

## **El color de la desigualdad**

Ballina González, Regina

Instituto Tecnológico Autónomo de México

rballin1@itam.mx

**Resumen.** El objetivo del siguiente ensayo es demostrar la relación que existe entre el color de piel y la movilidad social ascendente de personas de 25 a 65 años de edad en México. Para ello, se partió del análisis del sistema pigmentocrático histórico y cultural que, desde la época colonial, ha acentuado la desigualdad económica en México. Este tiene una relación directa con las oportunidades laborales, los puestos de trabajo y la adquisición de riquezas de un individuo que le permiten el ascenso en la movilidad social de la población.

**Palabras clave:** Desigualdad económica; color de piel; México; riqueza; ingresos laborales; movilidad social; pigmentocracia.

**Abstract.** The purpose of the following essay is to demonstrate the relationship between skin color and the upward social mobility of people between 25 and 65 years of age in Mexico. To do this, it started from the analysis of the historical and cultural pigmentocratic system that, since colonial times, has accentuated economic inequality in Mexico. This has a direct relationship with job opportunities, the appointment of jobs and the acquisition of wealth of an individual that allows him to rise in the social mobility of the population.

**Sumario:** 1. Introducción 2. La pigmentocracia laboral 3. Conclusiones 4. Referencias

**Cómo citar:** Ballina González, Regina (2020). “El color de la desigualdad”, en *Mediaciones Sociales*, 16, 18-26.

## **1. Introducción**

La pigmentocracia es una de las piezas del rompecabezas llamado “la desigualdad en México”. Tal como lo explica Reygadas (2004), la desigualdad es un fenómeno multidimensional que debe ser analizado desde distintas perspectivas por el alcance que tiene a nivel individual, social y estructural. Este ensayo enfoca el análisis a nivel individual con base en un aspecto que ha sido negado históricamente en nuestro país: el racismo.

Arceo y Campos (2012) explican que en México es difícil identificar la desigualdad racial, debido a que no es tan explícita como en otros países. Por ejemplo, en Estados Unidos la mezcla de orígenes es mas notoria en la apariencia física e incluso en los nombres y apellidos. Sin embargo, es una realidad vivida, desde la época colonial, por miles de mexicanos día con día y cuyas implicaciones en la adquisición de riquezas y movilidad social son poco consideradas.

Por lo anterior, la movilidad social ascendente en la mayoría de las personas de 25 a 65 años en México depende, en gran medida, de su color de piel. Esto se debe a la relación directa del sistema pigmentocrático con las oportunidades y puestos laborales de un individuo, que son mejores para la población de tez blanca. Dichas oportunidades de desarrollo laboral inciden en la facilidad de las personas para adquirir riquezas y que estas les permitan ascender en la escala social.

## **2. La pigmentocracia laboral**

El sistema pigmentocrático en México tiene sus raíces culturales e históricas en la época colonial (Vallejo, 2019) y es visible principalmente dentro del sector laboral. Esto se debe a la forma en que se establecen las relaciones de poder, con base en dicho sistema, en el que un individuo de tez morena queda a las órdenes de uno de tez más clara. Además, las oportunidades laborales para la población productiva económicamente de nuestro país dependen del color de piel.

En el 2012, Arceo y Campos realizaron un estudio en México con el fin de demostrar que existe un sesgo en el proceso de contratación en el mercado laboral mexicano. Para ello, enviaron en promedio 8 currículums inventados a cada empresa que publicó en internet sus vacantes de trabajo en la Ciudad de México entre octubre de 2011 y mayo de 2012. En total mandaron cerca de 1000 currículums que variaban el género, el estado civil, el tipo de

educación y el color de piel. Se debe agregar que, en los currículums se incluyó una foto del solicitante que podía ser de tez blanca, tez morena o tez aún más oscura y con rasgos indígenas.

