

1. Einleitung

DAOcademy ist eine vollständig **dezentralisierte, autonome Lehrplattform**, die auf der Ethereum Virtual Machine (**EVM**) basiert und auf dem **Second-Layer Arbitrum** operiert. Sie eliminiert zentrale Mittelsmänner und ermöglicht eine direkte Peer-to-Peer-Interaktion zwischen Coaches und ihren Studenten. Gleichzeitig übernimmt die DAO sämtliche infrastrukturellen Aufgaben, sodass sich die Coaches auf ihre Inhalte konzentrieren können. Diese Aufgaben umfassen DAO Strategy Lead, Smart Contract & Web Development, Social Media Marketing, Verification & Membership Lead, Design, Sales, Customer Support, Community & WhatsApp Management, wobei **alles über eine DAO gesteuert und verwaltet wird**.

DAOcademy nutzt **einen deflationären ERC-20-Token (BURN Token)**, der als einziges Zahlungsmittel innerhalb des Netzwerks fungiert. Durch einen einzigartigen Burning-Mechanismus wird die **Token-Supply kontinuierlich reduziert**, wodurch langfristig ein nachhaltiges wirtschaftliches Ökosystem geschaffen wird.

2. Mission & Vision

Unsere Vision ist es, ein vollständig **automatisiertes, blockchain-basiertes Lernökosystem** zu schaffen, in dem Wissen frei fließt, ohne dass zentrale Instanzen Kontrolle über Zahlungen, Kursinhalte oder Plattformrichtlinien haben. DAOcademy stellt sicher, dass **Transparenz, Unveränderlichkeit und Nachvollziehbarkeit** durch **On-chain Governance-Mechanismen** gewährleistet sind.

3. Architektur & Funktionsweise von DAOcademy

3.1. Smart Contract Architektur

Hauptkomponenten

1. BURN Token Smart Contract (ERC-20, OpenZeppelin Standard)

- **Deflationärer Mechanismus:** Um Zugang zu Kursen oder Dienstleistungen zu erhalten, müssen Nutzer Tokens an eine spezielle Burn-Adresse senden. Diese Tokens werden dadurch dauerhaft aus dem Umlauf entfernt, was das Gesamtangebot reduziert und einen natürlichen Verknappungseffekt erzeugt.

- **Governance-Mechanismus:** Die DAO entscheidet gemeinschaftlich über die Verwaltung der Treasury-Reserven, Freischaltung der Team-Token und die Weiterentwicklung der Plattform. Durch Abstimmungen bestimmen die Governance Mitglieder, wie Mittel eingesetzt und welche Verbesserungen umgesetzt werden.

2. Treasury Smart Contract (Gnosis Safe Multi-Signature Wallet)

- **Multi-Signature Schutz (4/7 Signaturen nötig)** zur Verwaltung der Treasury, der Team-Token sowie der Liquidität in der DEX.
- **Automatische Berechnung der Ausschüttungen** an die Coaches basierend auf den verbrannten Tokens der entsprechenden Burn-Adresse.
- **Regelmäßige Auditierung der Transaktionen** durch Open-Source-Governance.

3. Burning Mechanismus (On-Chain Validierung)

- Jeder Coach erhält eine **eindeutige Burn-Adresse** (z. B. 0x1DEAd0000000000000000000000000000DEAd, 0x2DEAd0000000000000000000000000000DEAd).
- Der Coach wird mit bis zu 50% der verbrannten BURN Tokens aus der Treasury der DAO belohnt, basierend darauf, wie viele Tokens über seine persönliche Burn-Adresse zerstört wurden und der Preisentwicklung des BURN Token.
- Ziel ist eine **automatische Ausschüttung über Chainlink Keepers**, basierend auf einem vordefinierten Zeitintervall. Gestartet wird über eine Monatliche Ausschüttung durch die Governance.

4. DAO Governance Contract (Snapshot & Aragon-Integration)

- **On-Chain Governance für Community-Entscheidungen.**
- **Abstimmung über wichtige Parameter**, z. B. Treasury-Verwendung und Ausschüttungsmodell Anpassungen.

