

Yürürlükteki SGK Teşvikleri ve Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar



Celal Özcan

Webcast'imize hoş geldiniz.

Yayınımız kısa bir süre sonra başlayacaktır. Panelistlerimiz dışında tüm katılımcıların sesleri kapalı olacak, sadece panelistlerin sesleri duyulabilecektir.

Sorularınızı ekranın sağ alt köşesinde yer alan Q&A kısmından yazılı olarak sorabilirsiniz. Panelistlerimiz sunum esnasında sözlü ya da Q&A bölümünden yazılı olarak sorularınızı cevaplayabilirler.



GSG Hukuk
Gündüz Şimşek Gago Avukatlık Ortaklığı

strategy&

19 Sonrası...

Geleceği
yeniden
keşfetmek

Yürürlükteki SGK
Teşvikleri ve
Dikkat Edilmesi
Gereken
Hususlar

Celal Özcan

24.12.2020

İçindekiler

- 1.SGK teşvik ve desteklerinin amacı
- 2.Yürürlükteki SGK Teşvikleri
- 3.Uygulaması Süresi Uzatılan SGK Teşvikleri
- 4.İşverenler İçin En Avantajlı SGK Teşvikleri
- 5.Covid-19 Dönemine Özgü Yeni SGK Teşvikleri
- 6.SGK Teşvik ve Desteklerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar



pwc

1-SGK TEŞVİK VE DESTEKLERİNİN AMACI



SGK Teşvik ve Desteklerinin Amacı Ne?

İş gücü maliyetlerinin azaltılması

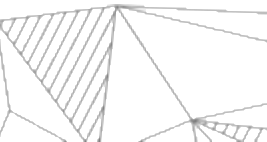
İstihdamının artırılması

Kayıt dışı sigortalı çalıştırmanın önlenmesi

Engellilerin istihdama katılımının sağlanması

Kadın çalışan sayısının artırılması

Gençlerin istihdamının kolaylaştırılması



SGK Teşvik ve Desteklerinin Amacı Ne?

Bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması

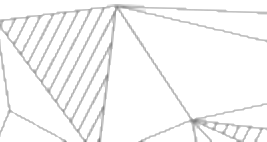
Büyük ölçekli ve stratejik yatırımların özendirilmesi

Prim ödeme alışkanlığının yaygınlaştırılması

Mesleki ve teknik eğitimin özendirilmesi

Ekonomik kriz sebebiyle işten çıkarmaların önlenmesi

İSG yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin teşvik edilmesi



2-YÜRÜRLÜKTEKİ SGK TEŞVİK VE DESTEKLERİ



Halen Yürürlükte Olan SGK Teşvik ve Destekleri

YÜRÜRLÜKTEKİ SGK TEŞVİKLERİ						
TEŞVİK KANUN NO	TEŞVİK KONUSU	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	Asgari Teşvik Tutarı	Azami Teşvik Tutarı	Açıklama
05510	5 Puanlık Genel İstihdam Teşviki	10/1/2008	Sürekli	147.15	1,103.63	
46486 56486 66486	Bölgesel Teşvik (51 il + Gökçeada ve Bozcaada) (ilave 6 puan)	1/1/2013	31/12/2020	176.58	176.58	
25510 16322 26322	Yatırım Teşvik Belgesine Bağlı İstihdam Teşviki	1/10/2012	Sürekli	456.17 868.19	456.17 868.19	1-2-3-4-5.BÖLGE 6.BÖLGE
15921	İşsizlik Ödeneği Alanları Çalıştıran İşverenlere Sağlanan Teşvik	1/10/2009	Sürekli	985.91	985.91	P.O:%33,5
06111	Genç , Kadın ve Mesleki Eğitimi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik	1/3/2011	31/12/2022	456.17	3,421.24	
06645	İş-Kur İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik	23/4/2015	Sürekli	456.17	456.17	İmalat:42 ay Diğer: 30 ay
17103 27103	İlave İstihdam Teşviki	1/1/2018	31/12/2022	1,103.63 1,103.63 154.50 22,34	2,943.00 1,103.63 154.50 22.34	İmalat-Bilişim Diğer Gelir Vergisi Damga Vergisi
14857	Engelli İstihdamına Sağlanan Teşvik	1/7/2008	Sürekli	456.17	456.17	
05746 15746	Ar-Ge Faaliyetlerine İlişkin Teşvik	1/4/2008	31/12/2023	228,08	1,710.62	

