparciales o éticas. Puede plantear dilemas éticos y erosionar la confianza en la imparcialidad de las decisiones.

**Cuidado ético:** Se refiere a la atención y consideración ética hacia otros, especialmente en el contexto de la atención médica y el cuidado de los vulnerables. Implica tratar a los demás con compasión, empatía y respeto, y garantizar su bienestar y dignidad.

### **DEONTOLOGÍA / DIGNIDAD:**

**Deontología:** Un enfoque ético que se basa en el cumplimiento de deberes y obligaciones morales, siguiendo reglas y principios establecidos.

**Dignidad:** Un valor ético fundamental que reconoce el valor inherente y la igualdad de todas las personas, y exige respetar su autonomía y tratarlas con dignidad y respeto.

### **DERECHOS HUMANOS / DISCRIMINACIÓN:**

**Derechos humanos:** Los derechos fundamentales inherentes a todos los seres humanos, basados en la dignidad y el valor intrínseco de cada persona. Los derechos humanos incluyen el derecho a la vida, la libertad, la igualdad, la justicia y la no discriminación.

**Discriminación:** La acción de tratar de manera injusta o desigual a una persona o grupo en función de características como la raza, el género, la religión o la orientación sexual. La discriminación plantea desafíos éticos en términos de justicia, igualdad y respeto a la dignidad humana.

### **ÉTICA / EXPLOTACIÓN:**

**Ética:** El estudio de los valores, principios y normas morales que guían el comportamiento humano y ayudan a determinar lo que es bueno y correcto.

**Explotación:** Un desafío ético en el mundo global que se refiere a la utilización injusta o abusiva de personas, recursos naturales o culturales en beneficio propio, sin considerar su bienestar o derechos.

### **FUNDAMENTALISMO / FODA:**

**Fundamentalismo:** Un enfoque extremista y rígido que defiende una interpretación literal y dogmática de principios religiosos, políticos o culturales, y que puede llevar a la intolerancia y la violencia.

**FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas):** Un método de análisis que permite evaluar la situación actual de una organización o individuo, teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades internas, así como las oportunidades y amenazas externas.

### **GLOCAL / GOBERNANZA:**

**Glocal:** Un término que combina las palabras "global" y "local", y que se refiere a la interacción entre lo global y lo local, reconociendo la importancia de abordar los desafíos éticos desde una perspectiva global pero teniendo en cuenta las particularidades locales.

Gobernanza: Un enfoque de toma de decisiones y gestión que involucra a múltiples actores y busca la participación y la colaboración en la solución de problemas éticos a nivel global.

### **HEDONISMO / HERZBERG:**

Hedonismo: Una corriente ética que sostiene que el placer y la satisfacción personal son los valores más importantes y deben ser buscados como objetivo principal en la vida.

Herzberg: Frederick Herzberg fue un psicólogo que propuso la teoría de los dos factores, también conocida como teoría de la motivación e higiene, que explora los factores que influyen en la satisfacción laboral y la motivación de los empleados.

### **INCLUSIÓN / INTEGRACIÓN:**

Inclusión: El principio y proceso de garantizar la participación equitativa y el acceso igualitario a oportunidades, recursos y derechos para todas las personas, independientemente de sus diferencias.

Integración: Un enfoque que busca incorporar a las personas con diferencias en estructuras y sistemas existentes, sin necesariamente cuestionar o cambiar dichas estructuras para adaptarse a la diversidad.

### **JUSTICIA (PRINCIPIO) / JONAS:**

Justicia: Principio ético que implica tratar a todas las personas de manera justa y equitativa, asegurando que se respeten sus derechos y que se distribuyan los recursos de manera equitativa.

Jonas: Hans Jonas fue un filósofo que planteó la ética de la responsabilidad, argumentando que debemos considerar las consecuencias a largo plazo de nuestras acciones y asumir la responsabilidad de preservar la vida y el bienestar de las generaciones futuras.