3.2. Zahlungssystem & Ökonomisches Modell

- Studenten melden sich über eine „Proof-of-Burn“ Applikation für einen Kurs an.
- Studenten kaufen über einen Smart Contract Call Button über eine SwapAndSend Funktion BURN Token über USDC an einer DEX (über Uniswap auf Arbitrum) und verbrennen die BURN direkt, indem diese an die Burn-Adresse des jeweiligen Coaches weitergeleitet werden.
- Die Zugangspreise für die einzelnen Coaches und deren geschlossene Gruppen werden in USDC festgelegt, die Zahlung erfolgt jedoch in BURN-Token. Dadurch führt jeder Zugangskauf automatisch zu einer erhöhten Nachfrage nach BURN-Token, was den Token-Wert steigen lassen kann.

- **Studenten werden über WhatsApp an den Verification & Membership Lead Manager weitergeleitet, welcher den Burn verifiziert und die entsprechende WhatsApp-Gruppe für den Studenten freischaltet. Implementierung über einen AI-Bot zwecks Skalierung vorgesehen.**
- **Die Governance bestimmt die monatliche Ausschüttung der Team-Token, wobei diese maximal 25% der Verbrennungsrate betragen darf, um eine deflationäre Struktur sicherzustellen. Sobald die Team-Token aufgebraucht sind, erhebt die DAO eine Gebühr von den Coaches.** Weitere Details dazu unter Punkt 3.3 „Service-Levels für Coaches“.
- **Die Coaches erhalten monatlich 50% der Token, die in diesem Zeitraum auf ihrer Burn-Wallet eingehen, aus der DAO-Treasury. Sobald die Team-Token vollständig ausgeschüttet wurden, behält die DAO einen Teil dieser 50% ein, um den Betrieb der Plattform sicherzustellen. Die genaue Höhe des einbehaltenen Anteils ist unter Punkt 3.3 aufgeführt.**
- **Governance kontrolliert die Treasury-Fonds und entscheidet über ihre Verwendung, wenn diese 50 % der Gesamtsupply überschreitet.**

3.3. Service-Levels für Coaches

Service	Gebühren (Einbehalt)	Alternative (Token-Holding)
Nur Plattformnutzung	1-5 % Einbehalt	10.000 USDC in BURN Token halten
Kundenservice & Support	2-10 % Einbehalt	20.000 USDC in BURN Token halten
Marketing & Wachstum	4-25 % Einbehalt	50.000 USDC in BURN Token halten
Komplettpaket (alles)	6-30 % Einbehalt	60.000 USDC in BURN Token halten

Die Gebühren für die verschiedenen Service-Levels steigen, je mehr Coaches auf der Plattform aktiv sind. Mit der wachsenden Anzahl an Coaches erhöht sich auch die Menge an verbrannten Tokens, was wiederum die Ausschüttungen durch den deflationären Mechanismus wertvoller macht.