Halen Yürürlükte Olan SGK Teşvik ve Destekleri

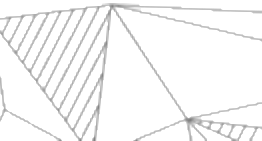
YÜRÜRLÜKTEKİ SGK TEŞVİKLERİ						
TEŞVİK KANUN NO	TEŞVİK KONUSU	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	Asgari Teşvik Tutarı	Azami Teşvik Tutarı	Açıklama
25225	Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Kanuna Göre Uygulanan İstihdam Teşviki	8/1/2004	Sürekli	228.08	728.39	Kültür Yatırım Belgesi (3 yıl/İP'nın %50'si
55225				114.04	855.31	Kültür Girişim Belgesi (7 yıl/İP %25'i
02828	Korunma veya Bakım Tedbiri Alınmış Çocukların İstihdamına Yönelik Uygulanan Prim Teşviki	19/2/2014	Sürekli	956.48	956.48	İşçi + İşveren Payı 5 yıl karşılır İlave istihdam aranmaz
2020 Yılı	Asgari Ücret Desteği	1/1/2020	31/12/2020	75	75	Günlük SPEK 128 TL ve altında, TİS: 256 TL ve altında Linyit/Taşkömürü: 341 TL ve altında
07252	Normale dönüş Teşviki	1/8/2020	30/06/2021	1,103.63	1,103.63	Pandemi Dönemine Özel Teşvik
17256	İstihdama dönüş teşviki	1/12/2020	30/06/2021	1,324.50	1,324.50	Pandemi Dönemine Özel Teşvik
27256	Artı istihdam teşviki	1/12/2020	30/06/2021	1,324.50	1,324.50	Pandemi Dönemine Özel Teşvik

3-UYGULAMA SÜRESİ UZATILAN SGK TEŞVİKLERİ



Uygulama Süresi Uzatılan SGK Teşvikleri

Teşvik No	Mevcutta Bitim Tarihi	Uzatılan Süre	Açıklama
6111-Genç ve kadın istihdamı ile mesleki eğitimi olanların istihdamına yönelik teşvik	31.12.2020	31.12.2022	7256 s. Kanunla CB'na 31.12.2023'e kadar uzatma konusunda yetki verilmiştir.
7103-İlave İstahdam Teşviki	31.12.2020	31.12.2022	7256 s. Kanunla CB'na 31.12.2023'e kadar uzatma konusunda yetki verilmiştir
7252-Normale Dönüş Teşviki	31.12.2020	30.06.2021	7256 s. Kanunla C.B'na uzatma konusunda yetki verilmiştir.



4-İŞVERENLER İÇİN EN AVANTAJLI SGK TEŞVİKLERİ



İşverenler İçin En Avantajlı SGK Teşvikleri

6111

Asgari Teşvik: 456,17 TL
Azami Teşvik: 3.421,24 TL

7103

İmalat ve Bilişim Sektöründe:
Asgari Teşvik: 1.280, 47 TL
Azami Teşvik: 3.119,84 TL

Diğer Sektörlerde:
Asgari Teşvik: 1.280, 47 TL
Azami Teşvik: 1.280,47 TL

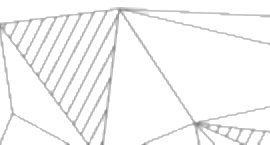
6322

1-2-3-4-5. Bölge
Asgari Teşvik: 456,17 TL
Azami Teşvik: 456,17 TL

6. Bölge
Asgari Teşvik: 868,19 TL
Azami Teşvik: 868,19 TL

6645

Asgari Teşvik: 456,17 TL
Azami Teşvik: 456,17 TL



Teşviklerin Etkinliğinin Artırılmasına Yönelik Öneriler

- 6111 ve 7103 teşvikinin süresinin 31.12.2022'ye kadar uzatılması olumlu olmuştur.

Ancak;

- 6611 ve 7103 teşviklerinden yararlanabilmek için **baz alınan dönemdeki ortalama işçi sayısına ilave olarak çalıştırılma şartı nedeniyle**, Covid-19 salgınının etkisiyle işçi sayısındaki azalma, yeni işçi istihdamının yeterince olmaması ve KÇÖ/NÜD uygulamalarına bağlı olarak **2020 yılında bu teşviklerden işletmeler yeterince yararlanamamıştır.**



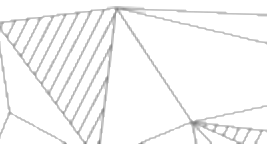
- **6111 ve 7103 kanun numaralı teşviklerden yararlanma şartlarının kolaylaştırılması**



- **Yeni istihdama SGK prim teşvikinin yanı sıra İşsizlik Sigortası Fonu tarafından belli bir süre (3 ay, 6 ay) ücret desteği sağlanması**



- **Yeni istihdam edilecek kişilere ilişkin SGK primlerinin faizsiz en az 1 yıl ertelenmesi**

