**訪談國家實驗研究院儀科中心游智勝副研究員—會議紀錄**

訪談對象： 國家實驗研究院儀科中心游智勝副研究員

訪談時間：2021年7月7日

訪談地點： 視訊會議

與會人員： 張于紳、張書豪

會議紀錄：

1. 國家實驗研究院儀科中心目前在進行產學研人才培育的相關計畫，以產業高階人才培訓計畫為主，執行期間為民國107-109年，至民國110年後以產業博士後培育計畫延續。
2. 計畫執行至今3年來培育了約49名博士，國研院儀科中心提供了培訓的課程、實驗性的場域，其場域在北、中、南皆有。過去在107年時，主要以產業界實務性的深度學習，而在108年至109年間則以廣度的訓練為主，包括了專案經理的培訓。
3. 國研院儀科中心在博士級產業人才培育上的優勢，主要在於生醫方面的設備相當充足，有許多的大型設備，而這些設備企業不見得有充足的經費購買，此外博士本身亦有一定程度的素質，故在計畫執行的效益高。
4. 目前合作的培訓單位約有22個，而學員約有20~30名。在110年後的產業博士後培育計畫，則包括了外籍博士的培訓，協助廠商找到外籍博士，以幫助企業完成有待解決的問題。
5. 業師的部分則由各中心資深的研究員來進行，再配合定期訪視廠商以了解業界目前面臨的問題，增加學員對於業界需求的了解。
6. 另也輔導新創公司，例如醫療器材產品。事實上，國研院可扮演提供創業博士產品開發前的驗證，協助研發成果量產前的產業化階段。在產業博士的培育上，包括了專案經理的培訓、跨域整合，以及產界的國際化等方面的培訓。
7. 過去進行的博士級人才相關的產業培訓，例如108年開始的智慧機械計畫，或是109年開始的綠能計畫等。爾後目前的重點在於外籍博士，包括了3個月的課程與9個月的廠商實習，涉及的國家例如印度的軟體人才等。
8. 後續的建議上可以朝AI軟體的人才來進行培訓，實際上國研院在科研界的角色與學術界較為貼近，未來兩者之間可以取得一個運作模式在人才培育上進一步合作。

**XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX問題訪談**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **會議時間** |  | **會議地點** |  |
| **會議主題** |  | | |
| **訪談對象** |  | | |
| **會議紀錄** |  | | |
| **初擬問題** | 1. 關於XXXXX方面：  (1) XXXXXXXXXXXXXX  2. 關於XXXXXX方面：  (1) XXXXXXXXXXXXXX | | |
| **訪談重點** | 1. XXXXXXXXXXXXXX 2. XXXXXXXXXXXXXX | | |