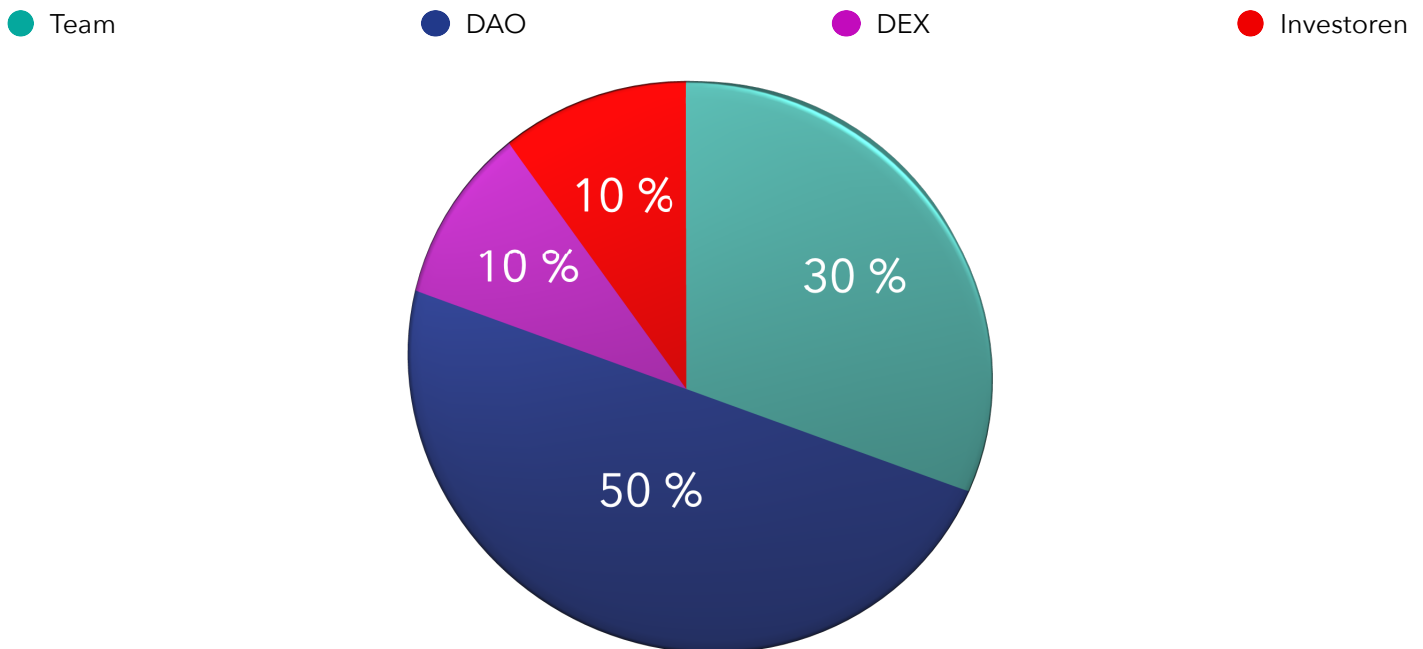
4. Sicherheit & Audit-Mechanismen

- **Gnosis Safe Multi-Sig schützt Treasury-Gelder gegen unautorisierte Transaktionen.**
- **Token-Entwicklung über OpenZeppelin für höchste Sicherheit und Kompatibilität.**

- **Verwendung von Chainlink Keepers zur Automatisierung kritischer Funktionen.**
- **Verifizierbare On-Chain Reports für alle Ausschüttungen über Arbiscan.**

5. Tokenomics & Nachhaltigkeit

DAOcademy nutzt den **deflationären BURN-Token (ERC-20)** als zentralen Utility-Token für Kurse und Governance Community-Beteiligung. Die Tokenomics basieren auf einem **Burn-to-Earn-Zugang**, das langfristig die Verknappung des Tokens sicherstellt und potenziell seinen Wert steigert.



Schlüsselemente der Tokenomics:

- **Initial Supply:** 1.000.000.000 BURN Tokens, ohne weitere Minting-Funktion.
 - Die Community/Investoren erhalten 100.000.000 BURN Token.
 - Für die Liquidität auf Uniswap werden 100.000.000 BURN-Token zur Verfügung gestellt. Dabei wird die von den Investoren bereitgestellte USDC-Liquidität genutzt.
 - Die Teammitglieder erhalten insgesamt 300.000.000 BURN-Token, die anteilig monatlich freigeschaltet werden. Dabei darf die monatliche Freischaltung maximal 25% der Verbrennungsrate betragen.
 - 500.000.000 BURN Token werden durch die DAO in der Treasury verwaltet.
- Die **DAO verwaltet sowohl die Treasury als auch den Team-BURN-Token-Anteil und die Liquidität der DEX.** Zu Beginn entspricht dies 90% des anfänglichen Gesamtangebots.
- Der einzige Einnahmestrom der DAO stammt aus den Handelsgebühren der DEX. Diese können bei Bedarf beansprucht und in die Treasury übertragen werden.
- **Deflationärer Mechanismus:** Jeder Zugang für Kurse erfordert das Verbrennen von Tokens.