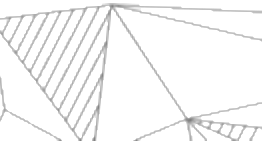


5-COVID-19 DÖNEMİNE ÖZGÜ YENİ SGK TEŞVİKLERİ



Pandemi Döneminde İş-Kur Tarafından Yapılan Ödemeler

Ödeme Türü	Mart (Bin TL)	Nisan (Bin TL)	Mayıs (Bin TL)	Haziran (Bin TL)	Temmuz (Bin TL)	Ağustos (Bin TL)	Eylül (Bin TL)	Ekim (Bin TL)	Kasım (Bin TL)
İşsizlik Ödeneği	683.678 (594.577 kişi)	730.895 (592.130 kişi)	656.460 (530.102 kişi)	563.042 (464.930 kişi)	494.637 (401.645 kişi)	438.039 (356.858 kişi)	370.135 (307.812 kişi)	311.195 (255.424 kişi)	279.786 (225.771 kişi)
Kısa Çalışma Ödeneği	32.232 (96.636 kişi)	5.100.339 (3.243.246 kişi)	5.560.422 (3.282.817 kişi)	3.375.844 (2.486.854 kişi)	2.640.433 (1.774.865 kişi)	2.042.091 (1.302.755 kişi)	1.616.172 (1.051.710 kişi)	1.491.834 (967.563 kişi)	1.495.867 (989.337 kişi)
Nakdi Ücret Desteği		Nisan-Kasım döneminde: 2.164.688 kişiye= 6.478.346.870 TL							



Covid-19 Dönemine Özgü Yeni SGK Teşvikleri

7252 -NORMALE DÖNÜŞ TEŞVİKİ					TEŞVİK KANUN NO				
					07252				
YASAL DAYANAK	Kanun	:	4447/Geçici 23 - 7252/4			BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ		
	CBK	:	RG:02.12.2020 - CBK/3246 (31.12.2020 olan sona erme süresi 30.06.2021'e, 3 aylık yararlanma süresi de 6 aya uzatıldı.)						
	Genelge	:	SGK-27.08.2020/35			1/8/2020	31/12/2020		
	Genel Yazı	:					30/6/2021		
AÇIKLAMA	01.07.2020 tarihinden önce KÇÖ veya NÜD'den yararlanmak üzere başvuruda bulunulmuş sigortalıların haftalık normal çalışma sürelerine döndürülmeleri halinde; KÇÖ veya NÜD'den yararlandırıldıkları ortalama gün sayısını geçmemek üzere 7252 kanun numaralı bildirgedeki PÖGS dikkate alınarak, SPEK alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerin tamamı , her ay işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İSF'dan karşılanacaktır. Destek, 30.06.2021 tarihini geçmemek üzere KÇÖ/NÜD'nin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 6 ay süreyle sağlanacaktır.								
YARARLANMA ŞARTLARI									
Sigortalı Yönünden					İşyeri Yönünden;				
*	01.07.2020 tarihinden önce KÇÖ veya NÜD'den yararlanmak üzere başvuruda bulunulmuş ve sigortalıların haftalık normal çalışma sürelerine döndürülmüş olması,				*	KÇÖ/NÜD'den yararlanmaya başlama nedeniyle destek uygulamasının kesilmesi halinde, tekrar normal çalışmaya döndüğünde kalan süre kadar destekten tekrar yararlanılacaktır.			
*	Teşvik uygulamasından yararlanan dönemde aynı sigortalı için KÇÖ veya NÜD ödenmez.				*	07252 kanun numaralı APHB ve MPHB'lerin SGK'ya yasal sürede verilmiş olması aranmaz			
*	Yurtdışında çalıştırılmaması				*	İşyerinin özel sektöre ait olması, ihale konusu iş üstlenilmiş olmaması			
*	SGDP'ne tabi çalışmaması				*	İşyerinin nakli halinde kalan süre kadar yararlanmak mümkündür.			
*					*	Sigortalının nakli halinde destekten yararlanılmaz.			
*					*	Cari veya geçmiş dönem prim borcu olup olmadığı aranmaz.			
NOTLAR									
*	Aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, bu Kanun ile diğer kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.								
*	5335/30-2.Fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri, 2886, 4734 ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri destekten yararlanamayacaktır.								
*	Asıl ve alt işverenler yalnızca kendi bildirdiği sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.								
*	Ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler bu destekten yararlanamaz.								
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ2020									
SPEK ALT SINIRINDAN				2,943.00		SPEK ALT SINIRINDAN		22,072.50	
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI			TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI			TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
	Alt SPEK	PÖGS	Alt SPEK * PÖGS			Alt SPEK	PÖGS	Alt SPEK * PÖGS	
% 37.50	98.10	30	%37.50	0.00	% 37.50	98.10	30	%37.50	8,276.81
1,103.63			1,103.63		1,103.63				

7252 Normale Dönüş Teşvikine İlişkin Değerlendirmelerimiz

KÇÖ/NÜD desteğinin sonlandırılarak normal haftalık çalışma süresine dönen işverenlere;

- ❖ KÇÖ/NÜD ortalama gün sayısı dikkate alınarak asgari ücret üzerinden işçi ve işveren paylarının tamamının (**%37,5**) teşvik olarak verilmesi,
- ❖ Yararlanabilmek için **ilave istihdam şartının aranmaması**,
- ❖ Diğer teşviklerden farklı olarak **borcu olan veya cari ay SGK primini ödeyemeyen işverenlerin de bu teşvikten yararlanabilmesi**,
- ❖ **3 aylık teşvik süresinin 6 aya çıkarılması** olumlu bir düzenlemedir.