Sus resultados, a pesar de ser de una población pequeña, son significativos dentro del proceso de contratación, pues mostraron que es más probable que los solicitantes de tez blanca sean contactados por la empresa para ofrecerles el puesto de trabajo. Cabe resaltar que fue más notoria la distinción que se hace por el color de piel en mujeres, ya que en los hombres no hay gran diferencia entre los de tez blanca y tez morena, pero sí en aquellos con rasgos indígenas (Ver figura 1).

*Figura 1. Tasas de devolución de llamada según el fenotipo*

	White (1)	Mestizo (2)	Indigenous (3)	No photo (4)	<i>p</i> -value (5)
<i>Panel A. Women</i>					
All	15.59	14.21	13.22	12.09	0.22
Single	15.65	13.25	14.10	13.35	0.62
Married	15.42	17.49	9.94	9.63	0.04
Public university	14.90	15.28	12.92	11.93	0.38
Private university	16.78	12.89	13.85	12.32	0.38
Observations	802	802	802	802	
<i>Panel B. Men</i>					
All	11.60	11.72	9.85	9.85	0.43
Single	11.53	11.21	8.55	9.96	0.33
Married	11.79	12.92	13.10	9.63	0.60
Public university	11.94	12.31	10.59	9.53	0.46
Private university	11.00	10.53	8.68	10.42	0.79
Observations	802	802	802	802	

*Notes:* Authors' calculations using the advertisements to which a full set of eight resumes were sent. "*p*-value" is the probability value of the Pearson independence test. The null hypothesis is that there is independence across columns within the category represented by the row, and the statistic is distributed as chi-squared.












Fuente: Arceo-Gómez, E., y Campos-Vázquez, R. "Race and Marriage in the Labor Market: A Discrimination Correspondence Study in a Developing Country." 2014.

Dicho estudio no solo afirma que hay una relación entre el color de piel y la posibilidad de conseguir un empleo hoy en día, sino que muestra el racismo en México negado a lo largo de los años al incluir la variable de los rasgos fenotípicos. Con dichos resultados, ¿es realmente sorprendente que la gente de tez más clara tenga mayores y mejores oportunidades laborales? La desigualdad por color de piel no termina con el proceso de contratación; ese es tan solo el inicio.

De acuerdo con datos del reporte del Comité de Oxford para el alivio de la hambruna (OXFAM, por sus siglas en inglés), tan solo el 13.9% de las personas con un tono de piel

más oscuro tiene un puesto laboral de alto rango. Este porcentaje asciende a 21% para aquellos con un tono de piel morena y 26.5% para individuos de tez más clara. Por otro lado, se reafirma que la población indígena es la más afectada por su color de piel y rasgos de origen. El 31.7% de los indígenas cuentan con trabajos manuales de menor calificación y apenas el 10.4% tiene una ocupación en el área de servicios. La figura 2 muestra la distribución de los puestos de trabajo según el color de piel de los individuos.

*Figura 2. Distribución porcentual de la población ocupada de 25 a 64 años por autclasificación de color de piel, según división de ocupación*

Autoclasiificación de color de piel		Ocupación actual de la población de 25 a 64 años						
		Total	Funcionarios, directores, jefes, profesionistas y técnicos	Comerciantes, empleados en ventas y agentes de ventas	Trabajadores administrativos, servicios personales y vigilancia	Trabajadores agrícolas, ganaderos, forestales, pesca y caza	Trabajadores artesanales, operadores de maquinaria y de transporte	Trabajadores en actividades elementales y de apoyo
	A	100	22.6	13.4	13.8	8.2	21.0	21.0
	B	100	23.5	6.9	8.2	28.7	15.2	17.5
	C	100	8.9	8.8	7.2	15.8	24.9	34.4
	D	100	11.4	7.5	5.1	22.5	24.8	28.3
	E	100	11.7	9.2	9.4	16.4	24.2	29.1
	F	100	14.3	10.3	12.4	12.3	25.2	25.5
	G	100	15.9	10.4	12.3	12.0	23.7	25.7
	H	100	21.5	12.9	13.8	8.9	22.0	20.9
	I	100	27.1	15.3	14.9	5.3	19.1	18.2
	J	100	24.5	15.0	15.7	5.6	20.3	18.9
	K	100	25.4	14.9	14.0	4.8	18.7	22.2
	K	100	31.5	15.0	16.9	6.1	12.6	17.9