- **Treasury-Finanzierung:** Nachdem der Team-BURN-Token-Anteil aufgebraucht ist, schüttet die Treasury zwischen 20-50 % der verbrannten BURN-Tokens als Belohnung an die Coaches aus. Der genaue Anteil hängt von der Preisentwicklung des BURN Tokens ab – bei steigenden Kursen könnte der Ausschüttungsanteil sinken, um die Nachhaltigkeit des Systems zu sichern, während er bei niedrigen Kursen erhöht wird, um Coaches weiterhin attraktive Einnahmen zu bieten.
- **Governance-Mechanismus:** Die DAO bestimmt, wie die Mittel aus der Treasury genutzt werden, sobald deren Bestand 50% des gesamten Token-Angebots übersteigt.
- **Langfristige Wertsteigerung:** Da die Gesamtmenge der Tokens durch kontinuierliches Verbrennen stetig abnimmt, entsteht eine natürliche Verknappung, die das Ökosystem langfristig stabilisieren und den Token-Wert potenziell steigern kann.
- **Preissteigerung durch mehr Token-Käufe:** Da Studenten BURN Token über eine DEX erwerben müssen, erhöht jeder Kauf den Token-Preis.
- **Deflationärer Mechanismus als Katalysator:** Die kontinuierliche Token-Verbrennung reduziert das verfügbare Angebot, wodurch der Preis weiter steigt.
- **Zunehmende Coaches = Schnellere Wertsteigerung:** Je mehr Coaches DAOcademy nutzen, desto mehr BURN Token werden benötigt und verbrannt, wodurch sich der Preisanstieg beschleunigt.
- **Profitieren in USDC:** Da Coaches ihre Ausschüttungen aus der Treasury erhalten (teilweise in USDC Wert umgerechnet), kann der **tatsächliche Wert ihrer Einnahmen in USDC höher sein als das, was Studenten ursprünglich bezahlt haben.**
- **Skalierung Effekt:** Wenn sich immer mehr Coaches der Plattform anschließen, verstärkt sich der Effekt, da jeder neue Coach mehr Nachfrage nach BURN Token erzeugt.
- **Frühes Onboarding für schnelles Wachstum:** Dieser Mechanismus fördert ein frühes Onboarding, da Coaches, die früh beitreten, von der **ansteigenden Token-Dynamik profitieren.**
- **Kein Verkaufsdruck:** Da der BURN Token nicht nachträglich erzeugt werden kann, sondern kontinuierlich durch Zahlungen verbrannt wird, bleibt das Angebot begrenzt. Zudem erhalten Coaches maximal 50% der verbrannten Tokens als Belohnung, sodass kein ständiger Verkaufsdruck entsteht, sondern ein natürlicher Verknappungseffekt das Token-Ökosystem stabilisiert.
- **Stabile Treasury trotz Ausschüttungen an Coaches:** Die Treasury ist so konzipiert, dass sie dauerhaft mindestens 50% des gesamten Token-Supply verwaltet. Da maximal nur die Hälfte der verbrannten Tokens als Belohnung an die Coaches ausgezahlt wird, bleibt dieser Anteil konstant. Zusätzlich kann die Ausschüttungsrate dynamisch angepasst werden – bei steigendem Token-Wert wird ein geringerer Anteil an die Coaches verteilt, um das Wachstum der Treasury weiter zu sichern.

Das Tokenomics-Design von DAOcademy schafft einen starken Anreiz für Coaches, Teammitglieder und Community-Mitglieder, aktiv zur Plattform beizutragen, muss aber sorgfältig optimiert werden, um langfristige Skalierungsprobleme zu vermeiden.