Bu kapsamda üç aylık sürede (8,9 ve 10. aylar) 160 bin işverene, 1,2 milyon çalışandan dolayın yaklaşık 2,5 milyar lira normalleşme teşviki sağlanmıştır.



Teşvikten faydalanma süresinin 6 ay ile sınırlı olması bu teşvikin etkinliğini azalmaktadır



Kısa Çalışma Uygulamasına ilk defa Aralık/2020 ve Ocak/2020 ayında başvuracak olan işyerlerinin normal dönüş teşvikinden yararlanamayacak olması işyerleri arasında haksızlığa yol açacaktır.

Covid-19 Dönemine Özgü Yeni SGK Teşvikleri

17256-İSTİHDAMA DÖNÜŞ PRİM TEŞVİKİ				TEŞVİK KANUN NO	
				17256	
YASAL DAYANAK	Kanun	:	4447/Geçici 27 - 7256/12		
	CBK	:			
	Genelge	:	SGK-26.11.2020/50		
	Genel Yazı	:			
AÇIKLAMA	17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan APHB ve MPHB kayıtlı PÖGS'nın günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar destekten yararlanılacak olup, bu tutar her ay işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.				
YARARLANMA ŞARTLARI					
Sigortalı Yönünden			İşyeri Yönünden;		
*	İş akdinin, 01/01/2019-17/04/2020 tarihleri arasında ve 4857/25-II maddesinde belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermiş veya kayıt dışı olarak çalıştırılmış olması veya 01/12/2020 tarihi itibarıyla kayıt dışı olarak istihdam edilmeye devam edilmesi		*	17256 sayılı teşvikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamayacaktır.	
*	En son çalıştığı işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunması ve bu tarihler arasında işe alınması		*	Destekten yararlanan sigortalıların yarısının, uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanılan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması	
*	Ağustos/2020 ayına ait SGK'ya verilen APHB veya MPHB'nde kayıtlı olmaması		*	İşyerinin özel sektöre ait olması	
*	İşverenine başvurduğu tarihte yaşlılık veya emekli aylığı bağlanmamış olması		*	17256 kanun numaralı APHB ve MPHB'lerin SGK'ya yasal sürede verilmiş olması aranmaz.	
*	İşverenine başvurduğu tarihte yabancı uyruklu olmaması		*	İşyerinin nakli halinde kalan süre kadar yararlanmak mümkündür.	
*	İşe alındıktan sonra fiilen çalıştırılması		*	Sigortalının nakli halinde yararlanılmaz.	
*			*	Cari veya geçmiş dönem prim borcu olup olmadığı aranmaz.	
NOTLAR					
*	Aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, bu Kanun ile diğer kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.				
*	5335/30-2.Fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri, 2886, 4734 ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri destekten yararlanamayacaktır.				
*	Asıl ve alt işverenler yalnızca kendi bildirdiği sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.				
*	Ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler de bu destekten yararlanamayacaktır.				
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ2020					
SPEK ALT SINIRINDAN				2,943.00	
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI			TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	
	Günlük Tut.	PÖGS	Tutar * PÖGS		
% 37.50	44.15	30	1,324.50	Fazla -220.88	
1,103.63					
SPEK ALT SINIRINDAN				22,072.50	
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI			TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	
	Günlük Tut.	PÖGS	Tutar * PÖGS		
% 37.50	44.15	30	1,324.50		
8,277.19					

17252 İstihdama Dönüş Teşvikine İlişkin Değerlendirmelerimiz

❖ Yeni işe alınacak kişiler için brüt asgari ücret üzerinden hesaplanacak işçi ve işveren payının tamamının (**%37,5**) İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanması

❖ Diğer teşviklerden farklı olarak **birikmiş borcu olan veya cari ay primlerini ödeyemeyen işverenlerin de bu teşvikten yararlanabilecek olması**

olumlu bir düzenlemedir.

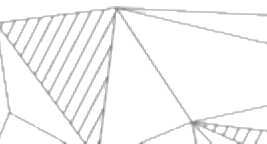


➤ **İş akdi, 01/01/2019-17/04/2020 tarihleri arasında işçinin kendi isteğiyle veya işveren tarafından sonlandırılmış işçinin sadece en son çalıştığı işyerinde işe başlatılması durumunda teşvikten yararlanabilecek olması**

➤ **işçinin işverene başvuru ve işe başlatma tarihinin 30 günle (1-31 Aralık 2020 tarihleri arasında) sınırlandırılması**

➤ **Teşvikten en fazla fesih yasağının sona ereceği tarihe (30.06.2021) kadar yararlanılabilecek olması,**
➤ **Ücret desteğinin öngörülmemesi**

➤ **Teşvikten yararlanma süresi bittikten sonra teşvikten yararlanan işçilerin en az yarısının teşvikten yararlanan ortalama süre kadar çalıştırılması zorunluluğunun olması**