### **KOHLBERG / KYOTO:**

Kohlberg: Lawrence Kohlberg fue un psicólogo y teórico moral conocido por su teoría del desarrollo moral. Propuso una serie de etapas secuenciales que describen cómo las personas desarrollan su comprensión de la moralidad a lo largo de su vida.

Kyoto: El Protocolo de Kyoto es un acuerdo internacional que busca abordar el cambio climático mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Es un ejemplo de un esfuerzo global para enfrentar un desafío ético relacionado con el medio ambiente.

### **LIBERTAD / MUNDO LÍQUIDO:**

Libertad: Un valor ético fundamental que implica la capacidad de las personas para tomar decisiones y actuar de acuerdo con su propia voluntad, siempre y cuando no se viole la libertad de los demás.

Mundo líquido: Un concepto propuesto por Zygmunt Bauman para describir la condición de la sociedad contemporánea, donde las estructuras y relaciones sociales son fluidas, inestables y cambiantes, lo que plantea nuevos desafíos éticos en términos de identidad, compromiso y relaciones humanas.

### **NO MALEFICENCIA (PRINCIPIO) / MORAL:**

No maleficencia: Principio ético que establece la obligación de no causar daño intencionalmente a otros y evitar cualquier acción que pueda causar sufrimiento o perjuicio.

Moral: El conjunto de principios, valores y normas que rigen el comportamiento humano y que tienen implicaciones éticas en términos de lo que es correcto o incorrecto, bueno o malo.

### **NEOLIBERALISMO / NORTE-SUR:**

Neoliberalismo: Un enfoque económico y político que promueve la libertad individual, el libre mercado y la mínima intervención del Estado en la economía. Ha generado debates éticos en relación con la desigualdad, la justicia social y la protección de los derechos de los trabajadores y las comunidades.

Norte-Sur: Un término utilizado para describir la brecha económica, social y política entre los países desarrollados (el "Norte") y los países en desarrollo (el "Sur"). Plantea desafíos éticos en términos de equidad, distribución de recursos y colaboración global.

### **OTREDAD / ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL:**

Otredad: El reconocimiento y respeto por la diversidad y las diferencias de los demás, entendiendo que cada individuo tiene su propia identidad, valores y perspectivas.

Organización empresarial: Las empresas y organizaciones en el ámbito empresarial enfrentan desafíos éticos en términos de responsabilidad social, toma de decisiones éticas, relaciones laborales, impacto ambiental y búsqueda del beneficio equitativo para todas las partes involucradas.

### **PERSONA / PROFESIÓN:**

Persona: Un individuo con dignidad, autonomía y derechos inherentes. En ética, se considera que todas las personas merecen respeto y deben ser tratadas con dignidad y consideración.

Profesión: Un campo o área de trabajo que requiere un conjunto específico de conocimientos, habilidades y ética profesional. Las profesiones tienen responsabilidades éticas hacia sus clientes, colegas y la sociedad en general.

### **EQUIDAD / EQUIPO:**

Equidad: El principio de tratar a las personas de manera justa y proporcionada según sus necesidades, capacidades y circunstancias individuales, reconociendo y corrigiendo las desigualdades existentes.

Equipo: Un grupo de personas que colaboran y trabajan juntas para alcanzar un objetivo común. En un equipo, es importante fomentar la confianza, la comunicación efectiva y el respeto mutuo para enfrentar los desafíos éticos que puedan surgir.

### **RESPONSABILIDAD / RSC:**

Responsabilidad: La obligación de asumir las consecuencias de nuestras acciones y decisiones, y responder por ellas. La responsabilidad implica actuar de manera ética y cumplir con los compromisos y obligaciones que hemos adquirido.

RSC (Responsabilidad Social Corporativa): El compromiso de las empresas y organizaciones con la sostenibilidad y el impacto social y ambiental de sus operaciones. La RSC busca equilibrar los intereses económicos con las responsabilidades éticas hacia las partes interesadas.

### **SORORIDAD / BÚSQUEDA DE SENTIDO:**

Sororidad: Un término que se refiere a la solidaridad y apoyo mutuo entre las mujeres, promoviendo la colaboración, el empoderamiento y la lucha contra la opresión y la desigualdad de género.

