

19 Sonrası...

Geleceği
yeniden
keşfetmek

Dinamik
Bordrodan
Pandemik
Bordroya Geçiş

Oya Özsunu Uyansoy
Özlem Altuner Say

22.12.2020

COVID-19 ve buna bağlı faktörler hem işverenleri hem de çalışanları nasıl etkiledi?



Pandemide bordro uzmanlarının karşılaştığı en büyük zorluklar neler oldu?

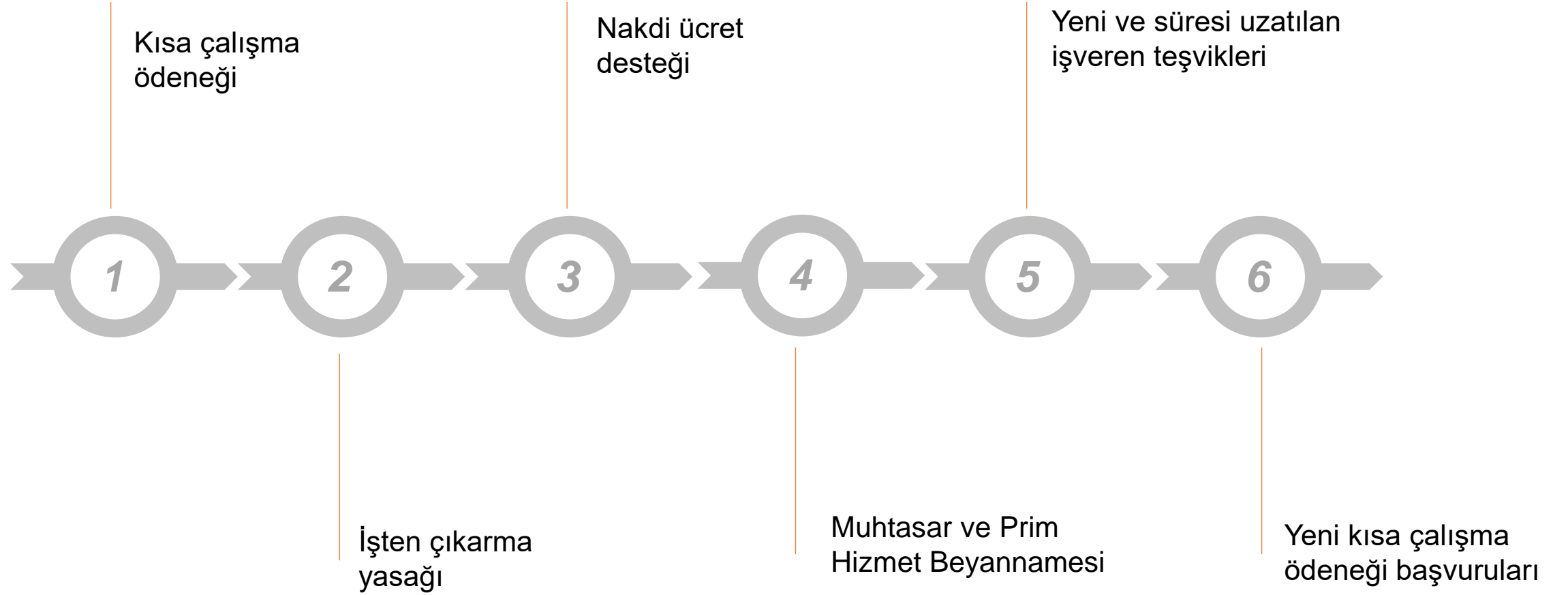
Türkiye'deki işletmeler değişen mevzuat karşısında nasıl uyumlu kaldı?

Teknoloji, yeni çalışma yollarını nasıl belirliyor? İK ve bordronun iş yapış şeklini nasıl değiştiriyor?

Yeni çalışma yöntemlerini yönetmek için şirketler neler yapıyor?



Mart 2020 den Bugüne...



İçindekiler

- Mart 2020 ile Kısa Çalışmaya Giriş
- Ücretsiz İzin Desteği, İşten Çıkarma Yasağı
- Temmuz ve Muhtasar-SGK Birleşmesi
- Güvenli Uzaktan Erişim ile Bordro Sürecinin Entegrasyonu
- Bugünden Kısa Kısa...



pwc

Mart 2020 ile Kısa Çalışmaya Giriş



Kimler Yararlandı

Kısa çalışma ödeneği haftalık çalışma saatinin minimum 3'te 1 oranında azalması ile başvurulan bir işgücü desteğidir. İşçiye çalışmadığı süreler için yapılan bir tür ödenektir. Öncelikle hizmet sektöründe yer alan restoran, kafe ve otelcilik hizmetleri ilk başvuruyu yapanlar arasında oldu.