Covid-19 Dönemine Özgü Yeni SGK Teşvikleri

				27256-ARTI İSTİHDAM PRİM TEŞVİKİ				TEŞVİK KANUN NO			
								27256			
YASAL DAYANAK	Kanun	:	4447/Geçici 28 - 7256/13					BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ		
	CBK	:									
	Genelge	:	SGK-26.11.2020/49					17/01/2021			
	Genel Yazı	:						1/12/2020	30/6/2021		
AÇIKLAMA	27256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan APHB ve MPHB kayıtlı PÖGS'nın günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar destekten yararlanılacak olup, bu tutar her ay işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.										
YARARLANMA ŞARTLARI											
Sigortalı Yönünden					İşyeri Yönünden;						
*	2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemdeki 5510/4-1 (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından (MYÖ) en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak ise başlatılması veya daha sonraki aylarda üzerine çıkmış olması				*	17/4/2020 tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan ya da daha önce tescil edildiği hâlde 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle SGK'ya APHB veya MPHB vermeyen işyerleri 01.12.2020 tarihinden itibaren işe almaları ve fiilen çalıştırılmaları yeterli					
*	01/12/2020 ila fesih yasağının sona ereceği 17.01.2020 (*30.06.2021) tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınması				*	Destekten yararlanan sigortalıların en az yarısının uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanılan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması					
*	Ağustos/2020 dönemine ait SGK'ya verilen APHB veya MPHB'nde kayıtlı olmaması				*	İşyerinin özel sektöre ait olması					
*	İşe girdiği tarihte yaşlılık veya emekli aylığı bağlanmamış olması				*	27256 kanun numaralı APHB ve MPHB'lerin SGK'ya verilmiş olması şartı aranmaz.					
*	İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı uyruklu olmaması				*	İşyerinin nakli halinde kalan süre kadar yararlanmak mümkündür.					
*	İşe alındıktan sonra fiilen çalıştırılması				*	Sigortalının nakli halinde, yeni işyerinde de şartların sağlanmış olması gerekir.					
*					*	Cari veya geçmiş dönem prim borcu olup olmadığı aranmaz.					
NOTLAR											
*	Aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, bu Kanun ile diğer kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.										
*	5335/30-2.Fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri, 2886, 4734 ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri destekten yararlanamayacaktır.										
*	Asıl ve alt işverenler yalnızca kendi bildirdiği sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.										
*	Ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler de bu destekten yararlanamayacaktır.										
RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ2020											
SPEK ALT SINIRINDAN				2,943.00		SPEK ALT SINIRINDAN				22,072.50	
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR		TEŞVİK TUTARI		TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR		TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR		TEŞVİK TUTARI		TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR	
		Günlük Tut.	PÖGS	Tutar * PÖGS				Günlük Tut.	PÖGS	Tutar * PÖGS	
% 37.50		44.15	30	1,324.50		% 37.50		44.15	30	1,324.50	
1,103.63						8,277.19					

27252 İstihdama Dönüş Teşvikine İlişkin Değerlendirmelerimiz

- ❖ Yeni işe alınacak kişiler için brüt asgari ücret üzerinden hesaplanacak işçi ve işveren payının tamamının (%37,5) İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanması,
- ❖ Yine, diğer teşviklerden farklı olarak birikmiş borcu olan veya cari ay primlerini ödeyemeyen işverenlerin de bu teşvikten yararlanabilecek olması

olumlu bir düzenlemedir.

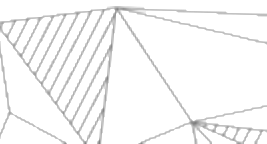


➤ Teşvikten yararlanabilmek için işe alınacak kişilerin Ocak/2019-Nisan/2020 dönemindeki en düşük işçi sayısı ilave olması şartının olması,

➤ Teşvik süresinin fesih yasağının sona ereceği tarihle (30.06.2021) sınırlanması

➤ Teşvikten yararlanılan kişilerin en az yarısının, teşvik süresi bittikten sonra teşvikten yararlanılan ortalama süre kadar çalıştırma zorunluluğu,

➤ Sigortalılar farklı olsa bile işverenin aynı ayda 17252 ve 27252 teşviklerinden sadece birini tercih edebilecek olması,

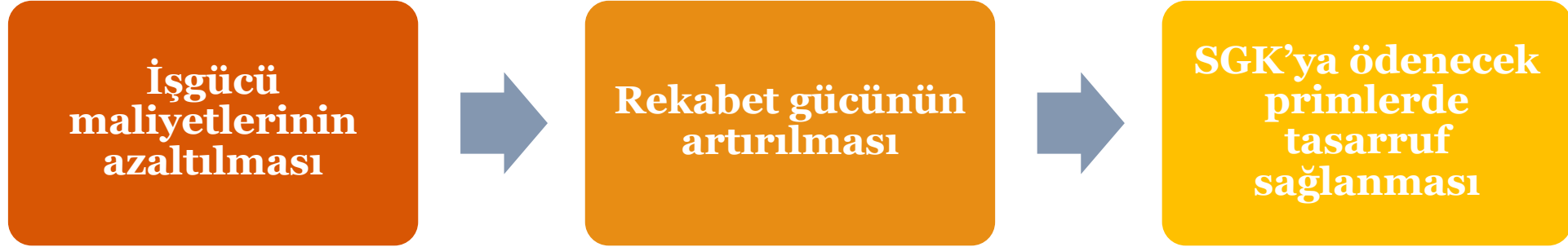


6-SGK TEŞVİK VE DESTEKLERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN KONULAR

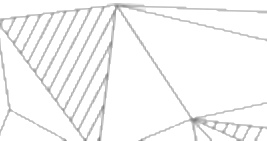


SGK Teşvik ve Desteklerinden Optimum Şekilde Yararlanması

SGK prim teşviklerinden doğru tercih yapılması;



Şeklinde avantaj sağlamaktadır.