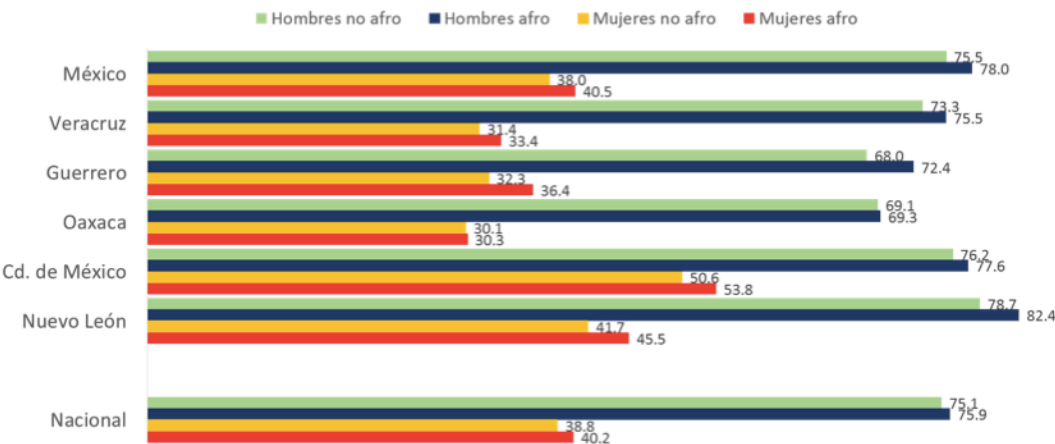
\*Nota: Los porcentajes pueden no sumar 100 debido a que no se presentan las ocupaciones no especificadas.  
Fuente: INEGI. Módulo de Movilidad Social Intergeneracional 2016.

Lo anterior muestra gráficamente la naturaleza del sistema pigmentocrático, ya que los puestos de mayor rango como lo son funcionarios, directivos, empleados de venta y personal administrativo son ocupados por la gente con tonalidades de piel más claras. Tal como se describió al inicio del ensayo, el que ejerce poder y tiene el control en la gran mayoría de los casos es el individuo de tez blanca. La pigmentocracia no admite más que el color de piel y este es el que determina las demás características de un individuo como las habilidades profesionales, el nivel de educación e incluso la ideología política. Este fenómeno histórico y cultural ha estereotipado a la población de tez más oscura, dejándolos en los trabajos de categorías más bajas.

Sin embargo, es posible ubicar un porcentaje alto para la población con el tono de piel más oscuro etiquetado como “A” dentro de los trabajos mejor calificados. Esto puede deberse a la actividad económica de la población afrodescendiente en México y que podría tener una conexión con el fenómeno del malinchismo. Esto se puede visualizar con la figura

3 que muestra que la tasa de ocupación de los afrodescendientes es mayor que la de la población no afro a nivel nacional.

Figura 3. Tasas de ocupación por estado de residencia, sexo y condición de afrodescendencia