Nasıl Faydalandı

İstihdam gücünü korumak isteyen işletmeler ilk aşamada çalışma oranlarını daha az indirseler de sürecin uzamasıyla KÇÖ de geçen süreler de uzadı. İhtiyaca göre şekillendi.



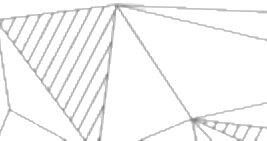
Bordroya Etkisi Ne Oldu

İlk yedi günü nasıl hesaplayacağım?

Hafta tatili ve genel tatil günlerini öderken nelere dikkat etmeliyim?

Eğer çalışan sağlık raporu aldı veya yıllık izin kullandıysa, kısa çalışma ödeneği azalacak mı?

Eksik gün kodunu ne seçmeliyim?



Ücretsiz İzin Desteği, İşten Çıkarma Yasağı

Ücretsiz İzin desteği,

özellikle kısa çalışma ödeneğinden yararlanma hakkı elde edemeyen veya işsiz kaldıkları dönem için İşsizlik sigortası Fonundan yapılan bir ödemedir.

İşten çıkarma yasağı,

17 Ocak 2021 tarihine kadar uzatıldı. Cumhurbaşkanına işe uzatma yetkisi verildi.



Ücretsiz izin desteği,
15 Mart tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler,

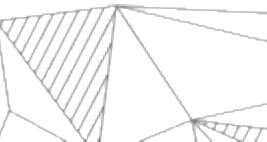


Ücretsiz izne çıkarılan işçiler.

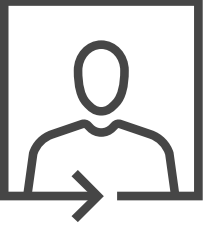


Yaşlılık aylığı alan çalışanlar bu destek kapsamı dışındadır.

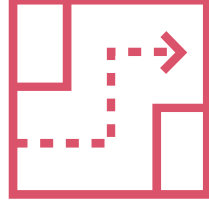
İşsizlik ödeneği alanlar da kapsam dışındadır.



Temmuz ve Muhtasar-SGK Birleşmesi



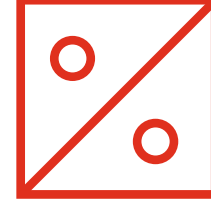
- Ücret gizliliği nasıl sağlanacaktı?
- İşin sorumlusu yine İnsan Kaynakları mı, yoksa Finans-Muhasebe departmanı mı olmalıydı?
- Bordro programları beyanname oluşturmaya uyumlu hale gelmiş miydi?



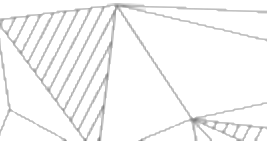
- İlk ay itibariyle işin püf noktaları oluştu
- İşletmeler 1003B şifrelerini aldılar,
- Bordro programları, beyanname formatına uygun dosyaları hazırladı,
- Meslek kodları gözden geçirilerek düzenlendi.



- Ücret üzerinden hesaplanan gelir vergisi, asgari geçim indirimi ve sosyal sigorta primleri tek bir dosyada birleşti,
- Girilen bilgilerin tutarlılığı (kişi sayısı, vergi türleri, asgari geçim indirimi tutarları) önemli bir noktaya taşındı,
- Kadın çalışanların soy isimleri kurum kayıtları ile uyumlu hale geldi.



- Geriye dönük düzeltmeler için halen SGK sistemi kullanılıyor (Temmuz 2020 öncesi),
- Toplu iş sözleşmesinden doğan geçmiş dönem ek bildirimleri için yine SGK V2 ekranından bildirim düzenleniyor.



Güvenli Uzaktan Erişim ile Bordro Sürecinin Entegrasyonu

%50

Zaman Yönetimi

%80

Performans Ölçümü

%100

Web tabanlı

%100

Diğer HR ERP'leri ile entegre



Bugünden Kısa Kısa...



Kısa çalışma ödeneğine daha önce başvurmayan işletmeler, 31 Aralık tarihine kadar başvuru yapabilir.



Kayıt dışı çalışanların istihdamı ve ilave istihdam için yeni teşvikler getirildi.

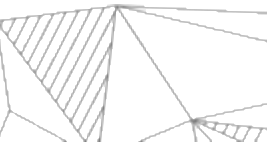


6111 → 31.12.2022

7103 → 31.12.2022

7252 → 30.06.2021

Teşvikleri tarihine kadar uzatıldı.



19 Sonrası...

Geleceği
yeniden
keşfetmek

Teşekkürler

Oya Özsunu Uyansoy
Özlem Altuner Say

22.12.2020