SGK Teşvik ve Desteklerinden Optimum Şekilde Yararlanılması

- Şuanda işletmelerin yararlanabileceği **10'dan fazla SGK prim teşviki** bulunmaktadır.
- SGK teşviklerinin herbirinin **yararlanma şartları** ve **işverenlere sağladığı avantaj** farklıdır.
- Ayrıca, SGK mevzuatı uyarınca, **2018/Nisan sonrası dönemde geriye doğru en fazla 6 ay için düzeltme yapılarak** daha avantajlı prim teşvikinden yararlanılabilmektedir.

Bu nedenle

İşyerinin faaliyette bulunduğu sektör

İşyerinin faaliyette bulunduğu il

Çalışanların brüt ücret tutarları, cinsiyetleri, yaşları, engellilik durumu

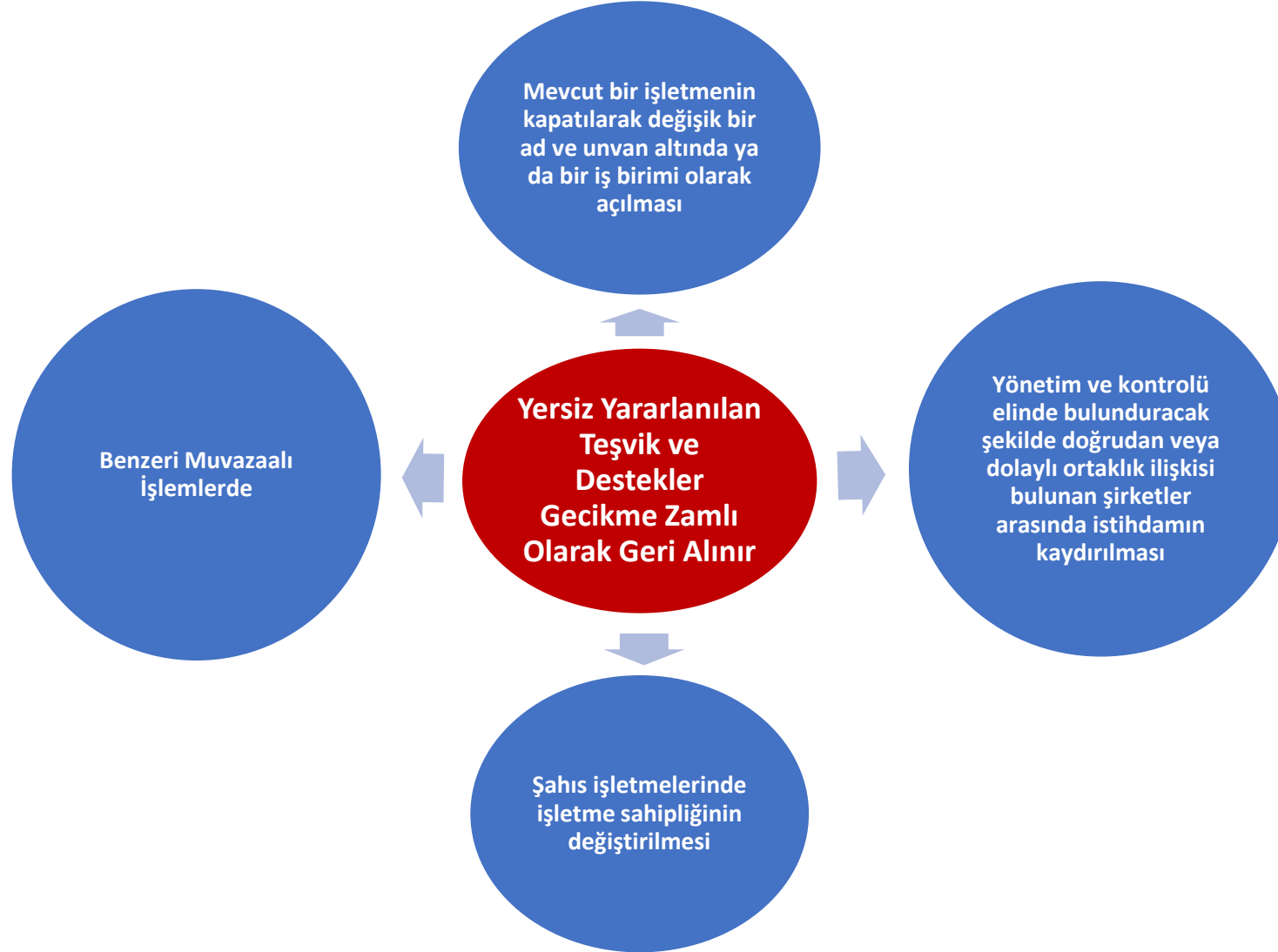
Prim teşviklerinden sağlanacak destek tutarı

Dikkate alınarak işyeri açısından en fazla avantaj sağlayan SGK prim teşvikinden YASAL SÜRESİ İÇİNDE yararlanılması gerekmektedir.