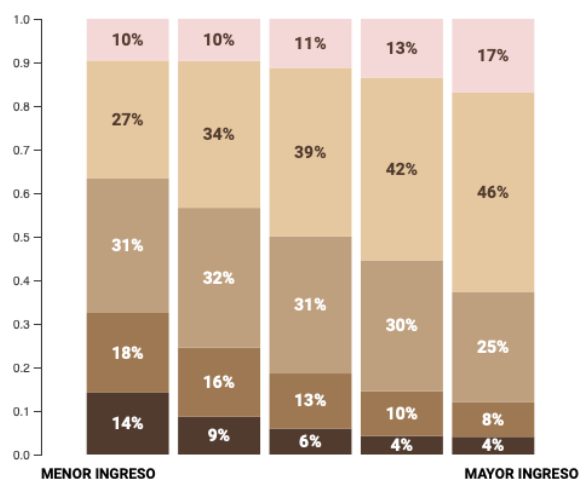
Fuente: CNDH a partir de las bases de datos de la Encuesta Intercensal 2015 de INEGI

Fuente: CNDH. Estudio especial de la CNDH sobre la situación de la población afrodescendiente de México a través de la encuesta intercensal 2015.

Por otro lado, existe una relación directa entre el puesto laboral de un individuo y su riqueza, ya que depende del salario que perciba mes con mes. Es evidente que cuanto más alto se encuentre en la jerarquía laboral mayor será la adquisición de riquezas. Es por eso que hay una conexión entre los datos de las figuras 2 y 4. De acuerdo con los datos reportados en el Módulo de Movilidad Social 2016 y la Encuesta de Movilidad Social 2017, la población de 25 a 64 años de edad en México con un tono de piel más oscuro se encuentra en los quintiles más bajos del índice de riqueza. Por el contrario, la gente de tez más clara se ubica en los quintiles más altos de riqueza.

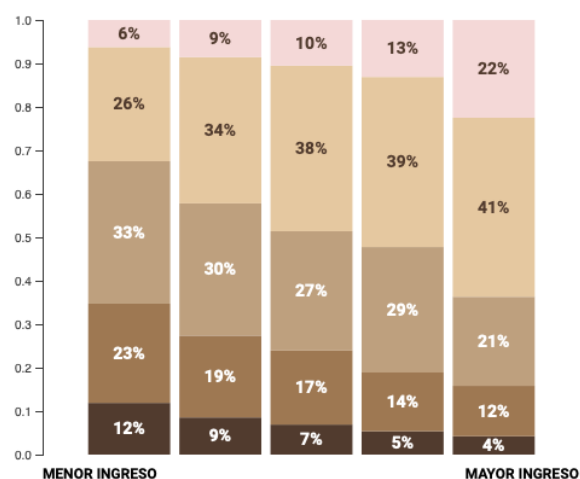
Desafortunadamente, la riqueza de los hijos depende de la de sus padres y puede implicar complicaciones para ascender en la escala social o facilidades para mantenerse en cierta posición económica (ver figura 5). En las siguientes figuras (4 y 5) se puede observar que conforme se avanza en la escala de ingresos, los porcentajes de riqueza en la población de tez blanca aumentan, mientras que los de la población de tez más oscura disminuyen. Esto indica que los mayores ingresos están concentrados en las personas con un tono de piel más claro, razón por la cual se encuentran ubicadas en las posiciones sociales más altas.

Figura 4. Índice de riqueza de la población entre 25 y 64 años por color de piel



Fuente: COLMEX. El color de piel 2019.

Figura 5. Índice de riqueza por quintil del hijo de la población entre 25 y 64 años por color de piel



Fuente: COLMEX. El color de piel 2019.

A su vez, es importante recalcar que, de acuerdo con los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, los estados con mayor desigualdad de ingreso laboral son, tal como lo muestra la figura 6, Chiapas, Campeche y Oaxaca (citado por Galindo y Ríos, 2015) que, de igual forma, son lugares donde la población es mayoritariamente indígena. Es posible que los ingresos laborales sean menores en estas regiones por la problemática del racismo.

Figura 6.



Fuente: Elaboración propia con datos de Galindo y Ríos (2015). "Desigualdad" y Basilio (2018). "Reporte ejecutivo: Desigualdades en México 2018".

