

新夢想數位科技 股份有限公司

Honor Code 1.1.0

2015.2.5

- 第一條 創辦人要致力於公司利益最大。
- 第二條 創辦人應共同堅持至最後一刻，不放棄夥伴。
- 第三條 創辦人應致力追求自身與團隊的進步和成長。
- 第四條 創辦人不可在外兼差，所有專案與合作機會，應以公司身份作為交易代表，收益歸屬公司。
- 第五條 創辦人之間有任何疑慮或問題，要儘早與夥伴溝通討論，不可擱置在心中或獨自承攬。
- 第六條 創辦人要盡可能表明自己的工作進度與行程，讓彼此相互掌握狀況。
- 第七條 創辦人要盡最大的努力在自己訂出的期限內完成任務，並達到團隊目標。
- 第八條 創辦人必須以誠實正直的態度對待彼此。
- 第九條 任何場合，創辦人之間都不可以使用情緒言語、肢體動作做人身攻擊。
- 第十條 開會要盡可能準時，如果會遲到應事先告知，勿養成團隊遲到風氣。
- 第十一條 開會前要先設定會議時間，並盡可能在會議時間內結束會議。以不超過一個小時為原則。
- 第十二條 討論時，應專注聆聽他人意見，忌任意打斷發言。發言者要確保意見正確傳達給聆聽者。
- 第十三條 創辦人受女色誘惑，有傾向做出破壞家庭情感之行為，其它夥伴應嚴厲譴責之，並阻止後續發展。
- 第十四條 創辦人之中若有任何人違反Honor Code，其它夥伴有告知的責任。
- 第十五條 做出可能影響其它創辦人權益的決策前，必需先與所有創辦人討論之。

第十六條 每個月固定聚餐一次，家眷要自付，根據上個月的營收決定餐廳等級。

第十七條 儘管人不在公司，應盡可能可以被其它創辦人找到。