SGK Teşviklerinde Yasaklılık

KAYITDIŞI İSTİHDAM/SAHTE SİGORTALILIK DURUMUNDA TEŞVİK YASAKLILIĞI			
Tespiti yapılan işçi sayısı kriteri	Toplam İşçi Sayısı Kriteri	Uygulanacak Yaptırım	
5 kişiyi geçmiyor	%1'ini geçmiyor	Prim, gecikme zammı ve idari para cezası,	
5 kişiyi geçiyor	%1'ini geçmiyor	İlk tespitte 1 ay yasaklılık	İlk tespit tarihinden itibaren 3 yıl içinde tekrar eden her bir tespitte 1 yıl yasaklılık
5 kişiyi geçmiyor	%1'ini geçiyor	İlk tespitte 1 ay yasaklılık	İlk tespit tarihinden itibaren 3 yıl içinde tekrar eden her bir tespitte 1 yıl yasaklılık
5 kişiyi geçiyor	%1'ini geçiyor	İlk tespitte 1 ay yasaklılık	İlk tespit tarihinden itibaren 3 yıl içinde tekrar eden her bir tespitte 1 yıl yasaklılık

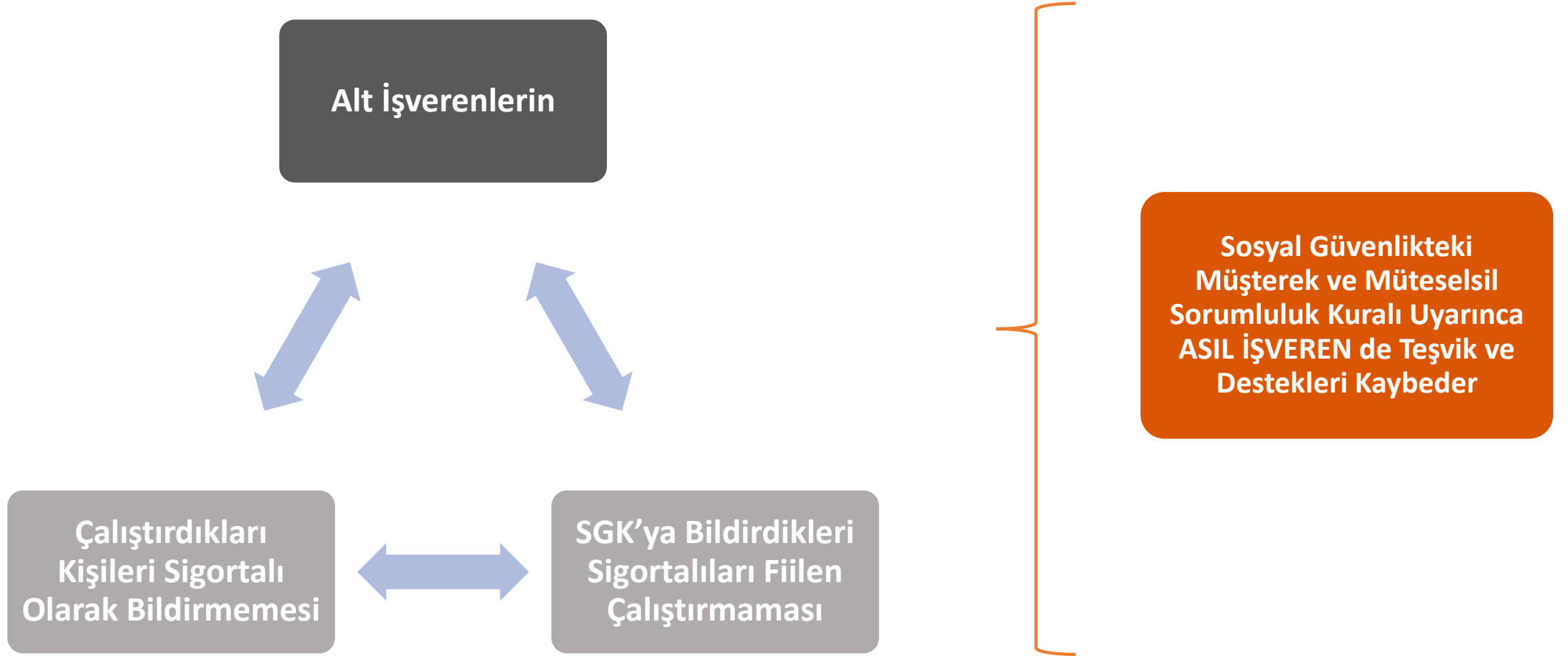
Muvazaalı İşlemlerden Dolayı Teşviklerin Kaybedilmesi