Búsqueda de sentido: El anhelo y la necesidad humana de encontrar un propósito y significado en la vida. La búsqueda de sentido puede implicar explorar los valores éticos, las creencias personales y las contribuciones que hacemos a nosotros mismos y a los demás.

### **TÚ / TIERRA:**



Tú: La identidad y la agencia de un individuo en relación con los demás. Reconocer el valor y la dignidad de cada persona y respetar sus derechos y perspectivas es un desafío ético importante.

Tierra: En un contexto ético, "Tierra" puede referirse a la responsabilidad y el cuidado de nuestro entorno natural y los recursos que nos proporciona. La ética medioambiental plantea la importancia de actuar de manera sostenible y considerar las implicaciones éticas de nuestras acciones en relación con el medio ambiente.

### **UTILITARISMO / UNIVERSAL:**

Utilitarismo: Una teoría ética que sostiene que una acción es moralmente correcta si produce la mayor cantidad de felicidad o utilidad para la mayor cantidad de personas. Se enfoca en las consecuencias de las acciones.

Universal: Relacionado con lo que se aplica o se considera válido para todos, independientemente de las diferencias culturales, sociales o individuales. Los principios éticos universales buscan establecer estándares éticos comunes que se apliquen a todos.

### **VALORES / VOCACIÓN:**

Valores: Los principios y creencias fundamentales que guían nuestro comportamiento y nuestras decisiones. Los valores éticos son aquellos que se consideran importantes en términos de la moralidad y la conducta correcta.

Vocación: El sentido de llamado o propósito en la vida, especialmente en el ámbito profesional. La vocación ética implica encontrar una ocupación o trabajo que esté alineado con nuestros valores y que contribuya al bienestar de los demás.

### **MASLOW:**

Maslow: Abraham Maslow fue un psicólogo que desarrolló la teoría de la motivación humana y la jerarquía de las necesidades. Su modelo, conocido como la "Pirámide de Maslow", propone que las personas tienen diferentes niveles de necesidades (fisiológicas, de seguridad, sociales, de reconocimiento y autorrealización) que deben satisfacer para alcanzar su pleno potencial.

### **EXISTENCIA / TEORÍA X (MAC GREGOR):**

Existencia: En un contexto ético, se refiere al hecho de que los individuos son seres conscientes y tienen una existencia propia y única. La ética de la existencia se centra en la importancia de respetar la individualidad y la autonomía de cada persona.

Teoría X (Mac Gregor): Una teoría de la administración propuesta por Douglas Mac Gregor, que sugiere que las personas tienen una tendencia inherente a evitar el trabajo y necesitan ser controladas y dirigidas de manera autoritaria. En términos éticos, esta teoría plantea desafíos en relación con el respeto a la dignidad y autonomía de los empleados.

#### **YO / TEORÍA Y (MAC GREGOR):**

Yo: La identidad individual y la conciencia de sí mismo. En ética, implica el reconocimiento de nuestra responsabilidad moral y el impacto de nuestras acciones en nosotros mismos y en los demás.

Teoría Y (Mac Gregor): Una teoría de la administración propuesta por Douglas Mac Gregor, que sostiene que las personas son intrínsecamente motivadas, tienen la capacidad de autorregularse y buscan el crecimiento y la autorrealización en el trabajo. En términos éticos, esta teoría enfatiza la confianza en los empleados y su capacidad de tomar decisiones éticas.

#### **GENERACIÓN Z / ZYGMUNT BAUMAN:**

Generación Z: La generación nacida aproximadamente entre mediados de los años 1990 y principios de los años 2010. La ética en relación con la Generación Z se centra en sus valores, expectativas y desafíos éticos particulares en el mundo contemporáneo.

Zygmunt Bauman: Sociólogo y filósofo conocido por su teoría de la "modernidad líquida", que describe la sociedad actual como caracterizada por la incertidumbre, la inestabilidad y la fluidez de las relaciones sociales. Sus ideas plantean desafíos éticos en términos de la identidad, la responsabilidad y la convivencia en un mundo en constante cambio.