6. Vorteile von DAOcademy

6.1. Für Coaches

- **Kein Verwaltungsaufwand:** Die gesamte Organisation und Infrastruktur wird von der DAO übernommen, sodass sich die Coaches ausschließlich auf ihre Inhalte konzentrieren können.
- **Automatisierte Einnahmen:** Coaches erhalten ihre Belohnung direkt über Smart Contracts, ohne Zwischenhändler oder Plattformgebühren, wodurch der gesamte Prozess effizient und transparent abläuft.
- **Flexible Preisgestaltung durch Token-Holding oder Gebührenmodell.**
- Coaches erhalten ihre **Belohnungen in dem deflationären BURN-Token**, wobei diese **bei intensiver Nutzung der Plattform sogar den USDC-Wert der von den Studenten verbrannten Tokens übertreffen können**. Da die verbrannten Token den Anteil der DAO-Treasury erhöhen und die Ausschüttungen aus dieser Treasury erfolgen, profitieren Coaches umso mehr, je stärker die Plattform genutzt wird.

6.2. Für Studenten

- **Kosteneffiziente Kurse:** Durch den direkten Zugang zu den Coaches ohne Zwischenhändler entfallen klassische Plattformgebühren, sodass die Kurse insgesamt günstiger angeboten werden können.
- **Nachvollziehbarkeit auf der Blockchain:** Alle Transaktionen und Ausschüttungen sind öffentlich einsehbar und können jederzeit über die Blockchain überprüft werden. Dadurch wird volle Transparenz gewährleistet, ohne dass eine zentrale Instanz die Kontrolle hat.
- **Alles wird über WhatsApp abgewickelt, die weltweit meist genutzte Messaging-App, wodurch eine einfache und barrierefreie Kommunikation für alle Teilnehmer gewährleistet ist.**
- **Auf der Plattform sind ausschließlich verifizierte Coaches zugelassen, die zuvor geprüft wurden, um hohe Qualitätsstandards und vertrauenswürdige Inhalte sicherzustellen.**
- **Studierende können sich frühzeitig mit BURN Token eindecken, um sich Kurse zu einem günstigeren Preis zu sichern, bevor der Token-Wert potenziell steigt.**

6.3. Für die Community

- **Mitbestimmung durch Token-Holding:** Die Verwaltung und Entscheidungsfindung innerhalb der DAO erfolgt dezentral über die Governance als auch über die Token-Inhaber, wobei Token-Inhaber durch ihre Stimmrechte aktiv an wichtigen Beschlüssen beteiligt sind.
- Der deflationäre Mechanismus sorgt dafür, dass die Gesamtmenge des BURN Tokens kontinuierlich abnimmt. Da immer mehr Tokens verbrannt werden und das Angebot sinkt, kann dies langfristig zu einer Wertsteigerung führen, sofern die Nachfrage stabil bleibt oder wächst.
- Community-Mitglieder können aktiv zur Weiterentwicklung der DAO beitragen, indem sie ihre Ideen und Vorschläge einbringen. Besonders engagierte Mitglieder haben die Chance, eine Position im Team zu übernehmen und so direkt an der Governance mitzuwirken.

7. Team & Governance

- Die DAO sucht engagierte Teammitglieder zur Unterstützung und Weiterentwicklung in verschiedenen Schlüsselbereichen. Offene Positionen umfassen:
 - **DAO Strategy Lead** – Entwicklung und Umsetzung strategischer Ziele der DAO.
 - **Smart Contract & Web Development** – Betreuung und Optimierung der technischen Infrastruktur.
 - **Social Media Marketing** – Verwaltung und Wachstum der Social-Media-Präsenz.
 - **Verification & Membership Lead** – Überprüfung von Transaktionen und Verwaltung der Mitgliederzugänge.
 - **Design** – Entwicklung visueller Inhalte und Markenidentität.
 - **Sales** – Förderung und Skalierung der Plattform durch gezielte Vertriebsstrategien.
 - **Customer Support** – Unterstützung der Nutzer und Sicherstellung einer positiven Erfahrung.
 - **Community & WhatsApp Management** – Aufbau und Pflege einer aktiven Community.