SPEK Eksikliği veya Kayıtdışı Sigortalılık Nedeniyle Asgari Ücret Desteklerinin İptali



Alt İşverenlerden Dolayı SGK Teşvik ve Desteklerinin Kaybedilmesi



5746 AR-GE Prim Teşvikinde Sadece Kapsama Giren Ücret Niteliğindeki Ödemelerden Dolayı Bu Teşvikten Yararlanılmalı

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uyarınca, Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin **Ar-Ge, yenilik veya tasarım faaliyetleri kapsamında elde ettikleri ücretleri üzerinden** hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı ($\%20,5 - 5 / 2 = \%7,75$) Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.



5746 ve 4691 sayılı Kanun kapsamındaki personelin sadece istisna kapsamındaki ücretlerinden dolayı 5746 kanun numaralı prim teşvikinden yararlanılabilir.



5746 ve 4691 sayılı Kanun kapsamındaki personelin kapsam dışında kalan ücretleri ile ücret niteliği dışındaki ödemeleri (prim, ikramiye, yol parası, yemek parası vb) gerekli şartların olması halinde diğer kanun numaralı (ör: 5510) teşviklerden bildirilmeli

6322 Kanun Nolu Yatırım Teşvik Belgesine Bağlı SGK Teşvikinden Daha Avantajlı Diğer Teşviklerden Yararlanamayanlar Bildirilmeli

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için, kapanış vizesinin yapılmasını takiben;

- **1-5. bölgelerde prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerinin tamamı,**
- **6. bölgede ise işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı**

Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

Azami Teşvik Tutarı=456,17 TL (1-5. Bölgede)

Azami Teşvik Tutarı=868.19 (6. Bölgede)



Yatırım teşvik belgesine bağlı olarak yararlanılan 6322 kanun nolu SGK teşvikinde, çalışanların öncelikle diğer avantajlı teşviklerden (6111, 7103, 7252, 17256,27256 kanun nolu) yararlanma haklarının olup olmadığı kontrol edilmeli, bu teşviklerden yararlanma hakkı olanların öncelik bu avantajlı teşviklerden yararlandırılması, geriye kalan personelin ise 6322 kanun nolu Yatırım Teşvikine bağlı SGK teşvikinden yararlandırılmalı.

Engelli Personel Diğer Avantajlı Teşviklerden Yararlanamıyorsa 4857 Kanun Nolu Teşvikten Bildirilmesi

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Uyarınca engelli statüsünden çalışan personelden **dolayı prime esas kazanç alt sınırı (asgari ücret) üzerinden** hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı (%20,5 -5=%15,5) Hazinece karşılanmaktadır.

Azami Teşvik Tutarı=456,17 TL



Engelli statüsünde istihdam edilen personelin mutlaka 4857 kanun nolu SGK teşvikinden yararlanılması gibi bir zorunluluk bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, engelli statüsünden istihdam edilen personelin yararlanma şartları varsa öncelikle diğer avantajlı teşviklerden (6111, 7103, 7252, 17256, 27256 kanun nolu) yararlandırılması, bu teşviklerden yararlanma hakları yoksa bu durumda 4857 kanun nolu SGK teşvikinden yararlanılması

Aynı İşyerinde Aynı Ayda 17256 ve 27256 Teşviklerden Birlikte Yararlanılmamalı

Covid-19 dönemine özgü olarak 4447/Geçici 27 ve 28. maddeleri ile getirilmiş olan **17256-İstihdama Dönüş Teşviki** ve **27256-İlave İstihdam Teşviklerinden bir işyerinde aynı ayda birlikte yararlanılması yasaktır.**

Buna karşın, destekten yararlanma süresi içinde farklı aylarda sadece 17256-İstihdama Dönüş Teşvikinde veya sadece 27256-İlave İstihdam Teşvikinden herhangi birisinden yararlanılması mümkündür.



Yanlış ve yersiz teşviklerden yararlanma gibi bir duruma düşmemek için Aralık-2020 ve sonraki aylarda 17256 ve 27256 kanun nolu teşviklerden aynı ayda birlikte yararlanılmamasına dikkat edilmesi gerekmektedir.

İhale konusu veya uluslararası anlaşmalara göre yapılan işlerde SGK teşviklerinden yararlanılmamalı

Teşviklerle ilgili yasal düzenlemeler uyarınca;

- 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre yapılan alım ve yapım işleri
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre yapılan alım ve yapım işleri
- Uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri
- 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinin

İstihdam teşviklerinden (engelli ve Ar-Ge teşviki hariç) yararlanmaları yasaktır.



Yanlış ve yersiz teşviklerden yararlanma gibi bir duruma düşmemek için 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanların teşvik kanun numarası seçilmeden SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir.

19 Sonrası...

Geleceği
yeniden
keşfetmek

Teşekkürler

Celal Özcan

24 Aralık 2020