### 3. Conclusiones

El sistema pigmentocrático mexicano se ha encargado de posicionar a los individuos en la escala laboral según su color de piel porque, generalmente, se asocia a las habilidades, preparación, ideas y valores de un individuo. Las oportunidades laborales tan limitadas para la población mexicana de tez más oscura las ubican en un estancamiento social. Esto se debe a que los salarios que perciben son bajos y escasos lo que les impide acumular riquezas y escalar socialmente. Asimismo, el estereotipo de la gente con un tono de piel más oscuro genera que sea aún más complicado permanecer en una posición socioeconómica media-alta y alta.

La problemática de la desigualdad racial y económica no se limita al color de piel, sino que también depende de los rasgos físicos de origen de un individuo, que, en el caso de México, son rasgos indígenas. Es importante mencionar la presencia de rasgos fenotípicos, ya que fue posible demostrar que el porcentaje alto en los trabajos de mejor calificación en las personas con el tono de piel más oscuro de la figura 2 podría deberse a la ocupación en la actividad económica de la población afrodescendiente. Es por ello que la pigmentocracia, entendida como la relación entre poder, color de piel y rasgos fenotípicos, es un gran determinante de la desigualdad que viven, día con día, miles de mexicanos.

### 4. Referencias

- Arceo-Gómez, E., y Campos-Vázquez, R. (2014). "Race and Marriage in the Labor Market: A Discrimination Correspondence Study in a Developing Country." *American Economic Review*, 104 (5): 376-80. Disponible en [www.aeaweb.org/articles?id=10.1257/aer.104.5.376](http://www.aeaweb.org/articles?id=10.1257/aer.104.5.376)
- Ballina, R. (2020). "La desigualdad laboral en México" [infografía].
- Campos-Vázquez, R. (2019). "Color de piel" [artículo web]. Recuperado de COLMEX el 2 de julio de 2020. Disponible en [colordepiel.colmex.mx/vida/](http://colordepiel.colmex.mx/vida/)
- Fernández, P. y Melesio, M. (2016). Estudio especial de la CNDH sobre la situación de la población afrodescendiente de México a través de la encuesta intercensal 2015. CNDH, 68-69. Disponible en [www.cndh.org.mx/sites/default/files/doc/Informes/Especiales/Estudio\\_2016\\_001.pdf](http://www.cndh.org.mx/sites/default/files/doc/Informes/Especiales/Estudio_2016_001.pdf)



Galindo, M. y Ríos, V. (2015) “Desigualdad” en Serie de Estudios Económicos, Vol. 1, Julio 2015. México DF: México ¿cómo vamos?

Güémez, B., Lorenzo, V., y Solis, P. (2019). Por mi raza hablará la desigualdad. OXFAM, 48-56. Disponible en

[www.oxfamMexico.org/sites/default/files/Por%20mi%20raza%20hablara%20la%20desigualdad\\_0.pdf](http://www.oxfamMexico.org/sites/default/files/Por%20mi%20raza%20hablara%20la%20desigualdad_0.pdf)

INEGI. (2016). Módulo de Movilidad Social Intergeneracional 2016. Disponible en [www.inegi.org.mx/programas/mmsi/2016/](http://www.inegi.org.mx/programas/mmsi/2016/)

Monroy-Gómez-Franco, L.A. (20 de junio de 2017). "¿Importa el color de piel en México?" [artículo web]. *Revista Nexos*. Consultado el 4 de julio de 2020 en [economia.nexos.com.mx/?p=397](http://economia.nexos.com.mx/?p=397)

Reygadas, L. (2004). *Las redes de la desigualdad: un enfoque multidimensional*. Política y Cultura, 22, 7-25.

Vallejo, J. (2019). “Pigmentocracia: Desventajas por el tono de piel” [artículo web]. *Forbes México*. Consultado el 9 de julio de 2020 en [www.forbes.com.mx/pigmentocracia-desventajas-por-el-tono-de-piel/](http://www.forbes.com.mx/pigmentocracia-desventajas-por-el-tono-de-piel/)