Durch die Mitarbeit in diesen Bereichen haben Teammitglieder die Möglichkeit, aktiv an der Entwicklung und Steuerung der DAO mitzuwirken.

- Teammitglieder werden in die Governance eingebunden und übernehmen damit eine aktive Rolle bei der Steuerung der DAO. Sie tragen zur Entscheidungsfindung bei und gestalten die Entwicklung sowie strategische Ausrichtung der DAO mit.
- Teammitglieder erhalten monatlich eine Vergütung in BURN-Token aus dem vorgesehenen TEAM-Anteil. Die Höhe der monatlichen Ausschüttung wird innerhalb der Governance festgelegt, darf jedoch maximal 25 % der monatlichen Verbrennungsrate betragen, um die deflationäre Token-Ökonomie aufrechtzuerhalten.

- Die Governance entscheidet gemeinschaftlich, wie die monatliche Ausschüttung prozentual auf die einzelnen Teammitglieder verteilt wird. Dabei gilt das Prinzip, dass diejenigen, die besonders viel leisten, entsprechend belohnt werden. Jedes Teammitglied weist den anderen Mitgliedern prozentuale Anteile zu, nimmt sich selbst jedoch aus. Dieses Verfahren stellt sicher, dass die Verteilung fair erfolgt und die Belohnung dem individuellen Beitrag entspricht.
- Wenn ein Teammitglied seinen Pflichten nicht nachkommt, sich unangemessen verhält oder ein engagierteres Community-Mitglied die Aufgaben effizienter und verantwortungsvoller übernimmt, kann die Governance über dessen Ausschluss abstimmen. Bei einer mehrheitlichen Zustimmung wird die Position neu besetzt, sodass ein motivierteres Mitglied die Verantwortung übernimmt und die Aufgaben weiterführt.
- Um das nachhaltige Wachstum der Plattform sicherzustellen, wird nach vollständiger Ausschüttung des Team-BURN-Token-Anteils ein Teil der Ausschüttungen an die Coaches einbehalten (siehe Punkt 3.3). Ein Teil dieses einbehaltenen Betrags wird zur Belohnung der Teammitglieder verwendet, wobei die genaue Höhe gemeinschaftlich durch die Governance festgelegt wird.
- Wenn ein Aufgabenbereich für ein einzelnes Teammitglied zu umfangreich wird, kann ein weiteres Teammitglied hinzugezogen werden, um im entsprechenden Aufgabenfeld zu unterstützen. Die Hauptverantwortung für den Bereich bleibt jedoch bei der ursprünglichen, in der Governance vertretenen Person. Ob das unterstützende Teammitglied ebenfalls eine Belohnung erhält, liegt im Ermessen der für das Aufgabenfeld verantwortlichen Person. Die Auszahlung der Belohnung erfolgt ebenfalls durch die verantwortliche Person.

8. Compliance & Rechtlicher Rahmen

- Die DAO ist vollständig dezentral organisiert und agiert ohne direkte Zahlungseingänge. Sie wird ausschließlich von der Community und Governance gesteuert und verwaltet, ohne eine zentrale Instanz, die Kontrolle oder Finanzströme verwaltet.
- Es gibt keine zentrale Organisation, die das System kontrolliert – alle Prozesse werden dezentral über eine DAO gesteuert und durch Smart Contracts automatisch ausgeführt.
- Eine transparente und nachvollziehbare Steuerstruktur, bei der alle finanziellen Transaktionen direkt auf der Blockchain einsehbar sind, wodurch volle Transparenz und Nachweisbarkeit gewährleistet werden.

9. Fazit

DAOcademy ist eine innovative, vollständig automatisierte **Web3-Lernplattform**, die durch **dezentralisierte Smart Contracts, Governance-Mechanismen und einen deflationären Token** ein nachhaltiges Ökosystem schafft.

Wir laden alle ein, sich an der Bildungsrevolution zu beteiligen – sei es als Coach, Teammitglied, Student oder Community-Mitglied -, um das erste wirklich autonome Bildungsnetzwerk aufzubauen.